

Tisková zpráva

Praha 26. září 2014

Evropské peníze zvyšují odbornost zaměstnanců

V konkurenčním prostředí vítězí ti lepší, vzdělanější, lépe připravení. Otázka firemního vzdělávání je proto pro řadu společností existenční záležitostí. Když ale dojde na škrty v rozpočtech, obvykle se to dotýká právě vzdělávání. Se zvyšováním kvalifikace zaměstnanců mohou pomoci evropské prostředky, z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost bylo vyčleněno 15 miliard korun.

„Když firmám v rozpočtu schází prostředky na vzdělávání zaměstnanců, není to ještě důvod tuto formu zvyšování kvalifikace rušit. Jsou tu totiž možnosti, které nabízejí prostředky z Evropského sociálního fondu,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

V rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost byla na firemní vzdělávání vyčleněna samostatná prioritní osa, která disponovala 15 mld. Kč. V současné době jsou již všechny prostředky přiděleny 2 294 projektům. Na základě žádostí o platbu pak MPSV autorizovalo již téměř 10 mld. Kč nákladů těchto projektů. Důraz na firemní vzdělávání bude klást i Operační program Zaměstnanost, který je aktuálně schvalován Evropskou komisí.

Zkušenosti s projekty financovanými z Evropského sociálního fondu zaměřenými na vzdělávání zaměstnanců mají například v ostravské firmě TexColor. Zaměřuje se na výrobu a prodej materiálů pro povrchovou úpravu staveb. V rámci vzdělávacího [projektu](#) se zaměstnanci učí rozpoznat používané materiály, zkouší jejich vlastnosti a použití v praxi. Vedení firmy si slibuje, že bude díky vyšší odbornosti zaměstnanců posilovat svou pozici na trhu, což zpětně pomůže udržet pracovní místa.

Celý projekt realizují s využitím evropských prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost za pomoci interních lektorů. *„Naši lidé přednášejí na vysokých školách i odborné veřejnosti na konferencích. Jsou velice profesionální a zároveň dobře znají prostředí a potřeby firmy,“* pochvaluje si manažerka projektu Petra Stříbrná. Firma si vytvořila vlastní školící program a výukové materiály.

Problém některých školení obvykle bývá v nízké motivaci zaměstnanců. To se však tohoto projektu netýká. *„Účast našich lidí na školení se na jejich finančním hodnocení nijak neprojevuje. Motivace je někde jinde. Vědí, že vyšší odbornost je důležitá pro zachování pracovního místa a také to, že co se naučí, už jim nikdo nevezme,“* konstatuje Petra Stříbrná. Podle ní vysoký zájem o školení podporuje i to, že ve firmě mají pružnou pracovní dobu.

Příklad z praxe jen potvrzuje, že když se dobře hledá, je možné prostředky na firemní vzdělávání najít. Investice do vzdělání zaměstnanců se firmám jednoznačně vyplácí. Více informací o projektech Evropského sociálního fondu najdete na www.vetsisance.cz a www.esfcr.cz.

*Petr Habáň,
tiskový mluvčí MPSV*