

Materiály MPSV předkládané na jednání vlády ČR 16. května 2012

Ministerstvo práce a sociálních věcí předloží na jednání vlády České republiky ve středu 16. 5. 2012 dva materiály:

- **Návrh zákona o zrušení zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a některých dalších zákonů, a o změně zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některých dalších zákonů** (k projednání s rozpravou)
- **Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2011** (k projednání s rozpravou)

-
- 1) **Návrh zákona o zrušení zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a některých dalších zákonů, a o změně zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některých dalších zákonů**

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) předloží ve středu na jednání vlády návrh zákona o zrušení zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a o změně zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů a některých dalších zákonů na základě usnesení vlády č. 180 ze dne 21. března 2012.

Předkládaným návrhem zákona dochází ke zrušení samotného zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců*, a dalších zákonů, kterými měly být zapracovány změny související s problematikou úrazového pojištění do příslušných souvisejících zákonů (zejména zákon č. 267/2006 Sb.), a dále k novelizaci ustanovení těch zákonů, které svým obsahem bezprostředně souvisejí se zrušením zákona č. 266/2006 Sb.; v rámci těchto novel je zrušena (změněna) právní úprava vztahující se k právní úpravě úrazového pojištění.

Podstatnou část návrhu zákona tvoří novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, která spočívá v tom, že se hmotněprávní úprava odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání dosud obsažená v přechodných ustanoveních zákoníku práce, která měla platit jen dočasně do nabytí účinnosti zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců, zapracovává opět do jeho „řádných ustanovení“. Novelou zákoníku práce se ustanovení upravující odpovědnost zaměstnavatele za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání a nároky poškozených zaměstnanců z přechodných ustanovení zákoníku práce převádějí v zásadě bez věcných změn do části jedenácté tohoto zákoníku upravující komplexně náhradu škody. Nepřejímají se pouze ustanovení § 391 až 393 zákoníku práce, tedy ustanovení upravující odpovědnost za škodu v některých zvláštních případech, neboť tato ustanovení do zákoníku práce věcně nepatří, protože se týkají osob, které nejsou v pracovněprávních vztazích (nevykonávají závislou práci); tato ustanovení se s účinností od 1. ledna 2013 na základě již schválené úpravy, tj. na základě zákona č. 264/2006 Sb., převádějí do zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, a vzhledem k tomu, že jde o ustanovení překračující oblast působnosti zákoníku práce, se toto již schválené převedení zachovává. V rámci tohoto převedení do části jedenácté zákoníku práce se provádějí jen potřebné legislativně technické úpravy a formulační upřesnění tak, aby zákon byl terminologicky jednotný, a dále se, v návaznosti na dosavadní judikaturu a zamýšlené změny v oblasti minimální mzdy (zrušení různých sazeb minimální mzdy u



invalidních zaměstnanců), upravuje tzv. fiktivní výdělek těchto zaměstnanců, aby nedošlo k jejich poškození.

*Zákonem č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, měl být změněn systém odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání prováděných zejména formou náhrad za ztrátu na výděleku, dosud upravený v zákoníku práce, na dávkový systém, obdobně jako je tomu v sociálním pojištění. Zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců je více jak 5 let neúčinný; byl přijat v roce 2006, jeho účinnost byla dvakrát odložena, naposledy na 1. leden 2013. Ke koncepci úrazového pojištění podle zákona č. 266/2006 Sb. se vyjádřila též Legislativní rada vlády a doporučila zvážit vhodnější způsoby řešení problematiky odškodnění při pracovních úrazech a nemocech z povolání, které by nevykazovaly zásadní koncepční problémy a nedostatky. Pozdější projednávání novely zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců ukázalo, že k vyřešení koncepčních nedostatků platného zákona č. 266/2006 Sb. nemůže dojít jen samotnou novelizací tohoto zákona a nelze ani předpokládat, že by tyto nedostatky byly překonány dalším odložením jeho účinnosti, vláda v souladu se stanoviskem Legislativní rady a závěry Porady ekonomických ministrů na své schůzi dne 21. března 2012 neschválila návrh zákona, kterým se mění zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, a uložila ministru práce a sociálních věcí vypracovat a vládě do 21. května 2012 předložit návrh zákona, kterým se uvedený zákon zruší a v návaznosti na to změni související předpisy (bod II/1 usnesení).

2) Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2011

Druhým předkládaným materiálem je Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2011, která shrnuje a hodnotí, čeho bylo dosaženo v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže v české společnosti za uplynulý rok a uvádí důležité události vnitrostátní i mezinárodní povahy.

Ministerstvo práce a sociálních věcí předloží na jednání Vlády ČR každoroční souhrnnou zprávu o plnění úkolů obsažených v programovém dokumentu „Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže“. Předložením zprávy uložila Vláda ČR členovi vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů usnesením ze dne 19. října 2011 č. 770 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2010.

Předkládaný materiál shrnuje a hodnotí, čeho bylo dosaženo v oblasti rovných příležitostí pro ženy a muže v české společnosti za uplynulý rok a uvádí důležité události vnitrostátní i mezinárodní povahy. Podkladem pro zpracování materiálu byly informace poskytnuté jednotlivými resorty, dalšími úřady a dále sociálními partnery, Veřejným ochráncem práv, Sociologickým ústavem Akademie věd, v.v.i. a nestátními neziskovými organizacemi. V materiálu jsou obsaženy souhrnné informace o důležitých událostech, které na poli rovných příležitostí žen a mužů proběhly v roce 2011 a také stanovuje Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2012, která při důsledném plnění přispějí k dosahování vyrovnaného postavení žen a mužů v České republice.

Prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže má dlouhodobě pozitivní dopad na podnikatelské prostředí České republiky.

**Viktorie Plíková
vedoucí tiskového oddělení
a tisková mluvčí**