

Praha, 21. 7. 2014

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Firmy nabízejí v “Odborné praxi”

více než 8 400 pracovních míst

Celkem 6 163 zaměstnavatelů v celé ČR projevilo ke konci června 2014 zájem o vstup do projektu „Odborné praxe pro mladé do 30 let“. V jeho rámci nabídli absolventům a mladým lidem do 30 let 8 410 pracovních míst. Stejný ohlas eviduje Úřad práce ČR (ÚP ČR) i na straně mladých lidí – o program jich projevilo zájem už 7 044. Pracovní smlouvu prozatím podepsalo 3 819 absolventů. Vzhledem k tomu, že jednání o nových dohodách běží, aktuální čísla se rychle mění.

Celkem čtrnáct regionálních individuálních projektů s názvem „Odborné praxe pro mladé do 30 let v ...krajích“ za 1,327 mld. Kč realizuje ÚP ČR prostřednictvím svých krajských poboček. A to v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), ze kterého jde na úhradu projektů 85 %, zbylých 15 % pak ze státního rozpočtu.

Programy se rozběhly 1. července 2013 a skončí 31. října 2015. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 30 let věku bez ohledu na dosažené vzdělání. „**Podstatou této aktivity, je umožnit mladým lidem získání tolik potřebné praxe a tím pádem zvýšit jejich šance při hledání zaměstnání. V opačném případě se totiž dostávají do začarovaného kruhu a výsledkem je pak jejich dlouhodobá evidence na Úřadu práce ČR,**“ vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

Spolupráce úřadu a zaměstnavatelů je založena na **poskytování mzdových příspěvků na společensky účelné pracovní místo (dále jen „SÚPM“)** - vyhrazené a následně zaměstnávání těžko umístitelných absolventů škol. Vytipované uchazeče, **celkem jich může vstoupit do projektu v rámci celé ČR více než 5 000**, osloví Úřad práce ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou i neurčitou (druhou možností se snaží ÚP ČR preferovat) u konkrétního zaměstnavatele. Doba takto sjednané dohody **je zpravidla jeden rok**, ale může se pohybovat v rozmezí 6 – 12 měsíců. Při výběru uchazečů o zaměstnání do odborných praxí spolupracují krajské pobočky úřadu nejen se zaměstnavateli v regionu, ale vychází i z konkrétní nabídky volných pracovních míst a požadavků tamních podniků na kvalifikaci, znalosti a možnosti nových

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

pracovníků. V případě, že ÚP ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvořené SÚPM měsíční **příspěvek na celkové mzdové náklady. A to až do výše 24 000 Kč, včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění.** Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může účastník projektu získat i **příspěvek na potřebnou rekvalifikaci.**

Šanci na nové místo dostávají mladí lidé, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR (její délka přitom nehraje žádnou roli) a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně dva roky. **Největší počet uzavřených dohod o zaměstnání absolventů (825) hlásí v současné době Krajská pobočka ÚP ČR v Ústí nad Labem. Mezi už přijatými účastníky projektu jsou nejčastěji bývalí studenti středních a vysokých škol zaměřených na administrativu, ekonomii, podnikání, obchod, management, elektrotechniku, cestovní ruch, informační technologie, pedagogiku, obory v oblasti služeb (gastronomie, kadeřník, kosmetička apod.), stavební, strojní, technické, zemědělské či humanitní obory. Novou práci získávají díky programu i absolventi základních škol, gymnázií nebo odborných učilišť.**

Zájem o vstup do projektu projevují absolventi celého spektra škol a oborů. **Zastoupení jsou mezi nimi bývalí studenti** středních škol zakončených maturitou, vyučení i vysokoškoláci. Nejčastěji se hlásí absolventi škol zaměřených na sociální práci a zdravotnictví, ekonomiku, gastronomii, veřejnosprávní činnost, marketing, management, podnikání, pedagogiku, zemědělství, filozofii či průmyslové obory.

Možnost získání nové práce využila i absolventka Obchodní akademie v Mariánských Lázních **Petra Polívková**. V evidenci ÚP ČR byla čtyři měsíce. „*V první řadě jsem díky projektu získala zajímavé zaměstnání. Prospěšný byl také motivační kurz, na kterém jsem se dozvěděla zajímavé informace, a hlavně cítím podporu odborné pracovnice projektu, na kterou se mohu v případě dotazů či problémů obrátit, což jako absolvent s minimální praxí velice oceňuji.*“ Podle ní nabízí program mladým lidem šanci získat zaměstnání, které je bude bavit, potřebné zkušenosti a hlavně možnost usnadnit si první léta po škole, která jsou pro většinu absolventů velice těžká a stresující.

Při pravidelných návštěvách Úřadu práce ČR si všimla informačního letáčku k projektu bývalá studentka Jihočeské Univerzity v Českých Budějovicích **Monika Melicharová**. Poté, co si přečetla podrobnější údaje, se rozhodla požádat o zařazení do programu. „*Podářilo se mi sehnat dobré zaměstnání, ve kterém mohu získat odpovídající praxi. Kolegové i zaměstnavatel jsou ke mně velmi milí a vstřícní, vždy jsou ochotni pomoci, pokud si nevím zrovna s něčím rady. Při absolvování kurzů ÚP ČR jsem získala*

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

nové vědomosti, které se mi do budoucna jistě budou hodit,“ popisuje svou zkušenost.

Celkem osm měsíců byla v evidenci úřadu absolventka Managementu cestovního ruchu **Barbora Nagyová**. Jak sama říká, bylo pro ni těžké sehnat práci a hlavně pokračovat v tom, co vystudovala. Složitou situaci ji pomohl v rámci programu „Odborných praxí“ vyřešit ÚP ČR. Dnes pracuje jako asistentka. *„Vyplatí se mít pevné nervy, zkoušet to a vyčkat. Taky jsem dlouho čekala, ale díky projektu jsem získala zaměstnání, které mne dokonce baví, a chodím do něj ráda.*

Zaměstnavatelé mají největší zájem o pracovníky v administrativě, účetnictví, obchodu informační technologie, hotelové služby, v pohostinství či ve službách. Hledají také posily v oblasti sociálních a zdravotních služeb, v technických a řemeslných oborech, turistickém ruchu, marketingu a ve stavebnictví. Najdou se i místa pro asistenty, veterináře, projektové manažery, elektrotechniky, automechaniky, zemědělce, ekology nebo třeba truhláře, pracovníky s CNC stroji, automechaniky a instalatéry.

„Považujeme za velmi důležité zaměstnávání absolventů škol. Snažíme se vytvářet pracovní možnosti i proto, aby mladí lidé, kteří vstupují do pracovního života s očekáváním, že zúročí své studium, měli možnost najít vhodné pracovní uplatnění a vytvářet si potřebné pracovní návyky,“ přibližuje filozofii společnosti THERMAL – F, vedoucí jejího personálního oddělení **Marcel Mann** a vzkazuje ostatním zaměstnavatelům: *„Často slyším od kolegů, že jsou projekty administrativně náročné. Ze své zkušenosti musím konstatovat, že pracovníci ÚP ČR nám byli vždy ochotni pomoci a administrativní zátěž tak byla minimální.“*

Důvodem vstupu do projektu byla v případě KOUPELNOVÉHO CENTRA podle **Jaroslava Biskupa** nutnost přijetí zaměstnance, který bude v obchodě, zatímco on by mohl objíždět zákazníky s nabídkami, dovážet i rozvážet zboží, věnovat se administrativě a rozvíjet tak svou firmu. *“Hledal jsem zaměstnance s dobrým vztahem k lidem, na určité úrovni intelektuálních schopností k ovládnutí grafického i účetnického počítačového programu, jehož plnou mzdu bych mu v důsledku nízkých tržeb mohl jinak stěží vyplácet. Absolvent u mne pracuje necelý měsíc a už nyní mohu prohlásit, že ho ÚP ČR skvěle vytipoval,*“ hodnotí spolupráci s úřadem i výkon zaměstnance, kterého touto cestou přijal.

Šanci vychovat si vlastního pracovníka k obrazu svému a také možnost získání finančního příspěvku - to byly hlavní důvody pro vstup do programu v případě společnosti ALGORIT CZECH, s.r.o. *„Se zaměstnancem jsem velmi spokojen a za tu dobu co u mě pracuje, se naučil spoustu nových věcí. Tím*

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

získává potřebnou praxi, kterou mu škola nemůže dát a hlavně získává nové a cenné zkušenosti. Myslím, že taková spolupráce vyhovuje oběma stranám a určitě u mě zůstane i po skončení tohoto projektu,” říká Petr Čáp.

„Hledali jsme vhodného kandidáta na pozici lektora naší organizace. Je pro nás zajímavé a důležité si uchazeče vyzkoušet, zaučit a zároveň mu dát možnost zjistit, zda ho práce bude bavit a zda je schopen pracovat s dětmi s handicapem,” uvádí Lucie Bláhová Jechová z občanského sdružení, které podporuje nadané děti a děti s handicapem.

Kromě příspěvku na mzdy absolventů může ÚP ČR vyplatit zaměstnavateli také **příspěvek na mentora**, tedy stávajícího pracovníka firmy, který bude dohlížet na plnění plánu odborné praxe a zároveň bude po dobu až 7 měsíců zaškolovat přijatého absolventa. **Příspěvek mentora činí první 3 měsíce až 15 075 Kč/měs. při max. rozsahu 15 hodin týdně a následující 4 měsíce až 5 025 Kč/měs. při rozsahu až 5 hodin týdně.** Ke konci dubna 2014 evidoval ÚP ČR celkem **1 358** uzavřených dohod na poskytnutí těchto příspěvků. **Nejvíce (264) jich bylo v Ústeckém kraji.** Firmy **využívají mentory** hlavně v odborných technických oborech, v účetnictví, obchodu, školství, ve stavebnictví, v neziskových organizacích, marketingu, pedagogické oblasti nebo ve výrobě a provozu. Zaučení nových lidí je na místě i v případě veterinářů, kadeřníků, kosmetiček či kuchařů.

Této možnosti využil např. Domov Pod Kavčí Skálou. *„Díky projektu jsme mohli nabídnout nové pracovní místo, snížit tím alespoň na určitou dobu nezaměstnanost mladého perspektivního člověka a umožnit mu získání roční praxe v daném oboru,”* shrnuje ředitel zařízení pro seniory **Václav Brácha**.

Ke konci června 2014 evidoval ÚP ČR celkem 22 757 absolventů škol všech stupňů vzdělání **a mladistvých**. Na celkové nezaměstnanosti se tato skupina uchazečů podílela **4,2 %**. Nejčastěji hledají práci bývalí studenti středních odborných škol a středních odborných učilišť. Z profesního hlediska jsou mezi nimi zastoupeni především absolventi tzv. „službových“ (gastronomie, hotelnictví, obchod) a ekonomických oborů, škol zaměřených na management nebo filosofii. Najdou se mezi nimi i bývalí studenti strojírenství, elektrotechniky nebo stavebnictví. Podrobné informace nezaměstnanosti absolventů a mladistvých jsou k dispozici na <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/abs/polo>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR