

ÚV vydal publikaci popisující roční působení vládní koalice

Úřad vlády (ÚV) ve spolupráci s jednotlivými resorty, vydal historicky první informační brožuru popisující první rok působení koaličního kabinetu ODS, TOP 09 a Věcí veřejných v úřadě. Materiál přehledným způsobem rekapituluje hlavní úspěchy roční činnosti všech ministerstev a také předkládá statistický přehled dosud předložených legislativních opatření.

Publikace velmi stručně shrnuje činnost vládní koalice za první rok svého působení ve vládě premiéra Petra Nečase a dosažené výsledky prezentuje ve třech zásadních kapitolách:

- personální úspory vyvolané snížením výdajů na veřejnou správu,
- přístup resortů k větší transparentnosti veřejných zakázek,
- hlavní kroky a opatření, které se podařilo prosadit minimálně jejich schválením ve vládě (nebo významnější opatření spadající do kompetence resortu).

V rámci těchto kapitol se podařilo vládnímu kabinetu prosadit na půdě Parlamentu ČR několik desítek bodů z Programového prohlášení a dosáhnout tak nemalých úspěchů. K tomu dodává předseda vlády Petr Nečas: „*Za vše hovoří malá statistika. Celkem 123 vládních návrhů zákona prošlo v tomto období minimálně prvním čtením v Poslanecké sněmovně. 61 z nich už bylo Parlamentem přijato a publikováno ve Sbírce zákonů nebo budou v nejbližší době ve Sbírce publikovány. Žádný vládní návrh zákona nebyl zamítnut nebo vrácen k dopracování*“.

Podrobný výčet výsledků roční činnosti jednotlivých resortů naleznete v samotné publikaci v e-podobě na webových stránkách ÚV - http://www.vlada.cz/assets/media-centrum/aktualne/Rok_vlady-13072011.pdf či v tiskovém centru. Za ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) bylo v uplynulém období dosaženo těchto výsledků:

Ukázka z publikace:

Ministerstvo práce a sociálních věcí

a) Personální úspory

· Rozpočtové úspory Ministerstva práce a sociálních věcí byly realizovány ve třech základních oblastech. Na mzdových nákladech bylo v letošním roce ušetřeno 549 mil. Kč, a to kombinací snižování platů a organizačních změn. Další zhruba 2,2 mld. Kč byly ušetřeny krácením investičních a provozních nákladů ministerstva. Nejvýraznější úspory bylo dosaženo legislativními změnami v resortní oblasti, které při srovnání letošních a loňských výdajů ministerstva ušetřily státnímu rozpočtu 12 mld. Kč.

b) Průhlednost

· Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejňuje na svých webových stránkách veškeré vyhlášené veřejné zakázky, a to včetně zakázek malého rozsahu. Ministerstvo přijalo už v únoru letošního roku v návaznosti na Strategii vlády v boji proti korupci a k naplňování vlastní protikorupční strategie nová opatření, jejichž cílem je zvýšení transparentnosti a informovanosti veřejnosti



o nakládání s majetkem státu při realizaci výdajů ze státního rozpočtu. Tato opatření zahrnují rozhodnutí zveřejňovat na webových stránkách texty veškerých jím uzavřených a platných smluvních závazků s výjimkou smluv nebo jejich částí, které mají povahu zákonem chráněných informací.

c) Prosazená opatření

Vyšší důchody pro lidi s vyššími příjmy – tzv. malá důchodová reforma

· V důsledku loňského nálezu Ústavního soudu, který poukázal na příliš vysokou míru solidarity v základním důchodovém pojištění, bylo nutné přijmout novou úpravu stanovení výpočtového základu pro vyměřování důchodů. Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo návrh zákona, který řeší dopady tohoto nálezu Ústavního soudu tak, že zvýší tzv. zásluhovost lidí s vyššími příjmy. Tím odstraní diskriminaci lidí s vyššími platy, kteří do systému odvádějí nejvíce peněz.

Rozložení rizik a lepší zhodnocení spoření na důchod – tzv. velká důchodová reforma

· Obsahem velké důchodové reformy bude mj. možnost dobrovolného fondového důchodového spoření (tzv. opt-out) v podobě vyvedení tří procent ze základu pro pojistné na soukromé individuální účty fyzických osob vedené u penzijních společností za podmínky další dodatečné vlastní platby ve výši dvou procent ze základu pro pojistné. Dobrovolný opt-out bude umožněn lidem mladším 35 let, pokud dosáhli věku aspoň 18 let. Jejich rozhodnutí je pak nevratné, ze systému již nebudou moci vystoupit. Zda tento systém využijí se lidé, kterým bude v době vstupu zákona v platnost více než 35 let, budou moci rozhodnout do šesti měsíců ode dne, od kterého budou po roce 2012 poprvé zaevidováni jako poplatníci pojistného.

Vytvoření druhého penzijního pilíře

· Kromě nezbytných parametrických úprav prvního průběžného pilíře, spočívajících mj. v postupném pokračování prodloužení věku odchodu do důchodu, bude vytvořen druhý, tzv. kapitalizační či fondový pilíř, který bude založen na dobrovolné účasti klienta. Na tomto návrhu spolupracuje Ministerstvo práce a sociálních věcí s Ministerstvem financí. Projednáváno ve sněmovně.

Změny zákoníku práce

· Výrazný impuls pro pružnější pracovní trh, na který čekají především zaměstnavatelé, představuje novela zákoníku práce. Kromě zvýšení maximálního rozsahu práce na dohodu ze 150 na 300 hodin za rok přináší také změny v oblasti zaměstnávání na dobu určitou či prodloužení zkušební doby u vedoucích pracovníků na 6 měsíců namísto dosavadních tří.

· Podniky budou mít možnost podepsat se svými zaměstnanci smlouvu na dobu určitou nanejvýš na tři roky, a to maximálně třikrát po sobě. Pak už budou mít podle zákona povinnost nabídnout smlouvu na neurčito. Zákon také nově zavádí změny ve výplatě odstupného, jehož výše se bude řídit podle odpracovaných let. Za jeden odpracovaný rok dostane pracovník odstupné ve výši jednoho měsíčního platu. Dva platy budou čekat na ty, kteří odpracují od jednoho do dvou let. Po více než třech letech práce pro jednu firmu bude zaměstnanci náležet odstupné ve výši tří průměrných výdělků.

• • • •

Viktorie Plířová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí