

Změny nového systému nemocenského pojištění nebudou znamenat neúnosnou zátěž pro firmy

Dne 1. ledna 2007 vejde v účinnost nový zákon o nemocenském pojištění a s ním související novely dalších právních předpisů. V novém systému dochází mimo jiné ke změnám podmínek pro čerpání nemocenského a zavádí se náhrada mzdy. Namísto nemocenského bude **během prvních 2 týdnů pracovní neschopnosti** poskytovat **náhradu mzdy** zaměstnavatel. Náhrada mzdy bude náležet jen za dobu, v níž trvá pracovní vztah, který zakládá účast na nemocenském pojištění. Pro náhradu mzdy nebude platit ochranná lhůta a zaměstnanec ji bude dostávat **pouze za pracovní dny** a v procentní výši tak, aby v průměru odpovídala dosavadnímu příjmu z nemocenského. Snížený plat bude náležet za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti také poslancům a senátorům.

V souvislosti s přípravou návrhu státního rozpočtu na rok 2007 dostalo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) od vlády úkol **zpracovat** takové **změny** nového systému nemocenského pojištění, které by **pomohly snížit schodek státního rozpočtu**.

Jejich podstatou je postupné a nikoli skokové snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění (nejedná se o zdravotní pojištění, jak se občas objevuje v některých médiích), a to následovně: v roce **2007** se **sazba pojistného na nemocenské pojištění**, které v současném systému odvádí zaměstnavatelé, **nezmění** a bude nadále činit **3,3 %** z vyměřovacího základu. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) zato bude firmám plně refundovat jejich výdaje na vyplacenou náhradu mzdy. V roce **2008** sazba pojistného klesne na **2,3 %** a ČSSZ bude zaměstnavatelům **refundovat polovinu výdajů** na vyplacenou náhradu mzdy. V roce **2009** pak budou firmy odvádět na nemocenské pojištění už jen **1,4 %** z vyměřovacího základu a ČSSZ jim bude refundovat už jen polovinu z náhrady mzdy, kterou vyplatily zaměstnancům se zdravotním postižením (za ostatní zaměstnance už nebude refundovat nic).

Výdaje zaměstnavatelů související s nemocenským pojištěním budou v roce 2007 stejné jako při zachování současného právního stavu. V roce 2008 firmy ušetří 5 mld. Kč oproti dnešnímu stavu a v roce 2009 se očekává, že ušetří téměř 10 mld. Kč.

Podobně tomu bude i u osob samostatně výdělečně činných (OSVČ). Sazba pojistného se jim v příštím roce sníží ze současných 4,4 % na **3,4 %**, v roce 2008 na **2,9 %** a v roce 2009 na **2,5 %**. OSVČ nemají nárok na náhradu mzdy podle žádného právního předpisu. Vzhledem k tomu, že živnostníci jsou sami sobě zaměstnavatelem, nelze jim uložit, aby si sami sobě vypláceli náhradu příjmu. Proto se jim **sazba pojistného bude postupně snižovat. OSVČ nebudou i nadále mít povinnost přihlásit se k nemocenskému pojištění.**

Změna sazby pojistného spojená s refundací náhrady mzdy nebude mít oproti současnému stavu negativní dopad na zaměstnavatele ani OSVČ. Nenaruší ani probíhající přípravy firem a ČSSZ k přechodu na vlastní realizaci nového systému výplaty dávek v nemoci. Navrhovaná úprava je jednoduchá i



z hlediska potřebných legislativních změn a ani nebude mít zásadní vliv na zvýšení administrativy zaměstnavatelů.

Návrh příslušných zákonných změn musí ještě schválit vláda, Parlament ČR a podepsat prezident republiky.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.