

A grayscale image of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership, positioned on the left side of the page.

Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2009

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	6
Popis publikovaných tabulek	7
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2009	21

Tabulková část A podnikatelská sféra**Členění tabulek podle odborových svazů**

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	29
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	30
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	31
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	32
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy	33
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	34
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy	35
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	36
A9a	Další mzdové příplatky I.....	37
A10a	Další mzdové příplatky II	38
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	39
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	40
A13a	Odměny při životním výročí I.....	41
A14a	Odměny při životním výročí II.....	42
A15a	Mzdový vývoj.....	43
A16a	Odměňování zaměstnanců I.....	44
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	45
A18a	Odměňování zaměstnanců III	46
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	47
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	48
A21a	Odstupné	49
A22a	Pracovní doba a dovolená	50
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	51
A24a	Zaměstnanost I.....	52
A25a	Zaměstnanost II	53
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	54
A27a	Pracovní podmínky a benefity II	55
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba.....	56
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	57
A30a	Překážky v práci.....	58
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	59

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	61
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	62
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	63
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	64
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	65
A9b	Další mzdové příplatky I.....	66
A10b	Další mzdové příplatky II	67
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	68
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	69
A13b	Odměny při životním výročí I.....	70
A14b	Odměny při životním výročí II.....	71
A15b	Mzdový vývoj.....	72
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	73
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	74
A18b	Odměňování zaměstnanců III	75
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	76
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	77
A21b	Odstupné	78
A22b	Pracovní doba a dovolená	79
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	80
A24b	Zaměstnanost I.....	81
A25b	Zaměstnanost II	82
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	83
A27b	Pracovní podmínky a benefity II	84
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba	85
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	86
A30b	Překážky v práci.....	87
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	88

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů.....	89
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden	90
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5hod./týden	91
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	92
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden.....	93
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden.....	94
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	95
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	96
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	97
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	98
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	99
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli).....	100

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	103
B2a	Podmínky pro činnost odborových organizací	104
B3a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	105
B4a	Zaměstnanost	106
B5a	Fond kulturních a sociálních potřeb	107
B6a	Péče o zaměstnance	108
B7a	Překážky v práci.....	109
B8a	Rozvoj zaměstnanců, BOZP	110

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	111
B2b	Podmínky pro činnost odborových organizací	112
B3b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	113
B4b	Zaměstnanost	114
B5b	Fond kulturních a sociálních potřeb	115
B6b	Péče o zaměstnance	116
B7b	Překážky v práci.....	117
B8b	Rozvoj zaměstnanců, BOZP	118

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	121
C2a	Sociální fond - užití	122
C3a	Péče o zaměstnance I	123
C4a	Péče o zaměstnance II	124

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	125
C2b	Sociální fond - užití	126
C3b	Péče o zaměstnance I	127
C4b	Péče o zaměstnance II	128

Úvod

Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP) je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice a poskytovat smluvním partnerům dostatek informací pro uzavření podnikové kolektivní smlouvy.

Informační systém o pracovních podmínkách je řízen Komisí pro řízení a koordinaci prací spojených s Informačním systémem o ceně práce, která je složena ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva financí ČR, Českého statistického úřadu, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, České národní banky, CERGE-EI a Vysoké školy ekonomické v Praze.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření ISPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou do systému získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření ISPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2009 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 673 kolektivních smluv z 24 různých odborových svazů, z toho:

- 1 337 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 336 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (část A)
- B. veřejnou službu a správu (část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B5a-b a B6a-b
- C. obce a kraje (část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod./týden.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12-ti stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hod. týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hod. týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za práci přesčas v pracovní den
- ✓ příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- ✓ příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- ✓ příplatek za práci ve svátek
- ✓ příplatek za noční práci
- ✓ příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- ✓ příplatek za práci v sobotu a neděli.

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za odpolední práci
- ✓ příplatek za směnnost
- ✓ příplatek za vedení čety
- ✓ příplatek za práci ve výškách.

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- ✓ příplatek za znalost cizích jazyků
- ✓ příplatek za zastupování
- ✓ příplatek za zaškolování
- ✓ jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.).

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- ✓ podmínky pro získání nároku na další mzdu
- ✓ podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy
- ✓ pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.).

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - ✓ zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - ✓ zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - ✓ udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - ✓ kombinací uvedených

- ✓ počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonom. ukazatelích.

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - ✓ jednotného katalogu
 - ✓ oborového katalogu
 - ✓ vlastního katalogu
- ✓ průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- ✓ průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené v % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod.

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ bližší úprava podmínek při uplatňování konta pracovní doby
- ✓ stálá mzda ve výši 80%, 90% nebo jiné výši průměrného výdělku, popř. je stanovena jinou formou
- ✓ užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce.

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- ✓ kolektivní smlouvou
- ✓ vnitřním mzdovým předpisem
- ✓ individuální smlouvou
- ✓ kombinací uvedených.

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- ✓ činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - ✓ nad rámec § 52 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - ✓ nad rámec § 52 písm. d) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby.

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ omezení rozsahu agenturního zaměstnávání

- ✓ specifické podmínky (programy) pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let, osob se zdravotním postižením a mladistvých
- ✓ pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu
- ✓ podmínky a pravidla pro školení v průběhu rodičovské dovolené.

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - ✓ karierními plány
 - ✓ metodikou obsazování volných míst
 - ✓ zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- ✓ podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - ✓ práce doma
 - ✓ práce bez stálého výkonu práce
 - ✓ sdílení pracovního místa
 - ✓ práce bez „pevného stolu“
 - ✓ jiné formy práce a pracovní režimy.

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- ✓ průměrná výše příspěvku na dopravu do a ze zaměstnání hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč za měsíc
 - ✓ ze zisku v Kč za měsíc
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč za měsíc

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky na dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - ✓ tvorba sociálního fondu
 - ✓ přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - ✓ tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč.

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- ✓ užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí

- F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na činnost odborové organizace
 - I - ostatní užití
 - J - zůstatek fondu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
 - ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců.

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP vyjádřená v % průměrného výdělku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, B0ZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP

- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o práci na dálku“, „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiný** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiný** vzestupně uspořádané řady hodnot.

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
- meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace
- 3.8 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté platové třídy
- 3.9 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.10 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnancům u zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.11 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.12 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu.

2. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B2a, B2b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace.

3. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B3a, B3b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

4. Zaměstnanost (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ specifické podmínky (programy)
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - ✓ pro zaměstnávání mladistvých
 - ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 52 písm. a) až c) s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

5. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B5a, B5b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci

N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)

O - ostatní užití

P - zůstatek fondu.

6. Péče o zaměstnance (tabulka č. B6a, B6b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektiv. smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

7. Překážky v práci (tabulka č. B7a, B7b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP vyjádřená v % průměrného výdělku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:

A - na vlastní svatbu

B - při narození dítěte manželce zaměstnance

C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka

D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb

E - k přestěhování

F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době

G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok

H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok

I - při jiných překážkách.

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež.

8. Rozvoj zaměstnanců, BOZP (tabulka č. B8a, B8b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace a rekvalifikace
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - ✓ přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - ✓ přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - ✓ přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - ✓ přidělem stanoveným jinak
- ✓ celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu.

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
- B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
- C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
- E - příspěvek na ošatné
- F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
- H - příspěvek na závodní stravování
- I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
- J - sociální výpomoci a sociální půjčky
- K - příspěvek na penzijní připojištění

- L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu.

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2009
(vycházející ze vzorku 1 337 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8 000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod. při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **9 515 Kč/měs.**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši **52,88 Kč/hod.**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	8 312 Kč
2. tarifní stupeň	8 884 Kč
3. tarifní stupeň	9 538 Kč
4. tarifní stupeň	10 277 Kč
5. tarifní stupeň	11 287 Kč
6. tarifní stupeň	12 308 Kč
7. tarifní stupeň	13 578 Kč
8. tarifní stupeň	14 969 Kč
9. tarifní stupeň	16 489 Kč
10. tarifní stupeň	18 227 Kč
11. tarifní stupeň	20 458 Kč
12. tarifní stupeň	23 007 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod./týden</u>	<u>37,5 hod./týden</u>
1. tarifní stupeň	49,23 Kč	51,12 Kč
2. tarifní stupeň	52,47 Kč	54,24 Kč
3. tarifní stupeň	56,00 Kč	58,41 Kč
4. tarifní stupeň	60,45 Kč	63,20 Kč
5. tarifní stupeň	66,03 Kč	69,03 Kč
6. tarifní stupeň	72,24 Kč	74,58 Kč
7. tarifní stupeň	80,20 Kč	82,15 Kč
8. tarifní stupeň	85,12 Kč	89,41 Kč
9. tarifní stupeň	92,06 Kč	93,88 Kč
10. tarifní stupeň	103,28 Kč	104,02 Kč
11. tarifní stupeň	114,43 Kč	114,20 Kč
12. tarifní stupeň	128,52 Kč	126,77 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se růstem výdělků**752** (tj. 56,2% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Z toho je mzdový vývoj sjednán ve:

- 20,9% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **4,5%**
- 26,1% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **4,4%**
- 1,9% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **2,4%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,0%	PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	47,9%	PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení.....	26,9%	PV
příplatek za práci ve svátek	102,4%	PV
příplatek za noční práci	12,64	Kč/hod.
.....	11,2%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	7,33	Kč/hod.
.....	10,7%	PV
.....	10,5%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	17,14	Kč/hod.
.....	24,5%	PV
příplatek za odpolední práci	6,28	Kč/hod.
.....	9,7%	PV
příplatek za směnnost	67,68	Kč/směnu
.....	14,4%	PV
příplatek za vedení čety.....	5,11	Kč/hod.
.....	6,5%	PV
příplatek za práci ve výškách	4,81	Kč/hod.
příplatek za rizikové práce	16,26	Kč/hod.
příplatek za znalost cizích jazyků	505,56	Kč/měs.
příplatek za zastupování	1 771,67	Kč/měs.
.....	27,1%	PV
příplatek za zaškolování.....	1 018,55	Kč/měs.
.....	9,1%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	13,73	Kč/hod.
.....	17,3%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,3 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,2 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,0 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.	6,1 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,5 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,9 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,8 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	33,32 Kč
.....	54,7% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	10,55 Kč
.....	33,3% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	35,64 Kč
.....	56,0% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/1994 Sb.:

..... **417,69** Kč/měs.

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

..... **472,29** Kč/měs.

2009**ISPP**

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1673	1337	336	121
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	3		
ČMOS pracovníků školství	61		61	
Dopravy	89	86	3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	12		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	68	63	5	
ECHO	18	18		
Hasičů ČR	9		9	
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	11	1	
KOVO	584	571	13	
Kultury a ochrany přírody	23		23	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	91	90	1	
Odborové sdružení železničářů	27	23	4	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	19		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	6		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	14	14		
Pracovníků obchodu	11	11		
Pracovníků vědy a výzkumu	24	24		
Pracovníků zemědělství a výživy	55	44	11	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	22		
Státních orgánů a organizací	119		119	119
STAVBA	137	130	7	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	44	44		
UNIOS	135	125	10	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	90	21	69	1

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1673	1337	336	121
CZ010 Hlavní město Praha	254	224	30	4
CZ020 Středočeský	132	88	44	13
CZ031 Jihočeský	121	107	14	5
CZ032 Plzeňský	106	81	25	13
CZ041 Karlovarský	45	38	7	3
CZ042 Ústecký	104	73	31	16
CZ051 Liberecký	75	54	21	5
CZ052 Královéhradecký	104	89	15	9
CZ053 Pardubický	99	76	23	9
CZ061 Vysočina	109	83	26	4
CZ062 Jihomoravský	156	119	37	14
CZ071 Olomoucký	101	82	19	10
CZ072 Zlínský	94	81	13	4
CZ080 Moravskoslezský	173	142	31	12



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		
Celkem	102	7,6	9 515	10	0,7	52,88	28	2,1	57,26	368	27,5	415	31,0	96	7,2	126	9,4	177	13,2	213	15,9	
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	33,3									
Dopravy	2	2,3								21	24,4	19	22,1	11	12,8	6	7,0	5	5,8	9	10,5	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										4	33,3	4	33,3	3	25,0					6	50,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,8	8 584	1	1,6					18	28,6	20	31,7	1	1,6	2	3,2	16	25,4	15	23,8	
ECHO	4	22,2	9 730							10	55,6	6	33,3					3	16,7	5	27,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	9,1								3	27,3	2	18,2					2	18,2	3	27,3	
KOVO	58	10,2	9 578	8	1,4	53,60	28	4,9	57,26	161	28,2	176	30,8	17	3,0	46	8,1	109	19,1	121	21,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,2								21	23,3	35	38,9	11	12,2	8	8,9	10	11,1	12	13,3	
Odborové sdružení železničářů	11	47,8	9 090							6	26,1	9	39,1			1	4,3					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu										1	5,3	8	42,1									
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7								2	33,3	1	16,7									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	21,4	11 000									1	7,1							1	7,1	
Pracovníků obchodu												2	18,2			2	18,2					
Pracovníků vědy a výzkumu																						
Pracovníků zemědělství a výživy	3	6,8	8 910	1	2,3					5	11,4	19	43,2	5	11,4	10	22,7			4	9,1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu										7	31,8	7	31,8					5	22,7	6	27,3	
STAVBA	12	9,2	9 464							65	50,0	37	28,5	44	33,8	35	26,9	15	11,5	6	4,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										13	29,5	16	36,4	1	2,3	3	6,8	10	22,7	16	36,4	
UNIOS	2	1,6								26	20,8	48	38,4	3	2,4	13	10,4	2	1,6	9	7,2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR										5	23,8	4	19,0									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs. průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/měs./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	338	8 312	342	8 884	349	9 538	358	10 277	359	11 289	364	12 308	364	13 578	365	14 969	351	16 489	349	18 227	346	20 458	344	23 007
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	19	8 122	19	8 499	19	8 751	21	9 007	19	9 827	21	10 620	19	11 837	21	12 574	18	13 359	20	14 522	18	16 726	20	18 784
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	8 762	3	9 017	3	9 548	4	10 843	4	11 763	4	12 904	4	14 190	4	15 639	3	16 645	3	18 464	3	20 618	3	22 578
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	17	7 926	17	8 373	17	8 887	17	9 487	17	10 193	18	10 906	18	11 989	18	13 352	18	14 681	17	15 578	17	17 299	17	19 313
ECHO	9	8 940	10	9 717	10	10 634	10	11 653	10	12 864	10	14 181	10	15 711	10	17 324	10	19 018	10	20 862	10	22 937	10	25 534
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	8 783	3	9 067	3	9 717	3	10 467	3	11 417	3	12 517	3	13 883	3	15 167	3	16 817	3	18 933	3	21 133	3	23 030
KOVO	141	8 105	144	8 599	150	9 175	155	9 814	157	10 670	159	11 618	160	12 738	159	14 030	157	15 402	155	16 871	154	18 651	152	20 786
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	21	8 146	21	8 793	21	9 471	21	10 250	21	11 375	21	12 358	21	13 568	21	15 096	13	16 114	13	18 404	13	22 336	13	28 951
Odborové sdružení železničářů	6	8 183	6	8 670	6	9 517	6	10 283	6	11 233	6	12 315	6	13 277	6	14 347	6	15 358	6	17 050	6	18 457	6	20 795
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	5	8 120	5	9 040	5	9 628	5	10 308	5	11 144	5	12 156	5	13 360	5	14 520	5	16 048	5	17 600	5	19 256	5	21 028
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	7	8 866	7	9 403	7	9 880	7	10 367	7	11 091	7	11 974	7	12 916	7	13 899	7	15 066	7	16 364	7	18 139	7	20 040
STAVBA	61	8 639	61	9 375	61	10 247	62	11 183	63	12 370	64	13 650	65	15 149	65	16 811	65	18 543	64	20 669	64	23 051	63	25 684
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	13	6 908	13	7 261	13	7 704	13	8 184	13	8 768	13	9 515	13	10 322	13	11 226	13	12 269	13	13 471	13	14 949	13	16 686
UNIOS	25	9 503	25	10 420	26	11 477	26	12 908	26	14 994	25	16 608	25	18 557	25	20 934	25	23 872	25	27 219	25	31 713	25	35 973
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	8 514	5	8 920	5	9 448	5	10 132	5	10 658	5	11 488	5	13 006	5	13 892	5	15 522	5	18 428	5	21 288	4	25 205

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

v Kč/měs./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																															
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20									
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs								
2 stupňový	2	2																																														
3 stupňový	8	9 749	8	11 838	8	15 875																																										
4 stupňový	20	10 188	20	11 426	20	13 390	20	15 859																																								
5 stupňový	9	8 453	9	10 518	9	12 846	9	15 614	8	18 581																																						
6 stupňový	19	8 452	20	9 919	21	11 912	21	14 522	21	17 114	22	20 502																																				
7 stupňový	19	9 677	19	11 078	21	12 278	21	14 194	20	15 474	20	17 817	19	20 898																																		
8 stupňový	62	8 544	65	9 495	67	10 594	68	11 682	68	13 049	69	14 425	68	16 316	67	18 332																																
9 stupňový	30	9 111	30	9 931	30	10 907	30	12 041	31	13 035	33	14 131	33	15 665	33	17 728	33	20 501																														
10 stupňový	58	8 232	60	8 987	62	9 714	64	10 548	67	11 744	67	12 886	67	14 505	65	16 458	65	18 690	65	22 486																												
11 stupňový	22	8 007	22	8 689	22	9 596	22	10 729	25	12 088	25	13 552	25	15 090	25	17 127	24	19 319	24	22 218	24	25 797																										
13 stupňový	28	8 164	36	8 632	37	9 297	40	9 893	40	10 748	40	11 759	40	12 753	41	13 749	41	15 039	41	16 590	41	18 344	41	20 435	40	23 217																						
14 stupňový	17	10 163	21	10 698	22	11 369	22	12 212	22	13 188	23	13 984	23	15 071	23	16 396	23	17 974	23	19 665	23	21 591	23	23 754	23	26 393	21	29 948																				
15 stupňový	5	9 303	5	9 706	5	10 252	6	11 035	7	11 399	7	12 239	9	12 390	10	13 406	10	14 737	10	16 164	9	16 846	9	18 655	9	20 667	9	23 472	9	26 915																		
16 stupňový	17	8 611	17	9 239	18	9 954	19	10 411	19	11 183	19	12 124	19	13 077	19	14 016	19	15 326	19	16 469	19	17 805	19	19 258	17	20 963	16	21 973	16	24 390	16	26 698																
17 stupňový	35	10 600	35	11 347	35	12 034	35	12 767	35	13 538	35	14 389	36	15 092	36	15 997	37	17 067	37	18 351	37	19 735	37	21 503	37	23 508	37	25 478	37	27 713	37	30 117	37	32 540														
18 stupňový	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2							
19 stupňový																																																
20 stupňový	4	7 438	4	7 820	4	8 278	4	8 805	4	9 518	4	10 253	4	11 020	4	11 833	4	12 668	4	13 733	4	14 868	4	16 145	4	17 603	4	19 190	4	20 945	4	22 850	3	24 013	3	25 877	3	27 923	3	30 117								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	91	49,23	92	52,47	92	56,00	94	60,45	94	66,03	93	72,24	89	80,20	36	85,12	20	92,06	19	103,28	16	114,43	16	128,52
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	11	47,47	11	50,09	11	51,61	11	52,95	11	56,34	11	60,72	10	70,48	1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		3	71,12	3	77,13	2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	15	45,66	15	48,32	15	51,21	16	55,30	15	59,50	15	65,55	15	72,29	8	85,47	7	96,33	7	105,92	5	115,52	5	129,43
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	11	46,15	11	49,06	11	50,19	11	54,66	11	59,99	11	66,20	11	73,25	11	81,25	3	95,23	3	110,60	3	130,40	3	156,87
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	5	50,22	5	54,82	5	57,60	5	61,24	5	66,00	5	71,80	5	78,66	3	87,83	2		2		2		2	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu																								
STAVBA	43	51,01	43	54,32	43	59,32	43	64,67	44	71,30	44	78,43	42	87,09	7	88,27	2		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	3	61,17	3	65,37	3	69,47	3	73,97	3	79,03	3	84,37	2		2		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2 stupňový																																										
3 stupňový	1		1		1																																					
4 stupňový	13	62,47	13	68,23	13	73,36	12	85,17																																		
5 stupňový	3	53,83	3	60,07	3	64,53	3	74,00	3	82,43																																
6 stupňový	10	49,73	11	54,27	11	61,19	11	66,91	9	69,27	6	80,07																														
7 stupňový	11	51,32	12	54,52	14	57,91	15	62,35	15	67,43	14	73,65	13	82,07																												
8 stupňový	34	49,32	33	54,70	33	59,86	33	64,55	32	71,95	30	79,01	30	87,35	29	96,04																										
9 stupňový	12	47,54	12	48,73	12	51,52	13	54,47	13	58,25	13	63,24	12	68,01	11	76,55	11	84,16																								
10 stupňový	10	48,12	11	51,00	11	56,91	11	62,39	11	69,06	10	76,76	8	80,36	4	81,13	2		2																							
11 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1																					
13 stupňový	3	57,30	3	61,50	3	66,73	4	66,45	4	72,23	4	77,93	4	83,93	4	90,55	3	105,60	3	114,93	3	122,47	2		2																	
14 stupňový	2		2		2		2		2		2		1		1																											
15 stupňový					1		1		1		1		1		1																											
16 stupňový	4	49,90	4	53,23	4	57,40	4	59,90	4	63,88	4	66,15	4	70,90	3	77,00	3	82,07	3	86,73	3	92,53	3	97,27	3	102,30	3	108,00	3	115,73	3	121,13										
17 stupňový	11	56,00	11	57,00	11	63,50	11	73,50	11	76,50	11	82,00	11	92,00																												
18 stupňový																																										
19 stupňový																																										
20 stupňový																																										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	161	51,12	166	54,24	172	58,41	175	63,20	175	69,03	166	74,58	157	82,15	85	89,41	65	93,88	55	104,02	48	114,20	46	126,77
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	4	53,15	4	55,80	4	58,68	5	64,16	5	70,90	4	72,65	2		2		2		2		2		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	16	48,99	16	51,64	16	54,45	16	57,91	16	62,60	16	67,96	15	73,07	13	84,50	12	84,87	6	96,42	6	106,45	6	117,15
ECHO	3	53,58	3	59,64	3	65,46	3	72,76	3	80,29	3	88,52	3	97,34										
Hornictví, geologie a naftového prům.	2		2		2		2		2		2		2		1									
KOVO	95	51,57	100	54,72	106	58,90	108	63,88	108	69,63	100	74,83	98	82,62	51	92,94	38	98,40	34	107,95	27	119,04	27	131,65
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	10	53,52	10	56,04	10	59,95	10	66,12	10	72,08	10	78,89	7	93,02	4	76,40	3	88,72	3	99,06	3	110,49	3	120,87
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy																								
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	5	53,58	5	55,66	5	58,10	5	61,08	5	65,88	5	70,90	5	76,82	5	83,50	5	90,14	5	97,94	5	108,36	5	120,36
STAVBA	14	53,76	14	58,06	14	64,40	15	69,36	15	77,69	15	86,55	14	96,19	4	92,48	1		1		1			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	10	40,07	10	42,39	10	45,25	10	48,24	10	51,59	10	55,73	10	60,26	4	71,50	3	82,03	3	89,13	3	97,37	3	106,70
UNIOS	2		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																													
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20							
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod						
2 stupňový	1	1																																												
3 stupňový	4	52,33	3	58,00	3	78,33																																								
4 stupňový	3	55,97	3	60,90	3	66,00	3	72,20																																						
5 stupňový	7	58,53	7	64,48	7	69,79	6	79,51	6	91,01																																				
6 stupňový	11	56,66	11	62,30	11	67,09	10	71,69	9	80,52	9	94,93																																		
7 stupňový	20	53,23	23	58,00	24	62,19	24	67,30	24	74,29	23	80,68	21	89,73																																
8 stupňový	29	51,53	30	55,35	32	60,76	32	65,68	32	72,63	32	79,80	30	90,05	28	99,42																														
9 stupňový	18	51,77	19	55,32	20	60,46	23	66,24	23	73,73	18	81,88	17	89,41	14	94,83	13	102,15																												
10 stupňový	25	49,44	25	53,20	26	56,58	26	60,65	27	66,31	25	71,85	24	77,75	14	83,79	13	87,24	13	94,43																										
11 stupňový	8	52,04	8	54,89	9	60,10	9	66,02	9	73,58	9	81,40	9	88,98	1																															
13 stupňový	11	48,45	11	49,74	11	52,72	13	54,93	13	58,66	13	64,20	13	73,99	12	82,15	5	77,18	5	85,29	4	90,22	4	99,12	3	122,27																				
14 stupňový	10	55,34	11	59,57	13	65,12	14	71,34	13	75,79	13	82,23	12	87,52	7	97,49	6	103,89	6	112,72	5	113,67	5	131,00	3	164,25	3	188,09																		
15 stupňový	5	55,76	5	57,48	5	60,86	7	60,89	7	67,96	7	74,99	6	79,63	5	88,52	5	99,64	2		1		1		1		1		1																	
16 stupňový	7	55,93	7	58,02	7	61,11	8	62,89	8	67,18	8	72,43	8	79,64	8	85,40	7	87,29	5	98,09	5	105,08	5	111,30	5	118,42	5	125,19	5	131,78	4	144,35														
17 stupňový	23	52,91	23	54,05	24	55,35	25	58,28	25	63,14	25	68,80	25	76,40	25	85,50	25	97,66	1		1																									
18 stupňový							1		1		1		1		1		1		1																											
19 stupňový																																														
20 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Odborový svaz	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1132	84,7	26,0	47,9	26,9	1013	75,8	102,4	1111	83,1	12,64	11,2	821	61,4	7,33	10,7	10,5	1055	78,9	17,14	24,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3											1	33,3				1	33,3		
Dopravy	82	95,3	27,7	36,3	29,8	71	82,6	100,0	84	97,7	7,70	10,3	60	69,8	9,62	10,0	11,7	86	100,0		32,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	91,7	25,0		25,5	10	83,3	100,0	11	91,7	6,00	10,0	10	83,3	6,70	10,0		11	91,7	51,80	31,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	57	90,5	25,9	43,9	25,2	56	88,9	100,0	57	90,5	9,88	12,0	46	73,0	7,08	13,3	11,1	55	87,3	10,50	17,6
ECHO	18	100,0	26,6	50,8	29,2	18	100,0	110,0	17	94,4	15,45	10,0	16	88,9	7,50	10,0		15	83,3	18,70	21,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	72,7	25,8	60,0	26,7	6	54,5	100,0	8	72,7	16,88	11,0	7	63,6	6,42		20,0	8	72,7	24,50	18,6
KOVO	508	89,0	25,8	47,7	26,3	455	79,7	102,1	503	88,1	14,07	11,1	375	65,7	6,91	10,8	10,1	473	82,8	21,12	28,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	82	91,1	26,8	49,9	26,8	79	87,8	108,1	79	87,8	10,93	10,4	56	62,2	6,71	10,0	10,0	77	85,6	15,18	23,4
Odborové sdružení železničářů	16	69,6	25,0	46,1	26,3	15	65,2	100,0	15	65,2	6,00	11,0	11	47,8	8,67	8,5	10,0	14	60,9		16,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	100,0	27,0	50,0	32,3	19	100,0	100,0	19	100,0	7,75	10,0	2	10,5				19	100,0		10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	25,0	40,0	25,0	5	83,3	100,0	4	66,7	12,00	10,0	4	66,7	8,00	25,0		4	66,7	12,00	10,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	9	64,3	28,6	50,0	30,0	8	57,1	103,8	6	42,9	25,00	11,0	1	7,1				7	50,0		32,1
Pracovníků obchodu	5	45,5	25,0	30,0	26,7	4	36,4	100,0	6	54,5	8,00	11,3	5	45,5	8,00		11,3	5	45,5		12,0
Pracovníků vědy a výzkumu	4	16,7			25,0	4	16,7	100,0	4	16,7		12,5	3	12,5			10,0	4	16,7		13,8
Pracovníků zemědělství a výživy	29	65,9	25,0	47,1	25,4	31	70,5	106,5	31	70,5	12,82	12,3	24	54,5	7,56		11,3	29	65,9	17,70	19,7
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	90,9	25,0	30,0	30,3	20	90,9	101,5	20	90,9	11,68	16,7	20	90,9	8,03		10,0	14	63,6		23,2
STAVBA	114	87,7	25,9	50,2	25,0	112	86,2	101,1	111	85,4	11,02	10,4	98	75,4	8,28	10,0	10,4	107	82,3	21,15	18,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	40	90,9	25,5	45,8	26,2	30	68,2	101,7	42	95,5	11,22	10,5	25	56,8	6,46	10,0		34	77,3	9,55	16,4
UNIOS	88	70,4	25,8	47,8		53	42,4	104,5	77	61,6	12,02	11,9	48	38,4	7,06	10,9	11,3	75	60,0	9,13	18,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	76,2	25,0	47,5	25,0	17	81,0	100,0	17	81,0	11,67	18,9	9	42,9			10,0	17	81,0		25,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																							
	za odpolední práci						za směnnost						za vedení čety						za práci ve výškách					
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za směnu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu		
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/směnu	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod
Celkem	18	1,3	9,7	686	51,3	6,28	18	1,3	14,4	76	5,7	67,68	4	0,3	6,5	171	12,8	5,11	1	0,1		184	13,8	4,81
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	33,3																			
Dopravy				14	16,3	4,13							4	4,7	8,25									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				4	33,3	3,25							6	50,0	4,88							1	8,3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,6		23	36,5	6,51	1	1,6					4	6,3	3,50							6	9,5	5,08
ECHO				15	83,3	6,89																8	44,4	6,59
Hornictví, geologie a naftového prům.				6	54,5	3,82							1	9,1		1	9,1					2	18,2	
KOVO	13	2,3	10,1	395	69,2	6,76	4	0,7	17,5	50	8,8	63,36	2	0,4		93	16,3	5,43	1	0,2		125	21,9	4,58
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				72	80,0	5,57	4	4,4	4,8	5	5,6	54,40	1	1,1		3	3,3	4,00				1	1,1	
Odborové sdružení železničářů				6	26,1	6,17				6	26,1	80,00				5	21,7	6,00				4	17,4	8,88
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																1	5,3							
Poštovních, telekom. a novinových služeb																						1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví				2	14,3					1	7,1													
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2	4,5		12	27,3	4,79	1	2,3		5	11,4	26,52				2	4,5					2	4,5	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				20	90,9	6,81	1	4,5		1	4,5					2	9,1					3	13,6	3,00
STAVBA				52	40,0	4,51										33	25,4	3,72				21	16,2	4,02
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,3		39	88,6	6,12										3	6,8	3,47				1	2,3	
UNIOS	1	0,8		24	19,2	5,61	7	5,6	15,0	7	5,6	71,50				14	11,2	6,37				9	7,2	6,58
Zdravotnictví a sociální péče ČR				1	4,8					1	4,8													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																								Jiné příplatky	
	za rizikové práce (např. dých. přístř., spec. oděvy)						za znalost cizích jazyků						za zastupování						za zaškolování							
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc				
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	2	0,1		163	12,2	16,26				18	1,3	506	54	4,0	27,1	9	0,7	1 772	26	1,9	9,1	31	2,3	1 019	499	37,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády																										
Dopravy																			4	4,7	10,0				1	1,2
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				4	33,3	13,90										1	8,3								11	91,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				7	11,1	42,86							2	3,2								1	1,6		21	33,3
ECHO				5	27,8	63,56							1	5,6											11	61,1
Hornictví, geologie a naftového prům.																									4	36,4
KOVO	1	0,2		102	17,9	8,46				9	1,6	622	10	1,8	32,0				8	1,4	8,6	18	3,2	1 099	271	47,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví													2	2,2		1	1,1					2	2,2		34	37,8
Odborové sdružení železničářů	1	4,3		7	30,4	13,14				3	13,0	500				1	4,3		5	21,7	7,6	1	4,3		8	34,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu										1	5,3		3	15,8	10,0							1	5,3		4	21,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb													1	16,7											3	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													1	7,1		1	7,1								7	50,0
Pracovníků obchodu																						1	9,1		4	36,4
Pracovníků vědy a výzkumu																									1	4,2
Pracovníků zemědělství a výživy				1	2,3					1	2,3		2	4,5											10	22,7
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				6	27,3	8,00																			7	31,8
STAVBA				23	17,7	36,52													1	0,8		3	2,3	600	29	22,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										3	6,8	400	1	2,3								1	2,3		19	43,2
UNIOS				7	5,6	18,57				1	0,8		28	22,4	26,4	3	2,4	3 315	8	6,4	10,0	3	2,4	2 083	42	33,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR				1	4,8								3	14,3	43,3	2	9,5								12	57,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

v % kolektivních smluv

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky		PKS	% KS
					PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	464	34,7	205	15,3	227	17,0	149	11,1	50	3,7	97	7,3	93	7,0	54	4,0	650	48,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády																		
Dopravy	3	3,5	2	2,3	2	2,3					1	1,2	1	1,2			67	77,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2	16,7	1	8,3			2	16,7					1	8,3			9	75,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	49,2	19	30,2	17	27,0	7	11,1	2	3,2	6	9,5	6	9,5	4	6,3	34	54,0
ECHO	13	72,2	4	22,2	3	16,7	3	16,7	3	16,7	4	22,2			2	11,1	12	66,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	45,5	3	27,3	2	18,2			2	18,2			1	9,1			4	36,4
KOVO	181	31,7	97	17,0	91	15,9	62	10,9	13	2,3	21	3,7	46	8,1	30	5,3	269	47,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	49	54,4	19	21,1	19	21,1	11	12,2	4	4,4	17	18,9	3	3,3	2	2,2	69	76,7
Odborové sdružení železničářů	5	21,7	1	4,3	4	17,4	2	8,7	1	4,3	2	8,7	1	4,3			17	73,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	42,1	2	10,5	5	26,3	1	5,3	1	5,3	3	15,8	1	5,3	2	10,5	15	78,9
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1	16,7							1	16,7					4	66,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	7,1	1	7,1													4	28,6
Pracovníků obchodu	2	18,2	1	9,1			2	18,2							1	9,1	3	27,3
Pracovníků vědy a výzkumu																		
Pracovníků zemědělství a výživy	10	22,7	3	6,8	5	11,4	3	6,8			2	4,5	1	2,3	1	2,3	14	31,8
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	7	31,8	3	13,6	5	22,7	1	4,5	1	4,5			3	13,6	3	13,6	6	27,3
STAVBA	60	46,2	15	11,5	42	32,3	17	13,1	20	15,4	12	9,2	12	9,2	2	1,5	24	18,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	38,6	7	15,9	7	15,9	3	6,8	2	4,5	1	2,3	5	11,4	3	6,8	3	6,8
UNIOS	66	52,8	26	20,8	24	19,2	35	28,0	1	0,8	27	21,6	12	9,6	4	3,2	85	68,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	9,5			1	4,8											11	52,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech				
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let					nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	643	48,1	49	2 176	222	2 613	399	3 939	460	4 901	595	5 716	639	6 716	643	7 995	643	9 127	643	10 262	1	0,1	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																							
Dopravy	37	43,0	4	1 125	6	1 500	7	2 057	19	3 774	36	3 614	37	4 297	37	4 892	37	5 478	37	5 816			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	66,7	1		3	3 833	4	3 625	6	4 250	8	4 813	8	6 000	8	7 125	8	7 688	8	8 375			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	50,8			15	1 193	20	2 483	21	3 638	29	4 264	32	5 416	32	6 548	32	7 648	32	8 552			
ECHO	10	55,6	1		4	2 525	7	3 000	8	4 850	10	6 730	10	7 890	10	9 210	10	10 650	10	12 280			
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	54,5			5	2 640	5	4 500	5	6 500	6	7 750	6	9 083	6	10 583	6	11 917	6	13 083			
KOVO	298	52,2	19	2 208	105	2 808	186	4 006	219	4 930	268	5 881	297	6 991	298	8 261	298	9 684	298	11 237			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	47	52,2	6	1 858	22	2 143	37	3 245	41	4 231	46	5 147	47	6 239	47	7 625	47	8 450	47	9 607			
Odborové sdružení železničářů	9	39,1			4	3 125	7	4 714	7	6 000	9	7 011	9	7 911	9	9 944	9	11 389	9	12 167			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	57,9	3	4 000	6	4 833	11	5 818	11	6 136	11	7 182	11	8 636	11	9 455	11	9 909	11	9 909			
Poštovních, telekom. a novinových služeb																							
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0	1		3	2 167	7	8 143	7	9 929	7	11 214	7	12 500	7	13 786	7	15 643	7	16 357	1	7,1	
Pracovníků obchodu	5	45,5			4	3 750	5	4 200	5	4 400	5	4 600	5	4 600	5	4 600	5	4 600	5	4 600			
Pracovníků vědy a výzkumu																							
Pracovníků zemědělství a výživy	18	40,9			8	2 688	11	4 909	12	6 208	17	6 441	18	7 333	18	8 333	18	9 278	18	10 222			
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	12	54,5	2		2		7	4 143	9	5 889	10	7 380	11	10 018	12	11 108	12	14 383	12	16 808			
STAVBA	76	58,5	2		9	2 894	45	4 109	48	4 931	71	6 651	74	7 331	76	9 544	76	10 316	76	11 002			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	34,1	1		4	1 813	9	1 850	9	2 506	15	2 420	15	2 867	15	3 273	15	3 720	15	4 107			
UNIOS	49	39,2	8	2 313	20	2 400	28	4 186	30	5 357	44	5 405	49	5 992	49	6 857	49	7 420	49	7 931			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	14,3	1		2		3	2 500	3	2 667	3	2 833	3	3 333	3	3 500	3	3 833	3	4 333			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	813	60,8	400	3 178	762	3 530	800	4 333	812	5 057	813	5 767	813	6 181
ČMOS civilních zaměstnanců armády														
Dopravy	70	81,4	45	2 162	68	2 835	68	3 276	70	3 677	70	3 877	70	4 067
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	58,3	2		7	3 171	7	3 457	7	3 771	7	4 057	7	4 371
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	58,7	18	2 500	35	2 904	37	4 299	37	5 489	37	6 882	37	7 385
ECHO	9	50,0	2		9	4 567	9	7 467	9	10 367	9	13 322	9	14 111
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	81,8	5	3 300	9	3 589	9	4 578	9	5 433	9	6 444	9	7 122
KOVO	307	53,8	116	3 226	270	3 463	297	4 346	306	5 281	307	6 082	307	6 699
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	49	54,4	12	2 188	43	2 587	49	3 977	49	4 728	49	6 061	49	6 571
Odborové sdružení železničářů	16	69,6	8	4 713	16	6 669	16	7 469	16	7 856	16	8 244	16	8 388
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	94,7	17	4 500	18	5 361	18	5 889	18	6 194	18	6 417	18	6 472
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	1		4	5 125	4	6 125	4	6 500	4	6 875	4	7 250
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	42,9	3	7 167	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333	6	8 333
Pracovníků obchodu	5	45,5	4	1 500	5	2 000	5	2 400	5	2 600	5	2 800	5	3 000
Pracovníků vědy a výzkumu	10	41,7	7	4 643	10	4 270	10	4 920	10	5 200	10	5 600	10	5 700
Pracovníků zemědělství a výživy	27	61,4	10	3 055	26	3 413	27	3 800	27	4 272	27	4 607	27	4 874
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	15	68,2	9	4 078	15	4 447	15	4 853	15	5 340	15	5 827	15	6 847
STAVBA	82	63,1	43	3 274	81	3 526	81	4 362	82	5 077	82	5 766	82	6 100
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	84,1	17	2 182	36	2 421	37	2 946	37	3 131	37	3 449	37	3 588
UNIOS	91	72,8	75	3 636	91	4 045	91	4 659	91	5 197	91	5 812	91	5 913
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	66,7	6	1 458	13	2 404	14	3 107	14	3 625	14	4 000	14	4 268

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	64,3	377	4 045	790	4 663	845	5 888	858	7 341	860	8 391	860	9 135	860	9 837	860	10 289	860	10 639
ČMOS civilních zaměstnanců armády																				
Dopravy	73	84,9	39	2 892	69	3 725	73	4 575	73	5 195	73	5 616	73	5 928	73	6 161	73	6 394	73	6 627
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	66,7	2		7	6 857	8	7 625	8	10 625	8	11 250	8	14 250	8	14 688	8	15 063	8	15 438
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	36	57,1	19	2 263	33	3 611	36	5 081	36	6 565	36	8 528	36	9 792	36	10 785	36	11 131	36	11 474
ECHO	12	66,7	7	3 071	12	4 092	12	7 125	12	9 963	12	12 467	12	15 063	12	16 250	12	17 229	12	17 958
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	63,6	3	4 000	7	4 543	7	5 814	7	7 200	7	8 500	7	9 371	7	10 086	7	10 800	7	10 800
KOVO	322	56,4	105	4 800	277	4 478	308	5 772	320	7 975	322	9 242	322	10 308	322	11 406	322	12 168	322	12 631
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	68,9	23	2 933	57	4 251	62	5 936	62	6 969	62	8 865	62	9 519	62	10 715	62	10 956	62	11 650
Odborové sdružení železničářů	17	73,9	7	7 271	17	9 729	17	12 206	17	13 071	17	14 406	17	14 671	17	16 729	17	16 965	17	17 053
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	89,5	16	5 438	17	6 294	17	6 912	17	7 235	17	7 471	17	7 529	17	7 529	17	7 529	17	7 529
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	2		4	9 125	4	11 750	4	13 500	4	15 250	4	15 750	4	16 250	4	16 750	4	17 250
Prac. peněžnictví a pojištnictví	5	35,7	2		5	7 400	5	8 400	5	9 400	5	10 400	5	11 400	5	12 400	5	13 400	5	14 400
Pracovníků obchodu	4	36,4	3	1 667	4	2 500	4	2 750	4	2 750	4	3 000	4	3 250	4	3 250	4	3 250	4	3 250
Pracovníků vědy a výzkumu	10	41,7	6	5 250	10	4 300	10	4 850	10	5 150	10	5 450	10	5 450	10	5 550	10	5 550	10	5 550
Pracovníků zemědělství a výživy	26	59,1	9	4 311	25	4 010	26	4 388	26	4 860	26	5 208	26	5 494	26	5 696	26	5 937	26	6 177
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	16	72,7	8	3 338	15	5 707	16	7 025	16	8 588	16	9 150	16	10 825	16	11 888	16	12 950	16	14 325
STAVBA	95	73,1	29	5 643	91	6 248	94	8 038	95	9 699	95	10 559	95	11 082	95	11 337	95	11 749	95	12 013
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	86,4	18	2 267	35	2 641	38	3 124	38	3 399	38	3 697	38	3 880	38	3 959	38	4 012	38	4 038
UNIOS	93	74,4	73	3 995	91	4 548	93	5 386	93	6 039	93	6 786	93	6 966	93	7 009	93	7 025	93	7 041
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	71,4	6	1 542	14	2 607	15	3 367	15	3 967	15	4 430	15	4 797	15	5 063	15	5 263	15	5 463

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán																												Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele				
	PKS	% KS	z toho																								kombinací uvedených						
			zvýšením mzdových tarifů						zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržetím reálné mzdy								
			pev. částkou		zvýšením v %		% KS		bez manag.		% KS		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		% KS		zvýšením v %		bez manag.		% KS						bez manag.		
PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS						
Celkem	752	56,2	300	22,4	21	600	279	4,5	81	6,1	6	0,4	355	26,6	349	4,4	6	747	8	4,7	26	1,9	26	2,4	1	139	10,4	9	0,7	141	10,5	149	11,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3											1	33,3	1																	1	33,3
Dopravy	57	66,3	47	54,7			47	5,6	4	4,7			4	4,7	4	5,0					1	1,2	1			7	8,1		6	7,0	1	1,2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	3	25,0			3	5,9					7	58,3	7	5,4										4	33,3		5	41,7			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	61,9	9	14,3	3	1 000	6	4,3	5	7,9			26	41,3	26	5,3			6	5,1	1	1,6	1			4	6,3	1	1,6	6	9,5	15	23,8
ECHO	10	55,6	4	22,2			4	3,8	2	11,1			2	11,1	2						1	5,6	1			4	22,2	1	5,6	3	16,7	3	16,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	63,6	2	18,2			2		1	9,1			4	36,4	4	6,0																1	9,1
KOVO	302	52,9	124	21,7	13	611	111	3,8	36	6,3	3	0,5	134	23,5	131	4,0	3	775	2		11	1,9	11	2,5	1	62	10,9	5	0,9	60	10,5	56	9,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	56,7	15	16,7			15	3,8	9	10,0			29	32,2	28	3,5	1				4	4,4	4	1,8		10	11,1		14	15,6	13	14,4	
Odborové sdružení železničářů	18	78,3	8	34,8	1		7	4,9	1	4,3	1	4,3	9	39,1	9	4,1										5	21,7		5	21,7	9	39,1	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	52,6	5	26,3			5	6,5					5	26,3	5	4,0																3	15,8
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7											1	16,7	1											1	16,7	1	16,7	1	16,7	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	85,7	7	50,0			7	5,6	5	35,7			1	7,1	1											4	28,6		5	35,7	3	21,4	
Pracovníků obchodu	3	27,3	1	9,1			1		2	18,2			1	9,1	1											1	9,1		2	18,2			
Pracovníků vědy a výzkumu	6	25,0	2	8,3			2						2	8,3	2											2	8,3				2	8,3	
Pracovníků zemědělství a výživy	11	25,0	3	6,8			3	4,1					5	11,4	5	2,0										3	6,8				7	15,9	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	8	36,4							1	4,5	1	4,5	6	27,3	6	4,4										1	4,5				3	13,6	
STAVBA	61	46,9	24	18,5	1		23	5,5	1	0,8			43	33,1	41	5,0	2				4	3,1	4	2,5		1	0,8	1	0,8	11	8,5	22	16,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	77,3	3	6,8			3	5,7					23	52,3	23	3,9					2	4,5	2			7	15,9		1	2,3	5	11,4	
UNIOS	99	79,2	38	30,4	2		36	4,4	11	8,8	1	0,8	45	36,0	45	5,1					2	1,6	2			22	17,6		19	15,2	4	3,2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	61,9	5	23,8	1		4	4,3	3	14,3			7	33,3	7	5,1										1	4,8		3	14,3			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	837	62,6	151	11,3	68	5,1	689	51,5	332	24,8	97,6	254	19,0	88,7	413	30,9	17,3	13,73
ČMOS civilních zaměstnanců armády																		
Dopravy	82	95,3	1	1,2			81	94,2	38	44,2	98,2	30	34,9	92,0	59	68,6	20,0	21,98
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0					12	100,0	4	33,3	97,5	1	8,3		3	25,0	15,0	5,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	63,5	12	19,0	5	7,9	28	44,4	12	19,0	99,2	13	20,6	83,5	16	25,4	13,8	11,88
ECHO	17	94,4	1	5,6			16	88,9	11	61,1	90,9	13	72,2	76,2	6	33,3	12,7	10,00
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	54,5	3	27,3			5	45,5	5	45,5	100,0	6	54,5	96,7	4	36,4	15,0	10,33
KOVO	363	63,6	62	10,9	33	5,8	293	51,3	147	25,7	96,5	102	17,9	90,0	155	27,1	18,1	12,88
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	50	55,6					50	55,6	13	14,4	100,0	14	15,6	83,6	22	24,4	16,9	8,70
Odborové sdružení železničářů	12	52,2	3	13,0	2	8,7	8	34,8	5	21,7	94,0	6	26,1	100,0	4	17,4	16,7	15,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	52,6	1	5,3			9	47,4	13	68,4	100,0	13	68,4	96,9	12	63,2	18,3	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0					3	50,0	1	16,7		1	16,7					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	57,1	4	28,6			6	42,9				2	14,3					
Pracovníků obchodu	6	54,5					6	54,5	5	45,5	98,0	5	45,5	86,0	1	9,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	1	4,2					1	4,2	3	12,5	100,0	3	12,5	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	18	40,9	5	11,4	3	6,8	17	38,6	13	29,5	98,5	12	27,3	90,0	7	15,9	15,0	20,00
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	16	72,7	2	9,1	1	4,5	15	68,2	3	13,6	96,7	4	18,2	80,0	4	18,2	13,5	7,25
STAVBA	92	70,8	45	34,6	14	10,8	52	40,0	50	38,5	100,0	7	5,4	84,3	74	56,9	16,3	23,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	56,8	8	18,2	6	13,6	17	38,6				2	4,5		8	18,2	15,0	9,71
UNIOS	65	52,0	3	2,4	4	3,2	60	48,0	9	7,2	96,7	19	15,2	82,4	28	22,4	17,0	11,31
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	52,4	1	4,8			10	47,6				1	4,8		10	47,6	16,7	20,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Blížeji úprava podmínek při uplatnění konta pracovní doby										Užití úkolové mzdy					
	sjednána v KS		Stálá mzda podle § 120 ZP je sjednána ve výši								sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)			
			80% prům. výdělku		90% prům. výdělku		jiná výše průměrného výdělku		jinou formou							
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	9	0,7	22	1,6	2	0,1	12	0,9	96,3	2	0,1	191	14,3	110	8,2	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																
Dopravy												12	14,0	3	3,5	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												3	25,0	1	8,3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			3	4,8								16	25,4	4	6,3	
ECHO												3	16,7			
Hornictví, geologie a naftového prům.												3	27,3	1	9,1	
KOVO	7	1,2	9	1,6	1	0,2	6	1,1	100,0	1	0,2	89	15,6	63	11,0	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			1	1,1								17	18,9	8	8,9	
Odborové sdružení železničářů			1	4,3	1	4,3	1	4,3			1	4,3	4	17,4	3	13,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2	10,5	2	10,5	
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	16,7	1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	14,3														
Pracovníků obchodu			2	18,2			1	9,1								
Pracovníků vědy a výzkumu																
Pracovníků zemědělství a výživy			5	11,4			3	6,8	90,0			9	20,5	3	6,8	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu												4	18,2	2	9,1	
STAVBA			1	0,8			1	0,8				20	15,4	14	10,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												8	18,2	5	11,4	
UNIOS																
Zdravotnictví a sociální péče ČR																

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1273	95,2	1121	83,8	503	37,6	547	40,9	741	55,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	3	100,0			1	33,3
Dopravy	86	100,0	86	100,0	4	4,7			4	4,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	12	100,0	1	8,3	9	75,0	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	84,1	46	73,0	18	28,6	27	42,9	34	54,0
ECHO	18	100,0	16	88,9	11	61,1	8	44,4	15	83,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	100,0	8	72,7	3	27,3	3	27,3	3	27,3
KOVO	545	95,4	509	89,1	249	43,6	272	47,6	383	67,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	84	93,3	68	75,6	12	13,3	25	27,8	21	23,3
Odborové sdružení železničářů	22	95,7	15	65,2	12	52,2	7	30,4	9	39,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	100,0	19	100,0	2	10,5	11	57,9	11	57,9
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	3	50,0	5	83,3	2	33,3	3	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	78,6	10	71,4	11	78,6	2	14,3	10	71,4
Pracovníků obchodu	11	100,0	6	54,5	5	45,5	4	36,4	4	36,4
Pracovníků vědy a výzkumu	22	91,7			22	91,7	1	4,2	1	4,2
Pracovníků zemědělství a výživy	41	93,2	25	56,8	18	40,9	11	25,0	13	29,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	100,0	22	100,0	16	72,7	20	90,9	22	100,0
STAVBA	126	96,9	103	79,2	62	47,7	25	19,2	54	41,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	43	97,7	42	95,5	10	22,7	24	54,5	32	72,7
UNIOS	119	95,2	117	93,6	31	24,8	93	74,4	107	85,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	90,5	13	61,9	8	38,1	3	14,3	4	19,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1185	88,6	260	19,4	546	40,8	1117	83,5	974	397	421	579	300	401	30,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	1	33,3	3	100,0	3			1	2		
Dopravy	72	83,7	15	17,4			73	84,9	73	29	45	72		13	15,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	66,7	4	33,3	5	41,7	11	91,7	9	5	3	5	2	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	54	85,7	1	1,6	23	36,5	57	90,5	56	17	15	2	48	15	23,8
ECHO	17	94,4	9	50,0	3	16,7	15	83,3	14	6	7	4	12	2	11,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	81,8	3	27,3	2	18,2	6	54,5	6	1	2	2			
KOVO	524	91,8	187	32,7	245	42,9	496	86,9	408	209	243	307	85	311	54,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	75	83,3	6	6,7	82	91,1	78	86,7	71	18	9	55	10	12	13,3
Odborové sdružení železničářů	19	82,6	7	30,4	10	43,5	19	82,6	17	9	14	14	9	2	8,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	94,7					18	94,7	16	15	6	15			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	1	16,7	1	16,7	6	100,0	4	4	2	2	6		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	12	85,7	1	7,1	6	42,9	14	100,0	14	5	13	11	4	1	7,1
Pracovníků obchodu	10	90,9			7	63,6	8	72,7	6	4	3	7	1	8	72,7
Pracovníků vědy a výzkumu	21	87,5			1	4,2	17	70,8	17	2	6	2	12	3	12,5
Pracovníků zemědělství a výživy	37	84,1	5	11,4	2	4,5	38	86,4	37	9		5	22	6	13,6
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	90,9	3	13,6	12	54,5	7	31,8	6	1	1	2	3	8	36,4
STAVBA	111	85,4	7	5,4	28	21,5	96	73,8	84	32	14	39	53	1	0,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	84,1	6	13,6	6	13,6	29	65,9	22	10	7	10	1	5	11,4
UNIOS	115	92,0	3	2,4	106	84,8	106	84,8	92	19	23	17	16	6	4,8
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	90,5	1	4,8	6	28,6	20	95,2	19	2	8	7	14	1	4,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

