

## **MPSV připravuje nový systém celoživotního profesního vzdělávání pro sociální pracovníky**



TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM EU A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČR

**V souvislosti s novým zákonem o sociálních službách připravuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) systém celoživotního profesního vzdělávání pracovníků v sociálních službách.** Systém přinese vzdělavatelům přesně definovaný rámec pro tvorbu a akreditaci vzdělávacích programů. Pracovníkům v sociálních službách poskytne garanci kvality profesních školení a usnadní systémové plánování vzdělávání zaměstnanců v organizacích.

Zakázku na vytvoření systému celoživotního vzdělávání včetně přípravy jednotných podmínek pro akreditaci vzdělávacích programů realizují pro Ministerstvo práce a sociálních věcí společnosti **EuroProfis, Hestia, CS-PROJECT a Vzdělávací centrum pro veřejnou správu ČR.** Do projektu je zapojeno přes 100 poskytovatelů sociálních služeb z celé České republiky, kteří se podílejí na analýze vzdělávacích potřeb a pilotním testování jednotlivých metodik.

**Dne 1. ledna 2007 vejde v účinnost nový zákon o sociálních službách,** který změní systém celoživotního vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Součástí zákona je i úprava předpokladů pro výkon povolání v sociálních službách a pro činnost sociálního pracovníka. Nová právní norma také zavádí příspěvek na péči pro uživatele sociálních služeb a povinnost registrace a plnění standardů kvality pro poskytovatele sociálních služeb.

Systém celoživotního vzdělávání pomáhá pracovníkům prohlubovat všeobecné odborné znalosti a dovednosti a také získat příslušnou specializaci. Kvalita sociálních služeb a efektivní výkon sociální práce jsou závislé na výši odborného vzdělání sociálních pracovníků. Z tohoto důvodu jsou nyní podrobně mapovány potřeby vzdělávání v oblasti sociálních služeb a na základě získaných informací bude navržen ucelený systém celoživotního vzdělávání v tomto sektoru.

Společnost EuroProfis spolu s partnery vytváří s ohledem na zákon o sociálních službách **systém modulů vzdělávacích programů** a připravuje **podmínky pro jejich akreditaci v rámci gesce Ministerstva práce a sociálních věcí.**



Mezi **připravované výstupy projektu** patří nejen výše zmíněné podmínky pro akreditaci, ale také metodiky, které mají napomoci jednotlivým poskytovatelům sociálních služeb nastavit svůj vlastní systém vzdělávání. Konkrétně se jedná o matici typových pozic a kompetencí pro sektor sociálních služeb, autodiagnostickou metodu vzdělávacích potřeb, metodiku přípravy individuálních vzdělávacích plánů a metodiku tvorby komplexního systému a plánu vzdělávání pro organizace. Součástí projektu je pilotní ověření všech výstupů, které proběhne přibližně v druhé polovině roku 2007.

**Podrobnější informace** o standardizovaném systému celoživotního vzdělávání a aktuální výstupy projektu jsou k dispozici na internetových stránkách [www.cvss.cz](http://www.cvss.cz). Případné dotazy je možno zasílat na [cvss@europrofis.cz](mailto:cvss@europrofis.cz).

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV  
Renata Volejníková, manažerka projektu

**EuroProfis, s.r.o., Vinohradská 93, Praha 2, 120 00**

**Renata Volejníková, projektová manažerka**, tel.: +420 222 726 024, e-mail: [renata.volejnikova@europrofis.cz](mailto:renata.volejnikova@europrofis.cz),  
[cvss@europrofis.cz](mailto:cvss@europrofis.cz), [www.europrofis.cz](http://www.europrofis.cz), [www.cvss.cz](http://www.cvss.cz)

EuroProfis je poradenská a vzdělávací společnost se zaměřením na: rozvoj a řízení lidských zdrojů, inovativní koncepce aktivní politiky zaměstnanosti a management evropských projektů. V rámci těchto oblastí se věnuje vzdělávacím aktivitám a vývoji evropských projektů. Silnou stránkou know-how společnosti jsou zkušenosti z působení v interkulturálním prostředí při realizaci aktivit s partnery z řady evropských zemí. Firma EuroProfis nabízí služby a řešení šitá na míru potřebám jednotlivých zadavatelů. Společnost operuje nejen v Praze, ale i v regionech Most, Olomouc, Zlín a Vysočina. Díky širokému zázemí kontaktů s partnery ze zemí EU má společnost EuroProfis možnost přímé výměny zkušeností v rámci vývoje společných projektů. Vzdělávací a poradenské aktivity realizuje společnost EuroProfis kromě češtiny také v angličtině, němčině, ruštině nebo itaštině.

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)  
[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.