

Do pilotního projektu MPSV vstoupilo dalších 33 zájemců



Do pilotního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ vstoupilo dalších 33 zájemců. Poprvé se mezi nimi objevili i občané Ukrajiny, která je cílovou zemí projektu od 1. ledna 2006. Od stejného data přijímá MPSV přihlášky pouze prostřednictvím systému on-line, což více zefektivní výběr vhodných kandidátů a také zlepšit možnost postupného rozšiřování projektu na větší počet zemí.

Mezi nově vybranými účastníky jsou kromě 28 státních příslušníků Ukrajiny také dva občané Běloruska, jeden občan Bulharska, Kanady a Kazachstánu. Celkový počet účastníků projektu tak stoupl na 373 osob.

Projekt je prvním krokem k vytváření budoucí imigrační politiky České republiky. Jeho cílem je přivést do ČR zahraniční odborníky, kteří se zde chtějí usadit i se svými rodinami. Ti, kteří úspěšně splní všechny podmínky, mohou požádat o trvalý pobyt v ČR už po dvou a půl letech, zatímco současná legislativa stanoví lhůtu desetiletou. **Jde o projekt pilotní, tedy testovací, a délka jeho trvání je vymezena na pět let. V jeho rámci chce MPSV vyzkoušet především nastavení výběrových kritérií a administrativní postupy. V konečné fázi by měl být projekt určen pro všechny země světa kromě států Evropské unie.**

Prvními cílovými zeměmi byly Bulharsko, Chorvatsko a Kazachstán. Od 1. října 2004 k nim přibýly Bělorusko a Moldavsko. 1. července 2005 se do pilotního projektu zapojily další dvě země – Srbsko a Černá Hora a Kanada. Od 1. ledna 2006 se brány projektu otevřely i pro Ukrajinu. Občané těchto zemí tak mohou získat po splnění potřebných podmínek trvalý pobyt v ČR ve zkrácené lhůtě. Stejnou možnost mají i zahraniční absolventi českých středních škol, kteří ukončili studium v roce 2000 a později. Pro zahraniční absolventy českých vysokých škol je hranicí pro ukončení jejich studia rok 1995.

Z celkového počtu 373 je 193 vysokoškoláků. Mužů je 208 a žen 165. 172 účastníků pochází z Bulharska, 67 z Běloruska, 34 z Kazachstánu, 28 z Ukrajiny, 23 z Moldavska, 6 z Chorvatska, 6 ze Srbska a Černé Hory a jedna účastnice je občankou Kanady. Do projektu vstoupilo také 35 zahraničních absolventů českých vysokých škol, kteří pocházejí z Ukrajiny (10), Běloruska (6), Ekvádoru (2), Jordánska (2), z Bulharska (2), Srbska a Černé Hory (2), Ruské federace (2), z Íránu, Jemenu, Makedonie, Mongolska, Pákistánu, Palestiny, Sýrie,



Vietnamu a USA. Jeden účastník projektu, je absolventem české střední školy a pochází z Ukrajiny.

Pokud jde o **profesní složení nových účastníků projektu**, bude možné přesné statistické zařazení až poté, co předloží příslušné doklady. Už nyní je však zjevné, že převážná většina z nich působí ve zdravotnictví. **Profesní struktura zbývajících 340 účastníků projektu** je následující: 65 jich pracuje v technických profesích, 31 v oblasti informačních technologií a administrativy, 29 ve sféře managementu, 27 ve zdravotnictví, vědců je 17 a 14 jich působí v uměleckých profesích. Dva účastníci pilotního projektu jsou právníci a zbytek se řadí do kategorie různé.

Ve třetím projektovém roce (tj. od 1. 7. 2005 do 30. 6. 2006) se může do projektu zapojit tisíc zájemců – **600 smí vstoupit z území České republiky a 400 ze zahraničí**. S výjimkou občanů prvních tří zemí projektu (Bulharsko, Chorvatsko, Kazachstán) musí podávat všichni žadatelé přihlášku na území České republiky. Za osobu vstupující ze zahraničí se přitom počítají všichni ti, kdo podali přihlášku během prvních tří měsíců platnosti víza k pobytu nad 90 dnů za účelem zaměstnání.

Český stát nadále nezajišťuje zájemcům o účast v projektu práci ani bydlení, ani jim neplatí cestu do ČR. Vstup do projektu jim ale umožní požádat společně s rodinnými příslušníky po dvou a půl letech o trvalý pobyt v ČR. Při ztrátě zaměstnání nikoli z vlastní viny mají účastníci projektu třicetidenní ochrannou lhůtu, po kterou nepřijdou o vízum a pobyt v ČR se jim nepřerušuje.

Výběr do projektu probíhá na základě počítačové procedury, ve které musí zájemci získat z maximálně možných 66 bodů nejméně 25. Kritéria bodovací tabulky jsou následující: zkušenosti se zaměstnáním v České republice, pracovní zkušenost kdekoli, dosažené vzdělání, věk, předchozí zkušenosti se životem v ČR, jazykové znalosti a hodnocení rodiny. Bodové hodnocení představuje zcela objektivní a transparentní systém bez možnosti subjektivního ovlivňování ze strany organizátorů projektu.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: katerina.berankova@mpsv.cz
www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.