

Praha, 30. dubna 2013

MPSV: Pomáháme lidem z ústavů do běžného života



„Jak na to“ se jmenuje publikace, kterou vydalo ministerstvo práce a sociálních věcí. Je plná příběhů lidí, kteří přešli z ústavní péče do běžného života. Vše se uskutečnilo v rámci projektu „Podpora transformace sociálních služeb“ financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Publikaci mohou využít odborníci i široká veřejnost. Má za cíl podpořit změnu dalších ústavních zařízení na domácnosti v běžném prostředí, tedy: na praktických příkladech ukázat, že to jde.

Publikace přináší konkrétní příběhy lidí, kterým se díky novému domově mimo ústav změnil celý život. Jde o vyprávění s dobrým koncem, kdy se další dobré věci dějí: lidí opouštějících ústavy přibývá.

Díky projektu „Podpora transformace sociálních služeb“, kterou kromě ministerstva podporuje i nevládní sektor, kraje a další instituce, se z velkých ústavních zařízení do menšího chráněného bydlení přestěhovalo už více než 500 klientů. V České republice je cca 400 ústavů pro lidi se zdravotním postižením, ve kterých žije více než 16 tisíc lidí, z toho je 1 045 dětí.

Kromě uživatelů sociálních služeb jsou ve sborníku důležitými postavami - stejně jako v životě - i lidé, kteří v ústavech pracují a kteří postiženým lidem pomohli odejít do běžného života.

Publikaci „Jak na to“, která má 75 stran a vyšla v nákladu 400 ks, si lze stáhnout z adresy: <http://www.mpsv.cz/cs/14687>.

Štěpánka Filipová, tisková mluvčí

O Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost:

OP LZZ je jedním z operačních programů, v rámci kterých Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Ten již více než 50 let pomáhá snižovat nezaměstnanost a vytvářet dobré podmínky na trhu práce.

Finanční pomoc z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je určena projektům, které různými způsoby odstraňují bariéry na trhu práce – ať už vytvářejí nová pracovní místa, zvyšují kvalifikaci zaměstnanců, umožňují začlenění znevýhodněných skupin obyvatel či lidí s hendikepou. Koncovými příjemci pomoci jsou konkrétní lidé, kterým se ne vlastní vinou nedaří sehnat práci, nebo naopak lidé, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání.

Na řádné fungování Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost dohlíží MPSV. Působnost Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je časově ohraničena programovým obdobím mezi lety 2007 – 2013.