A používání místností zaměstnavatele

B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

C připojení k internetu

D náklady na potřebné podklady

E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1047	78,3	103	7,7	74	5,5	29	2,2	84	6,3	281	96,9	9	3,1	916	68,5	297	22,2	801	59,9	163	12,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3	1	33,3			2	100,0			2	66,7	2	66,7	1	33,3	1	33,3
Dopravy	62	72,1	1	1,2	7	8,1	1	1,2	15	17,4	24	100,0			71	82,6			71	82,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	2	16,7					1	8,3	3	100,0			8	66,7	2	16,7	9	75,0	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	47	74,6	4	6,3	8	12,7	2	3,2	2	3,2	16	100,0			51	81,0	29	46,0	27	42,9	8	12,7
ECHO	12	66,7	3	16,7	1	5,6			2	11,1	6	100,0			16	88,9	11	61,1	5	27,8	10	55,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	63,6	2	18,2	1	9,1			1	9,1	4	100,0			5	45,5	1	9,1	5	45,5	2	18,2
KOVO	483	84,6	39	6,8	30	5,3	11	1,9	8	1,4	82	93,2	6	6,8	417	73,0	165	28,9	397	69,5	95	16,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	50	55,6	16	17,8	8	8,9	8	8,9	8	8,9	40	100,0			64	71,1	52	57,8	56	62,2	2	2,2
Odborové sdružení železničářů	12	52,2	2	8,7	4	17,4	1	4,3	4	17,4	11	100,0			20	87,0	1	4,3	12	52,2		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	68,4									6	31,6	6	100,0	17	89,5	1	5,3	16	84,2		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3					1	16,7			1	100,0			4	66,7	3	50,0	3	50,0	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojištnictví	9	64,3			1	7,1			4	28,6	4	80,0	1	20,0	13	92,9	5	35,7	13	92,9	3	21,4
Pracovníků obchodu	5	45,5			2	18,2			4	36,4	6	100,0			7	63,6	1	9,1	7	63,6	1	9,1
Pracovníků vědy a výzkumu	24	100,0													11	45,8	1	4,2	3	12,5	10	41,7
Pracovníků zemědělství a výživy	35	79,5	8	18,2					1	2,3	9	100,0			11	25,0	2	4,5	9	20,5	13	29,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	13	59,1	5	22,7	2	9,1	1	4,5	1	4,5	7	77,8	2	22,2	19	86,4	11	50,0	3	13,6	6	27,3
STAVBA	98	75,4	5	3,8	3	2,3	2	1,5	22	16,9	32	100,0			29	22,3	3	2,3	30	23,1	2	1,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	44	100,0													13	29,5			8	18,2		
UNIOS	110	88,0	9	7,2	2	1,6			4	3,2	15	100,0			118	94,4	1	0,8	118	94,4		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	38,1	7	33,3	4	19,0	1	4,8	1	4,8	13	100,0			20	95,2	6	28,6	8	38,1	2	9,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	659	49,3	1,4	3,6	61	4,6	1,2	2,9	608	45,5	395	29,5	345	25,8	57	4,3	105	7,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1,0	3,0	1	33,3			3	100,0	3	100,0	2	66,7			1	33,3
Dopravy	34	39,5	1,5	1,9					14	16,3	12	14,0					2	2,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0	1,2	3,0	2	16,7			6	50,0	2	16,7	5	41,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	68,3	1,0	3,0					42	66,7	35	55,6	19	30,2	12	19,0	1	1,6
ECHO	17	94,4	1,4	6,9	2	11,1			17	94,4	16	88,9	10	55,6	2	11,1	2	11,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	45,5	1,8	3,8					5	45,5	2	18,2	2	18,2			3	27,3
KOVO	247	43,3	1,7	3,7	22	3,9	1,3	3,4	234	41,0	146	25,6	129	22,6	26	4,6	45	7,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	50	55,6	1,2	3,5	1	1,1			50	55,6	40	44,4	16	17,8	6	6,7	6	6,7
Odborové sdružení železničářů	14	60,9	1,2	3,3	5	21,7	1,0	2,6	14	60,9	8	34,8	10	43,5	5	21,7	8	34,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	78,9	1,0	2,1					15	78,9	2	10,5	15	78,9				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1,4	4,4					5	83,3	3	50,0	5	83,3	1	16,7	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	1,9	5,8	2	14,3			8	57,1	8	57,1	5	35,7	1	7,1	2	14,3
Pracovníků obchodu	4	36,4	1,0	3,6					4	36,4	4	36,4						
Pracovníků vědy a výzkumu	4	16,7	1,5	2,5					2	8,3			2	8,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	9	20,5	1,1	2,1					6	13,6	5	11,4	1	2,3				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	15	68,2	1,1	3,6	1	4,5			16	72,7	16	72,7					4	18,2
STAVBA	102	78,5	1,1	3,3	17	13,1	1,0	1,9	100	76,9	40	30,8	86	66,2			16	12,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	4,5							2	4,5	2	4,5						
UNIOS	72	57,6	1,4	4,9	7	5,6	1,6	2,9	62	49,6	50	40,0	36	28,8	4	3,2	14	11,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	14,3	1,7	2,0	1	4,8			3	14,3	1	4,8	2	9,5				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

v hodinách za týden, ve dnech

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou							
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						PKS	% KS	vyr.období týdny	sjednáno v KS		o dny		o týden		o 2 týdny		o 3 a více týdnů	
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	3 směnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden				PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	3 směnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden	PKS	% KS	vyr.období týdny	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS	
Celkem	1266	94,7	872	65,2	38,0	394	29,5	39,6	38,27	37,4	37,3	79	5,9	47,2	251	18,8	1086	81,2	4,7	3,9	75,6	0,8	0,2	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	2	66,7		1	33,3								1	33,3	3	100,0			100,0			
Dopravy	83	96,5	73	84,9	38,9	10	11,6	39,5	38,30	37,5	37,2				12	14,0	64	74,4	2,3	2,5	72,1			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3	2	16,7		8	66,7	37,3	37,34	37,3	40,0				2	16,7	12	100,0			100,0			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	98,4	52	82,5	37,7	10	15,9	38,6	37,66	37,5	37,3	2	3,2		22	34,9	57	90,5	6,3	3,0	84,1			
ECHO	18	100,0	14	77,8	37,5	4	22,2	38,1	36,78	37,5	36,1	2	11,1		7	38,9	17	94,4			94,4			
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	90,9	9	81,8	38,1	1	9,1					1	9,1		6	54,5	8	72,7			54,5	9,1	9,1	
KOVO	553	96,8	404	70,8	37,7	149	26,1	39,6	38,19	37,3	37,1	31	5,4	43,3	100	17,5	452	79,2	6,1	3,7	73,0	0,2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	90	100,0	48	53,3	37,6	42	46,7	39,8	38,63	37,4	37,4	2	2,2		18	20,0	68	75,6	7,8	5,0	65,6	2,2		
Odborové sdružení železničářů	22	95,7	13	56,5	38,7	9	39,1	38,6	38,38	37,0	36,5	4	17,4	50,0	14	60,9	19	82,6			60,9	21,7		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	100,0	1	5,3		18	94,7	40,0	38,75	37,5	37,5				2	10,5	8	42,1			42,1			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	2	33,3		4	66,7	38,8	36,50	35,5	36,0				3	50,0	6	100,0			100,0			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	8	57,1	40,0	6	42,9	39,7	37,90	37,5	37,2				7	50,0	13	92,9			92,9			
Pracovníků obchodu	6	54,5	2	18,2		4	36,4	40,0	38,75	37,5	37,5	2	18,2		1	9,1	4	36,4			36,4			
Pracovníků vědy a výzkumu	10	41,7	10	41,7	40,0							1	4,2		11	45,8	19	79,2	8,3	6,5	70,8			
Pracovníků zemědělství a výživy	39	88,6	25	56,8	38,8	14	31,8	39,8	38,33	37,5	37,5	9	20,5	46,2	5	11,4	36	81,8			81,8			
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	18	81,8	16	72,7	37,5	2	9,1								3	13,6	19	86,4			86,4			
STAVBA	123	94,6	59	45,4	38,6	64	49,2	40,0	38,41	37,5	37,5	15	11,5	50,3	18	13,8	112	86,2	3,1	3,8	83,1			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	44	100,0	41	93,2	37,4	3	6,8	39,2	37,92	37,5	37,1	3	6,8	52,0	3	6,8	30	68,2	2,3	5,0	63,6	2,3		
UNIOS	118	94,4	86	68,8	38,4	32	25,6	39,5	38,39	37,5	36,5	7	5,6	52,0	12	9,6	120	96,0	6,4	4,1	88,0	0,8	1,6	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	18	85,7	5	23,8	38,0	13	61,9	39,8	38,56	37,5	37,5				4	19,0	19	90,5			90,5			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 vyr.období vyrovnávací období
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

v hodinách za rok, týdnech

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	6	0,4	83	858	64,2	49,9	415	31,0	47,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády				3	100,0	52,0	1	33,3	
Dopravy				63	73,3	52,0	35	40,7	49,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				10	83,3	52,0	10	83,3	24,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				52	82,5	49,8	22	34,9	50,8
ECHO				15	83,3	52,0	7	38,9	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				5	45,5	52,0	5	45,5	38,4
KOVO				325	56,9	50,7	115	20,1	48,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	3,3	97	74	82,2	50,6	34	37,8	49,7
Odborové sdružení železničářů				14	60,9	52,0	12	52,2	33,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				18	94,7	31,8	17	89,5	34,4
Poštovních, telekom. a novinových služeb				5	83,3	52,0	3	50,0	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	50,0	41,0	4	28,6	52,0
Pracovníků obchodu				6	54,5	47,7	7	63,6	40,9
Pracovníků vědy a výzkumu	1	4,2		2	8,3		1	4,2	
Pracovníků zemědělství a výživy				31	70,5	50,3	9	20,5	46,2
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				16	72,7	48,8	14	63,6	52,0
STAVBA	1	0,8		109	83,8	48,4	80	61,5	50,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				19	43,2	47,9	4	9,1	52,0
UNIOS	1	0,8		67	53,6	51,6	25	20,0	47,4
Zdravotnictví a sociální péče ČR				17	81,0	48,9	10	47,6	49,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)						Pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu		Podmínky a pravidla pro školení v průběhu RD	
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých					
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	20	1,5	28	2,1	39	2,9	20	1,5	121	9,1	1	0,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády												
Dopravy												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	16,7	1	8,3			2	16,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			2	3,2	1	1,6	2	3,2	8	12,7		
ECHO			4	22,2	2	11,1						
Hornictví, geologie a naftového prům.												
KOVO	15	2,6	18	3,2	8	1,4	8	1,4	39	6,8		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	4,4	1	1,1					28	31,1		
Odborové sdružení železničářů							2	8,7	6	26,1		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									9	47,4	1	5,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb												
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví									4	28,6		
Pracovníků obchodu			1	9,1	2	18,2	1	9,1	5	45,5		
Pracovníků vědy a výzkumu					1	4,2			3	12,5		
Pracovníků zemědělství a výživy							4	9,1	5	11,4		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	4,5										
STAVBA					10	7,7			10	7,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												
UNIOS					13	10,4	2	1,6	1	0,8		
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1	4,8	1	4,8	1	4,8		

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	382	28,6	16	1,2	374	28,0	3	0,2	4	0,3	3	0,2							1	0,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7			2	66,7														
Dopravy	10	11,6	2	2,3	8	9,3														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0			6	50,0														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	63,5			40	63,5														
ECHO	7	38,9	1	5,6	7	38,9														
Hornictví, geologie a naftového prům.																				
KOVO	127	22,2	6	1,1	123	21,5	1	0,2	1	0,2									1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	55	61,1	5	5,6	54	60,0			1	1,1	1	1,1								
Odborové sdružení železničářů	9	39,1	1	4,3	9	39,1	2	8,7												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	5,3			1	5,3														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0			3	50,0														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0			7	50,0														
Pracovníků obchodu	2	18,2			2	18,2														
Pracovníků vědy a výzkumu	1	4,2			1	4,2			1	4,2	1	4,2								
Pracovníků zemědělství a výživy	12	27,3			12	27,3														
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu									1	4,5	1	4,5								
STAVBA	29	22,3			29	22,3														
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	68	54,4	1	0,8	67	53,6														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	14,3			3	14,3														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1246	93,2	33,32	54,7	10,55	33,3	35,64	56,0	260	180	13,5	27	2,0	20	1,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3													
Dopravy	83	96,5	30,76	54,9	8,71	13,0			1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3	35,23	55,0	12,90					6	50,0	1	8,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	56	88,9	37,21	54,8	14,09	15,0	51,50	55,0	11	10	15,9			1	1,6
ECHO	14	77,8	26,91	55,0	9,28	15,0	43,48		4	9	50,0				
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	81,8		55,0			44,00	53,3	3	1	9,1				
KOVO	543	95,1	33,64	54,6	7,96	50,0	31,85	56,0	144	90	15,8	16	2,8	10	1,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	88	97,8	39,67	54,5	8,11	43,8	6,00		32	5	5,6				
Odborové sdružení železničářů	23	100,0		54,4	9,00	5,0	41,38	52,5		9	39,1	2	8,7	2	8,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	100,0	37,00	55,0	12,89			100,0		3	15,8	2	10,5		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0		55,0	9,88		45,00			1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	44,00	55,0	12,50	45,0			10	1	7,1				
Pracovníků obchodu	10	90,9		53,3			38,80	53,3							
Pracovníků vědy a výzkumu	22	91,7	27,89	55,0	18,46				5	3	12,5				
Pracovníků zemědělství a výživy	41	93,2	25,39	55,0	5,82		36,50	56,2	6	4	9,1				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	100,0	24,17	55,0	9,00	40,0	30,00		5	10	45,5				
STAVBA	112	86,2	40,88	55,0	9,41	22,5	37,87	56,2	2	6	4,6	2	1,5	2	1,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	84,1	22,50	55,0	5,13		20,00	55,0	16	4	9,1	1	2,3	1	2,3
UNIOS	118	94,4	36,51	54,7	11,16	12,4	47,75		12	11	8,8	2	1,6	2	1,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	18	85,7	29,00	55,0	6,50		30,00	50,0	9	7	33,3	1	4,8	1	4,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání						Podmínky pro dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem		Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění					
			sjednán v KS		výše příspěvku								sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	20	1,5	37	2,8	433	360	414	49	3,7	124	9,3	792	59,2	418	3,0	576	43,1	261	19,5	472	191	14,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	33,3			1	33,3	1	33,3		1	33,3
Dopravy	2	2,3										59	68,6	364	2,9	19	22,1	10	11,6		457	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												8	66,7	550	3,3	5	41,7	1	8,3		1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,8						3	4,8	14	22,2	33	52,4	438	2,5	29	46,0	10	15,9		451	6
ECHO			1	5,6				1	5,6	3	16,7	14	77,8	566	3,0	14	77,8	4	22,2		614	3
Hornictví, geologie a naftového prům.												6	54,5	400	3,0	5	45,5	1	9,1			
KOVO	7	1,2	26	4,6	433	433	424	33	5,8	31	5,4	336	58,8	406	2,9	252	44,1	91	15,9		436	68
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			1	1,1				1	1,1	12	13,3	57	63,3	417	2,6	50	55,6	15	16,7		530	9
Odborové sdružení železničářů	2	8,7	2	8,7				1	4,3	10	43,5	18	78,3	520	2,3	14	60,9	12	52,2		569	9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	5,3								14	73,7	17	89,5	397	3,0	15	78,9	8	42,1		400	8
Poštovních, telekom. a novinových služeb												3	50,0	367		3	50,0	1	16,7		1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	14,3	1	7,1						2	14,3	9	64,3	438	3,9	8	57,1	8	57,1		467	8
Pracovníků obchodu			1	9,1				1	9,1	1	9,1	2	18,2			2	18,2					
Pracovníků vědy a výzkumu												10	41,7	303		6	25,0	2	8,3		2	8,3
Pracovníků zemědělství a výživy										12	27,3	23	52,3	269	3,4	17	38,6	6	13,6		321	5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	4,5	1	4,5								20	90,9	306	4,0	18	81,8	7	31,8		329	6
STAVBA	1	0,8						1	0,8	11	8,5	63	48,5	488	2,9	54	41,5	23	17,7		490	20
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,3				2	4,5	1	2,3	13	29,5	230	3,2	7	15,9	3	6,8		433	3
UNIOS			3	2,4			433	6	4,8	7	5,6	86	68,8	515	3,5	44	35,2	51	40,8		561	35
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,8								6	28,6	14	66,7	294		13	61,9	7	33,3		388	6

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

průměrné %, průměr. Kč

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	402	30,1	75	2,1	42	1 980	86	1,9	176	147	4 396	177	13,2	51	3 106	4	2,6	90	67	3 339	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	1								1										
Dopravy	26	30,2	17	2,0					8	2		9	10,5	7	2 500				2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	58,3	1				4	1,7	1	2		1	8,3							1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	23	36,5	6	1,4	2		6	2,0	5	13	2 792	8	12,7	1					2	7	9 153
ECHO	9	50,0			1		1		3	8	3 509	2	11,1								2
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	27,3	1						1	2											
KOVO	104	18,2	3	2,7	5	1 491	15	2,8	68	50	1 908	96	16,8	21	924	1			65	32	2 239
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	49	54,4	4	1,9	11	1 618	20	1,5	17	3	2 588	3	3,3	1					1	1	
Odborové sdružení železničářů	12	52,2			1		5	1,8	7	2		2	8,7						2		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	42,1	1				5	2,0	2	2		1	5,3						1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1							2											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0	4	2,5			3	2,3		2		1	7,1	1							
Pracovníků obchodu	1	9,1							1			1	9,1						1		
Pracovníků vědy a výzkumu	19	79,2					17	2,0	1	11	1 961										
Pracovníků zemědělství a výživy	14	31,8	6	1,8	4	2 000			3	6	823	4	9,1			2				2	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	13	59,1	10	2,6	2				1	2		6	27,3	1		1			4	3	4 119
STAVBA	19	14,6	4	2,0	1		7	1,1	5	8	1 201	27	20,8	11	7 036				4	16	2 912
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	25,0			8	1 631	1		1	3	634	1	2,3	1							1
UNIOS	67	53,6	16	2,1	7	3 273	1		46	26	947	15	12,0	7	3 629				8	2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	28,6							6	3	432										

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	5,7	3,2	2,2	19,6	1,3	2,7	0,9	2,6	53,8	8,0	374	28,0	95	7,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády											2	66,7		
Dopravy	9,9	10,3		24,6		5,4			49,8		2	2,3		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3,5	12,8	0,5	23,1	1,1	4,7		3,6	49,7	0,9	8	66,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2,1	2,2	2,3	36,1	0,6	3,3		3,7	35,5	14,3	16	25,4	6	9,5
ECHO	7,9	8,4	1,8	48,3	1,1	4,9		2,0	24,9	0,7	6	33,3	6	33,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	7,5			1,1	6,7			0,2	69,8	14,7	1	9,1	1	9,1
KOVO	9,3	5,2	4,8	33,6	2,4	4,7	4,8	5,9	27,2	2,1	140	24,5	16	2,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	14,0	1,3		10,0	0,5	4,3			37,0	32,9	24	26,7	11	12,2
Odborové sdružení železničářů	22,6		4,1	33,6	6,2			1,0	26,5	5,9	17	73,9		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14,4		2,9	15,7	1,2	5,8			17,2	43,0	3	15,8		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4,2							2,2	93,6		1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	0,9	5,3		24,2	0,2	1,4		0,6	51,0	16,5	8	57,1	6	42,9
Pracovníků obchodu														
Pracovníků vědy a výzkumu	3,9	0,4	8,3	27,3	2,0	3,7			31,9	22,6	13	54,2	3	12,5
Pracovníků zemědělství a výživy	7,7	3,9	17,6	13,1	7,1	5,8		3,1	24,7	16,9	8	18,2		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	11,8	6,4	4,8	5,2	0,4	5,9			63,2	2,3	18	81,8	2	9,1
STAVBA	9,1	0,8	1,2	8,9	0,4	5,1	0,1	3,0	71,1	0,2	23	17,7	11	8,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	0,7	10,6		15,1	38,6	2,9		6,3	4,9	20,8	11	25,0		
UNIOS	10,2	1,2	10,6	13,7	1,3	4,4		0,2	14,2	44,3	68	54,4	33	26,4
Zdravotnictví a sociální péče ČR	0,3			22,0	0,4	6,6		0,4	62,3	8,1	5	23,8		

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. %

A

B

C

D

E

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.

zdravotní služby - lázně, rehabilitace

půjčky zaměstnancům na bytové účely

příspěvek na závodní stravování

sociální výpomoci, soc.půjčky

F

G

H

I

J

odměny při pracovním a životním výročí

příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání

příspěvek odborové organizaci

ostatní užití

zůstatek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody					
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o práci na dálku		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	359	26,9	19	1,4	330	24,7	981	73,4	713	53,3			1	0,1	17	1,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3	3	100,0								
Dopravy	3	3,5					30	34,9	39	45,3						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2	16,7					7	58,3	8	66,7						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	54,0	2	3,2	37	58,7	62	98,4	15	23,8						
ECHO	9	50,0			7	38,9	18	100,0	4	22,2						
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	9,1					3	27,3	1	9,1						
KOVO	126	22,1	4	0,7	150	26,3	353	61,8	347	60,8					9	1,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	57,8			2	2,2	90	100,0	65	72,2						
Odborové sdružení železničářů	15	65,2	1	4,3	2	8,7	22	95,7	19	82,6			1	4,3	1	4,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	47,4			10	52,6	17	89,5	14	73,7						
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7			3	50,0	6	100,0	1	16,7						
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	9	64,3			8	57,1	10	71,4	5	35,7						
Pracovníků obchodu	2	18,2	1	9,1	3	27,3	10	90,9								
Pracovníků vědy a výzkumu	16	66,7			1	4,2	21	87,5	3	12,5						
Pracovníků zemědělství a výživy	9	20,5			28	63,6	40	90,9	7	15,9						
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu							20	90,9	17	77,3						
STAVBA	17	13,1			64	49,2	99	76,2	55	42,3					5	3,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.							39	88,6	20	45,5						
UNIOS	35	28,0	5	4,0	8	6,4	114	91,2	86	68,8					2	1,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	71,4	6	28,6	6	28,6	17	81,0	7	33,3						

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
										12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	102	7,6	9 515	10	0,7	52,88	28	2,1	57,26	368	27,5	415	31,0	96	7,2	126	9,4	177	13,2	213	15,9	
CZ010 Hlavní město Praha	19	8,5	9 664	1	0,4					36	16,1	72	32,1	19	8,5	25	11,2	3	1,3	6	2,7	
CZ020 Středočeský	2	2,3								14	15,9	31	35,2	4	4,5	9	10,2	7	8,0	9	10,2	
CZ031 Jihočeský	17	15,9	9 063	4	3,7	55,90	1	0,9		35	32,7	30	28,0	24	22,4	7	6,5	9	8,4	13	12,1	
CZ032 Plzeňský	26	32,1	9 550	2	2,5		20	24,7	57,53	20	24,7	40	49,4	2	2,5	6	7,4	17	21,0	31	38,3	
CZ041 Karlovarský	2	5,3					2	5,3		8	21,1	12	31,6	2	5,3	2	5,3	5	13,2	8	21,1	
CZ042 Ústecký	5	6,8	11 336				2	2,7		26	35,6	26	35,6	2	2,7	7	9,6	8	11,0	16	21,9	
CZ051 Liberecký	3	5,6	8 745							17	31,5	13	24,1	4	7,4	4	7,4	7	13,0	7	13,0	
CZ052 Královéhradecký	2	2,2								27	30,3	29	32,6	1	1,1	4	4,5	17	19,1	28	31,5	
CZ053 Pardubický	1	1,3		1	1,3					24	31,6	25	32,9	7	9,2	12	15,8	16	21,1	9	11,8	
CZ061 Vysočina	4	4,8	9 850				1	1,2		22	26,5	21	25,3	10	12,0	6	7,2	13	15,7	19	22,9	
CZ062 Jihomoravský	8	6,7	9 330				1	0,8		37	31,1	39	32,8	5	4,2	13	10,9	20	16,8	14	11,8	
CZ071 Olomoucký	3	3,7	11 377	1	1,2					32	39,0	22	26,8	5	6,1	6	7,3	21	25,6	18	22,0	
CZ072 Zlínský	6	7,4	8 798	1	1,2		1	1,2		23	28,4	15	18,5	2	2,5	12	14,8	18	22,2	16	19,8	
CZ080 Moravskoslezský	4	2,8	8 421							47	33,1	40	28,2	9	6,3	13	9,2	16	11,3	19	13,4	

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

Kč/hod.

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	338	8 312	342	8 884	349	9 538	358	10 277	359	11 289	364	12 308	364	13 578	365	14 969	351	16 489	349	18 227	346	20 458	344	23 007
CZ010 Hlavní město Praha	32	9 045	32	9 625	32	10 411	35	11 014	36	12 283	36	13 680	36	15 311	36	17 262	36	19 356	35	21 810	35	24 887	34	29 055
CZ020 Středočeský	12	8 855	13	9 362	13	9 975	13	10 770	13	11 875	14	13 067	14	14 489	14	15 822	14	17 439	13	19 342	13	21 458	13	23 685
CZ031 Jihočeský	34	7 738	34	8 423	35	9 150	35	9 986	35	10 974	35	12 071	35	13 490	35	14 696	27	15 659	27	17 236	26	18 652	26	20 625
CZ032 Plzeňský	19	8 371	19	8 965	20	9 780	20	10 710	20	11 874	20	13 108	20	14 566	20	16 255	20	18 223	20	20 652	20	23 175	20	25 921
CZ041 Karlovarský	8	7 818	8	8 090	8	8 623	8	9 240	8	9 908	8	10 766	8	11 906	8	13 003	8	14 391	8	16 173	8	18 180	7	20 859
CZ042 Ústecký	26	8 519	26	9 089	26	9 650	26	10 486	26	11 577	26	12 717	26	13 899	26	15 346	25	16 627	25	18 244	25	20 532	25	22 802
CZ051 Liberecký	16	7 715	16	8 091	16	8 610	17	9 384	17	10 194	17	11 184	17	12 356	17	13 481	17	15 025	17	16 966	17	19 085	17	21 795
CZ052 Královéhradecký	25	7 907	26	8 512	27	9 051	27	9 754	27	10 603	27	11 488	27	12 545	26	13 571	26	14 920	26	16 649	26	18 757	26	20 882
CZ053 Pardubický	22	8 004	22	8 568	22	9 197	24	9 793	22	10 807	23	11 203	21	12 381	23	13 379	21	14 796	23	16 200	21	18 433	23	20 986
CZ061 Vysočina	20	8 500	20	9 201	21	9 898	21	10 647	21	11 660	21	12 578	21	13 741	21	14 902	21	16 184	21	17 165	21	19 021	21	21 344
CZ062 Jihomoravský	36	8 438	36	9 126	36	9 823	37	10 544	37	11 576	37	12 690	37	13 990	37	15 549	36	17 285	34	18 917	34	21 309	33	23 379
CZ071 Olomoucký	28	8 153	28	8 482	28	8 946	28	9 422	28	10 248	30	10 965	32	11 835	32	13 362	31	14 580	31	16 210	31	18 554	31	21 863
CZ072 Zlínský	18	8 727	19	9 196	21	9 708	21	10 475	22	11 400	23	12 278	23	13 534	23	14 865	23	16 338	23	18 046	23	19 961	23	22 143
CZ080 Moravskoslezský	42	8 365	43	8 995	44	9 772	46	10 608	47	11 616	47	12 776	47	14 113	47	15 549	46	17 059	46	18 854	46	20 955	45	23 220

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	91	49,23	92	52,47	92	56,00	94	60,45	94	66,03	93	72,24	89	80,20	36	85,12	20	92,06	19	103,28	16	114,43	16	128,52
CZ010 Hlavní město Praha	18	53,56	18	56,86	18	61,78	18	67,24	19	72,81	19	79,79	19	88,24	4	87,28	4	94,08	3	113,60	3	121,43	3	129,43
CZ020 Středočeský	4	49,23	4	52,58	4	57,20	4	62,63	4	70,58	4	78,88	3	91,83										
CZ031 Jihočeský	23	48,38	23	51,59	23	54,12	23	58,40	23	63,83	23	69,89	23	77,90	9	84,92	1		1					
CZ032 Plzeňský	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ041 Karlovarský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ051 Liberecký	4	43,33	4	45,30	4	48,68	4	51,75	4	55,73	4	60,70	3	72,30										
CZ052 Královéhradecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ053 Pardubický	7	48,59	7	52,14	7	55,30	7	59,46	7	64,44	7	70,57	7	76,80	5	83,82	4	92,35	4	99,73	3	111,47	3	123,50
CZ061 Vysočina	10	46,78	10	50,15	10	53,75	10	58,20	9	63,44	9	69,74	9	76,97	3	79,67	3	90,57	3	104,60	3	122,47	3	147,30
CZ062 Jihomoravský	5	47,34	5	50,34	5	52,80	5	55,40	5	60,16	5	65,54	5	71,68	3	78,57	3	87,13	3	95,00	3	105,63	3	117,37
CZ071 Olomoucký	3	50,30	3	53,63	3	57,57	5	60,45	5	65,54	4	67,78	3	70,93	1		1		1					
CZ072 Zlínský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ080 Moravskoslezský	8	52,09	9	56,01	9	60,44	9	65,49	9	72,46	9	79,68	8	89,41	6	100,17								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	161	51,12	166	54,24	172	58,41	175	63,20	175	69,03	166	74,58	157	82,15	85	89,41	65	93,88	55	104,02	48	114,20	46	126,77
CZ010 Hlavní město Praha	2		2		3	58,63	3	63,00	3	70,17	3	78,00	3	87,03	1		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	7	51,61	7	53,61	7	56,50	7	60,91	7	66,26	7	71,46	7	78,21	5	84,88	4	89,48	4	96,98	4	106,50	4	116,80
CZ031 Jihočeský	9	39,45	9	42,36	9	46,55	9	51,51	9	57,55	9	64,56	9	72,38	2		2		2		2		2	
CZ032 Plzeňský	17	51,66	17	55,32	17	60,68	17	66,88	17	73,75	17	81,42	17	90,08	10	90,45	9	98,29	8	110,51	8	122,33	7	140,64
CZ041 Karlovarský	5	48,56	5	50,74	5	54,26	5	58,26	5	63,48	5	68,60	5	75,48	4	89,73	3	86,87	3	94,70	3	103,80	3	115,27
CZ042 Ústecký	8	50,06	8	52,64	8	55,86	8	62,56	8	68,56	8	74,69	7	81,06	4	88,40	4	96,15	4	106,95	1		1	
CZ051 Liberecký	7	45,83	7	47,91	7	50,73	7	54,09	7	58,31	7	63,41	7	69,10	3	80,43	3	86,77	3	94,00	3	102,93	3	116,50
CZ052 Královéhradecký	15	47,41	16	51,23	17	54,53	17	58,73	17	63,68	17	69,41	16	75,92	11	85,71	9	88,90	4	107,55	4	118,70	4	131,30
CZ053 Pardubický	15	50,65	15	53,30	15	56,95	15	59,88	15	65,57	14	70,64	11	77,15	7	82,87	4	90,63	4	97,85	3	106,23	3	116,53
CZ061 Vysočina	12	53,70	12	58,60	12	63,69	12	68,95	12	76,04	12	79,63	11	86,83	8	97,85	8	105,46	7	112,67	6	123,87	6	137,19
CZ062 Jihomoravský	18	54,22	18	58,37	18	63,10	20	66,41	20	72,28	19	78,64	19	88,53	12	96,45	8	100,29	6	115,42	5	131,82	4	150,35
CZ071 Olomoucký	19	57,01	20	59,38	20	64,98	21	71,24	21	77,70	14	82,55	13	92,43	5	104,40	2		2		2		2	
CZ072 Zlínský	15	54,07	16	56,46	18	59,68	18	64,00	18	69,08	18	75,41	18	82,36	6	80,70	4	77,75	3	79,37	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	12	47,31	14	50,87	16	56,04	16	60,79	16	66,31	16	72,81	14	78,03	7	84,75	4	90,39	4	98,38	4	108,13	4	119,28

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1132	84,7	26,0	47,9	26,9	1013	75,8	102,4	1111	83,1	12,64	11,2	821	61,4	7,33	10,7	10,5	1055	78,9	17,14	24,5
CZ010 Hlavní město Praha	153	68,3	26,2	50,7	27,7	134	59,8	105,2	148	66,1	13,09	10,5	107	47,8	7,70	12,5	10,0	152	67,9	16,90	22,7
CZ020 Středočeský	73	83,0	26,7	48,6	26,4	65	73,9	102,2	73	83,0	11,94	11,4	50	56,8	6,97	10,0	11,7	65	73,9	21,12	18,6
CZ031 Jihočeský	103	96,3	26,4	52,0	25,9	87	81,3	103,0	102	95,3	10,64	11,8	80	74,8	6,98	10,0	10,0	96	89,7	15,00	27,9
CZ032 Plzeňský	67	82,7	26,3	47,6	25,7	67	82,7	105,2	68	84,0	16,14	11,8	55	67,9	8,06	13,3	10,0	70	86,4	51,80	30,1
CZ041 Karlovarský	32	84,2	27,1	45,9	28,1	27	71,1	100,0	30	78,9	11,13	11,9	21	55,3	6,76	10,7	10,0	25	65,8	17,33	19,8
CZ042 Ústecký	65	89,0	26,1	42,3	27,2	58	79,5	102,6	61	83,6	12,10	14,1	50	68,5	6,84	10,0	10,9	62	84,9	17,18	22,3
CZ051 Liberecký	46	85,2	25,5	47,3	27,8	44	81,5	103,4	49	90,7	14,50	10,0	32	59,3	8,37	10,0	13,6	46	85,2	15,00	24,8
CZ052 Královéhradecký	85	95,5	25,2	48,0	25,8	64	71,9	100,8	82	92,1	12,74	11,3	51	57,3	7,02	10,0	10,2	74	83,1	12,63	22,4
CZ053 Pardubický	66	86,8	25,9	48,2	27,1	60	78,9	102,5	65	85,5	11,58	11,9	45	59,2	7,45	12,5	10,6	59	77,6	12,00	19,7
CZ061 Vysočina	76	91,6	26,6	48,4	26,4	74	89,2	100,0	70	84,3	15,44	10,0	50	60,2	6,69	10,3	10,0	70	84,3	12,00	28,6
CZ062 Jihomoravský	106	89,1	25,3	46,2	27,1	98	82,4	101,5	108	90,8	11,45	10,9	80	67,2	7,72	10,4	10,0	98	82,4	15,13	25,4
CZ071 Olomoucký	70	85,4	25,7	47,1	25,8	60	73,2	100,8	67	81,7	12,43	10,7	61	74,4	7,04	10,0	10,4	70	85,4	27,33	27,4
CZ072 Zlínský	69	85,2	26,5	47,0	29,3	73	90,1	100,0	69	85,2	12,04	10,6	59	72,8	6,48	10,0	10,0	65	80,2	19,25	28,2
CZ080 Moravskoslezský	121	85,2	25,7	43,9	27,9	102	71,8	102,9	119	83,8	12,29	11,0	80	56,3	7,94	8,5	11,4	103	72,5	20,06	22,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																							
	za odpolední práci						za směnnost						za vedení čtyry						za práci ve výškách					
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za směnu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu		
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/směnu	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod
Celkem	18	1,3	9,7	686	51,3	6,28	18	1,3	14,4	76	5,7	67,68	4	0,3	6,5	171	12,8	5,11	1	0,1		184	13,8	4,81
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,4		62	27,7	6,12	7	3,1	15,0	12	5,4	58,77				22	9,8	4,61				26	11,6	5,25
CZ020 Středočeský	2	2,3		43	48,9	5,95	3	3,4	3,0	5	5,7	22,10				8	9,1	4,11				5	5,7	4,24
CZ031 Jihočeský	1	0,9		80	74,8	6,03				15	14,0	86,87				10	9,3	3,92				16	15,0	4,98
CZ032 Plzeňský	2	2,5		47	58,0	6,81				5	6,2	86,00				3	3,7	5,55				18	22,2	7,37
CZ041 Karlovarský				21	55,3	5,03				1	2,6					5	13,2	2,90				5	13,2	2,90
CZ042 Ústecký	2	2,7		40	54,8	5,92	2	2,7		6	8,2	65,92	1	1,4		7	9,6	5,29				11	15,1	5,00
CZ051 Liberecký				32	59,3	7,51				3	5,6	121,50				10	18,5	4,69				2	3,7	
CZ052 Královéhradecký	3	3,4	10,0	54	60,7	6,89				1	1,1					14	15,7	6,20				7	7,9	2,89
CZ053 Pardubický	3	3,9	5,7	36	47,4	6,21	1	1,3		2	2,6					12	15,8	3,10	1	1,3		10	13,2	4,84
CZ061 Vysočina	1	1,2		57	68,7	7,70	1	1,2		14	16,9	69,11	1	1,2		21	25,3	9,17				11	13,3	3,80
CZ062 Jihomoravský	2	1,7		55	46,2	6,13	3	2,5	21,7	1	0,8		1	0,8		16	13,4	4,44				19	16,0	4,38
CZ071 Olomoucký				51	62,2	6,14				2	2,4					24	29,3	3,96				23	28,0	3,82
CZ072 Zlínský				46	56,8	6,75	1	1,2		8	9,9	30,56				6	7,4	4,38				6	7,4	5,23
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7		62	43,7	4,69				1	0,7		1	0,7		13	9,2	5,91				25	17,6	5,06

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

Kč/směnu

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																									
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)						za znalost cizích jazyků						za zastupování						za zaškolování						Jiné příplatky	
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			PKS	% KS
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	2	0,1		163	12,2	16,26				18	1,3	506	54	4,0	27,1	9	0,7	1 772	26	1,9	9,1	31	2,3	1 019	499	37,3
CZ010 Hlavní město Praha				22	9,8	29,97				3	1,3	433	19	8,5	26,1	3	1,3	2 833	10	4,5	8,8	6	2,7	2 289	67	29,9
CZ020 Středočeský				3	3,4	25,00							2	2,3		1	1,1		2	2,3		1	1,1		21	23,9
CZ031 Jihočeský				18	16,8	7,84				2	1,9					1	0,9					2	1,9		49	45,8
CZ032 Plzeňský				16	19,8	11,56				2	2,5		4	4,9	42,5				4	4,9	10,0				22	27,2
CZ041 Karlovarský				5	13,2	4,82				1	2,6		2	5,3								1	2,6		7	18,4
CZ042 Ústecký				14	19,2	7,78				2	2,7		6	8,2	30,0										29	39,7
CZ051 Liberecký				3	5,6	14,87							1	1,9								1	1,9		14	25,9
CZ052 Královéhradecký	1	1,1		14	15,7	17,76				2	2,2		2	2,2					2	2,2		2	2,2		44	49,4
CZ053 Pardubický				5	6,6	9,00							1	1,3		1	1,3					2	2,6		32	42,1
CZ061 Vysočina				8	9,6	9,50				2	2,4		1	1,2		1	1,2					1	1,2		21	25,3
CZ062 Jihomoravský				8	6,7	20,56				2	1,7		6	5,0	25,8				3	2,5	8,3	1	0,8		47	39,5
CZ071 Olomoucký				17	20,7	10,22													1	1,2					42	51,2
CZ072 Zlínský	1	1,2		9	11,1	25,83				1	1,2		2	2,5		1	1,2					11	13,6	449	34	42,0
CZ080 Moravskoslezský				21	14,8	22,46				1	0,7		8	5,6	25,6	1	0,7		4	2,8	7,5	3	2,1	600	70	49,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

v % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	464	34,7	205	15,3	227	17,0	149	11,1	50	3,7	97	7,3	93	7,0	54	4,0	650	48,6
CZ010 Hlavní město Praha	67	29,9	19	8,5	35	15,6	21	9,4	10	4,5	20	8,9	7	3,1	6	2,7	107	47,8
CZ020 Středočeský	24	27,3	12	13,6	9	10,2	7	8,0	2	2,3	6	6,8	6	6,8	3	3,4	29	33,0
CZ031 Jihočeský	58	54,2	30	28,0	29	27,1	27	25,2	9	8,4	17	15,9	27	25,2	13	12,1	72	67,3
CZ032 Plzeňský	26	32,1	12	14,8	14	17,3	11	13,6	4	4,9	2	2,5	10	12,3	4	4,9	51	63,0
CZ041 Karlovarský	8	21,1	5	13,2	3	7,9	4	10,5	1	2,6	2	5,3	3	7,9	1	2,6	21	55,3
CZ042 Ústecký	24	32,9	9	12,3	12	16,4	11	15,1	3	4,1	6	8,2	6	8,2	6	8,2	44	60,3
CZ051 Liberecký	13	24,1	4	7,4	9	16,7	4	7,4	3	5,6	3	5,6	2	3,7	3	5,6	30	55,6
CZ052 Královéhradecký	27	30,3	13	14,6	14	15,7	5	5,6	1	1,1	3	3,4	4	4,5	2	2,2	43	48,3
CZ053 Pardubický	25	32,9	8	10,5	13	17,1	5	6,6	6	7,9	3	3,9			1	1,3	33	43,4
CZ061 Vysočina	33	39,8	16	19,3	17	20,5	11	13,3			10	12,0	12	14,5			33	39,8
CZ062 Jihomoravský	41	34,5	13	10,9	24	20,2	20	16,8	5	4,2	8	6,7	6	5,0	5	4,2	58	48,7
CZ071 Olomoucký	18	22,0	10	12,2	12	14,6	4	4,9	1	1,2	2	2,4	1	1,2	1	1,2	16	19,5
CZ072 Zlínský	28	34,6	12	14,8	14	17,3	3	3,7	4	4,9	2	2,5	2	2,5	7	8,6	35	43,2
CZ080 Moravskoslezský	72	50,7	42	29,6	22	15,5	16	11,3	1	0,7	13	9,2	7	4,9	2	1,4	78	54,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	643	48,1	49	2 176	222	2 613	399	3 939	460	4 901	595	5 716	639	6 716	643	7 995	643	9 127	643	10 262	1		0,1
CZ010 Hlavní město Praha	114	50,9	11	2 909	32	3 342	82	4 906	92	5 901	109	7 096	114	8 389	114	10 441	114	11 994	114	13 077	1		0,4
CZ020 Středočeský	39	44,3	3	1 667	18	2 889	25	4 288	26	5 027	37	5 343	39	6 736	39	8 141	39	9 544	39	10 646			
CZ031 Jihočeský	60	56,1	3	733	19	2 047	33	3 264	34	4 694	55	5 793	60	6 628	60	7 830	60	9 038	60	10 900			
CZ032 Plzeňský	28	34,6	2		12	2 804	24	4 633	24	6 119	28	7 130	28	8 773	28	10 595	28	12 327	28	14 041			
CZ041 Karlovarský	21	55,3	8	1 619	10	1 915	13	2 819	13	3 308	20	3 693	21	4 490	21	5 188	21	5 590	21	5 893			
CZ042 Ústecký	35	47,9	4	1 625	13	2 638	27	5 141	28	6 182	34	7 065	35	8 009	35	9 097	35	10 054	35	11 169			
CZ051 Liberecký	23	42,6	4	1 375	12	3 168	17	3 599	20	4 285	20	5 571	22	6 561	23	7 492	23	8 471	23	9 640			
CZ052 Královéhradecký	47	52,8	2		16	2 548	27	3 707	29	4 594	42	4 986	47	5 976	47	7 025	47	7 919	47	8 516			
CZ053 Pardubický	31	40,8			3	1 900	12	4 233	17	5 418	30	5 243	31	5 992	31	7 332	31	8 269	31	9 390			
CZ061 Vysočina	39	47,0	4	3 125	18	2 719	23	3 391	29	3 783	39	4 131	39	5 067	39	5 924	39	6 769	39	7 596			
CZ062 Jihomoravský	62	52,1			16	2 291	30	3 321	35	4 775	49	5 664	60	6 433	62	7 662	62	8 661	62	9 705			
CZ071 Olomoucký	39	47,6	3	2 333	12	2 563	17	3 150	27	3 898	35	5 426	38	6 783	39	8 260	39	10 253	39	12 477			
CZ072 Zlínský	35	43,2	2		10	2 072	23	3 130	24	4 140	31	4 994	35	5 929	35	7 086	35	8 223	35	9 780			
CZ080 Moravskoslezský	70	49,3	3	3 667	31	2 371	46	3 313	62	4 287	66	5 089	70	5 637	70	6 186	70	6 576	70	7 009			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	813	60,8	400	3 178	762	3 530	800	4 333	812	5 057	813	5 767	813	6 181
CZ010 Hlavní město Praha	125	55,8	78	4 068	119	4 508	123	5 480	125	6 065	125	7 049	125	7 511
CZ020 Středočeský	48	54,5	23	2 957	46	3 259	48	3 975	48	4 642	48	5 083	48	5 498
CZ031 Jihočeský	63	58,9	41	2 964	63	3 093	63	3 531	63	4 035	63	4 427	63	4 578
CZ032 Plzeňský	54	66,7	23	2 107	43	3 465	48	4 806	54	6 781	54	7 428	54	8 457
CZ041 Karlovarský	25	65,8	11	2 973	23	3 300	25	4 008	25	4 680	25	5 472	25	5 620
CZ042 Ústecký	46	63,0	24	2 917	45	3 491	46	4 565	46	5 320	46	6 105	46	6 691
CZ051 Liberecký	40	74,1	22	2 186	39	2 837	39	3 287	40	3 811	40	4 168	40	4 546
CZ052 Královéhradecký	63	70,8	28	2 893	58	3 492	63	4 115	63	4 648	63	5 329	63	5 552
CZ053 Pardubický	38	50,0	11	3 486	35	3 589	38	4 129	38	4 642	38	5 103	38	5 529
CZ061 Vysočina	50	60,2	24	2 854	45	2 908	49	3 991	49	5 430	50	5 935	50	6 338
CZ062 Jihomoravský	75	63,0	34	3 270	68	3 391	75	4 029	75	4 596	75	5 458	75	5 954
CZ071 Olomoucký	51	62,2	17	3 169	48	3 245	50	4 087	51	4 827	51	5 745	51	6 229
CZ072 Zlínský	50	61,7	27	2 547	49	3 248	50	4 531	50	4 928	50	6 067	50	6 482
CZ080 Moravskoslezský	85	59,9	37	3 874	81	3 849	83	4 402	85	4 920	85	5 495	85	5 667

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	64,3	377	4 045	790	4 663	845	5 888	858	7 341	860	8 391	860	9 135	860	9 837	860	10 289	860	10 639
CZ010 Hlavní město Praha	144	64,3	73	4 422	133	5 780	143	7 560	143	8 880	144	10 299	144	11 072	144	11 963	144	12 433	144	13 109
CZ020 Středočeský	49	55,7	19	3 858	47	4 300	49	5 331	49	6 688	49	7 253	49	7 955	49	8 271	49	8 598	49	8 802
CZ031 Jihočeský	78	72,9	44	4 444	77	5 354	78	6 069	78	6 832	78	7 401	78	7 858	78	8 248	78	8 674	78	9 030
CZ032 Plzeňský	59	72,8	21	3 457	46	5 616	50	7 918	58	14 124	59	15 522	59	16 843	59	17 815	59	18 345	59	18 731
CZ041 Karlovarský	24	63,2	7	4 071	23	3 172	24	4 460	24	5 558	24	6 644	24	7 635	24	8 148	24	8 515	24	8 798
CZ042 Ústecký	48	65,8	20	4 250	46	5 176	48	6 740	48	7 648	48	8 485	48	9 246	48	9 652	48	10 152	48	10 506
CZ051 Liberecký	40	74,1	24	3 392	38	3 677	40	4 407	40	5 137	40	5 568	40	5 948	40	6 127	40	6 190	40	6 252
CZ052 Královéhradecký	64	71,9	28	2 686	56	3 935	64	5 032	64	5 959	64	7 073	64	7 766	64	8 638	64	8 772	64	8 936
CZ053 Pardubický	46	60,5	16	3 322	42	3 882	46	4 845	46	5 810	46	6 686	46	7 323	46	8 145	46	8 497	46	8 752
CZ061 Vysočina	52	62,7	28	3 082	45	3 293	52	4 156	52	5 477	52	6 060	52	6 543	52	7 035	52	7 116	52	7 169
CZ062 Jihomoravský	71	59,7	27	7 287	67	5 548	71	6 724	71	8 210	71	9 698	71	10 831	71	12 008	71	12 730	71	13 028
CZ071 Olomoucký	51	62,2	12	5 208	46	3 971	48	5 153	51	6 856	51	8 364	51	9 421	51	10 535	51	11 727	51	12 187
CZ072 Zlínský	54	66,7	25	3 053	51	3 624	54	4 766	54	5 560	54	6 650	54	7 134	54	7 818	54	8 679	54	8 910
CZ080 Moravskoslezský	80	56,3	33	3 502	73	4 397	78	5 306	80	5 961	80	6 819	80	7 391	80	7 851	80	8 076	80	8 508

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele				
	PKS	% KS	z toho																														
			zvýšením mzdových tarifů						zvýš.celk.objemu mzd.prost.f.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy						kombinací uvedených		
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS	% KS	
Celkem	752	56,2	300	22,4	21	600	279	4,5	81	6,1	6	0,4	355	26,6	349	4,4	6	747	8	4,7	26	1,9	26	2,4	1	139	10,4	9	0,7	141	10,5	149	11,1
CZ010 Hlavní město Praha	136	60,7	71	31,7	6	683	65	4,4	12	5,4			53	23,7	53	4,7			1		3	1,3	3	3,0		27	12,1	1	0,4	30	13,4	29	12,9
CZ020 Středočeský	46	52,3	12	13,6	1		11	4,7	4	4,5			24	27,3	22	4,0	2		1		2	2,3	2			10	11,4			6	6,8	6	6,8
CZ031 Jihočeský	59	55,1	29	27,1	1		28	5,8	8	7,5			20	18,7	20	4,4					6	5,6	6	2,0		7	6,5	1	0,9	9	8,4	7	6,5
CZ032 Plzeňský	50	61,7	23	28,4	4	750	19	4,7	11	13,6	2	2,5	29	35,8	28	4,1	1		1		1	1,2	1		1	8	9,9	3	3,7	18	22,2	22	27,2
CZ041 Karlovarský	20	52,6	8	21,1			8	5,2	2	5,3			9	23,7	9	4,2										2	5,3			1	2,6	6	15,8
CZ042 Ústecký	44	60,3	13	17,8	1		12	3,7	8	11,0			27	37,0	27	4,2					2	2,7	2			7	9,6	1	1,4	13	17,8	6	8,2
CZ051 Liberecký	32	59,3	18	33,3			18	3,0					12	22,2	12	3,9					1	1,9	1			3	5,6			2	3,7	5	9,3
CZ052 Královéhradecký	55	61,8	20	22,5	1		19	4,4	13	14,6	1	1,1	24	27,0	24	3,7			2		1	1,1	1			8	9,0			10	11,2	8	9,0
CZ053 Pardubický	32	42,1	9	11,8	1		8	4,1	3	3,9			18	23,7	18	4,6					1	1,3	1			2	2,6			1	1,3	4	5,3
CZ061 Vysočina	44	53,0	14	16,9			14	4,7	7	8,4			24	28,9	24	4,4					2	2,4	2			8	9,6			11	13,3	4	4,8
CZ062 Jihomoravský	66	55,5	25	21,0	1		24	4,5	4	3,4			35	29,4	32	4,7	3	798			1	0,8	1			14	11,8	2	1,7	13	10,9	20	16,8
CZ071 Olomoucký	52	63,4	12	14,6	1		11	5,2	2	2,4			34	41,5	34	4,3			1							11	13,4			7	8,5	12	14,6
CZ072 Zlínský	52	64,2	18	22,2	2		16	3,3	4	4,9	3	3,7	16	19,8	16	5,2					3	3,7	3	2,3		20	24,7	1	1,2	9	11,1	10	12,3
CZ080 Moravskoslezský	64	45,1	28	19,7	2		26	4,8	3	2,1			30	21,1	30	4,3			2		3	2,1	3	2,8		12	8,5			11	7,7	10	7,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	837	62,6	151	11,3	68	5,1	689	51,5	332	24,8	97,6	254	19,0	88,7	413	30,9	17,3	13,73
CZ010 Hlavní město Praha	117	52,2	19	8,5	2	0,9	101	45,1	66	29,5	98,9	56	25,0	89,8	59	26,3	16,5	13,24
CZ020 Středočeský	40	45,5	6	6,8	1	1,1	35	39,8	12	13,6	97,1	5	5,7	80,0	16	18,2	22,7	14,17
CZ031 Jihočeský	84	78,5	8	7,5	7	6,5	72	67,3	43	40,2	96,7	32	29,9	86,4	55	51,4	19,8	17,36
CZ032 Plzeňský	59	72,8	8	9,9	22	27,2	36	44,4	29	35,8	97,2	27	33,3	92,2	23	28,4	19,8	20,20
CZ041 Karlovarský	18	47,4	6	15,8	4	10,5	14	36,8	9	23,7	98,9	6	15,8	95,0	12	31,6	19,0	15,00
CZ042 Ústecký	50	68,5	10	13,7	5	6,8	35	47,9	10	13,7	94,5	10	13,7	83,5	26	35,6	15,9	9,11
CZ051 Liberecký	34	63,0	3	5,6	2	3,7	30	55,6	9	16,7	98,9	7	13,0	100,0	20	37,0	15,1	15,67
CZ052 Královéhradecký	53	59,6	9	10,1	3	3,4	43	48,3	21	23,6	98,1	12	13,5	81,7	34	38,2	17,0	12,91
CZ053 Pardubický	45	59,2	9	11,8	4	5,3	38	50,0	17	22,4	96,5	9	11,8	87,2	15	19,7	14,7	16,25
CZ061 Vysočina	58	69,9	5	6,0	3	3,6	56	67,5	22	26,5	95,2	20	24,1	85,0	27	32,5	16,8	11,66
CZ062 Jihomoravský	77	64,7	18	15,1	5	4,2	61	51,3	25	21,0	99,6	12	10,1	90,8	33	27,7	16,2	13,18
CZ071 Olomoucký	61	74,4	22	26,8	5	6,1	44	53,7	12	14,6	95,8	15	18,3	88,0	32	39,0	14,9	14,42
CZ072 Zlínský	49	60,5	16	19,8	2	2,5	39	48,1	21	25,9	97,1	15	18,5	83,3	30	37,0	18,1	12,60
CZ080 Moravskoslezský	92	64,8	12	8,5	3	2,1	85	59,9	36	25,4	97,8	28	19,7	93,6	31	21,8	16,0	8,89

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Blížeji úprava podmínek při uplatnění konta pracovní doby										Užití úkolové mzdy				
	sjednána v KS		Stálá mzda podle § 120 ZP je sjednána ve výši								sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
			80% prům. výdělku		90% prům. výdělku		jiná výše průměrného výdělku		jinou formou						
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	9	0,7	22	1,6	2	0,1	12	0,9	96,3	2	0,1	191	14,3	110	8,2
CZ010 Hlavní město Praha	2	0,9	1	0,4			2	0,9				22	9,8	18	8,0
CZ020 Středočeský												14	15,9	5	5,7
CZ031 Jihočeský	1	0,9	5	4,7			1	0,9				13	12,1	3	2,8
CZ032 Plzeňský	2	2,5	2	2,5						1	1,2	24	29,6	20	24,7
CZ041 Karlovarský			1	2,6								8	21,1	5	13,2
CZ042 Ústecký			1	1,4	1	1,4	3	4,1	95,0	1	1,4	15	20,5	6	8,2
CZ051 Liberecký	1	1,9					1	1,9				4	7,4	2	3,7
CZ052 Královéhradecký			2	2,2	1	1,1	1	1,1				10	11,2	5	5,6
CZ053 Pardubický												8	10,5	5	6,6
CZ061 Vysočina			1	1,2								5	6,0	2	2,4
CZ062 Jihomoravský	3	2,5	4	3,4			4	3,4	96,3			14	11,8	10	8,4
CZ071 Olomoucký												16	19,5	4	4,9
CZ072 Zlínský			4	4,9								28	34,6	10	12,3
CZ080 Moravskoslezský			1	0,7								10	7,0	15	10,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1273	95,2	1121	83,8	503	37,6	547	40,9	741	55,4
CZ010 Hlavní město Praha	214	95,5	172	76,8	113	50,4	74	33,0	119	53,1
CZ020 Středočeský	81	92,0	55	62,5	36	40,9	25	28,4	32	36,4
CZ031 Jihočeský	104	97,2	94	87,9	30	28,0	52	48,6	55	51,4
CZ032 Plzeňský	79	97,5	71	87,7	54	66,7	22	27,2	58	71,6
CZ041 Karlovarský	37	97,4	32	84,2	17	44,7	11	28,9	22	57,9
CZ042 Ústecký	73	100,0	67	91,8	23	31,5	35	47,9	42	57,5
CZ051 Liberecký	51	94,4	49	90,7	12	22,2	19	35,2	24	44,4
CZ052 Královéhradecký	85	95,5	78	87,6	37	41,6	42	47,2	63	70,8
CZ053 Pardubický	71	93,4	65	85,5	27	35,5	37	48,7	48	63,2
CZ061 Vysočina	75	90,4	70	84,3	5	6,0	12	14,5	11	13,3
CZ062 Jihomoravský	116	97,5	102	85,7	57	47,9	72	60,5	81	68,1
CZ071 Olomoucký	77	93,9	71	86,6	29	35,4	54	65,9	62	75,6
CZ072 Zlínský	79	97,5	75	92,6	16	19,8	37	45,7	45	55,6
CZ080 Moravskoslezský	131	92,3	120	84,5	47	33,1	55	38,7	79	55,6

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1185	88,6	260	19,4	546	40,8	1117	83,5	974	397	421	579	300	401	30,0
CZ010 Hlavní město Praha	196	87,5	33	14,7	87	38,8	187	83,5	165	73	80	94	61	56	25,0
CZ020 Středočeský	67	76,1	12	13,6	32	36,4	67	76,1	67	20	27	43	18	17	19,3
CZ031 Jihočeský	97	90,7	19	17,8	58	54,2	95	88,8	84	46	43	64	27	39	36,4
CZ032 Plzeňský	74	91,4	16	19,8	36	44,4	73	90,1	66	22	32	44	17	26	32,1
CZ041 Karlovarský	31	81,6	6	15,8	16	42,1	30	78,9	25	8	6	15	8	8	21,1
CZ042 Ústecký	66	90,4	7	9,6	36	49,3	58	79,5	54	32	32	34	8	27	37,0
CZ051 Liberecký	46	85,2	12	22,2	11	20,4	44	81,5	35	13	14	27	8	11	20,4
CZ052 Královéhradecký	81	91,0	17	19,1	32	36,0	78	87,6	68	28	34	33	17	38	42,7
CZ053 Pardubický	70	92,1	16	21,1	33	43,4	64	84,2	55	20	30	29	11	25	32,9
CZ061 Vysočina	76	91,6	12	14,5	40	48,2	73	88,0	67	18	21	40	9	9	10,8
CZ062 Jihomoravský	100	84,0	29	24,4	34	28,6	91	76,5	82	25	33	49	28	20	16,8
CZ071 Olomoucký	76	92,7	24	29,3	43	52,4	73	89,0	65	16	18	32	29	35	42,7
CZ072 Zlínský	73	90,1	22	27,2	43	53,1	64	79,0	46	24	18	22	25	32	39,5
CZ080 Moravskoslezský	132	93,0	35	24,6	45	31,7	120	84,5	95	52	33	53	34	58	40,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C připojení k internetu
 D náklady na potřebné podklady
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1047	78,3	103	7,7	74	5,5	29	2,2	84	6,3	281	96,9	9	3,1	916	68,5	297	22,2	801	59,9	163	12,2
CZ010 Hlavní město Praha	153	68,3	14	6,3	14	6,3	8	3,6	35	15,6	65	91,5	6	8,5	157	70,1	44	19,6	142	63,4	25	11,2
CZ020 Středočeský	67	76,1	9	10,2	7	8,0	4	4,5	1	1,1	21	100,0			55	62,5	17	19,3	47	53,4	6	6,8
CZ031 Jihočeský	64	59,8	11	10,3	11	10,3			21	19,6	41	95,3	2	4,7	62	57,9	35	32,7	47	43,9	23	21,5
CZ032 Plzeňský	52	64,2	17	21,0	6	7,4			6	7,4	29	100,0			70	86,4	40	49,4	59	72,8	33	40,7
CZ041 Karlovarský	34	89,5	2	5,3					2	5,3	4	100,0			26	68,4	10	26,3	18	47,4	7	18,4
CZ042 Ústecký	57	78,1	7	9,6	5	6,8	3	4,1	1	1,4	16	100,0			46	63,0	17	23,3	38	52,1	15	20,5
CZ051 Liberecký	47	87,0	2	3,7	1	1,9	1	1,9	3	5,6	7	100,0			33	61,1	4	7,4	29	53,7	5	9,3
CZ052 Královéhradecký	65	73,0	12	13,5	8	9,0	1	1,1	3	3,4	24	100,0			72	80,9	15	16,9	65	73,0	6	6,7
CZ053 Pardubický	57	75,0	15	19,7	3	3,9	1	1,3			19	100,0			55	72,4	10	13,2	50	65,8	7	9,2
CZ061 Vysočina	75	90,4	2	2,4	2	2,4	4	4,8			8	100,0			14	16,9	4	4,8	11	13,3	1	1,2
CZ062 Jihomoravský	104	87,4	5	4,2	2	1,7	2	1,7	6	5,0	15	100,0			89	74,8	45	37,8	79	66,4	7	5,9
CZ071 Olomoucký	73	89,0	1	1,2	6	7,3	2	2,4			9	100,0			69	84,1	33	40,2	62	75,6	8	9,8
CZ072 Zlínský	76	93,8	2	2,5			1	1,2	2	2,5	4	80,0	1	20,0	64	79,0	13	16,0	59	72,8	12	14,8
CZ080 Moravskoslezský	123	86,6	4	2,8	9	6,3	2	1,4	4	2,8	19	100,0			104	73,2	10	7,0	95	66,9	8	5,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	659	49,3	1,4	3,6	61	4,6	1,2	2,9	608	45,5	395	29,5	345	25,8	57	4,3	105	7,9
CZ010 Hlavní město Praha	146	65,2	1,4	3,9	18	8,0	1,0	2,7	129	57,6	88	39,3	82	36,6	17	7,6	30	13,4
CZ020 Středočeský	32	36,4	1,7	4,5	3	3,4	1,0	1,7	30	34,1	27	30,7	6	6,8			3	3,4
CZ031 Jihočeský	58	54,2	1,4	4,5	2	1,9			53	49,5	36	33,6	23	21,5	4	3,7	6	5,6
CZ032 Plzeňský	52	64,2	1,2	3,1	2	2,5			47	58,0	34	42,0	38	46,9	11	13,6	5	6,2
CZ041 Karlovarský	17	44,7	1,2	2,8					16	42,1	10	26,3	7	18,4	1	2,6	4	10,5
CZ042 Ústecký	37	50,7	1,3	3,1	7	9,6	1,0	2,1	34	46,6	27	37,0	11	15,1			8	11,0
CZ051 Liberecký	19	35,2	1,5	3,5					16	29,6	13	24,1	9	16,7				
CZ052 Královéhradecký	43	48,3	1,9	4,4	2	2,2			43	48,3	18	20,2	28	31,5	8	9,0	4	4,5
CZ053 Pardubický	32	42,1	2,0	3,9	2	2,6			29	38,2	21	27,6	14	18,4			3	3,9
CZ061 Vysočina	24	28,9	1,8	3,1	2	2,4			17	20,5	9	10,8	10	12,0			2	2,4
CZ062 Jihomoravský	47	39,5	1,1	3,4	5	4,2	1,2	4,2	46	38,7	36	30,3	21	17,6	4	3,4	7	5,9
CZ071 Olomoucký	52	63,4	1,2	2,4	6	7,3	1,0	2,5	52	63,4	28	34,1	30	36,6	3	3,7	7	8,5
CZ072 Zlínský	27	33,3	1,4	3,6	1	1,2			26	32,1	10	12,3	23	28,4	2	2,5	3	3,7
CZ080 Moravskoslezský	73	51,4	1,2	3,6	11	7,7	1,3	3,0	70	49,3	38	26,8	43	30,3	7	4,9	23	16,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

v hodinách za týden, ve dnech

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou									
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS						o dny		o týden		o 2 týdny		o 3 a více týdnů			
			PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný				2 směnný		3 směnný		nepřetržitý		PKS	% KS	vyr.období	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS
	hod/týden	hod/týden								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden	PKS	% KS	PKS	% KS								
Celkem	1266	94,7	872	65,2	38,0	394	29,5	39,6	38,27	37,4	37,3	79	5,9	47,2	251	18,8	1086	81,2	4,7	3,9	75,6	0,8	0,2				
CZ010 Hlavní město Praha	200	89,3	104	46,4	38,5	96	42,9	39,5	38,19	37,3	37,0	15	6,7	50,3	47	21,0	190	84,8	3,6	4,9	79,0	2,2					
CZ020 Středočeský	78	88,6	46	52,3	38,1	32	36,4	39,7	38,23	37,4	37,4	4	4,5	52,0	9	10,2	69	78,4	6,8	5,5	71,6						
CZ031 Jihočeský	103	96,3	61	57,0	38,3	42	39,3	39,6	38,32	37,3	37,2	8	7,5	47,1	38	35,5	81	75,7	5,6	3,7	71,0						
CZ032 Plzeňský	77	95,1	59	72,8	37,7	18	22,2	39,6	38,13	37,3	37,0	3	3,7	46,7	12	14,8	68	84,0	4,9	3,5	77,8	1,2					
CZ041 Karlovarský	36	94,7	27	71,1	38,2	9	23,7	39,2	38,11	37,4	37,4	1	2,6		6	15,8	29	76,3	2,6	3,0	71,1	2,6					
CZ042 Ústecký	70	95,9	44	60,3	37,6	26	35,6	39,4	38,18	37,1	37,5	5	6,8	46,8	12	16,4	57	78,1	12,3	4,2	65,8						
CZ051 Liberecký	47	87,0	35	64,8	38,3	12	22,2	39,6	38,02	37,5	37,5	6	11,1	47,7	12	22,2	44	81,5	1,9	5,0	77,8	1,9					
CZ052 Královéhradecký	89	100,0	68	76,4	37,6	21	23,6	39,5	38,21	37,5	37,4	6	6,7	50,7	23	25,8	73	82,0	3,4	3,3	77,5	1,1					
CZ053 Pardubický	73	96,1	48	63,2	37,8	25	32,9	40,0	38,58	37,5	37,5	3	3,9	45,7	8	10,5	62	81,6	5,3	2,8	73,7	2,6					
CZ061 Vysočina	80	96,4	61	73,5	38,4	19	22,9	39,7	38,42	37,3	37,5	1	1,2		9	10,8	66	79,5	4,8	2,8	72,3	2,4					
CZ062 Jihomoravský	116	97,5	89	74,8	38,1	27	22,7	39,8	38,41	37,5	37,4	9	7,6	49,1	10	8,4	95	79,8	4,2	3,4	76,5						
CZ071 Olomoucký	81	98,8	64	78,0	37,8	17	20,7	39,5	38,02	37,2	37,5	2	2,4		21	25,6	61	74,4	3,7	4,0	69,5	1,2					
CZ072 Zlínský	78	96,3	51	63,0	37,6	27	33,3	39,7	38,61	37,5	37,8	5	6,2	41,6	6	7,4	68	84,0	2,5	4,5	81,5						
CZ080 Moravskoslezský	138	97,2	115	81,0	37,8	23	16,2	39,3	38,26	37,4	37,4	11	7,7	41,4	38	26,8	123	86,6	4,9	3,3	81,7						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 vyr.období vyrovnávací období
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

v hodinách za rok, týdnech

Kraj NUTS 3	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	6	0,4	83	858	64,2	49,9	415	31,0	47,4
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,4		137	61,2	48,5	87	38,8	46,1
CZ020 Středočeský				50	56,8	50,4	23	26,1	49,7
CZ031 Jihočeský				94	87,9	50,6	51	47,7	46,1
CZ032 Plzeňský	2	2,5		69	85,2	51,6	16	19,8	46,3
CZ041 Karlovarský				26	68,4	48,7	9	23,7	43,3
CZ042 Ústecký				40	54,8	48,1	25	34,2	48,0
CZ051 Liberecký				32	59,3	46,7	11	20,4	44,9
CZ052 Královéhradecký				59	66,3	49,8	22	24,7	47,9
CZ053 Pardubický				47	61,8	49,8	20	26,3	47,5
CZ061 Vysočina				41	49,4	50,1	11	13,3	52,0
CZ062 Jihomoravský	2	1,7		64	53,8	51,2	27	22,7	50,2
CZ071 Olomoucký				62	75,6	51,2	30	36,6	45,9
CZ072 Zlínský				56	69,1	50,6	18	22,2	46,2
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7		81	57,0	50,2	65	45,8	49,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)						Pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu		Podmínky a pravidla pro školení v průběhu RD	
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých					
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	20	1,5	28	2,1	39	2,9	20	1,5	121	9,1	1	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	3	1,3	1	0,4	12	5,4	3	1,3	31	13,8	1	0,4
CZ020 Středočeský	4	4,5	3	3,4			5	5,7	5	5,7		
CZ031 Jihočeský	3	2,8	6	5,6	2	1,9			24	22,4		
CZ032 Plzeňský	3	3,7	6	7,4	3	3,7			6	7,4		
CZ041 Karlovarský	1	2,6	1	2,6					2	5,3		
CZ042 Ústecký	2	2,7	1	1,4	1	1,4			6	8,2		
CZ051 Liberecký	2	3,7			2	3,7	2	3,7	4	7,4		
CZ052 Královéhradecký	1	1,1	3	3,4	4	4,5	2	2,2	3	3,4		
CZ053 Pardubický					1	1,3	1	1,3	2	2,6		
CZ061 Vysočina	1	1,2	1	1,2	2	2,4			1	1,2		
CZ062 Jihomoravský			1	0,8	4	3,4			7	5,9		
CZ071 Olomoucký			1	1,2	1	1,2	3	3,7	21	25,6		
CZ072 Zlínský			1	1,2	3	3,7	3	3,7	4	4,9		
CZ080 Moravskoslezský			3	2,1	4	2,8	1	0,7	5	3,5		

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	382	28,6	16	1,2	374	28,0	3	0,2	4	0,3	3	0,2							1	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	74	33,0	6	2,7	72	32,1	1	0,4	1	0,4	1	0,4								
CZ020 Středočeský	26	29,5	4	4,5	22	25,0			1	1,1	1	1,1								
CZ031 Jihočeský	42	39,3			42	39,3														
CZ032 Plzeňský	23	28,4			23	28,4	1	1,2												
CZ041 Karlovarský	6	15,8			6	15,8														
CZ042 Ústecký	17	23,3	1	1,4	16	21,9														
CZ051 Liberecký	6	11,1			6	11,1			1	1,9	1	1,9								
CZ052 Královéhradecký	12	13,5			12	13,5														
CZ053 Pardubický	11	14,5	1	1,3	11	14,5														
CZ061 Vysočina	34	41,0	1	1,2	34	41,0														
CZ062 Jihomoravský	19	16,0	1	0,8	19	16,0	1	0,8												
CZ071 Olomoucký	48	58,5	1	1,2	47	57,3														
CZ072 Zlínský	27	33,3			27	33,3			1	1,2									1	1,2
CZ080 Moravskoslezský	37	26,1	1	0,7	37	26,1														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1246	93,2	33,32	54,7	10,55	33,3	35,64	56,0	260	180	13,5	27	2,0	20	1,5
CZ010 Hlavní město Praha	213	95,1	37,51	54,6	13,63	27,5	41,47	60,3	39	28	12,5	1	0,4	1	0,4
CZ020 Středočeský	77	87,5	34,31	54,8	9,64	30,7	31,50	55,0	25	8	9,1				
CZ031 Jihočeský	106	99,1	31,21	55,0	10,27	43,1	28,91	54,8	22	24	22,4	4	3,7	9	8,4
CZ032 Plzeňský	76	93,8	35,88	54,8	11,81	55,0	26,00	55,5	30	5	6,2				
CZ041 Karlovarský	31	81,6	27,26	55,0	7,38	5,0	37,71	56,3	9	9	23,7	2	5,3	2	5,3
CZ042 Ústecký	68	93,2	37,95	54,9	9,63	40,0	28,75	57,5	14	15	20,5				
CZ051 Liberecký	53	98,1	27,85	54,5	7,07	13,0	38,40	57,2	10	13	24,1	2	3,7		
CZ052 Královéhradecký	87	97,8	41,58	54,7	18,01		26,00	58,0	27	15	16,9	3	3,4	1	1,1
CZ053 Pardubický	72	94,7	29,05	54,3	5,97		37,50	55,0	31	14	18,4	1	1,3	1	1,3
CZ061 Vysočina	76	91,6	26,08	54,6	8,40		30,00	55,9	6	8	9,6				
CZ062 Jihomoravský	110	92,4	30,56	54,6	10,38	5,0	36,89	55,4	11	17	14,3	4	3,4	3	2,5
CZ071 Olomoucký	75	91,5	26,39	54,6	6,79	55,0	36,39	56,2	24	7	8,5	1	1,2	1	1,2
CZ072 Zlínský	77	95,1	39,70	54,8	7,28		32,87	55,0	3	9	11,1	9	11,1	1	1,2
CZ080 Moravskoslezský	125	88,0	32,75	54,8	8,24	11,7	34,38	54,6	9	8	5,6			1	0,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání					Podmínky pro dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem		Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění					
			sjednán v KS		výše příspěvku							sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	20	1,5	37	2,8	433	360	414	49	3,7	124	9,3	792	59,2	418	3,0	576	43,1	261	19,5	472	191	14,3
CZ010 Hlavní město Praha	12	5,4	7	3,1	600	300	500	6	2,7	20	8,9	145	64,7	468	3,2	99	44,2	70	31,3	518	55	24,6
CZ020 Středočeský	2	2,3	1	1,1				2	2,3	10	11,4	51	58,0	455	2,7	35	39,8	21	23,9	366	11	12,5
CZ031 Jihočeský	2	1,9	11	10,3	298	200	404	13	12,1	12	11,2	81	75,7	347	3,2	69	64,5	16	15,0	411	13	12,1
CZ032 Plzeňský			6	7,4		500	260	3	3,7	20	24,7	55	67,9	416	2,7	48	59,3	21	25,9	359	16	19,8
CZ041 Karlovarský										4	10,5	21	55,3	372	2,0	18	47,4	8	21,1	750	3	7,9
CZ042 Ústecký	1	1,4	1	1,4				1	1,4	6	8,2	50	68,5	453	3,3	36	49,3	13	17,8	474	10	13,7
CZ051 Liberecký	1	1,9	2	3,7				1	1,9	5	9,3	25	46,3	334	2,9	19	35,2	6	11,1	293	6	11,1
CZ052 Královéhradecký			1	1,1				2	2,2	8	9,0	53	59,6	432	3,0	39	43,8	11	12,4	442	8	9,0
CZ053 Pardubický	1	1,3						2	2,6	6	7,9	41	53,9	442	2,9	28	36,8	8	10,5	460	6	7,9
CZ061 Vysočina			1	1,2				1	1,2	3	3,6	46	55,4	329	2,8	24	28,9	6	7,2	293	4	4,8
CZ062 Jihomoravský	1	0,8	2	1,7				4	3,4	9	7,6	63	52,9	417	3,0	43	36,1	25	21,0	461	16	13,4
CZ071 Olomoucký			4	4,9		400	650	7	8,5	2	2,4	45	54,9	429	2,6	39	47,6	15	18,3	461	13	15,9
CZ072 Zlínský								4	4,9	14	17,3	33	40,7	452	3,1	24	29,6	14	17,3	550	12	14,8
CZ080 Moravskoslezský			1	0,7				3	2,1	5	3,5	83	58,5	406	3,0	55	38,7	27	19,0	561	18	12,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměrovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

průměrné %, průměr. Kč

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	402	30,1	75	2,1	42	1 980	86	1,9	176	147	4 396	177	13,2	51	3 106	4	2,6	90	67	3 339
CZ010 Hlavní město Praha	78	34,8	19	2,0	2		34	2,2	20	29	13 356	33	14,7	11	7 955			17	11	6 613
CZ020 Středočeský	28	31,8	4	2,4	8	1 788	4	1,5	10	4	896	4	4,5	2				1	1	
CZ031 Jihočeský	43	40,2	6	1,8	2		17	1,3	18	9	677	25	23,4	10	2 390	2		11	3	129
CZ032 Plzeňský	27	33,3	7	1,9	2		5	2,0	13	8	1 863	4	4,9						4	1 102
CZ041 Karlovarský	17	44,7	6	2,1	2		1		6	7	6 402	1	2,6					1		
CZ042 Ústecký	22	30,1	8	2,7	4	1 688	1		9	9	4 937	15	20,5	7	900			5	6	599
CZ051 Liberecký	10	18,5			4	1 428			6	4	940	9	16,7	1				7	6	5 338
CZ052 Královéhradecký	19	21,3	4	1,9	3	1 533	5	2,3	9	4	972	10	11,2	1				6	8	2 048
CZ053 Pardubický	15	19,7	5	2,3	3	1 867			6	7	3 717	4	5,3					4	3	4 509
CZ061 Vysočina	14	16,9	2		3	1 900	2		5	5	2 316	11	13,3	6	750				5	715
CZ062 Jihomoravský	38	31,9	7	2,1	2		6	2,3	21	16	1 122	22	18,5	2		2		15	9	4 565
CZ071 Olomoucký	18	22,0	2				3	1,7	9	7	1 430	5	6,1	1				4	4	3 394
CZ072 Zlínský	19	23,5	1		5	1 940	4	2,5	6	7	2 174	26	32,1	8	1 050			17	3	1 908
CZ080 Moravskoslezský	54	38,0	4	2,5	2		4	1,6	38	31	1 827	8	5,6	2				2	4	4 093

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	5,7	3,2	2,2	19,6	1,3	2,7	0,9	2,6	53,8	8,0	374	28,0	95	7,1
CZ010 Hlavní město Praha	3,3	2,6	0,5	17,9	0,8	1,5	0,8	1,9	64,4	6,4	76	33,9	34	15,2
CZ020 Středočeský	22,9	0,7	5,1	19,2	1,3	2,8		1,3	33,4	13,3	18	20,5	2	2,3
CZ031 Jihočeský	11,9	1,8	19,3	33,3	1,7	2,2		9,2	12,1	8,6	38	35,5	8	7,5
CZ032 Plzeňský	22,6	3,3		13,8	0,7	2,8	3,1	0,4	26,8	26,6	23	28,4	7	8,6
CZ041 Karlovarský	8,0	0,3	0,4	2,7	6,2	0,2		0,5	67,8	13,9	11	28,9	1	2,6
CZ042 Ústecký	13,9	6,3	2,7	9,4	0,9	4,3		1,5	44,6	16,3	33	45,2	11	15,1
CZ051 Liberecký	5,4	1,1	0,1	16,5	3,9	1,3		12,7	57,4	1,6	18	33,3	2	3,7
CZ052 Královéhradecký	6,5	3,4	1,4	50,1	0,1	7,9		5,0	16,9	8,7	14	15,7	4	4,5
CZ053 Pardubický	13,3	0,3	5,5	23,7	2,7	4,6	6,7	1,7	41,2	0,4	14	18,4	1	1,3
CZ061 Vysočina	4,6	12,3	21,2	23,9	1,9	9,8		8,9	12,6	4,7	26	31,3	2	2,4
CZ062 Jihomoravský	5,7	2,0	2,9	20,9	0,5	7,1		0,6	54,8	5,5	34	28,6	9	7,6
CZ071 Olomoucký	2,3	2,3		51,6	0,7	6,4	5,7	2,3	28,3	0,5	13	15,9	2	2,4
CZ072 Zlínský	8,5	12,3	4,3	47,9	0,9	3,8		0,0	20,6	1,7	13	16,0	2	2,5
CZ080 Moravskoslezský	4,7	6,3	7,0	18,8	0,5	2,5		4,9	37,4	17,9	43	30,3	10	7,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	F	odměny při pracovním a životním výročí
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	H	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	I	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	J	zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

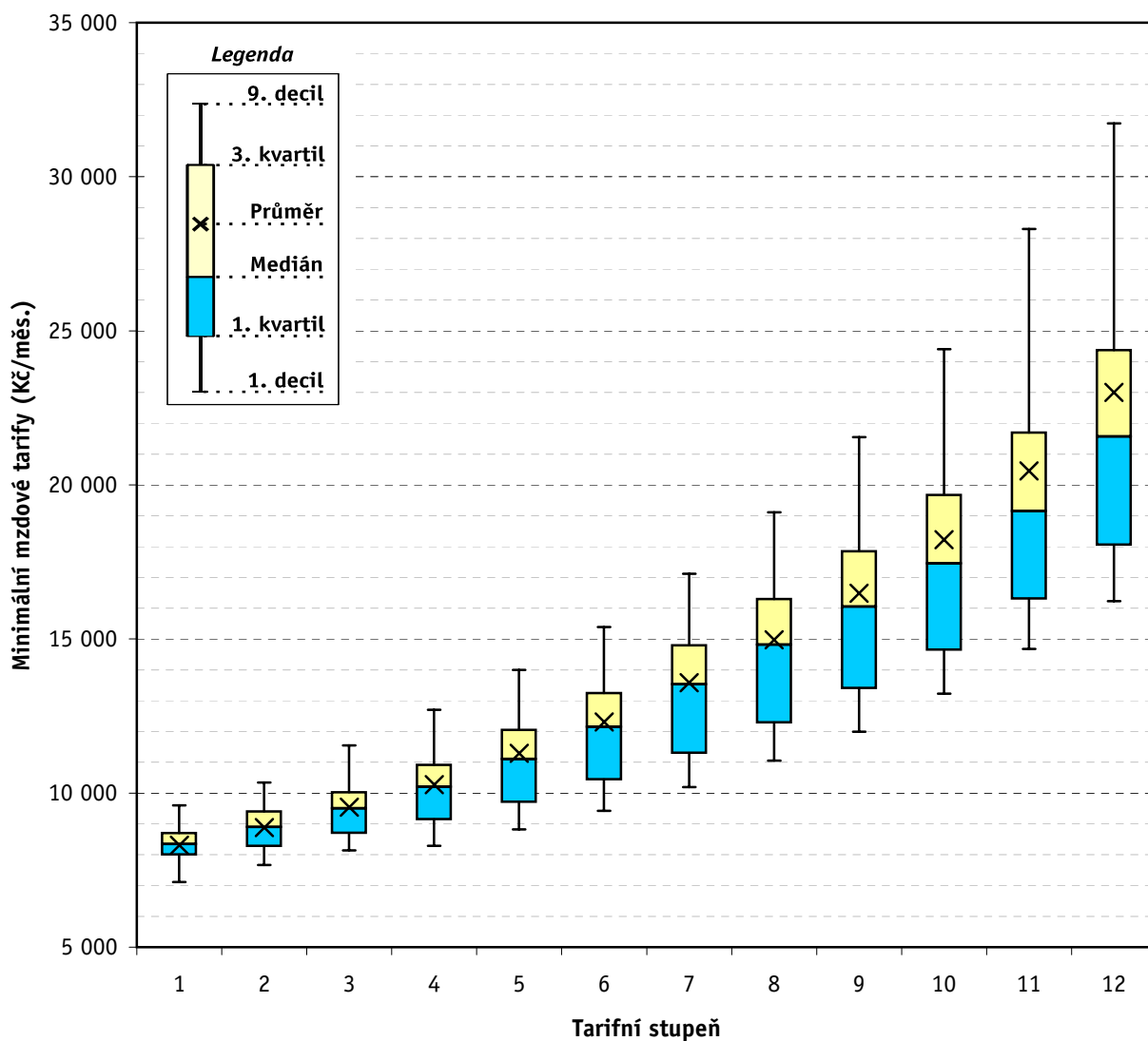
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody					
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o práci na dálku		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	359	26,9	19	1,4	330	24,7	981	73,4	713	53,3			1	0,1	17	1,3
CZ010 Hlavní město Praha	74	33,0	2	0,9	50	22,3	163	72,8	93	41,5			1	0,4	3	1,3
CZ020 Středočeský	20	22,7	2	2,3	16	18,2	67	76,1	38	43,2						
CZ031 Jihočeský	43	40,2	4	3,7	8	7,5	86	80,4	80	74,8						
CZ032 Plzeňský	19	23,5			18	22,2	75	92,6	50	61,7					2	2,5
CZ041 Karlovarský	8	21,1	1	2,6	7	18,4	29	76,3	15	39,5						
CZ042 Ústecký	16	21,9	1	1,4	17	23,3	61	83,6	46	63,0						
CZ051 Liberecký	3	5,6	1	1,9	6	11,1	31	57,4	22	40,7						
CZ052 Královéhradecký	17	19,1	4	4,5	11	12,4	41	46,1	51	57,3						
CZ053 Pardubický	9	11,8	2	2,6	11	14,5	41	53,9	36	47,4						
CZ061 Vysočina	10	12,0			11	13,3	29	34,9	57	68,7						
CZ062 Jihomoravský	23	19,3	1	0,8	25	21,0	92	77,3	61	51,3						
CZ071 Olomoucký	34	41,5			41	50,0	69	84,1	34	41,5					1	1,2
CZ072 Zlínský	25	30,9	1	1,2	56	69,1	74	91,4	36	44,4					11	13,6
CZ080 Moravskoslezský	58	40,8			53	37,3	123	86,6	94	66,2						

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

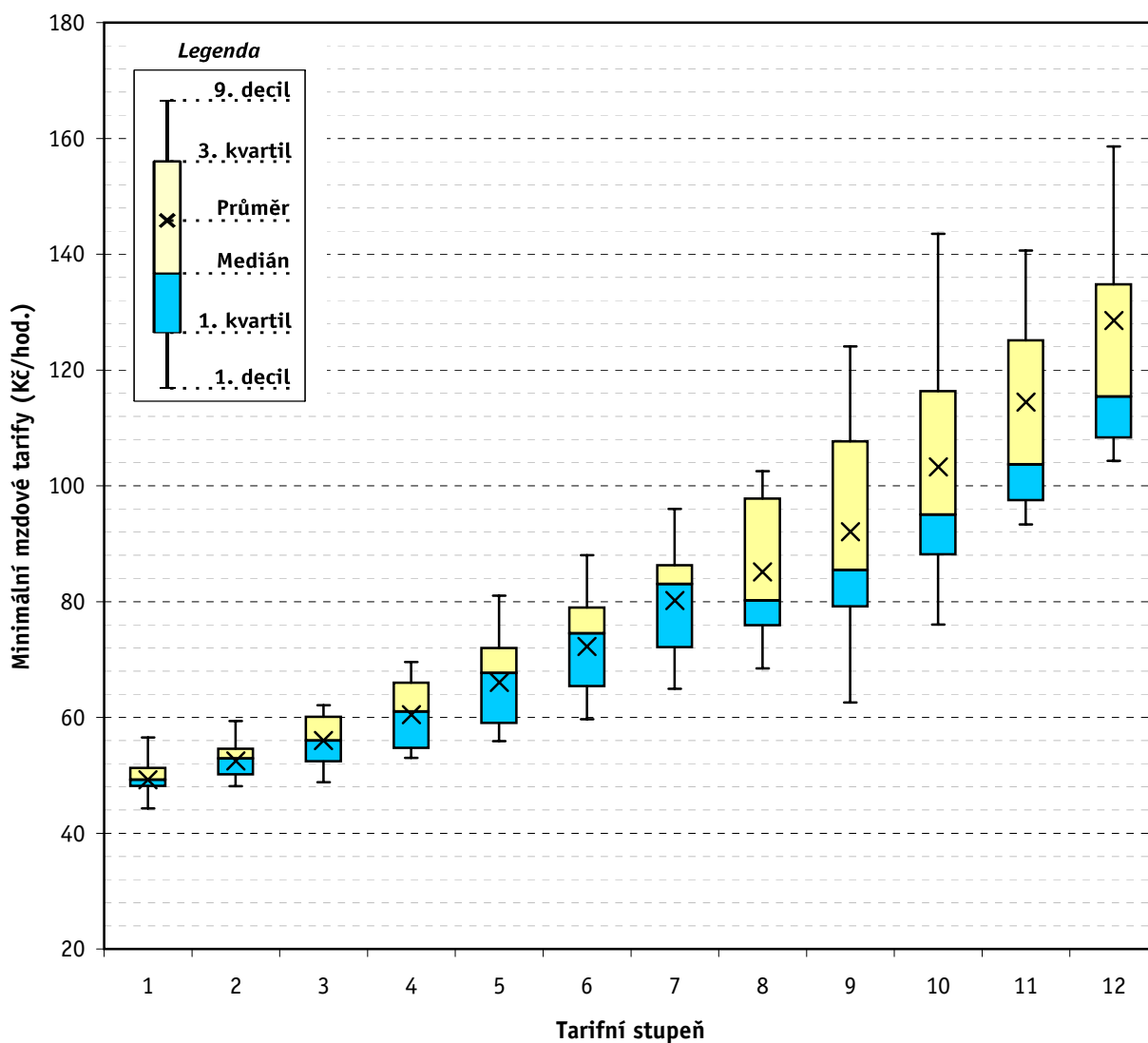
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	102	9 515	8 380	8 500	8 910	9 825	11 855
Tarifní stupeň 1	338	8 312	7 118	8 000	8 350	8 700	9 600
Tarifní stupeň 2	342	8 884	7 670	8 280	8 900	9 400	10 340
Tarifní stupeň 3	349	9 538	8 145	8 700	9 500	10 025	11 550
Tarifní stupeň 4	358	10 277	8 285	9 150	10 200	10 920	12 700
Tarifní stupeň 5	359	11 289	8 821	9 710	11 100	12 050	14 000
Tarifní stupeň 6	364	12 308	9 420	10 445	12 150	13 250	15 392
Tarifní stupeň 7	364	13 578	10 190	11 300	13 535	14 800	17 115
Tarifní stupeň 8	365	14 969	11 050	12 285	14 815	16 300	19 114
Tarifní stupeň 9	351	16 489	11 990	13 400	16 050	17 850	21 550
Tarifní stupeň 10	349	18 227	13 225	14 650	17 450	19 675	24 400
Tarifní stupeň 11	346	20 458	14 675	16 310	19 150	21 700	28 300
Tarifní stupeň 12	344	23 007	16 225	18 050	21 575	24 375	31 730



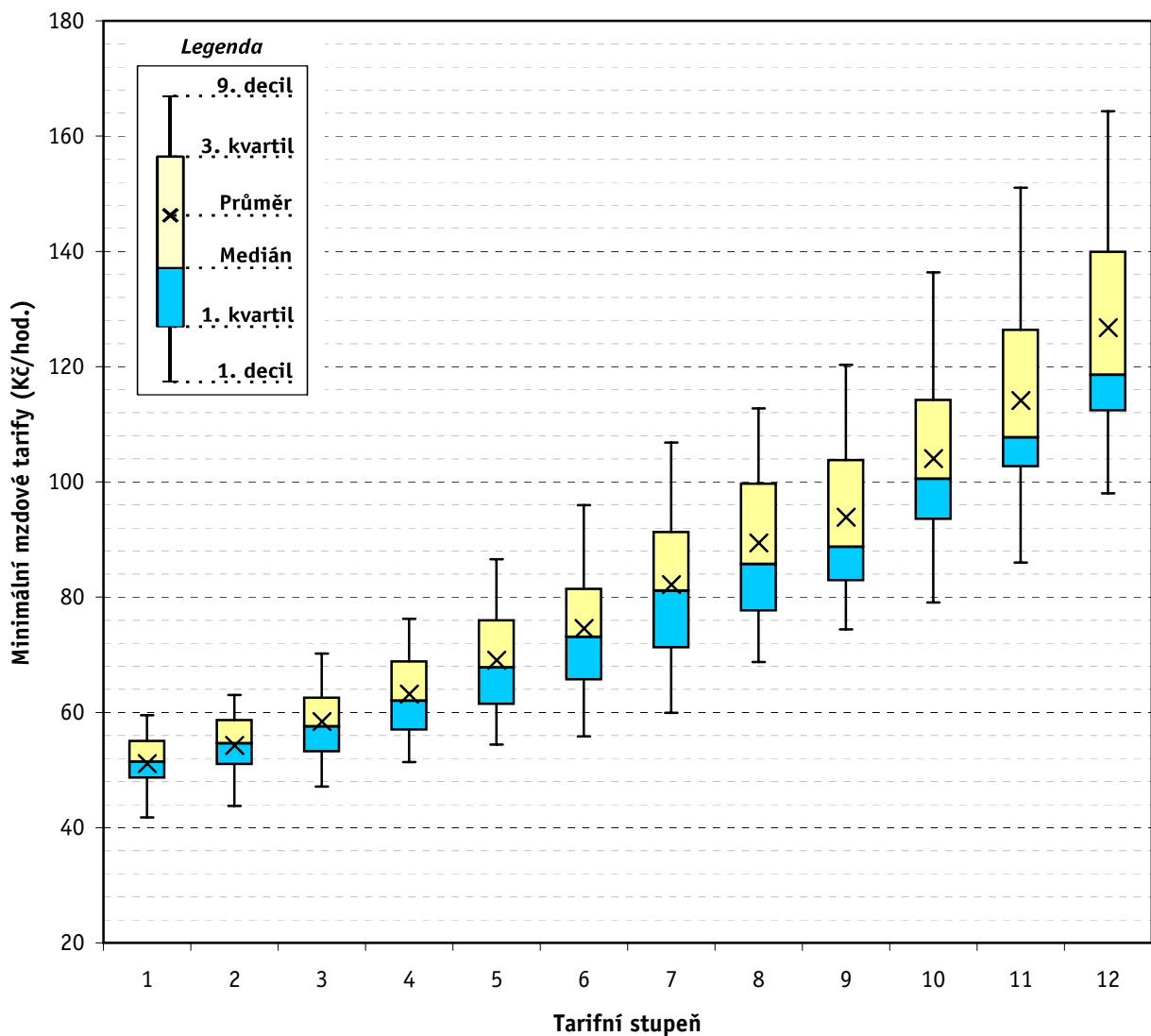
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	10	52,88	48,95	50,66	51,10	55,20	58,50
Tarifní stupeň 1	91	49,23	44,30	48,10	49,20	51,30	56,55
Tarifní stupeň 2	92	52,47	48,10	50,10	52,90	54,60	59,35
Tarifní stupeň 3	92	56,00	48,80	52,40	56,00	60,10	62,10
Tarifní stupeň 4	94	60,45	53,00	54,70	61,00	66,00	69,55
Tarifní stupeň 5	94	66,03	55,90	59,00	67,70	72,00	81,00
Tarifní stupeň 6	93	72,24	59,70	65,35	74,50	79,00	88,00
Tarifní stupeň 7	89	80,20	64,95	72,10	83,00	86,30	96,00
Tarifní stupeň 8	36	85,12	68,45	75,90	80,20	97,80	102,50
Tarifní stupeň 9	20	92,06	62,55	79,15	85,45	107,70	124,05
Tarifní stupeň 10	19	103,28	76,05	88,10	95,00	116,35	143,51
Tarifní stupeň 11	16	114,43	93,30	97,50	103,70	125,10	140,65
Tarifní stupeň 12	16	128,52	104,30	108,30	115,40	134,80	158,59



Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	28	57,26	52,10	53,00	55,15	58,50	64,32
Tarifní stupeň 1	161	51,12	41,75	48,65	51,40	55,05	59,50
Tarifní stupeň 2	166	54,24	43,75	51,00	54,60	58,65	63,00
Tarifní stupeň 3	172	58,41	47,10	53,20	57,55	62,55	70,20
Tarifní stupeň 4	175	63,20	51,39	57,00	62,00	68,85	76,25
Tarifní stupeň 5	175	69,03	54,43	61,45	67,80	75,95	86,59
Tarifní stupeň 6	166	74,58	55,85	65,70	73,10	81,45	95,95
Tarifní stupeň 7	157	82,15	59,90	71,26	81,10	91,30	106,80
Tarifní stupeň 8	85	89,41	68,75	77,65	85,75	99,70	112,75
Tarifní stupeň 9	65	93,88	74,40	82,90	88,70	103,80	120,30
Tarifní stupeň 10	55	104,02	79,05	93,55	100,50	114,20	136,35
Tarifní stupeň 11	48	114,11	86,00	102,70	107,70	126,40	151,05
Tarifní stupeň 12	46	126,77	98,01	112,40	118,55	139,91	164,31



**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08
Tarifní stupeň 1	108,0	107,6	106,1	107,0	104,8	105,8	102,3	107,9	104,5	104,1	104,3	101,8	99,2	96,3
Tarifní stupeň 2	107,3	107,3	105,8	106,7	105,3	106,4	102,7	107,2	104,3	103,8	104,0	102,3	99,7	96,6
Tarifní stupeň 3	107,3	105,8	105,6	106,3	105,9	106,7	102,9	107,2	102,9	103,6	103,6	103,0	100,0	96,8
Tarifní stupeň 4	106,9	105,3	105,1	105,3	106,5	106,7	102,9	106,8	102,4	103,1	102,7	103,5	99,9	96,8
Tarifní stupeň 5	106,3	104,8	105,1	105,0	106,7	106,7	103,5	106,2	101,9	103,1	102,4	103,7	100,0	97,4
Tarifní stupeň 6	106,0	104,3	104,1	105,8	106,7	106,9	103,1	105,9	101,4	102,1	103,2	103,7	100,2	97,0
Tarifní stupeň 7	105,9	104,1	103,8	105,9	106,6	107,5	103,1	105,8	101,2	101,8	103,2	103,6	100,7	97,1
Tarifní stupeň 8	106,1	104,2	103,6	106,3	106,1	107,4	103,6	106,0	101,3	101,7	103,6	103,1	100,6	97,5
Tarifní stupeň 9	106,1	104,2	103,1	106,6	104,8	108,5	103,5	105,9	101,3	101,1	103,9	101,9	101,7	97,4
Tarifní stupeň 10	105,7	104,6	102,5	106,7	104,0	109,3	103,4	105,6	101,7	100,6	104,0	101,0	102,4	97,3
Tarifní stupeň 11	105,4	104,9	101,8	107,3	103,1	110,1	103,9	105,3	102,0	99,9	104,6	100,2	103,2	97,7
Tarifní stupeň 12	105,9	105,2	101,3	107,8	102,4	109,2	105,6	105,8	102,2	99,3	105,1	99,5	102,3	99,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	5,9*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2009
zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod./týden)**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08
Tarifní stupeň 1	107,6	108,5	106,3	106,3	107,4	104,9	102,1	107,5	105,5	104,3	103,6	104,4	98,3	96,1
Tarifní stupeň 2	106,1	108,8	106,4	106,8	107,5	104,7	102,9	106,0	105,7	104,4	104,1	104,5	98,1	96,9
Tarifní stupeň 3	105,3	108,5	105,5	106,8	107,8	104,9	103,2	105,2	105,4	103,5	104,1	104,8	98,2	97,1
Tarifní stupeň 4	105,1	108,2	104,6	106,0	108,7	104,5	103,6	105,0	105,1	102,6	103,3	105,7	97,9	97,5
Tarifní stupeň 5	104,6	107,4	102,9	106,4	109,8	104,3	103,8	104,5	104,4	101,0	103,8	106,7	97,8	97,7
Tarifní stupeň 6	105,4	106,7	102,0	107,4	109,7	103,9	103,9	105,3	103,7	100,0	104,7	106,6	97,3	97,8
Tarifní stupeň 7	104,8	107,3	101,0	107,6	110,2	104,1	104,4	104,7	104,3	99,1	104,9	107,1	97,5	98,3
Tarifní stupeň 8	104,1	106,8	100,8	109,8	108,0	104,9	103,2	104,0	103,8	98,8	107,1	105,0	98,3	97,1
Tarifní stupeň 9	104,0	108,5	98,2	111,6	105,8	104,1	106,0	103,9	105,4	96,3	108,8	102,9	97,5	99,8
Tarifní stupeň 10	102,5	107,9	98,9	112,9	104,3	104,5	107,5	102,4	104,8	97,0	110,1	101,4	97,9	101,2
Tarifní stupeň 11	103,2	107,6	96,1	117,4	95,8	104,4	113,0	103,1	104,6	94,2	114,5	93,2	97,8	106,4
Tarifní stupeň 12	103,2	107,3	93,5	120,9	92,3	106,0	113,3	103,0	104,3	91,8	117,8	89,7	99,3	106,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	5,9*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2009
zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden)**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08
Tarifní stupeň 1	108,6	107,8	104,7	108,4	104,3	106,6	107,8	108,5	104,8	102,7	105,7	101,4	99,9	101,4
Tarifní stupeň 2	108,2	106,8	104,8	108,3	104,9	106,4	108,0	108,1	103,8	102,8	105,6	102,0	99,7	101,6
Tarifní stupeň 3	107,6	105,6	108,0	104,5	105,4	106,2	108,8	107,5	102,6	106,0	101,9	102,5	99,5	102,4
Tarifní stupeň 4	107,0	104,6	104,7	107,6	105,5	105,8	109,1	106,9	101,7	102,7	104,9	102,6	99,1	102,7
Tarifní stupeň 5	106,6	104,2	104,3	107,9	104,5	106,2	110,5	106,5	101,3	102,3	105,2	101,6	99,5	104,0
Tarifní stupeň 6	106,0	104,2	103,7	108,2	104,0	106,3	109,6	105,9	101,3	101,8	105,5	101,1	99,6	103,1
Tarifní stupeň 7	105,8	103,9	103,9	108,2	103,1	107,3	110,8	105,7	101,0	101,9	105,5	100,2	100,5	104,3
Tarifní stupeň 8	105,7	104,5	106,2	108,5	102,8	106,3	110,2	105,6	101,5	104,1	105,8	100,0	99,6	103,7
Tarifní stupeň 9	103,7	106,7	105,9	109,4	100,0	106,9	109,9	103,6	103,7	103,9	106,7	97,2	100,1	103,4
Tarifní stupeň 10	104,3	106,8	106,2	109,4	101,7	107,0	109,4	104,2	103,8	104,2	106,7	98,8	100,3	102,9
Tarifní stupeň 11	105,2	106,6	105,8	111,7	98,9	108,2	110,1	105,1	103,6	103,8	108,9	96,1	101,4	103,6
Tarifní stupeň 12	105,7	105,7	106,2	113,1	96,9	108,5	109,9	105,6	102,8	104,2	110,2	94,2	101,7	103,5

Míra inflace za jednotlivé roky	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	5,9*

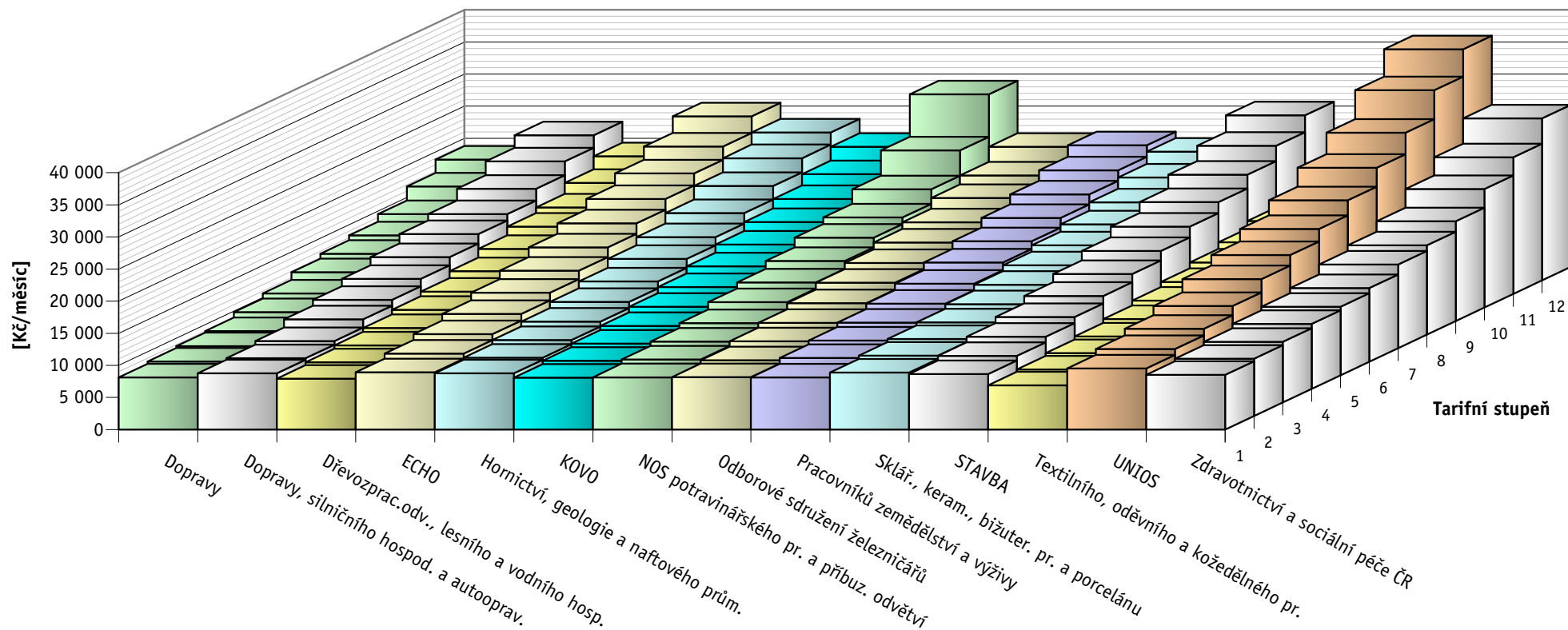
* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2009
zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny**

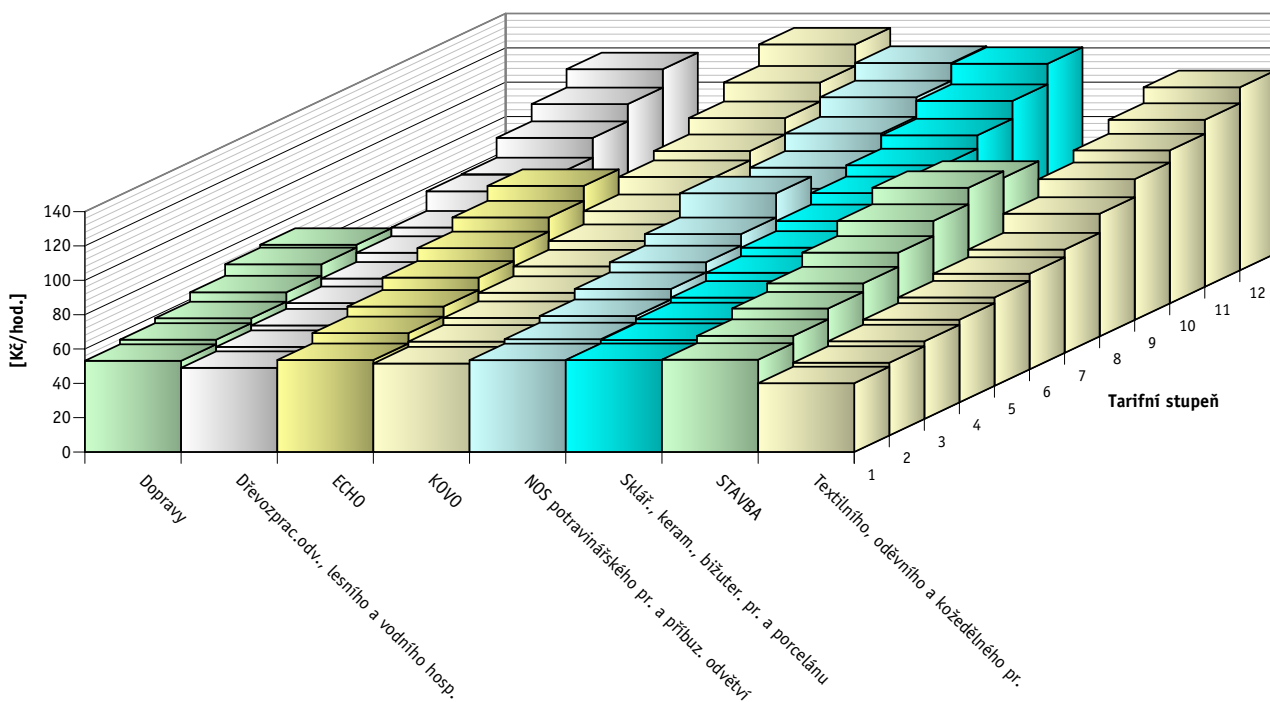
	měrná jednotka	rok 2002	rok 2003	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009	index 03/02	index 04/03	index 05/04	index 06/05	index 07/06	index 08/07	index 09/08
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,7	26,6	26,6	26,5	26,7	26,4	26,0	26,0	99,6	100,2	99,6	100,6	98,8	98,5	100,0
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	46,8	47,2	47,6	46,8	49,0	47,1	47,6	47,9	100,7	101,0	98,2	104,8	96,1	101,0	100,7
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	*	*	*	*	*	26,8	27,0	26,9	*	*	*	*	*	100,7	99,5
Za práci ve svátek	% PV	*	*	*	*	*	102,3	102,3	102,4	*	*	*	*	*	100,0	100,1
Za noční práci	Kč/hod	8,63	8,98	9,11	9,36	9,93	11,07	12,08	12,64	104,1	101,4	102,8	106,1	111,5	109,1	104,7
	% PV	24,4	30,8	20,2	19,8	21,6	11,0	11,2	11,2	126,2	65,6	98,0	109,1	51,1	101,4	99,8
Za práci v sobotu a neděli	% PV	37,6	37,6	37,0	36,1	35,9	24,6	24,6	24,5	100,1	98,4	97,5	99,4	68,5	100,1	99,7
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	5,75	5,88	6,13	6,25	6,44	6,73	7,19	7,33	102,3	104,2	102,0	103,1	104,6	106,8	101,9
	% MM	*	*	*	*	*	10,6	10,3	10,5	*	*	*	*	*	97,2	101,8
Za odpolední práci	Kč/hod	5,13	5,27	5,21	5,33	5,61	5,66	5,91	6,28	102,7	98,9	102,2	105,3	100,8	104,4	106,2
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	8,51	8,08	8,90	8,37	8,91	11,71	14,92	13,73	94,9	110,1	94,0	106,5	131,4	127,4	92,0
	% PV	12,7	12,9	12,5	12,8	12,6	12,4	18,0	17,3	101,0	97,0	103,0	98,0	98,3	145,5	96,3

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
* položka se v uvedeném období nesledovala

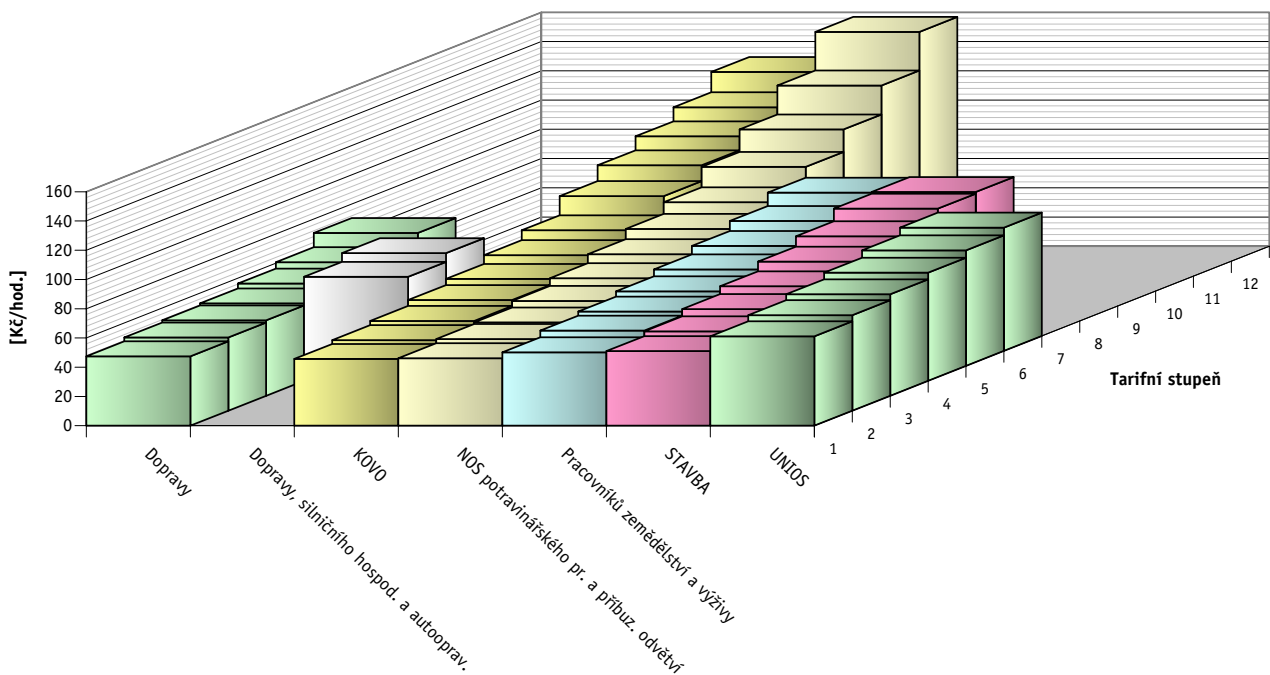
Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém



**Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)**

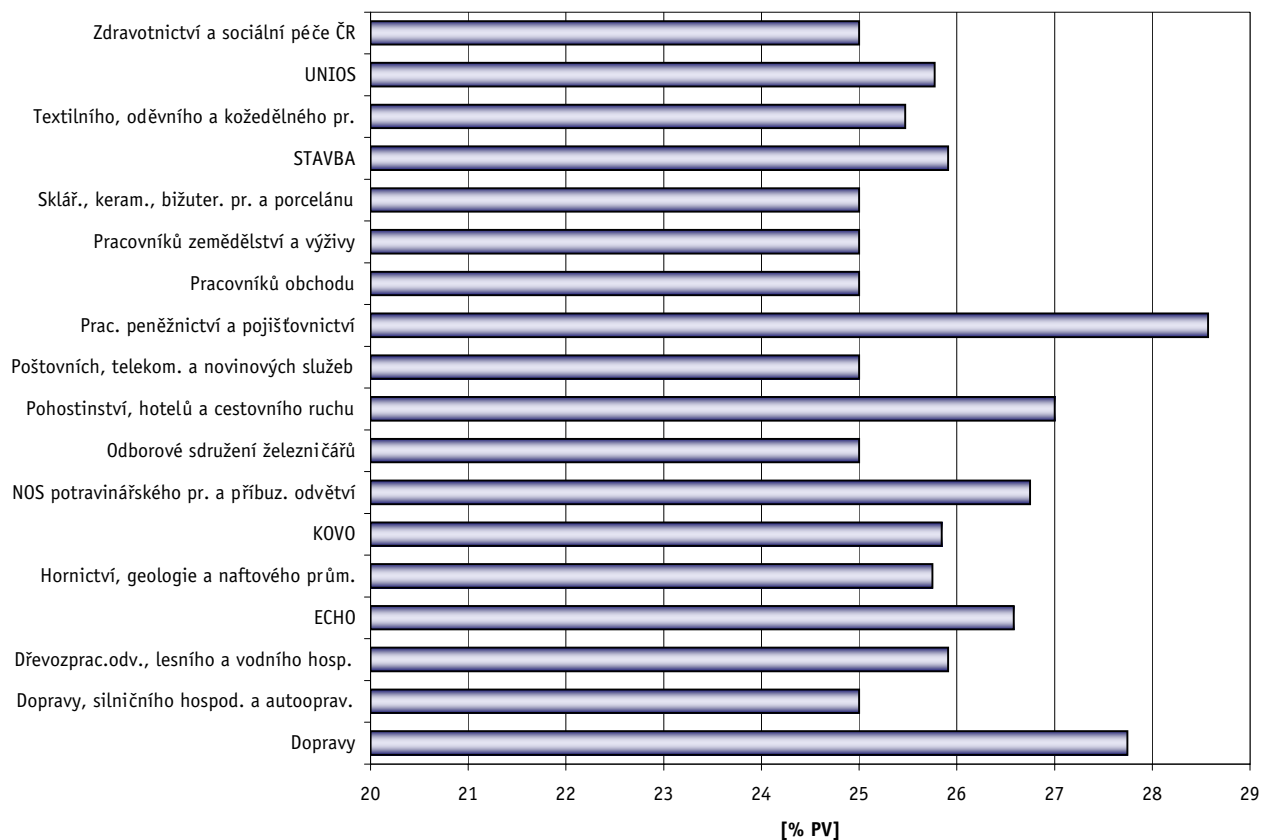


**Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)**

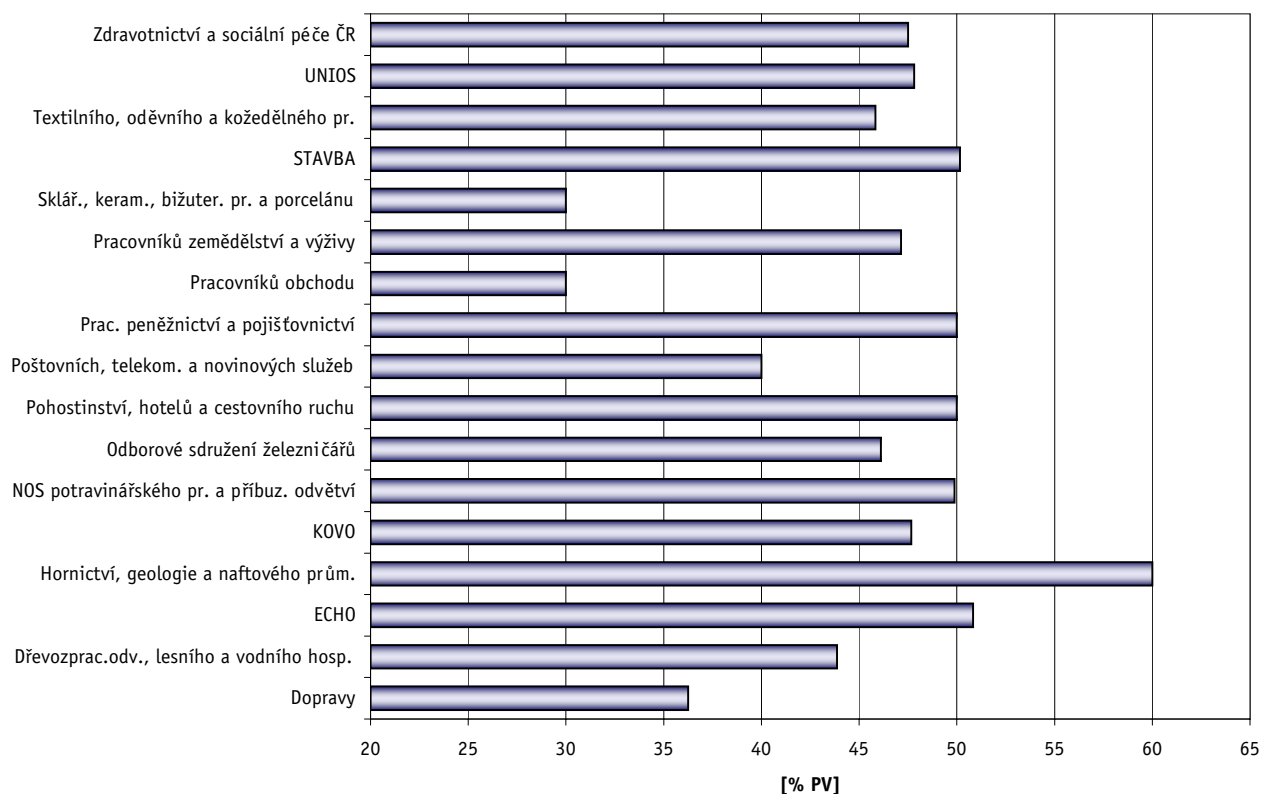


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

A za přesčasovou práci v pracovní den

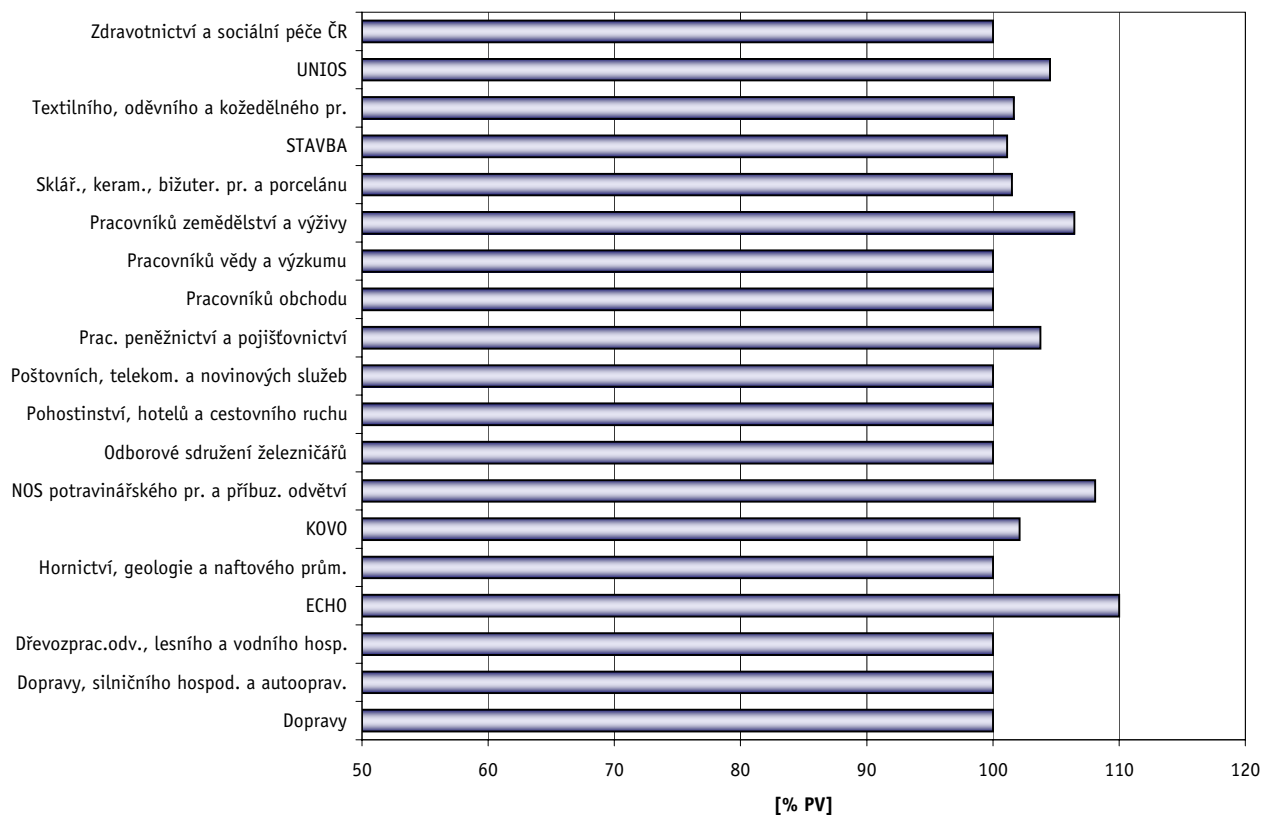


B za přesčasovou práci v sobotu a neděli

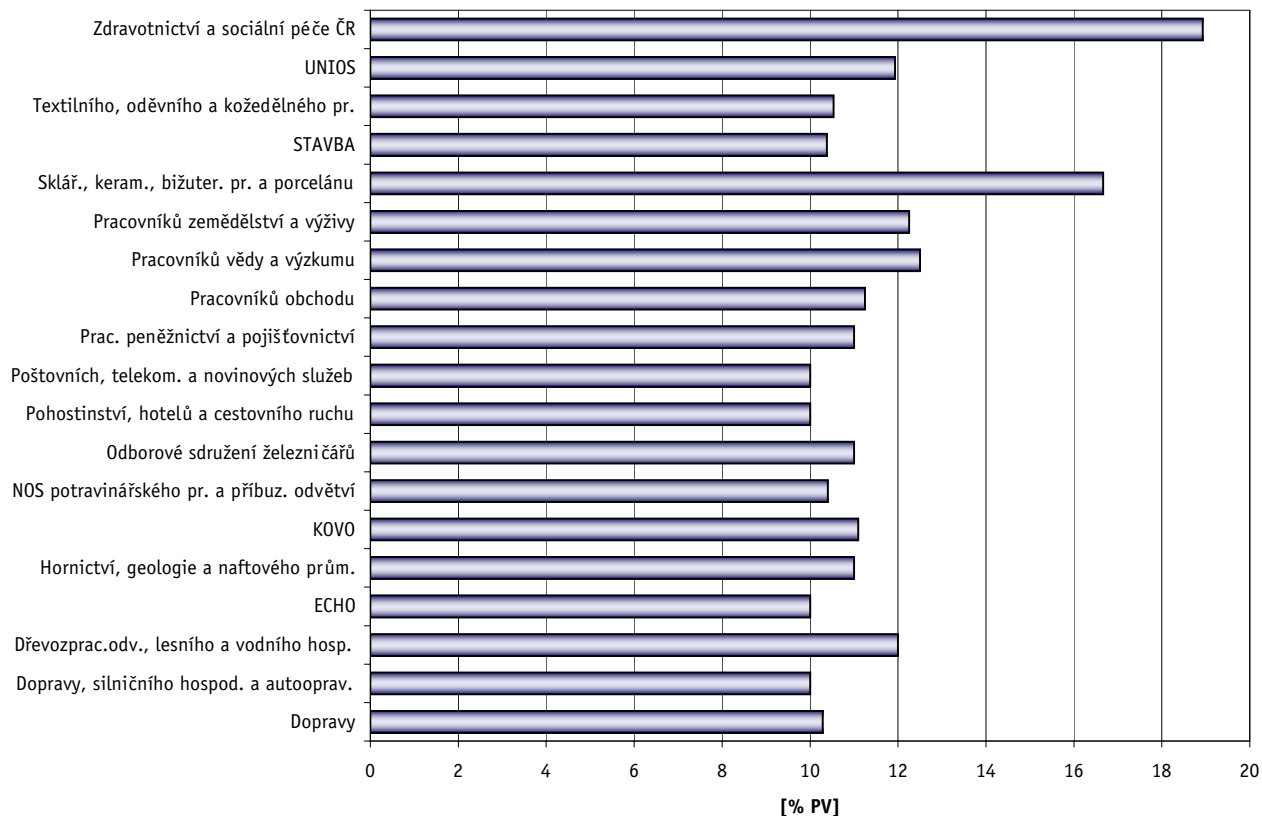


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

C za práci ve svátek

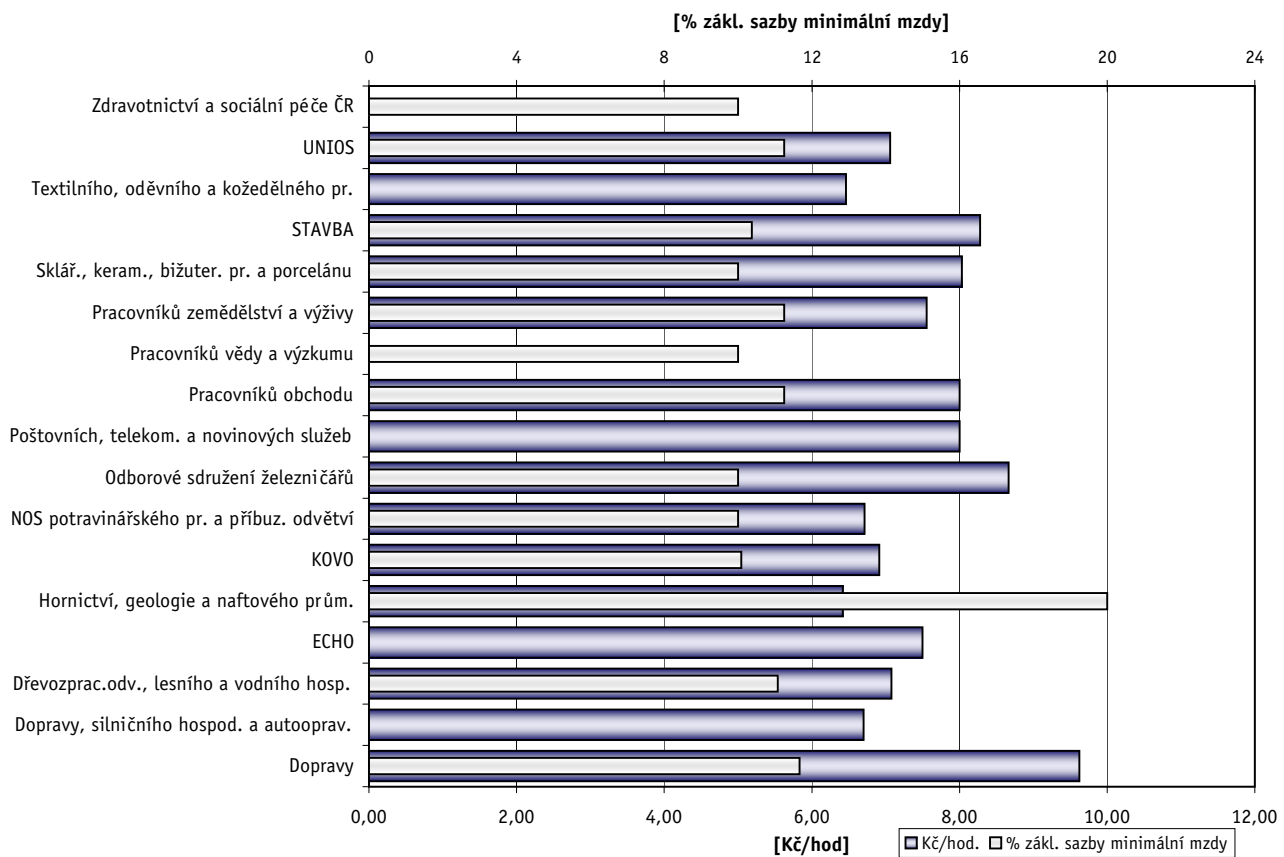


D za noční práci

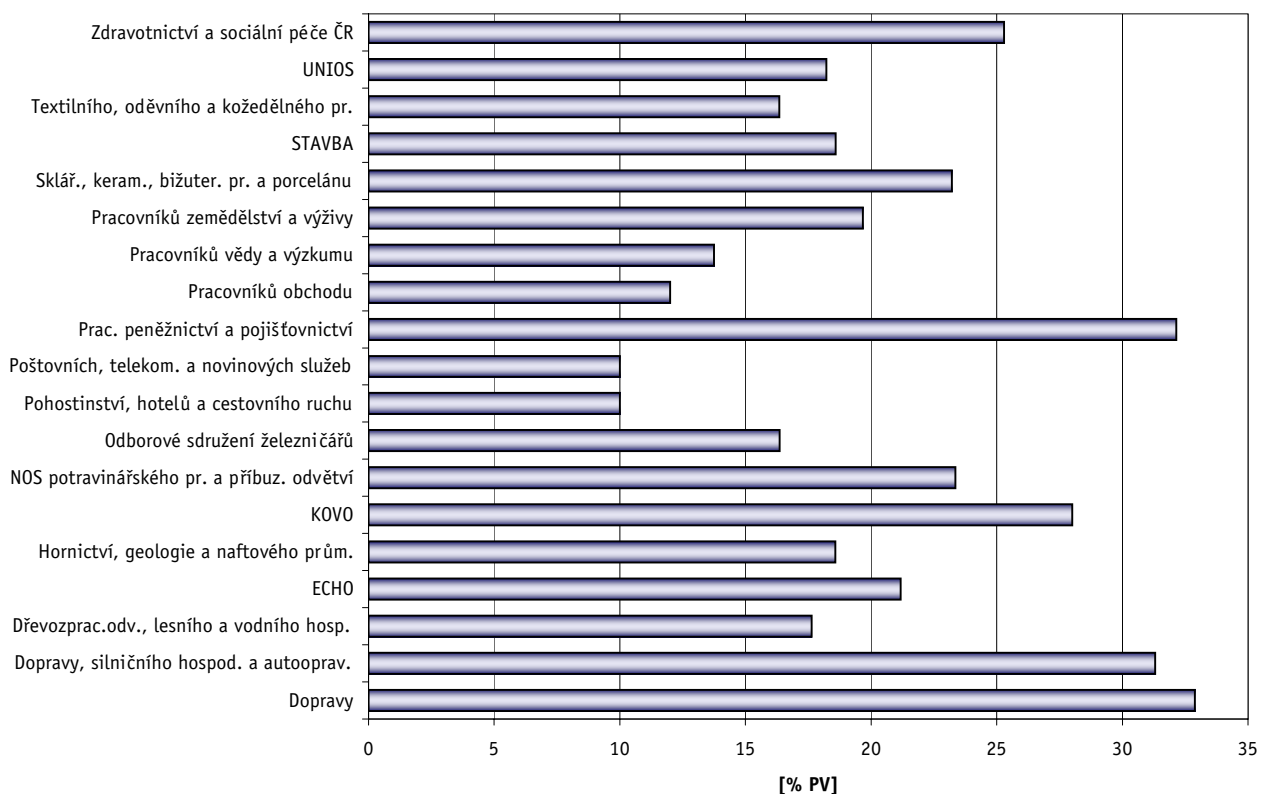


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

E za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Meziroční růst průměrného platu				3.1		3.2		3.3		3.4*		3.5*		3.6**		3.7**		3.8		3.9		3.10**		3.11		3.12	
	růstem COPP		zvýšení v %		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	prům. %	PKS	prům. %																								
Celkem	10	4,7	22	3,7	112	33,3	69	20,5	18	5,4	112	33,3	63	18,8	6	1,8	108	32,1	80	23,8	12	3,6	1	0,3	262	78,0	23	6,8
ČMOS pracovníků školství					28	45,9	7	11,5	5	8,2							38	62,3	25	41,0	2	3,3			53	86,9		
Dopravy			1		1	33,3																			3	100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1		1	20,0	1	20,0									2	40,0							3	60,0		
Hasičů ČR																	7	77,8							8	88,9		
Hornictví, geologie a naftového prům.																												
KOVO					5	38,5	6	46,2	3	23,1									2	15,4	1	7,7			8	61,5	1	7,7
Kultury a ochrany přírody			2		13	56,5	9	39,1	3	13,0				4	17,4	16	69,6	5	21,7	4	17,4				17	73,9	2	8,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																									1	100,0		
Odborové sdružení železničářů			1		3	75,0	2	50,0	1	25,0									2	50,0					4	100,0	2	50,0
Pracovníků zemědělství a výživy					2	18,2			1	9,1				1	9,1	5	45,5	1	9,1	1	9,1				9	81,8		
Státních orgánů a organizací	8	4,3	10	4,5	25	21,0	25	21,0	4	3,4	112	94,1	62	52,1					14	11,8	4	3,4			85	71,4	14	11,8
STAVBA					1	14,3											5	71,4							5	71,4		
UNIOS			2		4	40,0	5	50,0											3	30,0					7	70,0	1	10,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2		5	2,6	29	42,0	14	20,3	1	1,4			1	1,4	1	1,4	35	50,7	28	40,6			1	1,4	59	85,5	3	4,3

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. Kč	průměrné zvýšení platu v Kč
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Je v KS sjednán rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace?
3.8	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?
3.9	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
3.10	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
3.11	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.12	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	242	72,0	14	4,2	53	15,8	264	78,6	239	73	142	86	138
ČMOS pracovníků školství	27	44,3			1	1,6	57	93,4	54	4	47	2	53
Dopravy	2	66,7					3	100,0	3	2	2	3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0					3	60,0	3				3
Hasičů ČR	9	100,0					8	88,9	7	1	2		7
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	100,0					1	100,0	1	1			1
KOVO	11	84,6	1	7,7	3	23,1	9	69,2	9		4	6	
Kultury a ochrany přírody	16	69,6			3	13,0	17	73,9	14	5	6	12	13
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1			1	
Odborové sdružení železničářů	4	100,0			1	25,0	3	75,0	3	1	3	3	1
Pracovníků zemědělství a výživy	8	72,7	1	9,1			7	63,6	5	1	2		5
Státních orgánů a organizací	94	79,0	10	8,4	34	28,6	82	68,9	73	31	52	48	10
STAVBA	7	100,0			1	14,3	6	85,7	6	1	2	2	4
UNIOS	9	90,0			9	90,0	8	80,0	8				2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	50	72,5	2	2,9			59	85,5	52	26	22	6	42

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

připojení k internetu

D náklady na potřebné podklady

E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednan rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednan rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	276	82,1	38	11,3	9	2,7	3	0,9	10	3,0	55	91,7	5	8,3	201	59,8	62	18,5	86	25,6	51	15,2
ČMOS pracovníků školství	57	93,4	3	4,9	1	1,6					4	100,0			40	65,6	33	54,1	10	16,4	31	50,8
Dopravy	3	100,0													2	66,7			2	66,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0	1	20,0	1	20,0					2	100,0			1	20,0	1	20,0				
Hasičů ČR	2	22,2			1	11,1	1	11,1	5	55,6	5	71,4	2	28,6	1	11,1					6	66,7
Hornictví, geologie a naftového prům.			1	100,0							1	100,0			1	100,0			1	100,0		
KOVO	8	61,5	5	38,5							5	100,0			8	61,5			7	53,8	1	7,7
Kultury a ochrany přírody	19	82,6	1	4,3					3	13,0	3	75,0	1	25,0	16	69,6	3	13,0	7	30,4	3	13,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0													1	100,0						
Odborové sdružení železničářů	1	25,0	3	75,0							3	100,0			4	100,0			2	50,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	8	72,7	2	18,2					1	9,1	3	100,0			4	36,4	3	27,3	2	18,2		
Státních orgánů a organizací	114	95,8	5	4,2							4	80,0	1	20,0	63	52,9	2	1,7	32	26,9	3	2,5
STAVBA	5	71,4	2	28,6							1	50,0	1	50,0	4	57,1	1	14,3	2	28,6		
UNIOS	8	80,0	2	20,0							2	100,0			10	100,0			10	100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	47	68,1	13	18,8	6	8,7	2	2,9	1	1,4	22	100,0			46	66,7	19	27,5	11	15,9	7	10,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)								Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP												
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých		pro návrat do zaměstnání z RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování								
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	sjednány v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		
												PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	2	0,6	1	0,3	2	0,6	8	2,4	67	19,9	1,6	2,6	42	12,5	23	6,8	18	5,4	3	0,9	
ČMOS pracovníků školství									12	19,7	1,0	1,8	11	18,0			10	16,4	1	1,6	
Dopravy									1	33,3											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.									1	20,0			1	20,0			1	20,0			
Hasičů ČR																					
Hornictví, geologie a naftového prům.																					
KOVO									3	23,1	3,0	3,3	1	7,7							
Kultury a ochrany přírody					1	4,3			10	43,5	1,2	2,2	6	26,1	4	17,4	3	13,0			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																					
Odborové sdružení železničářů							2	50,0	1	25,0			1	25,0	1	25,0					
Pracovníků zemědělství a výživy									1	9,1											
Státních orgánů a organizací	1	0,8	1	0,8	1	0,8	5	4,2	24	20,2	2,4	3,5	12	10,1	11	9,2	1	0,8			
STAVBA																					
UNIOS									3	30,0	1,3	2,7	3	30,0	2	20,0	1	10,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	1,4					1	1,4	11	15,9	1,0	2,5	7	10,1	5	7,2	2	2,9	2	2,9	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů

průměrné % z celkové tvorby

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	156	72,6	85	39,5	3 086	1,5	0,8	0,2	4,9	0,1	2,8	7,5	24,1	14,5	1,2	13,0	0,2	0,1	6,6	6,2	16,3
ČMOS pracovníků školství	39	63,9	11	18,0	582	2,2			10,8	0,1	0,6	3,4	23,8	23,8	4,4	7,4		0,2	9,5	8,7	5,0
Dopravy	1	33,3																			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	40,0	2	40,0																	
Hasičů ČR	7	77,8	7	77,8	8 352	4,7	0,3	0,6	3,7		0,9	3,4	39,9	5,6	0,7	7,1		0,1	4,8	0,3	28,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	100,0																			
KOVO	8	61,5	5	38,5	697	12,0			6,2				28,4	15,2	0,9	6,3			4,1	11,9	15,1
Kultury a ochrany přírody	19	82,6	15	65,2	1 461	1,7	0,3	0,1	2,2	0,1		9,5	30,2	7,2	3,1	3,6		0,1	6,5	2,3	33,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																			
Odborové sdružení železničářů	3	75,0	3	75,0	607			1,3	13,0				37,4	19,9	1,6	8,5		0,3	4,8	5,2	8,1
Pracovníků zemědělství a výživy	6	54,5	3	27,3	715				17,0	0,1		3,7	15,2	24,6	0,7	3,3		0,1	5,7	11,4	18,3
STAVBA	7	100,0	5	71,4	1 323	3,5	0,8	0,8	9,2	0,3	3,9	12,5	13,0	12,6	2,0	0,5		0,2	3,7	0,8	36,5
UNIOS	9	100,0	2	22,2																	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	53	77,9	32	47,1	4 949	0,1	0,9		4,8	0,1	4,1	9,2	17,8	18,3	1,1	17,6	0,3	0,2	7,4	8,7	9,6

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování			sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP															
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	166	77,2	25,49	53,9	12,85	40,0	42	73	34,0	67	31,2	206,34	42	19,5	8	3,7	187,50	6	2,8	
ČMOS pracovníků školství	34	55,7		9,04		50,0	16	26	42,6	14	23,0	146,43	5	8,2	2	3,3				
Dopravy	3	100,0		55,0		12,50				2	66,7									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	100,0	46,50	55,0	10,92		1			3	60,0	100,00	1	20,0						
Hasičů ČR	7	77,8	18,50		24,93					6	66,7	208,33	5	55,6						
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	100,0					1	1	100,0											
KOVO	12	92,3	20,00	55,0	13,57	55,0	5	6	46,2	4	30,8	227,50	1	7,7						
Kultury a ochrany přírody	19	82,6	25,06	54,3	15,86	25,0	4	1	4,3	4	17,4	200,00	3	13,0	1	4,3		1	4,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																		
Odborové sdružení železničářů	4	100,0	34,00		14,33		1			1	25,0		1	25,0	1	25,0		1	25,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	9	81,8		50,0	10,00		1	1	9,1	3	27,3	166,67	3	27,3						
STAVBA	7	100,0	31,60	52,5	11,23			4	57,1	2	28,6		2	28,6	1	14,3		1	14,3	
UNIOS	7	77,8		52,5	9,80	20,0	1	1	11,1	4	44,4	175,00	2	22,2						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	57	83,8	26,00	55,0	12,52	50,0	12	33	48,5	24	35,3	258,96	19	27,9	3	4,4	183,33	3	4,4	

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny
prům. Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů**

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu															Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež													
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti						náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E				F			G			H			I			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů		PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS
Celkem	13	3,9	56,4	400	1	0,3				26	7,7	1,6	35	10,4	1,5	42	12,5	2,0	17	5,1	3,0	36	10,7	1,6	22	6,5	3,8	43	12,8	7,3	34	10,1	3,9	53	15,8	21	14,2	
ČMOS pracovníků školství										3	4,9	1,3	14	23,0	1,9	3	4,9	2,0	4	6,6	2,8	17	27,9	1,5	1	1,6		2	3,3		19	31,1	1,5	10	16,4			
Dopravy	1	33,3																																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																																						
Hasičů ČR																																						
Hornictví, geologie a naftového prům.																																						
KOVO										4	30,8	1,3	5	38,5	1,2	5	38,5	1,2	2	15,4		4	30,8	1,5			2	15,4								1	7,7	
Kultury a ochrany přírody	1	4,3			1	4,3				1	4,3		1	4,3		1	4,3				1	4,3				5	21,7	9,0	5	21,7	9,0	2	8,7	3	11,7			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																																						
Odborové sdružení železničářů																																						
Pracovníků zemědělství a výživy																																						
Státních orgánů a organizací	11	9,2	56,0	400						16	13,4	1,8	10	8,4	1,2	14	11,8	1,9	5	4,2	2,8	11	9,2	1,6	8	6,7	2,4	23	19,3	7,5	6	5,0	7,3	18	15,1	10	15,4	
STAVBA													2	28,6		2	28,6		2	28,6		1	14,3		2	28,6												
UNIOS																																						
Zdravotnictví a sociální péče ČR										2	2,9		3	4,3	1,0	13	18,8	2,8	1	1,4		1	1,4		8	11,6	5,3	7	10,1	8,1	2	2,9		15	21,7	7	13,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, BOZP
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				V kolektivní smlouvě sjednáno			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká		opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	196	58,3	13	3,9	287	85,4	150	44,6
ČMOS pracovníků školství	48	78,7	4	6,6	55	90,2	45	73,8
Dopravy	2	66,7			2	66,7	1	33,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	60,0			5	100,0		
Hasičů ČR	2	22,2			8	88,9	6	66,7
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	100,0		
KOVO	1	7,7	1	7,7	8	61,5	8	61,5
Kultury a ochrany přírody	10	43,5			20	87,0	12	52,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví					1	100,0	1	100,0
Odborové sdružení železničářů	3	75,0			4	100,0	3	75,0
Pracovníků zemědělství a výživy	4	36,4	1	9,1	9	81,8	2	18,2
Státních orgánů a organizací	72	60,5	5	4,2	93	78,2	44	37,0
STAVBA	1	14,3	2	28,6	6	85,7	2	28,6
UNIOS	3	30,0			10	100,0	9	90,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	47	68,1			65	94,2	17	24,6

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Meziroční růst průměrného platu				3.1		3.2		3.3		3.4*		3.5*		3.6**		3.7**		3.8		3.9		3.10**		3.11		3.12	
	růstem COPP		zvýšení v %		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	prům. %	PKS	prům. %																								
Celkem	10	4,7	22	3,7	112	33,3	69	20,5	18	5,4	112	33,3	63	18,8	6	1,8	108	32,1	80	23,8	12	3,6	1	0,3	262	78,0	23	6,8
CZ010 Hlavní město Praha			2		14	46,7	12	40,0			4	13,3	2	6,7	3	10,0	11	36,7	10	33,3	3	10,0			25	83,3	4	13,3
CZ020 Středočeský	1		3	4,0	16	36,4	4	9,1	1	2,3	13	29,5	5	11,4	1	2,3	17	38,6	14	31,8	2	4,5			36	81,8	4	9,1
CZ031 Jihočeský			1		4	28,6	5	35,7			3	21,4	3	21,4	1	7,1	4	28,6	2	14,3					11	78,6	1	7,1
CZ032 Plzeňský	1				9	36,0	7	28,0	2	8,0	11	44,0	6	24,0			6	24,0	4	16,0	1	4,0			15	60,0	1	4,0
CZ041 Karlovarský					4	57,1	1	14,3			3	42,9					2	28,6	2	28,6	1	14,3			7	100,0		
CZ042 Ústecký					9	29,0	5	16,1	4	12,9	15	48,4	11	35,5			9	29,0	5	16,1	1	3,2			25	80,6	3	9,7
CZ051 Liberecký	1		1		7	33,3	4	19,0	2	9,5	5	23,8	2	9,5			9	42,9	4	19,0	1	4,8			19	90,5		
CZ052 Královéhradecký	1		1		1	6,7	2	13,3			9	60,0	8	53,3			4	26,7	2	13,3					13	86,7		
CZ053 Pardubický	3	6,0	3	5,3	4	17,4	6	26,1	1	4,3	9	39,1	6	26,1			8	34,8	3	13,0	1	4,3			16	69,6	3	13,0
CZ061 Vysočina			2		14	53,8	7	26,9	3	11,5	2	7,7	1	3,8			15	57,7	12	46,2					22	84,6	1	3,8
CZ062 Jihomoravský	1		2		11	29,7	7	18,9	1	2,7	14	37,8	7	18,9	1	2,7	8	21,6	7	18,9	1	2,7	1	2,7	26	70,3	3	8,1
CZ071 Olomoucký			4	3,5	7	36,8	4	21,1	2	10,5	10	52,6	5	26,3			3	15,8	3	15,8					13	68,4	2	10,5
CZ072 Zlínský			1		4	30,8	1	7,7	1	7,7	3	23,1	2	15,4			3	23,1	4	30,8	1	7,7			10	76,9		
CZ080 Moravskoslezský	2		2		8	25,8	4	12,9	1	3,2	11	35,5	5	16,1			9	29,0	8	25,8					24	77,4	1	3,2

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Je v KS sjednán rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace?
3.8	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?
3.9	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
3.10	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnancůmu zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
3.11	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.12	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	242	72,0	14	4,2	53	15,8	264	78,6	239	73	142	86	138
CZ010 Hlavní město Praha	18	60,0	2	6,7	3	10,0	24	80,0	22	11	13	9	12
CZ020 Středočeský	30	68,2			5	11,4	36	81,8	35	3	24	6	26
CZ031 Jihočeský	12	85,7	1	7,1	2	14,3	9	64,3	9	4	4	5	5
CZ032 Plzeňský	17	68,0			1	4,0	16	64,0	15	5	7	4	9
CZ041 Karlovarský	7	100,0					7	100,0	7	1	2	2	4
CZ042 Ústecký	25	80,6	2	6,5	8	25,8	24	77,4	16	9	12	13	9
CZ051 Liberecký	13	61,9			3	14,3	19	90,5	19	5	9	4	11
CZ052 Královéhradecký	11	73,3	1	6,7	5	33,3	10	66,7	9	3	7	4	5
CZ053 Pardubický	17	73,9	3	13,0	5	21,7	21	91,3	20	4	12	9	10
CZ061 Vysočina	20	76,9			4	15,4	23	88,5	20	7	12	6	13
CZ062 Jihomoravský	26	70,3			7	18,9	29	78,4	23	10	14	7	11
CZ071 Olomoucký	14	73,7	2	10,5	4	21,1	12	63,2	12	2	9	5	6
CZ072 Zlínský	9	69,2			2	15,4	10	76,9	10	2	6	3	4
CZ080 Moravskoslezský	23	74,2	3	9,7	4	12,9	24	77,4	22	7	11	9	13

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C připojení k internetu
 D náklady na potřebné podklady
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	276	82,1	38	11,3	9	2,7	3	0,9	10	3,0	55	91,7	5	8,3	201	59,8	62	18,5	86	25,6	51	15,2
CZ010 Hlavní město Praha	23	76,7	3	10,0					4	13,3	6	85,7	1	14,3	22	73,3	8	26,7	10	33,3	3	10,0
CZ020 Středočeský	38	86,4	4	9,1	1	2,3			1	2,3	5	83,3	1	16,7	29	65,9	16	36,4	8	18,2	13	29,5
CZ031 Jihočeský	13	92,9							1	7,1			1	100,0	8	57,1	3	21,4	2	14,3	3	21,4
CZ032 Plzeňský	19	76,0	3	12,0	2	8,0			1	4,0	6	100,0			12	48,0	3	12,0	5	20,0	2	8,0
CZ041 Karlovarský	6	85,7			1	14,3					1	100,0			5	71,4			2	28,6	2	28,6
CZ042 Ústecký	29	93,5	1	3,2	1	3,2					2	100,0			20	64,5	4	12,9	12	38,7	3	9,7
CZ051 Liberecký	15	71,4	5	23,8			1	4,8			5	83,3	1	16,7	13	61,9	3	14,3	8	38,1	4	19,0
CZ052 Královéhradecký	14	93,3							1	6,7	1	100,0			7	46,7	1	6,7	3	20,0	3	20,0
CZ053 Pardubický	21	91,3	2	8,7							2	100,0			12	52,2	3	13,0	7	30,4	3	13,0
CZ061 Vysočina	19	73,1	4	15,4	1	3,8	1	3,8	1	3,8	7	100,0			15	57,7	8	30,8	5	19,2	4	15,4
CZ062 Jihomoravský	31	83,8	5	13,5	1	2,7					6	100,0			23	62,2	7	18,9	8	21,6	5	13,5
CZ071 Olomoucký	15	78,9	2	10,5	1	5,3	1	5,3			4	100,0			11	57,9	2	10,5	3	15,8	1	5,3
CZ072 Zlínský	8	61,5	5	38,5							5	100,0			7	53,8	1	7,7	2	15,4	3	23,1
CZ080 Moravskoslezský	25	80,6	4	12,9	1	3,2			1	3,2	5	83,3	1	16,7	17	54,8	3	9,7	11	35,5	2	6,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)								Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP											
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých		pro návrat do zaměstnání z RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování							
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	sjednány v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod	
												PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	

Celkem	2	0,6	1	0,3	2	0,6	8	2,4	67	19,9	1,6	2,6	42	12,5	23	6,8	18	5,4	3	0,9
CZ010 Hlavní město Praha							1	3,3	11	36,7	1,0	1,9	7	23,3	4	13,3	4	13,3	1	3,3
CZ020 Středočeský	1	2,3							10	22,7	1,0	2,1	8	18,2	2	4,5	6	13,6	1	2,3
CZ031 Jihočeský					1	7,1			3	21,4	1,7	3,0	2	14,3	2	14,3				
CZ032 Plzeňský									4	16,0	1,5	2,5	2	8,0	1	4,0			1	4,0
CZ041 Karlovarský																				
CZ042 Ústecký							2	6,5	6	19,4	1,8	2,7	4	12,9	2	6,5	2	6,5		
CZ051 Liberecký									4	19,0	1,3	1,8	2	9,5	1	4,8	1	4,8		
CZ052 Královéhradecký									3	20,0	1,3	2,0	2	13,3	2	13,3				
CZ053 Pardubický									3	13,0	3,7	4,7	2	8,7	2	8,7				
CZ061 Vysočina	1	3,8							4	15,4	2,5	3,3	1	3,8			1	3,8		
CZ062 Jihomoravský			1	2,7	1	2,7	2	5,4	5	13,5	1,6	4,0	4	10,8	3	8,1	1	2,7		
CZ071 Olomoucký							1	5,3	4	21,1	2,0	2,5	2	10,5	1	5,3	1	5,3		
CZ072 Zlínský									3	23,1	2,0	2,7	2	15,4			2	15,4		
CZ080 Moravskoslezský							2	6,5	7	22,6	2,1	3,1	4	12,9	3	9,7				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů

průměrné % z celkové tvorby

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
					prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	156	72,6	85	39,5	3 086	1,5	0,8	0,2	4,9	0,1	2,8	7,5	24,1	14,5	1,2	13,0	0,2	0,1	6,6	6,2	16,3
CZ010 Hlavní město Praha	21	80,8	16	61,5	4 785	0,2	1,4	0,1	7,2	0,0	0,1	9,3	22,2	13,2	1,9	14,8	0,6	0,3	5,9	3,4	19,4
CZ020 Středočeský	21	67,7	9	29,0	3 172	1,8		1,2	3,4			0,4	24,6	3,1	1,0	5,6		0,0	2,9	0,7	55,4
CZ031 Jihočeský	6	66,7	2	22,2																	
CZ032 Plzeňský	10	83,3	4	33,3	11 583				0,5		13,7	18,0	23,4	18,4	1,4	11,0		0,0	10,7	2,8	0,0
CZ041 Karlovarský	3	75,0	3	75,0	1 848	2,9			3,5		0,3		56,0	17,0	0,3	6,6			7,1	3,6	2,8
CZ042 Ústecký	10	66,7	7	46,7	882	0,3	3,9	0,2	8,6	0,4	0,5	3,7	23,4	17,4	3,2	12,6		0,2	5,9	9,5	10,4
CZ051 Liberecký	15	93,8	8	50,0	2 310	1,7	2,2		8,0	0,1	1,5	4,7	20,5	3,7	0,6	23,9		0,1	6,2	13,8	13,0
CZ052 Královéhradecký	1	16,7	1	16,7																	
CZ053 Pardubický	5	35,7	5	35,7	1 799	0,7	3,3	0,2	2,9		0,8	8,3	39,8	2,8	1,4	15,4			6,0	1,3	17,0
CZ061 Vysočina	16	72,7	5	22,7	3 464	6,4			6,7			0,1	28,9	34,7	0,9	3,8		0,1	6,8	1,3	10,3
CZ062 Jihomoravský	15	65,2	6	26,1	992	0,8			18,9	1,7		1,0	20,7	44,1	0,7	3,2		0,4	6,1		2,3
CZ071 Olomoucký	8	88,9	4	44,4	485				12,7				23,7	28,1	1,5	5,4		0,5	5,7	7,7	14,7
CZ072 Zlínský	9	100,0	3	33,3	1 028	8,1			5,2			4,5	20,2	9,7	0,3			0,1	2,8	9,9	39,1
CZ080 Moravskoslezský	16	84,2	12	63,2	2 496	1,0			1,4	0,0	0,2	1,7	21,5	15,3	0,6	24,7		0,0	7,2	25,4	1,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. %

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A příspěvek na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení
 B příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 C příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 D příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 E příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 F prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců
 G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 H příspěvek na závodní stravování
 I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J sociální výpomoci a sociální půjčky
 K příspěvek na penzijní připojištění
 L příspěvek na životní pojištění
 M příspěvek odborové organizaci
 N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
 O ostatní užití
 P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění							
	upraven v KS		výše příspěvku					bez uvedení výše příspěvku	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny			PKS	% KS			prům. Kč/měs.	PKS			% KS	prům. Kč/měs.	PKS
Celkem	166	77,2	25,49	53,9	12,85	40,0	42	73	34,0	67	31,2	206,34	42	19,5	8	3,7	187,50	6	2,8
CZ010 Hlavní město Praha	21	80,8	27,09	55,0	14,87	25,0	7	5	19,2	11	42,3	286,36	6	23,1	5	19,2	190,00	4	15,4
CZ020 Středočeský	20	64,5	46,50		12,10	40,0	7	10	32,3	8	25,8	143,75	6	19,4	1	3,2			
CZ031 Jihočeský	8	88,9	22,00	55,0	13,92		1	1	11,1	5	55,6	220,00	4	44,4					
CZ032 Plzeňský	7	58,3	38,00	55,0	11,92		1	4	33,3	3	25,0	233,33	2	16,7	1	8,3		1	8,3
CZ041 Karlovarský	3	75,0	17,75		15,33			1	25,0	2	50,0		2	50,0					
CZ042 Ústecký	13	86,7		51,7	10,78		2	5	33,3	4	26,7	200,00	3	20,0	1	6,7		1	6,7
CZ051 Liberecký	15	93,8	20,83		13,98		6	9	56,3	9	56,3	194,44	5	31,3					
CZ052 Královéhradecký	4	66,7	24,33		19,67		1	2	33,3	1	16,7								
CZ053 Pardubický	9	64,3	24,00	55,0	16,49		2	4	28,6	3	21,4	200,00	2	14,3					
CZ061 Vysočina	15	68,2	20,00	55,0	12,47		1	11	50,0	6	27,3	183,33	3	13,6					
CZ062 Jihomoravský	17	73,9	32,85	55,0	12,16		5	9	39,1	4	17,4	168,75	2	8,7					
CZ071 Olomoucký	9	100,0			12,60		4	2	22,2	4	44,4	162,50	3	33,3					
CZ072 Zlínský	8	88,9		51,7	10,68		2	3	33,3	1	11,1		1	11,1					
CZ080 Moravskoslezský	17	89,5	21,33	52,0	9,17	55,0	3	7	36,8	6	31,6	216,67	3	15,8					

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

prům. Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Překážky v práci
v třídění podle krajů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance						Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																		Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež													
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP	Typ osobní překážky																															
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E				F			G			H			I			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů		PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů				
Celkem	13	3,9	56,4	400	1	0,3				26	7,7	1,6	35	10,4	1,5	42	12,5	2,0	17	5,1	3,0	36	10,7	1,6	22	6,5	3,8	43	12,8	7,3	34	10,1	3,9	53	15,8	21	14,2	
CZ010 Hlavní město Praha	1	3,3								2	6,7		3	10,0	1,3	5	16,7	1,4	2	6,7		2	6,7		1	3,3		6	20,0	6,8	3	10,0	6,7	10	33,3	7	15,1	
CZ020 Středočeský	1	2,3								1	2,3		5	11,4	1,4	2	4,5		2	4,5		9	20,5	1,4	1	2,3		4	9,1	7,8	9	20,5	2,8	6	13,6		2	
CZ031 Jihočeský										2	14,3		1	7,1		2	14,3					2	14,3		3	21,4	4,3	3	21,4	4,3	1	7,1					2	
CZ032 Plzeňský	1	4,0								3	12,0	1,7	3	12,0	1,7	4	16,0	4,0	3	12,0	2,7	1	4,0		2	8,0		6	24,0	9,7	3	12,0	8,0	4	16,0			
CZ041 Karlovarský																																						
CZ042 Ústecký	1	3,2								5	16,1	1,4	3	9,7	1,3	7	22,6	1,6	2	6,5		4	12,9	1,3	4	12,9	4,8	4	12,9	9,8	4	12,9	2,5	5	16,1		1	
CZ051 Liberecký	3	14,3	42,5		1	4,8				1	4,8		1	4,8		1	4,8		1	4,8		1	4,8		1	4,8		1	4,8									
CZ052 Královéhradecký	1	6,7								2	13,3		2	13,3		3	20,0	2,7				2	13,3		1	6,7		1	6,7					3	20,0	3	18,0	
CZ053 Pardubický	1	4,3								3	13,0	2,0	3	13,0	1,0	5	21,7	2,2	2	8,7		4	17,4	1,3	1	4,3		4	17,4	5,3				3	13,0		1	
CZ061 Vysočina													4	15,4	1,5	3	11,5	1,3				3	11,5	1,7	1	3,8		2	7,7		3	11,5	1,7	5	19,2		1	
CZ062 Jihomoravský										3	8,1	1,3	3	8,1	3,3	3	8,1	1,3	2	5,4		3	8,1	1,7	4	10,8	2,5	3	8,1	5,7	4	10,8	5,5	4	10,8		1	
CZ071 Olomoucký	2	10,5								1	5,3		1	5,3		2	10,5					1	5,3		1	5,3		1	5,3					1	5,3		2	
CZ072 Zlínský													1	7,7		2	15,4					1	7,7						2	15,4		3	23,1				1	
CZ080 Moravskoslezský	2	6,5								3	9,7	1,7	6	19,4	1,2	4	12,9	2,0	1	3,2		3	9,7	1,7	2	6,5		8	25,8	7,3	5	16,1	3,8	9	29,0			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, BOZP
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				V kolektivní smlouvě sjednáno			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká		opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	196	58,3	13	3,9	287	85,4	150	44,6
CZ010 Hlavní město Praha	17	56,7	2	6,7	26	86,7	10	33,3
CZ020 Středočeský	31	70,5	3	6,8	41	93,2	25	56,8
CZ031 Jihočeský	7	50,0			13	92,9	6	42,9
CZ032 Plzeňský	14	56,0	1	4,0	21	84,0	10	40,0
CZ041 Karlovarský	2	28,6			6	85,7	1	14,3
CZ042 Ústecký	18	58,1			24	77,4	15	48,4
CZ051 Liberecký	13	61,9	1	4,8	19	90,5	12	57,1
CZ052 Královéhradecký	7	46,7			11	73,3	6	40,0
CZ053 Pardubický	13	56,5			19	82,6	7	30,4
CZ061 Vysočina	14	53,8	1	3,8	20	76,9	16	61,5
CZ062 Jihomoravský	21	56,8	2	5,4	30	81,1	14	37,8
CZ071 Olomoucký	11	57,9	1	5,3	17	89,5	9	47,4
CZ072 Zlínský	10	76,9			12	92,3	7	53,8
CZ080 Moravskoslezský	18	58,1	2	6,5	28	90,3	12	38,7

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvořba
v třídění podle odborových svazů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Odborový svaz	Tvořba sociálního fondu										Podmínky pro sduřování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduřeného sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvořba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	112	92,6	65	3,5	2		32	3,1	14	1 945	36	29,8	34	28,1
Státních orgánů a organizací UNIOS	111	93,3	65	3,5	2		32	3,1	13	1 890	36	30,3	34	28,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0							1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvořby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																průměrné %	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	PKS	% KS
Celkem	0,1	0,2	4,3	0,1	6,2	0,5	4,0	27,7	18,7	0,9	15,9	3,2	0,4	3,5	6,7	7,7	79	65,3
Státních orgánů a organizací UNIOS	0,1	0,3	4,1	0,1	6,5	0,5	4,1	27,6	19,1	0,9	15,7	3,4	0,5	3,5	6,4	7,3	78	65,5
Zdravotnictví a sociální péče ČR																	1	100,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	110	90,9	27,17	46,0	17,13	32,6	10,00	7	26	21,5	12	9,9	14	11,6	
Státních orgánů a organizací	108	90,8	27,46	46,0	17,03	32,6	10,00	7	26	21,8	12	10,1	14	11,8	
UNIOS	1	100,0													
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS	
Celkem	81	66,9	334	3,0	52	43,0	23	19,0	370	17	14,0	
Státních orgánů a organizací UNIOS	80	67,2	335	3,0	51	42,9	23	19,3	370	17	14,3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0			1	100,0						

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům. Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrný příspěvek v Kč za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvoření
v třídění podle krajů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Kraj NUTS 3	Tvoření sociálního fondu										Podmínky pro sduřování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduřeného sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	112	92,6	65	3,5	2		32	3,1	14	1 945	36	29,8	34	28,1
CZ010 Hlavní město Praha	3	75,0	2						1	3 073	2	50,0	2	50,0
CZ020 Středočeský	12	92,3	5	3,9			5	3,0	1	1 607	6	46,2	5	38,5
CZ031 Jihočeský	4	80,0	3	3,5			1			1 860				
CZ032 Plzeňský	12	92,3	7	3,0			4	3,4	1	827	3	23,1	3	23,1
CZ041 Karlovarský	3	100,0	2				1			2 709	1	33,3	1	33,3
CZ042 Ústecký	14	87,5	9	2,8			3	3,5	2	966	5	31,3	5	31,3
CZ051 Liberecký	5	100,0	3	2,6			1			687	3	60,0	3	60,0
CZ052 Královéhradecký	8	88,9	5	4,4			4	2,8		2 404	2	22,2	2	22,2
CZ053 Pardubický	9	100,0	7	3,4	1				2	1 678				
CZ061 Vysočina	4	100,0	2		1		2			768				
CZ062 Jihomoravský	14	100,0	7	4,0			5	3,6	1	3 496	3	21,4	3	21,4
CZ071 Olomoucký	9	90,0	6	2,8			2		1	2 226	3	30,0	3	30,0
CZ072 Zlínský	4	100,0	2				1		1	3 319	2	50,0	2	50,0
CZ080 Moravskoslezský	11	91,7	5	3,5			3	3,3	4	2 146	6	50,0	5	41,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																průměrné %	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	PKS	% KS
Celkem	0,1	0,2	4,3	0,1	6,2	0,5	4,0	27,7	18,7	0,9	15,9	3,2	0,4	3,5	6,7	7,7	79	65,3
CZ010 Hlavní město Praha			0,1		1,6	15,0	2,4	28,2	23,6	0,7	13,9			3,2	7,5	3,8	2	50,0
CZ020 Středočeský		0,3	6,2		2,5		8,1	32,3	14,8	2,5	16,8	2,8	0,3	3,8	2,2	7,3	9	69,2
CZ031 Jihočeský		1,1	1,1		0,9		1,9	30,1	26,5	1,5	30,8		0,8	3,8	0,2	1,3	3	60,0
CZ032 Plzeňský			4,4	0,1	12,1		7,9	33,5	8,4	0,3	12,3	0,1	0,5	2,5	12,0	6,0	9	69,2
CZ041 Karlovarský		1,5	10,1					18,5	32,3				1,5	1,8	34,4		2	66,7
CZ042 Ústecký			2,8		2,4		0,8	40,2	15,9	0,2	24,4	0,3	0,2	6,3	1,2	5,4	11	68,8
CZ051 Liberecký		6,6	12,8		1,3		7,3	27,9	12,0	6,7	15,6	2,9	1,2	4,7	0,7	0,4	4	80,0
CZ052 Královéhradecký			4,9	0,8			2,2	18,9	7,8	2,6	31,0	5,8	0,2	8,2	10,9	6,6	5	55,6
CZ053 Pardubický	0,1		7,7		1,4	0,1	3,4	33,7	5,1	0,4	5,5	25,4	0,5	1,6	8,1	6,9	6	66,7
CZ061 Vysočina			9,2				19,5	26,8	8,1		29,4		1,6	1,0	0,5	3,9	1	25,0
CZ062 Jihomoravský	0,1	0,1	2,2		11,6		0,6	24,4	40,0	0,3	3,4	0,2	0,4	2,5	4,4	9,7	12	85,7
CZ071 Olomoucký			3,2		5,5		11,9	29,6	5,3	0,7	32,0		0,4	3,2	6,3	2,0	8	80,0
CZ072 Zlínský	0,1		8,9		0,4		0,1	31,5	6,0	0,5	23,9		0,2	1,9	14,2	12,3	2	50,0
CZ080 Moravskoslezský			4,2		12,3		4,5	23,3	10,8	0,1	13,4	4,4	0,8	3,2	8,4	14,4	5	41,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
 A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 E příspěvek na ošatné
 F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
 I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 J sociální výpomoci a sociální půjčky
 K příspěvek na penzijní připojištění
 L příspěvek na životní pojištění
 M příspěvek odborové organizaci
 N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
 O ostatní užití
 P zůstatek

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	110	90,9	27,17	46,0	17,13	32,6	10,00		7	26	21,5	12	9,9	14	11,6
CZ010 Hlavní město Praha	3	75,0	42,50		42,50										
CZ020 Středočeský	13	100,0	30,18	43,5	16,77	33,7			1	3	23,1	1	7,7	1	7,7
CZ031 Jihočeský	5	100,0	29,23	37,5	17,65	10,0			1	2	40,0	1	20,0	1	20,0
CZ032 Plzeňský	10	76,9	25,70	45,0	17,88	25,0	10,00					1	7,7	1	7,7
CZ041 Karlovarský	3	100,0	25,00		18,77										
CZ042 Ústecký	15	93,8	21,63	55,0	16,01				3	4	25,0	3	18,8	2	12,5
CZ051 Liberecký	4	80,0	25,25		15,25					1	20,0			1	20,0
CZ052 Královéhradecký	9	100,0	30,67		10,38					5	55,6	3	33,3	3	33,3
CZ053 Pardubický	9	100,0	23,69		20,00					2	22,2	1	11,1	3	33,3
CZ061 Vysočina	3	75,0	27,00		12,33					2	50,0				
CZ062 Jihomoravský	14	100,0	26,90	55,0	17,79	30,0			1	3	21,4	2	14,3	2	14,3
CZ071 Olomoucký	9	90,0	27,07	55,0	16,00	55,0				2	20,0				
CZ072 Zlínský	4	100,0	33,33	25,0	19,50	30,0				1	25,0				
CZ080 Moravskoslezský	9	75,0	26,62		16,90	50,0			1	1	8,3				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů**

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS	
Celkem	81	66,9	334	3,0	52	43,0	23	19,0	370	17	14,0	
CZ010 Hlavní město Praha	3	75,0	550		2	50,0	1	25,0		1	25,0	
CZ020 Středočeský	8	61,5	375		5	38,5	2	15,4		1	7,7	
CZ031 Jihočeský	3	60,0	300		3	60,0	1	20,0		1	20,0	
CZ032 Plzeňský	8	61,5	313		4	30,8	2	15,4		1	7,7	
CZ041 Karlovarský												
CZ042 Ústecký	12	75,0	286	3,0	7	43,8	1	6,3		1	6,3	
CZ051 Liberecký	3	60,0	300		1	20,0	1	20,0				
CZ052 Královéhradecký	7	77,8	386		6	66,7	4	44,4	275	4	44,4	
CZ053 Pardubický	6	66,7	333		3	33,3	3	33,3	455	2	22,2	
CZ061 Vysočina	4	100,0	363		1	25,0	1	25,0				
CZ062 Jihomoravský	8	57,1	350	3,0	5	35,7	2	14,3		2	14,3	
CZ071 Olomoucký	6	60,0	433		5	50,0	1	10,0		1	10,0	
CZ072 Zlínský	4	100,0	283		3	75,0	1	25,0		1	25,0	
CZ080 Moravskoslezský	9	75,0	244		7	58,3	3	25,0	333	2	16,7	

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu