



Zaměstnanci mají nárok na neplacené volno

V souvislosti s problémy veřejné hromadné dopravy v Ústeckém kraji se množí dotazy týkající se případné absence lidí v práci. Ministerstvo práce a sociálních věcí k tomu sděluje následující:

V případě, že dojde k přerušení provozu veřejné hromadné dopravy a lidé se nemohou dopravit do zaměstnání jiným způsobem (vlakem, vlastním autem apod.), jedná se o překážku v práci z důvodu přerušení provozu veřejné hromadné dopravy. V tom případě má zaměstnanec nárok na neplacené volno na dobu nezbytně nutnou, které si může po dohodě se zaměstnavatelem napravit.

Vzhledem k tomu, že se nejedná o absenci v práci z vlastní viny, **není možné, aby zaměstnavatel zaměstnance jakýmkoli způsobem postihl.** Může ale po zaměstnanci žádat, aby prokázal, že se do práce nemohl skutečně jinak dopravit.

Protože se jedná o překážku v práci, platí obecný princip, podle něhož je zaměstnanec povinen její existenci prokázat. Musí být zřejmé, že došlo k přerušení provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků a že se dotýčný tím pádem nemohl nijak dopravit do práce. Tuto skutečnost může doložit např. čestným prohlášením nebo odkazem na jízdní řády hromadných dopravních prostředků.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlosov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.