



MPSV je připraveno k diskusi

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) je nadále připraveno dále jednat o sporném paragrafu návrhu zákoníku práce. Takový je závěr tříhodinového jednání místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí Zdeňka Škromacha se zástupci Asociace odborových svazů, Českomoravské konfederace odborových svazů, Odborového sdružení železničářů, Unie železničních zaměstnanců a Federací strojívedců, železničářů, vozmistrů a vlakových čet.

Cílem schůzky bylo vyřešit rozdílné postoje vůči § 24 odst. 2 navrhovaného zákoníku práce. Jedná se o pozměňovací poslanecký návrh, který během projednávání nové právní normy Poslanecká sněmovna přijala. Na základě této úpravy by byl zaměstnavatel oprávněn, v případě, že se jednotlivé odborové organizace nedohodnou, uzavřít kolektivní smlouvu s tou odborovou organizací (více odborovými organizacemi), která má největší počet členů. Toto opatření považují zástupci některých odborových svazů za protiústavní.

Současná právní úprava předpokládá dohodu mezi všemi odborovými organizacemi a zaměstnavatelem. Stejnou úpravu obsahoval i vládní návrh zákoníku práce.

„Pokud chtějí odborové svazy určitou změnu, měly by sjednotit své názory a měly by se dohodnout, co vlastně chtějí“, uvedl po jednání ministr Škromach. Zástupci odborů mají nyní zhruba měsíc na to, aby přišly s jednotným stanoviskem. Pokud se tak stane, je MPSV připraveno k diskusi.

Návrh nového zákoníku práce poslanci schválili dne 8. 2. 2006. Legislativní proces pokračuje a novou právní normu ve znění pozměňovacích návrhů, které přijala Poslanecká sněmovna, bude posuzovat Senát.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.