

Nezaměstnanost v lednu 2007 mírně vzrostla, stoupá počet volných pracovních míst

V lednu 2007 proti minulému měsíci mírně vzrostla míra registrované nezaměstnanosti na 7,9 %. Zároveň stoupl počet volných pracovních míst, který je v lednu nejvyšší od počátku sledování.

K 31. 1. 2007 evidovaly úřady práce celkem 465 458 osob, což je o 16 913 osob více než ke konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2006 je celkový počet uchazečů o zaměstnání nižší o 65 777. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je **434 940 dosažitelných uchazečů o zaměstnání¹**, což je o 13 654 osob více než ke konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2006 je počet dosažitelných uchazečů nižší o 63 690 osob.

V průběhu ledna bylo na úřadech práce nově zaevidováno 76 237 osob. Je to o 24 709 nově evidovaných uchazečů více než v předchozím měsíci a o 1 969 více než v lednu 2006.

Z evidence na úřadech práce v lednu odešlo celkem 59 324 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Je to o 23 768 uchazečů více než v předchozím měsíci a o 5 875 více než v lednu 2006. V průběhu ledna 2007 nastoupilo do nového zaměstnání 36 079 osob, což je o 15 677 o více než v předchozím měsíci a o 415 osob více než v lednu minulého roku, 23 245 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných zaznamenalo 70 úřadů práce - největší nárůst byl v okresech Praha-východ (o 21,9 %), Brno-venkov (o 15,7 %), Cheb (o 13,8 %), Jeseník (o 11,7 %), Pelhřimov (o 11,3 %) a Písek (o 10,8 %). **Meziměsíční pokles nezaměstnaných** zaznamenalo 7 úřadů práce - největší pokles byl v okresech Plzeň-jih (o 10,1 %), Frýdek Místek (o 1,3 %), Brno město (o 0,5 %) a Břeclav (o 0,4 %). Velikost meziměsíčních rozdílů u některých okresů byla v tomto měsíci ovlivněna změnou okresní příslušnosti obcí podle vyhlášky č. 513/2006 Sb. Tato změna se dotkla 119 obcí v 46 okresech. Největší vliv přesunu obcí na meziměsíční nárůst nezaměstnaných je patrný v okresech Praha-východ a Brno-venkov, naopak v okrese Plzeň-jih došlo vlivem přesunu obcí k poklesu nezaměstnanosti.

¹ Jedná se o uchazeče o zaměstnání, kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa, tj. evidovaní nezaměstnaní, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí zaměstnání. Za dosažitelné se nepovažují uchazeči o zaměstnání ve vazbě, ve výkonu trestu, uchazeči v pracovní neschopnosti, uchazeči, kteří jsou zařazeni na rekvalifikační kurzy, nebo uchazeči, kteří vykonávají krátkodobé zaměstnání, a dále uchazeči, kteří pobírají peněžitou pomoc v mateřství nebo kterým je poskytováno hmotné zabezpečení po dobu mateřské dovolené.



Ke konci ledna registrovaly úřady práce 242 891 žen, což tvoří 52,2 % z celkového počtu nezaměstnaných, a 72 756 osob se zdravotním postižením, což tvoří 15,6 % z celkového počtu nezaměstnaných.

K 31. 1. 2007 bylo registrováno 30 959 absolventů škol všech stupňů vzdělání **a mladistvých**, je to o 996 osob méně než v minulém měsíci a o 7 103 osob méně než v lednu 2006. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí 6,7 % (prosinec 2006 – 7,1 %, leden 2006 – 7,2 %).

Podporu v nezaměstnanosti poskytovaly v lednu 2007 úřady práce 145 546 uchazečům o zaměstnání, tj. 31,3 % všech osob vedených v evidenci (prosinec 2006 – 29,0, leden 2006 – 30,1 %).

