

Pilotní projekty pomůžou v regionech s vysokou nezaměstnaností

1. března 2006 by se měly rozběhnout pilotní projekty na podporu zaměstnanosti v Moravskoslezském, Karlovarském a Ústeckém kraji. Jejich cílem je motivovat lidi k práci a ke vzdělávání se. Těm, kteří budou aktivní, poskytne stát příspěvky. Pilotní projekty budou vyhlášeny na období let 2006–2007. V případě, že se osvědčí, budou v podobě programů spuštěny v celé České republice. Rozhodla o tom vláda.

Na návrzích třech pilotních projektů spolupracovaly s Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) úřady práce v Ostravě, Karlových Varech a Mostě. Jsou zaměřeny na uchazeče i zájemce o zaměstnání, podporují zkrácené pracovní úvazky a motivují zaměstnané občany prostřednictvím poskytování určitého příspěvku ze státního rozpočtu, aby si snížili pracovní úvazek na polovinu.

Podle odhadů MPSV by tak mohlo najít v letošním roce novou práci přibližně 500 uchazečů o zaměstnání žijících v těchto regionech. Na realizaci projektů bude potřeba asi 5 mil. Kč. Prostředky budou vyplaceny v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.

Občanská společnost

Jedná se o projekt, který bude probíhat **v Moravskoslezském kraji.** Je zaměřen na **podporu rozvoje občanské společnosti, na podporu práce v neziskových organizacích** působících v oblasti sociální a zdravotní péče a dalších oblastech veřejného zájmu.

Jsou dvě možnosti, jak se stát účastníkem projektu. V prvním případě bude dotyčný pracovat v hlavním zaměstnání na poloviční pracovní úvazek a ve svém volném čase pak pro neziskovou organizaci. Za to dostane od státu zvláštní měsíční příspěvek ve výši **2 210 Kč** (polovina výše platného životního minima). Nezisková organizace mu může vyplácet ještě další odměnu. V praxi to přinese uvolnění části pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání.

Druhá možnost vstupu do projektu se týká uchazeče o zaměstnání, který se rozhodne pracovat pro neziskovou organizaci maximálně na poloviční úvazek. Za výkon této činnosti dostane od státu zvláštní měsíční příspěvek ve výši **4 420 Kč**, přičemž může dostat od neziskové organizace ještě další odměnu.

Podpora studia při zaměstnání

Projekt je určen zájemcům o studium s trvalým bydlištěm v Ústeckém kraji starším 19 let, zaměstnaným na poloviční pracovní úvazek, a kteří budou zároveň studovat v rámci večerního, dálkového, distančního nebo kombinovaného studia na středních a vyšších odborných školách. V případě zájemců o studium na vysokých školách se jedná o distanční nebo kombinované studium určené zájemcům starším 26 let.



Dalšími účastníky projektu jsou vzdělávací subjekty se sídlem v **Ústeckém kraji**, které otevřou příslušné studijní programy a nabídnou je k dispozici Úřadu práce v Mostě.

Podporu ve výši **3 220 Kč** měsíčně obdrží účastník projektu, který si sníží dosavadní pracovní úvazek na polovinu a bude přitom studovat dohodnutou formou studia. Stejnou podporu dostane stávající uchazeč o zaměstnání, který nastoupí do pracovního poměru na poloviční pracovní úvazek a bude přitom studovat.

Také škola zapojená do projektu obdrží příspěvek na úhradu studijních nákladů. V případě vyšší odborné školy to bude **500 Kč**, střední školy **700 Kč** a vysoké školy **1 200 Kč** měsíčně.

Drobný zemědělec a chovatel

Projekt bude zkoušen v **Karlovarském kraji**. Jeho podstatou je podpora drobné pěstitelské a chovatelské činnosti. Účastník projektu musí mít trvalý pobyt v Karlovarském kraji. Další podmínkou je, že si sníží pracovní úvazek maximálně na polovinu stanovené pracovní doby a ve zbývajícím čase bude pracovat jako drobný zemědělec. Za vykonávání této činnosti dostane od státu zvláštní měsíční příspěvek ve výši **2 210 Kč**.

Pokud bude účastníkem projektu uchazeč o zaměstnání, který se rozhodne provozovat jako fyzická osoba drobnou pěstitelskou a chovatelskou činnost na plný pracovní úvazek (tj. nebude nikde jinde zaměstnán, nebude podnikatel ani OSVČ a ani nebude veden na úřadu práce jako nezaměstnaný), dostane od státu měsíčně **4 420 Kč**. Přebytky ze své zemědělské produkce budou moci účastníci projektu prodávat přímo spotřebitelům.

Pilotní projekty vhodně doplňují stávající rejstřík nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Pokud se osvědčí v praxi, budou využity i v dalších regionech. Výsledkem by měl být vyšší počet pracovních míst v budoucnu a vyšší míra zaměstnanosti. Podrobné a konkrétní podmínky všech tří projektů zveřejní MPSV a uvedené úřady práce před jejich spuštěním.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlосkov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.