

Tisková zpráva

Praha 17. 5. 2010

## Externí administrátor pomůže MPSV spravovat oblast podpory 1.1 – Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

V titulku uvedená oblast podpory spadající pod **Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)**, prioritní osu 1 – **Adaptabilita**, se setkala s nečekaně velkým ohlasem ze strany zájemců o dotaci. **Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) pro urychlení vyřizování žádostí a administraci už realizovaných projektů** uzavřelo na základě výběrového řízení (do kterého se přihlásili čtyři uchazeči) smlouvu se společností **Accenture Central Europe B.V., organizační složka (Accenture)**. Společnost Accenture bude vykonávat roli externího administrátora této oblasti s cílem **posílit administrativní zajištění globálních grantů a výzev**.

Externí administrátor bude zodpovědný za poskytování služeb spojených s administrativním zajištěním předložených projektových žádostí a už realizovaných projektů. Konkrétně se jedná o:

- podporu příprav výzev k předkládání grantových projektů v rámci globálních grantů,
- podporu zájemců/žadatelů o dotaci z OP LZZ formou seminářů a konzultací,
- administraci žádostí o poskytnutí finanční podpory a organizaci procesu jejich hodnocení a výběru projektů k realizaci,
- administraci Rozhodnutí o poskytnutí dotace a jejich změn,
- podporu příjemců dotací z OP LZZ formou seminářů a konzultací,
- administraci projektů v realizaci (kontrola monitorovacích zpráv, jejich příloh, příprava souhrnných žádostí o platbu apod.),
- poskytování součinnosti při provádění kontrol projektů ze strany MPSV na místě a při dalších kontrolách,
- přípravu podkladů pro MPSV (výroční zprávy o implementaci OP LZZ a další podklady),
- zajištění publicity.

Společnost **Accenture** začala 9. dubna 2010 s přípravnými pracemi. **Na začátku června by měla oficiálně zahájit spolupráci**. Žadatelé a příjemci v rámci oblasti podpory 1.1 budou o změnách informováni prostřednictvím upozornění na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zprávy poslané kontaktním osobám uvedeným u jednotlivých předložených žádostí a projektů v realizaci.

Oblast podpory 1.1 – Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků se zaměřuje především na **rozvoj podnikového vzdělávání a na podporu konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů a organizací**. Přispívá tak k rozvoji



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

odborné přípravy a podpory zaměstnanců, realizace moderních způsobů řízení organizací a koncepčního řízení lidských zdrojů. Jednou z důležitých aktivit v rámci této oblasti je i posilování **sociálního dialogu** se zaměřením na rozvoj spolupráce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli.

Štěpánka Filipová  
vedoucí oddělení styků s veřejností  
a tisková mluvčí