

### Informace o stavu výplaty nepojistných sociálních dávek v lednu 2012

V měsíci lednu bylo v zákonné lhůtě vyplaceno v případech, kdy vznikl nárok na dávku 100 % těchto dávek prostřednictvím jednotného výplatního místa. Systém vyplácení nepojistných sociálních dávek prostřednictvím jednotného výplatního místa je funkční. Výplata dávek je sjednocená ze všech systémů systém vyplácí dávky rozhodnuté, tzn. jak v roce 2011, tak v roce 2012. V měsíci únoru dojde ke stabilizaci systému. V měsíci březnu pak očekáváme rutinní provoz.

Zadání a výplata dávek v hmotné nouzi byla komplikována i tím, že spisy předané obcemi byly vedeny obec od obce značně rozdílně, a to jak do rozsahu spisové dokumentace tak bohužel z hlediska kvality vedení spisů. Zvýšené pracovní nasazení všech zaměstnanců resortu MPSV při zavádění takto rozsáhlého systému bude nepochybně kompenzováno zvýšeným uživatelským komfortem po náběhu systému do rutinního provozu.

V souvislosti s převodem agendy nepojistných sociálních dávek přešlo se samosprávných územních celků na Úřad práce ČR **1663 pracovníků**, kteří se touto agendou původně zabývali. Dle dohody se Svazem měst a obcí byl předpokládán převod 1 800 pracovníků. Tento **podlimitní stav** je průběžně řešen. Poslední z vyplácených dávek se z velké části týkaly doplatku na bydlení, který byl změnou legislativy vyplácen v lednu duplicitně, (tím, že se dříve vyplácel zpětně, nově se vyplácí v příslušném měsíci). Tzn. k faktickému zpoždění oproti loňskému roku ani v těchto případech nedošlo, druhý (resp. onen duplicitní) z příspěvků byl do jednotného výplatního místa zaslán poslední lednové dny.

Přechod na nový systém ukončil monopolní postavení jednoho dodavatele, který si v podstatě mohl určovat podmínky výplaty, což byl stav zejména z finančních důvodů dlouhodobě neudržitelný, stát neustále sanoval vzrůstající náklady - každoročně v řádech desítek milionů korun – za posledních pět let MPSV **jen na administraci dávek vyplatilo celkem 2,4 mld. Kč, v loňském roce to bylo 540 milionů Kč**. V nových systémech MPSV neplatí za vývoj jednotlivých komponent – platí pouze službu, tedy zprostředkování výpočetního výkonu: celkové náklady na administraci dávek jsou tedy 255 mil. Kč. **Celková úspora v této oblasti je 285 mil. Kč ročně po plné implementaci, tj. v roce 2013. Už letos ušetří MPSV cca 200 mil. Kč.**

Dalšími úsporami v oblasti infrastruktury, celkovým sjednocením platformy, odstraněním duplicitních činností, vytvořením sdíleného pracovního prostředí, jednotným účetnictvím, JVM apod. – budou výdaje státu sníženy o stovky milionů korun ročně. Celkem úspora cca 750 mil Kč ročně postupně po plné implementaci, vypořádání starých smluvních závazků (tj. od 2013)



## **Celkem bylo vyplaceno 1 514 995 dávek**

### **V celkové výši 5 712 529 244 Kč,-**

- Příspěvek na péči – 292 772 dávek, 1 452 141 600 Kč
- Dávky pomoci v hmotné nouzi – 131 741 dávek, 484 263 241 Kč
- Dávky Státní sociální podpory – 939 803 dávek, 2 982 835 308 Kč
- Podpora v nezaměstnanosti a rekvalifikace – 150 340 dávek, 785 359 840 Kč
- Ostatní dávky<sup>1</sup> – 339 dávek, 7 929 255 Kč

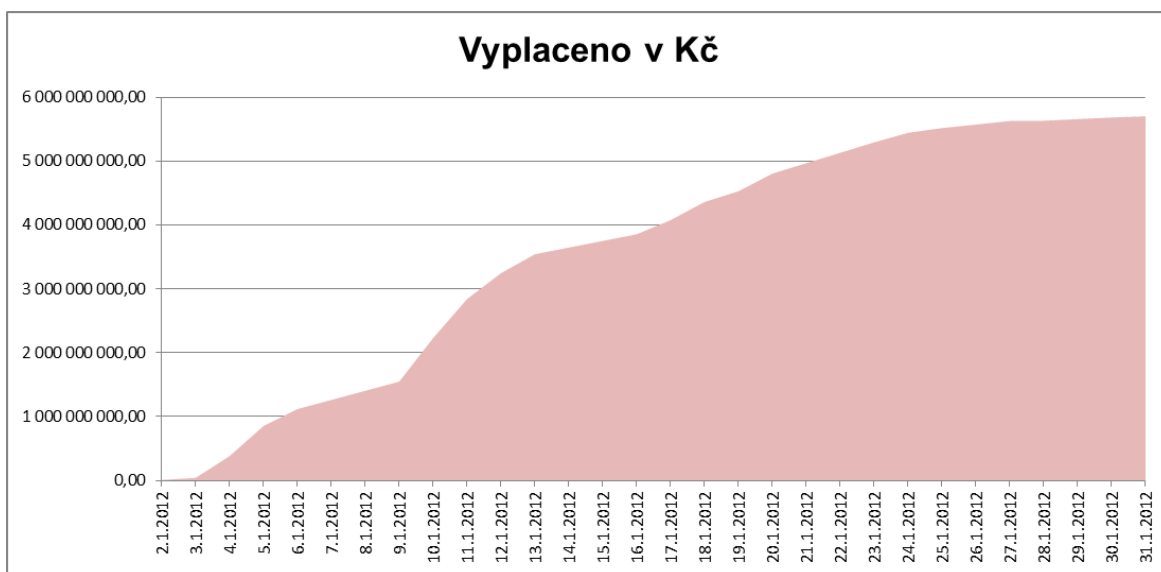
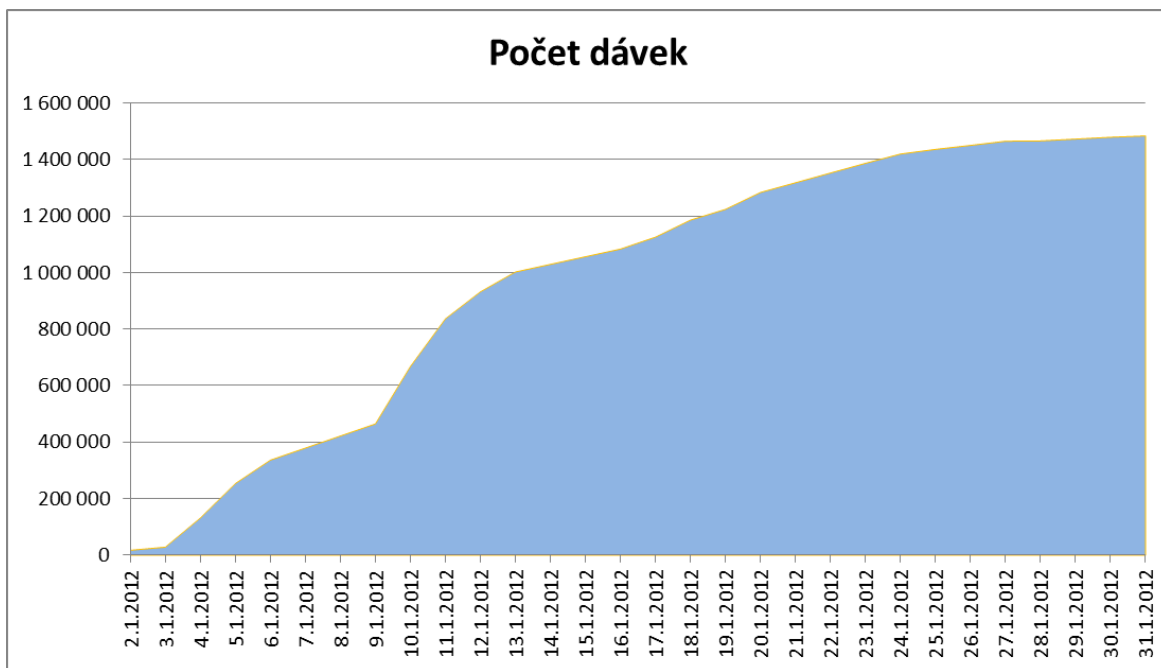
### Výplata nepojistných sociálních dávek v měsíci lednu byla mimo jiné ovlivněna těmito faktory:

- Zavedení nového systému výplaty nepojistných sociálních dávek, změny v oblasti hmotné nouze, příspěvku na péči dávek státní sociální podpory atd.
- Změna v oblasti hmotné nouze - je vyplácena dávka doplatek na bydlení za měsíc prosinec 2011 a leden 2012, tedy dvakrát za jeden měsíc tak, aby dávka byla dále vyplácena vždy za aktuální měsíc.
- Změna v oblasti poskytování příspěvku na mobilitu – přijato cca 300 000 žádostí, v dalších měsících již se nebude opakovat
- Zcela rozdílné pojetí výplatních termínů na straně obcí – Úřad práce směřuje k průběžnému vyplácení dávek.
- Možnost vzdělávat se v listopadu a prosinci 2011 v nových zákonných úpravách a aplikacích někteří zaměstnanci ÚP nevyužili.
- Pokud jde o nový Jednotný informační systém práce a sociálních věcí, jedná se o otevřené prostředí, postavené na prověřených standardech, které je navíc plně v souladu s vládní strategií přijatou v roce 2008, která předpokládá jednotné prostředí pro všechny pracovníky resortu a otevírá trh pro více dodavatelů.

Z organizačního hlediska se projevila při zpracování výplaty dávek různá úroveň manažerských schopností řídicí struktury jednotlivých pracovišť úřadu práce. Největší potíže byly v kontaktních pracovištích Karviná, Orlová, Havířov, Brno město a Uničov. Zjištěné skutečnosti budou řešeny v následujícím období ve vztahu k řídicí úrovni těchto pracovišť. Cílem je vytvořit do druhého pololetí vyrovnanou řídicí strukturu kdy bude polovina manažerů z oblastí zaměstnanosti a druhá ze sociální oblasti.

---

<sup>1</sup> Jde o dávky z dokončovaných řízení v oblasti dávek pro osoby se zdravotním postižením dle předchozí právní úpravy.



Viktorie Plívová  
vedoucí tiskového oddělení  
a tisková mluvčí