

MPSV: Podpoříme zaměstnávání absolventů, na jejich mzdy poskytneme čtvrt miliardy korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí pomůže absolventům škol, kteří obtížně shánějí práci. Využije k tomu finanční prostředky, které byly původně vyhrazené na takzvaný kurzarbeit. Důvodem je skutečnost, že mezi firmami není o peníze určené na tento druh zaměstnávání příliš velký zájem a ze 400 milionů korun vyčerpaly zatím jen deset milionů.

„Na mzdy absolventů poskytneme 250 milionů korun. Pro mladé do 30 let, kteří právě ukončili školu a nemohou najít práci, je to dobrá šance,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

Firmy mohou na nově přijatého mladého zaměstnance dostávat od státu až 24 tisíc korun měsíčně po dobu jednoho roku. Platí podmínka, že absolvent musí být v evidenci úřadu práce nejméně čtyři měsíce (případně i méně, pokud není v evidenci jiný vhodný uchazeč). Zaměstnavatel může získat mzdový příspěvek rovněž na „mentora,“ stávajícího zaměstnance, který absolventa zaškolí. Firma může žádat i o podporu na vybavení, které potřebuje pro zřízení pracovního místa. Projekt, který probíhá od letošního července, je financován z [evropských fondů](#).

„Věřím, že firmy budou mít o tyto příspěvky zájem a mladé absolventy zaměstnají,“ říká Koníček a doufá, že o to budou stát i sami absolventi, i když příjem třeba nebude odpovídat jejich představám. *„Umožní jim ale získat pracovní návyky a potřebnou praxi,“* dodává ministr. V rámci nástrojů veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa vyhrazená a zřízená se zatím poskytl příspěvek na 10 162 pracovníků do 30 let.

Ke konci října letošního roku evidoval Úřad práce ČR celkem 41 453 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Na celkové nezaměstnanosti se podílejí v současné době 7,4 %. *„Pokud nám edukační systém bude generovat absolventy, které dává na trh práce, aniž reflektuje jeho skutečnou strukturální potřebu, tak MPSV nebude schopné řešit tyto systémové nedostatky,“* říká Koníček. Podle něj je třeba hledat v řešení i v restrukturalizaci jednotlivých povolání a ve struktuře absolventů. *„Nelze absolventy rekvatifikovat na zcela jiné profese, což se mnohdy v těch měsíčních horizontech ani udělat nedá, zejména zpět do technických a jiných oborů,“* dodává.

Pokud se absolvent přihlásí do rekvalifikačního kurzu, pak platí, že zvolená rekvalifikace musí být v souladu s potřebami trhu práce, což úřady práce posuzují individuálně. Uzná-li úřad práce zvolený kurz za účelný k získání pracovního uplatnění, může rekvalifikačnímu zařízení uhradit náklady až do výše 50 tisíc korun. MPSV při rekvalifikačních podpořilo celkem 8 979 lidí do 30 let. Detailní informace jsou na integrovaném [portále MPSV](#). Studenti v posledním ročníku středních a vysokých škol mohou získat praxi ještě během studia, pomáhá jim projekt Fondu pro další vzdělávání [Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání](#). K těm se uskutečnil [online](#) seminář. Absolventi se mohou přihlásit i do projektu [Stáže ve firmách](#), zájemci mohou vybírat z mnoha oborů.

„Nesmíme připustit, abychom se v nezaměstnanosti mladých dostali do situace jižní Evropy. A právě proto se soustředíme na problém zajištění nezbytné praxe absolventů a mladistvých už dnes. V době, kdy jsou naše čísla v porovnání s ostatními evropskými státy tradičně více než dobrá,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková. Více informací o nezaměstnanosti absolventů a projektech, které pomáhají, najdete [zde](#).

Petr Sulek
tiskový mluvčí