

I OSVČ budou mít od 1. 1. 2007 nárok na nemocenské

Dne 1. ledna 2007 vejde v účinnost nový zákon o nemocenském pojištění a s ním související novely dalších právních předpisů. Nová právní norma mění mimo jiné podmínky pro čerpání nemocenského a zavádí náhradu mzdy.

Namísto nemocenského bude **během prvních 2 týdnů pracovní neschopnosti** poskytovat **náhradu mzdy** zaměstnavatel. Náhrada mzdy bude náležet jen za dobu, v níž trvá pracovní vztah, který zakládá účast na nemocenském pojištění. Pro náhradu mzdy neplatí ochranná lhůta a zaměstnanec ji bude dostávat **pouze za pracovní dny** a v procentní výši tak, aby v průměru odpovídala dosavadnímu příjmu z nemocenského. Snížený plat bude náležet za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti také poslancům a senátorům.

Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) nemají nárok na náhradu mzdy podle žádného právního předpisu. Vzhledem k tomu, že živnostníci jsou sami sobě zaměstnavatelem, nelze jim uložit, aby si sami sobě vypláceli náhradu příjmu. **Snižuje se jim ale sazba pojistného ze současných 4,4 % na 2,5 %**. I nadále nebudou mít povinnost přihlásit se k nemocenskému pojištění. Pokud se ale k nemocenskému pojištění přihlásí, a bude to až po osmi dnech od zahájení podnikání, budou mít nárok na nemocenské po třech měsících, během kterých si nemocenské pojištění budou platit. V případě, že by OSVČ měly povinnost přihlásit se k nemocenskému pojištění, vznikl by jim nárok na nemocenské bez čekací doby jako u zaměstnanců.

První tři pracovní dny nemoci bude náhrada mzdy činit 30 % z redukováného denního průměrného výdělku (v současnosti je to 25 % za první tři kalendářní dny), **od čtvrtého dne do konce druhého týdne pracovní neschopnosti pak 69 %** za pracovní dny (stejně jako dnes). Náhrada mzdy nebude zdaněna a ani z ní nebude placeno pojistné na sociální a na zdravotní pojištění. **Náhrada mzdy bude daňově uznatelným nákladem**. Pro firmy zaměstnávající zdravotně postižené bude platit speciální řešení – polovina výdajů spojených s úhradou náhrady mzdy za dobu pracovní neschopnosti těmto osobám bude zaměstnavatelům hrazena ze státního rozpočtu.

Část pojistného, kterou na nemocenské pojištění odvádí za zaměstnance zaměstnavatel, **se sníží ze současných 3,3 % na 1,4 %**. Zaměstnavatelé s méně než 26 zaměstnanci budou mít navíc možnost zvolit si dobrovolně jiný systém. Budou-li odvádět vyšší pojistné za zaměstnance (v roce 2007 3,3 % = současné pojistné), pak jim polovinu vyplacené náhrady mzdy bude refundovat ČSSZ.

Příklady výpočtu náhrady mzdy:

Předpokládané redukční hranice pro náhradu mzdy budou v roce 2007 následující: **první 936 Kč, druhá 1 403 Kč a třetí 2 806 Kč**. Z průměrného denního výdělku se do první redukční hranice se započte 90 %, z částky mezi první a druhou redukční hranicí 60 % a z rozdílu mezi druhou a třetí redukční hranicí 30 %. Průměrný denní výdělek po jeho redukcí se musí zaokrouhlit na celou korunu nahoru. Zaokrouhlování denní výše náhrady mzdy není upraveno,



doporučuje se postupovat v zaokrouhlování stejně jako v nemocenském pojištění, tj. zaokrouhlovat i denní výši náhrady mzdy na celou korunu nahoru.

a) průměrný denní výdělek 800 Kč, po redukcí 720 Kč

30 % = 216 Kč, 69 % = 496,80, zaokrouhloeno na 497 Kč

za 10 pracovních dnů pracovní neschopnosti (PN) činí celková částka 4 127 Kč (3 x 216 Kč + 7 x 497 Kč),

b) průměrný denní výdělek 1 200 Kč, po redukcí 1 000,80 Kč, zaokrouhloeno na 1 001 Kč (90 % z 936 je 842,40 + 60 % z rozdílu mezi 1 200 a 936, tj. z 264, je 158,40 + 842,40 = 1 000,80)

z 1 001 Kč je 30 % = 300,30 Kč, zaokrouhloeno na 301 Kč
69 % = 690,69 Kč, zaokrouhloeno na 691 Kč

za 10 pracovních dnů PN činí celková částka 5 740 Kč (3 x 301 Kč + 7 x 691 Kč),

c) průměrný denní výdělek 1800 Kč, po redukcí 1 241,70 Kč, zaokrouhloeno na 1 242 Kč (90% z 936 je 842,40 + 60% z rozdílu mezi 1 403 a 936, tj. z 467, je 280,20 + 30 % z rozdílu mezi 1 800 a 1 403, tj. z 397, je 119,10 + 842,40 + 280,20 = 1 241,70)

z 1 242 Kč je 30 % = 372,60 Kč, zaokrouhloeno na 373 Kč
69 % = 856,98 Kč, zaokrouhloeno na 857 Kč

za 10 pracovních dnů PN činí celková částka 7 118 Kč (3 x 373 Kč + 7 x 857 Kč).

Nemocenské bude náležet všem pojištěncům bez rozdílu, tedy i OSVČ, **od 15. kalendářního dne nemoci**, a to za kalendářní dny, ve výši 69 % redukovaného denního vyměřovacího základu. Rozšiřuje se počet redukčních hranic ze dvou na tři. Jejich výše se odvozuje od průměrné mzdy. **Výše redukčních hranic od 1. 1. 2007** bude známa v září 2006. MPSV očekává se, že **první bude činit 668 Kč, druhá 1 002 Kč a třetí 2 004 Kč**. Na rozdíl od redukce příjmu pro výpočet náhrady mzdy se pro nemocenské započítává příjem do první redukční hranice v plné výši.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlokov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.