



## Rozpočet MPSV na rok 2006

Prezident Václav Klaus podepsal konečnou podobu zákona o státním rozpočtu České republiky (SR) na rok 2006. Objemově nejvýznamnější kapitolu SR tvoří rozpočet resortu práce a sociálních věcí. **Příjmy Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) ve výši 331,2 mld. Kč** představují 37,4 % celkových příjmů státního rozpočtu a **výdaje MPSV ve výši 357,2 mld. Kč** představují 37,3 % úhrnných výdajů. **MPSV je jediným resortem, který své výdaje téměř z 93 % pokryje svými příjmy.**

Největší část výdajů kapitoly – 95,1 % - připadá na **mandatorní výdaje v oblasti sociálního zabezpečení** (výdaje, které stát musí podle příslušných zákonů vyplatit – důchody, dávky nemocenského pojištění, dávky státní sociální podpory, ostatní sociální dávky, podpory v nezaměstnanosti, příspěvky zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50 % občanů se zdravotním postižením, mzdové nároky zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele) a na **aktivní politiku zaměstnanosti**. V roce 2006 je na tyto výdaje určeno celkem **339,7 mld. Kč**, což je o 6,2 % více než v roce 2005.

Největší položkou mandatorních výdajů jsou **výdaje na důchody**. Pro rok 2006 je na jejich výplatu určeno **257 mld. Kč**, tj. o 7,3 % více než v roce 2005. V této částce je zahrnuta běžná výplata důchodů a také prostředky na valorizaci důchodů od ledna 2006, na kterou je potřeba 12,1 mld. Kč.

Na **ostatní sociální dávky** – dávky nemocenského pojištění a výdaje na zvýšení důchodů pro bezmocnost – je určeno **32,8 mld. Kč**. Z toho je 30,8 mld. Kč vyčleněno na dávky nemocenského pojištění, což je o 5,8 % více než v roce 2005.

Na dávky **státní sociální podpory**, jejichž výplatu zajišťují úřady práce a městské části hl. m. Prahy, je vyčleněno celkem **33,8 mld. Kč**.

Na **podpory v nezaměstnanosti** počítá rozpočet MPSV s částkou **7,3 mld. Kč**, která je o 0,2 mld. Kč nižší než v roce 2005. Ministerstvo práce a sociálních věcí předpokládá, že efektivním využíváním nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti počet lidí bez práce klesne a míra registrované nezaměstnanosti tak bude nižší než v předchozím roce.

Celkové výdaje na **aktivní politiku zaměstnanosti** jsou stanoveny ve výši **7,7 mld. Kč**, z toho připadá 2,7 mld. Kč na spolufinancování společných programů ČR a EU. Na vytváření nových pracovních míst, rekvalifikace a školení v rámci **investičních pobídek** zahraničním investorům je vyčleněno přibližně **2,2 mld. Kč**.

**Mandatorní charakter** mají i příspěvky firmám, které zaměstnávají více než 50 % občanů se změněnou pracovní schopností (na tyto příspěvky je určeno **0,8 mld. Kč**), a také prostředky, které vynakládají úřady práce na tzv. insolventní - splatné mzdové nároky zaměstnanců, kterým jejich zaměstnavatel nevyplácí



mzdy z důvodu platební neschopnosti. V roce 2006 mají být takto vynaloženy **0,3 mld. Kč**.

Nestátním subjektům poskytujícím sociální služby vyplatí MPSV na programy protidrogové politiky, prevence kriminality, služeb poskytovaných v romských komunitách a na terénní služby na místní i celostátní úrovni neinvestiční **dotace** do celkové výše **0,6 mld. Kč**.

Krajům bude poskytnuta z rozpočtu resortu dotace **1 mld. Kč**, kterou budou v rámci vlastních grantových schémat dále přerozdělovat nestátním neziskovým organizacím s působností na svém území.

Na investice, zejména na rekonstrukce, modernizace, rozestavěné akce a na nově zahajované akce ústavů sociální péče a na výpočetní techniku nezbytnou k provádění dávkových agend, jsou rozpočtovány **3 mld. Kč**.

Na **věcné provozní výdaje** připadá **3,2 mld. Kč**, tj. 0,9 % celkových výdajů kapitoly. Stejně jako v předchozím období se zhruba polovina těchto výdajů týká České správy sociálního zabezpečení a okresních správ sociálního zabezpečení, které zajišťují výplaty důchodů, dávek nemocenského pojištění, ostatních sociálních dávek a výběr pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Na **financování společných programů EU a ČR** je v rámci rozpočtu resortu vyčleněno celkem **6,2 mld. Kč**, přičemž rozhodující objem prostředků (6,1 mld. Kč) souvisí s Evropským sociálním fondem. Realizace společných programů má především posílit hospodářskou soudržnost regionů, eliminovat zvýšenou nezaměstnanost a zlepšovat strukturu pracovních míst, vytvářet efektivní trh práce založený na kvalifikované pracovní síle, zajistit konkurenceschopnost zaměstnavatelů, využít výzkumně vývojový potenciál regionů a také podpořit sociální integraci ohrožených skupin obyvatelstva a rovnost příležitostí při respektování zásad udržitelného rozvoje.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV

**Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2**

**Kateřina Beránková**, tisková mluvčí MPSV, tel.: 221 922 359, e-mail: [katerina.berankova@mpsv.cz](mailto:katerina.berankova@mpsv.cz)  
[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), [www.noviny-mpsv.cz](http://www.noviny-mpsv.cz)

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. K 1. lednu 2005 činil počet systemizovaných pracovních míst v celém resortu práce a sociálních věcí 18 194. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tlaskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.