



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 13. 5. 2014

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Personální posílení ÚP ČR přineslo už tisíce volných pracovních míst

Lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, přesnější zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a tisíce volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR (ÚP ČR). Takové jsou výsledky intenzivnější a proaktivní komunikace se zaměstnavateli, kterou pomohlo nastartovat personální posílení ÚP ČR. „Staronová“ praxe sklízela úspěchy i během prvního čtvrtletí letošního roku.

Během ledna až března 2014 absolvovali zaměstnanci Úřadu práce ČR téměř 1 500 monitorovacích návštěv u zaměstnavatelů a na obecních úřadech. Jejich podstatou je opětovné nastavení a udržení osobnější komunikace. Tak jak tomu bylo před nucenou reorganizací ÚP ČR v roce 2011.

„Jedná se o lidi, kteří působí výhradně v terénu a komunikují nejen s uchazeči, ale také s místními firmami a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem složkám trhu práce,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Cílem je **firmy informovat** o nástrojích APZ, ale také **získat co nejvíce informací** o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Tedy o plánovaném propouštění či přijímání zaměstnanců. *„Nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktujeme a nabídneme mu osobní schůzku. Během ní mu podáme podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací,“* popisuje praxi ředitelka Krajské pobočky (KrP) ÚP ČR v Ostravě Yvona Jungová.

„Zaměstnavatelé oceňují informovanost a možnost prokonzultovat s naším zástupcem další spolupráci. Do budoucna vidíme velký potenciál zejména v tom, že zaměstnavatel ví, co mu může ÚP ČR nabídnout a na koho se může konkrétně obrátit,“ doplňuje kolegyni ředitel KrP v Olomouci Jiří Šabata.

Hlavním plusem této činnosti je fakt, že se **veškeré údaje dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům**. *„Dozví se, co konkrétně v jejich případě mohou v rámci nástrojů APZ a projektů financovaných z Evropského sociálního fondu (ESF) využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas*



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

sledovat,“ dodává ředitelka KrP ÚP ČR v Příbrami Renata Malichová. **Na základě osobního jednání tak může úřad ušít nabídku firmě skutečně na míru.** A nejde jen o finanční pomoc. ÚP ČR je schopen nabídnout zaměstnavatelům například součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení.

„Začínáme tak měnit obraz úřadu a získávat zpět důvěru zaměstnavatelů i samosprávy. Z minulosti byli na aktivní přístup zvyklí a v posledních letech, jim kvůli personální poddimenzovanosti ÚP ČR, tato forma spolupráce chyběla,“ zdůrazňuje ředitel KrP ÚP ČR v Hradci Králové Martin Horák.

Tato praxe sklízí skutečně velký ohlas v regionech. „U nových zaměstnavatelů zaznamenáváme dokonce i „překvapení“, že ÚP ČR něco takového vykonává. Firmy oceňují, že jsou naši pracovníci ochotni za nimi chodit a seznámit je s možnostmi spolupráce a pomoci z naší strany,“ říká ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR ve Zlíně Miriam Majdyšová.

Její slova potvrzují i rostoucí **počty volných pracovních míst**, která firmy přes Úřad práce ČR zveřejňují a informace, které přinášejí právě zaměstnanci ÚP ČR z terénu. A nejsou to počty zanedbatelné. **Jednotlivé kraje jich hlásí až stovky.** Tak například ve Zlínském kraji si jich mohla tamní KrP ÚP ČR během prvního čtvrtletí letošního roku připsat **390**, v Olomouckém na **400**, v Jihomoravském **170**, v Jihočeském **350**, ve Středních Čechách dokonce **2 000**, na Karlovarsku **90**, Pardubicku **290**, Vysočina jich hlásí **367**, KrP ÚP ČR v Ostravě více než **600**, v Hradci Králové pak **570**. Nárůst zaznamenaly i zbývající krajské pobočky. Přitom existuje velký předpoklad, že **firma, která nahlásí ÚP ČR volné pracovní místo prostřednictvím monitorovací návštěvy, tak bude postupovat i v budoucnu.**

Zaměstnavatelé mají v současné době nejčastěji zájem o kvalifikované technické profese (např. nástrojář, obráběč, svářeč, obsluha CNC strojů, frézař), dále nabízejí místa ve službách, gastronomii, hotelnictví, zemědělství, stavebnictví, sociální oblasti a zdravotnictví, v obchodu či administrativě. Hledají také prodavače, uklízeče, řidiče nákladních automobilů či skladníky. Pokud jde o nástroje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti – v kurzu jsou hlavně společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce či projekty financované z ESF. Obrovský ohlas sklízí například program „Odborná praxe pro mladé“. A bodují i rekvalifikace.

Poslední možnost využila i firma Mubea Stabilizer Bar Systems s.r.o. Vzhledem k oboru, ve kterém působí, potřebovala zajistit kurz na pozici strojírenského dělníka.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

„ÚP ČR byl velmi vstřícný nejen při administrativní podpoře celého procesu, ale i při výběru kandidátů do kurzu. Po společné domluvě zorganizoval ve svých prostorách informační schůzky a předvýběr uchazečů. Jako vstřícný krok ze strany úřadu vnímáme i účast na zasedáních poradního sboru, kde můžeme spolu s ostatními významnými zaměstnavateli prodiskutovat situaci na trhu práce,“ shrnuje svou zkušenost vedoucí personálního oddělení společnosti Kateřina Krausová.

„Mám jen základní vzdělání, vyučil jsem se číšníkem, ale školu jsem nedokončil. Proto jsem byl velmi překvapen a potěšen tím, že jsem byl v evidenci jen něco přes 2 měsíce a už mi ÚP ČR nabídl rekvalifikaci na strojírenského dělníka. V nové práci jsem opravdu spokojen,“ popisuje Jan Toropila.

„Kontaktovali mě z opavského pracoviště ÚP ČR s tím, že splňuji požadavky na pozici vedoucí sociální služby, a proto mi nabídli účast ve výběrovém řízení. Neváhala jsem a ihned oslovila personalistku, která mne pozvala k osobnímu pohovoru. Dopadl velmi úspěšně. Na tuto pozici jsem byla přijata. Jsem velmi potěšena přístupem ze strany ÚP ČR, který tímto splnil mé očekávání,“ uvádí dnes už bývalá klientka úřadu Magda Hermanová

„Přijetí uchazeče z ÚP ČR nám umožnilo zajištění mzdových nákladů po dobu 6 měsíců. Zároveň jsme získali zaměstnankyni, která si práce váží. Počítáme s tím, že v budoucnu budeme při hledání dalších vhodných pracovníků opět volit tuto cestu,“ říká Radka Vítů ze společnosti Pacovské strojírny a. s.

„Jsme malá firma, bez personálního oddělení. Také proto jsem uvítal nabídku ÚP ČR, který pro nás zrealizoval předvýběr na námi požadované pozice,“ pochvaluje si spolupráci majitel a jednatel firmy Remat s. r. o. Pavel Menšík.

V rámci komunikace se zaměstnavateli se daří šířit povědomí o možnostech pomoci a spolupráce také zaměstnancům Kontaktního pracoviště (KoP) ÚP ČR v Lounech. **Během prvního čtvrtletí oslovili více než 260 podnikatelů z Lounska, Žatecka i Podbořanska.** *„Tato aktivita přinesla navýšení zájmu zaměstnavatelů o společensky účelná pracovní místa vyhrazená pro uchazeče o zaměstnání, a to o 144 % v meziročním srovnání, což zároveň představuje 66 podpořených společensky účelných pracovních míst,“* zdůrazňuje ředitel KoP ÚP ČR v Lounech Vratislav Pražák.

„Spolupráce se zaměstnavateli je strategickým úkolem Úřadu práce ČR a důležitou součástí jeho poslání. Bez této aktivity bychom jen velice těžko řešili otázky spojené s registrovanou nezaměstnaností, resp. problematikou





Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

posilování zaměstnanosti jak na regionální úrovni, tak v rámci celé ČR,” uzavírá ředitel Odboru trhu práce ÚP ČR Jan Karmazín.

Centralizovaný Úřad práce ČR vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77 samostatných úřadů práce, které byly rozmístěny podle teritoriálního působení okresů. V nich působilo celkem 8 136 úředníků. Po zásadní organizační změně ÚP ČR práce přibýlo, počet jeho zaměstnanců naopak klesl, a to o 1 953 lidí.

Navýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR schválila dne 31. 7. 2013 vláda. Celkem ÚP ČR přijal **700 lidí**. Jejich nábor probíhal ve dvou fázích. Během té první – od začátku září do konce prosince 2013 nastoupilo **319 zaměstnanců**. Další pak začali přicházet od ledna do března 2014. Ve druhé etapě šlo o projektové pracovníky, kteří řešili či řeší pro ÚP ČR jednotlivé projekty, financované především z ESF. Protože se jedná o odborníky, kteří znají danou problematiku z praxe, bylo v zájmu úřadu, aby se postupně stali jeho kmenovými zaměstnanci.

Po personálním navýšení má Úřad práce ČR pro rok 2014 stanoven maximální počet kmenových zaměstnanců na 9 407. Náklady na posílení ÚP ČR šly v roce 2013 z kapitoly MPSV, nedošlo tedy k žádnému navýšení výdajů ze státního rozpočtu. V letošním roce a letech 2015 a 2016 dosáhnou tzv. nadpožadavky cca 320 milionů Kč.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR