

Tisková informace

Praha 12. března 2014

Rodičovská dovolená v režii otců? Zkušenost, která stojí za to

Matka v práci a otec doma s dítětem. Zní vám to jako chyba? Kdepak, na tuto frázi bychom si měli začít zvykat. Rodičovská dovolená totiž přestává být výsadou žen. Na „otcovskou dovolenou“ šel loni princ William a stále více tatínků ho následuje, včetně těch českých. Pomocnou ruku jim podávají nejrozličnější projekty.

S dětmi na „mateřské“ zůstává doma stále více mužů. V zahraničí se jedná o trend, kterému například propadl i princ William. Po narození prvorozeného syna využil své občanské právo na dvoutýdenní placenou otcovskou dovolenou. V Německu umožňují zákony novopečeným otcům ještě víc: nejen, že se mohou o rodičovskou dovolenou podělit s matkou, oba partneři ji mohou i čerpat naráz. Zvýšený zájem o rodičovskou dovolenou začínají vykazovat i Češi.

„I když podíl tatínků mezi rodiči na rodičovské dovolené dlouhodobě stoupá, jsou stále spíše raritou. V roce 2013 čerpalo rodičovský příspěvek 5200 mužů, což je 1,8 procenta z celkového počtu příjemců,“ potvrdila současný trend ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Otcové to nemají jednoduché ani v době, kdy se po rodičovské začínají rozhlížet po novém zaměstnání. Svě o tom ví i jeden z tatínků Vojtěch Dušák. *„Na několika pohovorech jsem si připadal jako exot, kterého si pozvali, aby se podívali, jak takový tatínek na rodičovské vlastně vypadá,“* přiznal.

Návrhy na legislativní změny v posledních letech obsahovaly různá opatření – od týdenní státem placené otcovské dovolené, přes zaměstnavatelem placený den volna po narození potomka, až k povinnému střídání obou rodičů během rodičovské dovolené.

V současnosti mají otcové možnost čerpat rodičovskou dovolenou namísto matky. K volbě rodičovské vedou muže různé důvody. Někdy je to kvůli financím, když má partnerka lépe placenou práci. Jindy zase muži hledají životní změnu a pauza v profesní kariéře jim přijde vhod. Jiní otcové mají již před narozením potomka práci s volným režimem (nejčastěji pracují z domova) a přechod na rodičovskou a následně zpět do práce je pro ně snazší.

Podle průzkumu organizace [Liga otevřených mužů](#) však tátové často narážejí u svých zaměstnavatelů. *„83 % zaměstnavatelů uvedlo, že podpora aktivního otcovství nepatří do personální strategie jejich společnosti. 77 % dotázaných dokonce jasně preferuje, aby se o dítě starala matka. To je alarmující,“* uvedla Linda Pospíšilová el Karibová, manažerka projektu Tátové vítání. Přitom upozorňuje, že umožnit mužům jít na rodičovskou je pro firmu výhodné. *„Prorodinná politika zvyšuje loajalitu, spokojenost a angažovanost zaměstnanců. V neposlední řadě buduje společnosti dobrou image. To vše se odráží na celkovém zisku,“* doplnila.

Na pomoc aktivním otcům vznikají projekty podporované Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Kupříkladu projekty [Tátové vítání](#) a [Táta na plný úvazek](#) mají za cíl vyjednat u zaměstnavatelů příhodnější podmínky a poskytnout mužům cenné rady při péči o dítě. Zkrátka, umožnit jim být dobrým tátou i potřebným zaměstnancem. Více informací k návratu do zaměstnání po rodičovské dovolené najdete také na www.vetsisance.cz.

Petr Habáň
tiskový mluvčí



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Definice:

Mateřská dovolená:

Mateřská dovolená přísluší pouze ženě - souvisí s porodem a péčí o narozené dítě a trvá 28 týdnů. Narodí-li se dvě a více dětí, trvá 37 týdnů. Na mateřskou dovolenou nastupuje těhotná žena 6 – 8 týdnů před termínem porodu. Mateřská dovolená nesmí být v souvislosti s porodem kratší než 14 týdnů. V žádném případě nemůže končit ani být přerušena před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu. Doba mateřské dovolené je ve smyslu § 195 ZP dobou pracovního volna, které je zaměstnavatel povinen omluvit.

<http://www.mpsv.cz/cs/16352>

Rodičovská dovolená:

K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel podle § 196 Zákoníku práce povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Rodičovská dovolená se poskytuje matce dítěte po skončení mateřské dovolené nebo otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají – ne však déle než do tří let věku dítěte. Žena tak může čerpat mateřskou dovolenou a muž rodičovskou dovolenou. Rodičovský příspěvek není podmíněn čerpáním rodičovské dovolené, ale pouze péčí o dítě.

<http://www.mpsv.cz/cs/7232>