

Investiční podporu dostanou i sousední regiony

Firmy, které sídlí v regionech patřících do tzv. spádové oblasti, budou moci také požádat o finanční podporu v rámci Programu na podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností. Rozhodla o tom vláda. Do spádové oblasti patří okres, v němž má sídlo firma, která finanční dotaci získala a také okresy, ze kterých cesta prostředkem hromadné dopravy do obce, kde dotyčná firma sídlí, nepřesáhne jednu hodinu. Novela vládního nařízení vejde v účinnost dnem vyhlášení ve Sbírce zákonů

Program na podporu tvorby nových pracovních míst funguje od roku 2004. Regiony ČR s nejvyšší nezaměstnaností budou moci čerpat finanční podporu do roku 2007. Program společně připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a Ministerstvo průmyslu a obchodu ve spolupráci s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a Svazem průmyslu a dopravy.

Program se týká regionů, ve kterých je míra registrované nezaměstnanosti minimálně o 50 % vyšší, než je republikový průměr. Jeho cílem je **podpora tvorby nových pracovních míst v těchto oblastech**, a to formou podpory projektů, na základě kterých vzniknou nová pracovní místa ve zpracovatelském průmyslu a ve specifických službách.

Podstata programu, který doplňuje systém investičních pobídek, spočívá v tom, že investor, který v daném časovém rozmezí vytvoří určitý počet pracovních míst v ohrožených okresech, může dostat od státu finanční podporu na vytvoření těchto míst a také na rekvalifikaci a školení zaměstnanců.

Finanční podporu **v maximální výši 200 tisíc Kč na jedno pracovní místo** může získat investor při splnění určitých podmínek. Musí vytvořit minimálně 10 nových pracovních míst, a to nejpozději do dvou let. Celková výše investice musí činit alespoň 10 mil. Kč. Investor musí minimálně 5 mil. Kč nebo nejméně 25 % z celkové hodnoty podporované investice financovat sám. Investice a pracovní místa musí zachovat po dobu minimálně 3 let a jeho investiční záměr musí být šetrný k životnímu prostředí.

Firmy mohou v rámci programu dostat také příspěvky na rekvalifikaci a školení zaměstnanců. Výše podpory činí **maximálně 30 000 Kč na jedno pracovní místo** a 35 % skutečně vynaložených uznatelných nákladů (např. služby a spotřeba materiálu, zboží, energie spotřebované na realizaci školení nebo rekvalifikace, cestovné školených a rekvalifikovaných zaměstnanců i těch, kteří tyto aktivity zajišťují).

Za dobu, kdy program běží, dostalo dotaci celkem **32 investorů**. K 30. 4. 2006 vytvořili a obsadili **1 693 nových pracovních míst a vyškolili 829 pracovníků**. Celkem bylo vyplaceno těmto firmám **363 mil. 400 tis. Kč**. Z toho 338 mil. 600 tis. Kč na nová pracovní místa a 24 mil. 800 tis. Kč na školení a rekvalifikace zaměstnanců. V následujících měsících se uvedená čísla ještě zvýší na celkem 2 010 nových pracovních míst a 987 vyškolených zaměstnanců. Realizací jednoho projektu vznikne v průměru 53 nových pracovních míst. Nejvíce



projektů se rozběhlo v Jihomoravském kraji, kde investoři vytvořili zatím 858 míst. Za tímto faktem stojí především vysoké pracovní nasazení kanceláře vládního zmocněnce v tomto kraji.

MPSV předpokládá, že během let 2006 až 2007 bude ročně realizováno 20 – 25 projektů za přibližně 350 mil. Kč. Celkem by mohlo vzniknout každý rok asi 1 750 nových pracovních míst.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčnickém právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.