Míra registrované nezaměstnanosti k 31. 1. 2007 činila 7,9 % (prosinec 2006 – 7,7 %, leden 2006 – 9,2 %). **Nejnižší míra nezaměstnanosti** byla v okresech Praha–západ (2,0 %), Praha–východ (2,3 %), Praha (2,7 %), Mladá Boleslav (3,1 %) a Pelhřimov (4,0 %). **Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr** vykázalo 34 okresů, nejvyšší byla v okresech Most (20,0 %), Karviná (17,0 %), Jeseník (16,0 %), Teplice (15,6 %) a Znojmo (14,9 %). **Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 9,4 % a mužů 6,8 %.**

Harmonizovaná míra nezaměstnanosti, která je zpracovávána **EUROSTATEM** pro mezinárodní srovnání, dosáhla v **ČR v prosinci 6,9 %**. V ostatních zemích EU byla následující: EU27 7,5 %, Belgie 7,8 %, Bulharsko 8,5 %, Dánsko 3,1 %, Německo 7,0 %, Estonsko 4,1 %, Irsko 4,2 %, Řecko 8,3 % (září), Španělsko 8,6 %, Francie 8,9 %, Itálie 6,1 % (září), Kypr 4,9 %, Lotyšsko 6,2 %, Litva 6,5 %, Lucembursko 5,2 %, Maďarsko 7,9 %, Malta 7,0 %, Nizozemsko 3,6 %, Rakousko 5,4 %, Polsko 12,8 %, Portugalsko 7,3 %, Rumunsko 7,7 % (listopad), Slovinsko 5,6 %, Slovensko 12,1 %, Finsko 6,4 %, Švédsko 6,1 %, Velká Británie 5,6 % (říjen), Norsko 2,8 % (říjen).

Úřady práce evidovaly k 31. 1. 2007 celkem 97 896 volných pracovních míst. Je to o 4 471 míst více než v předchozím měsíci a o 38 537 míst více než v lednu 2005. Za měsíc leden bylo na úřadech práce nově nahlášeno nebo uvolněno 38 095 pracovních míst a 33 624 volných pracovních míst bylo nově obsazeno nebo zrušeno. Na jedno volné pracovní místo v současné době připadá v průměru 4,8 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Karviná (31,1), Bruntál (19,6), Jeseník (19,2), Most (18,7) a Teplice (16,1).



K tomuto datu evidovaly ÚP 3 332 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, na jedno volné pracovní místo připadalo 21,8 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 18 069, na jedno volné místo připadalo 1,7 uchazečů - absolventů a mladistvých.

Informace o vývoji nezaměstnanosti v elektronické formě jsou zveřejněny na internetové adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.

Jiří Sezemský
vedoucí oddělení styků s veřejností

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Na Poříčnickém právu 1, 128 01 Praha 2

Jiří Sezemský, vedoucí oddělení styků s veřejností, tel.: 221 922 809

e-mail: jiri.sezemsky@mpsv.cz

www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz

Ministerstvo práce a sociálních věcí vzniklo v roce 1990. Do jeho kompetence spadá sociální politika (problematika zdravotně postižených, sociální služby, sociální dávky, rodinná politika apod.), sociální pojištění (důchody, nemocenské, apod.), oblast zaměstnanosti (trh práce, podpora zaměstnanosti, zahraniční zaměstnanost apod.), pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, migrace a integrace cizinců, oblast čerpání finanční pomoci z ESF, atd. V resortu pracuje přibližně 15 000 zaměstnanců. Mezi organizace, které MPSV metodicky řídí, patří úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení, Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektoráty práce, Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí. MPSV přímo spravuje pět ústavů sociální péče - DÚSP Tloskov, ÚSP Zbůch, ÚSP Brno-Chrlice, ÚSP Brno-Královo Pole a ÚSP Hrabyně. Mezi příspěvkové organizace v resortu patří Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Institut výchovy bezpečnosti práce a Výzkumný ústav bezpečnosti práce.