



Pracovní právo v Evropské unii

„Flexibilní trh práce jako cesta k nižší nezaměstnanosti a vyšší ekonomické výkonnosti“

Petr Nečas

místopředseda vlády
a ministr práce a sociálních věcí

22. října 2007

1) ZELENÁ KNIHA

„Modernizace pracovního práva, jejímž cílem je řešit výzvy 21. století“

- Je na evropské úrovni vhodné formulovat společné principy i v rámci strategie flexicurity?
- Podporujeme navržené zásady a jejich obecné formulování i na úrovni Evropské unie
- Nepodporujeme vypracování dalších obecně závazných norem Evropské unie v oblasti pracovněprávních vztahů

2) MOTIVUJÍCÍ SOCIÁLNÍ SYSTÉM

- Motivující sociální systém: bonifikace aktivity, malifikace pasivity, penalizace zneužívání systému
- Systém rekvalifikací, vzdělávání a veřejně prospěšných prací
- Motivace k rychlejšímu přechodu z jednoho pracovního místa na druhé

3) MOTIVUJÍCÍ SOCIÁLNÍ SYSTÉM

1) Cíle v míře zaměstnanosti do roku 2010:

- | | | | |
|--------|-------------|---|--------------------|
| • Lidé | 15 – 64 let | - | 70 % (dnes 65,8 %) |
| • Ženy | 15 – 64 let | - | 60 % (dnes 57,5 %) |
| • Lidé | 55 – 64 let | - | 50 % (dnes 45,6 %) |

2) Cesty k cílům:

- Sociální systém nesmí být mucholapka
- Sladění rodinného a pracovního života
- Větší počet částečných a flexibilních úvazků
- Předsudky (zvláště vůči starším pracovníkům a rodičům malých dětí)
- Liberalizace trhu práce

4) LIBERALIZACE ZÁKONÍKU PRÁCE

Současná novela zákoníku práce

- Odstraňuje legislativně technické chyby a neprovázanosti s jinými zákony.
- Na podnět MPSV promítá věcné a formální změny vyplývající z dohody sociálních partnerů.

K větší flexibilitě trhu práce mj. přispějí:

- Zvýšení uplatnitelnosti mladistvých na pracovním trhu umožněním 40hodinové pracovní doby.
- Umožnění změn rozvržení pracovní doby v případě

5) LIBERALIZACE ZÁKONÍKU PRÁCE

Připravované koncepční změny zákoníku práce

Změny budou vycházet mj. z nálezů Ústavního soudu. Cílem je větší liberalizace pracovně právních vztahů zejména v těchto oblastech:

- Délka a průběh zkušební doby
- Pracovní poměr na dobu určitou
- Rozvázání pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele
- Zákonná délka výpovědní doby
- Úprava pracovní doby

6) ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍCI

Zelené karty (ve spolupráci MPO, MPSV, MV a MZV)

- Jednoduchý systém spojující povolení k pobytu a pracovní povolení
- Transparentní a veřejně kontrolovaný systém
- Liberalizace příchodu zahraniční pracovní síly