

Přes EURES do zahraničí

Poradenská a informační síť EURES vznikla proto, aby usnadnila a podpořila volný pohyb pracovníků v rámci EU/EHP a Švýcarska. **Od 1. 5. 2004 se na EURES pracovníky obrátilo více než 50 000 klientů. Největší zájem měli o práci v zemích s otevřeným pracovním trhem (Velká Británie, Irsko a Švédsko).** Vzhledem k tomu, že občané ČR nejsou povinni hlásit svůj odchod do zahraničí, nemá Ministerstvo práce a sociálních věcí k dispozici jejich přesné počty.

Mezi hlavní činnosti EURES patří:

- poskytování informací a poradenství zájemcům o práci v zahraničí a zaměstnavatelům, kteří hledají pracovní sílu v ostatních zemích Evropské unie;
- výměna volných pracovních míst s ostatními členskými státy Unie;
- organizace pracovních náběrů převážně pro zahraniční zaměstnavatele;
- další aktivity směřující k podpoře mezinárodního pohybu pracovních sil v evropských zemích.

Míru mezinárodní mobility pracovních sil ovlivňuje celá řada faktorů, z nichž nejdůležitější jsou dané administrativní postupy pro přístup na trh práce, nabídka a poptávka na pracovním trhu, mzdové rozdíly a v neposlední řadě také **jazykové schopnosti** zájemců o práci. **Jednou z nejvýznamnějších bariér mobility jsou i přechodná období pro volný pohyb pracovních sil.** Ta v současné době uplatňují všechny původní členské státy EU s výjimkou Irska, Velké Británie a Švédska.

Zájemci o práci v zahraničí se mohou obracet na kterýkoli úřad práce v ČR, kde jim vyškolení pracovníci (tzv. EURES poradci nebo kontaktní osoby EURES) podají informace o volných pracovních místech v EU/EHP a Švýcarsku a o životních a pracovních podmínkách v těchto zemích. Základní informace jsou k dispozici i v elektronické formě na adresách <http://europa.eu.int/eures>; <http://portal.mpsv.cz/eures>.

Služby EURES jsou bezplatné. Informace o volných místech ověřují pracovníci systému EURES v příslušných zemích, odkud nabídka práce pochází. **Tím se značně minimalizuje riziko, že se člověk stane obětí nelegálních zprostředkovatelů.**

V průběhu března 2006 uspořádaly Evropské služby zaměstnanosti EURES ve spolupráci s českými úřady práce první **mezinárodní veletrh pracovních příležitostí.** **Čeští občané tak měli možnost seznámit se s nabídkou volných pracovních míst nejen v rámci České republiky, ale také v členských státech EU.**

Zájem byl značný. **Akce se zúčastnilo asi 2 000 zájemců a celkem 36 subjektů nabízejících práci.** Mezi nimi bylo 5 zahraničních pracovních úřadů (z Velké Británie, Slovinska, Německa a Polska), 1 EURES poradce z Norska a 9



zaměstnavatelů z EU, především z Velké Británie. Práci nabízely i 3 české pracovní agentury, které zprostředkovávají práci v zahraničí, a 18 zaměstnavatelů, kteří mají zkušenosti se zaměstnáváním zahraničních pracovníků.

Průměrný počet nabízených míst na jednoho zaměstnavatele se pohyboval okolo 10. Našly se ale i firmy, které nabízely více než 50 pracovních pozic. **Celkem si tak mohli zájemci vybírat z přibližně 500 volných míst.**

Lidé měli největší zájem o práci ve Velké Británii a o místa, na která zaměstnavatelé vyžadují pouze základní znalost anglického jazyka či naopak nevyžadují odborné vzdělání.

Mezi země, které mají největší zájem o české pracovníky, patří Velká Británie, Irsko, Slovinsko a Kypr. V roce 2004 si občané ČR mohli vybírat prostřednictvím EURES systému z 96 nabídek z Velké Británie, 451 ze Slovinska a 133 z Kypru. V loňském roce bylo k dispozici 514 pracovních nabídek z Velké Británie, 383 ze Slovinska a 135 z Kypru.

Občané ČR si mohou, stejně jako občané ostatních členských států, hledat volná pracovní místa i **na evropském portálu EURES**, kde je v současné době více než 900 000 pracovních nabídek.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.