



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 31. 7. 2014

Více než 6 tis. návštěv u zaměstnavatelů a tisíce nových volných pracovních míst v databázi ÚP ČR

Během ledna až června letošního roku absolvovali zaměstnanci Úřadu práce ČR (ÚP ČR) celkem 6 177 monitorovacích návštěv u firem a obecních úřadů. Výsledkem staronové praxe je lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, přesnější zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a tisíce nových volných pracovních míst v databázi ÚP ČR.

Intenzivnější a proaktivní komunikaci se zaměstnavateli pomohlo nastartovat personální posílení ÚP ČR v oblasti zaměstnanosti. „*Jedná se o pracovníky, kteří působí výhradně v terénu a komunikují nejen s uchazeči, ale také s místními firmami a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem složkám trhu práce,*“ vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

Cílem je **firmy informovat** o nástrojích APZ, ale také **získat co nejvíce informací** o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Tedy o plánovaném propouštění či přijímání zaměstnanců. Pracovníci ÚP ČR nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktují a nabídnou mu osobní schůzku. Během ní mu **podají podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací.** Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré údaje dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům.** Dozví se, co konkrétně v jejich případě mohou využít. Tedy informace, **kteřé obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání může Úřad práce ČR ušít nabídku firmě skutečně na míru.** A nejde jen o finanční pomoc. ÚP ČR je schopen nabídnout zaměstnavatelům například **součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení.**

„*Oceňují, že se mohou obrátit na konkrétního zástupce ÚP ČR, který jim předá potřebné informace o našich službách. Personalisté zase začínají opakovaně a cíleně kontaktovat naše pracovníky s požadavky na zveřejnění volných pracovních míst,*“ popisuje praxi ředitelka Krajské pobočky (KrP) ÚP ČR v Ostravě **Yvona Jungová.**



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

„*Obracejí se na nás ve větší míře i s žádostmi o realizaci výběrových řízení, případně užšího předvýběru konkrétních uchazečů,*“ doplňuje ředitelka KrP ÚP ČR v Praze **Blanka Havlík**.

„*Díky monitoringu se nám daří pozitivně měnit image úřadu,*“ shrnuje ředitelka KrP ÚP ČR ve Zlíně **Miriam Majdyšová**.

Praxe sklízí skutečně velký ohlas. V případě firem bodují **společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**, v případě obcí pak hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP)**. „*O VPP začaly žádat i obce, které doposud zájem neměly. A to nejen díky výši příspěvku, ale hlavně díky pozitivním zkušenostem okolních obcí, které tuto možnost využívají dlouhodobě,*“ říká ředitel KrP ÚP ČR v Plzni **Zdeněk Novotný**.

Zaměstnavatelé mají zájem i o účast v řadě projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu (ESF). V kurzu jsou především programy **Odborné praxe pro mladé, Vzdělávejte se pro růst nebo Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců**. Překážkou pro jejich ještě větší využití je nízká orientace firem v této oblasti. A právě pomocná ruka ze strany ÚP ČR jim nabízí možnosti, o kterých donedávna ještě netušily.

„*Podnikatelé nemají dostatek času na seznámení se s projekty ESF a ztrácejí tak přehled o tom, co vlastně mohou využít. My jsme připraveni jim vše vysvětlit a pomoci s výběrem té nejvhodnější varianty,*“ upozorňuje ředitelka KrP ÚP ČR v Příbrami **Renata Malichová**.

Zájem zaměstnavatelů o další spolupráci potvrzují i rostoucí **počty volných pracovních míst**, která firmy přes Úřad práce ČR zveřejňují. **Jednotlivé kraje jich hlásí stovky až tisíce**. Tak například na Plzeňsku si jich mohl ÚP ČR díky monitoringu připsat jen během prvního pololetí letošního roku **440**, v Moravskoslezském kraji **1 019**, na Jižní Moravě **400**, Karlovarsku **446**, v Jihočeském kraji **700**, na Liberecku **177**, ve Středočeském kraji dokonce **2 200**. Pardubický kraj jich hlásí **850**, Vysočina **775** a Hradec Králové **813**. Nárůst zaznamenaly i zbývající krajské pobočky. Přitom existuje velký předpoklad, že **firma, která nahlásí ÚP ČR volné pracovní místo prostřednictvím monitorovací návštěvy, bude tak postupovat i v budoucnu**.

Zaměstnavatelé nabízejí v současné době nejvíce míst pro manipulační dělníky, pracovníky v gastronomii, ve službách a prodeji, skladníky, švadleny, obchodní zástupce, zedníky, svářeče, strážné. Tradičně velká poptávka je po technických profesích, jako je např. obráběč kovů, svářeč a řezač plamenem, seřizovač a obsluha CNC strojů, zámečník. Uplatní se IT specialisté, grafici, strojírenští technici (konstruktéři, technologové, normovači, kontrolaři), pracovníci v administrativě, ve zdravotnictví či v sociální oblasti.



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

V ideálních případech se podaří tzv. **spárovat konkrétní volné pracovní místo**, které v rámci monitoringu firmy nahlásí, **a konkrétního vytipovaného uchazeče z evidence ÚP ČR**. Některé regiony mají v tomto ohledu až **60%** úspěšnost. „*Ve zbylých případech si zaměstnavatelé pozice obsazují sami, na základě vlastních výběrů, inzerce v komerčních médiích či pomocí agentur práce,*“ upřesňuje ředitel KrP ÚP ČR v Olomouci **Jiří Šabata**.

Už více než 10 let spolupracuje s Úřadem práce ČR Obecní úřad v Němčovicích. Za tu dobu mohl, díky podpoře v rámci veřejně prospěšných prací, zaměstnat už několik set svých občanů.

„*Jejich práce je dlouhodobě na naší obci vidět. Je upravená, čistá, pracovníci zvládají drobné zahradnické práce, práce v obecních lesích, v útulku pro psy, v odpadovém hospodářství atd. To také přispělo svým dílem k tomu, že obec byla vyhlášena v loňském roce vesnicí Plzeňského kraje roku 2014,*“ pochvaluje si starosta **Karel Ferschmann**.

„*S ÚP ČR mám dobrou zkušenost. Byl mi nápomocen při obsazování pracovních míst a jednání jeho pracovníků bylo vždy profesionální. Pokud jsem potřeboval konkrétní informace, např. k chráněným pracovním místům, ihned jsem je dostal a zároveň mi nabídli i výběr vhodných uchazečů,*“ hodnotí dosavadní vzájemnou spolupráci ředitel Senior domů Pohoda **Tomáš Trubecký**.

Během jednoho měsíce poskytl ÚP ČR příspěvek na společensky účelné pracovní místo, absolventskou praxi a rekvalifikaci Domovu Seniorů v Jílovém u Prahy. Vše k vysoké spokojenosti jeho vedení. „*Monitoring pracovních příležitostí se mi velice líbí. Hlavně proto, že mohu velice rychle řešit případné personální změny v naší organizaci a především mohu s pomocí ÚP ČR vyhledat vhodné potenciální zájemce o zaměstnání v rámci našeho regionu,*“ uvádí ředitel domova **Jaromír Kaplan**.

Úřad práce ČR opakovaně zajišťuje předvýběr budoucích zaměstnanců i pro společnosti KOH-I-NOOR HARDTMUTH a.s. v Českých Budějovicích. „*Tato spolupráce znamená pro naši firmu především úsporu času i nákladů. Jako přínos vnímáme i „lepší“ reakci uchazečů o zaměstnání z titulu jejich respektu k ÚP ČR, kterou vůči zaměstnavateli v mnoha případech nemají. Za přínosné považujeme i kvalitně a přehledně podané informace o dotačních programech a pomoc při administrativě související se získáním dotace,*“ shrnuje manažerka společnosti **Milena Příbramská**.

„*Spolupráce se zaměstnavateli je strategickým úkolem Úřadu práce ČR a důležitou součástí jeho poslání. Bez této aktivity bychom jen velice těžko řešili otázky spojené s registrovanou nezaměstnaností, resp. problematiku*



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

posilování zaměstnanosti jak na regionální úrovni, tak v rámci celé ČR,“ uzavírá ředitel Odboru trhu práce ÚP ČR Jan Karmazín.

Centralizovaný Úřad práce ČR vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77 samostatných úřadů práce, které byly rozmístěny podle teritoriálního působení okresů. V nich působilo celkem 8 136 úředníků. Po zásadní organizační změně ÚP ČR práce přibýlo, počet jeho zaměstnanců naopak klesl, a to o 1 953 lidí.

Navýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR v oblasti zaměstnanosti schválila dne 31. 7. 2013 vláda. Celkem ÚP ČR přijal **700 lidí**. Jejich nábor probíhal ve dvou fázích. Během té první – od začátku září do konce prosince 2013 nastoupilo **319 zaměstnanců**. Další pak začali přicházet od ledna do března 2014.

Po personálním navýšení měl Úřad práce ČR pro rok 2014 stanoven maximální počet kmenových zaměstnanců na 9 407. Od 15. 7. 2014 začal přijímat na základě rozhodnutí kabinetu dalších 600 pracovníků na agendu nepojistných sociálních dávek. Tito lidé budou opět působit převážně v terénu. Cílem tohoto kroku je podpora efektivní výplaty nepojistných sociálních dávek, speciálně dávek pomoci v hmotné nouzi, a v neposlední řadě také zajištění podmínek nutných pro výkon sociálního šetření. **Konečný stav zaměstnanců ÚP ČR by tak měl letos dosáhnout 10 007.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR