

## Projekty „Školení je šance“ a „Vzdělávejte se!“

### Podpora podnikům čelícím současné hospodářské krizi pomocí prostředků Evropského sociálního fondu

V souvislosti s celosvětovou hospodářskou krizí a v souladu s vládními plány na její řešení v podmínkách České republiky přistoupilo Ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci programů Evropského sociálního fondu k vyhlášení **mimořádných výzev a zahájení realizace nových projektů**, zaměřených na zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků prostřednictvím prohlubování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Výzvy se týkají jednak tzv. **grantových projektů**, tzn. poskytování finančních prostředků formou dotačního řízení, a jednak tzv. **individuálních projektů**, které jsou řešeny z úrovně ministerstva práce a sociálních věcí a z úrovně úřadů práce. Zároveň byly operativně provedeny úpravy v různých částech dokumentace programů, aby bylo umožněno tyto projekty urychleně zahájit a nastavit v nich takové podmínky, které zajistí přístup co nejširšího spektra podniků k finančním prostředkům, a které umožní, aby tyto prostředky byly poskytovány co nejjednodušším, nejrychlejším a nejefektivnějším způsobem. Jednou z významných úprav v metodických dokumentech je změna v poskytování tzv. přímé podpory v projektech, a to konkrétně:

- navýšení limitu mzdových příspěvků poskytovaných osobám účastnícím se školení až na trojnásobek minimální mzdy,
- navýšení limitu mzdových příspěvků u všech zaměstnanců až do výše 100 % mzdových nákladů na pracovní místo

Jednotlivé výzvy a projekty jsou formulovány tak, aby se vzájemně doplňovaly a pokrývaly různé situace, v jakých se nacházejí zaměstnavatelé i zaměstnanci v současných nepříznivých hospodářských podmínkách, a aby byl také dán prostor pro různé formy řešení těchto situací. Všechny připravované aktivity směřují ke zmírnění dopadů ekonomické krize a udržení zaměstnanosti i v období poklesu výroby a odbytu. Realizované projekty přispějí k odbornému rozvoji zaměstnanců, zvýšení kvality vzdělávání a současně k udržitelnosti pracovních míst.

Pokud jde o konkrétní výzvy a projekty, které jsou v těchto dnech zahajovány a vyhlášovány, jedná se o dvě hlavní aktivity, které budou financovány z Evropského sociálního fondu v rámci prioritní osy na podporu adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, v oblasti podpory 1. 1 - Zvýšení adaptability

zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost:

1. Globální grant – výzva „**Školení je šance**“ – jedná se o podporu formou **grantových projektů**, na které mohou zaměstnavatelé – podnikatelské subjekty předkládat **od 23. března 2009** projektové žádosti prostřednictvím webové aplikace Benefit (a zároveň je v listinné podobě odeslat na MPSV - Řídící orgán). Na tuto výzvu je vyčleněno **celkem 1,8 mld. Kč** a projekty bude možno předkládat průběžně až do konce roku 2009. Dílčí uzávěrky příjmu projektů budou každé tři týdny, první uzávěrka bude již 14. dubna 2009.
2. Individuální projekt „**Vzdělávejte se!**“ – jedná se o podporu formou **poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů** na odborný rozvoj zaměstnanců, o který mohou zaměstnavatelé požádat na úřadech práce **od 23. března 2009**. Na tento projekt je vyčleněno **celkem 1,5 mld. Kč** a žádosti o zapojení do projektu budou moci zaměstnavatelé podávat až do 30. 6. 2011. Žádosti budou na úřadech práce posuzovány a schvalovány průběžně. Na financování budou využity v první fázi prostředky z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (tzn. program „starého období“, který má uznatelnost výdajů do 30. 6. 2009) a v druhé fázi z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

V obou výše uvedených aktivitách je možno získat finanční prostředky jak na školení zaměstnanců, tak i na náhradu mzdových nákladů zaměstnanců po dobu jejich účasti na školení, a to v určitých případech až do 100 % celkových nákladů; při omezení z důvodu veřejné podpory v rozsahu od 60 % do 80 % u obecného vzdělávání, případně 25 % - 55 % u tzv. specifického vzdělávání<sup>1</sup>. Shodným rysem je také to, že u obou aktivit jsou oprávněnými žadateli zaměstnavatelé – podnikatelské subjekty, jejich postavení je však vzájemně vymezeno, aby nedocházelo k souběžnému, případně duplicitnímu financování stejných aktivit či subjektů:

