

Tisková zpráva Press Release Communiqué de presse

Praha 2. července 2009

Evropský sociální fond pomůže snížit nezaměstnanost: bilance a výzvy do budoucna

Ministerstvo práce a sociálních věcí uspořádalo jako doprovodnou akci českého předsednictví 10. června 2009 v Plzni konferenci mapující uplynulých pět let, kdy se prostřednictvím finančních prostředků Evropského sociálního fondu investovalo do lidských zdrojů. Zároveň představilo aktuální i chystané výzvy k předkládání projektů na podporu zaměstnanosti.

Evropský sociální fond (ESF) je v České republice již pět let klíčovým finančním nástrojem pro rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. O to významnější je jeho úloha v současné hospodářské situaci.

Operační program lidské zdroje a zaměstnanost

V aktuálním období 2007 – 2013 má ESF tři operační programy. Jedním z nich je Operační program **Lidské zdroje a zaměstnanost**, za jehož realizaci odpovídá Ministerstvo práce a sociálních věcí. Na tento program bylo vyčleněno více než 2,1 miliardy EUR, přičemž částka zahrnuje i 15 %, kterými se na financování podílí Česká republika. Tuto částku bude možné čerpat až do roku 2015. V rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost bylo dosud vyhlášeno 33 výzev pro předkládání projektů v celkové výši 34 miliard korun. Ke 20. květnu 2009 pak bylo evidováno 2756 předložených projektů.

Pouze za rok 2009 bylo na vyhlášené výzvy k předkládání projektů v Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost vyhrazeno již více než 7 miliard korun a další výzvy se chystají. V souvislosti s hospodářskou krizí a v souladu s vládními plány na její řešení v podmínkách České republiky přistoupilo Ministerstvo práce a sociálních věcí k vyhlášení mimořádných výzev a k zahájení realizace nových projektů se zaměřením na zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků prostřednictvím prohlubování odborných znalostí. Jejich cílem je umožnit vzdělávání zaměstnanců namísto jejich propouštění. Díky těmto opatřením mohou firmy získat finanční prostředky jak na školení zaměstnanců, tak na náhradu mzdových nákladů zaměstnanců po dobu jejich účasti na školení.

„Vzdělávejte se!“, protože „Školení je šance“

Konkrétními příklady jsou nedávno vyhlášená výzva Ministerstva práce s názvem „Školení je šance“ či projekt úřadů práce nazvaný „Vzdělávejte se!“. V rámci výzvy Školení je šance zatím firmy předložily od března tohoto roku více než 600 projektových žádostí v celkové výši přes 3 miliardy korun. Nejvíce projektů bylo podpořeno v Moravskoslezském, Jihomoravském, Olomouckém a Jihočeském kraji. Zatímco u výzvy ministerstva práce s názvem „Školení je šance“ mohou firmy a podnikatelé předkládat návrhy svých projektů a bude záležet na jejich posouzení,

„Vzdělávejte se!“ je již projektem úřadů práce, do něhož se mohou zaměstnavatelé z celého území České republiky kromě Prahy rovnou zapojit. Týká se přitom těch zaměstnavatelů, kteří byli nuceni omezit výrobu v důsledku hospodářské recese.

Shrnutí operačních programů ESF v období 2004 – 2006

Evropský sociální fond působí v České republice od roku 2004, kdy země vstoupila do Evropské unie. V původním programovém období v letech 2004 – 2006 v České republice řídilo Ministerstvo práce 3 operační programy, financované z tohoto fondu. Peníze z Evropského sociálního fondu šly také do části čtvrtého operačního programu, který řídilo Ministerstvo pro místní rozvoj.

První program byl realizován ve všech regionech kromě Prahy (realizováno 2711 projektů), druhý naopak pouze v hlavním městě Praha (realizováno 783 projektů). Ve třetím případě šlo o mezinárodní program zaměřený na spolupráci subjektů napříč Evropskou unií (podpořeno 73 projektů).

Celková částka z Evropského sociálního fondu pro Českou republiku určená těmto operačním programům přitom činila 457 milionů EUR, což včetně spolufinancování z národních zdrojů představuje více než 655 milionů EUR.

Podrobnější informace v příložených materiálech.