

Začala veřejná debata o zvýšení počtu žen ve vedení. Na ministerstvu práce a sociálních věcí.

Jak docílit toho, aby manažerské pozice více zastávaly ženy? Čím může pomoci stát? Jsou příležitosti žen k uplatnění na trhu práce stejné jako u mužů? I tyto otázky zazněly během kulatého stolu, který dnes uspořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s platformou Byznys pro společnost, IBM Česká republika a Plzeňským Prazdrojem. Akce se zúčastnili zástupci a zástupkyně vedení ministerstva i nejvyššího managementu firem. Mimo jiné se shodli, že je třeba více podporovat flexibilní a sdílené pracovní úvazky.

„Právě podpora zaměstnávání matek s dětmi je druhým bodem ze sedmibodového Plánu zaměstnanosti, na který má MPSV až sedm miliard korun,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová a dodává: *„Na zkrácené pracovní úvazky nyní resort práce a sociálních věcí nabízí firmám až 12tisícový příspěvek.“*

„Cílem dnešního kulatého stolu bylo otevřít téma žen ve vedoucích pozicích a sdílení dobré praxe v oblasti zavádění postupů, které usnadní přístup žen do manažerských a řídicích pozic,“ uvedl Jan Dobeš, náměstek ministryně práce a sociálních věcí pro sociální začleňování a rovné příležitosti.

Právě Jan Dobeš moderovanou diskusi vedl. Během ní informoval například o významu rovných příležitostí žen a mužů a aktivitách ministerstva v dané oblasti. Účastníci kulatého stolu hledali podněty a argumenty, které by podpořily přijetí nejen legislativních opatření směřujících ke zvýšení počtu žen ve vedení. *„Je cenné, že je nastavena spolupráce mezi ministerstvem a firmami, které téma řeší v praxi. Navíc se mnozí zástupci zúčastněných firem otázce leadershipu žen už delší dobu věnují v expertní skupině organizované naší platformou,“* popisuje přínos setkání Táňa Chudáčková z platformy Byznys pro společnost.

Představitelé firem a státní správy se shodli na konkrétních krocích, které je potřeba podpořit. *„Shodli jsme se na tom, že firmy ženy ve vedení chtějí. K vyrovnanějšímu zastoupení firmy využívají konkrétní nástroje, jako je vzdělávání nebo mentoring. Pro některé z nástrojů ale potřebují podporu ze strany státu, například při zavádění flexibilních a sdílených úvazků,“* říká Monika Ladmanová z IBM. *„Firmy zase musí motivovat příklady dobré praxe žen v manažerských pozicích a nabízet transparentní podmínky při obsazování míst ve vedení,“* dodává Vesselin Barliev z Plzeňského Prazdroje.

Významnou roli, co se týče uplatnění žen ve vedení a na trhu práce obecně, hraje také dostupnost služeb péče o dítě. Od ledna 2014 by se měla zvýšit díky [dětské skupině](#). Potřebný zákon z dílny MPSV jde do vlády.

Štěpánka Filipová
tisková mluvčí