- v projektu „Vzdělávejte se!“ mohou u úřadu práce požádat o příspěvek ti zaměstnavatelé, kteří museli přistoupit k omezení výroby ve svých provozech a jejichž zaměstnancům náleží snížená náhrada mzdy podle § 209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, případně ti zaměstnavatelé,

---

<sup>1</sup> Za **obecné vzdělávání** se považuje vzdělávání zahrnující výuku, která se nevztahuje pouze nebo zásadně na současné nebo budoucí postavení zaměstnanců v podniku, ale která poskytuje kvalifikace ve větší míře přenositelné do ostatních podniků nebo pracovních oborů (např. jazykové vzdělávání, IT dovednosti, komunikační dovednosti, ale i oborové vzdělávání uplatnitelné u více zaměstnavatelů v jednom oboru, např. účetnictví, stavební práce, svářečské zkoušky atd.).

Za **specifické vzdělávání** se považuje vzdělávání, které zahrnuje výuku s přímým a zásadním vztahem k současnému nebo budoucímu postavení zaměstnanců v podniku a poskytuje kvalifikace, které jsou nepřenositelné, nebo přenositelné pouze v omezeném rozsahu, do dalších podniků a pracovních oborů (např. školení na práci se specifickým softwarem či technologií výroby, které byly vyvinuty pouze pro daný podnik).



kterým počet jejich výrobních zakázek začíná vlivem celosvětové finanční krize klesat, nechtějí však ještě aplikovat ustanovení § 209 ZP;

- ve výzvě „Školení je šance“ mohou na MPSV předložit projektovou žádost ti zaměstnavatelé, kteří v době podání projektové žádosti neaplikují ustanovení § 209 ZP a ani nepodali na úřadu práce žádost o příspěvek v rámci projektu „Vzdělávejte se!“.

*Další konkrétní informace o zaměření výše uvedených aktivit jsou uvedeny v samostatných přílohách – detailních popisech a budou velmi podrobně rozepsány v pokynech pro předkládání žádostí, takže potenciální zájemci budou mít možnost se s nimi seznámit a zvážit, která forma – zda prostřednictvím žádosti na úřadu práce nebo prostřednictvím grantového projektu předloženého na MPSV - je pro ně odpovídající. Informace o zahajovaných aktivitách budou zveřejněny také na webových stránkách a v tisku, aby k nim měli přístup všichni potenciální žadatelé.*

#### **Přílohy:**

1. informace k výzvě „Školení je šance“
2. informace k projektu „Vzdělávejte se!“
3. tabulka – pomůcka k výpočtu míry příspěvku na mzdové náklady

## Příloha 1

### Výzva „Školení je šance“

#### Zaměření výzvy

Výzva je zaměřena na zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků prostřednictvím zvyšování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Specifické cíle podpory:

- Rozvoj kvalifikační úrovně a kompetencí zaměstnanců;
- Rozvoj podnikových systémů řízení lidských zdrojů a rozvoje lidských zdrojů s využitím inovativních přístupů;
- Motivace zaměstnavatelů k prosazování odborného vzdělávání v rámci organizace;
- Posílení udržitelnosti pracovních míst.

#### Způsob realizace

Výzva je realizována formou grantových projektů.

Zaměstnavatelé – podnikatelské subjekty mohou předkládat **od 23. března 2009** projektové žádosti prostřednictvím webové aplikace Benefit7. Žádost bude přístupná pro vyplnění on-line přímo na internetových stránkách [www.eu-zadost.cz](http://www.eu-zadost.cz) nebo [www.eu-zadost.eu](http://www.eu-zadost.eu). Na těchto internetových stránkách jsou k dispozici „**Pokyny Řídícího orgánu**“, které slouží žadateli jako postup při registraci do aplikace Benefit7 a rovněž jako pomůcka pro vyplnění žádosti o finanční podporu v rámci konkrétní výzvy. Pro žadatele je zřízena hotline adresa [benefit7@mpsv.cz](mailto:benefit7@mpsv.cz), na kterou mohou posílat případné dotazy technického rázu. Po vyplnění je třeba žádost vytisknout a zaslat také v listinné podobě na MPSV - Řídící orgán.

Projekty bude možno předkládat průběžně až do konce roku 2009. Dílčí uzávěrky příjmu projektů a jejich hodnocení a výběr bude probíhat v třítydenních intervalech tak, aby finanční prostředky bylo možné přidělit a čerpat v nejkratších možných termínech. První uzávěrka bude již 14. dubna 2009.

#### Oprávnění žadatelé, cílová skupina a podporované aktivity

Oprávněnými žadateli jsou **podnikatelské subjekty**, které předkládají projekty, jejichž cílovou skupinou jsou **zaměstnanci žadatele**. Cílová skupina podpořených projektů musí pocházet z jiného regionu než z hlavního města Prahy.

V rámci projektu mohou zaměstnavatelé získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance, tvorbu vzdělávacích programů, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů, zavádění systému rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích vedoucí k motivaci a aktivizaci zaměstnanců a zaměstnavatelů a k podpoře dalšího podnikového vzdělávání a na další obdobné

aktivity. Zaměstnancům se tak dostane možnosti účastnit se dalšího vzdělávání, zdokonalit si své odborné znalosti, dovednosti a kompetence a zaměstnavatelé jsou motivováni k vytváření efektivního systému řízení lidských zdrojů a k uplatňování pružných forem práce.

Kromě nákladů na realizaci vzdělávání mohou být zaměstnavatelům **hrazeny i náklady na náhradu mzdy**, včetně sociálního a zdravotního pojištění, a to po celou dobu, kdy se jejich zaměstnanci účastní vzdělávacích kurzů. Výše podpory může být v určitých případech až 100% celkových nákladů; při omezení z důvodu pravidel veřejné podpory se zaměstnavatelé budou podílet určitou procentní částí ze svých finančních prostředků. Stanovení míry podpory závisí jednak na typu vzdělávání (obecné/specifické), na velikosti podniků a také na režimu veřejné podpory.

### 1.) Typ vzdělávání

Za **obecné vzdělávání** se považuje vzdělávání zahrnující výuku, která se nevztahuje pouze nebo zásadně na současné nebo budoucí postavení zaměstnanců v podniku, ale která poskytuje kvalifikace ve větší míře přenositelné do ostatních podniků nebo pracovních oborů (např. jazykové vzdělávání, IT dovednosti, komunikační dovednosti, ale i oborové vzdělávání uplatnitelné u více zaměstnavatelů v jednom oboru, např. účetnictví, stavební práce, svářečské zkoušky atd.)<sup>2</sup>.

Za **specifické vzdělávání** se považuje vzdělávání, které zahrnuje výuku s přímým a zásadním vztahem k současnému nebo budoucímu postavení zaměstnanců v podniku a poskytuje kvalifikace, které jsou nepřenositelné, nebo přenositelné pouze v omezeném rozsahu, do dalších podniků a pracovních oborů (např. školení na práci se specifickým softwarem či technologií výroby, které byly vyvinuty pouze pro daný podnik).

### 2.) Velikost podniku

Zařazení do kategorie podniků dle jejich velikosti upravuje Příloha I nařízení č. 800/2008. **Z hlediska počtu zaměstnanců** je velkým podnikem podnik, který má 250 a více zaměstnanců; středním podnikem podnik, který má 50 a více a zároveň méně než 250 zaměstnanců; a malým podnikem podnik, který má méně než 50 zaměstnanců.

**Z hlediska ročního obrátu a aktiv** podniku je velkým podnikem také podnik, který sice zaměstnává méně než 250 zaměstnanců, jehož roční obrát však

<sup>2</sup> Vzdělávání se považuje za obecné, když například:

1. je společně organizováno různými nezávislými podniky nebo když užitek ze vzdělávání mohou mít zaměstnanci různých podniků, nebo
2. je uznáno, osvědčeno nebo ověřeno orgány veřejné moci nebo subjekty, nebo ostatními subjekty nebo orgány, na které členský stát nebo Společenství přenesly nezbytné pravomoci.

dosahuje alespoň 50 milionů EUR a současně má aktiva nejméně ve výši 43 mil. EUR. Středním podnikem je zároveň ten, který sice zaměstnává méně než 50 zaměstnanců, jehož roční obrát i jeho aktiva jsou však vyšší než 10 milionů EUR. Malým podnikem je podnik, který zaměstnává méně než 50 zaměstnanců a zároveň jeho roční obrát nebo aktiva nepřesahují 10 mil. EUR.

