



## ROK EXISTENCE ÚŘADU PRÁCE ČR

V souvislosti s plánovanými změnami v oblasti správy služeb zaměstnanosti, dávkových systémů a také v oblasti posílení kontrolních kapacit MPSV došlo k 1. 4. 2011 k sjednocení 77 úřadů práce pod Úřad práce ČR (ÚP). Nová organizační struktura byla nastavena tak, aby byly poskytovány služby v oblasti politiky zaměstnanosti a nepojistných dávkových systémů na všech pracovištích ÚP. Od ledna 2012 ÚP zajišťuje všechny nepojistné sociální dávky a samozřejmě také i nadále agendu zaměstnanosti. V kvantitativním srovnání z pohledu objemu dávek zpracovával ÚP měsíčně v roce 2011 cca 930 tis. dávek státní sociální podpory a cca 150 tis. podpor v nezaměstnanosti. Od ledna 2012 zpracovává navíc dalších 300 tis. příspěvků na péči, 220 tis. příspěvků na mobilitu a cca 150 tis. dávek pomoci v hmotné nouzi. K tomuto navýšení agend došlo bez personálního navýšení zaměstnanců ÚP ČR. Úřad práce by měl v letošním roce uspořít na provozních prostředcích 185 468 tis. Kč.

### Organizační členění

V roce 2011 působil ÚP na **424 pracovištích**, v roce 2012 už je to více než **550 pracovišť**. Došlo tím bezpochyby k přiblížení služeb státu klientovi, původní obavy některých kritiků o opačný efekt se tak ukázaly jako naprosto liché.

Rozšíření počtu kontaktních míst je způsobeno především dislokací v městech a obcích, kde doposud ÚP nepůsobil, ale byla zde realizována v roce 2011 agenda nepojistných sociálních dávek. Dále se jedná o rozšíření sítě pracovišť v městech, kde je úřad práce mimo své původní dislokace umístěn i v budovách obecních úřadů, kde došlo z důvodů přiblížení se klientovi k setrvání na obecních pracovištích.

### Personální zajištění

V průběhu roku 2011 došlo, na základě provedené analýzy, **ke dvěma zásadním vlnám propouštění**, tak, aby se ÚP připravil na absorpci delimitovaných zaměstnanců z obcí a krajů, těch bylo **delimitováni 1 654 z obcí a 49 z krajů**.

„Po všech procesech má tedy úřad práce v roce 2012 **totožný stav pracovníků jako k 1. dubnu 2011, tzn. 8320**, ovšem s tím, že zvládá značné navýšení agend,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Rušeny ale byly především pozice administrativní, nikoli ty, které se zabývaly faktickou činností úřadů práce (tzv. back office). Při propouštění byly dále zohledněny například další převody agend, tj. především kontrolní činnost na Státní úřad inspekce práce. V oblasti odborných agend byla rušena ta místa, která se ve srovnání jednotlivých pracovišť jevila jako naddimenzovaná, což bylo způsobeno rozdílným přístupem k zabezpečení agend v době fungování 77 okresů.

### Nové kompetence

Od ledna 2012 ÚP zajišťuje všechny nepojistné sociální dávky a samozřejmě také i nadále agendu zaměstnanosti. V kvantitativním srovnání z pohledu objemu dávek zpracovával ÚP měsíčně **v roce 2011 cca 930 tis. dávek SSP a cca 150 tis. podpor v nezaměstnanosti. Od ledna 2012 zpracovává dalších 300 tis. příspěvků na péči, 220 tis. příspěvků na mobilitu a cca 150 tis. dávek pomoci v hmotné nouzi.**

Všechny pro ÚP nové agendy jsou charakteristické i tím, že i přes jejich agregaci a optimalizaci procesů, jsou procesně složitější, než dosavadní agendy. Jednoznačně je to u dávek pro osoby se zdravotním postižením (OZP) a v příspěvku na péči, kde ÚP nově zajišťuje sociální šetření, které u dávek SSP není zavedeno. Kvantitativně tedy ÚP narostla agenda o cca 60% ovšem z hlediska kvalitativního jde o ještě větší rozsah. Zajištění předmětných činností je pak možné zvládnout za podmínky důrazu na řízení organizace práce, zjednodušování administrativy, spojování doposud izolovaných, leč



podobných činností do sjednoceného výkonu – především v případě nepojistných sociálních dávek – a v neposlední řadě využitím vzájemně propojených informačních systémů.

### **Náklady**

Z hlediska úspor veřejných prostředků je potřeba vzít především do úvahy **snížení výdaje státního rozpočtu na příspěvek na výkon státní správy obcím.**

**Tento byl snížen o cca 700 mil. Kč.**

### **Transformační náklady**

Určité náklady do konce roku 2011 byly spojeny s potřebou vytvoření úředních dokumentů ÚP, přesunem pracovníků z MPSV nebo z úřadů práce na ústředí, nákupu jednotného systému pro spisovou službu a personální agendu atp. **Tyto náklady nepřekročily předpokládaný odhad ve výši cca 40 mil. Kč, tzn. náklady cca 500 tis. Kč na jeden původní úřad práce.**

### **Náklady na platy (včetně příslušenství)**

Po vzniku „centrálního“ Úřadu práce ČR a následně provedené systemizaci a optimalizaci organizační struktury bylo v roce 2011 oproti schválenému rozpočtu dosaženo úspor v prostředcích **na platy a příslušenství v celkové výši 176 mil. Kč. Z této částky připadá na úspory prostředků na platy 142,8 mil. Kč.** (Údaje jsou ověřitelné v účetní závěrce Úřadu práce ČR a ve finančních výkazech, které MPSV předkládá Ministerstvu financí.) Takto vytvořené úspory lze považovat za trvalé a jsou jedním ze zdrojů financování agendy převzaté z územně správních celků.

### **Provozní náklady**

Rozpočet schválený úřadům práce na rok 2011 v oblasti Ostatních výdajů organizace (provoz + platy) **byl v celkové výši 3 711 840 tis. Kč**, z toho bylo na platy zaměstnanců a ostatní osobní náklady (OON) přiděleno 2 157 294 tis. Kč. „Čisté“ **provozní prostředky byly tedy ve výši 1 554 546 tis. Kč.** Se vznikem ÚP k 1. 4. 2011 bylo počítáno s postupným snížením ročních provozních nákladů **až o 25 %, tj. 175 mil. Kč.** Rozpočet schválený ÚP na rok 2012 v oblasti Ostatních výdajů organizace byl **v celkové výši 3 125 398 tis. Kč**, z toho na platy a OON připadlo 1 756 320 tis. Kč, **na provozní prostředky tedy připadá 1 369 078 tis. Kč.** Z výše uvedených dat tedy jednoznačně vyplývá, že ÚP ČR by měl v letošním roce uspořít na **rozpočtovaných provozních prostředcích 185 468 tis. Kč.**

*Viktorie Plívová  
vedoucí tiskového oddělení  
a tisková mluvčí*