

# Pracovní právo v Evropské unii

<b>Flexibilní trh práce jako cesta k nižší nezaměstnanosti a vyšší ekonomické výkonnosti</b>	<b>RNDr. Petr Nečas</b>
<b>Pracovní právo v Evropské unii</b>	<b>MUDr. Milan Cabrnach</b>
<b>Zpráva o modernizaci pracovního práva, jejímž cílem je řešit výzvy 21. století</b>	<b>Jacek Protasiewicz, PL, poslanec EP, EPP-ED</b>
<b>Český sociální dialog v zrcadle moderního pracovního práva Evropské unie</b>	<b>Ing. Zdeněk Škromach</b>
<b>panelová diskuse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>JUDr. Richard Falbr</b>, poslanec Evropského parlamentu</li><li>➤ <b>Milan Štěch</b>, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů</li><li>➤ <b>Dr. Ing. Jaromír Drábek</b>, prezident Hospodářské komory ČR</li><li>➤ <b>Ing. Zdeněk Liška</b>, generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy</li></ul>	

# Pracovní právo v Evropském parlamentu

---



**MUDr. Milan Cabrnoch**

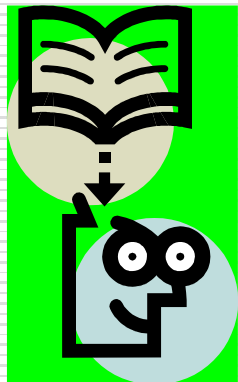
poslanec Evropského parlamentu

Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR

Praha, 22. října 2007

# Zelená kniha

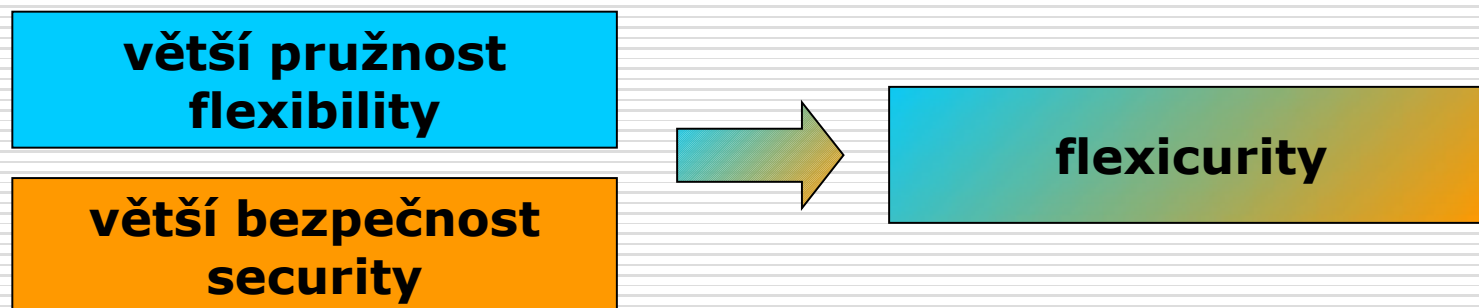
---



- Modernizace pracovního práva, jejímž cílem je řešit výzvy 21. století

COM(2006)708

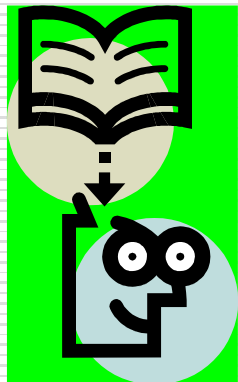
- Lisabonská strategie = dosažení udržitelného růstu s větším počtem lepších pracovních míst
  - plná zaměstnanost
  - produktivita práce
  - sociální soudržnost



**Milan Cabrnoch, můj zástupce v Evropském parlamentu**

# Zelená kniha

---

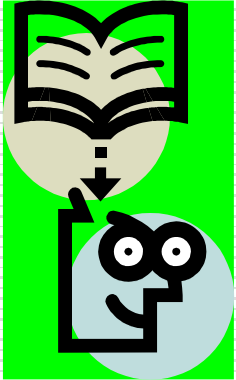


- jasný rozpor mezi pracovním právem a smluvním rámcem a skutečností světa práce
- potřebné změny:
  - právní předpisy
  - sociální dialog
  - celoživotní vzdělávání
- různé typy smluvních vztahů usnadní tvorbu pracovních míst
  - pomohou pracovníkům i podnikům
- **zlepšení právní úpravy = modernizace pracovního práva**

**Milan Cabrnoch, můj zástupce v Evropském parlamentu**

# Staré pracovní právo

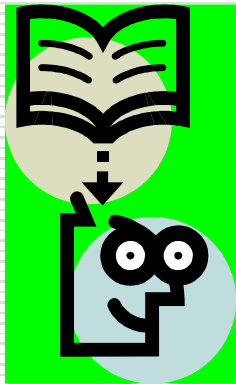
---



- účel = vyrovnat sociální nerovnost mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
  - chránit zaměstnance v závislém postavení na určitém pracovním místě
- status zaměstnance
  - trvalé zaměstnání
  - plný úvazek
  - řídí se pracovním právem
  - základem je pracovní smlouva
  - zaměstnavatelem je jediný subjekt s povinnostmi k zaměstnanci

# Nové potřeby

---



- důsledky změn ve společnosti
- potřeba větší flexibility
  - organizace práce, pracovní doba, mzda, počty pracovníků
- tradiční model se již nehodí pro všechny pracovníky
  - pracovní právo
  - kolektivní smlouvy
- nadměrná ochrana pracovníka odrazuje zaměstnavatele od tvorby pracovních míst
- pružnější pravidla a menší ochrana zaměstnance vytvoří podmínky pro vznik nových pracovních míst  
(pro ty, kdo si je přejí)

# Začlenění a vyčlenění

---

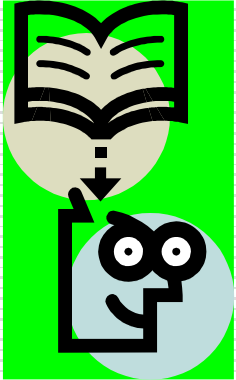
**ti začlenění**  
**přísná pravidla**  
**velké jistoty**

**ti vyčlenění**  
**flexibilní pravidla**  
**nová pracovní místa**

**Milan Cabrnoch, můj zástupce v Evropském parlamentu**

# Nové formy pracovních vztahů

---



- smlouvy na dobu určitou
- částečné pracovní úvazky
- smlouvy bez stanovené pracovní doby
- pracovníci přes agentury
- smlouvy s externisty

Korektní definice samostatné výdělečné činnosti



# Stanovisko Hospodářské komory ČR

---



- změny pracovního práva i kolektivního vyjednávání mohou zlepšit pružnost trhu práce
- flexibilita je prioritou
- podpora pracovních smluv na dobu určitou
- možnost výpovědi i bez „kvalifikovaných“ důvodů
- jednotné vymezení zaměstnanosti a sebezaměstnanosti

**Milan Cabrnoch, můj zástupce v Evropském parlamentu**

# Usnesení Evropského parlamentu

---



- 10. července 2007
- 2007/2023 (INI)
  
- zpravodaj  
Jacek Protasiewicz, EPP-ED

# Pracovní právo v Evropském parlamentu

---



**děkuji za pozornost**

**[www.cabrnoch.cz](http://www.cabrnoch.cz)**

**[mcabrnoch@europarl.eu](mailto:mcabrnoch@europarl.eu)**