

## **EURES-T Bavorsko – Čechy: Kam se ubírá česko-bavorská příhraniční spolupráce?**

Hlavní směry a strategie společného fungování v letech 2010 – 2013. To bylo téma jednání Řídícího výboru česko-bavorského příhraničního partnerství, které se konalo 19. června 2009 v Praze. Prezident Řídícího výboru EURES-T Bavorsko – Čechy Helmut Fiedler, náměstek pro evropské záležitosti MPSV Michal Sedláček ředitelka odboru realizace služeb zaměstnanosti Ladislava Steinichová, vedoucí oddělení zahraniční zaměstnanosti MPSV Věra Kolmerová a další účastníci se mimo jiné shodli, že pro následující tříleté období je nutné propojit aktivity EURES-T s dalšími projekty a iniciativami podporujícími příhraniční spolupráci a hledat tak jiné zdroje financování, než jak tomu bylo doposud. Jako možné zdroje financování se jeví projektové výzvy Evropského sociálního fondu a prostředky projektu Interreg.

V současné době v Evropě existuje 21 oficiálně uznaných příhraničních partnerství EURES-T. Jedním z nich je i česko-bavorské partnerství, jehož cílem je poskytovat informace o volných pracovních místech, životních a pracovních podmínkách, možnostech studia a vzdělávání na obou stranách hranice, a to jak zájemcům o práci nebo nezaměstnaným, kteří hledají práci na druhé straně hranice, tak i zaměstnavatelům, kteří hledají vhodné pracovníky do svých podniků.

Kvalifikovaní poradci EURES proto poskytují především individuální poradenství, organizují burzy práce, pořádají informační semináře, vydávají informační materiály a rozšiřují webové stránky EURES tak, aby byl klient co nejvíc informován. Budou tak činit i v následujících třech letech, vždy s ohledem na vše, co ovlivňuje zaměstnanost a vede ke změnám na trzích práce v příhraničním regionu.

Příhraniční partnerství EURES-T Čechy – Bavorsko odstartovalo v říjnu 2005 a bylo vůbec první mezi „starým“ a „novým“ státem EU. Evropská komise ho oficiálně uznala v dubnu 2006. Partnerství od začátku naplňuje jednu z hlavních priorit českého předsednictví v Radě Evropy: podporuje volný pohyb pracovníků a postupné odstraňování bariér na příhraničních trzích práce.

V česko-bavorském partnerství jsou aktivně zapojena ministerstva práce na obou stranách hranic a také úřady práce, odborové organizace a hospodářské komory. Podle dostupných informací překračovalo v roce 2008 každodenně hranici na cestě do zaměstnání 4 102 pendlerů, z toho se 3 693 Čechů vydávalo za prací do Bavorska, 409 německých občanů pak do Karlovarského a Plzeňského kraje.

V rámci česko-bavorského partnerství se například vydala brožuru pro pendlery, funguje pravidelně aktualizovaný portál o trhu práce na [www.eures-by-cz.eu](http://www.eures-by-cz.eu) či se uskutečnily semináře na téma umisťování a návrat do pracovního života u znevýhodněných skupin – uchazeči nad 50 let, ženy po mateřské dovolené. Také se realizovalo šetření „Dobrá práce“, při kterém se zjišťovaly potřeby a rozdílnosti v pracovních poměrech v podnicích na obou stranách hranice. S výsledkem: podmínky a potřeby zaměstnanců na obou stranách se neliší. Téměř „samozřejmou“



součástí projektu pak je už dříve zmiňovaná síť expertů EURES. Poskytují odborné rady z oblasti daní, pracovního a sociálního práva lidem z obou stran hranice.

Pro úplnost: zkratkové slovo EURES znamená EUROpean Employment Services. Více na <http://www.eures-by-cz.eu/index.php?id=5&L=1>.

Štěpánka Filipová  
vedoucí oddělení styků s veřejností