

Evropské peníze podporují zaměstnanost v České republice

Zvýšení kvality a rychlosti služeb, které veřejnosti poskytují úřady práce. To byl záměr projektu „Personální a odborné zajištění realizace aktivní politiky zaměstnanosti na úřadech práce – RealAPZ“. Úřady práce do něj zapojily 150 lidí – nově přijaté i stávající zaměstnance, kteří spolu s dalšími 200 pracovníky absolvovali školení v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti. Zaměstnanci tak získali znalosti trhu práce, naučili se pracovní postupy a využívat moderní techniku s cílem: co nejlépe pomoci klientovi. Projekt byl financovaný z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Začal v únoru 2010 a stál cca 172 milionů Kč.

Každý úřad práce mohl díky projektu přijmout dva nové pracovníky nebo zapojit stávající zaměstnance. Po proškolení jeden poskytoval poradenství, druhý fungoval na útvaru trhu práce. Jednalo se však o dočasné úvazky na 36 měsíců, tito lidé tak posílili personální kapacity úřadů práce do konce letošního ledna.

Protože služeb, které Úřad práce ČR poskytuje veřejnosti, neustále přibývá, ministerstvo práce a sociálních věcí se v současné době zabývá způsobem, jak tyto instituce personálně posílit. Jde o vstřícný krok ke klientovi se snahou, aby uchazeči o zaměstnání i ti, kterým úřad práce vyplácí dávky, dostali to, na co mají nárok, co nejdříve.

Nově přijaté i ostatní pracovníky v rámci projektu RealAPZ školil Fond dalšího vzdělávání. A to v rámci jedenácti druhů vzdělávacích kurzů. Mimo jiné se jednalo o ekonomiku trhu práce, projektové řízení, sociologii a psychologii práce. Nechyběly ani nástroje pro identifikaci nežádoucích efektů aktivní politiky zaměstnanosti a způsoby jejich omezení, či vyjednávací schopnosti pro kontakt s novým zaměstnavatelem. Všechny kurzy přitom byly dostupné v e-learningové podobě, v některých případech šlo o prezenční studium. Školit se začalo loni v říjnu, semináře skončily v prosinci.

Konaly se také pracovní skupiny zaměřené na výměnu zkušeností v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti mezi jednotlivými kontaktními pracovišti Úřadu práce ČR. Šlo tak o efektivní přenos dobré praxe mezi

lidmi z terénu tak, aby si předali to dobré a lépe tak poskytovali služby veřejnosti.

Celkem se uskutečnilo devět pracovních skupin, každé se zúčastnilo až dvacet lidí. Vždy se jednalo o pracovníky úřadů práce ze dvou sousedních krajů, protože v blízkých regionech řeší, co se trhu práce a poradenství týče, podobná témata. Pracovní skupiny se scházely v Praze, Olomouci, Plzni a Pardubicích.

Štěpánka Filipová, tisková mluvčí

O Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost:

OP LZZ je jedním z operačních programů, v rámci kterých Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Ten již více než 50 let pomáhá snižovat nezaměstnanost a vytvářet dobré podmínky na trhu práce.

Finanční pomoc z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je určena projektům, které různými způsoby odstraňují bariéry na trhu práce – ať už vytvářejí nová pracovní místa, zvyšují kvalifikaci zaměstnanců, umožňují začlenění znevýhodněných skupin obyvatel či lidí s hendikepou. Koncovými příjemci pomoci jsou konkrétní lidé, kterým se ne vlastní vinou nedaří sehnat práci, nebo naopak lidé, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání.

Na řádné fungování Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost dohlíží MPSV. Působnost Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je časově