

MPSV: Pomůžeme Moravskoslezskému kraji. Navrhujeme nová opatření, jak situaci řešit

Lidem z Moravskoslezského kraje, kteří mohou přijít o práci v souvislosti s obtížnou hospodářskou situací některých firem, je připraveno pomoci ministerstvo práce a sociálních věcí.

„Uvědomujeme si, že uzavření dolu Paskov zhorší situaci na trhu práce v Moravskoslezském kraji. Proto navrhujeme několik opatření, jak lidem, kteří o práci přijdou nebo už přišli, pomoci,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

MPSV ve spolupráci s Úřadem práce ČR, zástupci Moravskoslezského kraje a Moravskoslezského paktu proti nezaměstnanosti, Svazem průmyslu a dopravy ČR, Regionální radou odborových svazů a Krajskou hospodářskou komorou navrhuje následující opatření:

- **Podpora zaměstnanosti ve státních firmách** a podnicích s výraznou státní účastí, a to i prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ).
- **Realizovat rekvalifikační kurzy v kombinaci s ostatními nástroji APZ** (zejména společensky účelné pracovní místo) **přímo u zaměstnavatele**, a to jak formou kombinace stávajících nástrojů, tak s využitím evropských projektů. Rekvalifikační kurzy zaměřit na skutečné potřeby zaměstnavatelů (na základě monitoringu) s důrazem na technické obory a s možností realizovat i dlouhodobější rekvalifikace (až 1 rok). V případě zaměstnaneckých rekvalifikací je nutné dodržet pravidla veřejné podpory a zákona o veřejných zakázkách při výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.
- **Outplacement** – zaměstnavatel si vybere pracovní agenturu, která zajistí poradenství pro propouštěné zaměstnance a zprostředkuje jim práci již ve výpovědní době. Součástí budou cílené rekvalifikace (standardní postup ÚP ČR). Na tuto agenturu obdrží zaměstnavatel příspěvek, resp. refundaci nákladů.
- **Individuální koučink** zajišťovaný prostřednictvím vybraných (výběrové řízení podle pravidel veřejné soutěže) agentur práce. Obtížně umístitelní uchazeči o zaměstnání by byli svěřeni vybrané agentuře/agenturám práce, která by pro ně připravila aktivizačně motivační trénink a poradenské aktivity směřující k získání pracovního uplatnění. Agentura práce dostane peníze podle toho, kolik klientů se podařilo umístit na pracovní místo a kolik z nich si práci udrželo. Uchazeč se do opatření zapojí prostřednictvím individuálního akčního plánu, rámcově nastavené poradenské aktivity přizpůsobí agentura potřebám klienta. Uchazeče vybere Úřad práce ČR, okruh cílových skupin bude předem definován.
- **Sdílené pracovní místo** - umožní na jedné straně setrvání pracovníků v předdůchodovém věku na trhu práce a na druhé straně podpoří přenos pracovních zkušeností na osoby vstupující na trh práce buďto bez předchozích zkušeností (absolventi), anebo po jejím dlouhodobém přerušení (rodiče vracející se z rodičovské dovolené, osoby pečující o osoby závislé). Zaměstnavatelé dostanou mzdový příspěvek na stávajícího zaměstnance v předdůchodovém věku (bude zapojen jako "mentor") a příspěvek v rámci standardních nástrojů APZ na nově přijímaného pracovníka (SUPM).



Ke konci srpna bylo v Moravskoslezském kraji evidováno 83 854 uchazečů o zaměstnání. Meziročně tak došlo k nárůstu počtu nezaměstnaných o 10 458 lidí. Nárok na podporu v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci mělo 14 697 registrovaných osob bez práce, tj. 17,5 % všech uchazečů o zaměstnání v kraji. Na jedno volné místo připadalo 22,6 uchazečů o zaměstnání. Nejvíce uchazečů na jedno místo bylo v okrese Bruntál (49,7), nejméně v okrese Ostrava (15,6).

Štěpánka Filipová
tisková mluvčí