



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 6. 8. 2013

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Úřad práce pomáhá krajům i obcím

Zatímco v červnu 2012 umístil Úřad práce ČR (ÚP) v rámci celé republiky 6 412 uchazečů na veřejně prospěšné práce (VPP), letos tento počet stoupl na 18 629. Dynamický růst je výsledkem nejen ukončení veřejné služby, ale v první řadě aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), kterou ÚP uplatňuje v praxi. Nejvíce nezaměstnaných našlo novou práci díky VPP v Ústeckém, Moravskoslezském a Olomouckém kraji.

V rámci nástrojů APZ spolupracuje Úřad práce ČR jak se zaměstnavateli, tak i s kraji a obcemi. Možností, jak nabídnout pomocnou ruku, má několik.

Veřejně prospěšné práce

Jejich podstatou je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP, a to až na jeden rok. Například při odstraňování škod po živelných katastrofách, úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které obce nemají vlastní personální kapacitu.

Novinkou by pak měla být pomoc státním firmám, ve kterých by mohlo výhledově najít novou práci až 15 tisíc lidí. V současné době spolupracuje Ministerstvo práce a sociálních věcí s ÚP na návrhu, který by to umožnil.

„S ministrem zemědělství řešíme možnost využít ještě v tomto roce některý z programů na znovuzalesnění Krušných hor. Ministerstvo zemědělství by mělo zajistit organizační a technickou stránku výsadby. Úřady práce na to mohou zcela určitě navázat podporou nových pracovních míst, a to v řádu tisíců lidí,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

„Jednoduše řečeno – systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce pomůže zájemcům získat na určitou



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

dobu lidí. Obce a kraje zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo. Úřad práce je připraven zajistit celou akci i po finanční stránce,“ doplňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Poradenství a rekvalifikace

Pracovníci Úřadu práce jsou připraveni poskytnout uchazečům jak profesní poradenství, tak i nabídnout možnost rekvalifikace, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrovat zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění.

A zájem o rekvalifikace je ze strany uchazečů značný. Jen během prvního pololetí letošního roku jimi prošlo 17 699 lidí. Z toho jich 10 096 nějaký kurz v tomto období úspěšně ukončilo. Nejčastěji volí rekvalifikace zaměřené na základní počítačové dovednosti (3 576) a zdravotní a sociální oblast (2 100). V oblibě jsou i svářečské kurzy (1581), speciální počítačové dovednosti (1 274), účetnictví (1 127) a řidičské průkazy (sk. B a C) včetně profesních průkazů (934).

Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP příspěvek na mzdu jednoho zaměstnance až do výše 15 tisíc Kč, a to po dobu maximálně dvanácti měsíců. Podmínkou je, že firma musí prokázat bezdlužnost a musí se jednat o obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji rapidně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit.

„V takovém případě bude Generální ředitelství připraveno flexibilně zmírnit podmínky tak, aby se co nejvíce propuštěných zaměstnanců vrátilo na trh práce,“ zdůrazňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Pomoc z ESF

Úřad práce pomáhá uchazečům o zaměstnání v návratu na pracovní trh v rámci několika projektů spolufinancovaných z EU. V tuto chvíli probíhá na MPSV revize už rozběhnutých programů. Jejím cílem je přehodnocení jednotlivých projektů a eventuální převod prostředků na ty, které jsou neúspěšnější. Tak aby i nadále pomáhaly lidem v návratu do zaměstnání, a to v co nejkratší době.

„V případě potřeby je Ministerstvo práce a sociálních věcí připraveno zvýšit objem prostředků v rámci evropských projektů, které mohou lidem pomoci,“ upozorňuje František Koníček.

Například projekt financovaný z Evropské unie s názvem „Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti“ je zaměřený na realizaci veřejně prospěšných prací (včetně zkrácených úvazků) a SÚPM. V jeho rámci je k dispozici celkem 3,2 mld. Kč. O tom, že ho zaměstnavatelé hojně využívají, svědčí i následující čísla: ke konci května 2013 se podařilo v rámci tohoto programu uzavřít 8 959 dohod na výkon VPP za celkem 1,986 mld. Kč a 9 643 dohod na vytvoření SÚPM v celkové částce 733,8 mil. Kč

Projekty na podporu zvýšení zaměstnanosti

Ty považuje ÚP ČR za nepostradatelnou součást výkonu všech jeho agend. V současné době probíhá hned několik desítek malých regionálních projektů zaměřených na skupiny uchazečů věkové kategorie do 30 let bez praxe či uchazeče starší 50 let. Programy myslí i na uchazeče, kteří jsou v evidenci ÚP déle než 5 měsíců, osoby se zdravotním postižením, rodiče s malými dětmi či nezaměstnané ze sociálně vyloučených lokalit.

Kateřina Beránková
tisková mluvčí