



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 22. 10. 2013

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Také ÚP dává šanci mladým

Celkem 450 absolventů škol z řad nezaměstnaných posílilo dočasně řady pracovníků Úřadu práce ČR (ÚP ČR). Prostřednictvím personální agentury ManpowerGroup s.r.o. dává ÚP ČR mladým lidem šanci získat na určitou dobu práci, a tím pádem i tolik potřebnou praxi.

V období od **1. 9. 2013 do 31. 8. 2014** se ÚP ČR připojuje k dalším zaměstnavatelům v rámci **14 regionálních projektů** financovaných z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a **zaměřených na podporu zaměstnání mladých lidí bez praxe**. Ty Úřad práce ČR realizuje už od července 2013 prostřednictvím svých krajských poboček pod souhrnným názvem **Odborné praxe pro mladé do 30 let**.

Podstatou nově spuštěné spolupráce, díky které si mohou mladí lidé snížit svůj handicap na trhu práce, je **vytvoření společensky účelného pracovního místa přímo na pracovištích Úřadu práce ČR** a následně zaměstnávání těžko umístitelných absolventů škol. Vytipované uchazeče, **celkem jich může ÚP ČR zařadit do projektu 465**, osloví agentura ManpowerGroup a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou. Doba takto sjednaného pracovního poměru se pohybuje v rozmezí **6 – 12 měsíců**.

Jako první dostali šanci získat místo lidé, kteří jsou v evidenci ÚP ČR déle než 4 měsíce. Pokud se v této skupině neobjeví vhodní kandidáti, je možné vybírat i mezi uchazeči s kratší dobou evidence, ale bez předchozí získané praxe. V případě, že ani oni nevyhoví požadavkům Úřadu práce ČR, nabízí agentura novou práci těm absolventům, kteří mají pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně dva roky od doby, co ukončili studium. **„Kdo jiný by měl zaměstnat naše uchazeče, když ne Úřad práce ČR?“** upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková. **„A protože jako státní organizace nemůžeme tyto lidi zaměstnávat sami, využili jsme zákonné možnosti a vysoutěžili v řádném výběrovém řízení agenturu, která nám tolik potřebné pracovníky poskytla.“**

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

„Vývoj ekonomiky za poslední 4 roky měl mimořádně negativní vliv na mladé lidi na trhu práce. **Vzniká tu „ztracená generace“, která již nikdy nemusí najít cestu na trh práce.** Jsou v začarovaném kruhu – bez praxe je nikdo nechce, ale praxi nemají kde získat. Možnost nalézt první pracovní uplatnění ve státní instituci je pro některé z nich jediná možnost, jak se z tohoto kruhu vymanit,“ říká generální ředitelka ManpowerGroup s. r. o. Jaroslava Rezlerová.

Absolventi pracují nejčastěji jako **obslužný personál nebo v administrativě**. V žádném případě **nepřichází do styku s osobními údaji**. Během praxe se seznámí s chodem celého úřadu, a pokud se osvědčí, mohou získat po uplynutí sjednané doby třeba i trvalé místo. „**Chceme tímto krokem mimo jiné ukázat i dalším státním institucím cestu, kterou se mohou v případě zájmu také vydat. Je to obrovská možnost, jak si vychovat novou generaci zaměstnanců podle svých představ,**“ upozorňuje ředitelka Bílková.

Jednou z těch, která tuto šanci dostala a chce ji využít do budoucna je 22 letá Nikola Pečenková. Od 1. října 2013 pracuje na kontaktním pracovišti ÚP ČR v Kolíně v oddělení nepojistných sociálních dávek. V popisu její činnosti je výkon a následně zpracování šetření v rámci všech agend tohoto oddělení. „*Díky projektu získám určitě nové zkušenosti a hlavně praxi, která se mi bude hodit do budoucna.*“

Měsíční mzda nového zaměstnance se odvíjí od jeho platového zařazení. A těšit se mohou i na zaměstnanecký benefit. Pracovní prostředí agenturních zaměstnanců je srovnatelné s tím, ve kterém působí zaměstnanci kmenoví, **a takto přidělení mladí lidé dostávají i příspěvek na stravné ve výši až 1 200 Kč měsíčně.**

„*Naším cílem je poskytnout absolventům možnost získat pracovní návyky a tolik potřebnou praxi. Pokud u nás některý z nich nakonec zůstane natrvalo, bude to přínos pro obě strany,*“ uzavírá Marie Bílková.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr