



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Praha, 31. května 2013

## Müllerová: Pomáháme dětem i dospělým nejen ve výjimečné dny

Zítřka bude Mezinárodní den dětí. Příležitost k zamyšlení nad tím, zda nejmenším dáváme skutečně to, co potřebují - pozornost, lásku a péči. Jak je na tom stát? Ministerstvo práce a sociálních věcí děti chrání a podporuje, stejně tak ty, co se o ně starají. Poprvé se Mezinárodní den dětí slavil 1. června 1950 na návrh Mezinárodní demokratické federace žen, Mezinárodního odborového sdružení učitelů a Světové federace demokratické mládeže.

Podle Českého statistického úřadu se v roce 2011 v České republice narodilo 108 673 dětí, z toho 63 252 v manželství. Kvůli mnoha povinnostem lidem často nezbyvá na děti tolik času, kolik by si přáli. Řešením mohou být zkrácené pracovní úvazky, které MPSV podporuje v rámci [Plánu zaměstnanosti 7 bodů za 7 miliard](#). „**Chceme vytvářet rodičům takové podmínky, aby mohli co nejlépe sladit svůj pracovní a rodinný život,**“ říká ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová.

Kde konkrétně už jsou vstřícní k zaměstnancům s dětmi, pomáhá ověřit projekt financovaný z Evropského sociálního fondu s názvem „[Audit rodina & zaměstnání](#)“. Firmám a organizacím, které se zavázaly k většímu sladování pracovního a rodinného života, tak MPSV uděluje certifikáty. „**Když jdete do takové firmy na pohovor, můžete očekávat, že zaměstnavatel ochotně přizpůsobí pracovní dobu vašim potřebám a součástí kolektivu bude i vaše rodina a rodiny vašich kolegů,**“ přibližuje filosofii projektu jeho vedoucí Vít Liška.

Uspadnit život zaměstnaným rodičům s dětmi má také nová služba péče o děti – [dětská skupina](#). Zákon minulý týden schválila vláda. Pokud vše projde parlamentem, mohly by od roku 2014 firmy, kraje, obce a neziskové organizace provozovat dětské skupiny, za které by rodiče platily pouze provozní náklady.

Přestože v ČR převažuje „tradiční“ model péče o dítě, naprostá většina české populace má za to, že otcové jsou schopni postarat se o děti stejně dobře jako matky. Ukázal to průzkum MPSV realizovaný rovněž díky penězům z Evropského sociálního fondu v rámci projektu „[Táto, jak na to](#)“. Ze šetření vyplynulo, že se trend, kdy se do péče o děti více zapojují otcové, uplatnil s nástupem generace dnešních třicátníků. Naproti tomu matky z menších měst a obcí jsou se zapojením otců do péče o děti nejméně spokojeny.

„**Musím potvrdit, že se stále ještě setkáváme se stereotypem – táta živitel, matka pečovatelka,**“ říká Ilona Jílková z vamberského sdružení Sangri-lla. „**Ženy po rodičovské dovolené se často smíří s představou, že je s dětmi žádná firma nezaměstná. Často si nepřipouští možnost zkráceného úvazku či alternativní řešení - vlastní živnost,**“ dodává. Přitom také se začátkem podnikání dnes pomáhá stát – finanční podporou až 80 tisíc korun. Může ji dostat osoba samostatně výdělečně činná,



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

kteřá úřadu práce předloží smysluplný podnikatelský plán a zaváže se k tomu, že živnost bude provozovat po určitou dobu. Jde o [páté opatření](#) z Plánu zaměstnanosti 7 za 7 MPSV.

Ministerstvo také organizuje soutěž „[Obec přátelská rodina](#)“. Její další, v pořadí šestý, ročník vyhlásilo právě dnes. Více na [www.obecpratelskarodine.cz](http://www.obecpratelskarodine.cz).

Informace o Evropském sociálním fondu pak najdete na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a [www.vetsisance.cz](http://www.vetsisance.cz).

Štěpánka Filipová  
tisková mluvčí

#### **O Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost:**

*OP LZZ je jedním z operačních programů, v rámci kterých Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Ten již více než 50 let pomáhá snižovat nezaměstnanost a vytvářet dobré podmínky na trhu práce.*

*Finanční pomoc z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je určena projektům, které různými způsoby odstraňují bariéry na trhu práce – ať už vytvářejí nová pracovní místa, zvyšují kvalifikaci zaměstnanců, umožňují začlenění znevýhodněných skupin obyvatel či lidí s hendikepou. Koncovými příjemci pomoci jsou konkrétní lidé, kterým se ne vlastní vinou nedaří sehnat práci, nebo naopak lidé, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání.*

*Na řádné fungování Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost dohlíží MPSV. Působnost Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je časově ohraničena programovým obdobím mezi lety 2007 – 2013.*