

Müllerová: Podporujeme zaměstnávání pro matky s dětmi a dlouhodobě nezaměstnané

Vytvořit nová pracovní místa s možností zkrácených úvazků a zaměstnat tak více lidí. To je – zjednodušeně řečeno – druhý ze sedmibodového Plánu na zaměstnanost ministerstva práce a sociálních věcí. Řešit má mj. dlouhodobou nezaměstnanost s důrazem na matky s dětmi. Právě ženy tvoří víc než polovinu z celkem 192 tisíc uchazečů o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce ČR déle než 1 rok. Na zkrácené pracovní úvazky resort firmám nabízí až 12tisícový příspěvek.

Nejvíce dlouhodobě nezaměstnaných bylo ke konci loňského roku v Ústeckém (42,1 %), Moravskoslezském (40,2 %) a Olomouckém (38,2 %) kraji. *„Pokud jsou lidé delší dobu bez práce, přicházejí o pracovní návyky. S návratem do práce jim mohou pomoci zkrácené pracovní úvazky, které zohledňují osobní možnosti například matek s malými dětmi. Celkem na to máme 1,2 miliardy korun,“* říká ministryně práce a sociálních věcí Ludmila Müllerová.

Aktuální peníze jsou z projektu „Vzdělávejte se pro růst! – pracovní příležitosti“ financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidského zdroje a zaměstnanosti. Díky němu může Úřad práce ČR na místa se zkrácenými pracovními úvazky poskytnout firmám příspěvek až 12 tisíc korun. Skutečná výše příspěvku záleží na konkrétní situaci na trhu práce v daném regionu.

Zkrácené pracovní úvazky nejsou v České republice příliš rozšířené. Zatímco v jiných státech evropské sedmadvacítky míst s flexibilním pracovním režimem přibývá (v roce 2010 ho vyžívalo cca 19 % lidí, ke konci třetího čtvrtletí 2012 pak cca 20 %), v ČR je to naopak – v roce 2010 kratší pracovní dobu využívalo 5,8 % zaměstnanců, ke konci loňského třetího čtvrtletí to bylo 5,5 %. Méně tento způsob práce využívají pouze v Bulharsku a na Slovensku, naopak více než 25% využití této formy zaměstnání dosahují v Belgii, Rakousku či Švédsku, v Nizozemsku to je dokonce 49,6 %.

Stejně jako kratší úvazky usnadňuje návrat rodičů do práce také dostupnost služeb péče o dítě, zejména pak o ty nejmladší. I v tomto případě MPSV pomáhá, připravilo zákon týkající se dětské skupiny, který upravuje novou službu hlídání a péče o děti ve věku od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky. Návrh právního předpisu už prošel meziresortním připomínkovým řízením a MPSV ho v březnu předložilo vládě k projednání. *„Dětská skupina spočívá v pravidelné péči o dítě v kolektivu. Za službu rodiče platí maximálně zřizovací a provozní náklady, péče se tedy poskytuje nekomerčně,“* upřesňuje Ludmila Müllerová.

Kromě žen (54,2 %) se dlouhodobá nezaměstnanost týká také lidí pečujících o děti (14,6 %), starších uchazečů o zaměstnání nad 55 let (22,7 %), lidí s nižším vzděláním (35,4 %) a zdravotně postižených (20,4 %). A právě pro všechny tyto skupiny mohou zaměstnavatelé vytvořit státem podpořená pracovní místa se zkrácenými úvazky.

Štěpánka Filipová
tisková mluvčí