

Postoj MPSV k zaměstnávání cizinců

V poslední době se objevuje řada informací o **podmínkách zaměstnávání cizinců** v České republice. Ministerstvo práce a sociálních věcí k tomu uvádí:

- Zaměstnanost v ČR ovlivňuje pokračující **ekonomická recese**. V roce 2008 se objevila výrazná poptávka po zahraničních pracovnících, od začátku roku 2009 však počet volných pracovních míst ohlášených úřadům práce, která jsou zaměstnavatelé **ochotni obsadit cizincem**, stále klesá. Od začátku letošního roku do 31. října **ubylo 20 515 těchto míst**. MPSV se snaží reagovat na aktuální potřeby trhu práce. Vydává metodické pokyny podřízeným orgánům, spolupracuje s jinými resorty i se zástupci občanské společnosti, jako jsou zaměstnavatelé, odbory či nevládní neziskové organizace.
- **Vstup cizinců** na český trh práce **regulují úřady práce**. Postupují přitom v souladu se **zákonem č. 435/2004 Sb.**, o zaměstnanosti, který definuje případy, kdy je vyžadováno povolení k zaměstnání cizince.
- Zaměstnání cizince ze třetí země (tj. mimo zónu EU/EHP a Švýcarska) úřad práce **povolí pouze na volné pracovní místo, na které se nepodařilo najít zaměstnance z ČR nebo ze zemí EU/EHP a Švýcarska**. Nezáleží na tom, zda se jedná o klasického zaměstnavatele, či zda je zaměstnavatelem cizince agentura práce, družstvo nebo jiný subjekt. Stejně se postupuje v případech prodlužování povolení.
- Při rozhodování o působení cizinců na tuzemském pracovním trhu úřady práce zohledňují **osobní situaci cizinců** a snaží se předejít tomu, aby se v ČR cizinci dostali do finanční tísně. Proto před nově přichozími **upřednostňují** cizince, kteří zde už pobývají.
- **Cizinec**, který je v ČR **členem družstva** a pro družstvo vykonává práci vyplývající z předmětu činnosti družstva, nemusí mít uzavřen pracovní právní vztah v případech, kdy nejde o závislou práci. Může se jednat o pracovní vztah člena k družstvu, který upravuje zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, nespádající do kompetence MPSV. Pro účely monitoringu situace na trhu práce se však i u těchto lidí vyžaduje, aby měli **povolení k zaměstnání**.
- **Agenturou práce** je subjekt mající povolení ke zprostředkování zaměstnání od MPSV. Počet povolení k zaměstnání pro cizince, jejichž zaměstnavatelem je agentura práce, je nyní **menší než 5 000**.

MPSV se snaží vyjít vstříc potřebám zaměstnavatelů a neopomíná dodržovat přednost občanů ČR a jiných států EU. Zároveň je však snahou MPSV zajistit, aby v České republice cizinci pracovali legálně a za důstojných podmínek a zamezilo se jejich zneužívání. Kromě kontrolních mechanismů rozvíjí MPSV i nástroje prevence, zejména informační zdroje pro cizince a zaměstnavatele. Příkladem je Integrovaný portál MPSV. Sekce zahraniční zaměstnanost – http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam. Seznam agentur práce najdete na http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace.

Štěpánka Filipová
vedoucí oddělení styků s veřejností
a tisková mluvčí