### 3.) Režimy veřejné podpory

V rámci této výzvy bude podpora poskytnuta v souladu s pravidly poskytování veřejné podpory buď v režimu de minimis, dle blokované výjimky na vzdělávání v souladu s nařízením ES č. 800/2008 nebo dle tzv. „dočasného rámce podpory“<sup>3</sup>.

- V režimu **podpory de minimis** je možné podniku, bez ohledu na jeho velikost, hradit až 100 % nákladů projektu za předpokladu, že s ostatními přijatými podporami de minimis nepřesáhne celková částka podpory 200 tis. EUR za poslední tři účetní období.
- V případě **blokované výjimky na vzdělávání** podle nařízení Komise (ES) č. 800/2008 je možné poskytnout příspěvek v závislosti na velikosti podniku v souladu s limity pro poskytnutí veřejné podpory na vzdělávání zaměstnanců. Zaměstnavatelé se budou podílet na úhradě nákladů na vzdělávání, na náhradu mzdy a sociálního a zdravotního příspěvku určitou procentní částí svých finančních prostředků.

**Tab.: Maximální intenzita veřejné podpory na vzdělávání**

Subjekty	Specifické vzdělávání	Obecné vzdělávání
Velké podniky v ČR	25%	60%
Střední podniky	35%	70%
Malé podniky (včetně mikropodniků)	45%	80%

**Tab.: Maximální intenzita veřejné podpory na vzdělávání zdravotně postižených a znevýhodněných pracovníků**

Subjekty	Specifické vzdělávání	Obecné vzdělávání
Velké podniky v ČR	35%	70%
Střední podniky	45%	80%
Malé podniky (včetně mikropodniků)	55%	80%

<sup>3</sup> Bod 4.2.2. Dočasného rámce Společenství pro opatření státní podpory zlepšující přístup k financování za současné finanční a hospodářské krize.

- c) Podle **tzv. dočasného rámce podpory** je možné podniku, bez ohledu na jeho velikost, hradit až 100 % nákladů. Částka podpory jednomu podniku přitom nesmí spolu s podporou de minimis poskytnutou v období od 1. 1. 2008 až 31. 12. 2010 přesáhnout hodnotu 500 000 EUR.

Podporu podle dočasného rámce bude možné podnikům poskytovat až po schválení odpovídajícího režimu podpory Evropskou komisí (předpokládaný termín schválení EK je květen až červen 2009).

## Příklad

Tabulka uvádějící výpočet úhrady osobních nákladů na zaměstnance za dobu strávenou na školení (příklad při výši mzdových nákladů 15 000 Kč/měsíc, včetně odvodů na sociální a zdravotní pojištění); Zaměstnavatel: střední nebo malý podnik, různé formy režimu veřejné podpory.

	Veřejná podpora pro střední podnik			Veřejná podpora pro malý podnik		
	Intenzita podpory (%)	Náklady hrazené z OP LZZ	Náklady hrazené podnikem	Intenzita podpory (%)	Náklady hrazené z OP LZZ	Náklady hrazené podnikem
<b>Podpora de minimis</b>	<b>100</b>	15 000,00	0,00	<b>100</b>	15 000,00	0,00
<b>Obecné vzdělávání</b>	<b>70</b>	10 500,00	4 500,00	<b>80</b>	12 000,00	3 000,00
<b>Obecné vzdělávání pro znevýhodněné</b>	<b>80</b>	12 000,00	3 000,00	<b>80</b>	12 000,00	3 000,00
<b>Specifické vzdělávání</b>	<b>35</b>	5 250,00	9 750,00	<b>45</b>	6 750,00	8 250,00
<b>Specifické vzdělávání pro znevýhodněné</b>	<b>45</b>	6 750,00	8 250,00	<b>55</b>	8 250,00	6 750,00
<b>Podpora dle dočasného rámce</b>	<b>100</b>	15 000,00	0,00	<b>100</b>	15 000,00	0,00

## Financování projektů

Úhrady způsobilých výdajů projektu mohou probíhat dvěma základními způsoby:

- Standardním způsobem – tento způsob bude aplikován u projektů, ve kterých příjemci, kteří jsou podnikatelskými subjekty, alespoň částečně spolufinancují způsobilé výdaje projektu z vlastních prostředků;
- Předfinancováním – tento způsob bude aplikován u projektů realizovaných podnikatelskými subjekty, u kterých příjemce nepolufinancuje způsobilé výdaje projektu z vlastních prostředků.



## **Celková výše prostředků na výzvu a velikost projektů**

Na výzvu bylo vyčleněno celkem 1,8 mld. Kč, výše podpory pro jednotlivé projekty byla stanovena následovně:

### **Projekty regionální:**

Minimální výše podpory na jeden projekt: 1 mil. Kč  
Maximální výše podpory na jeden projekt: 7 mil. Kč

### **Projekty nadregionální (realizované ve 2 a více regionech ČR):**

Minimální výše podpory na jeden projekt: 2 mil. Kč  
Maximální výše podpory na jeden projekt: 15 mil. Kč

### **Publicita**

Zaměstnavatelé budou o výzvě pro předkládání projektů informováni prostřednictvím inzerce v médiích a na webových stránkách [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) a [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) od 23. 3. 2009.



## Příloha 2

### **Projekt: „Vzdělávejte se!“**

#### **Zaměření projektu**

Projekt je zaměřen **na zaměstnavatele**, kteří v důsledku celosvětové finanční krize a hospodářské recese museli nebo budou muset omezit výrobu ve svých provozech, a **jejich zaměstnance**. V rámci projektu mohou zaměstnavatelé získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance, kteří jsou ohroženi negativními důsledky organizačních změn podniku v důsledku krize. Zaměstnancům se tak dostane možnosti účastnit se dalšího vzdělávání, zdokonalit si své odborné znalosti, dovednosti a kompetence v oblasti *tzv. obecného vzdělávání*<sup>4</sup> a zaměstnavatelé získají prostor pro efektivnější řešení personální situace podniku v období krize.

Za **obecné vzdělávání** se považuje vzdělávání zahrnující výuku, která se nevztahuje pouze nebo zásadně na současné nebo budoucí postavení zaměstnanců v podniku, ale která poskytuje kvalifikace ve větší míře přenositelné do ostatních podniků nebo pracovních oborů (např. jazykové vzdělávání, IT dovednosti, komunikační dovednosti, ale i oborové vzdělávání uplatnitelné u více zaměstnavatelů v jednom oboru, např. účetnictví, stavební práce, svářečské zkoušky atd.)

#### **Jakým způsobem bude realizován**

Zaměstnavatelé podají žádost o zapojení do projektu na příslušném úřadu práce, který jejich žádost posoudí a schválí. Žádost bude obsahovat relevantní důvody o zapojení se zaměstnavatele do projektu, seznam zaměstnanců účastnících se odborného rozvoje, vzdělávací kurzy a vybrané vzdělávací instituce, které budou odborný rozvoj zajišťovat. Součástí bude i kalkulace nákladů na vzdělávání (jednotlivé kurzy). Cena vzdělávání nesmí přesáhnout cenu v daném regionu obvyklou a kalkulované ceny uvedené zaměstnavatelem v žádosti budou cenou maximální.

Zaměstnavatelé dostanou **příspěvek na úhradu nákladů na vzdělávání zaměstnanců a na náhradu mzdy**, včetně sociálního a zdravotního pojištění a cestovních náhrad, a to po dobu, kdy se jejich zaměstnanci účastní vzdělávání. Příspěvek bude poskytnut v souladu s pravidly poskytování veřejné podpory - buď v režimu de minimis nebo dle blokové výjimky v souladu s nařízením ES č.

<sup>4</sup> Vzdělávání se považuje za obecné, když například:

3. je společně organizováno různými nezávislými podniky nebo když užitek ze vzdělávání mohou mít zaměstnanci různých podniků, nebo
4. je uznáno, osvědčeno nebo ověřeno orgány veřejné moci nebo subjekty, nebo ostatními subjekty nebo orgány, na které členský stát nebo Společenství přenesly nezbytné pravomoci.

800/2008. V režimu de minimis je možné hradit až 100 % nákladů, max. však do výše 200 tis. EUR za podmínky dodržení pravidel pro poskytování podpory v režimu de minimis. V případě blokové výjimky je možné poskytnout příspěvek v závislosti na velikosti podniku<sup>5</sup> v souladu s limity pro poskytnutí veřejné podpory na obecné vzdělávání zaměstnanců. Zaměstnavatelé se budou podílet na úhradě nákladů na vzdělávání, na náhradě mzdy a sociálního a zdravotního příspěvku určitou procentní částí svých finančních prostředků.

**Tab.: Maximální intenzita veřejné podpory na vzdělávání**

Subjekty	Obecné vzdělávání
Velké podniky v ČR	60%
Střední podniky	70%
Malé podniky (včetně mikropodniků)	80%

**Tab.: Maximální intenzita veřejné podpory na vzdělávání zdravotně postižených a znevýhodněných pracovníků**

Subjekty	Obecné vzdělávání
Velké podniky v ČR	70%
Střední podniky	80%
Malé podniky (včetně mikropodniků)	80%

<sup>5</sup> Zařazení do kategorie podniků dle jejich velikosti upravuje Příloha I nařízení č. 800/2008.

**Z hlediska počtu zaměstnanců** je velkým podnikem podnik, který má 250 a více zaměstnanců; středním podnikem podnik, který má 50 a více a zároveň méně než 250 zaměstnanců; a malým podnikem podnik, který má méně než 50 zaměstnanců.

**Z hlediska ročního obrátu a aktiv** podniku je velkým podnikem také podnik, který sice zaměstnává méně než 250 zaměstnanců, jehož roční obrát však dosahuje alespoň 50 milionů EUR a současně má aktiva nejméně ve výši 43 mil. EUR. Středním podnikem je zároveň ten, který sice zaměstnává méně než 50 zaměstnanců, jehož roční obrát i jeho aktiva jsou však vyšší než 10 milionů EUR. Malým podnikem je podnik, který zaměstnává méně než 50 zaměstnanců a zároveň jeho roční obrát nebo aktiva nepřesahují 10 mil. EUR.



### **Příklad:**

Zaměstnavatel předloží žádost s kalkulací a následně i vyúčtování ve výši	
Na vzdělávání	3.000.000 Kč
Počet zapojených zaměstnanců	100 zaměstnanců
Počet hodin trvání vzdělávací aktivity	100 hodin
Kalkulace náhrad mzdových nákladů/mezd	600.000 (při 60 Kč/hod)

Pokud tento zaměstnavatel v posledních třech účetních obdobích nečerpal podporu de minimis, může z projektu obdržet příspěvek ve výši až 100 %, přičemž výše podpory nesmí překročit 200 tis. EUR (tj. dnes cca 5.600.000 Kč). Vzhledem k tomu, že výše uvedené náklady nepřesáhnou 3.600.000 Kč, může tento zaměstnavatel, protože nečerpal podporu v režimu de minimis v posledních třech letech, obdržet podporu v plné výši nákladů, tj. 3.600.000 Kč.

### **Pokud zaměstnavatel čerpá podle blokové výjimky:**

obdrží velký podnik – 60 % z prokázaných nákladů, tj. 2.160.000 Kč (v případě ZP 70 %, tj. 2.520.000 Kč)  
obdrží střední podnik – 70 % z prokázaných nákladů, tj. 2.520.000 Kč (v případě ZP 80 %, tj. 2.880.000 Kč)  
obdrží malý podnik – 80 % z prokázaných nákladů, tj. 2.880.000 Kč, u malých podniků je stejné procento i pro ZP.

### **Od kdy budou moci zaměstnavatelé žádat o zapojení do projektu**

Žádost o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů na vzdělávání zaměstnanců budou zaměstnavatelé na úřadech práce moci podávat již od **23. března 2009**.

### **Publicita**

Zaměstnavatelé budou o tomto projektu informováni prostřednictvím letáků, inzerce v médiích, na webových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) a [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)) od 23. 3. 2009.

### **Částka vyčleněná na projekt**

Projekt bude realizován ve dvou fázích. Přednostně budou čerpány prostředky Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů - výzva bude vyhlášena na částku 500 mil. Kč (uznatelnost výdajů končí 30. 6. 2009). Ve druhé fázi bude projekt realizován v Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost - vyčleněna částka 1 mld. Kč (předpokládaná doba trvání do 30. 6. 2011). Druhá fáze by měla plynule navázat na fázi první.

### **Podmínky**

Zaměstnavatelé budou žádat na úřadu práce podle místa výkonu práce (pracoviště, provozovny), nikoli podle sídla zaměstnavatele. Vztahuje se na území celé ČR, s výjimkou hlavního města Prahy.

