



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 22. 7. 2014

Na podporu zaměstnávání OZP poskytl ÚP ČR od ledna do června téměř 2 mld. Kč

V České republice žije zhruba jeden milion lidí se zdravotním postižením (OZP). Na konci června 2014 jich evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR) 60 849, tedy 11,3 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

V podpoře zaměstnávání lidí se zdravotním postižením hraje důležitou roli stát. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na vytvoření chráněného pracovního místa (CHPM) a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem.

„V zaměstnávání osob se zdravotním postižením bychom si měli vzít příklad z praxe ve vyspělých státech. I tito lidé si zaslouží dostat šanci. A rozhodně nemusí být pro firmy přítěží. Často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu a mohou tak získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Příspěvek na zřízení CHPM

Při rozhodování o přiznání příspěvků na vytvoření CHPM bere ÚP ČR v potaz celkovou situaci na trhu práce v daném regionu. K 30. 6. 2014 podpořil touto cestou celkem **1 429 CHPM pro OZP** (z toho **53** jich vykonávalo samostatnou výdělečnou činnost). Nejčastěji se jednalo o místa v administrativě, pozice určené řemeslníkům, osobní, úklidové a masérské služby nebo ostrahu objektů. Na dalších **108** chráněných pracovních míst poskytl příspěvek na provoz. **Celková částka**, kterou ÚP ČR vyplatil od ledna do června 2014 v rámci této agendy, dosáhla **28 022 685 Kč** (v roce 2013 to bylo **15 559 994 Kč**).

Příspěvek na zřízení CHPM je určen na pořízení potřebného vybavení. Podmínkou je, že takto vytvořené místo musí firma obsadit **minimálně na tři roky**. Pokud přijme člověka se zdravotním postižením, může dostat částku odpovídající maximálně osminásobku (**196 976 Kč**), a v případě osoby s těžším zdravotním postižením pak dvanásťnásobku (**295 464 Kč**), průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího roku (**24 622 Kč**).

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více chráněných pracovních míst, pak činí maximální výše poskytnutého příspěvku desetinásobek uvedené průměrné mzdy (**246 220 Kč**) a čtrnáctinásobek pro osoby s těžším zdravotním postižením (**344 708 Kč**).

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM

ÚP ČR může na chráněné pracovní místo poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů. Žádost mohou firma nebo OSVČ podat nejdříve po uplynutí **12 měsíců** ode dne, kdy takové místo zřídili a obsadili. Roční výše příspěvku činí nejvýše **48 tis. Kč**. Od ledna do června 2014 vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou celkem **2 521 223 Kč** (v roce 2013 to bylo **1 908 697 Kč**).

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP

Jestliže ve firmě pracuje na chráněných pracovních místech více než 50 % OZP z celkového počtu zaměstnanců, může si zaměstnavatel zažádat i o příspěvek na **refundaci 75% skutečně vynaložených nákladů na mzdy pracovníků se zdravotním postižením**. Maximálně může na každého takového zaměstnance dostat **8 tis. Kč** měsíčně. Pokud bude CHPM obsazeno nejméně po dobu 12 měsíců, může si požádat o další dva tisíce na částečné krytí provozních nákladů. Celkem tak může získat na jednoho zaměstnance se zdravotním postižením až **10 tis. Kč měsíčně**. Když zaměstnavatel splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Během prvního pololetí 2014 takto stát vyplatil zaměstnavatelům **1 930 715 265 Kč** (ve stejném období 2013 to bylo **1 690 691 256 Kč**).

Sleva na dani

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s 1. nebo 2. stupněm invalidity činí sleva na dani **18 tis. Kč**, v případě zaměstnance ve 3. stupni invalidity pak **60 tis. Kč** ročně.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR