



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

V Praze 22. března 2012

MPSV: Vyhodnocení projektu DONEZ za prvních pět měsíců provozu

Ministerstvo práce a sociálních věcí ve spolupráci s Úřadem práce ČR realizuje od října 2011 projekt „Docházka nezaměstnaných – DONEZ“. Cílem projektu, který je financován z Evropského sociálního fondu (OPLZZ), je v maximální možné míře omezit výkon nelegálního zaměstnávání. Za prvních pět měsíců provozu projektem prošlo zhruba 47 tisíc lidí. S bezmála desetinou z nich (4 000) bylo zahájeno správní řízení ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání. Jen v únoru bylo v projektu zařazeno 26 070 uchazečů o zaměstnání.

V souvislosti se zařazením do projektu bylo od počátku jeho realizace do 29. 2. 2012 zahájeno správní řízení ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání s více než 4 000 uchazeči o zaměstnání. „To je bezmála desetina všech, kteří byli do projektu zařazeni. Současně si cca 550 uchazečů o zaměstnání našlo ihned po zařazení do projektu zaměstnání. **Pokud provedeme bilanci ke dnešnímu dni, činí úspory přes 140 milionů korun, a to již po odečtení nákladů,** které jsme doposud za zprostředkování na Czech POINTech zaplatili,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Podle odhadu ministra by systém mohl v horizontu dalších šesti měsíců generovat úsporu vyšší než půl miliardy korun. Tento odhad vychází z průměrného počtu uchazečů, s nimiž je zahájeno správní řízení, případně počtu těch, kteří si najdou po zařazení pro projektu zaměstnání (a s nimi související úspory na vyřazení z evidence).

S ohledem na výše uvedené projekt již nyní plní svůj hlavní cíl omezení výkonu nelegálního zaměstnávání, což lze deklarovat i některými uvedenými důvody ze strany uchazečů o zaměstnání, ke kterým nebylo možné přihlídnout jako k vážným důvodům, pro omluvu nesplnění povinnosti, např.:

- Zaměstnavatel neumožňuje uchazeči dostavit se ve stanovenou dobu
- Uchazeč tvrdí, že se mu schůzka v tuto dobu nehodila
- Služební cesta
- Po noční směně
- Oslava
- Paní XYZ kamarádi vzali kontaktní lístek a přepsali ji datum návštěvy
- Spadnul do rybníka
- Zapomněl -zabezpečoval stan



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V rámci projektu DONEZ vytipovaní uchazeči o zaměstnání dochází v určeném čase pracovníkem úřadu práce na místa Czech POINT. MPSV tak posiluje kontrolní mechanismus, jenž znesnadňuje uchazečům o zaměstnání výkon nelegálního zaměstnání, resp. činností, které nejsou oprávněni vykonávat a které se zpravidla realizují v rámci tzv. šedé ekonomiky. Jestliže se nezaměstnaný v určený čas nedostaví na Czech POINT, zjišťuje se důvod nedodržení této zákonné povinnosti vůči Úřadu práce ČR. Např. z důvodu pohovoru na novou pozici či nemoci je uchazeč omluven pouze řádnou omluvenkou. V případě bezdůvodné absence uchazeče, zahajuje Úřad práce ČR správní řízení, které může vést až k vyřazení uchazeče z evidence Úřadu práce ČR a odebrání dávek.

Kritéria uchazeče pro zařazení do systému DONEZ:

Do systému jsou zařazováni vybraní uchazeči o zaměstnání, mj. například ti, kteří se do evidence nezaměstnaných dostávají opakovaně, lidé, kteří v posledním půlroce byli zaměstnaní méně než deset dní, uchazeči s opakovanou evidencí či vytipované rizikové profese s danou úrovní vzdělání apod. Do systému naopak nejsou zařazeni například ti, kteří jsou zařazeni do rekvalifikace, osoby starší šedesáti let, lidé pečující o osobu blízkou s 2. stupněm invalidity atd. Mezi důvody, které omlouvají absenci na dohodnuté schůzce na pracovišti Czech POINT, patří pochopitelně nemoc, pohovor u potenciálního zaměstnavatele a například také obtížná dopravní dostupnost.

*Viktorie Plívová
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí*