

Tisková zpráva

Praha, 14. července 2014

Úřad práce posílí šest set terénních pracovníků

Úřad práce ČR (ÚP ČR) může začít přijímat celkem 600 nových zaměstnanců na agendu nepojistných sociálních dávek (NSD). Na dnešním jednání o tom rozhodla vláda. Posily budou působit hlavně v terénu s tím, že o dalším případném posílení bude jednat vláda v prosinci tohoto roku.

Cílem tohoto kroku je podpora efektivní výplaty nepojistných sociálních dávek, speciálně dávek pomoci v hmotné nouzi a zajištění podmínek nutných pro výkon sociálního šetření.

Centralizovaný ÚP ČR vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77 samostatných okresních úřadů práce. V nich působilo celkem 8 136 lidí. Po zásadní organizační změně a převodu kompetencí v rámci zpracování a výplat NSD práce přibýlo. Počet úředníků ale naopak klesl, a to o 1 953 osob. V době, kdy dávkovou agendu vykonávaly obce, pracovalo v této oblasti více než 3 642 lidí, když přešla na ÚP ČR, dostalo ji na bedra 1 953 zaměstnanců.

„Výsledkem je trvalé a dlouhodobé přetěžování zaměstnanců úřadu, který nemá dostatečnou kapacitu a pro zajištění chodu musí dokonce využívat externisty. Přitom současná situace v sociální oblasti vyžaduje, aby úředníci mohli pracovat s klienty systémově a zároveň provádět kvalitní sociální šetření. To ale s ohledem na trvalý nárůst počtu a objemu vyplácených nepojistných sociálních dávek a personální poddimenzovanost prostě není realizovatelné,“ upozornila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

„Chtěla bych velmi ocenit vstřícný postoj paní ministryně. Pokud bude mít ÚP ČR skutečně dostatek kapacit na prověření podkladů, které našim zaměstnancům klienti dokládají, budeme schopni v mnoha případech zabránit jak zneužívání dávek, tak i jejich nadměrnému vyplácení. Podle našich odhadů by mohla roční úspora dávek pomoci v hmotné nouzi činit 5 – 10 procent,“ doplnila generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Podstatou a cílem sociálního šetření je získání informací o životní a sociální situaci žadatele. Úředníci v jeho průběhu mohou ověřit, jestli se konkrétní klient skutečně nachází v podmínkách, které ho opravňují k nároku na dávku, její výši a výplatu, včetně trvání výplaty.

Konečnému stanovení potřebného počtu nových lidí na zajištění stability v oblasti NSD předcházelo důkladné posouzení současného stavu. Letos by měl počet kmenových zaměstnanců ÚP ČR dosáhnout max. 9 407 lidí. O dalším personálním posílení ÚP ČR v oblasti nepojistných sociálních dávek bude brzy jednat vláda koncem roku.

„V tomto ohledu bych chtěla upozornit na to, že noví lidé si na sebe vydělají. Díky tomu, že budeme moci mnohem lépe a intenzivněji provádět sociální šetření a zároveň pracovat s klienty, měl by jak objem, tak i počet vyplácených dávek začít klesat. Stejně jako jejich případné zneužívání,“ zdůraznila Marie Bílková.

Výběrové řízení a jeho průběh je plně v kompetenci krajských poboček ÚP ČR. Vzhledem k tomu, že většina nově přijatých zaměstnanců bude působit v terénu, bude na tyto pozice ÚP ČR hledat v první řadě sociální pracovníky s patřičným vzděláním. Při výběru zájemců na systemizovaná místa postupuje úřad podle nastavených pravidel. V první řadě vytipovává vhodné adepty nejdříve uvnitř organizace. Důvod je jednoduchý - mají už jistou zkušenost s fungováním organizace a orientují se v dané problematice. Pokud se nepodaří nová místa obsadit, je dalším krokem tzv. otevřené výběrové řízení pro zájemce zvenku. Vnitřní předpisy úřadu zároveň umožňují oslovit s nabídkou práce přímo konkrétní uchazeče. A to v případě, že se jedná o lidi, kteří mají potřebnou kvalifikaci a splňují další případné požadavky na výkon daného systemizovaného místa. Ale ani situace, kdy ÚP ČR vybere zájemce z vlastních řad, nevylučuje zaměstnání uchazeče zvenčí, protože se zase jedno místo uvolní. Výběrové řízení trvá zpravidla 2 – 4 týdny. Skládá se z písemného testu ověřujícího mimo jiné základní znalosti o fungování Úřadu práce ČR, psychologického testu a ústního pohovoru.

Petr Habáň, tiskový mluvčí MPSV
Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR