



Materiály MPSV předkládané na jednání vlády ČR 20. července 2011

Ministerstvo práce a sociálních věcí předloží na jednání vlády České republiky ve středu 20. července 2011 čtyři materiály:

- Souhlas s úplatným převodem obchodního podílu ve společnosti CTP Invest spol. s r.o.
(předkládáno s rozpravou)
- Postup v oblasti systemizace v orgánech státní správy
(předkládáno s rozpravou)
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
(předkládáno s rozpravou)
- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
(předkládáno s rozpravou)

1. Souhlas s úplatným převodem obchodního podílu ve společnosti CTP Invest spol. s r.o.

Ministerstvo žádá o souhlas (podle ustanovení § 28 odst. 3 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, v platném znění) s převodem obchodního podílu České republiky ve výši 0,001 % v obchodní společnosti CTP Invest spol. s r.o., s nímž je příslušné hospodařit právě MPSV, ve prospěch společnosti Multifin B.V., s.r.o., která je společníkem CTP Invest, a to za úplatu ve výši 1 660 000 Kč.

2. Postup v oblasti systemizace v orgánech státní správy

Vláda se ve svém Programovém prohlášení zavázala, že odstraní multiplicitu při výkonu veřejné správy, sníží objem veřejných výdajů na její výkon a neprodleně přijme kroky k jejímu optimálnímu uspořádání. Jedním z nástrojů k realizaci tohoto záměru je systemizace. Jejím přínosem budou okamžité i dlouhodobé významné úspory výdajů státního rozpočtu, a zvýšení efektivity činnosti státní správy.



V současné době není koordinační úloha v oblasti systemizace v orgánech státní správy svěřena do působnosti žádného orgánu státní správy. Ministerstvo práce a sociálních věcí již systemizační postupy ve svém rezortu vytváří, pilotně ověřuje a zavádí, například při restrukturalizaci Úřadu práce České republiky a při zavedení systemizace v celém rezortu práce a sociálních věcí. Obdobně se tyto postupy uplatňují v podmínkách Ministerstva vnitra. Současně se vytvářejí předpoklady, aby zavádění systemizace mohlo být realizováno v ostatních orgánech státní správy. Z uvedených důvodů se navrhuje přípravou systemizace v orgánech státní správy pověřit Ministerstvo práce a sociálních věcí ve spolupráci s Ministerstvem financí a Ministerstvem vnitra. Aby mohla uvedená ministerstva rychle a efektivně realizovat shodné postupy ve všech orgánech státní správy, je nutno závazně upravit jejich koordinační úlohu a zavázat členy vlády a vedoucí ostatních ústředních orgánů státní správy tuto úlohu respektovat, a to formou úkolu v usnesení vlády.

3. Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, se předkládá v souvislosti s povinností České republiky transponovat do českého právního řádu směrnici Evropského parlamentu a Rady 2009/52/ES ze dne 18. června 2009 o minimálních normách pro sankce a opatření vůči zaměstnavatelům neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (dále jen „směrnice 2009/52/ES“).

V návrhu zákona se vymezují základní pojmy související s transpozicí jednotlivých článků směrnice 2009/52/ES, přičemž jako nelegální práce se vymezuje výkon práce cizincem bez platného oprávnění k pobytu na území ČR, a to bez ohledu na právní vztah mezi cizincem a právnickou nebo fyzickou osobou, která tento výkon práce umožnila. Dále se stanovuje povinnost uhradit dlužnou odměnu za vykonanou práci. Směrnice 2009/52/ES stanovuje též povinnost zavést do právního řádu domněnku trvání smluvního vztahu v délce 3 měsíců a výše odměny rovnající se nejméně minimální mzdě (§ 111 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů), a to v případě, že cizinec bez platného povolení k pobytu na území České republiky, nebo právnická anebo fyzická osoba, pro kterou byla nelegální práce vykonávána, neprokáží něco jiného. Ve smyslu článku 6 bod 1 písm. b) směrnice 2009/52/ES se též upravuje povinnost právnických nebo fyzických osob uhradit i částku rovnající se součtu částek odpovídajících výši pojistného na všeobecné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení včetně penále, které by jinak byly povinny za tyto cizince odvést. V návrhu zákona se též upravuje oprávnění osoby bez platného povolení k pobytu na území České republiky požadovat úhradu dlužné odměny i od dodavatele, jehož je právnická nebo fyzická osoba přímým subdodavatelem, přičemž tento dodavatel není povinen uhradit celou výši dlužné odměny jenom za předpokladu, že splnil všechny povinnosti podle zákona o zaměstnanosti, související se zaměstnáváním cizinců.



4. Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, a další související zákony, se předkládá na základě Plánu legislativních prací vlády na rok 2011, který byl schválen usnesením vlády ze dne 26. ledna 2011 č. 69. Účelem návrhu zákona je po vyhodnocení dvouleté účinnosti nového zákona o nemocenském pojištění zpřesnit právní úpravu a upravit rozsah nemocensky a důchodově pojištěných osob, aby nedocházelo k nerovnému postavení osob výdělečně činných.

Dochází proto k rozšíření okruhu pojištěných osob o některé nové skupiny (jedná se např. o společníky a jednatele s. r. o., prokuristy, likvidátory a členy kolektivních orgánů právnických osob); další navrhované úpravy se týkají zrušení institutu přerušení pojištění, který se ukázal jako zcela nepraktický, dílčích změn podle poznatků praxe u výpočtu na výplaty dávek, upřesnění povinností zaměstnavatelů a orgánů nemocenského pojištění s cílem snížit administrativní zátěž při provádění pojištění, postupu lékařů při posuzování zdravotního stavu a formulačního zpřesnění některých ustanovení, aby v praxi nedocházelo k výkladovým nejasnostem. Zásadní ani koncepční změny se v oblasti nemocenského pojištění nenavrhují, neboť vyhodnocení dosavadní účinnosti zákona o nemocenském pojištění neukázalo potřebu těchto změn; navrhované úpravy mají proto jen dílčí charakter a nemění základní principy zákona o nemocenském pojištění.

Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí