



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

sjednaných v kolektivních smlouvách

2014

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o ISPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2014	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	31
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	32
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	33
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	34
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy	35
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	36
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy	37
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	38
A9a	Další mzdové příplatky I.....	39
A10a	Další mzdové příplatky II	40
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	41
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	42
A13a	Odměny při životním výročí I.....	43
A14a	Odměny při životním výročí II.....	44
A15a	Mzdový vývoj.....	45
A16a	Odměňování zaměstnanců I	46
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	47
A18a	Odměňování zaměstnanců III.....	48
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	49
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	50
A21a	Odstupné	51
A22a	Pracovní doba a dovolená.....	52
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	53
A24a	Zaměstnanost I.....	54
A25a	Zaměstnanost II	55
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	56
A27a	Pracovní podmínky a benefity II.....	57
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	58
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	59
A30a	Překážky v práci.....	60
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	61

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	63
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	64
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	65
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém	66
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	67
A9b	Další mzdové příplatky I.....	68
A10b	Další mzdové příplatky II	69
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	70
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	71
A13b	Odměny při životním výročí I.....	72
A14b	Odměny při životním výročí II.....	73
A15b	Mzdový vývoj.....	74
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	75
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	76
A18b	Odměňování zaměstnanců III.....	77
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	78
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	79
A21b	Odstupné	80
A22b	Pracovní doba a dovolená.....	81
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	82
A24b	Zaměstnanost I.....	83
A25b	Zaměstnanost II	84
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	85
A27b	Pracovní podmínky a benefity II.....	86
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	87
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	88
A30b	Překážky v práci.....	89
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	90

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	91
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	92
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	93
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů.....	94
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	95
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	96
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	97
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	98
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	99
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	100
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	101
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	102

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	105
B2a	Odměny při životním výročí I.....	106
B3a	Odměny při životním výročí II.....	107
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	108
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	109
B6a	Zaměstnanost.....	110
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	111
B8a	Péče o zaměstnance	112
B9a	Překážky v práci.....	113
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	114

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	115
B2b	Odměny při životním výročí I.....	116
B3b	Odměny při životním výročí II.....	117
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	118
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	119
B6b	Zaměstnanost.....	120
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	121
B8b	Péče o zaměstnance	122
B9b	Překážky v práci.....	123
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	124

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	127
C2a	Sociální fond - užití	128
C3a	Péče o zaměstnance I	129
C4a	Péče o zaměstnance II	130

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	131
C2b	Sociální fond - užití	132
C3b	Péče o zaměstnance I	133
C4b	Péče o zaměstnance II	134



Úvodní část

Základní informace o ISPP

Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP) je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření ISPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou do systému získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření ISPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2014 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 667 kolektivních smluv z 25 různých odborových svazů, z toho:

- 1 285 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 382 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8500 Kč/měs a 50,60 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod/týden.
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - udržením průměrné mzdy
 - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - jednotného katalogu
 - oborového katalogu
 - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce doma
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - tvorba sociálního fondu
 - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

D1 první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící v **polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (08/07, 09/08, 10/09, 11/10, 12/11, 13/12, 14/13) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - smluvním platem
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem)
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.8 - rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)
- 3.9 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.10 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
- B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
- C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
- E - příspěvek na ošatné
- F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
- H - příspěvek na závodní stravování
- I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
- J - sociální výpomoci a sociální půjčky
- K - příspěvek na penzijní připojištění
- L - příspěvek na životní pojištění
- M - příspěvek odborové organizaci
- N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
- O - ostatní užití
- P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2014**
(vycházející ze vzorku 1 285 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8 500 Kč/měs a 50,60 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **10 049** Kč/měs

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod/týden je sjednána ve výši **58,03** Kč/hod

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	9 110 Kč
2. tarifní stupeň	9 741 Kč
3. tarifní stupeň	10 440 Kč
4. tarifní stupeň	11 313 Kč
5. tarifní stupeň	12 422 Kč
6. tarifní stupeň	13 619 Kč
7. tarifní stupeň	15 034 Kč
8. tarifní stupeň	16 556 Kč
9. tarifní stupeň	18 426 Kč
10. tarifní stupeň	20 515 Kč
11. tarifní stupeň	23 042 Kč
12. tarifní stupeň	25 750 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod/týden sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	52,59 Kč	54,84 Kč
2. tarifní stupeň	55,62 Kč	58,71 Kč
3. tarifní stupeň	59,88 Kč	63,42 Kč
4. tarifní stupeň	65,59 Kč	68,55 Kč
5. tarifní stupeň	71,67 Kč	74,88 Kč
6. tarifní stupeň	78,41 Kč	82,35 Kč
7. tarifní stupeň	87,59 Kč	90,61 Kč
8. tarifní stupeň	84,25 Kč	95,91 Kč
9. tarifní stupeň	90,94 Kč	98,99 Kč
10. tarifní stupeň	100,81 Kč	110,11 Kč
11. tarifní stupeň	109,07 Kč	121,14 Kč
12. tarifní stupeň	121,19 Kč	132,86 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**742** (tj. 57,7% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 54,9% kolektivních smluv, z toho v:

- 20,2% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **2,5%**
- 23,3% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **2,5%**
- 1,6% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **2,1%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,1%	PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	48,4%	PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení.....	26,5%	PV
příplatek za práci ve svátek	101,5%	PV
příplatek za noční práci	14,11	Kč/hod
.....	11,4%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	7,51	Kč/hod
.....	10,4%	PV
.....	10,8%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	20,97	Kč/hod
.....	23,2%	PV
příplatek za odpolední práci	6,95	Kč/hod
.....	8,6%	PV
příplatek za směnnost	93,38	Kč/směnu
.....	17,6%	PV
příplatek za vedení čtyř.....	4,97	Kč/hod
.....	9,3%	PV
příplatek za práci ve výškách	5,96	Kč/hod
příplatek za rizikové práce	24,80	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků	458,33	Kč/měs
příplatek za zastupování	1 488,24	Kč/měs
.....	28,2%	PV
příplatek za zaškolování.....	764,71	Kč/měs
.....	10,2%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	14,79	Kč/hod
.....	17,4%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,3 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,2 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,0 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.	6,0 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,6 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,7 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,2 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	35,28 Kč
.....	54,7% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	13,34 Kč
.....	17,8% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	37,80 Kč
.....	55,7% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	430,00 Kč/měs
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	677,90 Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	425,55 Kč/měs
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	661,06 Kč/měs

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 667	1 285	382	126
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	3		
ČMOS pracovníků školství	96		96	
Dopravy	38	38		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	66	60	6	
ECHO	55	55		
Hasičů ČR	10		10	
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	21	2	
KOVO	543	534	9	
Kultury a ochrany přírody	30		30	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	60	2	
Odborové sdružení železničářů	29	26	3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	14		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	11	11		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	21	20	1	
Pracovníků obchodu	12	12		
Pracovníků vědy a výzkumu	33	33		
Pracovníků zemědělství a výživy	38	31	7	
Skla., keramiky a porcelánu	32	32		
Státních orgánů a organizací	125		125	125
STAVBA	127	117	10	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	38		
UNIOS	140	122	18	1
Vysokoškolský OS	20	20		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	90	27	63	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 667	1 285	382	126
CZ010 Hlavní město Praha	266	233	33	7
CZ020 Středočeský	112	70	42	21
CZ031 Jihočeský	112	88	24	9
CZ032 Plzeňský	89	70	19	11
CZ041 Karlovarský	46	35	11	5
CZ042 Ústecký	116	85	31	15
CZ051 Liberecký	59	45	14	6
CZ052 Královéhradecký	95	77	18	8
CZ053 Pardubický	81	62	19	6
CZ063 Vysočina	88	64	24	6
CZ064 Jihomoravský	160	125	35	10
CZ071 Olomoucký	143	103	40	8
CZ072 Zlínský	115	84	31	5
CZ080 Moravskoslezský	185	144	41	9



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		
Celkem	154	12,0	10 049	24	1,9	58,03	37	2,9	63,59	319	24,8	351	27,3	83	6,5	87	6,8	143	11,1	205	16,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	33,3									
Dopravy	1	2,6								9	23,7	9	23,7	5	13,2	2	5,3	3	7,9	4	10,5	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										3	27,3	4	36,4					2	18,2	6	54,5	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,3		1	1,7					14	23,3	15	25,0	1	1,7	2	3,3	12	20,0	12	20,0	
ECHO	8	14,5	11 141				1	1,8		32	58,2	11	20,0					4	7,3	6	10,9	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,8								6	28,6	7	33,3			1	4,8	5	23,8	2	9,5	
KOVO	44	8,2	10 598	10	1,9	59,44	33	6,2	63,76	133	24,9	165	30,9	16	3,0	39	7,3	82	15,4	113	21,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	5,0	9 696							8	13,3	22	36,7	5	8,3	8	13,3	3	5,0	11	18,3	
Odborové sdružení železničářů	11	42,3	9 684							3	11,5	12	46,2									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												5	35,7									
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	9,1		1	9,1					1	9,1	1	9,1									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	20,0	13 000							2	10,0	1	5,0							1	5,0	
Pracovníků obchodu	1	8,3										1	8,3			1	8,3					
Pracovníků vědy a výzkumu																						
Pracovníků zemědělství a výživy										2	6,5	9	29,0	2	6,5	7	22,6				5	16,1
Skla., keramiky a porcelánu							1	3,1		14	43,8	8	25,0					11	34,4	7	21,9	
STAVBA	71	60,7	9 687	12	10,3	56,63	2	1,7		64	54,7	21	17,9	48	41,0	13	11,1	11	9,4	7	6,0	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	6	15,8	8 870							8	21,1	9	23,7	1	2,6			5	13,2	20	52,6	
UNIOS	1	0,8								11	9,0	42	34,4	2	1,6	12	9,8	5	4,1	11	9,0	
Vysokoškolský OS										5	25,0	3	15,0	3	15,0	1	5,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR										4	14,8	5	18,5			1	3,7					

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs
Kč/hod
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	289	9 110	291	9 741	294	10 440	299	11 313	304	12 422	307	13 619	309	15 034	319	16 556	313	18 426	312	20 515	311	23 042	306	25 750
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	8	7 762	8	8 185	8	8 554	9	8 860	8	9 660	9	10 577	8	11 643	9	12 695	7	13 026	8	14 350	7	16 387	8	18 895
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		3	12 174	3	13 328	3	14 885	3	16 267	3	17 427	3	19 111	3	21 084	3	23 718	3	25 944
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	13	8 705	13	9 388	13	9 926	13	10 519	13	11 166	14	11 828	14	12 875	14	14 294	13	15 348	12	15 727	12	17 342	12	19 263
ECHO	31	10 028	31	10 921	31	11 882	32	13 059	32	14 586	32	16 201	32	17 970	32	19 928	32	22 106	32	24 530	32	27 464	32	31 406
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	9 863	4	10 425	4	11 375	4	12 575	6	12 842	6	13 992	6	15 550	6	17 225	6	19 283	6	21 875	6	24 900	6	28 658
KOVO	118	8 909	120	9 522	123	10 153	125	10 937	129	12 000	130	13 135	133	14 407	133	15 817	132	17 412	132	19 297	132	21 454	126	23 298
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	8	8 293	8	8 734	8	9 267	8	9 838	8	10 769	8	11 603	8	12 637	8	13 949	6	14 195	6	16 046	6	19 414	6	24 969
Odborové sdružení železničářů	3	8 723	3	9 143	3	9 913	3	10 750	3	11 770	3	12 927	3	14 030	3	15 280	3	16 593	3	18 793	3	20 803	3	23 270
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Skla., keramiky a porcelánu	14	9 456	14	9 944	14	10 424	14	11 056	14	11 804	14	12 724	14	13 812	14	14 923	14	16 236	14	17 757	14	19 664	14	21 708
STAVBA	55	9 311	55	9 951	55	10 850	55	11 961	55	13 361	55	14 801	55	16 609	64	18 241	64	20 865	64	23 940	64	27 183	64	30 733
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	9 166	8	9 773	8	10 311	8	11 175	8	11 983	8	13 048	8	14 221	8	15 499	8	17 414	8	19 154	8	21 501	8	24 364
UNIOS	11	9 798	11	10 574	11	11 232	11	12 177	11	13 255	11	14 583	11	16 057	11	17 342	11	19 242	11	21 659	11	23 906	11	27 134
Vysokoškolský OS	5	8 454	5	8 834	5	9 556	5	10 534	5	11 442	5	12 904	5	14 618	5	16 568	5	18 966	4	17 303	4	19 690	4	22 110
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	8 500	4	9 008	4	9 780	4	10 575	4	11 393	4	12 848	4	14 450	4	15 885	4	17 758	4	20 518	4	24 078	4	26 858

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	81	52,59	81	55,62	82	59,88	82	65,59	81	71,67	81	78,41	79	87,59	19	84,25	15	90,94	15	100,81	14	109,07	14	121,19
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	5	44,44	5	46,36	5	48,74	5	50,86	5	54,10	5	58,46	4	68,05	1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	14	48,05	14	50,71	15	53,77	15	58,41	14	63,42	14	70,05	14	77,38	8	91,07	6	102,11	6	115,04	5	124,45	5	140,34
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	46,90	5	48,06	5	49,48	5	52,22	5	55,88	5	60,38	5	64,94	5	70,54	4	73,98	4	81,83	4	91,60	4	101,80
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
Skla., keramiky a porcelánu																								
STAVBA	48	55,70	48	58,84	48	64,15	48	71,04	48	78,15	48	85,63	48	95,77	1									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS	3	50,00	3	52,87	3	57,77	3	63,23	3	66,80	3	72,63	3	78,77										
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19												
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod											
2 stupňový																																																	
3 stupňový																																																	
4 stupňový	1		1		1		1																																										
5 stupňový	4	56,68	4	61,05	4	66,63	4	76,38	3	83,73																																							
6 stupňový	7	53,71	7	58,96	7	68,03	7	77,93	5	84,32	5	92,28																																					
7 stupňový	12	63,25	13	66,69	13	72,75	13	77,39	13	83,03	13	89,63	13	96,50																																			
8 stupňový	26	49,91	27	54,51	27	59,59	27	65,12	27	72,30	26	78,75	26	87,16	25	95,24																																	
9 stupňový	11	50,95	10	53,80	10	57,46	11	60,86	12	65,11	12	71,05	10	76,77	9	82,60	8	91,43																															
10 stupňový	9	51,59	9	55,70	9	59,70	9	65,23	8	70,78	6	77,12	6	87,33	4	93,35	4	104,55	3	125,17																													
11 stupňový	1		1		1		1		1		1		1																																				
13 stupňový	3	51,60	3	53,80	3	58,33	3	60,13	3	63,87	3	65,67	2		2																																		
14 stupňový	3	51,77	3	55,57	3	59,60	3	64,40	3	68,77	3	73,63	3	80,87	2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
15 stupňový	2		2		3	71,65	3	77,97	3	83,12	3	89,60	3	95,65	3	103,60	3	111,32	3	119,47	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		
16 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1																																		
17 stupňový																																																	
18 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
19 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	131	54,84	134	58,71	139	63,42	143	68,55	143	74,88	140	82,35	134	90,61	77	95,91	58	98,99	48	110,11	42	121,14	40	132,86
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	2		2		2		3	65,60	3	74,30	2		1		1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		2		2		2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	12	52,48	12	55,38	12	58,32	12	61,68	12	66,03	12	71,85	11	76,66	9	79,92	8	83,03	3	93,13	3	103,23	3	116,90
ECHO	4	61,94	4	67,90	4	71,53	4	77,34	4	85,01	4	93,33	4	100,89	2		1		1					
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	59,80	5	62,18	5	67,68	5	73,90	5	81,46	5	91,24	5	101,74	2		1		1		1		1	
KOVO	73	54,72	75	58,78	79	64,06	82	69,19	82	75,57	81	83,10	79	91,25	41	100,83	31	103,01	27	112,71	23	125,37	23	136,83
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	56,87	3	60,54	3	65,23	3	73,31	3	80,59	3	89,42	2		1									
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy																								
Skla., keramiky a porcelánu	11	57,04	11	59,33	11	61,94	11	65,45	11	69,99	11	75,59	11	82,09	10	85,22	9	93,40	9	102,26	9	112,87	9	124,89
STAVBA	10	56,18	10	60,99	11	66,88	11	74,16	11	83,11	11	93,54	10	106,58	3	100,57	1		1					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	48,37	5	53,22	5	56,50	5	59,95	5	64,01	5	69,98	5	76,31	3	70,00	2		1		1		1	
UNIOS	5	47,56	5	50,12	5	54,22	5	59,78	5	65,92	4	71,50	4	78,43	3	97,07	3	104,50	3	113,23	3	123,90	2	
Vysokoškolský OS																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPĚŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2 stupňový	3	53,77	3	58,87																																						
3 stupňový	5	61,36	4	66,13	4	78,83																																				
4 stupňový	6	69,14	6	81,01	6	95,00	6	109,47																																		
5 stupňový	7	62,32	7	69,49	7	75,53	6	86,87	5	105,59																																
6 stupňový	21	65,56	21	71,91	21	77,29	21	84,33	21	93,81	19	102,21																														
7 stupňový	24	58,81	25	65,00	25	71,38	26	76,76	26	85,43	24	93,13	22	105,35																												
8 stupňový	25	56,10	25	61,31	25	66,77	25	72,83	25	80,49	25	88,48	24	99,60	21	110,78																										
9 stupňový	19	57,32	22	61,85	23	66,89	25	73,51	25	81,22	22	88,46	21	96,73	17	100,60	17	112,25																								
10 stupňový	16	52,05	19	58,01	20	62,62	20	67,57	21	73,73	20	80,80	18	86,61	7	98,13	5	97,26	4	96,98																						
11 stupňový	5	54,08	5	57,76	5	63,62	5	69,98	5	76,46	5	85,64	5	96,62	2		2		1		1																					
13 stupňový	5	59,20	5	61,94	6	66,46	6	70,11	5	73,22	5	78,09	5	84,36	4	88,73	2		2		2		1																			
14 stupňový	7	66,00	8	71,72	12	75,67	13	81,27	13	86,95	13	94,05	13	100,68	11	110,96	8	115,35	8	124,49	7	129,13	7	146,78	6	162,13	6	183,82														
15 stupňový	3	53,57	3	56,27	4	66,50	4	71,85	4	79,15	4	86,40	3	90,03	2		2		1		1		1		1		1		1													
16 stupňový	8	56,19	9	61,22	9	65,40	11	66,45	11	71,81	11	78,20	11	85,13	9	84,37	9	89,78	9	94,78	8	101,90	8	107,66	8	114,36	8	120,54	8	127,61	8	135,75										
17 stupňový	9	54,47	10	56,09	10	58,69	10	63,10	10	68,69	10	75,07	10	83,74	10	94,25	9	110,98	2		2		2		1		1		1		1		1									
18 stupňový																																										
19 stupňový	10	67,50	10	67,50	10	67,50	10	67,50	10	67,50	10	69,60	10	75,80	10	82,30	10	89,10																								
20 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovním den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
Celkem	1073	83,5	26,1	48,4	26,5	963	74,9	101,5	1042	81,1	14,11	11,4	798	62,1	7,51	10,4	10,8	997	77,6	20,97	23,2	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7				1	33,3		2	66,7			2	66,7				2	66,7			
Dopravy	37	97,4	28,3	55,0	29,7	29	76,3	100,0	38	100,0	8,29	10,1	29	76,3	10,37	10,0	11,7	38	100,0		31,3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	26,7		25,0	11	100,0	100,0	11	100,0	9,67	10,0	11	100,0	6,93	10,0		11	100,0	45,00	30,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	48	80,0	25,9	44,6	25,0	46	76,7	100,7	47	78,3	10,48	13,5	42	70,0	7,58	10,0	12,8	44	73,3	17,22	16,6	
ECHO	52	94,5	27,3	49,3	26,6	51	92,7	103,0	50	90,9	18,79	12,9	42	76,4	7,42		10,0	50	90,9	23,83	20,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	90,5	25,0	56,7	26,3	16	76,2	100,0	20	95,2	14,34	10,0	18	85,7	6,53		20,0	19	90,5	16,27	22,0	
KOVO	469	87,8	25,9	49,0	26,0	436	81,6	101,5	461	86,3	14,76	11,1	347	65,0	7,04	10,3	10,1	429	80,3	23,05	26,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	85,0	26,1	54,0	26,0	48	80,0	101,6	51	85,0	12,34	10,8	34	56,7	6,90	10,0	10,0	47	78,3	17,60	24,5	
Odborové sdružení železničářů	20	76,9	25,0	49,2	25,0	17	65,4	100,0	19	73,1	13,40	10,8	18	69,2	7,54	10,0	11,3	19	73,1	13,00	14,9	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0	25,0		30,9	14	100,0	100,0	13	92,9		10,0	2	14,3				14	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	63,6	25,0	40,0	25,0	7	63,6	100,0	6	54,5	21,00	10,0	6	54,5	10,00	10,0	20,0	7	63,6	39,00	10,0	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	12	60,0	28,9	45,8	36,7	13	65,0	102,3	9	45,0	27,50	11,9	1	5,0				10	50,0		39,5	
Pracovníků obchodu	8	66,7			25,6	9	75,0	102,8	9	75,0	10,00	12,9	6	50,0	8,00	10,0	13,8	9	75,0		10,6	
Pracovníků vědy a výzkumu	6	18,2			25,0	4	12,1	100,0	6	18,2		11,7	8	24,2		10,0	10,0	6	18,2		12,5	
Pracovníků zemědělství a výživy	21	67,7	26,1	48,2	25,0	21	67,7	100,0	18	58,1	10,84	12,9	15	48,4	6,81		12,0	19	61,3	34,00	19,7	
Skla., keramiky a porcelánu	30	93,8	30,0	50,0	30,2	26	81,3	101,2	30	93,8	12,46	15,3	24	75,0	8,05		10,0	26	81,3		24,8	
STAVBA	108	92,3	25,7	47,6	26,1	106	90,6	101,4	105	89,7	11,95	10,4	96	82,1	8,92	11,3	10,2	99	84,6	31,63	16,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	32	84,2	25,3	42,9	26,4	26	68,4	100,0	33	86,8	12,89	12,8	22	57,9	6,69	10,0	10,0	35	92,1	11,22	13,1	
UNIOS	87	71,3	26,0	49,3	25,0	42	34,4	105,7	73	59,8	13,70	11,0	47	38,5	7,09	10,7	12,5	75	61,5	16,00	18,4	
Vysokoškolský OS	18	90,0	25,0	50,0	25,0	17	85,0	100,0	18	90,0	9,00	14,4	12	60,0	15,34	10,0	10,0	15	75,0		21,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	77,8	25,0	50,0	25,8	23	85,2	100,0	23	85,2	16,33	17,0	16	59,3	6,00	10,0	10,0	23	85,2	18,50	22,6	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	% prům. výdělku	sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou				
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	17	8,6	604	6,95	5	23	17,6	45	93,38	93	3	9,3	146	4,97	40	1		201	5,96	
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy			3	5,50									3	7,17						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			4	3,25									6	5,12				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			18	7,16		1				1			3	3,67				5	6,00	
ECHO			34	8,01		2				13			2					15	11,03	
Hornictví, geologie a naftového prům.			7	4,86		1				3			1		4			10	4,60	
KOVO	14	8,6	348	7,39	2	8	18,5	23	85,98	47	1		77	4,85	12	1		126	5,20	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			41	5,50	1	2		5	135,20	4	1		5	3,20						
Odborové sdružení železničářů			7	6,86				5	75,00	2			5	7,40	2			5	10,60	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			4	18,75				1							1					
Pracovníků obchodu																				
Pracovníků vědy a výzkumu																		3		
Pracovníků zemědělství a výživy	1		7	4,74	1					1	1		1		1					
Skla., keramiky a porcelánu	1		27	6,72									3	4,00	1			3	3,00	
STAVBA			43	5,09						4			22	5,07	7			21	5,67	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			30	6,92	1			1		3			7	5,31	1			1		
UNIOS	1		30	5,64		9	15,6	7	90,86				10	5,77	4			12	8,44	
Vysokoškolský OS								2		6			1		2			1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR								1		9					2					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	
Celkem	1		181	24,80	8			12	458	2	51	28,2	17	1 488	81	19	10,2	31	765	42	529	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					2	
Dopravy																1						1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	18,33	1								1								3	10
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			9	31,22	1							1			2							15
ECHO			7	87,17								1		9	2 000	4			9	1 000	2	40
Hornictví, geologie a naftového prům.			6	47,17											8						7	16
KOVO			106	13,33	1			7	457			13	41,5	1		21	3	14,3	14	589	23	210
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												3	25,0		1							20
Odborové sdružení železničářů	1		8	45,38				1				1		1		2	3	8,3	1		3	15
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2							1			2
Poštovních, telekom. a novinových služeb															2							6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2					1	1			1								8
Pracovníků obchodu															4				2			5
Pracovníků vědy a výzkumu															1							4
Pracovníků zemědělství a výživy								1				1			3							8
Skla., keramiky a porcelánu			6	9,08								1									1	18
STAVBA			33	42,58											4	1						33
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1					1				2		1		6	2		3	633	3	21
UNIOS			2		1			2				25	25,2	1		10	9	10,0	1			59
Vysokoškolský OS					1										9							19
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1					1				2		3						17

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	557	43,3	194	15,1	315	24,5	210	16,3	74	5,8	103	8,0	133	10,4	91	7,1	689	53,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády																	1	33,3
Dopravy	4	10,5	2	5,3	3	7,9	1	2,6					2	5,3			29	76,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5					2	18,2			2	18,2	1	9,1	1	9,1	10	90,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	46,7	8	13,3	13	21,7	7	11,7	1	1,7	6	10,0	6	10,0	2	3,3	32	53,3
ECHO	33	60,0	7	12,7	28	50,9	20	36,4	13	23,6	1	1,8	23	41,8	5	9,1	36	65,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	61,9	5	23,8	4	19,0	8	38,1	4	19,0	3	14,3	3	14,3	3	14,3	18	85,7
KOVO	238	44,6	102	19,1	138	25,8	76	14,2	15	2,8	29	5,4	49	9,2	39	7,3	290	54,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	50	83,3	12	20,0	24	40,0	11	18,3	8	13,3	19	31,7	7	11,7	4	6,7	46	76,7
Odborové sdružení železničářů	7	26,9			4	15,4	1	3,8	2	7,7	3	11,5	2	7,7			15	57,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	50,0	2	14,3	3	21,4	1	7,1	2	14,3	2	14,3	3	21,4	1	7,1	9	64,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	27,3			3	27,3	2	18,2	1	9,1	1	9,1					7	63,6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	75,0	1	5,0	4	20,0	4	20,0	6	30,0					9	45,0	4	20,0
Pracovníků obchodu	4	33,3	2	16,7	1	8,3	2	16,7							1	8,3	5	41,7
Pracovníků vědy a výzkumu																	3	9,1
Pracovníků zemědělství a výživy	9	29,0	2	6,5	5	16,1	4	12,9	1	3,2	1	3,2	2	6,5	4	12,9	14	45,2
Skla., keramiky a porcelánu	7	21,9	4	12,5	2	6,3	3	9,4	1	3,1			2	6,3	1	3,1	3	9,4
STAVBA	46	39,3	11	9,4	36	30,8	16	13,7	17	14,5	7	6,0	16	13,7	8	6,8	27	23,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	39,5	3	7,9	11	28,9	11	28,9			1	2,6	3	7,9	7	18,4	16	42,1
UNIOS	67	54,9	27	22,1	35	28,7	37	30,3			27	22,1	13	10,7	3	2,5	88	72,1
Vysokoškolský OS	6	30,0	6	30,0	1	5,0	4	20,0	3	15,0	1	5,0	1	5,0	3	15,0	13	65,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR																	23	85,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	668	52,0	60	2 394	225	2 763	445	4 186	508	5 280	623	6 386	665	7 363	667	8 634	667	9 708	668	10 911	8	0,6	9 750
ČMOS civilních zaměstnanců armády																							
Dopravy	19	50,0	2		3	1 667	4	2 175	9	3 511	17	3 841	19	4 516	19	5 179	19	5 811	19	6 337			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8			3	2 000	5	2 300	8	3 313	9	4 222	9	5 111	9	5 944	9	6 278	9	6 722			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	33	55,0	5	2 580	15	1 777	22	3 430	23	4 124	32	5 159	33	5 908	33	7 512	33	8 194	33	8 761			
ECHO	20	36,4			5	2 500	11	4 791	16	5 422	18	6 444	20	7 033	20	8 145	20	9 233	20	10 635			
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	71,4	3	1 000	8	2 825	10	5 010	10	6 790	13	7 685	15	8 773	15	10 167	15	11 460	15	12 827			
KOVO	299	56,0	30	2 817	118	3 034	206	4 345	233	5 556	277	6 638	298	7 759	298	9 051	298	10 430	299	11 937	1	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	34	56,7	2		10	2 710	26	3 546	31	4 806	34	6 168	34	7 356	34	8 950	34	9 765	34	10 797			
Odborové sdružení železničářů	9	34,6	1		2		7	3 857	7	5 000	8	6 263	8	7 275	9	8 389	9	9 833	9	11 389			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	57,1	3	2 333	4	4 250	8	5 750	8	7 000	8	9 875	8	11 125	8	11 750	8	12 375	8	13 000			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	9,1			1		1		1		1		1		1		1		1				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	65,0	2		2		13	6 231	13	8 654	13	10 808	13	11 885	13	12 962	13	14 346	13	15 115	2	10,0	
Pracovníků obchodu	10	83,3			7	2 143	10	5 250	10	6 500	10	7 650	10	8 400	10	8 900	10	8 900	10	8 900			
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,1									2		2		2		2		2		3	9,1	15 000
Pracovníků zemědělství a výživy	13	41,9	3	1 000	8	2 375	9	2 833	11	3 336	13	3 846	13	4 515	13	5 077	13	5 554	13	6 038			
Skla., keramiky a porcelánu	14	43,8	1		1		8	5 563	11	6 927	12	9 108	13	10 977	14	12 450	14	15 079	14	19 050			
STAVBA	75	64,1	2		7	2 986	46	3 929	53	5 178	71	6 723	75	7 735	75	9 486	75	10 249	75	11 168			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	18	47,4			4	2 563	10	3 605	11	4 132	16	5 113	18	5 200	18	6 256	18	6 700	18	7 867			
UNIOS	64	52,5	5	1 960	24	2 258	43	3 542	46	4 163	57	5 356	64	6 027	64	6 905	64	7 616	64	8 334			
Vysokoškolský OS	4	20,0			1		1		2		4	2 875	4	3 500	4	4 125	4	4 750	4	5 375	1	5,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	29,6	1		2		5	4 600	5	5 500	8	5 625	8	6 688	8	8 625	8	9 250	8	9 813	1	3,7	

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	752	58,5	334	3 551	688	4 025	729	4 971	739	5 811	751	6 639	752	7 128
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	27	71,1	15	2 053	26	2 521	26	2 927	27	3 335	27	3 604	27	3 904
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	2		8	2 963	8	3 150	8	3 488	8	3 800	8	3 950
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	50,0	14	3 521	26	3 896	28	4 689	29	5 395	29	6 317	30	6 527
ECHO	31	56,4	7	4 143	30	8 030	31	14 061	31	19 745	31	25 561	31	25 758
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	81,0	4	4 250	17	3 076	17	4 059	17	5 276	17	6 794	17	8 088
KOVO	302	56,6	105	3 397	260	3 759	284	4 564	290	5 420	302	6 145	302	6 904
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	63,3	15	3 200	31	3 065	37	4 100	38	4 829	38	5 974	38	6 718
Odborové sdružení železničářů	15	57,7	9	3 344	15	5 853	15	7 547	15	8 047	15	8 680	15	8 747
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	85,7	12	3 958	12	5 542	12	5 708	12	5 875	12	6 125	12	6 125
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	45,5	1		5	8 600	5	9 000	5	9 600	5	10 000	5	11 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	45,0	5	9 600	8	9 375	9	9 167	9	9 167	9	9 167	9	9 167
Pracovníků obchodu	5	41,7	4	1 750	5	2 000	5	2 200	5	2 200	5	2 400	5	2 600
Pracovníků vědy a výzkumu	12	36,4	8	4 938	12	4 475	12	4 808	12	4 833	12	5 083	12	5 083
Pracovníků zemědělství a výživy	22	71,0	11	2 955	21	3 510	22	4 200	22	4 705	22	5 127	22	5 295
Skla., keramiky a porcelánu	17	53,1	9	3 689	17	5 188	17	5 459	17	5 818	17	6 294	17	7 212
STAVBA	69	59,0	32	3 734	63	3 884	68	4 629	69	5 258	69	5 780	69	6 041
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	71,1	11	3 164	27	3 472	27	4 417	27	4 972	27	5 413	27	5 769
UNIOS	79	64,8	55	3 784	79	3 682	79	4 068	79	4 387	79	4 761	79	4 882
Vysokoškolský OS	13	65,0	9	4 222	13	4 123	13	5 354	13	5 431	13	5 623	13	5 700
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	48,1	5	2 450	12	2 554	13	3 546	13	3 981	13	4 192	13	4 365

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	859	66,8	363	4 740	761	5 876	834	7 532	850	9 051	857	10 673	858	11 711	858	12 636	858	13 319	859	13 957
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy	30	78,9	14	2 200	27	3 057	30	4 133	30	4 892	30	5 533	30	6 050	30	6 350	30	6 650	30	6 950
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	2		8	5 500	9	9 000	9	12 833	9	14 500	9	18 111	9	19 389	9	20 389	9	21 389
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	46,7	14	3 293	25	3 736	27	4 733	28	5 663	28	7 025	28	7 573	28	7 796	28	7 886	28	7 975
ECHO	39	70,9	19	6 132	37	9 243	39	13 740	39	18 195	39	23 117	39	27 267	39	31 150	39	34 185	39	37 581
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	81,0	4	11 500	16	7 531	16	9 456	17	12 171	17	14 147	17	15 794	17	17 647	17	18 824	17	19 118
KOVO	359	67,2	123	4 593	303	5 274	345	6 736	354	8 622	358	10 076	358	11 201	358	12 322	358	13 129	359	13 901
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	39	65,0	15	4 587	32	4 122	38	5 532	39	6 769	39	8 092	39	9 359	39	9 946	39	10 569	39	11 095
Odborové sdružení železničářů	20	76,9	8	5 988	18	9 800	18	14 856	19	17 547	19	20 942	20	22 195	20	23 445	20	24 645	20	25 645
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	85,7	12	3 917	12	5 583	12	5 833	12	6 000	12	6 250	12	6 250	12	6 250	12	6 250	12	6 250
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	54,5	5	8 200	6	49 667	6	50 000	6	50 500	6	50 833	6	51 667	6	51 667	6	51 667	6	51 667
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	60,0	5	6 200	9	9 944	12	13 917	12	14 125	12	14 333	12	14 333	12	14 333	12	14 333	12	14 750
Pracovníků obchodu	7	58,3	2		6	3 833	7	4 429	7	5 143	7	6 000	7	6 857	7	7 571	7	8 286	7	9 000
Pracovníků vědy a výzkumu	12	36,4	8	5 563	12	4 917	12	5 167	12	5 292	12	5 458	12	5 458	12	5 458	12	5 458	12	5 458
Pracovníků zemědělství a výživy	23	74,2	11	3 718	22	4 111	23	4 952	23	5 598	23	6 143	23	6 446	23	6 783	23	7 076	23	7 370
Skla., keramiky a porcelánu	20	62,5	7	2 857	16	5 906	19	7 342	19	8 763	20	11 025	20	12 575	20	14 700	20	15 675	20	17 000
STAVBA	85	72,6	35	7 174	80	6 959	83	9 598	85	10 471	85	14 115	85	14 816	85	15 508	85	16 036	85	16 228
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	76,3	11	2 318	26	3 519	29	4 524	29	5 166	29	5 716	29	6 353	29	6 621	29	6 802	29	6 948
UNIOS	79	64,8	52	4 254	75	5 033	77	6 197	77	6 817	79	7 419	79	7 584	79	7 678	79	7 716	79	7 761
Vysokoškolský OS	13	65,0	10	4 900	13	4 808	13	5 808	13	5 962	13	6 154	13	6 231	13	6 231	13	6 231	13	6 231
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	70,4	5	2 650	17	4 165	18	5 122	19	6 395	19	6 866	19	7 366	19	7 655	19	7 945	19	8 234

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy				zvýšení mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy				zvýšení průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy		kombinací uvedených											
			PKS		% KS		pev. částkou		zvýšením v %		PKS		% KS		bez manag.		zvýšením v %		absol. částkou		bez manag.		PKS		% KS		bez manag.			PKS		% KS				
			PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %		PKS	% KS	PKS	% KS			
Celkem	742	57,7	36	2,8	259	20,2	13	401	246	2,5	73	5,7	9	0,7	299	23,3	280	2,5	19	485	6	2,5	20	1,6	20	2,1	4	1,2	175	13,6	7	0,5	112	8,7	163	12,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3													1	33,3			1																	
Dopravy	19	50,0			15	39,5			15	5,3													1	2,6	1				4	10,5			1	2,6	1	2,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	1	9,1	6	54,5			6	2,7					1	9,1	1											3	27,3			3	27,3			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	51,7			13	21,7			13	2,3	4	6,7	1	1,7	14	23,3	12	2,4	2			1	1,7	1				3	5,0			4	6,7	6	10,0	
ECHO	36	65,5	2	3,6	12	21,8			12	1,9					16	29,1	16	2,1										8	14,5	1	1,8	2	3,6	9	16,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	71,4			4	19,0			4	1,3	4	19,0			2	9,5	2						4	19,0	4	1,2	4	1,2	4	19,0			3	14,3	1	4,8
KOVO	370	69,3	11	2,1	131	24,5	9	449	122	2,5	29	5,4	7	1,3	157	29,4	142	2,6	15	530	3	3,0	8	1,5	8	2,9		99	18,5	6	1,1	58	10,9	101	18,9	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	25	41,7			11	18,3			11	2,8	8	13,3	1	1,7	7	11,7	7	2,4										3	5,0			6	10,0	4	6,7	
Odborové sdružení železničářů	15	57,7			2	7,7			2		1	3,8			11	42,3	11	2,0										2	7,7			1	3,8	2	7,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	28,6			1	7,1			1						2	14,3	2											1	7,1							
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	18,2			1	9,1			1						1	9,1	1																	1	9,1	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	15	75,0			2	10,0			2		10	50,0			8	40,0	8	2,2										7	35,0			11	55,0	8	40,0	
Pracovníků obchodu	4	33,3													3	25,0	3	1,7										2	16,7			1	8,3			
Pracovníků vědy a výzkumu	5	15,2	1	3,0																								4	12,1					3	9,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	8	25,8			1	3,2			1						3	9,7	3	1,5										4	12,9					5	16,1	
Skla., keramiky a porcelánu	14	43,8	2	6,3	6	18,8			6	2,1	1	3,1			5	15,6	5	1,6																	2	6,3
STAVBA	59	50,4	16	13,7	26	22,2	2		24	1,8	1	0,9			17	14,5	16	2,4	1				1	0,9	1			2	1,7			4	3,4	7	6,0	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	63,2			7	18,4			7	1,4	2	5,3			7	18,4	7	3,4					1	2,6	1			8	21,1			1	2,6	9	23,7	
UNIOS	79	64,8			19	15,6	2		17	2,9	13	10,7			42	34,4	42	2,7					2	1,6	2			20	16,4			17	13,9	4	3,3	
Vysokoškolský OS	2	10,0			1	5,0			1																			1	5,0							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	22,2	3	11,1	1	3,7			1						2	7,4	2																			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	777	60,5	164	12,8	52	4,0	640	49,8	269	20,9	96,6	250	19,5	85,8	346	26,9	17,4	14,79
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	33,3					
Dopravy	36	94,7					36	94,7	16	42,1	99,4	13	34,2	93,1	21	55,3	20,4	23,88
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0					11	100,0	5	45,5	98,0	2	18,2		3	27,3	15,0	7,50
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	53,3	13	21,7	4	6,7	21	35,0	6	10,0	98,3	10	16,7	79,0	13	21,7	17,8	12,88
ECHO	45	81,8	9	16,4			36	65,5	36	65,5	90,8	37	67,3	75,1	18	32,7	17,1	11,60
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	71,4			1	4,8	14	66,7	12	57,1	100,0	13	61,9	98,5	11	52,4	15,0	14,33
KOVO	325	60,9	63	11,8	19	3,6	263	49,3	104	19,5	96,2	86	16,1	86,5	111	20,8	19,7	14,84
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	26	43,3					26	43,3	8	13,3	100,0	9	15,0	88,3	6	10,0	16,2	11,00
Odborové sdružení železničářů	12	46,2			2	7,7	10	38,5	7	26,9	91,4	7	26,9	88,6	6	23,1	15,0	16,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	57,1					8	57,1	8	57,1	100,0	8	57,1	100,0	6	42,9	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	63,6					7	63,6				2	18,2					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	65,0	6	30,0	2	10,0	10	50,0				5	25,0	93,0	1	5,0		
Pracovníků obchodu	5	41,7					5	41,7	5	41,7	100,0	4	33,3	87,5	3	25,0	30,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	7	21,2					7	21,2	2	6,1		2	6,1		1	3,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	6	19,4	2	6,5	1	3,2	5	16,1	7	22,6	100,0	5	16,1	96,0	7	22,6	15,0	15,00
Skla., keramiky a porcelánu	21	65,6	3	9,4	1	3,1	18	56,3	1	3,1		4	12,5	80,0	2	6,3		
STAVBA	86	73,5	51	43,6	14	12,0	52	44,4	34	29,1	100,0	3	2,6	76,7	88	75,2	15,9	19,36
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	60,5	10	26,3	6	15,8	17	44,7	5	13,2	93,0	5	13,2	84,0	5	13,2	13,5	15,00
UNIOS	65	53,3	3	2,5	2	1,6	62	50,8	12	9,8	95,8	32	26,2	83,8	25	20,5	17,1	12,56
Vysokoškolský OS	17	85,0	3	15,0			16	80,0				1	5,0		7	35,0	15,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	63,0	1	3,7			16	59,3	1	3,7		1	3,7		12	44,4	16,0	13,23

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP						Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP				Užití úkolové mzdy				
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS		v rozsahu		sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	101	7,9	49,5	15	1,2	95,8	2	0,2	8	0,6	96,5	206	16,0	98	7,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3										1	33,3	1	33,3
Dopravy												6	15,8	2	5,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.												12	20,0	1	1,7
ECHO	5	9,1	52,0									16	29,1	2	3,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	19,0	52,0									2	9,5	2	9,5
KOVO	42	7,9	48,4	10	1,9	96,9	2	0,4	4	0,7	90,0	91	17,0	53	9,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,3		1	1,7							11	18,3	2	3,3
Odborové sdružení železničářů	8	30,8	52,0	1	3,8				1	3,8		4	15,4	3	11,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	9,1										4	36,4	4	36,4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků obchodu	2	16,7		1	8,3										
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,0	1	3,0
Pracovníků zemědělství a výživy	3	9,7	52,0									11	35,5	2	6,5
Skla., keramiky a porcelánu	1	3,1										8	25,0	5	15,6
STAVBA	17	14,5	52,0						1	0,9		13	11,1	11	9,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	10,5	52,0	1	2,6				1	2,6		15	39,5	6	15,8
UNIOS	10	8,2	52,0									4	3,3		
Vysokoškolský OS	1	5,0		1	5,0				1	5,0		3	15,0	2	10,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1236	96,2	1099	85,5	667	51,9	651	50,7	857	66,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	1	33,3	2	66,7			1	33,3
Dopravy	38	100,0	38	100,0	1	2,6			1	2,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	9	81,8	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	88,3	44	73,3	29	48,3	31	51,7	42	70,0
ECHO	54	98,2	49	89,1	38	69,1	40	72,7	46	83,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	100,0	19	90,5	14	66,7	16	76,2	19	90,5
KOVO	515	96,4	480	89,9	295	55,2	301	56,4	404	75,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	55	91,7	49	81,7	11	18,3	18	30,0	23	38,3
Odborové sdružení železničářů	24	92,3	17	65,4	7	26,9				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	12	85,7	2	14,3	9	64,3	8	57,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb	11	100,0	7	63,6	8	72,7	4	36,4	5	45,5
Prac. peněžnictví a pojištnictví	20	100,0	19	95,0	20	100,0	7	35,0	20	100,0
Pracovníků obchodu	12	100,0	9	75,0	11	91,7	6	50,0	8	66,7
Pracovníků vědy a výzkumu	28	84,8	3	9,1	28	84,8	1	3,0	4	12,1
Pracovníků zemědělství a výživy	28	90,3	24	77,4	16	51,6	10	32,3	17	54,8
Skla., keramiky a porcelánu	32	100,0	31	96,9	30	93,8	30	93,8	30	93,8
STAVBA	116	99,1	105	89,7	44	37,6	35	29,9	51	43,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	97,4	33	86,8	18	47,4	14	36,8	25	65,8
UNIOS	120	98,4	120	98,4	60	49,2	91	74,6	110	90,2
Vysokoškolský OS	20	100,0	7	35,0	20	100,0	15	75,0	16	80,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	96,3	22	81,5	12	44,4	14	51,9	18	66,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1144	89,0	230	17,9	659	51,3	1121	87,2	990	418	715	505	226	455	35,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0	3	1	3	1		1	33,3
Dopravy	29	76,3	11	28,9			29	76,3	29	11	17	28		7	18,4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	5	45,5	5	45,5	11	100,0	11	3	5	7	1	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	54	90,0			37	61,7	52	86,7	47	11	32	7	30	8	13,3
ECHO	48	87,3	10	18,2	33	60,0	53	96,4	47	34	41	25	24	24	43,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	71,4	9	42,9	8	38,1	18	85,7	17	4	17	9	7	9	42,9
KOVO	488	91,4	156	29,2	291	54,5	471	88,2	396	204	316	254	66	305	57,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	80,0	3	5,0	48	80,0	50	83,3	44	11	11	26	8	7	11,7
Odborové sdružení železničářů	25	96,2	10	38,5	16	61,5	23	88,5	23	12	19	10	10		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	85,7					13	92,9	12	10	7	10			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	81,8	4	36,4	3	27,3	10	90,9	7	4	10	2	6	1	9,1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	17	85,0	1	5,0	11	55,0	20	100,0	20	9	19	15	6	1	5,0
Pracovníků obchodu	11	91,7			4	33,3	11	91,7	10	7	7	8	10	7	58,3
Pracovníků vědy a výzkumu	29	87,9			10	30,3	27	81,8	24	3	22	3	11	7	21,2
Pracovníků zemědělství a výživy	26	83,9			4	12,9	24	77,4	22	7	15	5	4	6	19,4
Skla., keramiky a porcelánu	30	93,8	1	3,1	19	59,4	18	56,3	12	1	11	1	1	16	50,0
STAVBA	104	88,9	6	5,1	39	33,3	105	89,7	96	36	50	64	11	9	7,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	86,8	8	21,1	8	21,1	31	81,6	30	9	19	6		12	31,6
UNIOS	112	91,8	5	4,1	99	81,1	108	88,5	96	35	55	16	17	21	17,2
Vysokoškolský OS	19	95,0			10	50,0	19	95,0	19	2	17	2	4	6	30,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	23	85,2			12	44,4	25	92,6	25	4	22	6	10	2	7,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	990	77,0	129	10,0	73	5,7	23	1,8	70	5,4	281	95,3	14	4,7	1007	78,4	323	25,1	873	67,9	238	18,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	1	33,3	1	33,3					2	100,0			3	100,0	2	66,7	3	100,0	2	66,7
Dopravy	29	76,3	1	2,6	3	7,9	1	2,6	4	10,5	9	100,0			29	76,3			29	76,3		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5	3	27,3			1	9,1	1	9,1	5	100,0			8	72,7	1	9,1	10	90,9	7	63,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	71,7	5	8,3	6	10,0	2	3,3	4	6,7	17	100,0			51	85,0	9	15,0	34	56,7	4	6,7
ECHO	30	54,5	13	23,6	2	3,6					10	18,2			52	94,5	28	50,9	40	72,7	38	69,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	76,2	2	9,5	1	4,8					2	9,5			12	57,1	10	47,6	13	61,9	12	57,1
KOVO	468	87,6	40	7,5	10	1,9	10	1,9	6	1,1	61	92,4	5	7,6	426	79,8	159	29,8	401	75,1	110	20,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	66,7	12	20,0	4	6,7	2	3,3	2	3,3	20	100,0			46	76,7	24	40,0	32	53,3	2	3,3
Odborové sdružení železničářů	14	53,8	4	15,4	3	11,5	1	3,8	4	15,4	12	100,0			23	88,5	4	15,4	17	65,4	2	7,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	64,3									5	35,7			11	78,6			11	78,6	1	7,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	81,8									2	18,2			9	81,8	4	36,4	9	81,8	1	9,1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	60,0	7	35,0	1	5,0					7	87,5	1	12,5	18	90,0	8	40,0	19	95,0	4	20,0
Pracovníků obchodu	3	25,0	2	16,7	1	8,3					6	50,0			10	83,3	3	25,0	8	66,7	3	25,0
Pracovníků vědy a výzkumu	31	93,9	2	6,1									2	100,0	22	66,7	8	24,2	13	39,4	11	33,3
Pracovníků zemědělství a výživy	27	87,1	4	12,9							4	100,0			6	19,4	1	3,2	6	19,4	1	3,2
Skla., keramiky a porcelánu	22	68,8	7	21,9	2	6,3	1	3,1			9	90,0	1	10,0	28	87,5	24	75,0	8	25,0	14	43,8
STAVBA	74	63,2	9	7,7	14	12,0	3	2,6	17	14,5	43	100,0			80	68,4	18	15,4	69	59,0	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	36	94,7	2	5,3							2	100,0			10	26,3	4	10,5	6	15,8	5	13,2
UNIOS	100	82,0	4	3,3	17	13,9			1	0,8	22	100,0			121	99,2	5	4,1	121	99,2	6	4,9
Vysokoškolský OS	10	50,0	2	10,0	2	10,0	1	5,0	5	25,0	5	50,0	5	50,0	18	90,0	2	10,0	15	75,0	6	30,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	10	37,0	9	33,3	6	22,2	1	3,7	1	3,7	17	100,0			24	88,9	9	33,3	9	33,3	5	18,5

Vysvětlivky: PKS
OO
% KS
% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
odborová organizace
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS	
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	396	30,8	1,5	2,3	409	31,8	1,2	2,0	650	50,6	1,4	4,4	77	6,0	1,3	2,7	632	49,2	440	34,2	410	31,9	80	6,2	101	7,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3			3	100,0	1,0	3,0	1	33,3			3	100,0	3	100,0	2	66,7				
Dopravy									16	42,1	1,7						7	18,4	7	18,4						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	2,0	4,0	3	27,3	1,0	3,0	5	45,5	1,0	4,3	2	18,2			6	54,5	3	27,3	4	36,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,7			2	3,3			33	55,0	1,3	3,4	1	1,7			32	53,3	28	46,7	10	16,7	10	16,7		
ECHO	46	83,6	1,2	2,2	46	83,6	1,1	2,0	53	96,4	1,5	8,9	6	10,9	1,2	3,5	52	94,5	49	89,1	43	78,2	17	30,9	13	23,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	76,2	1,4	2,8	16	76,2	1,4	2,9	17	81,0	1,5	5,7	2	9,5			16	76,2	10	47,6	13	61,9			1	4,8
KOVO	138	25,8	1,7	2,3	141	26,4	1,3	1,8	226	42,3	1,5	3,5	19	3,6	1,7	3,5	232	43,4	151	28,3	147	27,5	24	4,5	51	9,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	8,3	1,0	2,4	7	11,7	1,3	2,1	23	38,3	1,4	4,4					23	38,3	20	33,3	10	16,7	2	3,3	4	6,7
Odborové sdružení železničářů	7	26,9	0,9	2,1	8	30,8	0,9	2,1	18	69,2	1,1	3,6	2	7,7			18	69,2	12	46,2	13	50,0	7	26,9	7	26,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	50,0	1,0	1,9	7	50,0	1,1	2,0	7	50,0	1,3	2,1					7	50,0	1	7,1	6	42,9				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	90,9	1,5	2,6	10	90,9	1,4	2,4	11	100,0	1,3	6,1					11	100,0	8	72,7	9	81,8	4	36,4	1	9,1
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	10,0			3	15,0	1,7	1,7	17	85,0	1,9	4,6	2	10,0			17	85,0	14	70,0	13	65,0	2	10,0	2	10,0
Pracovníků obchodu	3	25,0	1,3	2,0	3	25,0	1,0	1,7	5	41,7	1,1	1,9					4	33,3	3	25,0					1	8,3
Pracovníků vědy a výzkumu	4	12,1	1,5	2,5	4	12,1	1,0	2,3	7	21,2	1,7	2,3					5	15,2	3	9,1	2	6,1			3	9,1
Pracovníků zemědělství a výživy	5	16,1	1,6	1,8	5	16,1	1,0	1,2	4	12,9	1,0	2,0					4	12,9	2	6,5	2	6,5	1	3,2	1	3,2
Skla., keramiky a porcelánu	13	40,6	2,0	2,0	13	40,6	1,0	1,0	26	81,3	1,1	3,2	1	3,1			26	81,3	26	81,3	10	31,3	1	3,1	2	6,3
STAVBA	91	77,8	1,3	2,5	91	77,8	1,1	2,2	94	80,3	1,0	3,6	37	31,6	1,0	2,1	93	79,5	40	34,2	88	75,2	2	1,7	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	5,3			3	7,9	1,0	1,0	5	13,2	2,0	2,6					5	13,2	4	10,5	1	2,6	3	7,9	1	2,6
UNIOS	29	23,8	1,4	2,2	33	27,0	1,3	2,0	66	54,1	1,8	6,7	2	1,6			58	47,5	52	42,6	28	23,0	6	4,9	10	8,2
Vysokoškolský OS	7	35,0	1,6	2,1	7	35,0	1,1	1,7	11	55,0	1,2	2,4	1	5,0			10	50,0	4	20,0	6	30,0	1	5,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	22,2	1,7	1,8	6	22,2	1,2	1,3	3	11,1	1,3	1,7	1	3,7			3	11,1			3	11,1				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS		% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					dny	dny			
Celkem	1205	93,8	823	64,0	38,1	382	29,7	39,5	38,22	37,4	37,2	321	25,0	1099	85,5	7,5	3,8	76,3	1,7	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	2	66,7		1	33,3					2	66,7	3	100,0	66,7	5,0	33,3		
Dopravy	36	94,7	30	78,9	38,6	6	15,8	39,2	38,38	36,5	36,5	4	10,5	28	73,7	2,6	3,0	71,1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9	2	18,2		8	72,7	37,3	37,34	37,3	37,5	4	36,4	11	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	59	98,3	53	88,3	38,0	6	10,0	39,2	38,00	37,5	36,3	18	30,0	49	81,7	5,0	4,7	76,7		
ECHO	55	100,0	45	81,8	37,5	10	18,2	38,3	37,44	37,1	36,6	19	34,5	55	100,0	3,6	4,0	94,5	1,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	90,5	17	81,0	37,7	2	9,5					14	66,7	20	95,2			71,4	23,8	
KOVO	504	94,4	372	69,7	37,9	132	24,7	39,6	38,19	37,3	37,2	128	24,0	449	84,1	10,7	3,4	73,2	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	60	100,0	37	61,7	38,0	23	38,3	39,8	38,50	37,4	37,3	9	15,0	52	86,7	13,3	4,4	73,3		
Odborové sdružení železničářů	25	96,2	12	46,2	38,3	13	50,0	38,9	38,44	37,3	36,7	16	61,5	19	73,1	3,8	5,0	57,7	11,5	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0	1	7,1		13	92,9	40,0	38,69	37,4	37,5	1	7,1	5	35,7			35,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	11	100,0	4	36,4	38,8	7	63,6	38,6	36,58	36,3	36,5	9	81,8	9	81,8			81,8		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	20	100,0	12	60,0	39,8	8	40,0	39,8	38,14	37,5	37,3	12	60,0	18	90,0	5,0	8,0	80,0	5,0	
Pracovníků obchodu	10	83,3	4	33,3	39,4	6	50,0	40,0	38,75	37,5	37,5	4	33,3	9	75,0	16,7	2,3	50,0	8,3	
Pracovníků vědy a výzkumu	16	48,5	16	48,5	40,0							16	48,5	27	81,8			81,8		
Pracovníků zemědělství a výživy	30	96,8	23	74,2	38,7	7	22,6	39,9	38,21	37,3	37,1	6	19,4	26	83,9	16,1	3,8	67,7		
Skla., keramiky a porcelánu	32	100,0	26	81,3	37,6	6	18,8	39,6	38,43	37,5	37,5	6	18,8	26	81,3	6,3	5,0	75,0		
STAVBA	110	94,0	46	39,3	38,3	64	54,7	40,0	38,47	37,5	37,5	21	17,9	100	85,5	1,7	2,0	83,8		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	100,0	35	92,1	37,5	3	7,9	39,6	37,88	37,5	37,5	7	18,4	28	73,7	10,5	5,0	63,2		
UNIOS	118	96,7	80	65,6	38,5	38	31,1	38,8	37,80	37,5	36,8	9	7,4	118	96,7	5,7	5,3	89,3	1,6	
Vysokoškolský OS	16	80,0	5	25,0	39,5	11	55,0	40,0	38,75	37,5	37,5	12	60,0	20	100,0			60,0	40,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	70,4	1	3,7		18	66,7	39,6	38,59	37,5	37,5	4	14,8	27	100,0			100,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednán nižší maximální objem nařizené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednané podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	3	0,2	75	877	68,2	50,2	520	40,5	48,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády				3	100,0	43,3	2	66,7	
Dopravy				26	68,4	52,0	17	44,7	48,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				9	81,8	52,0	9	81,8	21,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				29	48,3	49,3	22	36,7	49,6
ECHO				46	83,6	51,4	44	80,0	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				20	95,2	48,8	18	85,7	49,1
KOVO				354	66,3	50,9	152	28,5	48,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,7		49	81,7	49,3	19	31,7	47,9
Odborové sdružení železničářů				22	84,6	50,8	17	65,4	45,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				12	85,7	28,2	12	85,7	41,2
Poštovních, telekom. a novinových služeb				11	100,0	52,0	7	63,6	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	35,0	41,0	5	25,0	52,0
Pracovníků obchodu				9	75,0	43,3	10	83,3	39,1
Pracovníků vědy a výzkumu				4	12,1	45,5	5	15,2	42,4
Pracovníků zemědělství a výživy				16	51,6	52,0	6	19,4	47,7
Skla., keramiky a porcelánu				26	81,3	51,0	21	65,6	50,3
STAVBA	2	1,7		104	88,9	50,4	86	73,5	50,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				22	57,9	45,9	13	34,2	50,0
UNIOS				71	58,2	51,3	30	24,6	48,4
Vysokoškolský OS				15	75,0	52,0	9	45,0	47,1
Zdravotnictví a sociální péče ČR				22	81,5	50,8	16	59,3	44,6

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	27	2,1	30	2,3	46	3,6	72	5,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	33,3				
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	18,2	1	9,1	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,3	1	1,7	1	1,7	1	1,7
ECHO					4	7,3	1	1,8
Hornictví, geologie a naftového prům.					5	23,8	1	4,8
KOVO	20	3,7	18	3,4	9	1,7	25	4,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,7	1	1,7			10	16,7
Odborové sdružení železničářů			1	3,8	3	11,5	4	15,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví							4	20,0
Pracovníků obchodu			1	8,3			1	8,3
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,0	2	6,1
Pracovníků zemědělství a výživy					1	3,2		
Skla., keramiky a porcelánu	4	12,5						
STAVBA			3	2,6	6	5,1	6	5,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,6				
UNIOS					13	10,7	1	0,8
Vysokoškolský OS			1	5,0	2	10,0	3	15,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR								

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů										
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	425	33,1	15	1,2	418	32,5	5	0,4	6	0,5	6	0,5									
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1	33,3															
Dopravy	5	13,2	2	5,3	3	7,9															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5			6	54,5	2	18,2													
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	46,7			28	46,7															
ECHO	33	60,0			33	60,0															
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	47,6			10	47,6															
KOVO	141	26,4	7	1,3	138	25,8	1	0,2	1	0,2	1	0,2									
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	63,3	4	6,7	37	61,7															
Odborové sdružení železničářů	16	61,5	2	7,7	15	57,7	1	3,8													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	7,1			1	7,1															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	54,5			6	54,5			1	9,1	1	9,1									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	60,0			12	60,0															
Pracovníků obchodu	8	66,7			8	66,7															
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,1			2	6,1			1	3,0	1	3,0									
Pracovníků zemědělství a výživy	9	29,0			9	29,0															
Skla., keramiky a porcelánu									1	3,1	1	3,1									
STAVBA	26	22,2			26	22,2	1	0,9													
Textilního, oděvního a kožedělného pr.									1	2,6	1	2,6									
UNIOS	68	55,7			68	55,7			1	0,8	1	0,8									
Vysokoškolský OS	12	60,0			12	60,0															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	11,1			3	11,1															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1211	94,2	35,28	54,7	13,34	17,8	37,80	55,7	285	201	15,6	32	2,5	28	2,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	15,00	54,4	9,00	18,1				1	33,3				
Dopravy	37	97,4	27,60	54,9	11,40	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9	39,13	55,0	22,60				1	8	72,7	2	18,2	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	46	76,7	51,65	55,0	11,53	15,0	37,08	51,5	16	13	21,7				
ECHO	54	98,2	45,33	55,0	16,12		42,98	54,6	21	23	41,8				
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	100,0		55,0	9,00		28,83	55,0	2	3	14,3	1	4,8	1	4,8
KOVO	515	96,4	34,60	54,8	11,16	32,5	36,80	56,0	134	85	15,9	15	2,8	13	2,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	90,0	36,34	54,6	11,70				20	5	8,3				
Odborové sdružení železničářů	26	100,0	32,00	53,2	8,00			57,5	3	6	23,1	3	11,5	1	3,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0	38,00	55,0	12,50			100,0		2	14,3	1	7,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	11	100,0	38,87	55,0	8,95		49,00			1	9,1				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	20	100,0	46,75	55,0	19,25		38,00		16	1	5,0				
Pracovníků obchodu	11	91,7	28,50	52,5	5,00		35,40	54,0							
Pracovníků vědy a výzkumu	31	93,9	27,03	49,0	23,47				6	5	15,2				
Pracovníků zemědělství a výživy	31	100,0	30,60	55,0	10,14		46,62	57,9	10	1	3,2				
Skla., keramiky a porcelánu	28	87,5		55,0	9,67		32,00	44,0	16	11	34,4				
STAVBA	109	93,2	35,63	55,0	9,92	22,5	41,62	55,2	4	10	8,5	4	3,4	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	71,1	31,50	52,5	3,00		26,29	53,1	5	3	7,9				
UNIOS	120	98,4	40,11	54,9	12,76	11,0			11	15	12,3	3	2,5	5	4,1
Vysokoškolský OS	19	95,0		55,0			39,30	55,0	7	3	15,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	88,9		55,0	5,00		26,67	52,5	13	5	18,5	3	11,1	3	11,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
	sjednán v KS		sjednán v KS		výše příspěvku		Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	24	1,9	56	4,4	535	62,7	274	21,3	745	58,0	430	678	2,9	567	44,1	290	22,6	426	661	243	18,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3					1	33,3	1	33,3				1	33,3	1	33,3			1	33,3
Dopravy	1	2,6							27	71,1	347	396	2,9	11	28,9	4	10,5	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									8	72,7	605	666	2,8	7	63,6	3	27,3	433	433	2	18,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			2	3,3			20	33,3	33	55,0	470	799	1,9	19	31,7	8	13,3	425	594	7	11,7
ECHO	2	3,6	2	3,6			24	43,6	48	87,3	745	1 120	3,2	45	81,8	26	47,3	578	756	24	43,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	9,5	1	4,8			6	28,6	19	90,5	442	561	3,1	19	90,5	12	57,1	364	526	12	57,1
KOVO	3	0,6	33	6,2	604	63,8	77	14,4	294	55,1	427	636	2,9	222	41,6	94	17,6	409	609	77	14,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,7	2	3,3			12	20,0	30	50,0	334	642	3,3	22	36,7	11	18,3	408	740	8	13,3
Odborové sdružení železničářů	3	11,5					14	53,8	20	76,9	468	875	2,5	20	76,9	14	53,8	509	632	11	42,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							11	78,6	12	85,7	418	440	3,0	11	78,6	7	50,0	400	400	7	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb							2	18,2	3	27,3	433	1 000		3	27,3	2	18,2			2	18,2
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	10,0	1	5,0			13	65,0	15	75,0	433	950	3,0	12	60,0	11	55,0	496	741	11	55,0
Pracovníků obchodu			1	8,3			5	41,7	7	58,3	224	266		5	41,7	2	16,7			1	8,3
Pracovníků vědy a výzkumu							6	18,2	14	42,4	342	423		9	27,3	4	12,1	259	517	3	9,1
Pracovníků zemědělství a výživy			1	3,2			9	29,0	20	64,5	342	453	4,3	17	54,8	12	38,7	408	565	12	38,7
Skla., keramiky a porcelánu			2	6,3			3	9,4	24	75,0	329	520	3,0	23	71,9	6	18,8	300	550	5	15,6
STAVBA	9	7,7	3	2,6	180	75,0	26	22,2	66	56,4	352	785	2,6	55	47,0	22	18,8	238	813	22	18,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,6			5	13,2	13	34,2	293	330	3,6	4	10,5	4	10,5	300	300	2	5,3
UNIOS			7	5,7	680	50,0	21	17,2	74	60,7	442	681	2,8	49	40,2	43	35,2	508	856	34	27,9
Vysokoškolský OS							10	50,0	3	15,0	425	660	2,5	2	10,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR							9	33,3	14	51,9	245	461		11	40,7	4	14,8	350	525	2	7,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	426	33,2	61	2,1	32	3 026	77	1,8	235	127	3 210	216	16,8	47	4 911	8	2,4	117	87	1 807
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1				1		1	2										
Dopravy	12	31,6	8	2,0					4	1		2	5,3	1				1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4					3	1,3	1	2		1	9,1							1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	21	35,0	5	1,6			2		14	4	3 086	4	6,7	1				3		1
ECHO	26	47,3			1		3	2,6	19	12	3 719	19	34,5	11	8 700			6	6	4 416
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	38,1	1				3	1,5	4	3	25 015	4	19,0		1			2		1
KOVO	112	21,0	3	3,0	9	2 525	15	2,0	79	35	1 848	93	17,4	17	1 206	1		62	32	1 842
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	29	48,3	1		4	1 663	3	1,5	21	2		3	5,0	3	1 600					
Odborové sdružení železničářů	19	73,1	1		2		5	1,8	8	7	1 578	1	3,8					1		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	21,4	1							3	29	6	42,9					2	6	54
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	27,3	1		1				1	1										
Prac. peněžnictví a pojištnictví	13	65,0	4	2,4			5	2,3	3	1		1	5,0	1						
Pracovníků obchodu	2	16,7					1		1											
Pracovníků vědy a výzkumu	29	87,9	7	2,0			19	1,9	1	19	2 244									
Pracovníků zemědělství a výživy	13	41,9	2		3	1 833	2		6			1	3,2							1
Skla., keramiky a porcelánu	13	40,6	10	2,6					3	3	2 568	14	43,8	1		6	2,6	7	7	2 493
STAVBA	27	23,1	2		1		12	1,0	9	14	506	35	29,9	7	3 586			6	29	1 298
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	7	18,4	1		4	1 638			2	1		4	10,5	1				3	3	2 464
UNIOS	63	51,6	12	1,8	7	6 671	2		41	17	529	27	22,1	4	10 000			23		
Vysokoškolský OS	10	50,0	1				1		8											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	33,3							9			1	3,7					1		

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	12,40	5,82	2,97	22,43	3,07	3,27	0,62	7,87	2,79	34,08	4,69	388	30,2	121	9,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády												3	100,0		
Dopravy												1	2,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	14,16	6,59		62,99	1,81	7,33			1,44	5,68		6	54,5		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4,43	0,58	0,84	16,80	0,26	4,45		6,90	1,14	17,93	46,67	12	20,0	8	13,3
ECHO	14,61	7,40	6,56	24,90	6,90	4,78	0,49	6,66	3,31	18,74	5,66	21	38,2	20	36,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	9,51	15,39		10,97	0,86	0,20		16,77	1,49	38,56	6,25	8	38,1	5	23,8
KOVO	9,64	3,40	2,94	26,81	1,42	4,93	0,97	4,64	3,94	39,49	1,83	131	24,5	19	3,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												13	21,7	5	8,3
Odborové sdružení železničářů	10,59	51,03	0,45	10,46	5,82	7,54		8,38	4,57	1,16		18	69,2	1	3,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				10,68					86,65	2,43	0,24	3	21,4		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	9,1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												19	95,0	8	40,0
Pracovníků obchodu												1	8,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	5,44	0,29	10,06	29,71	13,67	4,02		1,95		30,12	4,73	23	69,7	8	24,2
Pracovníků zemědělství a výživy												2	6,5	1	3,2
Skla., keramiky a porcelánu	9,54	5,06		15,56	0,16	5,55	0,19	3,48		59,77	0,69	14	43,8	4	12,5
STAVBA	29,96	2,10	3,58	13,76	0,31	4,47		1,30	9,55	30,37	4,60	23	19,7	8	6,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,41	5,84	9,11	36,82	3,30	10,37	24,59		3,03	1,04	3,49	9	23,7		
UNIOS	13,09	2,92	18,99	23,16	4,19	3,40		5,96	0,24	7,78	20,25	66	54,1	34	27,9
Vysokoškolský OS												8	40,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR												6	22,2		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	F	odměny při pracovním a životním výročí
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	I	příspěvek odborové organizaci
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	J	ostatní užití
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	K	zůstatek
D	příspěvek na závodní stravování		
E	sociální výpomoci, soc.půjčky		

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																											
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																											
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů				
Celkem	93	7,2	58,9	266	26	2,0	3	0,2	71,7	520	40,5	1,3	464	36,1	1,2	712	55,4	2,0	267	20,8	6,0	350	27,2	1,2	127	9,9	3,6	244	19,0	3,7	85	6,6	2,2	533	41,5		
ČMOS civilních zaměstnanců armády										1	33,3		2	66,7		2	66,7					1	33,3					1	33,3					2	66,7		
Dopravy													18	47,4	1,1	9	23,7	1,9	17	44,7	7,3	15	39,5	1,1	1	2,6					1	2,6				3	27,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	60,0		2	18,2				2	18,2		2	18,2		8	72,7	1,0	8	72,7	8,6	3	27,3	1,0			3	27,3	5,7					3	27,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,3								19	31,7	1,0	18	30,0	1,1	18	30,0	1,2	1	1,7		6	10,0	1,3			12	20,0	5,9					20	33,3		
ECHO	14	25,5	56,7	200						36	65,5	1,5	38	69,1	1,9	34	61,8	1,9	24	43,6	6,5	8	14,5	1,3	15	27,3	4,7	20	36,4	3,2					33	60,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,8			1	4,8				12	57,1	1,1	14	66,7	1,0	17	81,0	1,1	5	23,8	11,8	8	38,1	1,5	14	66,7	4,0	13	61,9	3,3	8	38,1	3,3	14	66,7		
KOVO	14	2,6	58,5	275	9	1,7	1	0,2		280	52,4	1,3	254	47,6	1,2	344	64,4	2,6	29	5,4	5,0	214	40,1	1,2	19	3,6	2,2	108	20,2	3,1	12	2,2	3,6	222	41,6		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	8,3	56,3		4	6,7	1	1,7		9	15,0	1,3	20	33,3	1,2	15	25,0	1,7	4	6,7	11,8	11	18,3	1,2			1	1,7						31	51,7		
Odborové sdružení železničářů	2	7,7			1	3,8				7	26,9	1,0	10	38,5	1,2	13	50,0	1,5	5	19,2	7,4	5	19,2	1,2	3	11,5	2,7	1	3,8						12	46,2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	50,0	71,4							1	7,1		10	71,4	1,0	12	85,7	1,7	5	35,7	7,0						1	7,1		5	35,7	1,0			7	50,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	9,1								5	45,5	1,0	6	54,5	1,0	6	54,5	1,3	5	45,5	2,8	1	9,1		4	36,4	4,0	9	81,8	3,8	7	63,6	3,7			9	81,8
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	20,0			4	20,0				3	15,0	1,3	1	5,0		1	5,0		2	10,0					1	5,0		6	30,0	4,0	1	5,0				14	70,0
Pracovníků obchodu	1	8,3			1	8,3				4	33,3	1,8	9	75,0	1,1	9	75,0	1,3	5	41,7	7,2	1	8,3				1	8,3								6	50,0
Pracovníků vědy a výzkumu	4	12,1	45,0	500						2	6,1		3	9,1	1,7							2	6,1		1	3,0						2	6,1			11	33,3
Pracovníků zemědělství a výživy										7	22,6	1,3	8	25,8	1,5	10	32,3	1,5	5	16,1	7,6	5	16,1	1,4	3	9,7	3,3	6	19,4	8,3	2	6,5				7	22,6
Skla., keramiky a porcelánu	1	3,1								26	81,3	1,5	2	6,3		29	90,6	2,2	26	81,3	13,8	15	46,9	1,7			7	21,9	2,3	26	81,3	1,1				25	78,1
STAVBA	8	6,8	36,7	148			1	0,9		63	53,8	1,0	35	29,9	1,0	96	82,1	1,2	90	76,9	3,2	26	22,2	1,0	64	54,7	3,9	20	17,1	7,7	1	0,9				30	25,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										3	7,9	1,0	1	2,6		5	13,2	2,2	1	2,6							1	2,6								2	5,3
UNIOS	26	21,3	67,5	352	4	3,3				38	31,1	1,0	13	10,7	1,3	77	63,1	1,3	33	27,0	5,1	29	23,8	1,2	1	0,8		33	27,0	2,0	20	16,4	1,3			68	55,7
Vysokoškolský OS										1	5,0																									8	40,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR										1	3,7					7	25,9	1,1	2	7,4					1	3,7		1	3,7							9	33,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí příjmeného rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	436	33,9	29	2,3	381	29,6	1056	82,2	682	53,1	6	0,5	19	1,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7			1	33,3	3	100,0	1	33,3				
Dopravy	2	5,3					13	34,2	18	47,4				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5					8	72,7	7	63,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	50,0			27	45,0	50	83,3	14	23,3				
ECHO	36	65,5	1	1,8	16	29,1	54	98,2	18	32,7				
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	38,1			3	14,3	20	95,2	2	9,5				
KOVO	139	26,0	5	0,9	153	28,7	406	76,0	327	61,2			9	1,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	26	43,3			3	5,0	57	95,0	39	65,0				
Odborové sdružení železničářů	14	53,8	2	7,7	10	38,5	24	92,3	20	76,9			3	11,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	57,1			8	57,1	14	100,0	10	71,4				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	27,3			3	27,3	11	100,0	3	27,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	75,0	1	5,0	19	95,0	18	90,0	6	30,0	2	10,0	2	10,0
Pracovníků obchodu	3	25,0			6	50,0	12	100,0	6	50,0	4	33,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	22	66,7	2	6,1	5	15,2	26	78,8	8	24,2				
Pracovníků zemědělství a výživy	10	32,3			15	48,4	31	100,0	3	9,7				
Skla., keramiky a porcelánu					2	6,3	31	96,9	27	84,4				
STAVBA	22	18,8			71	60,7	89	76,1	47	40,2			5	4,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,6			1	2,6	33	86,8	18	47,4				
UNIOS	55	45,1	16	13,1	23	18,9	114	93,4	94	77,0				
Vysokoškolský OS	15	75,0			10	50,0	19	95,0	6	30,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	74,1	2	7,4	5	18,5	23	85,2	8	29,6				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	154	12,0	10 049	24	1,9	58,03	37	2,9	63,59	319	24,8	351	27,3	83	6,5	87	6,8	143	11,1	205	16,0
CZ010 Hlavní město Praha	43	18,5	9 973	1	0,4		1	0,4		45	19,3	47	20,2	22	9,4	6	2,6	8	3,4	13	5,6
CZ020 Středočeský	4	5,7	13 163							11	15,7	19	27,1	4	5,7	5	7,1	5	7,1	7	10,0
CZ031 Jihočeský	13	14,8	9 672	4	4,5	54,43	1	1,1		15	17,0	27	30,7	7	8,0	2	2,3	6	6,8	10	11,4
CZ032 Plzeňský	21	30,0	11 115	2	2,9		15	21,4	63,02	13	18,6	29	41,4	1	1,4	5	7,1	11	15,7	24	34,3
CZ041 Karlovarský	1	2,9					1	2,9		8	22,9	6	17,1	1	2,9	4	11,4	8	22,9	7	20,0
CZ042 Ústecký	7	8,2	8 911				3	3,5	57,45	27	31,8	30	35,3	3	3,5	3	3,5	7	8,2	16	18,8
CZ051 Liberecký	3	6,7	10 683							13	28,9	10	22,2	4	8,9	4	8,9	4	8,9	9	20,0
CZ052 Královéhradecký	5	6,5	9 018	4	5,2	60,68				18	23,4	29	37,7	2	2,6	10	13,0	10	13,0	23	29,9
CZ053 Pardubický	8	12,9	10 188	1	1,6					17	27,4	20	32,3	7	11,3	8	12,9	7	11,3	10	16,1
CZ063 Vysočina	9	14,1	9 518	2	3,1		1	1,6		17	26,6	10	15,6	9	14,1	7	10,9	6	9,4	11	17,2
CZ064 Jihomoravský	17	13,6	9 946	5	4,0	58,83	2	1,6		35	28,0	30	24,0	10	8,0	7	5,6	16	12,8	11	8,8
CZ071 Olomoucký	5	4,9	9 236	1	1,0		10	9,7	67,50	27	26,2	36	35,0	2	1,9	5	4,9	19	18,4	31	30,1
CZ072 Zlínský	9	10,7	9 313	3	3,6	54,70	1	1,2		25	29,8	18	21,4	7	8,3	16	19,0	17	20,2	11	13,1
CZ080 Moravskoslezský	9	6,3	10 276	1	0,7		2	1,4		48	33,3	40	27,8	4	2,8	5	3,5	19	13,2	22	15,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
Celkem	289	9 110	291	9 741	294	10 440	299	11 313	304	12 422	307	13 619	309	15 034	319	16 556	313	18 426	312	20 515	311	23 042	306	25 750	
CZ010 Hlavní město Praha	39	9 597	39	10 204	39	10 978	39	11 977	40	13 355	40	14 813	40	16 486	45	18 238	45	20 912	44	23 873	44	27 427	43	30 992	
CZ020 Středočeský	10	10 486	10	11 184	10	11 987	10	13 036	10	14 356	10	15 757	10	17 339	11	18 717	11	21 043	11	23 939	11	27 166	11	30 609	
CZ031 Jihočeský	13	7 678	13	8 253	13	8 982	14	10 096	14	11 222	14	12 422	14	13 950	15	15 490	14	17 389	14	19 504	14	21 867	14	24 678	
CZ032 Plzeňský	13	8 844	13	9 757	13	10 836	13	12 061	13	13 419	13	14 957	13	16 808	13	18 840	13	21 194	13	23 872	13	26 711	13	30 189	
CZ041 Karlovarský	8	8 730	8	9 093	8	9 584	8	10 304	8	11 128	8	12 104	8	13 300	8	14 716	8	16 210	8	17 965	8	20 073	8	22 516	
CZ042 Ústecký	26	9 127	26	9 846	26	10 574	27	11 322	27	12 424	27	13 696	27	14 977	27	16 346	26	17 695	26	19 343	26	21 363	25	24 341	
CZ051 Liberecký	12	8 321	12	8 705	12	9 243	12	10 002	13	10 929	13	12 040	13	13 429	13	14 761	13	16 717	13	19 258	13	21 802	13	25 433	
CZ052 Královéhradecký	17	8 981	18	9 823	18	10 484	18	11 317	18	12 158	18	13 192	18	14 498	18	15 958	18	17 728	18	19 686	18	21 904	18	24 519	
CZ053 Pardubický	16	8 551	16	9 027	16	9 619	17	10 188	16	11 152	17	12 083	16	13 446	17	14 515	16	16 033	17	17 549	16	20 119	17	22 629	
CZ063 Vysočina	14	9 050	14	9 536	16	9 965	16	10 700	17	11 559	17	12 488	17	13 716	17	14 950	17	16 279	17	17 895	17	19 831	17	22 016	
CZ064 Jihomoravský	33	9 569	33	10 266	33	10 999	34	11 807	34	12 855	34	14 057	34	15 488	35	16 987	34	18 867	33	20 356	33	22 550	31	24 846	
CZ071 Olomoucký	23	8 877	23	9 432	23	10 120	23	10 999	23	12 108	24	13 253	27	14 075	27	15 541	25	17 041	25	19 026	25	21 460	24	24 479	
CZ072 Zlínský	20	9 050	21	9 534	22	10 077	22	10 889	24	12 063	25	13 075	25	14 512	25	16 073	25	17 790	25	19 860	25	22 396	24	23 572	
CZ080 Moravskoslezský	45	9 216	45	9 930	45	10 708	46	11 668	47	12 803	47	14 072	47	15 634	48	17 135	48	18 835	48	20 952	48	23 202	48	25 609	

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	81	52,59	81	55,62	82	59,88	82	65,59	81	71,67	81	78,41	79	87,59	19	84,25	15	90,94	15	100,81	14	109,07	14	121,19
CZ010 Hlavní město Praha	22	58,06	22	61,15	22	66,54	22	73,65	22	80,62	22	88,39	22	98,85	2		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	4	54,35	4	58,08	4	63,25	4	69,68	4	75,60	4	82,28	4	91,10	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský	7	52,54	7	54,70	6	59,12	6	64,65	6	70,37	6	76,80	6	86,02	1									
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ042 Ústecký	3	42,30	3	44,30	3	47,13	3	50,37	3	54,63	3	59,43	3	65,10	1		1		1		1		1	
CZ051 Liberecký	4	43,90	4	46,13	4	49,73	4	53,40	4	58,78	4	65,40	3	81,67										
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	7	48,53	7	50,89	7	53,74	7	57,59	7	62,54	7	67,84	7	74,26	4	70,73	3	74,27	3	81,27	3	90,17	3	99,97
CZ063 Vysočina	8	50,18	8	53,89	9	56,41	9	61,17	8	67,03	8	73,08	8	79,96	3	76,67	2		2		2		2	
CZ064 Jihomoravský	10	52,67	10	55,90	10	60,85	10	67,19	10	72,72	10	79,33	10	87,21	3	94,37	3	102,43	3	112,16	2		2	
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2											
CZ072 Zlínský	6	51,57	6	54,29	7	58,43	7	63,87	7	70,72	7	78,12	7	87,11	2		2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	4	56,50	4	59,08	4	63,80	4	70,25	4	75,90	4	82,30	3	94,43										

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	131	54,84	134	58,71	139	63,42	143	68,55	143	74,88	140	82,35	134	90,61	77	95,91	58	98,99	48	110,11	42	121,14	40	132,86
CZ010 Hlavní město Praha	7	59,09	7	61,30	8	66,83	8	70,90	8	77,86	8	86,30	8	95,47	5	93,49	4	89,33	3	100,97	3	111,67	3	123,53
CZ020 Středočeský	5	58,16	5	61,06	5	64,58	5	70,96	5	78,30	5	86,50	5	97,72	3	109,93	3	119,23	3	130,00	3	142,70	3	157,77
CZ031 Jihočeský	6	39,92	6	43,32	6	48,22	6	53,70	6	59,95	6	67,47	6	76,13	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	53,06	11	57,50	11	63,32	11	70,41	11	77,97	11	86,75	11	96,67	6	93,28	5	101,02	4	117,18	4	132,73	4	149,35
CZ041 Karlovarský	8	53,88	8	56,00	8	59,18	8	63,15	8	67,89	8	73,54	8	80,18	7	92,03	6	91,87	6	100,32	6	110,07	6	121,58
CZ042 Ústecký	7	55,14	7	58,06	7	61,59	7	68,86	7	74,91	7	81,36	6	89,03	4	85,68	4	92,95	4	101,95	3	106,33	3	117,07
CZ051 Liberecký	4	48,93	4	50,95	4	53,58	4	57,80	4	62,73	4	68,35	4	73,93	2		1		1		1		1	
CZ052 Královéhradecký	9	50,40	10	55,31	10	58,94	10	62,46	10	66,80	10	71,97	10	78,30	8	90,00	7	92,19	3	114,47	3	124,67	3	137,93
CZ053 Pardubický	6	54,53	6	57,27	6	60,55	7	64,41	7	71,60	6	77,22	5	86,00	4	89,43	3	94,70	3	100,13	2		1	
CZ063 Vysočina	6	51,47	6	54,43	6	58,17	6	63,08	6	69,15	5	74,60	5	81,70	3	86,60	3	93,73	3	101,53	2		2	
CZ064 Jihomoravský	14	62,78	14	68,55	15	72,71	16	76,75	16	82,42	16	89,98	16	97,98	8	98,69	6	109,63	4	128,03	3	133,47	3	143,33
CZ071 Olomoucký	18	55,18	18	59,69	18	64,71	19	71,18	19	77,95	19	85,99	16	94,61	10	99,38	6	106,28	5	114,40	5	122,94	5	132,16
CZ072 Zlínský	13	56,79	14	59,79	16	64,02	17	67,99	17	74,53	17	81,84	17	89,61	6	94,88	4	86,21	3	88,67	1		1	
CZ080 Moravskoslezský	17	55,51	18	60,44	19	66,92	19	72,35	19	79,30	18	88,63	17	98,32	10	111,55	5	114,92	5	125,06	5	139,02	4	147,40

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1073	83,5	26,1	48,4	26,5	963	74,9	101,5	1042	81,1	14,11	11,4	798	62,1	7,51	10,4	10,8	997	77,6	20,97	23,2
CZ010 Hlavní město Praha	164	70,4	26,3	50,0	27,3	143	61,4	100,5	158	67,8	15,32	11,4	125	53,6	7,76	10,0	11,2	155	66,5	28,04	22,5
CZ020 Středočeský	55	78,6	25,7	49,0	26,3	47	67,1	101,9	54	77,1	12,09	10,9	36	51,4	8,75	10,0	10,6	50	71,4	20,55	19,8
CZ031 Jihočeský	80	90,9	26,6	52,4	25,9	68	77,3	103,2	77	87,5	12,99	12,3	58	65,9	7,33	12,5	10,0	76	86,4	14,80	24,9
CZ032 Plzeňský	55	78,6	27,5	49,8	25,1	54	77,1	103,7	54	77,1	16,53	11,8	45	64,3	7,90	20,0	10,4	57	81,4	23,25	23,1
CZ041 Karlovarský	31	88,6	27,0	46,0	27,7	29	82,9	100,0	30	85,7	11,58	11,6	19	54,3	7,11	10,0	10,0	27	77,1	18,08	21,9
CZ042 Ústecký	74	87,1	27,2	48,3	26,4	60	70,6	101,0	71	83,5	15,47	14,0	58	68,2	6,73	10,0	10,8	69	81,2	20,73	19,1
CZ051 Liberecký	41	91,1	26,1	50,0	28,4	31	68,9	101,6	38	84,4	15,35	10,0	30	66,7	8,76	8,3	14,2	38	84,4	12,50	23,9
CZ052 Královéhradecký	69	89,6	25,1	47,8	26,0	57	74,0	101,1	67	87,0	13,57	12,3	44	57,1	7,51	10,0	10,0	58	75,3	15,18	20,1
CZ053 Pardubický	52	83,9	25,5	44,5	26,3	47	75,8	101,6	54	87,1	13,25	12,1	44	71,0	7,53	10,0	10,4	50	80,6	16,06	19,2
CZ063 Vysočina	54	84,4	25,3	47,6	25,4	49	76,6	101,0	50	78,1	14,29	10,2	43	67,2	7,18	10,0	11,7	53	82,8	16,00	24,6
CZ064 Jihomoravský	105	84,0	25,5	48,2	27,8	96	76,8	101,7	107	85,6	12,53	11,4	77	61,6	7,73	10,4	10,5	98	78,4	20,75	23,6
CZ071 Olomoucký	93	90,3	25,8	47,6	25,6	86	83,5	100,9	91	88,3	13,41	10,3	66	64,1	7,07	11,7	10,4	80	77,7	22,33	24,2
CZ072 Zlínský	76	90,5	25,6	45,6	26,9	77	91,7	101,1	74	88,1	13,64	11,2	62	73,8	6,66	10,0	10,0	70	83,3	19,67	29,0
CZ080 Moravskoslezský	124	86,1	26,5	47,2	26,6	119	82,6	101,8	117	81,3	14,94	10,8	91	63,2	7,81	10,0	10,5	116	80,6	26,81	24,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	17	8,6	604	6,95	5	23	17,6	45	93,38	93	3	9,3	146	4,97	40	1		201	5,96	
CZ010 Hlavní město Praha			61	7,99		14	16,6	9	84,00	10			17	5,07	12			30	7,44	
CZ020 Středočeský	1		26	6,47		1		2		3			7	5,79	2			7	4,10	
CZ031 Jihočeský	4	10,0	59	7,15		1		13	89,42	11			9	6,26	1			16	6,42	
CZ032 Plzeňský	1		38	6,88	2			1		7	1		3	5,43				12	7,97	
CZ041 Karlovarský			19	5,27				1		1			5	3,50				4	4,13	
CZ042 Ústecký	1		32	5,97				1		5	1		5	8,50	2			15	5,27	
CZ051 Liberecký			30	7,95				1		1			8	4,28	4			3	4,63	
CZ052 Královéhradecký			43	7,19	1			2		7			5	8,65	2			8	5,68	
CZ053 Pardubický			28	6,23		2				7			8	2,99				6	4,52	
CZ063 Vysočina	3	11,7	36	7,48		1		6	81,83	1			17	5,65	1			7	4,51	
CZ064 Jihomoravský	2		48	6,23	1	1		2		7	1		13	4,78	7			19	5,21	
CZ071 Olomoucký	1		66	9,40	1			2		18			29	4,16	2			29	4,84	
CZ072 Zlínský	3	6,8	47	6,54				3	34,00	10			5	3,60	1	1		3	5,67	
CZ080 Moravskoslezský	1		71	4,94		3	13,3	2		5			15	4,51	6			42	6,62	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS
Celkem	1		181	24,80	8			12	458	2	51	28,2	17	1 488	81	19	10,2	31	765	42	529
CZ010 Hlavní město Praha			25	46,35	4			2		1	20	28,3	6	1 650	10	9	9,6	7	980	3	89
CZ020 Středočeský			5	17,80				1			1		1		2			2			19
CZ031 Jihočeský			15	8,63				1					1		9			1		2	47
CZ032 Plzeňský			11	10,95				1			1		1		2	1					18
CZ041 Karlovarský			5	26,40						1	1				1					2	15
CZ042 Ústecký			15	20,40	1			3	400		10	30,5	1		10	1		7	1 000	8	52
CZ051 Liberecký			6	8,72							1				2	1				2	17
CZ052 Královéhradecký	1		11	19,89				1			1		3	1 667	7	1		2		4	33
CZ053 Pardubický			6	27,67							1		1		3					1	29
CZ063 Vysočina			5	22,86				3	533		3	23,3			3	1		1			21
CZ064 Jihomoravský			13	28,69							7	31,4			6	1		3	472	1	57
CZ071 Olomoucký			15	9,52							2				7	1		1		4	44
CZ072 Zlínský			13	28,04									1		6			6	333	3	38
CZ080 Moravskoslezský			36	31,16	3						3	20,0	2		13	3	14,3	1		12	50

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	557	43,3	194	15,1	315	24,5	210	16,3	74	5,8	103	8,0	133	10,4	91	7,1	689	53,6
CZ010 Hlavní město Praha	86	36,9	22	9,4	38	16,3	27	11,6	19	8,2	15	6,4	18	7,7	22	9,4	108	46,4
CZ020 Středočeský	22	31,4	11	15,7	11	15,7	11	15,7	3	4,3	5	7,1	10	14,3	5	7,1	23	32,9
CZ031 Jihočeský	54	61,4	24	27,3	37	42,0	30	34,1	7	8,0	16	18,2	17	19,3	14	15,9	65	73,9
CZ032 Plzeňský	31	44,3	6	8,6	21	30,0	15	21,4	5	7,1	4	5,7	15	21,4	4	5,7	43	61,4
CZ041 Karlovarský	11	31,4	4	11,4	5	14,3	4	11,4	3	8,6	3	8,6	2	5,7	3	8,6	19	54,3
CZ042 Ústecký	41	48,2	9	10,6	25	29,4	22	25,9	6	7,1	8	9,4	18	21,2	5	5,9	46	54,1
CZ051 Liberecký	20	44,4	6	13,3	12	26,7	3	6,7	5	11,1	5	11,1	1	2,2	2	4,4	23	51,1
CZ052 Královéhradecký	40	51,9	11	14,3	25	32,5	17	22,1	2	2,6	5	6,5	11	14,3	5	6,5	51	66,2
CZ053 Pardubický	26	41,9	5	8,1	15	24,2	12	19,4	5	8,1	2	3,2	4	6,5	4	6,5	31	50,0
CZ063 Vysočina	25	39,1	11	17,2	16	25,0	10	15,6	2	3,1	9	14,1	8	12,5	2	3,1	33	51,6
CZ064 Jihomoravský	40	32,0	12	9,6	22	17,6	17	13,6	5	4,0	9	7,2	11	8,8	5	4,0	68	54,4
CZ071 Olomoucký	25	24,3	11	10,7	14	13,6	8	7,8	4	3,9	5	4,9	3	2,9	4	3,9	47	45,6
CZ072 Zlínský	48	57,1	8	9,5	36	42,9	5	6,0	4	4,8	6	7,1	6	7,1	8	9,5	41	48,8
CZ080 Moravskoslezský	88	61,1	54	37,5	38	26,4	29	20,1	4	2,8	11	7,6	9	6,3	8	5,6	91	63,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	668	52,0	60	2 394	225	2 763	445	4 186	508	5 280	623	6 386	665	7 363	667	8 634	667	9 708	668	10 911	8	0,6	9 750
CZ010 Hlavní město Praha	119	51,1	10	3 450	27	3 670	87	5 387	97	6 898	113	8 935	118	10 140	118	12 202	118	13 526	119	14 755	4	1,7	11 250
CZ020 Středočeský	30	42,9	5	1 960	14	2 814	24	4 321	24	5 975	27	7 267	30	8 123	30	9 040	30	9 840	30	11 490	1	1,4	
CZ031 Jihočeský	47	53,4	6	3 233	20	3 115	29	4 055	32	5 209	46	5 780	47	7 209	47	8 526	47	9 580	47	11 057			
CZ032 Plzeňský	33	47,1	3	2 667	13	2 577	28	4 257	30	5 397	32	6 688	33	7 976	33	9 203	33	10 339	33	11 521			
CZ041 Karlovarský	18	51,4	5	1 790	7	1 657	10	2 765	11	3 286	18	4 025	18	5 625	18	6 542	18	7 342	18	8 622			
CZ042 Ústecký	46	54,1	5	1 300	13	2 619	30	4 200	33	5 003	43	6 156	46	7 050	46	8 320	46	9 500	46	11 311			
CZ051 Liberecký	29	64,4	5	960	14	2 691	21	3 982	23	4 665	26	5 858	28	6 859	29	7 877	29	8 846	29	9 870			
CZ052 Královéhradecký	38	49,4	5	1 302	18	1 803	24	2 703	27	3 676	36	4 744	38	5 682	38	6 618	38	7 392	38	8 197			
CZ053 Pardubický	30	48,4			5	2 800	18	3 739	23	5 148	29	5 514	30	6 113	30	6 983	30	7 877	30	8 797			
CZ063 Vysočina	37	57,8	5	1 800	14	2 964	24	4 104	30	5 083	35	5 917	37	7 100	37	8 062	37	8 727	37	9 730			
CZ064 Jihomoravský	65	52,0	1		12	2 458	33	4 424	38	5 782	54	6 806	65	7 411	65	8 804	65	9 914	65	11 283	1	0,8	
CZ071 Olomoucký	54	52,4	2		17	1 879	27	3 180	39	3 964	50	5 224	53	6 402	54	7 994	54	9 366	54	10 882			
CZ072 Zlínský	37	44,0	3	7 667	11	3 482	25	3 664	27	4 563	33	5 382	37	6 095	37	7 343	37	8 351	37	9 770	1	1,2	
CZ080 Moravskoslezský	85	59,0	5	2 040	40	2 910	65	4 035	74	4 933	81	5 671	85	6 211	85	6 820	85	7 852	85	8 338	1	0,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	752	58,5	334	3 551	688	4 025	729	4 971	739	5 811	751	6 639	752	7 128
CZ010 Hlavní město Praha	119	51,1	72	4 067	115	5 265	118	6 619	119	7 629	119	8 838	119	9 190
CZ020 Středočeský	28	40,0	16	4 044	25	4 040	28	4 631	28	5 331	28	5 865	28	6 141
CZ031 Jihočeský	51	58,0	26	3 331	50	4 043	50	4 385	50	4 755	50	5 017	51	5 903
CZ032 Plzeňský	45	64,3	22	2 334	36	3 636	41	5 643	45	7 320	45	8 217	45	9 182
CZ041 Karlovarský	19	54,3	5	3 480	17	3 488	19	3 884	19	4 284	19	4 905	19	5 074
CZ042 Ústecký	44	51,8	14	4 143	43	4 643	44	5 867	44	6 838	44	7 695	44	8 036
CZ051 Liberecký	32	71,1	12	2 467	30	3 496	31	4 424	32	5 348	32	6 363	32	6 940
CZ052 Královéhradecký	54	70,1	21	3 586	52	3 897	54	4 934	54	5 871	54	6 748	54	7 000
CZ053 Pardubický	36	58,1	12	3 879	34	3 524	36	4 131	36	4 733	36	5 197	36	5 672
CZ063 Vysočina	43	67,2	25	2 532	39	2 851	43	3 584	43	4 300	43	5 033	43	5 592
CZ064 Jihomoravský	76	60,8	34	4 199	70	3 777	76	4 561	76	5 174	76	5 917	76	6 538
CZ071 Olomoucký	61	59,2	25	2 493	55	3 256	61	3 767	61	4 553	61	5 274	61	6 020
CZ072 Zlínský	47	56,0	24	3 221	45	3 487	46	4 458	47	4 866	47	5 835	47	6 340
CZ080 Moravskoslezský	97	67,4	26	4 546	77	4 313	82	5 395	85	6 411	97	7 223	97	7 462

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	859	66,8	363	4 740	761	5 876	834	7 532	850	9 051	857	10 673	858	11 711	858	12 636	858	13 319	859	13 957
CZ010 Hlavní město Praha	142	60,9	70	4 901	129	7 619	139	10 156	139	11 585	141	14 644	141	15 685	141	16 881	141	17 578	142	18 697
CZ020 Středočeský	39	55,7	19	8 316	33	7 438	36	8 250	38	10 280	38	11 195	39	11 969	39	12 564	39	13 141	39	14 103
CZ031 Jihočeský	57	64,8	27	4 800	51	6 617	56	7 703	56	8 457	57	9 000	57	10 407	57	11 018	57	11 386	57	12 009
CZ032 Plzeňský	54	77,1	20	3 320	42	5 383	47	8 149	53	12 975	54	14 448	54	15 704	54	16 543	54	17 078	54	17 365
CZ041 Karlovarský	19	54,3	3	16 333	17	5 321	19	6 442	19	7 487	19	8 934	19	9 708	19	10 234	19	10 655	19	10 971
CZ042 Ústecký	56	65,9	15	5 417	49	7 914	54	10 500	55	13 265	56	15 527	56	17 447	56	19 492	56	20 992	56	22 385
CZ051 Liberecký	37	82,2	14	4 264	32	4 409	35	5 919	35	7 138	37	9 054	37	10 218	37	10 774	37	11 204	37	11 595
CZ052 Královéhradecký	56	72,7	28	3 754	53	4 468	56	5 494	56	6 283	56	7 770	56	8 500	56	9 334	56	9 657	56	10 086
CZ053 Pardubický	38	61,3	13	5 819	34	4 540	38	5 418	38	6 334	38	7 034	38	7 750	38	8 403	38	8 750	38	9 097
CZ063 Vysočina	47	73,4	27	2 919	42	3 052	47	3 798	47	4 563	47	5 430	47	6 033	47	6 632	47	7 050	47	7 278
CZ064 Jihomoravský	80	64,0	34	5 501	77	6 026	79	8 134	80	9 675	80	11 492	80	13 083	80	14 323	80	15 397	80	15 890
CZ071 Olomoucký	81	78,6	34	2 697	72	3 497	77	4 659	81	6 105	81	7 700	81	9 012	81	10 185	81	11 434	81	12 264
CZ072 Zlínský	55	65,5	27	3 541	51	4 388	54	5 430	55	6 345	55	7 495	55	8 336	55	9 164	55	9 982	55	10 373
CZ080 Moravskoslezský	98	68,1	32	6 234	79	7 610	97	9 022	98	10 054	98	10 979	98	11 225	98	11 604	98	11 855	98	12 075

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																														Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	z toho																																			
			udržetím průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržetím reálné mzdy				kombinací uvedených											
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS					PKS	% KS		
Celkem	742	57,7	36	2,8	259	20,2	13	401	246	2,5	73	5,7	9	0,7	299	23,3	280	2,5	19	485	6	2,5	20	1,6	20	2,1	4	1,2	175	13,6	7	0,5	112	8,7	163	12,7		
CZ010 Hlavní město Praha	128	54,9	7	3,0	37	15,9			37	2,3	15	6,4	1	0,4	64	27,5	61	2,2	3	490	1		1	0,4	1				30	12,9	2	0,9	25	10,7	24	10,3		
CZ020 Středočeský	34	48,6	3	4,3	12	17,1			12	3,2	6	8,6	2	2,9	14	20,0	12	2,3	2				1	1,4	1				5	7,1			7	10,0	2	2,9		
CZ031 Jihočeský	46	52,3	3	3,4	21	23,9			21	3,0	12	13,6			9	10,2	9	2,4			1		3	3,4	3	2,5			8	9,1			8	9,1	15	17,0		
CZ032 Plzeňský	55	78,6	1	1,4	20	28,6	2		18	2,9	7	10,0	2	2,9	17	24,3	15	2,2	2		1								22	31,4	2	2,9	10	14,3	20	28,6		
CZ041 Karlovarský	22	62,9			9	25,7			9	2,4	4	11,4	2	5,7	5	14,3	5	3,0							1	2,9	1		8	22,9			5	14,3	5	14,3		
CZ042 Ústecký	40	47,1	1	1,2	14	16,5			14	1,9	4	4,7	1	1,2	17	20,0	17	2,4							4	4,7	4	1,2	4	1,2	8	9,4	1	1,2	7	8,2	4	4,7
CZ051 Liberecký	28	62,2	2	4,4	19	42,2			19	2,6					7	15,6	7	2,1											2	4,4			2	4,4	2	4,4		
CZ052 Královéhradecký	33	42,9			10	13,0	1		9	2,7	3	3,9			15	19,5	15	2,5					2	2,6	2				8	10,4			4	5,2	7	9,1		
CZ053 Pardubický	29	46,8	4	6,5	8	12,9			8	2,9					10	16,1	10	3,1					3	4,8	3	1,8			6	9,7			2	3,2	8	12,9		
CZ063 Vysočina	35	54,7	3	4,7	18	28,1	4	428	14	2,5	2	3,1			14	21,9	13	2,1	1				1	1,6	1				6	9,4			9	14,1	3	4,7		
CZ064 Jihomoravský	73	58,4	4	3,2	26	20,8	1		25	2,4	6	4,8	1	0,8	32	25,6	30	2,5	2				2	1,6	2				18	14,4	2	1,6	14	11,2	17	13,6		
CZ071 Olomoucký	72	69,9	3	2,9	22	21,4	1		21	2,0	5	4,9			26	25,2	22	2,5	4	625									22	21,4			6	5,8	11	10,7		
CZ072 Zlínský	58	69,0	2	2,4	14	16,7	2		12	2,5	5	6,0			24	28,6	23	2,3	1										22	26,2			9	10,7	15	17,9		
CZ080 Moravskoslezský	89	61,8	3	2,1	29	20,1	2		27	3,0	4	2,8			45	31,3	41	3,1	4	500	2		2	1,4	2				10	6,9			4	2,8	30	20,8		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	777	60,5	164	12,8	52	4,0	640	49,8	269	20,9	96,6	250	19,5	85,8	346	26,9	17,4	14,79
CZ010 Hlavní město Praha	135	57,9	21	9,0	4	1,7	120	51,5	55	23,6	96,6	56	24,0	84,4	57	24,5	16,6	15,62
CZ020 Středočeský	35	50,0	4	5,7	2	2,9	30	42,9	11	15,7	98,2	7	10,0	77,1	16	22,9	19,6	17,50
CZ031 Jihočeský	58	65,9	8	9,1			54	61,4	29	33,0	97,1	27	30,7	90,4	37	42,0	19,1	15,60
CZ032 Plzeňský	44	62,9	5	7,1	12	17,1	28	40,0	17	24,3	95,3	17	24,3	86,5	17	24,3	18,7	20,42
CZ041 Karlovarský	19	54,3	4	11,4	2	5,7	16	45,7	9	25,7	98,9	6	17,1	95,0	15	42,9	19,3	16,60
CZ042 Ústecký	50	58,8	15	17,6			36	42,4	21	24,7	94,3	26	30,6	81,9	23	27,1	23,9	10,69
CZ051 Liberecký	21	46,7	3	6,7	1	2,2	19	42,2	10	22,2	97,5	7	15,6	93,6	9	20,0	13,8	24,33
CZ052 Královéhradecký	43	55,8	9	11,7	4	5,2	33	42,9	19	24,7	95,8	13	16,9	82,7	24	31,2	16,2	14,27
CZ053 Pardubický	39	62,9	13	21,0	3	4,8	27	43,5	10	16,1	97,0	8	12,9	86,9	16	25,8	15,4	15,45
CZ063 Vysočina	45	70,3	7	10,9	4	6,3	42	65,6	8	12,5	97,5	11	17,2	86,4	17	26,6	18,5	16,00
CZ064 Jihomoravský	75	60,0	19	15,2	6	4,8	61	48,8	26	20,8	98,3	19	15,2	85,8	34	27,2	16,3	15,77
CZ071 Olomoucký	59	57,3	25	24,3	3	2,9	36	35,0	12	11,7	93,3	14	13,6	87,1	25	24,3	15,7	16,85
CZ072 Zlínský	50	59,5	14	16,7	7	8,3	41	48,8	16	19,0	98,1	12	14,3	84,2	26	31,0	18,1	12,49
CZ080 Moravskoslezský	104	72,2	17	11,8	4	2,8	97	67,4	26	18,1	96,2	27	18,8	86,7	30	20,8	15,9	9,46

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	101	7,9	49,5	15	1,2	95,8	2	0,2	8	0,6	96,5	206	16,0	98	7,6
CZ010 Hlavní město Praha	28	12,0	49,2	2	0,9				1	0,4		26	11,2	17	7,3
CZ020 Středočeský	3	4,3	52,0									5	7,1	1	1,4
CZ031 Jihočeský	14	15,9	50,1						2	2,3		14	15,9	3	3,4
CZ032 Plzeňský	6	8,6	44,8	3	4,3	90,0	2	2,9				25	35,7	21	30,0
CZ041 Karlovarský	3	8,6	52,0									13	37,1	7	20,0
CZ042 Ústecký	6	7,1	52,0						1	1,2		11	12,9	5	5,9
CZ051 Liberecký	4	8,9	42,3	1	2,2							3	6,7	1	2,2
CZ052 Královéhradecký	4	5,2	52,0	1	1,3				1	1,3		17	22,1	2	2,6
CZ053 Pardubický	4	6,5	47,3	3	4,8	96,7						8	12,9	6	9,7
CZ063 Vysočina	3	4,7	52,0	1	1,6							10	15,6	2	3,1
CZ064 Jihomoravský	7	5,6	52,0	3	2,4	95,0			2	1,6		17	13,6	6	4,8
CZ071 Olomoucký	7	6,8	44,6									11	10,7	3	2,9
CZ072 Zlínský	3	3,6	52,0									30	35,7	14	16,7
CZ080 Moravskoslezský	9	6,3	52,0	1	0,7				1	0,7		16	11,1	10	6,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1236	96,2	1099	85,5	667	51,9	651	50,7	857	66,7
CZ010 Hlavní město Praha	218	93,6	173	74,2	135	57,9	96	41,2	133	57,1
CZ020 Středočeský	66	94,3	58	82,9	35	50,0	16	22,9	37	52,9
CZ031 Jihočeský	83	94,3	81	92,0	30	34,1	57	64,8	66	75,0
CZ032 Plzeňský	68	97,1	62	88,6	55	78,6	19	27,1	58	82,9
CZ041 Karlovarský	33	94,3	29	82,9	23	65,7	11	31,4	24	68,6
CZ042 Ústecký	83	97,6	75	88,2	42	49,4	57	67,1	62	72,9
CZ051 Liberecký	41	91,1	40	88,9	16	35,6	19	42,2	25	55,6
CZ052 Královéhradecký	75	97,4	66	85,7	35	45,5	36	46,8	49	63,6
CZ053 Pardubický	58	93,5	54	87,1	30	48,4	26	41,9	39	62,9
CZ063 Vysočina	61	95,3	57	89,1	26	40,6	14	21,9	32	50,0
CZ064 Jihomoravský	121	96,8	106	84,8	74	59,2	82	65,6	87	69,6
CZ071 Olomoucký	102	99,0	87	84,5	45	43,7	61	59,2	68	66,0
CZ072 Zlínský	84	100,0	78	92,9	27	32,1	48	57,1	55	65,5
CZ080 Moravskoslezský	143	99,3	133	92,4	94	65,3	109	75,7	122	84,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1144	89,0	230	17,9	659	51,3	1121	87,2	990	418	715	505	226	455	35,4
CZ010 Hlavní město Praha	210	90,1	28	12,0	104	44,6	212	91,0	188	88	140	86	58	70	30,0
CZ020 Středočeský	58	82,9	10	14,3	25	35,7	55	78,6	53	12	37	23	11	14	20,0
CZ031 Jihočeský	79	89,8	18	20,5	51	58,0	77	87,5	66	29	50	44	17	39	44,3
CZ032 Plzeňský	58	82,9	12	17,1	36	51,4	56	80,0	51	16	32	33	8	30	42,9
CZ041 Karlovarský	31	88,6	4	11,4	18	51,4	26	74,3	22	7	13	13	3	9	25,7
CZ042 Ústecký	75	88,2	14	16,5	43	50,6	71	83,5	68	33	48	40	11	33	38,8
CZ051 Liberecký	39	86,7	10	22,2	12	26,7	38	84,4	31	10	26	13	5	15	33,3
CZ052 Královéhradecký	70	90,9	13	16,9	32	41,6	71	92,2	64	24	50	20	18	27	35,1
CZ053 Pardubický	55	88,7	11	17,7	22	35,5	54	87,1	49	11	33	21	11	17	27,4
CZ063 Vysočina	56	87,5	9	14,1	34	53,1	58	90,6	55	17	39	29	6	8	12,5
CZ064 Jihomoravský	103	82,4	17	13,6	50	40,0	106	84,8	92	36	60	57	24	27	21,6
CZ071 Olomoucký	97	94,2	30	29,1	69	67,0	91	88,3	73	33	49	15	11	48	46,6
CZ072 Zlínský	76	90,5	20	23,8	56	66,7	72	85,7	52	31	33	23	24	33	39,3
CZ080 Moravskoslezský	137	95,1	34	23,6	107	74,3	134	93,1	126	71	105	88	19	85	59,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	990	77,0	129	10,0	73	5,7	23	1,8	70	5,4	281	95,3	14	4,7	1007	78,4	323	25,1	873	67,9	238	18,5
CZ010 Hlavní město Praha	145	62,2	33	14,2	20	8,6	3	1,3	32	13,7	80	90,9	8	9,1	186	79,8	65	27,9	148	63,5	46	19,7
CZ020 Středočeský	57	81,4	8	11,4	2	2,9	2	2,9	1	1,4	13	100,0			46	65,7	11	15,7	41	58,6	8	11,4
CZ031 Jihočeský	64	72,7	10	11,4	8	9,1			6	6,8	20	83,3	4	16,7	63	71,6	22	25,0	53	60,2	19	21,6
CZ032 Plzeňský	51	72,9	9	12,9	4	5,7	1	1,4	5	7,1	19	100,0			59	84,3	33	47,1	51	72,9	28	40,0
CZ041 Karlovarský	31	88,6	2	5,7	1	2,9			1	2,9	4	100,0			28	80,0	10	28,6	18	51,4	8	22,9
CZ042 Ústecký	65	76,5	11	12,9	3	3,5	3	3,5	3	3,5	20	100,0			56	65,9	20	23,5	50	58,8	28	32,9
CZ051 Liberecký	38	84,4	4	8,9	1	2,2			2	4,4	7	100,0			30	66,7	10	22,2	23	51,1	4	8,9
CZ052 Královéhradecký	60	77,9	3	3,9	7	9,1	2	2,6	5	6,5	17	100,0			63	81,8	11	14,3	59	76,6	11	14,3
CZ053 Pardubický	49	79,0	7	11,3	5	8,1	1	1,6			13	100,0			43	69,4	12	19,4	36	58,1	5	8,1
CZ063 Vysočina	58	90,6	3	4,7	2	3,1			1	1,6	6	100,0			19	29,7	6	9,4	17	26,6	3	4,7
CZ064 Jihomoravský	96	76,8	8	6,4	9	7,2	6	4,8	6	4,8	28	96,6	1	3,4	105	84,0	48	38,4	97	77,6	24	19,2
CZ071 Olomoucký	95	92,2	3	2,9	2	1,9	1	1,0	2	1,9	8	100,0			98	95,1	38	36,9	84	81,6	23	22,3
CZ072 Zlínský	74	88,1	7	8,3	1	1,2	1	1,2	1	1,2	10	100,0			77	91,7	21	25,0	71	84,5	15	17,9
CZ080 Moravskoslezský	107	74,3	21	14,6	8	5,6	3	2,1	5	3,5	36	97,3	1	2,7	134	93,1	16	11,1	125	86,8	16	11,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	396	30,8	1,5	2,3	409	31,8	1,2	2,0	650	50,6	1,4	4,4	77	6,0	1,3	2,7	632	49,2	440	34,2	410	31,9	80	6,2	101	7,9
CZ010 Hlavní město Praha	86	36,9	1,4	2,3	89	38,2	1,2	2,0	159	68,2	1,5	4,6	14	6,0	1,1	2,9	148	63,5	111	47,6	95	40,8	21	9,0	31	13,3
CZ020 Středočeský	13	18,6	1,5	2,4	14	20,0	1,2	2,0	24	34,3	1,4	3,7	2	2,9			21	30,0	17	24,3	8	11,4	1	1,4	3	4,3
CZ031 Jihočeský	27	30,7	1,3	2,2	27	30,7	1,0	1,9	36	40,9	1,5	9,2	4	4,5	2,0	4,5	40	45,5	26	29,5	23	26,1	6	6,8	9	10,2
CZ032 Plzeňský	17	24,3	1,4	2,2	17	24,3	1,1	1,9	36	51,4	1,2	3,8	3	4,3	1,3	3,7	34	48,6	26	37,1	28	40,0	9	12,9	2	2,9
CZ041 Karlovarský	6	17,1	1,3	2,7	6	17,1	1,0	2,0	14	40,0	1,4	3,5					14	40,0	10	28,6	6	17,1	2	5,7	2	5,7
CZ042 Ústecký	33	38,8	1,4	2,5	34	40,0	1,2	2,2	55	64,7	1,4	4,1	7	8,2	1,0	2,0	51	60,0	36	42,4	31	36,5	3	3,5	6	7,1
CZ051 Liberecký	7	15,6	1,8	1,9	7	15,6	1,4	1,4	20	44,4	1,5	3,6	1	2,2			19	42,2	17	37,8	10	22,2	1	2,2	1	2,2
CZ052 Královéhradecký	13	16,9	1,7	2,8	14	18,2	1,7	2,8	39	50,6	1,4	4,6	5	6,5	1,0	1,8	42	54,5	30	39,0	25	32,5	9	11,7	12	15,6
CZ053 Pardubický	13	21,0	1,2	2,0	14	22,6	1,0	1,7	19	30,6	1,3	3,7	4	6,5	1,0	2,0	19	30,6	11	17,7	15	24,2	2	3,2	2	3,2
CZ063 Vysočina	13	20,3	1,9	2,4	14	21,9	1,5	2,0	19	29,7	1,6	2,6	2	3,1			18	28,1	11	17,2	10	15,6	1	1,6	5	7,8
CZ064 Jihomoravský	50	40,0	1,4	2,1	51	40,8	1,0	1,7	54	43,2	1,2	3,9	13	10,4	1,5	2,8	49	39,2	35	28,0	33	26,4	6	4,8	3	2,4
CZ071 Olomoucký	54	52,4	1,5	2,2	55	53,4	1,2	1,8	64	62,1	1,2	2,8	7	6,8	1,6	3,0	65	63,1	38	36,9	42	40,8	2	1,9	3	2,9
CZ072 Zlínský	28	33,3	1,5	2,5	30	35,7	1,0	2,0	29	34,5	1,2	3,1	7	8,3	1,0	3,4	31	36,9	13	15,5	26	31,0	3	3,6	2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	36	25,0	1,7	2,4	37	25,7	1,4	2,1	82	56,9	1,7	5,2	8	5,6	1,3	2,5	81	56,3	59	41,0	58	40,3	14	9,7	20	13,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden									
Celkem	1205	93,8	823	64,0	38,1	382	29,7	39,5	38,22	37,4	37,2	321	25,0	1099	85,5	7,5	3,8	76,3	1,7	
CZ010 Hlavní město Praha	207	88,8	107	45,9	38,5	100	42,9	39,3	38,03	37,2	37,0	78	33,5	213	91,4	4,7	5,1	83,7	3,0	
CZ020 Středočeský	63	90,0	43	61,4	38,2	20	28,6	39,6	38,42	37,5	37,4	11	15,7	59	84,3	5,7	3,0	78,6		
CZ031 Jihočeský	83	94,3	50	56,8	38,3	33	37,5	39,4	38,20	37,2	37,0	24	27,3	73	83,0	3,4	3,3	79,5		
CZ032 Plzeňský	68	97,1	51	72,9	37,7	17	24,3	39,8	38,16	37,3	37,2	18	25,7	62	88,6	14,3	4,0	74,3		
CZ041 Karlovarský	31	88,6	22	62,9	38,2	9	25,7	39,7	38,39	37,4	37,4	4	11,4	27	77,1	11,4	3,3	65,7		
CZ042 Ústecký	83	97,6	59	69,4	37,7	24	28,2	39,2	38,23	37,3	37,2	15	17,6	78	91,8	10,6	4,2	77,6	3,5	
CZ051 Liberecký	39	86,7	30	66,7	38,2	9	20,0	39,4	37,64	37,5	37,5	9	20,0	37	82,2			77,8	4,4	
CZ052 Královéhradecký	76	98,7	58	75,3	37,9	18	23,4	39,6	38,28	37,5	37,3	24	31,2	64	83,1	2,6	3,5	79,2	1,3	
CZ053 Pardubický	57	91,9	34	54,8	38,2	23	37,1	39,9	38,39	37,5	37,5	9	14,5	49	79,0	8,1	4,0	69,4	1,6	
CZ063 Vysočina	61	95,3	40	62,5	38,5	21	32,8	39,6	38,33	37,4	37,5	10	15,6	49	76,6	12,5	2,9	60,9	3,1	
CZ064 Jihomoravský	116	92,8	78	62,4	38,1	38	30,4	39,7	38,33	37,5	37,3	21	16,8	109	87,2	13,6	2,8	69,6	4,0	
CZ071 Olomoucký	103	100,0	87	84,5	37,9	16	15,5	39,3	37,92	37,3	37,2	18	17,5	75	72,8	4,9	3,2	68,0		
CZ072 Zlínský	82	97,6	50	59,5	38,0	32	38,1	39,8	38,70	37,5	37,1	14	16,7	72	85,7	2,4	6,5	83,3		
CZ080 Moravskoslezský	136	94,4	114	79,2	37,8	22	15,3	39,5	38,22	37,4	37,3	66	45,8	132	91,7	11,8	4,4	79,2	0,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	3	0,2	75	877	68,2	50,2	520	40,5	48,3
CZ010 Hlavní město Praha				151	64,8	48,8	112	48,1	48,2
CZ020 Středočeský				41	58,6	50,1	22	31,4	49,0
CZ031 Jihočeský				67	76,1	49,2	49	55,7	44,1
CZ032 Plzeňský	1	1,4		56	80,0	52,0	20	28,6	49,9
CZ041 Karlovarský				28	80,0	50,0	11	31,4	44,0
CZ042 Ústecký				54	63,5	50,3	45	52,9	49,5
CZ051 Liberecký				24	53,3	48,2	12	26,7	49,8
CZ052 Královéhradecký				49	63,6	50,9	31	40,3	48,2
CZ053 Pardubický	2	3,2		38	61,3	48,6	21	33,9	45,8
CZ063 Vysočina				48	75,0	49,6	18	28,1	47,7
CZ064 Jihomoravský				85	68,0	51,4	40	32,0	50,2
CZ071 Olomoucký				81	78,6	51,0	43	41,7	50,8
CZ072 Zlínský				56	66,7	50,6	24	28,6	47,7
CZ080 Moravskoslezský				99	68,8	51,0	72	50,0	49,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	27	2,1	30	2,3	46	3,6	72	5,6
CZ010 Hlavní město Praha	4	1,7	4	1,7	12	5,2	19	8,2
CZ020 Středočeský	1	1,4	1	1,4	1	1,4	1	1,4
CZ031 Jihočeský	5	5,7	5	5,7	1	1,1	11	12,5
CZ032 Plzeňský	2	2,9	7	10,0	1	1,4	4	5,7
CZ041 Karlovarský	1	2,9	1	2,9			1	2,9
CZ042 Ústecký	2	2,4	2	2,4	9	10,6	8	9,4
CZ051 Liberecký	4	8,9	1	2,2	2	4,4	1	2,2
CZ052 Královéhradecký			2	2,6	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický			1	1,6	2	3,2	1	1,6
CZ063 Vysočina	2	3,1			2	3,1	1	1,6
CZ064 Jihomoravský			2	1,6	6	4,8	7	5,6
CZ071 Olomoucký			2	1,9	2	1,9	11	10,7
CZ072 Zlínský	1	1,2			1	1,2	2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	5	3,5	2	1,4	6	4,2	4	2,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	425	33,1	15	1,2	418	32,5	5	0,4	6	0,5	6	0,5								
CZ010 Hlavní město Praha	89	38,2	5	2,1	88	37,8	1	0,4	1	0,4	1	0,4								
CZ020 Středočeský	20	28,6	2	2,9	19	27,1														
CZ031 Jihočeský	35	39,8			35	39,8														
CZ032 Plzeňský	26	37,1			26	37,1	1	1,4	1	1,4	1	1,4								
CZ041 Karlovarský	6	17,1			6	17,1														
CZ042 Ústecký	28	32,9	2	2,4	25	29,4	1	1,2												
CZ051 Liberecký	2	4,4			2	4,4			1	2,2	1	2,2								
CZ052 Královéhradecký	20	26,0			20	26,0			1	1,3	1	1,3								
CZ053 Pardubický	16	25,8			16	25,8			1	1,6	1	1,6								
CZ063 Vysočina	20	31,3	1	1,6	20	31,3														
CZ064 Jihomoravský	24	19,2	1	0,8	24	19,2	1	0,8	1	0,8	1	0,8								
CZ071 Olomoucký	49	47,6			49	47,6														
CZ072 Zlínský	29	34,5			29	34,5														
CZ080 Moravskoslezský	61	42,4	4	2,8	59	41,0	1	0,7												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1211	94,2	35,28	54,7	13,34	17,8	37,80	55,7	285	201	15,6	32	2,5	28	2,2
CZ010 Hlavní město Praha	223	95,7	37,43	54,5	16,45	20,3	44,25	58,1	39	32	13,7	3	1,3	3	1,3
CZ020 Středočeský	63	90,0	33,63	54,2	13,07	15,0	37,67	55,0	23	10	14,3	1	1,4	1	1,4
CZ031 Jihočeský	83	94,3	32,50	55,0	13,04		30,79	54,7	23	26	29,5	4	4,5	9	10,2
CZ032 Plzeňský	66	94,3	32,00	55,0	17,17		39,20	55,4	30	4	5,7	1	1,4		
CZ041 Karlovarský	29	82,9	36,06	55,0	7,83	5,0	35,48	55,0	8	8	22,9	2	5,7	3	8,6
CZ042 Ústecký	77	90,6	37,50	54,8	12,40	15,0	32,30	57,2	16	24	28,2	2	2,4	1	1,2
CZ051 Liberecký	43	95,6	33,90	54,8	13,60	13,0	40,70	59,1	13	11	24,4	2	4,4	1	2,2
CZ052 Královéhradecký	73	94,8	40,39	54,4	14,36		37,50	55,4	20	13	16,9	1	1,3		
CZ053 Pardubický	56	90,3	33,90	54,3	6,69	55,0	30,47	55,0	19	11	17,7	1	1,6	1	1,6
CZ063 Vysočina	61	95,3	23,43	54,7	11,51		38,83	54,4	15	10	15,6				
CZ064 Jihomoravský	119	95,2	32,56	54,9	13,59	10,0	37,90	55,0	15	20	16,0	4	3,2	5	4,0
CZ071 Olomoucký	98	95,1	32,11	54,6	10,61		35,17	54,5	37	7	6,8				
CZ072 Zlínský	81	96,4	39,50	54,8	9,66		36,27	54,8	9	12	14,3	10	11,9	2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	139	96,5	35,29	54,9	9,64	12,0	38,11	53,9	18	13	9,0	1	0,7	2	1,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	24	1,9	56	4,4	535	62,7	274	21,3	745	58,0	430	678	2,9	567	44,1	290	22,6	426	661	243	18,9
CZ010 Hlavní město Praha	17	7,3	10	4,3	655	47,5	60	25,8	148	63,5	468	842	3,3	120	51,5	61	26,2	495	791	53	22,7
CZ020 Středočeský							14	20,0	42	60,0	366	606	2,8	31	44,3	22	31,4	357	699	18	25,7
CZ031 Jihočeský			15	17,0	705		18	20,5	62	70,5	367	625	2,8	51	58,0	22	25,0	524	700	19	21,6
CZ032 Plzeňský			5	7,1	450		23	32,9	48	68,6	416	665	3,0	41	58,6	18	25,7	387	666	15	21,4
CZ041 Karlovarský			3	8,6	425	100,0	4	11,4	21	60,0	350	499	2,3	19	54,3	7	20,0	340	671	7	20,0
CZ042 Ústecký			1	1,2			19	22,4	66	77,6	471	636	2,8	51	60,0	19	22,4	386	620	14	16,5
CZ051 Liberecký	1	2,2	2	4,4			7	15,6	22	48,9	377	680	2,9	18	40,0	6	13,3	425	655	5	11,1
CZ052 Královéhradecký			4	5,2	118	75,0	21	27,3	43	55,8	438	690	3,1	32	41,6	14	18,2	415	464	13	16,9
CZ053 Pardubický	2	3,2					11	17,7	31	50,0	350	607	2,9	25	40,3	10	16,1	325	767	7	11,3
CZ063 Vysočina	1	1,6	1	1,6			10	15,6	35	54,7	461	606	2,6	28	43,8	18	28,1	444	576	13	20,3
CZ064 Jihomoravský	2	1,6	3	2,4	500	50,0	19	15,2	59	47,2	394	561	2,7	39	31,2	27	21,6	366	545	24	19,2
CZ071 Olomoucký			3	2,9	650	30,0	14	13,6	56	54,4	553	705	2,8	32	31,1	18	17,5	363	533	16	15,5
CZ072 Zlínský	1	1,2	5	6,0	320	40,0	14	16,7	33	39,3	483	744	3,2	22	26,2	15	17,9	538	776	12	14,3
CZ080 Moravskoslezský			4	2,8	100	66,7	40	27,8	79	54,9	393	626	2,6	58	40,3	33	22,9	399	603	27	18,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
Celkem	426	33,2	61	2,1	32	3 026	77	1,8	235	127	3 210	216	16,8	47	4 911	8	2,4	117	87	1 807		
CZ010 Hlavní město Praha	105	45,1	23	2,1	2		33	1,9	43	32	5 631	42	18,0	15	6 600			20	12	509		
CZ020 Středočeský	18	25,7	2		3	1 633	3	2,8	9	6	2 411	3	4,3	1				1	2			
CZ031 Jihočeský	36	40,9	2		6	7 533	11	1,6	16	11	649	20	22,7	4	2 025			15	2			
CZ032 Plzeňský	28	40,0	4	1,7	2		2		20	4	2 318	4	5,7	1				1	2			
CZ041 Karlovarský	9	25,7	4	2,0	1				4	4	8 701	4	11,4	1		1		1	2			
CZ042 Ústecký	38	44,7	7	2,6	2		3	2,5	24	14	4 966	22	25,9	7	1 736	1		8	11	1 572		
CZ051 Liberecký	11	24,4			2		1		6	5	707	12	26,7	1		2		8	6	4 414		
CZ052 Královéhradecký	25	32,5	2		1		5	1,4	15	6	334	12	15,6	3	6 067	1		4	6	2 092		
CZ053 Pardubický	17	27,4	4	1,8	2		1		8	7	3 271	5	8,1					3	4	2 680		
CZ063 Vysočina	17	26,6			2		1		13	3	2 384	4	6,3					1	4	2 739		
CZ064 Jihomoravský	41	32,8	7	2,0	1		9	1,6	22	13	1 120	25	20,0	2		2		15	16	1 583		
CZ071 Olomoucký	17	16,5	3	1,7	1		2		9	5	1 643	17	16,5					11	9	1 531		
CZ072 Zlínský	24	28,6	3	1,8	6	2 567	3	2,0	10	10	1 902	29	34,5	8	1 050			18	6	163		
CZ080 Moravskoslezský	40	27,8			1		3	2,3	36	7	2 128	17	11,8	4	11 600	1		11	5	2 850		

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	12,40	5,82	2,97	22,43	3,07	3,27	0,62	7,87	2,79	34,08	4,69	388	30,2	121	9,4
CZ010 Hlavní město Praha	15,12	1,39	1,83	24,44	4,49	1,02	0,45	10,33	1,49	36,98	2,46	108	46,4	44	18,9
CZ020 Středočeský	3,29	0,74	6,74	16,01	18,60	2,17		0,47	0,71	16,47	34,80	14	20,0	3	4,3
CZ031 Jihočeský	13,97	2,47	14,69	25,08	3,31	1,88		2,60	20,44	13,54	2,00	38	43,2	10	11,4
CZ032 Plzeňský	59,67	2,83		25,37	0,12	0,46	1,92	0,02	0,05	1,68	7,90	15	21,4	7	10,0
CZ041 Karlovarský	6,64	1,84	0,37	4,18	1,19	0,16		22,43	0,04	54,85	8,30	7	20,0	2	5,7
CZ042 Ústecký	9,44	20,74	4,03	18,64	2,52	1,79	0,40	4,72	3,79	27,80	6,13	41	48,2	12	14,1
CZ051 Liberecký	3,04	2,48	2,54	15,08	2,52	1,28		3,56	3,17	65,22	1,11	16	35,6	2	4,4
CZ052 Královéhradecký	7,34	11,61		29,15	2,34	7,11		6,31	16,88	19,14	0,13	15	19,5	7	9,1
CZ053 Pardubický	4,78	0,40	3,57	23,10	0,97	6,30		0,95	0,43	58,04	1,45	8	12,9	2	3,2
CZ063 Vysočina	4,62	11,51	13,03	34,37	0,69	12,51	10,44	6,36	0,61	1,55	4,31	14	21,9	1	1,6
CZ064 Jihomoravský	16,13	4,46	0,44	26,44	0,66	9,48		5,85	2,87	25,38	8,29	43	34,4	10	8,0
CZ071 Olomoucký	4,87	1,81		42,93	3,58	10,27		6,66	6,78	23,00	0,11	24	23,3	7	6,8
CZ072 Zlínský	9,08	11,96	9,82	20,61	2,65	8,80		17,84	1,24	12,20	5,79	19	22,6	4	4,8
CZ080 Moravskoslezský	10,88	4,81	3,95	23,40	0,45	2,74		2,78	4,86	45,81	0,32	26	18,1	10	6,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí		

Překážky v práci v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
Celkem	93	7,2	58,9	266	26	2,0	3	0,2	71,7	520	40,5	1,3	464	36,1	1,2	712	55,4	2,0	267	20,8	6,0	350	27,2	1,2	127	9,9	3,6	244	19,0	3,7	85	6,6	2,2	533	41,5	
CZ010 Hlavní město Praha	38	16,3	59,4	306	7	3,0				93	39,9	1,2	80	34,3	1,3	122	52,4	1,8	68	29,2	5,2	56	24,0	1,3	35	15,0	3,7	49	21,0	4,7	26	11,2	2,7	116	49,8	
CZ020 Středočeský	1	1,4			1	1,4	1	1,4		26	37,1	1,2	21	30,0	1,1	37	52,9	1,8	11	15,7	8,1	13	18,6	1,1	4	5,7	4,0	13	18,6	2,0	5	7,1	1,4	20	28,6	
CZ031 Jihočeský	10	11,4	80,0	231						48	54,5	1,4	41	46,6	1,1	56	63,6	2,1	22	25,0	4,5	31	35,2	1,3	6	6,8	3,7	35	39,8	3,2	1	1,1		36	40,9	
CZ032 Plzeňský	4	5,7	42,5	250	2	2,9				28	40,0	1,0	34	48,6	1,1	38	54,3	2,7	10	14,3	5,8	26	37,1	1,2	6	8,6	3,3	7	10,0	6,4	2	2,9		25	35,7	
CZ041 Karlovarský	1	2,9								10	28,6	1,4	9	25,7	1,3	16	45,7	1,8	11	31,4	9,9	8	22,9	1,4	3	8,6	4,0	5	14,3	6,2	7	20,0	1,4	10	28,6	
CZ042 Ústecký	7	8,2	56,3	300	3	3,5				46	54,1	1,4	37	43,5	1,5	54	63,5	1,8	32	37,6	8,9	31	36,5	1,3	14	16,5	3,8	13	15,3	2,8	13	15,3	1,3	34	40,0	
CZ051 Liberecký	2	4,4			2	4,4				12	26,7	1,3	12	26,7	1,2	24	53,3	2,3	11	24,4	8,1	10	22,2	1,1	2	4,4		6	13,3	3,8	7	15,6	1,9	12	26,7	
CZ052 Královéhradecký	8	10,4	56,0	187	1	1,3				19	24,7	1,2	26	33,8	1,3	34	44,2	1,6	13	16,9	5,4	15	19,5	1,2	6	7,8	3,5	10	13,0	4,4	4	5,2	1,0	30	39,0	
CZ053 Pardubický	1	1,6			1	1,6	1	1,6		19	30,6	1,2	16	25,8	1,1	32	51,6	2,1	12	19,4	6,1	15	24,2	1,0	4	6,5	4,0	7	11,3	4,3	1	1,6		21	33,9	
CZ063 Vysočina	2	3,1			1	1,6				20	31,3	1,7	20	31,3	1,6	28	43,8	2,4	6	9,4	2,7	15	23,4	1,1	4	6,3	4,0	5	7,8	4,4	1	1,6		12	18,8	
CZ064 Jihomoravský	4	3,2	45,0		2	1,6				46	36,8	1,3	43	34,4	1,3	61	48,8	1,9	25	20,0	5,3	30	24,0	1,3	11	8,8	3,8	17	13,6	3,3	4	3,2	1,8	42	33,6	
CZ071 Olomoucký	4	3,9	63,3	200	3	2,9				57	55,3	1,3	33	32,0	1,2	66	64,1	2,0	11	10,7	4,8	35	34,0	1,1	5	4,9	4,0	9	8,7	2,7				56	54,4	
CZ072 Zlínský	1	1,2					1	1,2		44	52,4	1,2	39	46,4	1,1	54	64,3	2,6	12	14,3	5,3	27	32,1	1,1	8	9,5	3,0	9	10,7	3,8	1	1,2		57	67,9	
CZ080 Moravskoslezský	10	6,9	66,7	200	3	2,1				52	36,1	1,1	53	36,8	1,1	90	62,5	1,7	23	16,0	5,3	38	26,4	1,2	19	13,2	3,4	59	41,0	3,2	13	9,0	3,0	62	43,1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

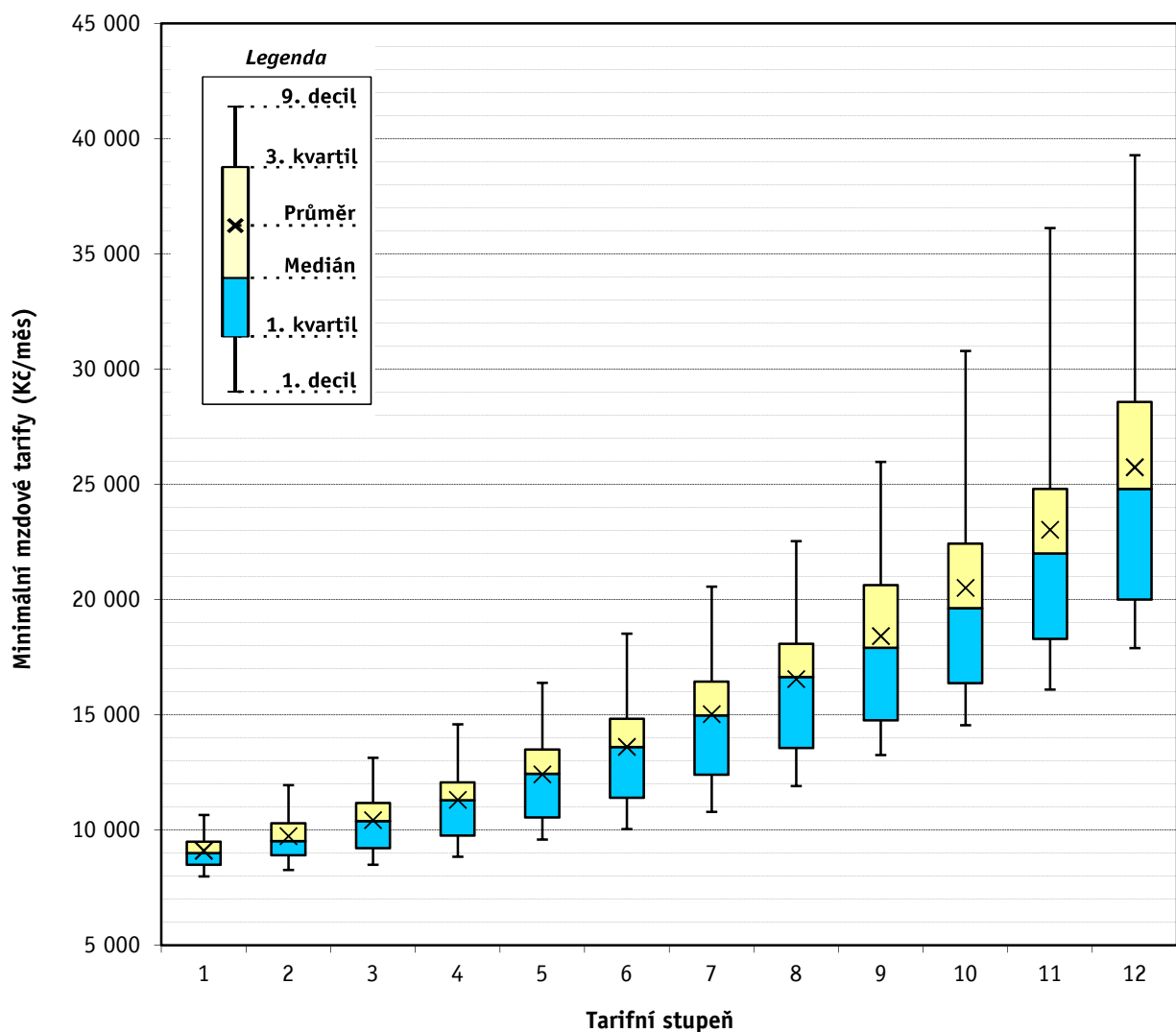
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	436	33,9	29	2,3	381	29,6	1056	82,2	682	53,1	6	0,5	19	1,5
CZ010 Hlavní město Praha	105	45,1	10	4,3	78	33,5	185	79,4	108	46,4	4	1,7	4	1,7
CZ020 Středočeský	18	25,7	2	2,9	11	15,7	57	81,4	29	41,4	1	1,4		
CZ031 Jihočeský	31	35,2	5	5,7	12	13,6	72	81,8	62	70,5				
CZ032 Plzeňský	13	18,6			21	30,0	66	94,3	38	54,3			2	2,9
CZ041 Karlovarský	8	22,9			5	14,3	30	85,7	18	51,4				
CZ042 Ústecký	36	42,4	3	3,5	20	23,5	73	85,9	48	56,5				
CZ051 Liberecký	3	6,7			9	20,0	34	75,6	27	60,0				
CZ052 Královéhradecký	19	24,7	1	1,3	17	22,1	50	64,9	39	50,6				
CZ053 Pardubický	16	25,8	1	1,6	11	17,7	42	67,7	27	43,5				
CZ063 Vysočina	8	12,5			13	20,3	37	57,8	38	59,4				
CZ064 Jihomoravský	32	25,6	3	2,4	29	23,2	96	76,8	62	49,6	1	0,8	1	0,8
CZ071 Olomoucký	43	41,7	1	1,0	12	11,7	98	95,1	46	44,7			1	1,0
CZ072 Zlínský	34	40,5	1	1,2	62	73,8	79	94,0	43	51,2			11	13,1
CZ080 Moravskoslezský	70	48,6	2	1,4	81	56,3	137	95,1	97	67,4				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

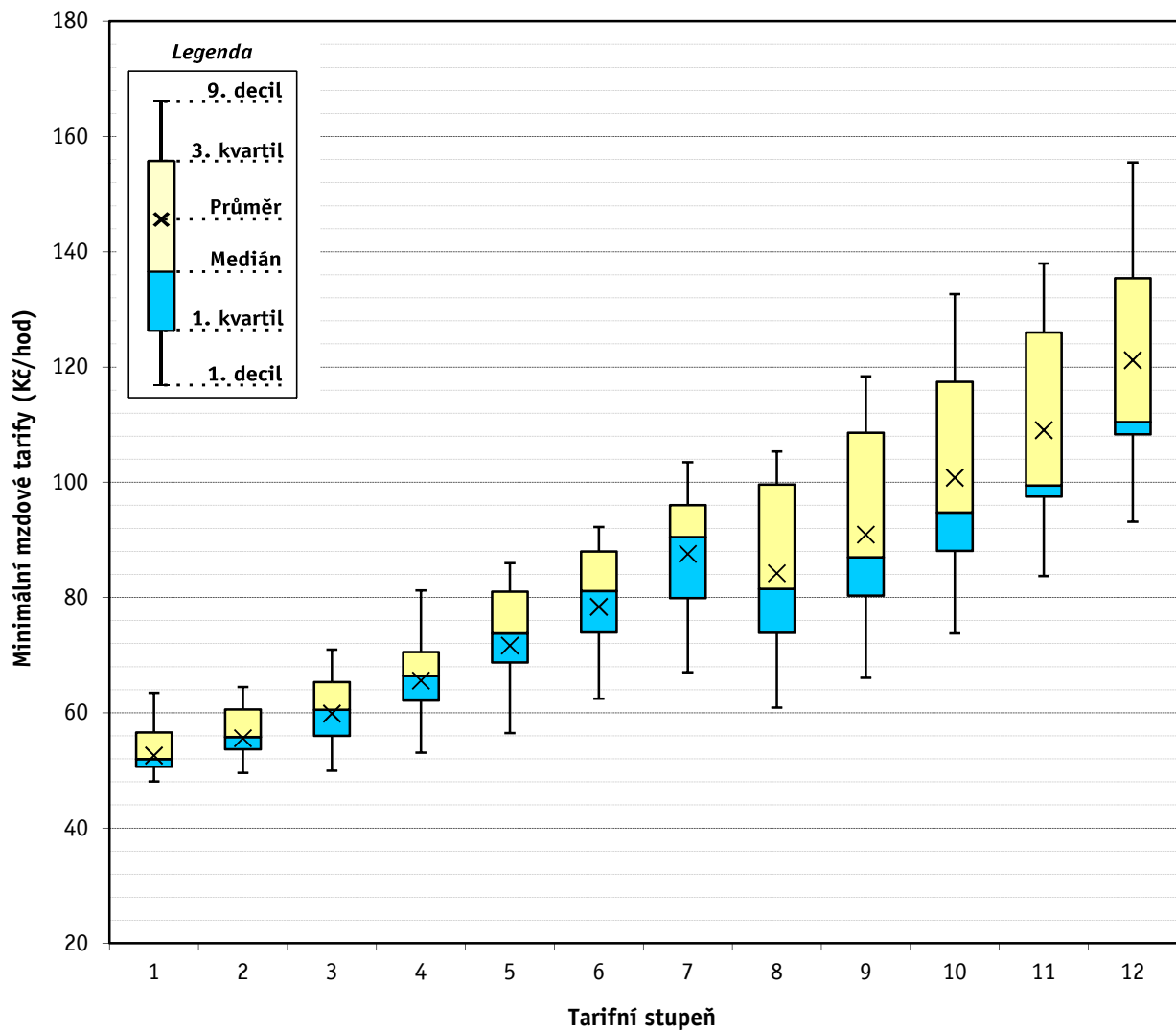
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	154	10 049	8 810	9 030	9 140	10 579	12 009
Tarifní stupeň 1	289	9 110	8 000	8 500	9 000	9 500	10 660
Tarifní stupeň 2	291	9 741	8 280	8 915	9 525	10 300	11 957
Tarifní stupeň 3	294	10 440	8 500	9 212	10 390	11 180	13 145
Tarifní stupeň 4	299	11 313	8 850	9 770	11 300	12 070	14 600
Tarifní stupeň 5	304	12 422	9 600	10 545	12 445	13 500	16 400
Tarifní stupeň 6	307	13 619	10 050	11 400	13 600	14 829	18 530
Tarifní stupeň 7	309	15 034	10 800	12 405	14 975	16 447	20 570
Tarifní stupeň 8	319	16 556	11 915	13 570	16 650	18 080	22 550
Tarifní stupeň 9	313	18 426	13 270	14 770	17 910	20 628	25 980
Tarifní stupeň 10	312	20 515	14 560	16 378	19 625	22 427	30 800
Tarifní stupeň 11	311	23 042	16 110	18 301	22 000	24 805	36 130
Tarifní stupeň 12	306	25 750	17 900	20 000	24 800	28 580	39 295



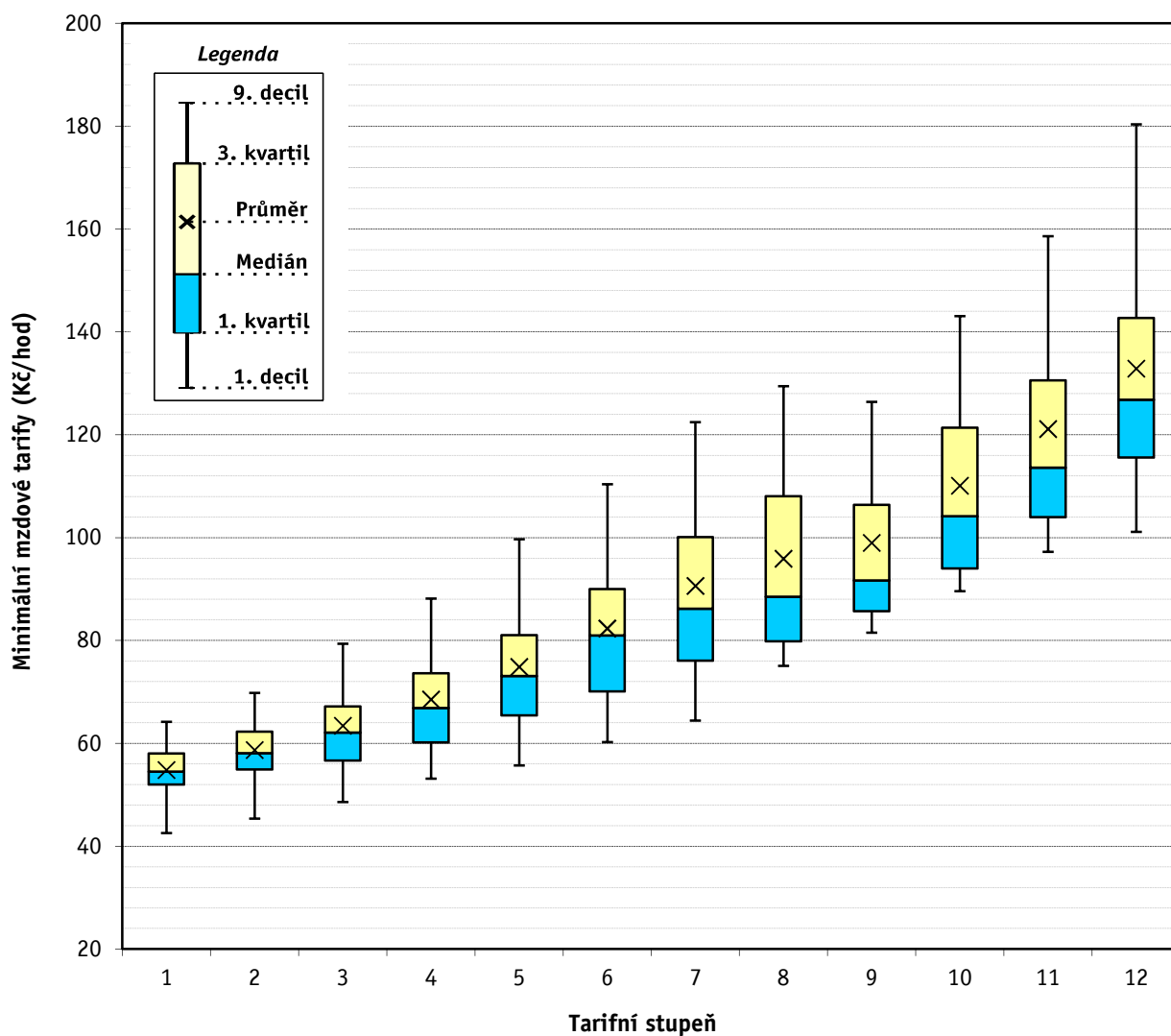
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	24	58,03	51,90	51,90	54,05	62,46	66,75
Tarifní stupeň 1	81	52,59	48,10	50,60	51,95	56,60	63,50
Tarifní stupeň 2	81	55,62	49,60	53,65	55,80	60,60	64,50
Tarifní stupeň 3	82	59,88	49,95	56,00	60,50	65,30	71,00
Tarifní stupeň 4	82	65,59	53,10	62,11	66,40	70,55	81,25
Tarifní stupeň 5	81	71,67	56,50	68,70	73,80	81,00	86,00
Tarifní stupeň 6	81	78,41	62,45	73,95	81,10	88,00	92,25
Tarifní stupeň 7	79	87,59	67,05	79,90	90,50	96,00	103,50
Tarifní stupeň 8	19	84,25	60,90	73,90	81,50	99,60	105,38
Tarifní stupeň 9	15	90,94	66,10	80,30	87,00	108,60	118,38
Tarifní stupeň 10	15	100,81	73,80	88,10	94,75	117,40	132,68
Tarifní stupeň 11	14	109,07	83,75	97,50	99,45	125,98	138,00
Tarifní stupeň 12	14	121,19	93,15	108,30	110,45	135,42	155,50



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	37	63,59	55,20	55,70	65,52	67,50	75,60
Tarifní stupeň 1	131	54,84	42,60	52,00	54,50	58,00	64,20
Tarifní stupeň 2	134	58,71	45,40	54,95	58,10	62,25	69,85
Tarifní stupeň 3	139	63,42	48,60	56,65	62,10	67,15	79,40
Tarifní stupeň 4	143	68,55	53,15	60,19	66,85	73,65	88,21
Tarifní stupeň 5	143	74,88	55,75	65,45	73,10	81,05	99,72
Tarifní stupeň 6	140	82,35	60,25	70,10	80,95	90,00	110,40
Tarifní stupeň 7	134	90,61	64,45	76,05	86,15	100,10	122,45
Tarifní stupeň 8	77	95,91	75,10	79,85	88,50	108,05	129,45
Tarifní stupeň 9	58	98,99	81,55	85,70	91,70	106,40	126,40
Tarifní stupeň 10	48	110,11	89,60	94,00	104,15	121,40	143,10
Tarifní stupeň 11	42	121,14	97,25	104,00	113,60	130,60	158,65
Tarifní stupeň 12	40	132,86	101,13	115,55	126,80	142,70	180,40



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13
Tarifní stupeň 1	105,8	102,3	100,9	102,6	102,6	100,8	102,3	99,2	101,3	99,4	100,7	99,2	99,4	101,0
Tarifní stupeň 2	106,4	102,7	101,3	102,5	102,6	100,7	102,2	99,7	101,7	99,8	100,5	99,2	99,3	100,9
Tarifní stupeň 3	106,7	102,9	101,6	102,3	102,9	100,5	101,9	100,0	101,8	100,0	100,3	99,5	99,1	100,6
Tarifní stupeň 4	106,7	102,9	102,3	102,0	102,9	100,5	102,0	99,9	101,8	100,8	100,1	99,5	99,1	100,7
Tarifní stupeň 5	106,7	103,5	102,1	101,8	103,2	100,4	102,1	100,0	102,4	100,6	99,8	99,8	99,0	100,8
Tarifní stupeň 6	106,9	103,1	102,4	101,7	103,0	100,9	102,4	100,2	102,1	100,8	99,8	99,6	99,4	101,0
Tarifní stupeň 7	107,5	103,1	102,4	101,5	103,0	101,0	102,4	100,7	102,1	100,9	99,6	99,6	99,6	101,1
Tarifní stupeň 8	107,4	103,6	102,4	101,6	102,9	101,2	102,1	100,6	102,6	100,9	99,7	99,5	99,8	100,8
Tarifní stupeň 9	108,5	103,5	102,2	103,1	103,1	101,1	101,8	101,7	102,4	100,6	101,1	99,7	99,7	100,4
Tarifní stupeň 10	109,3	103,4	102,2	104,2	103,0	101,1	101,5	102,4	102,3	100,7	102,3	99,6	99,7	100,2
Tarifní stupeň 11	110,1	103,9	101,3	105,1	103,5	100,5	101,7	103,2	102,8	99,8	103,1	100,1	99,1	100,4
Tarifní stupeň 12	109,2	105,6	100,8	106,0	102,8	101,1	100,9	102,3	104,5	99,3	103,9	99,4	99,7	99,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	3,3	1,4	1,3*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2014

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13
Tarifní stupeň 1	104,9	102,1	101,1	104,0	100,3	100,8	100,5	98,3	101,1	99,6	102,1	97,0	99,4	99,2
Tarifní stupeň 2	104,7	102,9	100,7	103,2	100,3	100,9	100,8	98,1	101,9	99,2	101,3	97,0	99,4	99,4
Tarifní stupeň 3	104,9	103,2	101,2	104,3	100,2	100,6	100,4	98,2	102,2	99,7	102,3	96,9	99,2	99,1
Tarifní stupeň 4	104,5	103,6	101,8	105,3	100,1	100,5	100,6	97,9	102,6	100,3	103,3	96,8	99,1	99,3
Tarifní stupeň 5	104,3	103,8	102,2	104,4	100,5	100,3	100,9	97,8	102,8	100,7	102,4	97,2	98,9	99,6
Tarifní stupeň 6	103,9	103,9	102,4	104,2	100,6	100,0	101,1	97,3	102,8	100,8	102,2	97,3	98,6	99,8
Tarifní stupeň 7	104,1	104,4	101,5	105,7	100,5	99,7	101,5	97,5	103,4	100,0	103,7	97,2	98,3	100,2
Tarifní stupeň 8	104,9	103,2	98,6	100,3	101,7	98,1	100,3	98,3	102,2	97,1	98,4	98,3	96,7	99,0
Tarifní stupeň 9	104,1	106,0	93,5	101,2	101,5	98,7	104,2	97,5	105,0	92,1	99,3	98,1	97,3	102,9
Tarifní stupeň 10	104,5	107,5	91,3	102,3	101,1	98,8	104,7	97,9	106,4	89,9	100,3	97,8	97,4	103,3
Tarifní stupeň 11	104,4	113,0	92,4	96,3	101,3	96,7	109,4	97,8	111,9	91,0	94,5	97,9	95,4	108,0
Tarifní stupeň 12	106,0	113,3	94,3	93,1	100,8	97,1	109,8	99,3	112,2	92,9	91,3	97,4	95,8	108,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	3,3	1,4	1,3*

* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2014

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13	08/07	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12	14/13
Tarifní stupeň 1	106,6	101,1	100,8	102,7	102,1	100,3	101,2	99,9	100,1	99,3	100,8	98,7	98,9	99,9
Tarifní stupeň 2	106,4	101,5	101,4	102,9	102,1	100,0	101,6	99,7	100,5	99,9	101,0	98,7	98,6	100,3
Tarifní stupeň 3	106,2	102,5	101,0	102,9	102,6	100,3	101,5	99,5	101,4	99,5	101,0	99,2	98,9	100,2
Tarifní stupeň 4	105,8	103,2	100,8	102,9	102,2	100,6	101,7	99,1	102,1	99,3	101,0	98,8	99,2	100,4
Tarifní stupeň 5	106,2	104,1	100,6	102,8	102,3	100,9	101,6	99,5	103,0	99,1	100,8	98,9	99,4	100,3
Tarifní stupeň 6	106,3	103,1	101,7	102,9	102,3	101,0	102,1	99,6	102,1	100,2	101,0	98,9	99,6	100,7
Tarifní stupeň 7	107,3	103,3	101,3	103,1	102,3	101,1	102,1	100,5	102,2	99,8	101,1	98,9	99,7	100,8
Tarifní stupeň 8	106,3	103,7	102,1	102,5	99,9	102,4	100,2	99,6	102,6	100,5	100,6	96,6	101,0	98,9
Tarifní stupeň 9	106,9	102,8	102,2	102,7	100,2	101,9	98,4	100,1	101,8	100,6	100,8	96,9	100,4	97,1
Tarifní stupeň 10	107,0	102,2	103,5	101,2	99,9	103,3	97,9	100,3	101,2	102,0	99,3	96,6	101,8	96,6
Tarifní stupeň 11	108,2	101,7	104,3	100,9	100,0	104,2	96,8	101,4	100,7	102,7	98,9	96,7	102,8	95,5
Tarifní stupeň 12	108,5	101,3	104,7	100,8	98,9	105,1	95,5	101,7	100,3	103,1	98,9	95,7	103,7	94,2

Míra inflace za jednotlivé roky	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	2,8	6,3	1,0	1,5	1,9	3,3	1,4	1,3*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2014

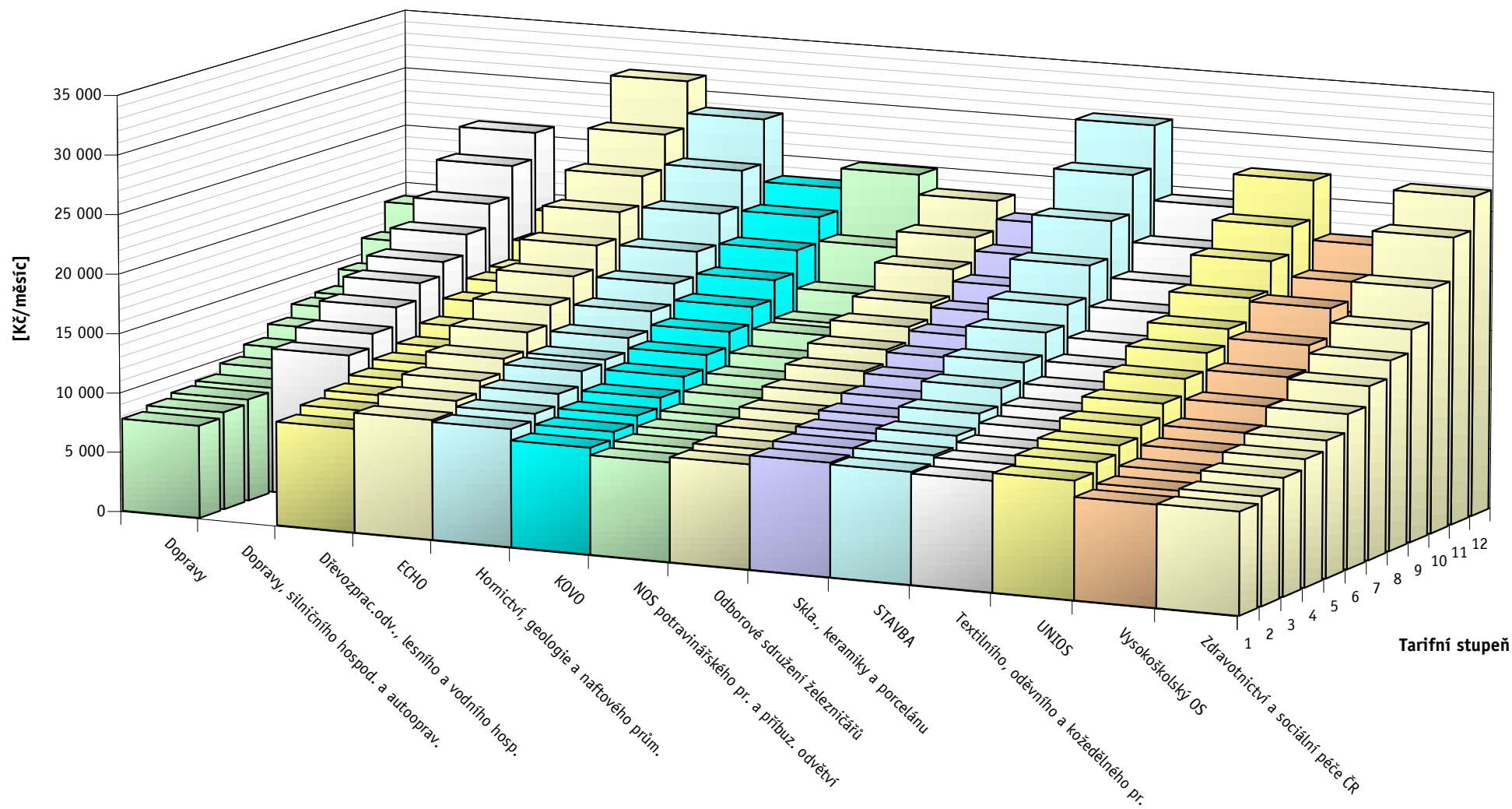
zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

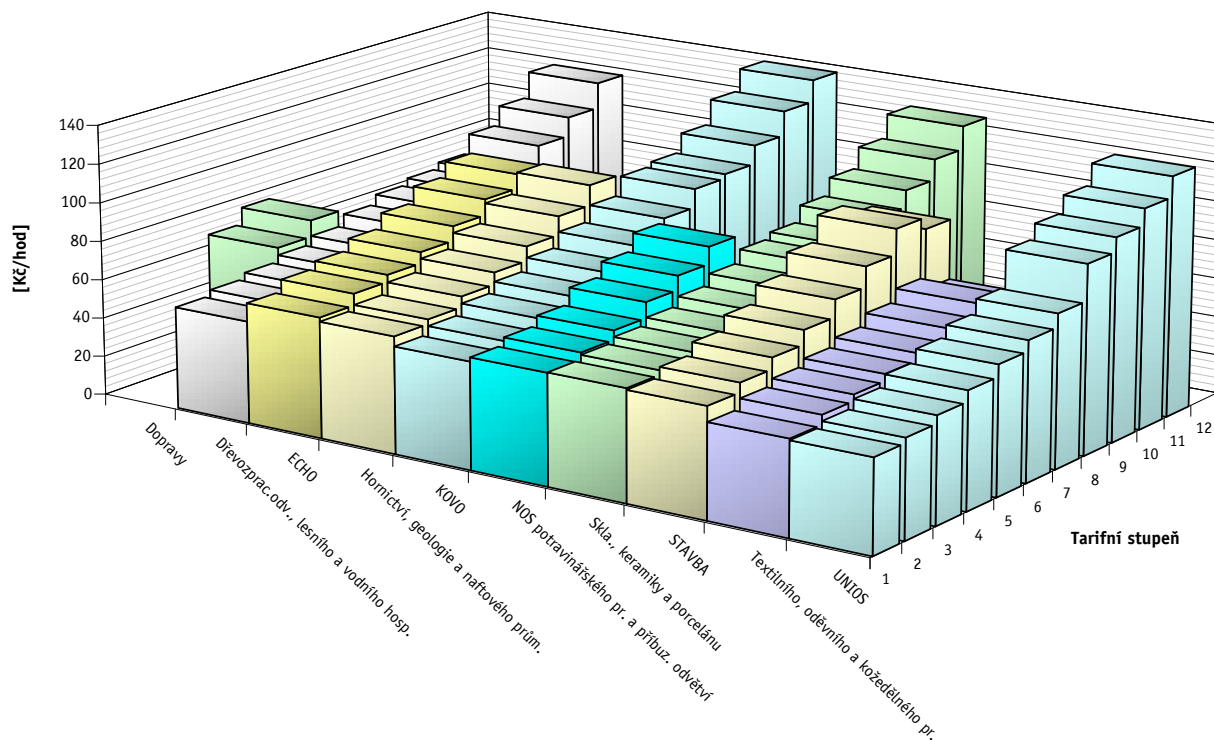
	měrná jednotka	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	index 08/07	index 09/08	index 10/09	index 11/10	index 12/11	index 13/12	index 14/13
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,4	26,0	26,0	26,0	25,9	26,0	25,9	26,1	98,5	100,0	99,8	99,8	100,3	99,7	100,6
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	47,1	47,6	47,9	48,7	48,2	48,2	48,3	48,4	101,0	100,7	101,5	99,1	99,9	100,1	100,4
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,8	27,0	26,9	26,7	26,7	26,7	26,5	26,5	100,7	99,5	99,6	99,8	99,8	99,4	99,9
Za práci ve svátek	% PV	102,3	102,3	102,4	102,3	102,0	101,9	101,7	101,5	100,0	100,1	99,9	99,7	99,9	99,9	99,7
Za noční práci	Kč/hod	11,07	12,08	12,64	13,04	13,26	13,54	13,43	14,11	109,1	104,7	103,1	101,7	102,1	99,2	105,1
	% PV	11,0	11,2	11,2	11,3	11,3	11,6	11,5	11,4	101,4	99,8	101,2	100,0	102,3	99,0	99,8
Za práci v sobotu a neděli	% PV	24,6	24,6	24,5	23,5	22,4	22,2	23,4	23,2	100,1	99,7	96,0	95,4	98,8	105,6	98,9
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	6,73	7,19	7,33	7,21	7,29	7,46	7,51	7,51	106,8	101,9	98,5	101,0	102,3	100,7	100,1
	% MM	10,6	10,3	10,5	10,6	10,6	10,5	10,5	10,8	97,2	101,8	101,5	99,3	99,1	100,7	102,5
Za odpolední práci	Kč/hod	5,66	5,91	6,28	6,41	6,33	6,40	6,73	6,95	104,4	106,2	102,1	98,8	101,1	105,1	103,3
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	11,71	14,92	13,73	13,89	14,86	15,13	15,09	14,79	127,4	92,0	101,2	107,0	101,8	99,7	98,0
	% PV	12,4	18,0	17,3	17,7	17,7	17,3	17,3	17,4	145,5	96,3	102,1	100,0	97,9	99,7	100,8

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
 * položka se v uvedeném období nesledovala

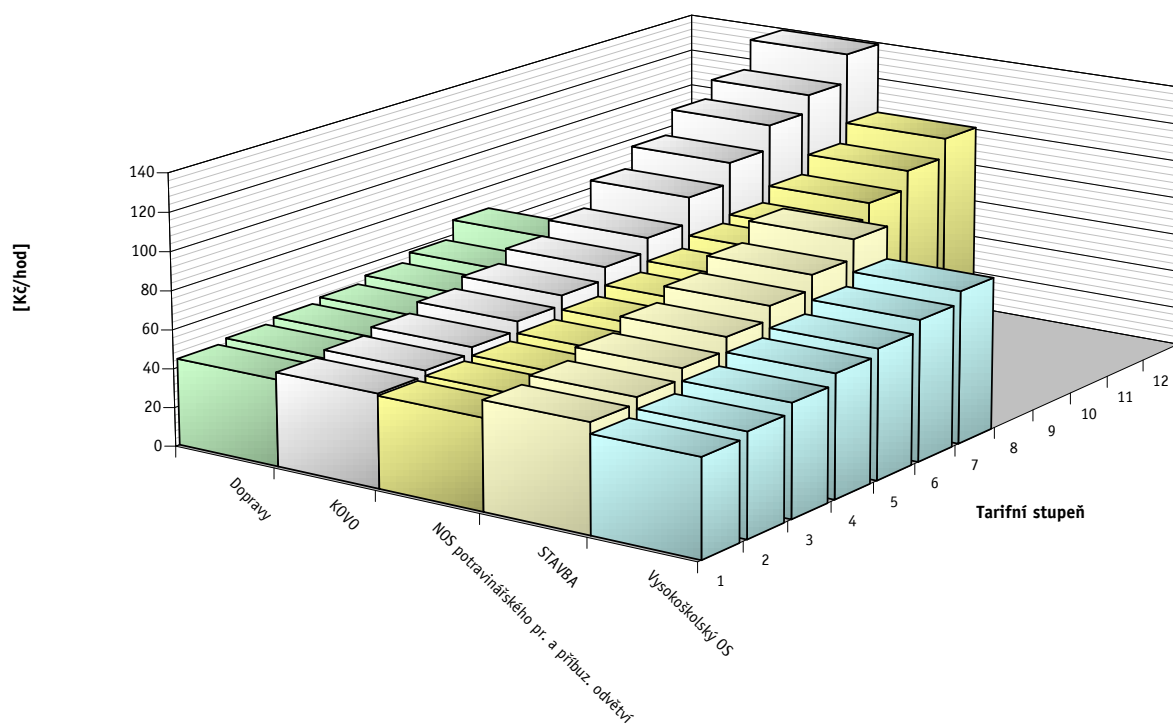
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden (12 stupňový tarifní systém)

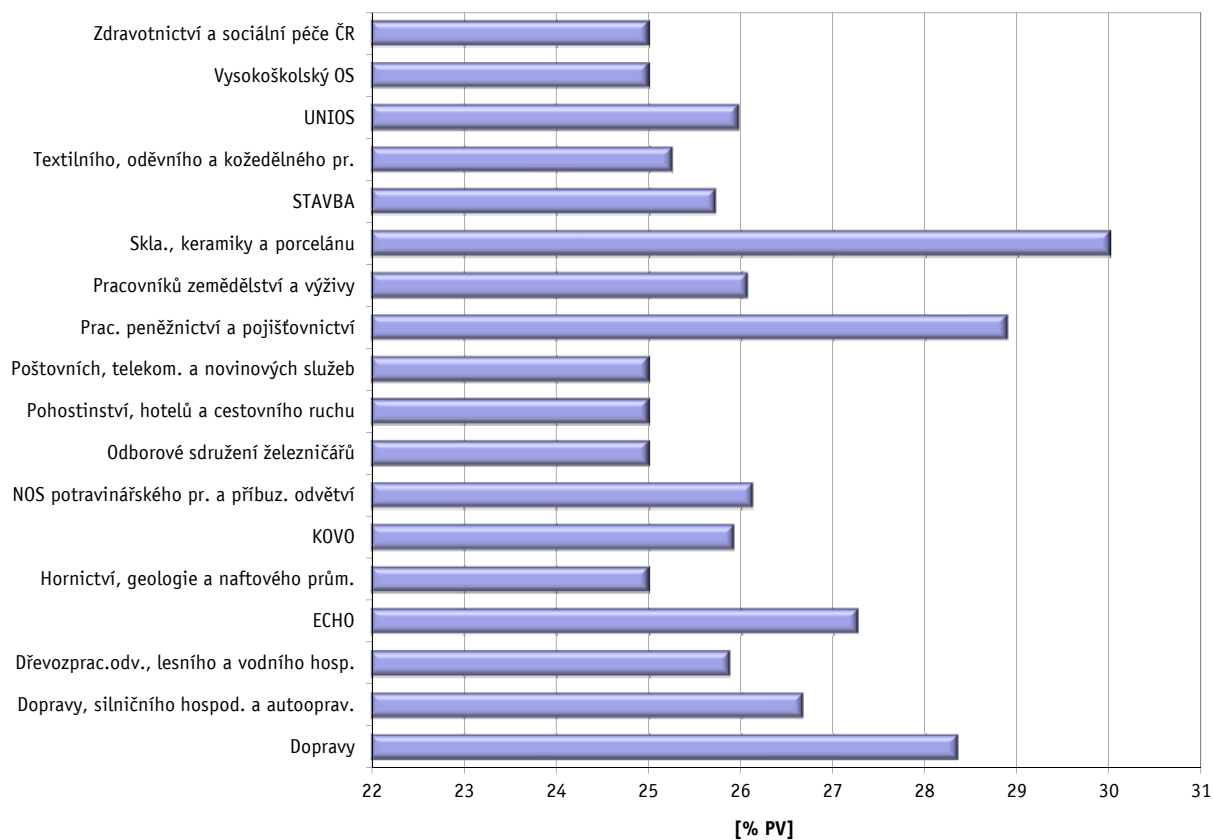


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod/týden (12 stupňový tarifní systém)

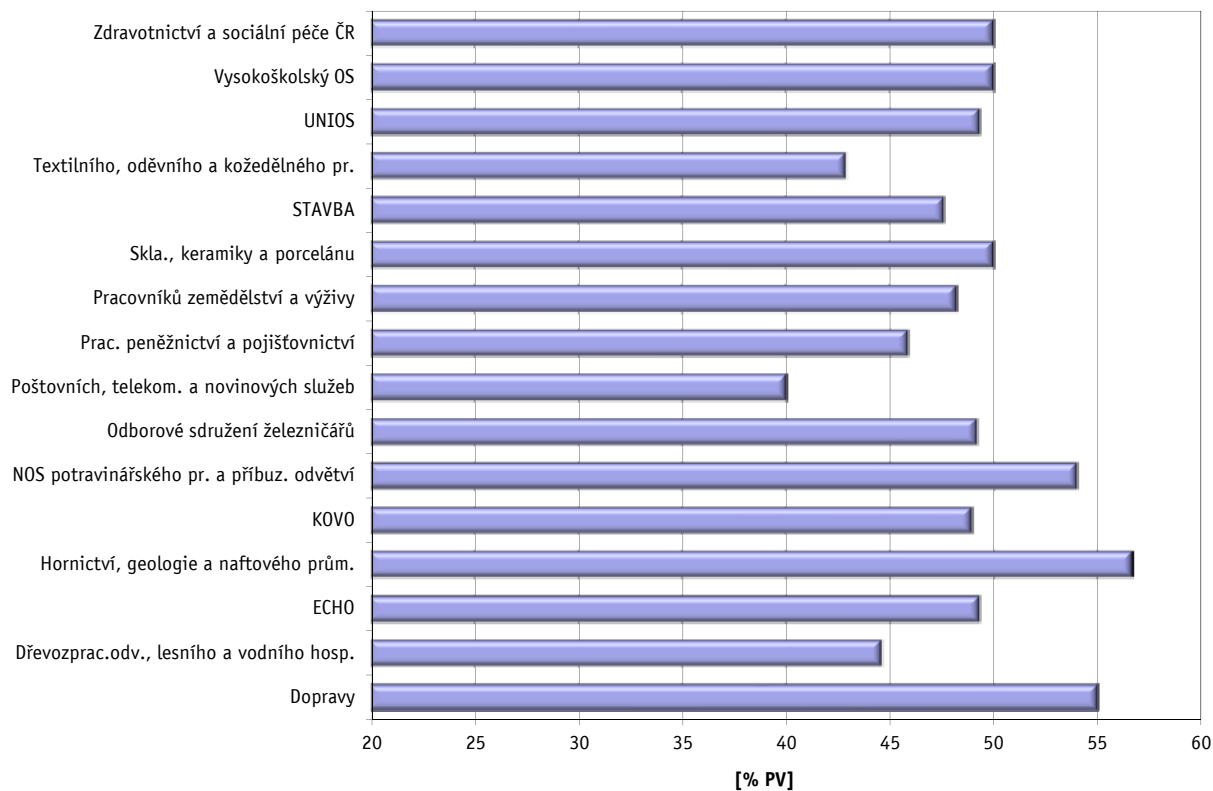


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

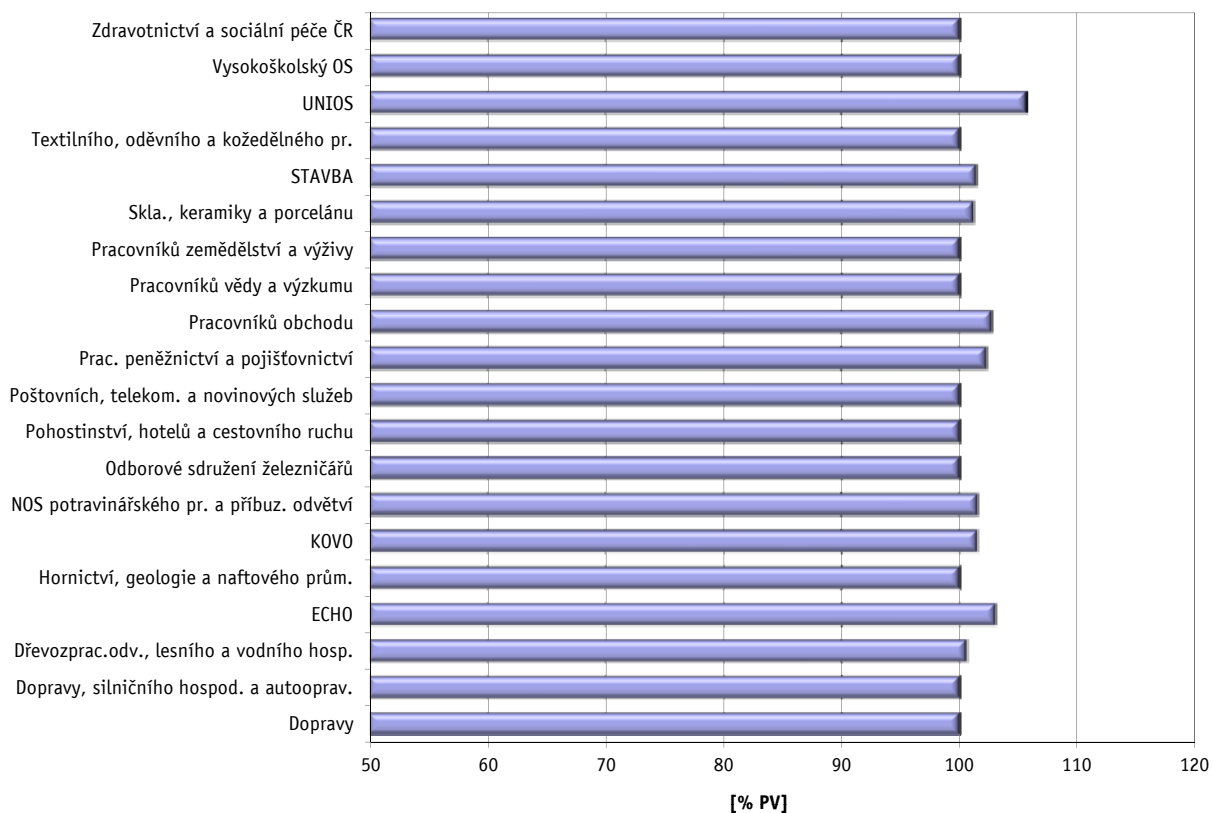


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

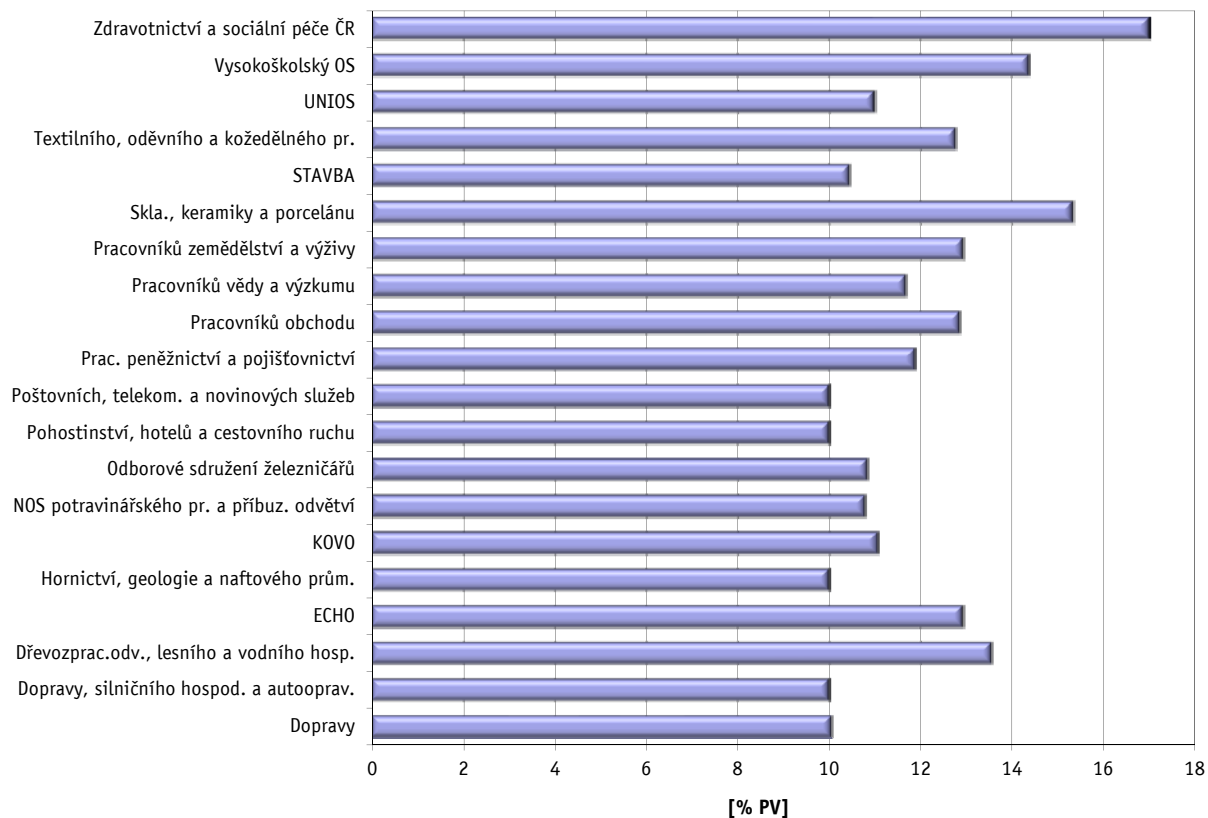


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

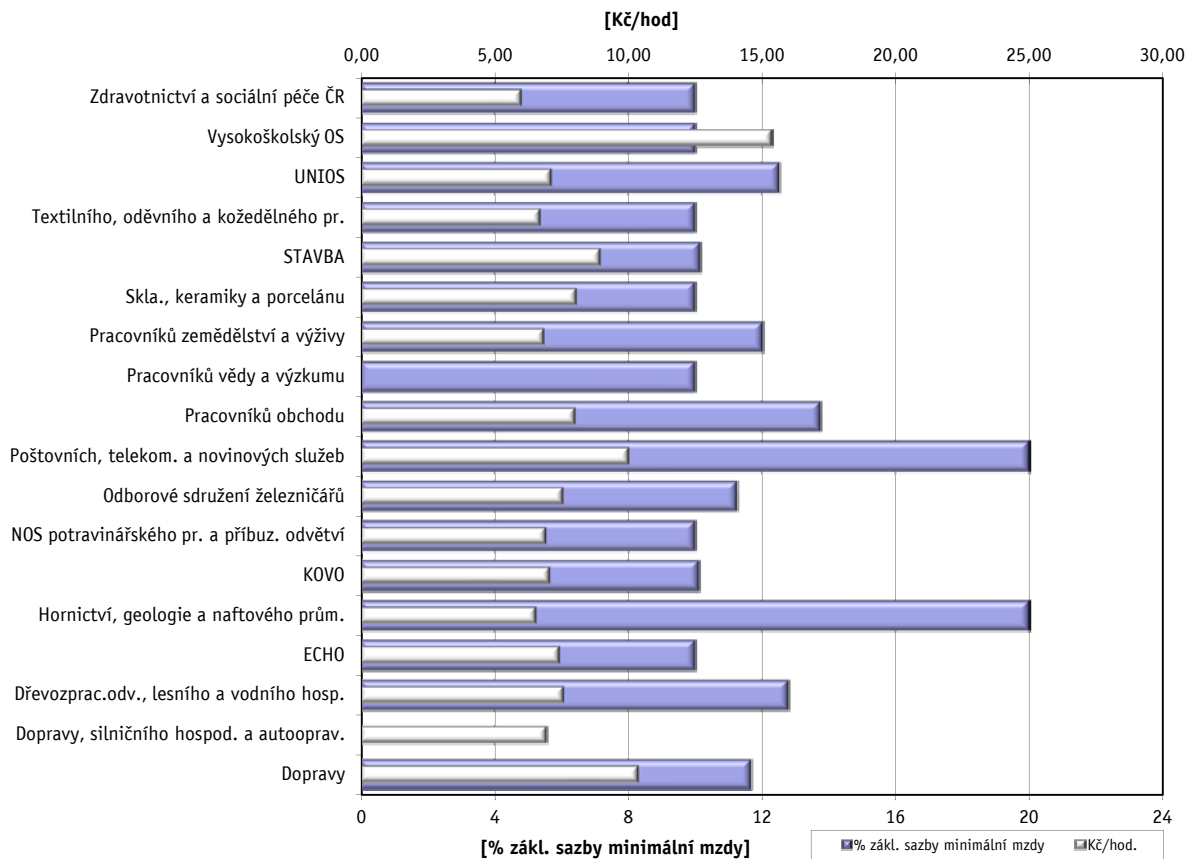


D - za noční práci

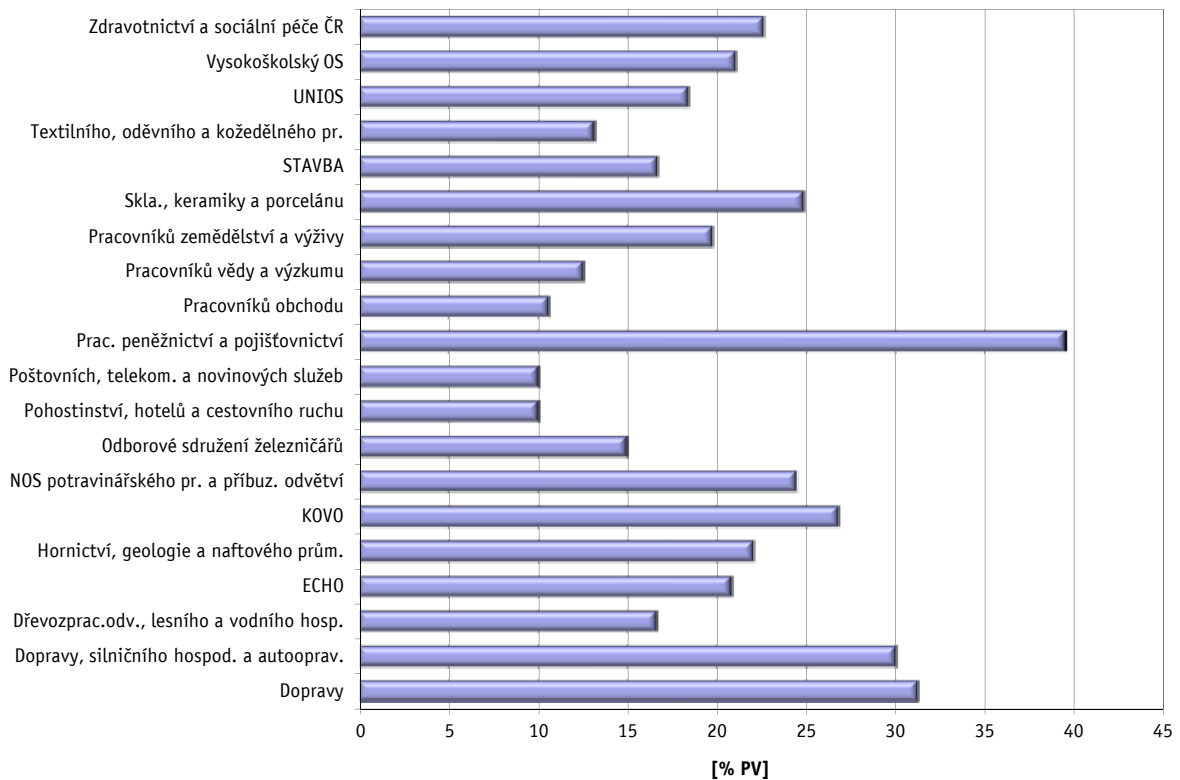


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem												
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS											PKS
Celkem	382	2		1		5	1,3	5	1,3	129	33,8	112	29,3	8	2,1	115	80	34	118	82	2	86	1	305	28	
ČMOS pracovníků školství	96									20	20,8	50	52,1			20	15	17						33	77	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6																								2	
Hasičů ČR	10																								8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2																								2	
KOVO	9															4	2	2							7	2
Kultury a ochrany přírody	30					1	3,3			17	56,7	7	23,3			9	6	3					4		27	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2																								1	
Odborové sdružení železničářů	3															2	2	1					1		3	1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1																1								1	
Pracovníků zemědělství a výživy	7									3	42,9	2	28,6			3	1						1		6	
Státních orgánů a organizací	125	2		1		4	3,2	5	4,0	39	31,2	20	16,0	2	1,6	32	33	8	117	82	2	17		91	23	
STAVBA	10									5	50,0	2	20,0			2		1					1		9	1
UNIOS	18									9	50,0	2	11,1			9	9		1				5		16	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	63									36	57,1	29	46,0	6	9,5	34	11	2					24	1	55	

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

3.10

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?

Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

* položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	116	45,3	101	3 183	113	3 507	115	3 717	115	3 873	116	4 054	116	4 155
ČMOS pracovníků školství	44	45,8	40	3 525	43	3 426	44	3 457	44	3 541	44	3 634	44	3 755
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	83,3	4	3 600	4	3 600	4	3 600	4	3 600	5	3 880	5	4 280
Hasičů ČR	7	70,0	7	3 064	7	3 207	7	4 057	7	4 236	7	4 829	7	5 007
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0	1		1		1		1		1		1	
KOVO	4	44,4	3	2 917	4	7 500	4	7 500	4	7 750	4	7 750	4	8 000
Kultury a ochrany přírody	11	36,7	9	2 889	11	3 227	11	3 318	11	3 409	11	3 500	11	3 500
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	3 753	3	4 600	3	4 633	3	4 700
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví														
Pracovníků zemědělství a výživy	3	42,9	2		3	3 667	3	4 000	3	4 000	3	4 167	3	4 167
STAVBA	9	90,0	9	1 972	9	2 306	9	2 472	9	2 528	9	2 750	9	2 750
UNIOS	12	70,6	10	3 250	12	3 458	12	3 625	12	3 708	12	3 792	12	3 875
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	27,0	14	3 107	17	3 676	17	4 471	17	4 882	17	5 294	17	5 353

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	114	44,5	98	3 827	110	4 085	113	4 286	114	4 419	114	4 591	114	4 693	114	4 725	114	4 736	114	4 743
ČMOS pracovníků školství	47	49,0	43	4 558	46	4 450	47	4 498	47	4 589	47	4 721	47	4 872	47	4 915	47	4 926	47	4 926
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	3	1 800	3	1 800	3	1 800	4	2 350	4	2 600	4	2 850	4	2 850	4	2 850	4	2 850
Hasičů ČR	4	40,0	4	3 050	4	3 050	4	3 475	4	3 475	4	3 950	4	3 950	4	3 950	4	3 950	4	3 950
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
KOVO	4	44,4	3	4 167	4	8 750	4	8 750	4	9 000	4	9 000	4	9 250	4	9 250	4	9 250	4	9 250
Kultury a ochrany přírody	12	40,0	9	3 556	11	3 727	12	3 792	12	3 917	12	4 000	12	4 000	12	4 000	12	4 000	12	4 000
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	42,9	2		3	3 750	3	4 000	3	4 250	3	4 500	3	4 750	3	5 000	3	5 250	3	5 500
STAVBA	9	90,0	8	2 656	9	2 750	9	2 917	9	2 917	9	3 028	9	3 028	9	3 139	9	3 139	9	3 139
UNIOS	10	58,8	9	3 611	10	3 650	10	3 850	10	3 950	10	4 050	10	4 150	10	4 150	10	4 150	10	4 150
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	27,0	14	3 404	17	3 915	17	4 671	17	5 074	17	5 471	17	5 515	17	5 515	17	5 515	17	5 515

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	277	72,5	9	2,4	121	31,7	333	87,2	308	80	267	82	40
ČMOS pracovníků školství	47	49,0			10	10,4	90	93,8	86	8	83	3	4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7					4	66,7	4	1	3		
Hasičů ČR	9	90,0			1	10,0	9	90,0	6	3	6		6
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					2	100,0	2		2		1
KOVO	8	88,9			1	11,1	7	77,8	7	1	4		6
Kultury a ochrany přírody	23	76,7	1	3,3	13	43,3	27	90,0	26	3	25	12	3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1				1
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			1	33,3	2	66,7	2	1	2	2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Pracovníků zemědělství a výživy	5	71,4					6	85,7	6	1	4		
Státních orgánů a organizací	100	80,0	7	5,6	53	42,4	100	80,0	90	33	77	36	8
STAVBA	8	80,0			2	20,0	10	100,0	8	1	9	3	1
UNIOS	17	94,4			12	66,7	14	77,8	13		9	4	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	49	77,8			27	42,9	61	96,8	57	28	43	15	15

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	316	82,7	49	12,8	7	1,8	1	0,3	9	2,4	60	90,9	6	9,1	276	72,3	44	11,5	138	36,1	97	25,4
ČMOS pracovníků školství	88	91,7	8	8,3							8	100,0			65	67,7	12	12,5	31	32,3	55	57,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7			1	16,7	1	16,7			2	100,0			3	50,0			3	50,0	1	16,7
Hasičů ČR	3	30,0	2	20,0	1	10,0			4	40,0	2	28,6	5	71,4	4	40,0			4	40,0	5	50,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0													2	100,0	1	50,0	1	50,0	2	100,0
KOVO	4	44,4	5	55,6							5	100,0			7	77,8	2	22,2	6	66,7	2	22,2
Kultury a ochrany přírody	27	90,0	2	6,7					1	3,3	3	100,0			28	93,3	6	20,0	12	40,0	9	30,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0													1	50,0						
Odborové sdružení železničářů	1	33,3	2	66,7							2	100,0			3	100,0			2	66,7		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	3	42,9	3	42,9					1	14,3	4	100,0			5	71,4	1	14,3	3	42,9	3	42,9
Státních orgánů a organizací	116	92,8	7	5,6	1	0,8			1	0,8	8	88,9	1	11,1	76	60,8	10	8,0	32	25,6	13	10,4
STAVBA	6	60,0	3	30,0	1	10,0					4	100,0			10	100,0			7	70,0		
UNIOS	17	94,4	1	5,6							1	100,0			17	94,4	1	5,6	17	94,4	1	5,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	42	66,7	16	25,4	3	4,8			2	3,2	21	100,0			54	85,7	11	17,5	19	30,2	6	9,5

Vysvětlivky: PKS

OO

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																				
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování								
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	5	1,3	2	0,5	24	6,3	47	12,3	1,7	2,1	49	12,8	1,3	1,7	56	14,7	1,8	2,9	43	11,3	29	7,6	17	4,5	4	1,0	
ČMOS pracovníků školství	1	1,0			8	8,3	16	16,7	1,5	1,9	15	15,6	1,0	1,5	7	7,3	1,0	2,0	7	7,3			7	7,3			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							2	33,3			2	33,3			2	33,3											
Hasičů ČR							1	10,0			1	10,0			1	10,0			1	10,0	1	10,0				1	10,0
Hornictví, geologie a naftového prům.																											
KOVO																											
Kultury a ochrany přírody					4	13,3	5	16,7	2,2	2,4	5	16,7	1,6	1,8	11	36,7	1,2	1,9	9	30,0	9	30,0			1	3,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																											
Odborové sdružení železničářů					1	33,3	1	33,3			1	33,3			1	33,3			1	33,3	1	33,3	1	33,3			
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																											
Pracovníků zemědělství a výživy							1	14,3			1	14,3			1	14,3			1	14,3			1	14,3			
Státních orgánů a organizací	3	2,4	1	0,8	10	8,0	5	4,0	2,2	2,2	7	5,6	2,5	2,7	15	12,0	3,1	4,6	7	5,6	6	4,8	3	2,4	1	0,8	
STAVBA							3	30,0	1,7	2,0	3	30,0	1,0	1,3	1	10,0			1	10,0			1	10,0			
UNIOS							3	16,7	1,3	2,3	4	22,2	1,0	1,8	7	38,9	1,4	2,6	6	33,3	4	22,2	2	11,1			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	1,6	1	1,6	1	1,6	10	15,9	1,9	2,0	10	15,9	1,2	1,3	10	15,9	1,7	2,2	10	15,9	8	12,7	2	3,2	1	1,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	221	86,3	115	44,9	1 394	1,32	1,69	1,25	5,59	0,03	0,34	1,76	23,82	19,27	1,05	23,80	0,94	0,21	5,90	0,75	12,28
ČMOS pracovníků školství	84	87,5	38	39,6	307	0,53	0,89		12,32	0,20	1,80	3,85	25,53	14,54	3,41	7,30	0,23	0,02	8,14	2,74	18,51
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7																			
Hasičů ČR	10	100,0	6	60,0	3 661	4,92	0,46		13,43		0,46	4,33	12,87	10,01	1,09	29,61	0,61	0,05	9,23		12,95
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0																			
KOVO	6	66,7	5	55,6	559	4,94	0,54		5,01				15,92	18,35		4,44		0,18	5,26	9,73	35,64
Kultury a ochrany přírody	27	90,0	20	66,7	811	2,72	0,12		3,42	0,09	0,09	5,89	37,01	2,03	2,65	7,71			4,03	0,88	33,36
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	50,0																			
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	3	100,0	278				20,36		2,16		60,60	2,40	1,20	2,28		0,24	4,31	1,44	5,03
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	100,0																			
Pracovníků zemědělství a výživy	4	57,1	1	14,3																	
STAVBA	9	90,0	7	70,0	1 040	3,64	0,29	0,69	5,87	0,14	2,75	3,71	22,74	12,79	1,65	12,13		0,07	4,04	0,58	28,92
UNIOS	17	100,0	9	52,9	690	1,34	13,04		8,07				31,38	11,99	0,08	8,82			2,79	1,14	21,35
Zdravotnictví a sociální péče ČR	53	84,1	26	41,3	3 585	0,05	1,76	2,10	2,99	0,01		0,20	23,31	26,25	0,52	29,98	1,45	0,33	5,54	0,36	5,15

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování			
			z rozpočtu		z FKSP											min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc				
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	
Celkem	220	85,9	27,27	52,1	10,56	35,0	59	68	26,6	75	29,3	188	224	39	15,2	10	3,9	219	256	7	2,7
ČMOS pracovníků školství	78	81,3	21,50	35,0	10,05	40,0	29	28	29,2	19	19,8	147	150	5	5,2	1	1,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	50,0			10,42			1	16,7	5	83,3	310	375	1	16,7						
Hasičů ČR	5	50,0			18,00		3			3	30,0	170	250	3	30,0	1	10,0			1	10,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					1			1	50,0										
KOVO	9	100,0		55,0	12,25	50,0	4	4	44,4	3	33,3	233	500	1	11,1						
Kultury a ochrany přírody	28	93,3	27,43	50,2	11,01	12,7	3	1	3,3	7	23,3	110	250	5	16,7	1	3,3			1	3,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			9,00		1			1	33,3										
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	100,0								1	100,0			1	100,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	7	100,0	23,71		11,80		1	3	42,9	3	42,9	233	233	1	14,3	1	14,3				
STAVBA	10	100,0	32,50		10,19			8	80,0	4	40,0	192	244	2	20,0	1	10,0				
UNIOS	17	100,0	24,12	55,0	9,44		2	2	11,8	6	35,3	130	136	3	17,6						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	55	87,3	28,28		11,03	50,0	14	21	33,3	22	34,9	213	249	17	27,0	5	7,9	220	275	5	7,9

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																		Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež															
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																																	
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F					G			H			I							
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů					
Celkem	29	7,6	55,4	200	3	0,8	81,7	20	5,2	1,3	50	13,1	1,6	37	9,7	1,6	14	3,7	4,3	48	12,6	1,5	18	4,7	3,6	46	12,0	7,6	51	13,4	3,1	107	28,0	25	11,8						
ČMOS pracovníků školství								3	3,1	1,0	29	30,2	1,7				4	4,2	4,0	31	32,3	1,4	1	1,0		1	1,0				35	36,5	1,5	37	38,5						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																										1	16,7														
Hasičů ČR								1	10,0		1	10,0		2	20,0					1	10,0					1	10,0						5	50,0							
Hornictví, geologie a naftového prům.											2	100,0		1	50,0					1	50,0					2	100,0						1	50,0							
KOVO								1	11,1		1	11,1		1	11,1					1	11,1											1	11,1								
Kultury a ochrany přírody								1	3,3		1	3,3		1	3,3					1	3,3		1	3,3		7	23,3	7,6	6	20,0	8,5	11	36,7		1						
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví											1	50,0				1	50,0			1	50,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	33,3												1	33,3		1	33,3								1	33,3						1	33,3							
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																																	1	100,0							
Pracovníků zemědělství a výživy																				2	28,6		1	14,3		2	28,6						3	42,9							
Státních orgánů a organizací	25	20,0	56,5	200	3	2,4	81,7	10	8,0	1,5	8	6,4	1,6	13	10,4	1,6	4	3,2	1,8	7	5,6	1,6	6	4,8	2,8	23	18,4	8,5	7	5,6	6,6	19	15,2	13	11,4						
STAVBA	1	10,0						1	10,0					2	20,0		2	20,0		1	10,0		3	30,0	4,0						1	10,0		3	30,0						
UNIOS	2	11,1						1	5,6					4	22,2	1,0	1	5,6		1	5,6				1	5,6				1	5,6		8	44,4	3	10,3					
Zdravotnictví a sociální péče ČR								2	3,2		7	11,1	1,1	12	19,0	2,0	1	1,6		1	1,6		6	9,5	3,8	7	11,1	5,1	1	1,6		17	27,0	8	13,1						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	219	57,3	13	3,4	81	21,2	350	91,6	184	48,2	1	0,3	2	0,5
ČMOS pracovníků školství	58	60,4	3	3,1	12	12,5	90	93,8	64	66,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	33,3			1	16,7	3	50,0						
Hasičů ČR	3	30,0			3	30,0	8	80,0	6	60,0				
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0			1	50,0	2	100,0						
KOVO					1	11,1	8	88,9	4	44,4				
Kultury a ochrany přírody	20	66,7			6	20,0	30	100,0	16	53,3				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							2	100,0	2	100,0				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					3	100,0	2	66,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	57,1			5	71,4	7	100,0	3	42,9				
Státních orgánů a organizací	77	61,6	5	4,0	28	22,4	106	84,8	44	35,2	1	0,8	1	0,8
STAVBA	4	40,0	2	20,0	5	50,0	10	100,0	5	50,0				
UNIOS	5	27,8			2	11,1	18	100,0	15	83,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	41	65,1	3	4,8	16	25,4	62	98,4	22	34,9			1	1,6

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určení nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	382	2		1		5	1,3	5	1,3	129	33,8	112	29,3	8	2,1	115	80	34	118	82	2	86	1	305	28
CZ010 Hlavní město Praha	33					1	3,0			14	42,4	8	24,2	1	3,0	13	11	2	4	4		5		28	1
CZ020 Středočeský	42					1	2,4	3	7,1	8	19,0	14	33,3	1	2,4	14	13	3	19	16	1	13		30	4
CZ031 Jihočeský	24					1	4,2			8	33,3	3	12,5			6	4		9	6		2		16	2
CZ032 Plzeňský	19			1						7	36,8	3	15,8			6	5	4	11	6		3		16	
CZ041 Karlovarský	11									4	36,4	4	36,4			3	1	2	5	3		1		10	2
CZ042 Ústecký	31									12	38,7	8	25,8	3	9,7	8	6	1	14	9		3		23	4
CZ051 Liberecký	14	1				1	7,1			6	42,9	5	35,7			3	2		6	5		3		12	1
CZ052 Královéhradecký	18									4	22,2	5	27,8				3	1	8	7		3		14	
CZ053 Pardubický	19									6	31,6	4	21,1			5	2	2	6	4	1	3		17	1
CZ063 Vysočina	24					1	4,2			12	50,0	11	45,8	2	8,3	10	4	7	5	2		10	1	21	5
CZ064 Jihomoravský	35	1						1	2,9	14	40,0	7	20,0	1	2,9	13	6	2	10	5		6		27	1
CZ071 Olomoucký	40									10	25,0	10	25,0			13	7	4	8	5		10		30	3
CZ072 Zlínský	31									10	32,3	13	41,9			10	9	4	4	5		13		26	3
CZ080 Moravskoslezský	41							1	2,4	14	34,1	17	41,5			11	7	2	9	5		11		35	1

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 122 odst. 2 ZP)?
3.9	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.10	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	116	45,3	101	3 183	113	3 507	115	3 717	115	3 873	116	4 054	116	4 155
CZ010 Hlavní město Praha	8	30,8	7	3 643	8	4 250	8	4 625	8	4 875	8	5 125	8	5 250
CZ020 Středočeský	14	66,7	13	2 654	14	2 750	14	2 964	14	3 250	14	3 607	14	3 607
CZ031 Jihočeský	6	40,0	5	2 640	6	2 700	6	2 817	6	2 817	6	2 967	6	2 967
CZ032 Plzeňský	3	37,5	2		3	3 767	3	3 967	3	4 100	3	4 233	3	4 400
CZ041 Karlovarský	5	83,3	4	2 250	5	2 200	5	2 840	5	2 900	5	3 140	5	3 200
CZ042 Ústecký	7	43,8	7	3 000	7	3 071	7	3 357	7	3 357	7	3 714	7	3 714
CZ051 Liberecký	3	37,5	1		3	2 000	3	3 167	3	3 500	3	3 500	3	3 500
CZ052 Královéhradecký	5	50,0	4	3 625	4	3 625	5	3 500	5	3 700	5	4 100	5	4 300
CZ053 Pardubický	7	53,8	6	2 500	7	2 857	7	2 857	7	2 929	7	3 071	7	3 071
CZ063 Vysočina	11	61,1	10	3 000	11	4 636	11	4 750	11	4 864	11	4 977	11	5 273
CZ064 Jihomoravský	12	48,0	10	3 240	12	3 700	12	4 117	12	4 117	12	4 117	12	4 117
CZ071 Olomoucký	9	28,1	7	3 734	7	3 843	8	3 533	8	3 913	9	4 100	9	4 344
CZ072 Zlínský	14	53,8	14	3 411	14	3 786	14	3 857	14	4 107	14	4 179	14	4 429
CZ080 Moravskoslezský	12	37,5	11	3 727	12	4 000	12	4 292	12	4 375	12	4 542	12	4 542

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	114	44,5	98	3 827	110	4 085	113	4 286	114	4 419	114	4 591	114	4 693	114	4 725	114	4 736	114	4 743
CZ010 Hlavní město Praha	7	26,9	6	4 333	7	4 286	7	4 571	7	4 714	7	4 857	7	4 857	7	4 857	7	4 857	7	4 857
CZ020 Středočeský	14	66,7	13	3 385	14	3 500	14	3 714	14	4 000	14	4 357	14	4 357	14	4 357	14	4 357	14	4 357
CZ031 Jihočeský	6	40,0	5	2 640	6	3 033	6	3 150	6	3 150	6	3 300	6	3 300	6	3 300	6	3 300	6	3 300
CZ032 Plzeňský	3	37,5	2		3	3 900	3	4 067	3	4 233	3	4 400	3	4 500	3	4 667	3	4 667	3	4 667
CZ041 Karlovarský	4	66,7	3	2 667	4	2 500	4	2 800	4	2 875	4	3 175	4	3 250	4	3 250	4	3 250	4	3 250
CZ042 Ústecký	7	43,8	7	2 093	7	2 321	7	2 643	7	2 750	7	3 000	7	3 107	7	3 250	7	3 250	7	3 250
CZ051 Liberecký	3	37,5			3	2 400	3	3 367	3	3 500	3	3 500	3	3 500	3	3 500	3	3 500	3	3 500
CZ052 Královéhradecký	6	60,0	4	4 125	4	4 125	6	3 833	6	4 000	6	4 333	6	4 500	6	4 667	6	4 667	6	4 667
CZ053 Pardubický	7	53,8	6	2 750	7	3 071	7	3 071	7	3 143	7	3 286	7	3 286	7	3 286	7	3 286	7	3 286
CZ063 Vysočina	10	55,6	9	6 417	10	7 775	10	7 775	10	7 775	10	7 775	10	7 925	10	7 925	10	7 925	10	7 925
CZ064 Jihomoravský	12	48,0	10	3 690	12	4 138	12	4 617	12	4 679	12	4 742	12	4 804	12	4 867	12	4 929	12	4 992
CZ071 Olomoucký	10	31,3	8	3 375	8	3 625	9	3 778	10	3 850	10	4 000	10	4 100	10	4 100	10	4 100	10	4 100
CZ072 Zlínský	15	57,7	15	4 633	15	5 067	15	5 133	15	5 400	15	5 467	15	5 733	15	5 733	15	5 733	15	5 733
CZ080 Moravskoslezský	10	31,3	10	3 500	10	3 660	10	4 080	10	4 250	10	4 550	10	4 750	10	4 800	10	4 850	10	4 850

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	277	72,5	9	2,4	121	31,7	333	87,2	308	80	267	82	40
CZ010 Hlavní město Praha	20	60,6			9	27,3	29	87,9	27	6	24	7	3
CZ020 Středočeský	33	78,6	3	7,1	17	40,5	35	83,3	33	6	30	8	5
CZ031 Jihočeský	17	70,8			9	37,5	17	70,8	14	3	13	1	4
CZ032 Plzeňský	14	73,7	1	5,3	6	31,6	15	78,9	14	6	9	8	3
CZ041 Karlovarský	10	90,9			2	18,2	9	81,8	9	2	7	1	1
CZ042 Ústecký	22	71,0	1	3,2	14	45,2	25	80,6	22	8	20	10	1
CZ051 Liberecký	11	78,6	1	7,1	6	42,9	14	100,0	13	4	11	5	2
CZ052 Královéhradecký	10	55,6			5	27,8	16	88,9	15	2	14	3	2
CZ053 Pardubický	14	73,7	2	10,5	5	26,3	19	100,0	17	6	13	6	2
CZ063 Vysočina	17	70,8			8	33,3	21	87,5	19	6	16	6	1
CZ064 Jihomoravský	29	82,9	1	2,9	14	40,0	34	97,1	28	11	26	10	5
CZ071 Olomoucký	24	60,0			13	32,5	34	85,0	34	4	29	4	3
CZ072 Zlínský	24	77,4			7	22,6	30	96,8	30	6	27	7	3
CZ080 Moravskoslezský	32	78,0			6	14,6	35	85,4	33	10	28	6	5

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	316	82,7	49	12,8	7	1,8	1	0,3	9	2,4	60	90,9	6	9,1	276	72,3	44	11,5	138	36,1	97	25,4
CZ010 Hlavní město Praha	28	84,8	4	12,1					1	3,0	5	100,0			29	87,9	7	21,2	18	54,5	5	15,2
CZ020 Středočeský	40	95,2	1	2,4					1	2,4	1	50,0	1	50,0	31	73,8	6	14,3	18	42,9	10	23,8
CZ031 Jihočeský	22	91,7	1	4,2					1	4,2	1	50,0	1	50,0	13	54,2	1	4,2	9	37,5	6	25,0
CZ032 Plzeňský	17	89,5	2	10,5							2	100,0			13	68,4	2	10,5	5	26,3	1	5,3
CZ041 Karlovarský	8	72,7	2	18,2	1	9,1					2	66,7	1	33,3	9	81,8			3	27,3	3	27,3
CZ042 Ústecký	25	80,6	5	16,1					1	3,2	6	100,0			20	64,5	4	12,9	6	19,4	6	19,4
CZ051 Liberecký	10	71,4	4	28,6							4	100,0			13	92,9			10	71,4	3	21,4
CZ052 Královéhradecký	16	88,9	1	5,6					1	5,6	1	50,0	1	50,0	10	55,6	1	5,6	5	27,8	7	38,9
CZ053 Pardubický	15	78,9	4	21,1							4	100,0			12	63,2	3	15,8	2	10,5	4	21,1
CZ063 Vysočina	18	75,0	4	16,7	1	4,2			1	4,2	5	83,3	1	16,7	16	66,7	2	8,3	9	37,5	8	33,3
CZ064 Jihomoravský	27	77,1	6	17,1	1	2,9			1	2,9	8	100,0			27	77,1	4	11,4	10	28,6	6	17,1
CZ071 Olomoucký	35	87,5	4	10,0	1	2,5					5	100,0			28	70,0	5	12,5	11	27,5	13	32,5
CZ072 Zlínský	26	83,9	4	12,9	1	3,2					5	100,0			21	67,7	7	22,6	16	51,6	13	41,9
CZ080 Moravskoslezský	29	70,7	7	17,1	2	4,9	1	2,4	2	4,9	11	91,7	1	8,3	34	82,9	2	4,9	16	39,0	12	29,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																					
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postíž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance					
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	5	1,3	2	0,5	24	6,3	47	12,3	1,7	2,1	49	12,8	1,3	1,7	56	14,7	1,8	2,9	43	11,3	29	7,6	17	4,5	4	1,0		
CZ010 Hlavní město Praha					1	3,0	9	27,3	1,7	2,2	9	27,3	1,7	2,2	14	42,4	1,6	2,6	14	42,4	11	33,3	5	15,2				
CZ020 Středočeský	2	4,8			5	11,9	3	7,1	1,7	2,0	4	9,5	1,0	1,3	4	9,5	1,5	2,0	4	9,5	3	7,1	1	2,4	1	2,4		
CZ031 Jihočeský					2	8,3	1	4,2			1	4,2			2	8,3			2	8,3	2	8,3						
CZ032 Plzeňský					1	5,3	1	5,3			1	5,3			3	15,8	3,0	4,0	2	10,5	2	10,5	1	5,3				
CZ041 Karlovarský					2	18,2																						
CZ042 Ústecký					1	3,2	7	22,6	1,7	2,3	7	22,6	1,3	1,7	6	19,4	2,4	3,7	2	6,5	2	6,5					1	3,2
CZ051 Liberecký					1	7,1	1	7,1			2	14,3			2	14,3			1	7,1	1	7,1					1	7,1
CZ052 Královéhradecký					3	16,7	2	11,1			3	16,7	1,0	2,0	4	22,2	1,3	2,5	4	22,2	3	16,7	1	5,6	1	5,6		
CZ053 Pardubický							1	5,3			1	5,3			1	5,3			1	5,3			1	5,3				
CZ063 Vysočina	1	4,2	1	4,2			4	16,7	1,7	2,3	4	16,7	1,3	2,0	5	20,8	1,8	4,6	4	16,7	1	4,2	3	12,5				
CZ064 Jihomoravský	2	5,7			3	8,6	7	20,0	2,0	2,1	7	20,0	1,1	1,3	5	14,3	2,0	2,2	3	8,6	2	5,7	1	2,9				
CZ071 Olomoucký					2	5,0	6	15,0	1,5	1,7	5	12,5	1,2	1,4	4	10,0	1,3	2,5	3	7,5			3	7,5				
CZ072 Zlínský					2	6,5	3	9,7	1,7	2,0	3	9,7	1,7	2,0	2	6,5			1	3,2			1	3,2				
CZ080 Moravskoslezský			1	2,4	1	2,4	2	4,9			2	4,9			4	9,8	1,7	2,8	2	4,9	2	4,9						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	221	86,3	115	44,9	1 394	1,32	1,69	1,25	5,59	0,03	0,34	1,76	23,82	19,27	1,05	23,80	0,94	0,21	5,90	0,75	12,28
CZ010 Hlavní město Praha	21	80,8	14	53,8	1 880	1,56	0,04	0,15	4,14	0,06	0,06	2,70	34,53	8,20	1,37	12,69	5,13	0,01	4,34	0,52	24,53
CZ020 Středočeský	19	90,5	8	38,1	942	2,65	0,04		32,03		0,04	1,13	7,80	4,01	2,38	24,52	0,31		10,01	0,45	14,62
CZ031 Jihočeský	13	86,7	5	33,3	459				1,31				35,49	1,74	3,48	24,17	0,17		5,27	3,79	24,56
CZ032 Plzeňský	7	87,5	4	50,0	6 714		0,02	7,26	0,49		0,37	0,65	24,70	29,65	0,26	25,27		0,37	10,46	0,03	0,47
CZ041 Karlovarský	5	83,3	2	33,3																	
CZ042 Ústecký	13	81,3	10	62,5	771	1,52			4,30				40,99	10,05	2,07	22,76		0,13	8,34	1,61	8,24
CZ051 Liberecký	8	100,0	5	62,5	1 433	1,67	0,28		6,00	0,14	2,79	3,35	26,15	27,74	1,26	14,86		0,98	6,03	0,33	8,43
CZ052 Královéhradecký	7	70,0	1	10,0																	
CZ053 Pardubický	12	92,3	7	53,8	731	2,25	2,35		2,25			2,35	33,07	3,52	0,29	26,58			4,29		23,06
CZ063 Vysočina	15	83,3	9	50,0	1 090	8,21	0,21		8,60	0,23		9,69	7,48	25,41	1,89	12,45		0,15	6,22	1,17	18,29
CZ064 Jihomoravský	20	80,0	11	44,0	612	1,61	0,79	0,15	10,08			1,78	38,40	14,17	3,49	2,23		0,21	7,14	3,05	16,92
CZ071 Olomoucký	28	87,5	12	37,5	1 744	0,06	0,01		4,57		1,08	0,43	12,44	1,18	0,14	62,27		0,01	1,73	0,26	15,82
CZ072 Zlínský	25	96,2	10	38,5	945	1,67	8,89	0,06	2,55			2,06	29,15	9,94	0,74	17,17		0,11	6,98	2,03	18,64
CZ080 Moravskoslezský	28	87,5	17	53,1	1 673	0,06	5,76		5,62	0,03		0,46	19,27	44,92	0,64	15,20		0,38	3,69	0,73	3,25

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
Celkem	220	85,9	27,27	52,1	10,56	35,0	59	68	26,6	75	29,3	188	224	39	15,2	10	3,9	219	256	7	2,7
CZ010 Hlavní město Praha	22	84,6	29,72	55,0	13,35		6	3	11,5	10	38,5	244	375	7	26,9	3	11,5	175	175	3	11,5
CZ020 Středočeský	18	85,7	27,30	55,0	9,18	20,0	6	6	28,6	5	23,8	117	170	2	9,5						
CZ031 Jihočeský	14	93,3	28,67	55,0	11,52		2	5	33,3	4	26,7	150	150	2	13,3	1	6,7				
CZ032 Plzeňský	6	75,0	19,37		7,66		2	1	12,5	2	25,0			1	12,5	1	12,5			1	12,5
CZ041 Karlovarský	2	33,3						1	16,7	3	50,0	163	233	3	50,0	1	16,7			1	16,7
CZ042 Ústecký	16	100,0	24,00	55,0	11,17		2	6	37,5	7	43,8	188	189	2	12,5	2	12,5			1	6,3
CZ051 Liberecký	8	100,0	33,13		11,58		2	3	37,5	1	12,5			1	12,5	1	12,5			1	12,5
CZ052 Královéhradecký	7	70,0	30,00	36,0	12,50	12,0	3	2	20,0	3	30,0	100	100	2	20,0						
CZ053 Pardubický	13	100,0	20,61		12,25		5	4	30,8	3	23,1	267	317	2	15,4	1	7,7				
CZ063 Vysočina	13	72,2	29,00	55,0	9,31		2	8	44,4	8	44,4	136	152	3	16,7						
CZ064 Jihomoravský	21	84,0	29,55	54,0	9,08	31,7	5	8	32,0	4	16,0	350	500	3	12,0						
CZ071 Olomoucký	29	90,6	22,00		11,00		6	6	18,8	10	31,3	183	190	4	12,5						
CZ072 Zlínský	26	100,0	20,50	45,0	10,23	50,0	12	9	34,6	6	23,1	150	210	2	7,7						
CZ080 Moravskoslezský	25	78,1	28,00	55,0	9,18	50,0	6	6	18,8	9	28,1	176	179	5	15,6						

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																				Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež								
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G				H			I			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS			dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
Celkem	29	7,6	55,4	200	3	0,8	81,7	20	5,2	1,3	50	13,1	1,6	37	9,7	1,6	14	3,7	4,3	48	12,6	1,5	18	4,7	3,6	46	12,0	7,6	51	13,4	3,1	107	28,0	25	11,8	
CZ010 Hlavní město Praha	3	9,1	70,0		1	3,0		3	9,1	1,3	4	12,1	2,0	5	15,2	1,4	2	6,1		3	9,1	2,0	2	6,1		8	24,2	8,3	4	12,1	7,0	15	45,5	5	14,2	
CZ020 Středočeský	3	7,1	38,3		2	4,8		3	7,1	1,0	7	16,7	1,4	4	9,5	1,5	5	11,9	4,4	6	14,3	1,5	3	7,1	1,7	6	14,3	9,7	8	19,0	4,0	10	23,8	2		
CZ031 Jihočeský	1	4,2									1	4,2								1	4,2								1	4,2		5	20,8	2		
CZ032 Plzeňský	1	5,3						2	10,5		2	10,5		2	10,5		1	5,3		2	10,5		2	10,5		2	10,5		1	5,3		6	31,6			
CZ041 Karlovarský											2	18,2					1	9,1		2	18,2					1	9,1		3	27,3	1,7	2	18,2			
CZ042 Ústecký	3	9,7	42,5	200				3	9,7	1,3	3	9,7	1,0	7	22,6	1,6	1	3,2		3	9,7	1,3	5	16,1	3,8	6	19,4	4,3	2	6,5		6	19,4	3	15,0	
CZ051 Liberecký	2	14,3									2	14,3		2	14,3					1	7,1		1	7,1		5	35,7	6,8				4	28,6	2		
CZ052 Královéhradecký	1	5,6						1	5,6		5	27,8	1,8	1	5,6					4	22,2	1,5	1	5,6		3	16,7	9,7	5	27,8	4,4	3	16,7	4	12,0	
CZ053 Pardubický	1	5,3									2	10,5		1	5,3					2	10,5					2	10,5		2	10,5		7	36,8	1		
CZ063 Vysočina								1	4,2		5	20,8	1,2	5	20,8	1,2	1	4,2		5	20,8	1,6	1	4,2		1	4,2		4	16,7	1,5	10	41,7	1		
CZ064 Jihomoravský	4	11,4	61,3					1	2,9					1	2,9					2	5,7		1	2,9		5	14,3	8,2	1	2,9		8	22,9	3	8,7	
CZ071 Olomoucký	3	7,5	32,5					1	2,5		8	20,0	1,9	2	5,0		1	2,5		8	20,0	1,4				4	10,0	7,3	10	25,0	1,6	16	40,0	1		
CZ072 Zlínský	2	6,5						1	3,2		4	12,9	1,5	2	6,5					4	12,9	1,0	1	3,2					5	16,1	1,4	7	22,6			
CZ080 Moravskoslezský	5	12,2	50,0					4	9,8	1,5	5	12,2	1,0	5	12,2	1,4	2	4,9		5	12,2	1,4	1	2,4		3	7,3	8,7	5	12,2	3,6	8	19,5	1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	219	57,3	13	3,4	81	21,2	350	91,6	184	48,2	1	0,3	2	0,5
CZ010 Hlavní město Praha	19	57,6	3	9,1	12	36,4	31	93,9	15	45,5	1	3,0		
CZ020 Středočeský	28	66,7	1	2,4	6	14,3	40	95,2	17	40,5				
CZ031 Jihočeský	10	41,7			8	33,3	22	91,7	7	29,2				
CZ032 Plzeňský	12	63,2	1	5,3	4	21,1	18	94,7	8	42,1			1	5,3
CZ041 Karlovarský	5	45,5			2	18,2	9	81,8	6	54,5				
CZ042 Ústecký	16	51,6			6	19,4	25	80,6	11	35,5				
CZ051 Liberecký	12	85,7	2	14,3	4	28,6	13	92,9	6	42,9				
CZ052 Královéhradecký	6	33,3	1	5,6	2	11,1	16	88,9	6	33,3				
CZ053 Pardubický	12	63,2			5	26,3	17	89,5	8	42,1				
CZ063 Vysočina	14	58,3			5	20,8	23	95,8	16	66,7				
CZ064 Jihomoravský	19	54,3	2	5,7	11	31,4	30	85,7	15	42,9				
CZ071 Olomoucký	27	67,5	1	2,5	6	15,0	39	97,5	26	65,0				
CZ072 Zlínský	18	58,1			4	12,9	30	96,8	24	77,4				
CZ080 Moravskoslezský	21	51,2	2	4,9	6	14,6	37	90,2	19	46,3			1	2,4

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	120	95,2	69	3,2	5	4 240	27	3,1	15	1 756	74	58,7	65	51,6
Státních orgánů a organizací	119	95,2	68	3,2	5	4 240	27	3,1	15	1 756	73	58,4	65	52,0
UNIOS	1	100,0	1								1	100,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,04	0,72	4,43	0,09	3,95	0,55	2,55	31,19	16,54	0,96	18,97	2,20	0,52	4,25	8,26	4,77	79	62,7
Státních orgánů a organizací	0,04	0,72	4,43	0,09	3,95	0,55	2,55	31,19	16,54	0,96	18,97	2,20	0,52	4,25	8,26	4,77	78	62,4
UNIOS																	1	100

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	116	92,1	27,66	45,0	19,83	36,5	31,50		7	22	17,5	13	10,3	13	10,3
Státních orgánů a organizací	115	92,0	27,65	45,0	19,76	36,5	31,50		7	22	17,6	13	10,4	13	10,4
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	72	57,1	287	364	3,6	54	42,9	24	19,0	357	397	17	13,5
Státních orgánů a organizací	72	57,6	287	364	3,6	54	43,2	24	19,2	357	397	17	13,6
UNIOS													

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	120	95,2	69	3,2	5	4 240	27	3,1	15	1 756	74	58,7	65	51,6
CZ010 Hlavní město Praha	4	57,1	2						2	3 042	2	28,6	2	28,6
CZ020 Středočeský	21	100,0	11	3,4	2		5	3,5	3	1 762	11	52,4	11	52,4
CZ031 Jihočeský	9	100,0	9	2,7						1 867	6	66,7	6	66,7
CZ032 Plzeňský	11	100,0	5	3,4			5	2,8		478	7	63,6	5	45,5
CZ041 Karlovarský	5	100,0	2		1		1		1	792	3	60,0	2	40,0
CZ042 Ústecký	13	86,7	7	3,9	1		2		2	777	6	40,0	5	33,3
CZ051 Liberecký	6	100,0	6	2,6	1					701	6	100,0	5	83,3
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	5	3,3			3	3,7		2 160	4	50,0	3	37,5
CZ053 Pardubický	6	100,0	4	3,3			1			1 169	5	83,3	4	66,7
CZ063 Vysočina	6	100,0	4	3,5			2			2 232	5	83,3	5	83,3
CZ064 Jihomoravský	10	100,0	4	3,6			4	3,8	1	3 811	5	50,0	5	50,0
CZ071 Olomoucký	8	100,0	3	2,5			2		3	1 870	6	75,0	6	75,0
CZ072 Zlínský	5	100,0	2				1		2	3 168	4	80,0	4	80,0
CZ080 Moravskoslezský	8	88,9	5	3,6			1		1	1 607	4	44,4	2	22,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,04	0,72	4,43	0,09	3,95	0,55	2,55	31,19	16,54	0,96	18,97	2,20	0,52	4,25	8,26	4,77	79	62,7
CZ010 Hlavní město Praha			2,57		1,22	7,84	2,71	39,00	17,31	1,11	7,70			5,67	9,87	5,00	3	42,9
CZ020 Středočeský		3,28	5,62		3,69		3,34	30,74	10,46	1,05	19,82	1,48	1,21	4,00	9,12	6,18	14	66,7
CZ031 Jihočeský			4,24	0,29	0,64		5,19	23,14	15,50	1,23	34,20	2,07	0,11	2,28	8,21	2,92	6	66,7
CZ032 Plzeňský		0,12	4,06		1,15		12,08	43,50	9,41	0,12	19,09	0,07	2,67	3,20	4,03	0,51	8	72,7
CZ041 Karlovarský		1,10	19,87		2,21			28,58	5,90	0,32	2,30		2,21	4,95	26,28	6,27	5	100,0
CZ042 Ústecký	0,05	0,53	2,10		1,29		0,30	36,18	21,83	6,23	14,96	0,49	0,20	3,54	3,75	8,55	5	33,3
CZ051 Liberecký			6,98		1,68		14,27	25,40	13,18	3,77	12,92	3,71	0,75	4,39	7,76	5,19	4	66,7
CZ052 Královéhradecký	0,22		6,99	0,72		0,38	1,35	27,11	6,80	0,90	27,23	5,19	0,41	6,05	6,08	10,57	6	75,0
CZ053 Pardubický			0,44	0,11	1,36		0,14	39,67	0,91	0,33	18,73	23,46	0,77	2,95	2,87	8,26	4	66,7
CZ063 Vysočina			2,76		0,43		0,37	38,62	9,79	0,14	18,52	0,30	1,27	4,10	23,71		3	50,0
CZ064 Jihomoravský			2,76		9,39	0,08	0,24	24,68	38,13	0,09	15,30	0,66	0,10	2,28	4,03	2,27	7	70,0
CZ071 Olomoucký	0,17		5,85		2,91		7,29	32,32	9,07	0,74	22,99			9,65	5,51	3,50	7	87,5
CZ072 Zlínský		2,10	5,24					50,70		0,53	26,57	1,37	0,05	2,49	5,16	5,78	4	80,0
CZ080 Moravskoslezský		0,44	4,09		14,84		1,78	24,25	19,76	0,22	7,36	2,49	0,30	6,12	13,78	4,56	3	33,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	116	92,1	27,66	45,0	19,83	36,5	31,50		7	22	17,5	13	10,3	13	10,3
CZ010 Hlavní město Praha	7	100,0	41,25	65,0	33,00				1						
CZ020 Středočeský	19	90,5	32,41	42,5	26,20	34,9	15,00		1	4	19,0	4	19,0	3	14,3
CZ031 Jihočeský	8	88,9	26,96	40,0	14,66	18,0				2	22,2				
CZ032 Plzeňský	11	100,0	24,83	44,3	19,00	33,7			2	2	18,2	1	9,1	1	9,1
CZ041 Karlovarský	4	80,0	24,33	55,0	13,57	28,3									
CZ042 Ústecký	13	86,7	21,60	39,0	17,33	31,0			2	1	6,7			1	6,7
CZ051 Liberecký	5	83,3	27,20	50,0	12,75					1	16,7				
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	28,63		14,75					3	37,5	2	25,0	2	25,0
CZ053 Pardubický	6	100,0	21,83	40,0	18,67	30,0				2	33,3	1	16,7	2	33,3
CZ063 Vysočina	6	100,0	23,25		21,00				1	2	33,3	2	33,3	2	33,3
CZ064 Jihomoravský	10	100,0	23,86	41,8	24,30	50,0				3	30,0	2	20,0	2	20,0
CZ071 Olomoucký	8	100,0	30,33	55,0	14,86					1	12,5				
CZ072 Zlínský	5	100,0	35,25		20,25		48,00					1	20,0		
CZ080 Moravskoslezský	6	66,7	29,38	22,7	21,30	55,0				1	11,1				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	72	57,1	287	364	3,6	54	42,9	24	19,0	357	397	17	13,5
CZ010 Hlavní město Praha	3	42,9	500	533		1	14,3						
CZ020 Středočeský	11	52,4	250	383	3,3	9	42,9	2	9,5			1	4,8
CZ031 Jihočeský	4	44,4	300	325		3	33,3	2	22,2			1	11,1
CZ032 Plzeňský	8	72,7	259	267		4	36,4	1	9,1				
CZ041 Karlovarský	1	20,0				1	20,0						
CZ042 Ústecký	9	60,0	250	413		6	40,0	2	13,3				
CZ051 Liberecký	3	50,0	250	275		3	50,0	1	16,7			1	16,7
CZ052 Královéhradecký	6	75,0	333	450		5	62,5	4	50,0	250	425	3	37,5
CZ053 Pardubický	4	66,7	433	442	5,0	4	66,7	1	16,7			1	16,7
CZ063 Vysočina	2	33,3				2	33,3	2	33,3			2	33,3
CZ064 Jihomoravský	7	70,0	395	395	3,0	5	50,0	4	40,0	468	468	3	30,0
CZ071 Olomoucký	7	87,5	219	336		4	50,0	2	25,0			2	25,0
CZ072 Zlínský	4	80,0	267	283		4	80,0	2	40,0			2	40,0
CZ080 Moravskoslezský	3	33,3	100	167		3	33,3	1	11,1			1	11,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu