

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
Čl. 1 odst. 1	1. Účelem této směrnice je zlepšit pracovní podmínky tím, že podpoří transparentnější a předvídatelnější zaměstnání a zajistí přizpůsobivost trhu práce.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>		NT	
Čl. 1 odst. 2	2. Tato směrnice stanoví minimální práva, jež se uplatňují na všechny pracovníky v Unii, kteří uzavřeli pracovní smlouvu nebo jsou v pracovněprávním vztahu vymezeném právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi platnými v každém členském státě s přihlédnutím k judikatuře Soudního dvora.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>		NT	
Čl. 1 odst. 3	3. Členské státy mohou rozhodnout, že se povinnosti stanovené v této směrnici neuplatní na pracovníky v pracovněprávním vztahu, v němž se předem určená a skutečně odpracovaná pracovní doba rovná v průměru nejvýše třem hodinám týdně během referenčního období čtyř po sobě jdoucích týdnů. Do tohoto průměru tří hodin se počítá doba odpracovaná pro všechny zaměstnavatele tvořící tentýž podnik, skupinu nebo subjekt nebo pro všechny zaměstnavatele patřící k témuž podniku, skupině nebo subjektu.					<i>ČR danou možnost nevyužívá.</i>		NT	
Čl. 1 odst. 4	4. Odstavec 3 se nepoužije na pracovněprávní vztah, v němž není před jeho začátkem stanoven zaručený objem placené práce.					<i>ČR danou možnost nevyužívá.</i>		NT	
Čl. 1 odst. 5	5. Členské státy mohou určit, které osoby jsou odpovědné za plnění povinností pro zaměstnavatele stanovených v této směrnici za předpokladu, že jsou všechny tyto povinnosti splněny. Mohou rovněž rozhodnout, že veškerými těmito povinnostmi nebo jejich částí má být pověřena fyzická nebo právnická osoba, která není stranou pracovněprávního vztahu.  Tímto odstavcem není dotčena směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES <sup>(14)</sup> .					<i>ČR danou možnost nevyužívá.</i>		NT	
Čl. 1 odst. 6	6. Členské státy mohou na základě objektivních důvodů stanovit, že se ustanovení uvedená v kapitole III nepoužijí na úředníky, veřejné záchranné služby, ozbrojené síly, policejní orgány, soudce, státní zástupce, vyšetřovatele nebo jiné orgány pro vymáhání práva.			234/2014 ve znění 144/2017	§ 29 odst. 2	(2) Má-li být na základě výsledku výběrového řízení na volné služební místo zařazena nebo na volné služební místo představeného jmenována osoba, která není státním zaměstnancem, nebo osoba, která dosud úspěšně nevykonala úřednickou zkoušku, stanoví se jí zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek ve službě, pro které státní zaměstnanec nekoná službu v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.		PT	1.
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178 odst. 3	(3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavcích 1 a 2 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní			

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178a odst. 3	dovolené se zkušební doba prodlužuje. (3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavci 1 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				361/2003 ve znění 247/2017	§ 11a	Při přijetí do služebního poměru se stanoví zkušební doba v délce 6 měsíců. Doba, po kterou příslušník nekoná službu z důvodu překážek ve službě na straně příslušníka, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 5 odst. 5	(5) Zkušební doba činí 3 měsíce. Doba, po kterou voják nekoná službu z důvodu překážek ve službě nebo z důvodu neschopnosti ke službě pro nemoc nebo úraz, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
Čl. 1 odst. 7	7. Členské státy mohou rozhodnout, že nebudou uplatňovat povinnosti stanovené v článcích 12 a 13 a v čl. 15 odst. 1 písm. a) na fyzické osoby v domácnostech, které jednájí jako zaměstnavatelé, pokud je daná práce vykonávána pro tyto domácnosti.					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	
Čl. 1 odst. 8	8. Kapitola II této směrnice se vztahuje na námořníky, aniž je dotčena směrnice 2009/13/ES, a na rybáře, aniž je dotčena směrnice Rady (EU) 2017/159. Povinnosti stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. m) a o) a v článcích 7, 9, 10 a 12 se nevztahují na námořníky ani na rybáře.					Nerelevantní z hlediska transpozice. Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.			NT	
Čl. 2 písm. a)	Pro účely této směrnice se rozumí: a) „rozvrhem pracovní doby“ rozvrh, v němž jsou stanoveny hodiny a dny, kdy začíná a končí výkon práce;			262/2006	§ 81 odst. 1	Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel a určí začátek a konec směn.			PT	
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 84	Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 2 týdny a v případě konta pracovní doby 1 týden před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.				
				234/2014	§ 99 odst. 1	(1) Služební doba státních zaměstnanců a přestávka ve službě se řídí § 78, § 79 odst. 1 a 2, § 80 až 84, 88 a 89 zákoníku práce. Pracovní doba podle zákoníku práce se pro účely tohoto zákona považuje za služební dobu.				
				234/2014	§ 99 odst. 3	(3) Služební dobu rozvrhuje, kratší služební dobu povoluje a začátek a konec služební doby určuje služební orgán; řídí se § 90 odst. 1, § 90 odst. 2 písm. a) a e), § 91 odst. 1 a 2, § 91 odst. 3 písm. c) až f), § 91 odst. 4 a 5, § 92 odst. 1 až 3 a § 96 zákoníku práce.				
				234/2014	§ 99 odst. 4	(4) Služební orgán stanoví služebním předpisem podrobnější pravidla pro rozvržení služební doby včetně začátku a konce služební				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014	§ 100 odst. 1	doby a pružného rozvržení služební doby, a to i s ohledem na vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem služby. (1) Pružné rozvržení služební doby může povolit služební orgán.				
				234/2014	§ 100 odst. 2	(2) Bylo-li pružné rozvržení služební doby povoleno, řídí se § 85, 97 a 98 zákoníku práce.				
				361/2003	§ 53 odst. 1	Rozvržení doby služby (1) Doba služby se rozvrhuje na jednotlivé směny předem zpravidla na období 1 měsíce, a to rovnoměrně, nebo nerovnoměrně. Změna rozvržení doby služby musí být oznámena příslušníkovi zpravidla nejpozději 3 dny před nástupem do služby. Neumožňuje-li povaha služby stanovit příslušníkovi nerovnoměrné rozvržení doby služby předem, určí mu služební funkcionář nejpozději 1 den předem počátek směny. Konec směny určí podle potřeb služby.				
				221/1999 ve znění 332/2014 263/2017 281/2023	§ 26	(1) O rozvržení základní týdenní doby služby rozhoduje služební orgán. Stanoví začátek a konec doby služby v jednotlivých dnech; doba nepřetržitě služby může činit nejvýše 30 hodin. Za dvousměnný nebo třisměnný se považuje režim výkonu služby, v němž se vojáci vzájemně střídají ve dvou nebo ve třech službách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Za nepřetržitý se považuje režim výkonu služby, v němž se vojáci 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu vzájemně střídají k zajištění nepřetržitého plnění služebních povinností. Doba služby v jednotlivých dnech může nadřizený rozvrhnout na 2 části. (2) Základní týdenní doba služby se rozvrhuje zpravidla rovnoměrně na 5 dnů služby tak, aby dny nepřetržitého odpočinku v týdnu připadaly pokud možno na sobotu a neděli. Vyžaduje-li to povaha služby, může se doba služby rozvrhnout nerovnoměrně; průměrná týdenní doba služby nesmí zpravidla v čtyřtýdenním období, nejvýše však v období 26 týdnů po sobě jdoucích, přesahovat základní týdenní dobu služby.				
Čl. 2 písm. b)	b) „referenčními hodinami a dny“ časová období ve stanovených dnech, kdy lze na žádost zaměstnavatele vykonávat práci;					ČR daně možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.			NT	
Čl. 2 písm. c)	c) „pracovním režimem“ způsob organizace pracovní doby a jejího rozvržení podle určitého schématu stanoveného zaměstnavatelem.			262/2006	§ 78 odst. 1 písm. d)	d) dvousměnným pracovním režimem režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve 2 směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích			PT	2.
				262/2006 ve znění 285/2020	§ 78 odst. 1 písm. e)	e) vícesměnným pracovním režimem režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve 3 nebo více směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích,				
				262/2006	§ 78 odst. 1 písm. f)	f) nepřetržitým pracovním režimem režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve směnách v nepřetržitém provozu				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				262/2006	§ 78 odst. 1 písm. g)	zaměstnavatele v rámci 24 hodin po sobě jdoucích g) nepřetržitým provozem provoz, který vyžaduje výkon práce 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu				
				262/2006 ve znění 365/2011 285/2020	§ 85	(1) Pružné rozvržení pracovní doby zahrnuje časové úseky základní a volitelné pracovní doby, jejichž začátek a konec určuje zaměstnavatel. (2) V základní pracovní době je zaměstnanec povinen být na pracovišti. (3) V rámci volitelné pracovní doby si zaměstnanec sám volí začátek a konec pracovní doby. Celková délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin. (4) Při pružném rozvržení pracovní doby musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna ve vyrovnávacím období určeném zaměstnavatelem, nejdéle však v období uvedeném v § 78 odst. 1 písm. m). (5) Pružné rozvržení pracovní doby se neuplatní a) při pracovní cestě zaměstnance, b) v době čerpání dovolené, c) při nutnosti zabezpečení naléhavého pracovního úkolu ve směně, jejíž začátek a konec je pevně stanoven, d) brání-li jejímu uplatnění provozní důvody, e) v době důležitých osobních překážek v práci podle § 191 a 191a a f) v dalších případech určených zaměstnavatelem. (6) V případech uvedených v odstavci 5 platí pro zaměstnance předem stanovené rozvržení týdenní pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel pro tento účel povinen určit.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 86	(1) Konto pracovní doby je způsob rozvržení pracovní doby, který smí zavést jen kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis u zaměstnavatele, u kterého nepůsobí odborová organizace. (2) Konto pracovní doby nesmí být uplatněno u zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3. (3) Jestliže je uplatněno konto pracovní doby, nemůže vyrovnávací období přesáhnout 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva však může vymezit toto období nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích. (4) Jen bude-li to sjednáno v kolektivní smlouvě, může být práce přesčas odpracovaná v kontu pracovní doby ve vyrovnávacím období sjednaném v kolektivní smlouvě, které nepřesáhne nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích, v rozsahu nejvýše 120 hodin započtena do pracovní doby jen v bezprostředně následujícím vyrovnávacím období.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 87	(1) Při uplatnění konta pracovní doby je zaměstnavatel povinen vést účet pracovní doby zaměstnance a účet mzdy zaměstnance. (2) Na účtu pracovní doby zaměstnance se vykazuje a) stanovená týdenní pracovní doba, popřípadě kratší pracovní doba,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	§ 99 odst. 1	b) rozvrh pracovní doby na jednotlivé pracovní dny včetně začátku a konce směny c) odpracovaná pracovní doba v jednotlivých pracovních dnech a za týden. (3) Jestliže se při uplatnění konta pracovní doby použije kratší období, než je uvedeno v § 86 odst. 3, musí být posuzován rozdíl mezi stanovenou týdenní pracovní dobou, popřípadě kratší pracovní dobou a odpracovanou pracovní dobou po ukončení tohoto kratšího období. (1) Služební doba státních zaměstnanců a přestávka ve službě se řídí § 78, § 79 odst. 1 a 2, § 80 až 84, 88 a 89 zákoníku práce. Pracovní doba podle zákoníku práce se pro účely tohoto zákona považuje za služební dobu.				
				234/2014	§ 100	(1) Pružné rozvržení služební doby může povolit služební orgán. (2) Bylo-li pružné rozvržení služební doby povoleno, řídí se § 85, 97 a 98 zákoníku práce.				
				361/2003	§ 53 odst. 1	Rozvržení doby služby (1) Doba služby se rozvrhuje na jednotlivé směny předem zpravidla na období 1 měsíce, a to rovnoměrně, nebo nerovnoměrně. Změna rozvržení doby služby musí být oznámena příslušníkovi zpravidla nejpozději 3 dny před nástupem do služby. Neumožňuje-li povaha služby stanovit příslušníkovi nerovnoměrné rozvržení doby služby předem, určí mu služební funkcionář nejpozději 1 den předem počátek směny. Konec směny určí podle potřeb služby.				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 53 odst. 4	(4) Za dvousměnný nebo třísměnný režim služby se považuje režim služby, v němž se příslušníci vzájemně střídají ve dvou nebo ve třech směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Za nepřetržitý režim služby se považuje režim služby, v němž se příslušníci vzájemně střídají ve směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích k zajištění nepřetržitého provozu vyžadujícího výkon služby 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu, nebo v takovém režimu vykonávají službu ve 24hodinových směnách a režim služby podle odstavce 5.				
				361/2003	§ 53 odst. 5	(5) Za směnu v celkovém trvání 16 hodin se u příslušníka Hasičského záchranného sboru České republiky považuje časový úsek v rozsahu 24 hodin, v němž je mimo výkon služby v trvání 16 hodin stanovena služební pohotovost v místě, kde jinak příslušník vykonává službu (dále jen "služebna") v trvání 8 hodin.				
				361/2003	§ 56 odst. 1	Pružná doba služby (1) Služební funkcionář může při rovnoměrně rozvržené době služby rozhodnout o uplatňování pružné doby služby, jestliže tomu nebrání důležitý zájem služby.				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celox:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 56 odst. 2	(2) Při uplatňování pružné doby služby si příslušník volí začátek, popřípadě i konec směny v jednotlivých dnech podle zásad stanovených služebními funkcionáři (dále jen "volitelná doba služby"). Mezi dvě části volitelné doby služby je vložena doba, v níž je příslušník povinen být na služebně (dále jen "pevná doba služby").				
				361/2003	§ 56 odst. 3	(3) Začátek a konec pevné doby služby stanoví služební funkcionář tak, aby při základní době služby v týdnu v rozsahu 37,5 hodiny činila pevná doba služby v jednotlivých dnech nejméně 5 hodin. Volitelnou dobu služby rozvrhne služební funkcionář na začátek a konec směny tak, aby volitelná doba služby na začátku směny činila nejméně hodinu.				
				361/2003	§ 57	Formy pružné doby služby Pružná doba služby může být uplatněna jako a) pružný den služby, při němž si příslušník volí začátek směny a je povinen v příslušný den vykonat celou směnu připadající na tento den, b) pružný týden služby, při němž si příslušník volí začátek a konec směny a je povinen v příslušném týdnu vykonat službu připadající na celou dobu služby v týdnu, nebo c) čtyřtýdenní pružná doba služby, při níž si příslušník volí začátek a konec směny a je povinen v období kalendářního měsíce vykonat službu připadající na celou dobu služby v kalendářním měsíci.				
				221/1999 ve znění 332/2014 263/2017	§ 26 odst. 1	Za dvousměnný nebo třisměnný se považuje režim výkonu služby, v němž se vojáci vzájemně střídají ve dvou nebo ve třech službách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Za nepřetržitý se považuje režim výkonu služby, v němž se vojáci 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu vzájemně střídají k zajištění nepřetržitého plnění služebních povinností. Doba služby v jednotlivých dnech může nadřizený rozvrhnout na 2 části.				
Čl. 3	Zaměstnavatel poskytne každému pracovníkovi informace požadované podle této směrnice písemně. Tyto informace jsou poskytovány nebo předávány v listinné nebo elektronické podobě, pokud k nim má pracovník přístup, pokud mohou být uloženy a vytisknuty a pokud si zaměstnavatel uschová doklad o jejich předání či obdržení.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou, b) bližším označení druhu a místa výkonu práce, c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené, d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána, e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby, f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje, g) stanovené týdenní pracovní době, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, a o rozsahu práce přesčas,			PT	

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 4	h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo, i) mzdy nebo platu a způsobu odměňování, splatnosti mzdy nebo platu, termínu výplaty mzdy nebo platu, místu a způsobu vyplácení mzdy nebo platu, j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv, k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance, a to nejpozději ve lhůtě 7 dnů od vzniku pracovního poměru. (4) Uskutečňuje-li se informování v elektronické podobě, musí být informace přístupná zaměstnanci takovým způsobem, aby si ji zaměstnanec mohl uložit a vytisknout; zaměstnavatel je povinen uschovat si doklad o předání informace zaměstnanci.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1	(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o a) služebním místě a činnostech, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, b) místu pravidelného výkonu služby ve služebním úřadu (dále jen „pracoviště“), c) době trvání a podmínkách zkušební doby, d) způsobu odměňování, splatnosti platu, termínu výplaty platu a způsobu vyplácení platu, e) stanovené týdenní služební době, způsobu rozvržení služební doby včetně délky vyrovnávacího období, a o rozsahu služby přesčas, f) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky ve službě na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo, g) výměře dovolené a způsobu nařizování dovolené, h) podmínkách skončení služebního poměru a o postupu, který je služební orgán a státní zaměstnanec povinen dodržet při skončení služebního poměru, i) povinnosti úspěšně vykonat úřednickou zkoušku, j) odborném rozvoji státního zaměstnance, který služební úřad zabezpečuje,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 4	k) kolektivních dohodách, které upravují podmínky výkonu služby, a označení stran těchto kolektivních dohod, l) orgánu sociálního zabezpečení, kterému služební úřad odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti se služebním poměrem státního zaměstnance. (4) Služební orgán je povinen poskytnutí informace doložit. V případě poskytnutí informace v elektronické podobě musí být informace přístupná takovým způsobem, aby si ji osoba uvedená v odstavci 1 nebo státní zaměstnanec mohli uložit nebo vytisknout.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 1	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, b) datum a místo narození, c) obor služby, d) služební místo, e) den vzniku služebního poměru a den nástupu do služby, f) údaj o tom, zda služba bude vykonávána ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě služebního poměru na dobu určitou též dobu jeho trvání, g) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště, h) služební označení, i) zkušební dobu, j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu, k) délku kratší služební doby, byla-li povolena.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 2	(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, b) datum a místo narození, c) obor služby, d) služební místo, e) den nástupu do služby na služebním místě, f) údaj o tom, zda služba bude na služebním místě vykonávána na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě doby určité též její trvání, g) údaj o tom, zda a jak se mění doba trvání služebního poměru, jde-li o jmenování státního zaměstnance vykonávajícího dosud službu ve služebním poměru na dobu určitou, h) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				500/2004	§ 67 odst. 2	i) služební označení, j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu, k) délku kratší služební doby, byla-li povolena. (2) Rozhodnutí se vyhotovuje v písemné formě. Rozhodnutí se písemně nevyhotovuje, stanoví-li tak zákon; výroková část takového rozhodnutí, podstatné části jeho odůvodnění a poučení o opravném prostředku se pouze vyhlásí a do spisu se učiní záznam, který obsahuje výrokovou část, odůvodnění, datum vydání, číslo jednací, datum vyhotovení, otisk úředního razítka, jméno, příjmení, funkci nebo služební číslo a podpis oprávněné úřední osoby.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru a) s textem služební slibu, b) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru, c) s druhem služebního poměru a dobou jeho trvání, d) se služebním zařazením, e) s místem služebního působiště, f) se stanovenou dobou služby v týdnu, způsobem rozvržení doby služby, g) s rozsahem služby přesčas, h) s výší služebního příjmu včetně jeho jednotlivých složek a výplatním termínem, i) s délkou dovolené, j) s podmínkami výkonu služby, k) s odborným rozvojem, který bezpečnostní sbor zabezpečuje, l) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby, m) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení se odvádí pojistné na sociální zabezpečení příslušníka v souvislosti s jeho služebním poměrem, n) s kolektivními dohodami upravujícími podmínky výkonu služby, o) s podmínkami skončení služebního poměru.				
				361/2003 ve znění 247/2017	§ 17 odst. 1	Vznik služebního poměru (1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o a) dni vzniku služebního poměru, b) dni nástupu k výkonu služby, c) druhu služebního poměru, d) době trvání služebního poměru, e) jmenování do služební hodnosti,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 181 odst. 2	f) ustanovení na služební místo, g) místě služebního působiště, h) složkách služebního příjmu a i) zkušební době. (2) Rozhodnutí musí a) být v souladu s právními předpisy, b) být vydáno příslušným služebním funkcionářem, c) být dostatečně obsahově určité, d) obsahovat předepsané náležitosti a e) mít vždy písemnou formu.				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí a) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru a dobou jeho trvání, b) se služebním zařazením, c) s místem nástupu služby, d) se základní týdenní dobou služby a jejím rozvržením, e) s platovými náležitostmi a výplatním termínem, f) s délkou řádné dovolené, g) s podmínkami výkonu služby, h) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby, i) s odborným rozvojem a jeho zabezpečováním, j) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení služební orgán odvádí pojistné na sociální zabezpečení vojáka v souvislosti s jeho služebním poměrem, k) s podmínkami zániku služebního poměru a l) s opatřeními zajišťujícími rovné zacházení. Uskutečňuje-li se informování v elektronické podobě, musí být informace uchazeči přístupná a musí mít možnost si ji uložit nebo vytisknout. Služební orgán je povinen doložit předání informace uchazeči.				
Čl. 4 odst. 1	1. Členské státy zajistí, aby byli zaměstnavatelé povinni informovat pracovníky o podstatných aspektech pracovního vztahu.			262/2006	§ 31	Před uzavřením pracovní smlouvy je zaměstnavatel povinen seznámit fyzickou osobu s právy a povinnostmi, které by pro ni z pracovní smlouvy, popřípadě ze jmenování na pracovní místo vyplynuly, a s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a povinnostmi, které vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k práci, která má být předmětem pracovního poměru.			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 3	příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou, b) bližším označení druhu a místa výkonu práce, c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené, d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána, e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby, f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje, g) stanovené týdenní pracovní době, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, a o rozsahu práce přesčas, h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo, i) mzdě nebo platu a způsobu odměňování, splatnosti mzdy nebo platu, termínu výplaty mzdy nebo platu, místu a způsobu vyplácení mzdy nebo platu, j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv, k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance, a to nejpozději ve lhůtě 7 dnů od vzniku pracovního poměru. (3) O změnách údajů uvedených v odstavci 1 je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat bez zbytečného odkladu, nejpozději však v den, kdy změna nabývá účinnosti. Tato povinnost se nevztahuje na změny právních předpisů, kolektivních smluv a vnitřních předpisů.				
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou, b) bližším označení sjednané práce a místa výkonu práce, c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené, d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána, e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, a o délce a běhu výpovědní doby, f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje, g) předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1	<p>podle § 76 odst. 3,</p> <p>h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,</p> <p>i) odměně z dohody, o podmínkách jejího poskytování, o splatnosti a termínu výplaty odměny z dohody a o místu a způsobu vyplacení odměny z dohody,</p> <p>j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a o označení smluvních stran těchto kolektivních smluv,</p> <p>k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance,</p> <p>a to nejpozději ve lhůtě 7 dnů ode dne započetí výkonu práce.</p> <p>(2) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) až f), h), i) a k) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis. Ustanovení § 37 odst. 3 až 5 se použijí obdobně.</p> <p>(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o</p> <p>a) služebním místě a činnostech, jejichž výkon se na služebním místě požaduje,</p> <p>b) místu pravidelného výkonu služby ve služebním úřadu (dále jen „pracoviště“),</p> <p>c) době trvání a podmínkách zkušební doby,</p> <p>d) způsobu odměňování, splatnosti platu, termínu výplaty platu a způsobu vyplacení platu,</p> <p>e) stanovené týdenní služební době, způsobu rozvržení služební doby včetně délky vyrovnávacího období, a o rozsahu služby přesčas,</p> <p>f) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky ve službě na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,</p> <p>g) výměře dovolené a způsobu nařizování dovolené,</p> <p>h) podmínkách skončení služebního poměru a o postupu, který je služební orgán a státní zaměstnanec povinen dodržet při skončení služebního poměru,</p> <p>i) povinnosti úspěšně vykonat úřednickou zkoušku,</p> <p>j) odborném rozvoji státního zaměstnance, který služební úřad zabezpečuje,</p>			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celox:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 2	k) kolektivních dohodách, které upravují podmínky výkonu služby, a označení stran těchto kolektivních dohod, l) orgánu sociálního zabezpečení, kterému služební úřad odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti se služebním poměrem státního zaměstnance. (2) Informace o skutečnostech uvedených v odstavci 1 písm. c) až j) a l) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní nebo služební předpis nebo na kolektivní dohodu, v nichž jsou obsaženy.				
				234/2014	§ 129 odst. 1	(1) Státní zaměstnanci mají právo na informace a projednání v záležitostech výkonu služby a podmínek jejího výkonu.				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 129 odst. 3	(3) Služební úřad je povinen informovat státní zaměstnance a jednat s nimi přímo, nepůsobí-li u něj odborová organizace, rada státních zaměstnanců nebo zástupce státních zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jestliže u služebnímu úřadu působí více odborových organizací, rad státních zaměstnanců nebo zástupců státních zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, je služební úřad povinen plnit povinnosti podle tohoto zákona vůči všem, nedohodnou-li se mezi sebou a služebním úřadem o jiném způsobu součinnosti.				
				234/2014	§ 130 odst. 1 písm. c)	(1) Služební úřad je povinen informovat státní zaměstnance o c) základních podmínkách výkonu služby a jejich změně.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 1	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, b) datum a místo narození, c) obor služby, d) služební místo, e) den vzniku služebního poměru a den nástupu do služby, f) údaj o tom, zda služba bude vykonávána ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě služebního poměru na dobu určitou též dobu jeho trvání, g) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště, h) služební označení, i) zkušební dobu, j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu, k) délku kratší služební doby, byla-li povolena.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 2	(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	§ 30 odst. 3	a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, b) datum a místo narození, c) obor služby, d) služební místo, e) den nástupu do služby na služebním místě, f) údaj o tom, zda služba bude na služebním místě vykonávána na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě doby určité též její trvání, g) údaj o tom, zda a jak se mění doba trvání služebního poměru, jde-li o jmenování státního zaměstnance vykonávajícího dosud službu ve služebním poměru na dobu určitou, h) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působišťe, i) služební označení, j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu, k) délku kratší služební doby, byla-li povolena.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3	(3) V případě vydání rozhodnutí o změně doby trvání služebního poměru podle § 42 se odstavce 1 a 2 použijí přiměřeně. (3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru a) s textem služebního slibu, b) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru, c) s druhem služebního poměru a dobou jeho trvání, d) se služebním zařazením, e) s místem služebního působišťe, f) se stanovenou dobou služby v týdnu, způsobem rozvržení doby služby, g) s rozsahem služby přesčas, h) s výší služebního příjmu včetně jeho jednotlivých složek a výplatním termínem, i) s délkou dovolené, j) s podmínkami výkonu služby, k) s odborným rozvojem, který bezpečnostní sbor zabezpečuje, l) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby, m) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení se odvádí pojistné na sociální zabezpečení příslušníka v souvislosti s jeho služebním poměrem, n) s kolektivními dohodami upravujícími podmínky výkonu služby, o) s podmínkami skončení služebního poměru.				
				361/2003 ve znění	§ 17 odst. 1	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				247/2017		<p>poměru obsahuje výrok o</p> <p>a) dni vzniku služebního poměru,</p> <p>b) dni nástupu k výkonu služby,</p> <p>c) druhu služebního poměru,</p> <p>d) době trvání služebního poměru,</p> <p>e) jmenování do služební hodnosti,</p> <p>f) ustanovení na služební místo,</p> <p>g) místě služebního působiště,</p> <p>h) složkách služebního příjmu a</p> <p>i) zkušební době.</p> <p>(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména</p> <p>a) písemné informování o změnách skutečností, které jsou uvedeny v odstavci 12 a § 16 odst. 3 bez zbytečného odkladu, nejpozději ke dni účinnosti této změny, a o opatřeních zajišťujících naplnění odstavce 2 a § 16 odst. 5 do 1 měsíce od jejich vzniku,</p> <p>b) informování o právních předpisech potřebných k výkonu služby,</p> <p>c) seznamování se služebními předpisy, nahlížení do nich a obstarávání jejich opisů na svůj náklad podle potřeby, jakož i seznamování s rozkazy a s informacemi potřebnými k výkonu služby,</p> <p>d) podmínky pro jejich soustavné vzdělávání a zdokonalování odborné způsobilosti, pro získávání a zdokonalování znalostí, dovedností a návyků potřebných pro výkon služby a pro získávání a udržování fyzické kondice,</p> <p>e) péči o vzhled, úpravu a sociální vybavení služeben,</p> <p>f) pomůcky, prostředky a zařízení potřebné k výkonu služby, případně pro zajištění bezpečnosti a ochrany života a zdraví příslušníků i v době mimo službu a k zajištění připravenosti příslušníků k výkonu služby,</p> <p>g) ubytování při výkonu služby v jiném místě, než je místo jejich trvalého pobytu; ubytování je možno poskytnout společně s členem rodiny,</p> <p>h) podmínky pro stravování,</p> <p>i) bezplatné stravování v potřebném rozsahu, jestliže vykonávají službu za ztížených podmínek při mimořádných bezpečnostních akcích nebo při služebních zásazích,</p> <p>j) bezpečnou úschovu svršků a osobních předmětů, které obvykle nosí do služby,</p> <p>k) zdravotní služby<sup>36)</sup>,</p> <p>l) psychologickou péči.</p>				
				361/2003 ve znění 530/2005 375/2011 281/2023	§ 77 odst. 11					

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí a) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru a dobou jeho trvání, b) se služebním zařazením, c) s místem nástupu služby, d) se základní týdenní dobou služby a jejím rozvržením, e) s platovými náležitostmi a výplatním termínem, f) s délkou řádné dovolené, g) s podmínkami výkonu služby, h) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby, i) s odborným rozvojem a jeho zabezpečováním, j) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení služební orgán odvádí pojistné na sociální zabezpečení vojáka v souvislosti s jeho služebním poměrem, k) s podmínkami zániku služebního poměru a l) s opatřeními zajišťujícími rovné zacházení. Uskutečňuje-li se informování v elektronické podobě, musí být informace uchazeči přístupná a musí mít možnost si ji uložit nebo vytisknout. Služební orgán je povinen doložit předání informace uchazeči.			
Čl. 4 odst. 2 písm. a)	2. Informace uvedené v odstavci 1 zahrnují alespoň: a) označení stran pracovněprávního vztahu;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. a)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou,		PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. a)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou,			
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. a)	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul,			
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. g)	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje g) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště			
				234/2014	§ 30 odst. 2 písm. a)	(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje			



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014	§ 30 odst. 2 písm. h)	a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, (2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje h) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště				
				361/2003 ve znění 247/2017	§ 17 odst. 1	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o a) dni vzniku služebního poměru, b) dni nástupu k výkonu služby, c) druhu služebního poměru, d) době trvání služebního poměru, e) jmenování do služební hodnosti, f) ustanovení na služební místo, g) místě služebního působiště, h) složkách služebního příjmu a i) zkušební době.				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 181 odst. 3	(3) Rozhodnutí obsahuje výrok, odůvodnění a poučení o odvolání (rozkladu). Dále obsahuje jméno, příjmení, datum narození, případně evidenční číslo, služební hodnost a hodnostní označení nebo hodnost účastníka, kterého se týká, datum vydání rozhodnutí, jméno, příjmení, služební hodnost, hodnostní označení nebo hodnost a podpis služebního funkcionáře, který ve věci rozhodoval, a otisk razítka bezpečnostního sboru se státním znakem. Osobní údaje příslušníka zpravodajské služby mohou být uvedeny v rozsahu umožňujícím zakrytí jeho totožnosti.				
				221/1999 ve znění 254/2002 332/2014	§ 5 odst. 1	(1) Služební poměr se zakládá dnem bezprostředně následujícím po dni doručení rozhodnutí služebního orgánu o povolání občana do služebního poměru (dále jen "rozhodnutí o povolání"). Rozhodnutí o povolání musí obsahovat a) den nástupu služby, b) služební zařazení, c) místo nástupu služby, d) dobu trvání služebního poměru, e) zkušební dobu, f) jmenování do hodnosti.				
				500/2004	§ 69 odst. 1	(1) V písemném vyhotovení rozhodnutí se uvede označení "rozhodnutí" nebo jiné označení stanovené zákonem. Písemné vyhotovení rozhodnutí dále musí obsahovat označení správního orgánu, který rozhodnutí vydal, číslo jednací, datum vyhotovení, otisk úředního razítka, jméno, příjmení,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				500/2004	§ 69 odst. 2	funkci nebo služební číslo a podpis oprávněné úřední osoby. Podpis oprávněné úřední osoby je na stejnopisu možno nahradit doložkou "vlastní rukou" nebo zkratkou "v. r." u příjmení oprávněné úřední osoby a doložkou "Za správnost vyhotovení:" s uvedením jména, příjmení a podpisu úřední osoby, která odpovídá za písemné vyhotovení rozhodnutí. (2) V písemném vyhotovení rozhodnutí se uvedou jména a příjmení všech účastníků.				
Čl. 4 odst. 2 písm. b)	b) místo výkonu práce; pokud není určeno žádné stálé nebo hlavní místo výkonu práce, zásadu, že pracovník je zaměstnán na různých místech nebo si může místo výkonu práce svobodně zvolit, s uvedením sídla nebo případně bydliště zaměstnavatele;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. b)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o b) bližším označení druhu a místa výkonu práce,			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. b)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o b) bližším označení sjednané práce a místa výkonu práce,				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. a)	(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o a) služebním místě a činnostech, jejichž výkon se na služebním místě požaduje,				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. b)	(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o b) místu pravidelného výkonu služby ve služebním úřadu (dále jen „pracoviště“),				
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. g)	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje g) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působišť				
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. h)	(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje h) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působišť				
				361/2003	§ 16 odst. 3	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				ve znění 281/2023 361/2003	písm. e) § 17 odst. 1 písm. f)	služebního poměru e) s místem služebního působiště, (1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o f) ustanovení na služební místo, (1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o g) místě služebního působiště, (4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí c) s místem nástupu služby, (1) Služební poměr se zakládá dnem bezprostředně následujícím po dni doručení rozhodnutí služebního orgánu o povolání občana do služebního poměru (dále jen "rozhodnutí o povolání"). Rozhodnutí o povolání musí obsahovat c) místo nástupu služby				
Čl. 4 odst. 2 písm. c)	c) jednu z těchto informací: i) název, zařazení, povahu nebo druh práce, pro kterou byl pracovník přijat do zaměstnání, nebo ii) stručné upřesnění nebo stručný popis práce;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. b)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o b) bližším označení druhu a místa výkonu práce,			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. b)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o b) bližším označení sjednané práce a místa výkonu práce,				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. a)	(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o a) služebním místě a činnostech, jejichž výkon se na služebním místě požaduje,				
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. c)	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje c) obor služby,				
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. d)	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje d) služební místo,				
				234/2014	§ 30 odst. 1	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>						Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024		
<b>Právní předpis EU</b>				<b>Implementační předpisy ČR</b>						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	písm. h) § 30 odst. 2 písm. c)	náležitostí podle správního řádu obsahuje h) služební označení, 2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje c) obor služby,				
				234/2014	§ 30 odst. 2 písm. d)	2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje d) služební místo,				
				234/2014	§ 30 odst. 2 písm. i)	2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje i) služební označení,				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. c)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru c) s druhem služebního poměru a dobou jeho trvání,				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. d)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru d) se služebním zařazením,				
				361/2003	§ 17 odst. 1 písm. c)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o c) druhu služebního poměru,				
				361/2003	§ 17 odst. 1 písm. e)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o e) jmenování do služební hodnosti,				
				361/2003	§ 17 odst. 1 písm. f)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o f) ustanovení na služební místo,				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. b)	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí b) se služebním zařazením,				
				221/1999	§ 5 odst. 1 písm. b)	(1) Služební poměr se zakládá dnem bezprostředně následujícím po dni doručení rozhodnutí služebního orgánu o povolání občana do služebního poměru (dále jen "rozhodnutí o povolání"). Rozhodnutí o povolání musí obsahovat b) služební zařazení,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celox:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
Čl. 4 odst. 2 písm. d)	d) datum začátku pracovního vztahu;			262/2006	§ 34 odst. 1 písm. c)	(1) Pracovní smlouva musí obsahovat c) den nástupu do práce.			PT	
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. e)	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje e) den vzniku služebního poměru a den nástupu do služby,				
				234/2014	§ 30 odst. 2 písm. e)	(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje e) den nástupu do služby na služebním místě,				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. b)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru b) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru,				
				361/2003	§ 17 odst. 1 písm. a)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o a) dni vzniku služebního poměru,				
				361/2003	§ 17 odst. 1 písm. b)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o b) dni nástupu k výkonu služby				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. a)	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí a) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru a dobou jeho trvání,				
				221/1999	§ 5 odst. 1 písm. a)	(1) Služební poměr se zakládá dnem bezprostředně následujícím po dni doručení rozhodnutí služebního orgánu o povolání občana do služebního poměru (dále jen "rozhodnutí o povolání"). Rozhodnutí o povolání musí obsahovat a) den nástupu služby,				
Čl. 4 odst. 2 písm. e)	e) v případě pracovního poměru na dobu určitou datum jeho ukončení nebo jeho očekávané trvání;			262/2006 ve znění 365/2011 281/2023	§ 39 odst. 1	(1) Pracovní poměr trvá po dobu neurčitou, nebyla-li písemně sjednána doba jeho trvání.			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 75 odst. 3	(3) V dohodě o provedení práce musí být uvedeny sjednané práce a doba, na kterou se tato dohoda uzavírá.“.				
				262/2006 ve znění 364/2011	§ 76 odst. 4	(4) V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá.				
				234/2014	§ 30 odst. 1	1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>						Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024		
Právní předpis EU				Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	písm. f) § 30 odst. 2 písm. f)	náležitostí podle správního řádu obsahuje f) údaj o tom, zda služba bude vykonávána ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě služebního poměru na dobu určitou též dobu jeho trvání, (2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje f) údaj o tom, zda služba bude na služebním místě vykonávána na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě doby určité též její trvání,				
				234/2014	§ 30 odst. 2 písm. g)	údaj o tom, zda a jak se mění doba trvání služebního poměru, jde-li o jmenování státního zaměstnance vykonávajícího dosud službu ve služebním poměru na dobu určitou,				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. c)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru c) s druhem služebního poměru a dobou jeho trvání,				
				361/2003	§ 17 odst. 1 písm. c)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o c) druhu služebního poměru,				
				361/2003	§ 17 odst. 1 písm. d)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o d) době trvání služebního poměru,				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. a)	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí a) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru a dobou jeho trvání,				
				221/1999	§ 5 odst. 1 písm. d)	(1) Služební poměr se zakládá dnem bezprostředně následujícím po dni doručení rozhodnutí služebního orgánu o povolání občana do služebního poměru (dále jen "rozhodnutí o povolání"). Rozhodnutí o povolání musí obsahovat d) dobu trvání služebního poměru,				
Čl. 4 odst. 2 písm. f)	f) v případě zaměstnanců agentury práce označení uživatele, pokud, nebo jakmile je znám;			262/2006	§ 309 odst. 2 písm. a)	(2) Agentura práce přiděluje zaměstnance k dočasnému výkonu práce u uživatele na základě písemného pokynu, který obsahuje zejména a) název a sídlo uživatele,			PT	
Čl. 4 odst. 2 písm. g)	g) dobu trvání a podmínky případné zkušební doby;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. d)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána,			PT	
				262/2006 ve znění	§ 77a odst. 1 písm. d)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				281/2023		informovat o d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána,				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. l)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru				
				361/2003 ve znění 247/2017	§ 17 odst. 1 písm. i)	l) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby, (1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o i) zkušební době.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. c)	(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o c) době trvání a podmínkách zkušební doby,				
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 5 odst. 1 písm. e)	(1) Služební poměr se zakládá dnem bezprostředně následujícím po dni doručení rozhodnutí služebního orgánu o povolání občana do služebního poměru (dále jen "rozhodnutí o povolání"). Rozhodnutí o povolání musí obsahovat e) zkušební dobu,				
				234/2014	§ 30 odst. 1 písm. i)	(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje i) zkušební dobu,				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. h)	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí h) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby,				
Čl. 4 odst. 2 písm. h)	h) nárok na případnou odbornou přípravu, pokud ji zaměstnavatel poskytuje;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. e)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby,			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. f)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje,				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. j)	(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o j) odborném rozvoji státního zaměstnance, který služební úřad				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celox:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
						zabezpečuje,				
				361/2003 ve znění 281/2023 221/1999 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. k)  § 4 odst. 4 písm. i)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru k) s odborným rozvojem, který bezpečnostní sbor zabezpečuje, (4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí i) s odborným rozvojem a jeho zabezpečováním,				
Čl. 4 odst. 2 písm. i)	i) délku placené dovolené, na kterou má pracovník nárok, nebo pokud ji není možné v době poskytnutí informací určit, postup pro přiznání a stanovení takové dovolené;			262/2006 ve znění 281/2023  262/2006 ve znění 281/2023  234/2014 ve znění 281/2023  361/2003 ve znění 281/2023 221/1999 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. c)  § 77a odst. 1 písm. c)  § 30a odst. 1 písm. g)  § 16 odst. 3 písm. i)  § 4 odst. 4 písm. f)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené, (1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené, (1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o g) výměře dovolené a způsobu nařizování dovolené, (3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru i) s délkou dovolené, (4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí f) s délkou řádné dovolené,			PT	
Čl. 4 odst. 2 písm. j)	j) postup, který je třeba dodržet ze strany zaměstnavatele a pracovníka, včetně formálních požadavků a výpovědních dob, v případě rozvázání pracovníprávního vztahu, nebo pokud nemohou být výpovědní doby v okamžiku poskytnutí informací uvedeny, způsob stanovení takových výpovědních dob;			262/2006 ve znění 281/2023  262/2006 ve znění 281/2023  234/2014 ve znění	§ 37 odst. 1 písm. e)  § 77a odst. 1 písm. e)  § 30a odst. 1 písm. h)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby, (1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, a o délce a běhu výpovědní doby, (1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na			PT	



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				281/2023		služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. o)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru				
				361/2003	§ 77 odst. 11 písm. c)	o) s podmínkami skončení služebního poměru (11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. k)	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí				
						k) s podmínkami zániku služebního poměru a				
Čl. 4 odst. 2 písm. k)	k) odměnu, včetně počáteční základní částky, jakékoli další případně použitelné složky odměny, uvedené samostatně, a frekvenci a způsob vyplácení odměny, na kterou má pracovník nárok;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. i)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. i)	i) mzdě nebo platu a způsobu odměňování, splatnosti mzdy nebo platu, termínu výplaty mzdy nebo platu, místu a způsobu vyplácení mzdy nebo platu, (1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. d)	i) odměně z dohody, o podmínkách jejího poskytování, o splatnosti a termínu výplaty odměny z dohody a o místu a způsobu vyplácení odměny z dohody, (1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 1 písm. j)	d) způsobu odměňování, splatnosti platu, termínu výplaty platu a způsobu vyplácení platu, (1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Vyhodnoce ní *	Poznámka			
		234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 2 písm. j)	(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje					
		361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. h)	j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu, (3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru h) s výší služebního příjmu včetně jeho jednotlivých složek a výplatním termínem,					
		361/2003	§ 17 odst. 1 písm. h)	(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o h) složkách služebního příjmu a					
		221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. e)	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí e) s platovými náležitostmi a výplatním termínem,					
Čl. 4 odst. 2 písm. l)	l) pokud je pracovní režim zcela nebo převážně předvídatelný, délku standardního pracovního dne nebo týdne pracovníka a veškerá ustanovení o přesčasech a souvisejících odměnách a případně ustanovení o změnách v rozvržení směn;	262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. g)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o g) stanovené týdenní pracovní době, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délek vyrovnávacího období, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, a o rozsahu práce přesčas,	PT				
		262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. h)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,					
		262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. g)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o g) předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délek vyrovnávacího období podle § 76 odst. 3,					
		262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. h)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,					
		262/2006	§ 78 odst. 1 písm. c)	c) směnou část týdenní pracovní doby bez práce přesčas, kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat,					

\* / použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				262/2006 262/2006 ve znění 365/2011	§ 81 odst. 1 § 84	Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel a určí začátek a konec směn. Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 2 týdny a v případě konta pracovní doby 1 týden před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. e)	(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. f)	e) stanovené týdenní služební době, způsobu rozvržení služební doby včetně délky vyrovnávacího období, a o rozsahu služby přesčas, (1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o				
				234/2014	§ 99 odst. 1	f) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky ve službě na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo, (1) Služební doba státních zaměstnanců a přestávka ve službě se řídí § 78, § 79 odst. 1 a 2, § 80 až 84, 88 a 89 zákoníku práce. Pracovní doba podle zákoníku práce se pro účely tohoto zákona považuje za služební dobu.				
				234/2014	§ 99 odst. 3	(3) Služební dobu rozvrhuje, kratší služební dobu povoluje a začátek a konec služební doby určuje služební orgán; řídí se § 90 odst. 1, § 90 odst. 2 písm. a) a e), § 91 odst. 1 a 2, § 91 odst. 3 písm. c) až f), § 91 odst. 4 a 5, § 92 odst. 1 až 3 a § 96 zákoníku práce.				
				234/2014	§ 99 odst. 4	(4) Služební orgán stanoví služebním předpisem podrobnější pravidla pro rozvržení služební doby včetně začátku a konce služební doby a pružného rozvržení služební doby, a to i s ohledem na vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem služby.				
				234/2014	§ 102	(1) Služba přesčas a služba v noční době státních zaměstnanců se řídí § 93 a 94 zákoníku práce. (2) Službu přesčas státnímu zaměstnanci nařizuje písemně služební orgán.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. f)	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru f) se stanovenou dobou služby v týdnu, způsobem rozvržení doby				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. g)	služby, (3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru g) s rozsahem služby přesčas,				
				361/2003	§ 56 odst. 1	Základní doba služby v týdnu (1) Základní doba služby příslušníka činí 37,5 hodiny týdně. Příslušníkovi lze na jeho žádost stanovit kratší dobu služby v týdnu.				
				361/2003	§ 53 odst. 1	Rozvržení doby služby (1) Doba služby se rozvrhuje na jednotlivé směny předem zpravidla na období 1 měsíce, a to rovnoměrně, nebo nerovnoměrně. Změna rozvržení doby služby musí být oznámena příslušníkovi zpravidla nejpozději 3 dny před nástupem do služby. Neumožňuje-li povaha služby stanovit příslušníkovi nerovnoměrné rozvržení doby služby předem, určí mu služební funkcionář nejpozději 1 den předem počátek směny. Konec směny určí podle potřeb služby.				
				361/2003	§ 53 odst. 2	(2) Při rovnoměrném rozvržení doby služby se doba služby rozvrhuje zpravidla na 5 dnů v týdnu tak, aby a) nepřetržitý odpočinek v týdnu připadl, jestliže je to možné, na sobotu a neděli, b) směna v jednotlivých dnech zpravidla nepřesáhla 10 hodin, c) rozdíl délky doby služby připadající na jednotlivé týdny nepřesáhl 5 hodin, d) průměrná doba služby v období 2 kalendářních měsíců nepřesahovala základní dobu služby v týdnu.				
				361/2003	§ 53 odst. 3	(3) Při nerovnoměrném rozvržení doby služby se rozvrhne doba služby tak, aby a) doba nepřetržitě služby nebyla kratší než 4 hodiny a nepřesáhla 24 hodin a b) průměrná doba služby za období 3 kalendářních měsíců a v odůvodněných případech za období kalendářního roku nepřesáhla základní dobu služby v týdnu.				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. d)	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí d) se základní týdenní dobou služby a jejím rozvržením,				
				221/1999 ve znění 332/2014 263/2017 281/2023	§ 26	(1) O rozvržení základní týdenní doby služby rozhoduje služební orgán. Stanoví začátek a konec doby služby v jednotlivých dnech; doba nepřetržitě služby může činit nejvýše 30 hodin. Za dvousměnný nebo třisměnný se považuje režim výkonu služby, v němž se vojáci vzájemně střídají ve dvou nebo ve třech službách v rámci 24 hodin po sobě				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
						<p>jdoucích. Za nepřetržitý se považuje režim výkonu služby, v němž se vojáci 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu vzájemně střídají k zajištění nepřetržitého plnění služebních povinností. Doba služby v jednotlivých dnech může nadřizený rozvrhnout na 2 části.</p> <p>(2) Základní týdenní doba služby se rozvrhuje zpravidla rovnoměrně na 5 dnů služby tak, aby dny nepřetržitého odpočinku v týdnu připadaly pokud možno na sobotu a neděli. Vyžaduje-li to povaha služby, může se doba služby rozvrhnout nerovnoměrně; průměrná týdenní doba služby nesmí zpravidla v čtyřtýdenním období, nejvýše však v období 26 týdnů po sobě jdoucích, přesahovat základní týdenní dobu služby.</p>			
Čl. 4 odst. 2 písm. m)	<p>m) je-li pracovní režim zcela nebo převážně nepředvídatelný, zaměstnavatel pracovníka informuje o:</p> <p>i) zásadě, že rozvrh pracovní doby je proměnný, počtu zaručených placených hodin a odměně za práci vykonanou nad rámec těchto zaručených hodin;</p> <p>ii) referenčních hodinách a dnech, v nichž může být po pracovníkovi požadováno, aby vykonával práci;</p> <p>iii) minimální lhůtě pro oznámení, na níž má pracovník nárok před zahájením jeho pracovního úkolu, a případně lhůtě pro jeho zrušení uvedenou v čl. 10 odst. 3;</p>					<p><i>ČR daně možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.</i></p>		NT	
Čl. 4 odst. 2 písm. n)	<p>n) veškeré kolektivní smlouvy, kterými se řídí pracovní podmínky pracovníka, nebo v případě kolektivních smluv uzavřených mimo podnik zvláštními orgány nebo paritními institucemi, název příslušného orgánu nebo paritní instituce, v rámci kterých byly tyto smlouvy uzavřeny;</p>			262/2006 ve znění 365/2011	§ 29	<p>Smluvní strany kolektivní smlouvy jsou povinny s obsahem kolektivní smlouvy seznámit zaměstnance nejpozději do 15 dnů od jejího uzavření. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby byla kolektivní smlouva přístupná všem jeho zaměstnancům.</p>		PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. j)	<p>(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o</p> <p>j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv,</p>			
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. j)	<p>(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o</p> <p>j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a o označení smluvních stran těchto kolektivních smluv,</p>			
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. k)	<p>(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o</p> <p>k) kolektivních dohodách, které upravují podmínky výkonu služby, a</p>			

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. n)	označení stran těchto kolektivních dohod, (3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru n) s kolektivními dohodami upravujícími podmínky výkonu služby,				
Čl. 4 odst. 2 písm. o)	o) označení institucí sociálního zabezpečení, jež přijímají příspěvky sociálního zabezpečení v souvislosti s pracovním vztahem, pokud není právem pracovníka si zvolit instituci sociálního zabezpečení, a jakoukoli ochranu související se sociálním zabezpečením, již zaměstnavatel poskytuje.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1 písm. k)	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance, (1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním vztahem zaměstnance, (1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o l) orgánu sociálního zabezpečení, kterému služební úřad odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti se služebním poměrem státního zaměstnance. (3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru m) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení se odvádí pojistné na sociální zabezpečení příslušníka v souvislosti s jeho služebním poměrem, (4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí j) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení služební orgán odvádí pojistné na sociální zabezpečení vojáka v souvislosti s jeho služebním poměrem,			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1 písm. k)					
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1 písm. l)					
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3 písm. m)					
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4 písm. j)					
Čl. 4 odst. 3	3. Informace uvedené v odst. 2 písm. g) až l) a o) mohou být případně poskytnuty formou odkazu na právní a správní předpisy nebo kolektivní smlouvy, kterými jsou tyto oblasti upraveny.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 2	(2) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) až i) a k) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 2	(2) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) až f), h), i) a k) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis. Ustanovení § 37 odst. 3 až 5 se použijí obdobně.				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023 361/2003 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 2  § 16 odst. 4	(2) Informace o skutečnostech uvedených v odstavci 1 písm. c) až j) a l) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní nebo služební předpis nebo na kolektivní dohodu, v nichž jsou obsaženy.  (4) Bezpečnostní sbor je povinen poskytnutí informací podle odstavce 3 doložit. Informace podle odstavce 3 písm. f) až i) a k) až o) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní nebo služební předpis anebo na kolektivní dohodu, v nichž jsou obsaženy.				
Čl. 5 odst. 1	1. Nebyly-li poskytnuty dříve, informace uvedené v čl. 4 odst. 2 písm. a) až e), g), k), l) a m) se poskytují pracovníkovi individuálně ve formě jednoho či více dokumentů během období počínajícího prvním dnem výkonu práce a končícího sedmým kalendářním dnem. Ostatní informace uvedené v čl. 4 odst. 2 se poskytují pracovníkovi individuálně ve formě dokumentu do jednoho měsíce od prvního dne výkonu práce.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 1	(1) Neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou, b) bližším označení druhu a místa výkonu práce, c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené, d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána, e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, a o běhu a délce výpovědní doby, f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje, g) stanovené týdenní pracovní době, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, a o rozsahu práce přesčas, h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo, i) mzdě nebo platu a způsobu odměňování, splatnosti mzdy nebo platu, termínu výplaty mzdy nebo platu, místa a způsobu vyplácení mzdy nebo platu, j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv, k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance, a to nejpozději ve lhůtě 7 dnů od vzniku pracovního poměru.  (1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou, b) bližším označení sjednané práce a místa výkonu práce, c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené, d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána,			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 1					

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30a odst. 1	<p>e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, a o délce a běhu výpovědní doby,</p> <p>f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje,</p> <p>g) předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období podle § 76 odst. 3,</p> <p>h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,</p> <p>i) odměně z dohody, o podmínkách jejího poskytování, o splatnosti a termínu výplaty odměny z dohody a o místu a způsobu vyplácení odměny z dohody,</p> <p>j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a o označení smluvních stran těchto kolektivních smluv,</p> <p>k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance,</p> <p>a to nejpozději ve lhůtě 7 dnů ode dne započetí výkonu práce.</p> <p>(1) Služební orgán je povinen nejpozději s vydáním rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného písemně informovat osobu, která má být přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného, o</p> <p>a) služebním místě a činnostech, jejichž výkon se na služebním místě požaduje,</p> <p>b) místu pravidelného výkonu služby ve služebním úřadu (dále jen „pracoviště“),</p> <p>c) době trvání a podmínkách zkušební doby,</p> <p>d) způsobu odměňování, splatnosti platu, termínu výplaty platu a způsobu vyplácení platu,</p> <p>e) stanovené týdenní služební době, způsobu rozvržení služební doby včetně délky vyrovnávacího období, a o rozsahu služby přesčas,</p> <p>f) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky ve službě na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,</p> <p>g) výměře dovolené a způsobu nařizování dovolené,</p> <p>h) podmínkách skončení služebního poměru a o postupu, který je služební orgán a státní zaměstnanec povinen dodržet při skončení služebního poměru,</p>			

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 1	i) povinnosti úspěšně vykonat úřednickou zkoušku, j) odborném rozvoji státního zaměstnance, který služební úřad zabezpečuje, k) kolektivních dohodách, které upravují podmínky výkonu služby, a označení stran těchto kolektivních dohod, l) orgánu sociálního zabezpečení, kterému služební úřad odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti se služebním poměrem státního zaměstnance. (1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, b) datum a místo narození, c) obor služby, d) služební místo, e) den vzniku služebního poměru a den nástupu do služby, f) údaj o tom, zda služba bude vykonávána ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě služebního poměru na dobu určitou též dobu jeho trvání, g) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště, h) služební označení, i) zkušební dobu, j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu, k) délku kratší služební doby, byla-li povolena.				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 2	(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, b) datum a místo narození, c) obor služby, d) služební místo, e) den nástupu do služby na služebním místě, f) údaj o tom, zda služba bude na služebním místě vykonávána na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě doby určité též její trvání, g) údaj o tom, zda a jak se mění doba trvání služebního poměru, jde-li o jmenování státního zaměstnance vykonávajícího dosud službu ve služebním poměru na dobu určitou, h) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště, i) služební označení,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	§ 30 odst. 3	j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu, k) délku kratší služební doby, byla-li povolena.				
				500/2004	§ 67 odst. 2	(3) V případě vydání rozhodnutí o změně doby trvání služebního poměru podle § 42 se odstavce 1 a 2 použijí přiměřeně (2) Rozhodnutí se vyhotovuje v písemné formě. Rozhodnutí se písemně nevyhotovuje, stanoví-li tak zákon; výroková část takového rozhodnutí, podstatné části jeho odůvodnění a poučení o opravném prostředku se pouze vyhlásí a do spisu se učiní záznam, který obsahuje výrokovou část, odůvodnění, datum vydání, číslo jednací, datum vyhotovení, otisk úředního razítka, jméno, příjmení, funkci nebo služební číslo a podpis oprávněné úřední osoby.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 16 odst. 3	(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru a) s textem služebního slibu, b) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru, c) s druhem služebního poměru a dobou jeho trvání, d) se služebním zařazením, e) s místem služebního působiště, f) se stanovenou dobou služby v týdnu, způsobem rozvržení doby služby, g) s rozsahem služby přesčas, h) s výší služebního příjmu včetně jeho jednotlivých složek a výplatním termínem, i) s délkou dovolené, j) s podmínkami výkonu služby, k) s odborným rozvojem, který bezpečnostní sbor zabezpečuje, l) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby, m) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení se odvádí pojistné na sociální zabezpečení příslušníka v souvislosti s jeho služebním poměrem, n) s kolektivními dohodami upravujícími podmínky výkonu služby, o) s podmínkami skončení služebního poměru.				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 4 odst. 4	(4) Před povoláním uchazeče do služebního poměru jej služební orgán písemně seznámí a) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru a dobou jeho trvání, b) se služebním zařazením, c) s místem nástupu služby, d) se základní týdenní dobou služby a jejím rozvržením, e) s platovými náležitostmi a výplatním termínem,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				221/1999 ve znění 254/2002 332/2014	§ 5 odst. 1	<p>f) s délkou řádné dovolené, g) s podmínkami výkonu služby, h) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby, i) s odborným rozvojem a jeho zabezpečováním, j) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení služební orgán odvádí pojistné na sociální zabezpečení vojáka v souvislosti s jeho služebním poměrem, k) s podmínkami zániku služebního poměru a l) s opatřeními zajišťujícími rovné zacházení. Uskutečňuje-li se informování v elektronické podobě, musí být informace uchazeči přístupná a musí mít možnost si ji uložit nebo vytisknout. Služební orgán je povinen doložit předání informace uchazeči. (1) Služební poměr se zakládá dnem bezprostředně následujícím po dni doručení rozhodnutí služebnímu orgánu o povolání občana do služebního poměru (dále jen "rozhodnutí o povolání"). Rozhodnutí o povolání musí obsahovat a) den nástupu služby, b) služební zařazení, c) místo nástupu služby, d) dobu trvání služebního poměru, e) zkušební dobu, f) jmenování do hodnosti.</p>				
Čl. 5 odst. 2	2. Členské státy mohou vypracovat vzory a modely dokumentů uvedených v odstavci 1 a dát je k dispozici pracovníkovi a zaměstnavateli mimo jiné prostřednictvím zveřejnění na jedné oficiální celostátní webové adrese nebo jinými vhodnými prostředky.					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	
Čl. 5 odst. 3	3. Členské státy zajistí, aby informace o právních nebo správních předpisech nebo o všeobecně platných kolektivních smlouvách, jimiž se řídí platný právní rámec, jež mají poskytovat zaměstnavatelé, byly všeobecně dostupné bezplatně, a to jasným, transparentním, srozumitelným a snadno přístupným způsobem na dálku a pomocí elektronických prostředků, mimo jiné prostřednictvím stávajících online portálů.			309/1999	§ 10 odst. 1	(1) Sbíрку zákonů a Sbíрку mezinárodních smluv vydává, zajišťuje její tisk a distribuci Ministerstvo vnitra.			PT	
				309/1999	§ 12 odst. 1	(1) Ministerstvo vnitra zveřejňuje způsobem umožňujícím dálkový přístup stejnopis Sbírkou zákonů vydávané po 4. květnu 1945 a Sbírkou mezinárodních smluv.				
Čl. 6 odst. 1	1. Členské státy zajistí, aby jakékoli změny aspektů pracovního právního vztahu uvedené v čl. 4 odst. 2 a jakékoli změny dalších informací pro pracovníky vyslané do jiného členského státu nebo do třetí země			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 3	(3) O změnách údajů uvedených v odstavci 1 je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat bez zbytečného odkladu, nejpozději však v den, kdy změna nabývá účinnosti. Tato povinnost se nevztahuje			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
	<p>vedených v článku 7 sděloval zaměstnavatel pracovníkovi ve formě dokumentu při nejbližší příležitosti a nejpozději v den, kdy se začnou tyto změny uplatňovat.</p>			262/2006 ve znění 281/2023 234/2014 ve znění 281/2023	§ 77a odst. 2 § 30a odst. 3	<p>na změny právních předpisů, kolektivních smluv a vnitřních předpisů.</p> <p>(2) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) až f), h), i) a k) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis. Ustanovení § 37 odst. 3 až 5 se použijí obdobně.</p> <p>(3) O změnách skutečností uvedených v odstavci 1 je služební orgán povinen státního zaměstnance písemně informovat bez zbytečného odkladu, nejpozději však v den, od kterého se změna uplatňuje. Tato povinnost se nevztahuje na změny skutečností uvedených v právních a služebních předpisech a kolektivních dohodách.</p> <p>(2) Služební orgán jedná a rozhoduje ve věcech služebního poměru.</p> <p>(1) Ustanovení o řízení ve věcech služby se vztahují na rozhodování o</p> <p>a) přijetí do služebního poměru, b) zařazení na služební místo, c) jmenování na služební místo představeného, d) odměňování, e) změně služebního poměru, f) kárné odpovědnosti, g) skončení služebního poměru, h) odbytím, i) odchodem, j) jmenování a odvolání členem</p> <p>1. zkušební komise, 2. kárné komise, k) povolení</p> <p>1. kratší služební doby, 2. zvýšení vzdělání státního zaměstnance na náklady služebního úřadu včetně volna k němu a zastavení poskytování tohoto volna, 3. výkonu jiné výdělečné činnosti než služby, l) náhradě nákladů podle § 110, m) zastavení poskytování úlev ve službě podle § 111.</p> <p>(1) Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje</p> <p>a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul, b) datum a místo narození, c) obor služby, d) služební místo, e) den vzniku služebního poměru a den nástupu do služby, f) údaj o tom, zda služba bude vykonávána ve služebním poměru na</p>				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 1					

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 30 odst. 2	<p>dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě služebního poměru na dobu určitou též dobu jeho trvání,</p> <p>g) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště,</p> <p>h) služební označení,</p> <p>i) zkušební dobu,</p> <p>j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu,</p> <p>k) délku kratší služební doby, byla-li povolena.</p> <p>(2) Rozhodnutí o zařazení na služební místo a rozhodnutí o jmenování na služební místo představeného kromě obecných náležitostí podle správního řádu obsahuje</p> <p>a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul,</p> <p>b) datum a místo narození,</p> <p>c) obor služby,</p> <p>d) služební místo,</p> <p>e) den nástupu do služby na služebním místě,</p> <p>f) údaj o tom, zda služba bude na služebním místě vykonávána na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě doby určité též její trvání,</p> <p>g) údaj o tom, zda a jak se mění doba trvání služebního poměru, jde-li o jmenování státního zaměstnance vykonávajícího dosud službu ve služebním poměru na dobu určitou,</p> <p>h) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště,</p> <p>i) služební označení,</p> <p>j) platové zařazení a výši jednotlivých složek platu,</p> <p>k) délku kratší služební doby, byla-li povolena.</p>				
				234/2014	§ 30 odst. 3	(3) V případě vydání rozhodnutí o změně doby trvání služebního poměru podle § 42 se odstavce 1 a 2 použijí přiměřeně				
				500/2004	§ 67 odst. 2	(2) Rozhodnutí se vyhotovuje v písemné formě. Rozhodnutí se písemně nevyhotovuje, stanoví-li tak zákon; výroková část takového rozhodnutí, podstatné části jeho odůvodnění a poučení o opravném prostředku se pouze vyhlásí a do spisu se učiní záznam, který obsahuje výrokovou část, odůvodnění, datum vydání, číslo jednací, datum vyhotovení, otisk úředního razítka, jméno, příjmení, funkci nebo služební číslo a podpis oprávněné úřední osoby.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 11 písm. a)	(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména <p>a) písemné informování o změnách skutečností, které jsou uvedeny v odstavci 12 a § 16 odst. 3 bez zbytečného odkladu, nejpozději ke dni</p>				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
<b>Právní předpis EU</b>					<b>Implementační předpisy ČR</b>					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				361/2003	§ 170	účinnosti této změny, a o opatřeních zajišťujících naplnění odstavce 2 a § 16 odst. 5 do 1 měsíce od jejich vzniku, V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků.				
				361/2003	§ 181 odst. 2	(2) Rozhodnutí musí a) být v souladu s právními předpisy, b) být vydáno příslušným služebním funkcionářem, c) být dostatečně obsahově určité, d) obsahovat předepsané náležitosti a e) mít vždy písemnou formu.				
				361/2003	§ 176 odst. 1	(1) Rozhodnutí doručuje bezpečnostní sbor účastníkovi do vlastních rukou na služebně, v místě trvalého pobytu (ubytování) nebo kdekoliv, kde bude zastížen.				
				361/2003	§ 176 odst. 2	(2) Není-li možno rozhodnutí doručit způsobem uvedeným v odstavci 1, lze jej doručit prostřednictvím držitele poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiného provozovatele poštovních služeb. <sup>80)</sup> Rozhodnutí se zasílá na poslední známé místo pobytu účastníka jako zásilka s označením "do vlastních rukou" a se žádostí o písemné potvrzení o jejím dodání.				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 145 odst. 1	(1) V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o a) změně doby trvání služebního poměru, b) přerušení služebního poměru, c) náhradě škody podle tohoto zákona, d) propuštění ze služebního poměru, e) odnětí hodnosti, f) přiznání kvalifikačního příspěvku, g) vrácení náborového nebo kvalifikačního příspěvku při nesplnění povinnosti setrvat po stanovenou dobu ve služebním poměru, h) nároku na služební příspěvek, nesouhlasí-li voják s výší nebo s neposkytnutím příspěvku, nebo se zastavením jeho výplaty, i) době služby pro zabezpečení výsluhovými náležitostmi a pro sociální zabezpečení, nesouhlasí-li voják s vykázanou dobou, j) neposkytnutí, odnětí nebo snížení služebního platu podle § 68k odst. 5, k) žádosti vojáka o jeho setrvání ve služebním poměru podle § 19 odst. 2, l) úhradě nákladů spojených se zvýšením nebo rozšířením vzdělání při nesplnění povinnosti setrvat po dohodnutou dobu ve služebním poměru, m) vydání bezdůvodného obohacení, n) náhradě nákladů za vojenskou výstroj,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celox:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení	Vyhodnoce ní *	Poznámka			
		221/1999 ve znění 122/2012 332/2014 263/2017	§ 145a	o) uložení kázeňského trestu, p) přiznání jednorázové peněžní výpomoci, q) přiznání peněžitého příspěvku. (1) Personálním rozkazem se rozhoduje ve věcech služebního poměru o a) služebním zařazení, b) zařazení do hodnostního sboru a jmenování do hodnosti, c) propůjčení vyšší hodnosti, d) dočasném zproštění výkonu služby, e) určení do dispozice, f) pověření výkonem služby nebo zastupování v jiném služebním zařazení, g) odvelení nebo vyslání na studijní pobyt, který trvá déle než 3 měsíce, h) přeložení, i) stanovení kratší týdenní doby služby, j) poskytnutí mateřské nebo rodičovské dovolené, k) udělení dovolené bez nároku na peněžní náležitosti, l) udělení souhlasu výjimečně vykonávat výdělečnou činnost a jeho odvolání, m) stanovení služebního platu nebo určení služebního platu podle § 68i a 68j, n) prodloužení rozhodné doby, o) stanovení výše stabilizačního příspěvku.					
Čl. 6 odst. 2	2. Dokument uvedený v odstavci 1 se nevztahuje na změny, jež pouze odrážejí změny právních a správních předpisů nebo kolektivních smluv, jež jsou uvedeny v dokumentech zmíněných v čl. 5 odst. 1, a případně v článku 7.	262/2006 ve znění 281/2023  262/2006 ve znění 281/2023 234/2014 ve znění 281/2023	§ 37 odst. 3  § 77a odst. 2  § 30a odst. 3	(3) O změnách údajů uvedených v odstavci 1 je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat bez zbytečného odkladu, nejpozději však v den, kdy změna nabývá účinnosti. Tato povinnost se nevztahuje na změny právních předpisů, kolektivních smluv a vnitřních předpisů. (2) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) až f), h), i) a k) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis. Ustanovení § 37 odst. 3 až 5 se použijí obdobně. (3) O změnách skutečností uvedených v odstavci 1 je služební orgán povinen státního zaměstnance písemně informovat bez zbytečného odkladu, nejpozději však v den, od kterého se změna uplatňuje. Tato povinnost se nevztahuje na změny skutečností uvedených v právních a služebních předpisech a kolektivních dohodách.	PT				
Čl. 7 odst. 1 písm. a)	1. Členské státy zajistí, aby v případě, že je po pracovníkovi požadováno, aby vykonával svou práci v jiném členském státě nebo jiné třetí zemi, než je členský stát, v němž obvykle pracuje, zaměstnavatel poskytl pracovníkovi před jeho odjezdem dokumenty uvedené v čl. 5 odst. 1, jež obsahují alespoň tyto další informace: a) země, v níž (nichž) má být práce v zahraničí vykonávána, a	262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 1 písm. a)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen předem písemně informovat zaměstnance o a) státu, v němž má být práce vykonávána,	PT				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
	odhadovaná délka výkonu práce;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 1 písm. b)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen předem písemně informovat zaměstnance o b) předpokládané době tohoto vyslání,				
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 1 písm. a)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen jej předem písemně informovat o a) státu, v němž má být práce vykonávána,				
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 1 písm. b)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen jej předem písemně informovat o b) předpokládané době tohoto vyslání,				
				262/2006	§ 309 odst. 2 písm. b)	(2) Agentura práce přiděluje zaměstnance k dočasnému výkonu práce u uživatele na základě písemného pokynu, který obsahuje zejména b) místo výkonu práce u uživatele,				
				262/2006	§ 309 odst. 2 písm. c)	(2) Agentura práce přiděluje zaměstnance k dočasnému výkonu práce u uživatele na základě písemného pokynu, který obsahuje zejména c) dobu trvání dočasného přidělení,				
				234/2014 ve znění 150/2017 35/2019	§ 44 písm. o)	Změnou služebního poměru je o) vyslání do orgánu nebo instituce Evropské unie, mezinárodní organizace, mírové nebo záchranné operace anebo za účelem humanitární pomoci v zahraničí (dále jen "mezinárodní organizace"),				
				234/2014	§ 45 odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být na dobu nezbytně nutnou vyslán na služební cestu, a to i bez svého souhlasu. Při vyslání na služební cestu se určí místo nástupu, místo cíle a místo ukončení služební cesty, doba trvání a způsob dopravy a ubytování; mohou se též určit další podmínky služební cesty.				
				234/2014	§ 159 odst. 1 písm. e)	(1) Ustanovení o řízení ve věcech služby se vztahují na rozhodování o e) změně služebního poměru,				
				234/2014 ve znění 26/2016 150/2017 281/2023	§ 67 odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu k výkonu služby v zahraničí. Státní zaměstnanec vykonávající službu v Ministerstvu zahraničních věcí nebo Ministerstvu obrany, s výjimkou státního zaměstnance podle § 45 odst. 4, může být vyslán k výkonu služby v zahraničí i bez svého souhlasu, nepřevyšuje-li doba jeho vyslání 6 měsíců a je-li to nezbytné k výkonu služby v zahraničí, a to nejvýše jednou za období 5 let počínající prvním dnem doby vyslání k výkonu				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 35/2019 281/2023 361/2003	§ 67a odst. 1	služby v zahraničí bez souhlasu státního zaměstnance. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně. (1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu do mezinárodní organizace; doba vyslání se považuje za výkon služby. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně.				
				361/2003	§ 6 odst. 1	Místo služebního působiště (1) Příslušník vykonává službu podle potřeb bezpečnostního sboru na území České republiky nebo v zahraničí.				
				361/2003 ve znění 530/2005 277/2019	§ 29 odst. 1	(1) Do zálohy činné se zařadí příslušník, který je vyslán k výkonu služby a) k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, anebo b) do zahraničí za účelem plnění úkolů vyplývajících 1. z mezinárodních smluv, jimiž je Česká republika vázána a které byly vyhlášeny ve Sbírce zákonů nebo ve Sbírce mezinárodních smluv <sup>18)</sup> , 2. z předpisů Evropské unie <sup>18a)</sup> .				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 29 odst. 2	(2) Na příslušníky v záloze činné, kteří jsou vysláni k výkonu služby do zahraničí, se vztahují ustanovení tohoto zákona, jestliže mezinárodní smlouva nebo právní předpis přijatý na jejím základě nestanoví jiné podmínky výkonu služby.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 11 písm. a)	(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména a) písemné informování o změnách skutečností, které jsou uvedeny v odstavci 12 a § 16 odst. 3 bez zbytečného odkladu, nejpozději ke dni účinnosti této změny, a o opatřeních zajišťujících naplnění odstavce 2 a § 16 odst. 5 do 1 měsíce od jejich vzniku,				
				361/2003	§ 136 odst. 2	(2) Služební funkcionář určuje písemně podmínky pro přiznání cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu cesty a ukončení cesty, místo plnění služebních úkolů, způsob dopravy a způsob ubytování; přitom přihlíží k oprávněným zájmům příslušníka.				
				221/1999 ve znění 122/2012 332/2014 263/2017	§ 145a	(1) Personálním rozkazem se rozhoduje ve věcech služebního poměru o a) služebním zařazení, b) zařazení do hodnostního sboru a jmenování do hodnosti, c) propůjčení vyšší hodnosti, d) dočasném zproštění výkonu služby, e) určení do dispozice, f) pověření výkonem služby nebo zastupování v jiném služebním zařazení, g) odvelení nebo vyslání na studijní pobyt, který trvá déle než 3 měsíce,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
						h) přeložení, i) stanovení kratší týdenní doby služby, j) poskytnutí mateřské nebo rodičovské dovolené, k) udělení dovolené bez nároku na peněžní náležitosti, l) udělení souhlasu výjimečně vykonávat výdělečnou činnost a jeho odvolání, m) stanovení služebního platu nebo určení služebního platu podle § 68i a 68j, n) prodloužení rozhodné doby, o) stanovení výše stabilizačního příspěvku.				
Čl. 7 odst. 1 písm. b)	b) měna, ve které je vyplácena odměna za práci;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 1 písm. c)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen předem písemně informovat zaměstnance o c) měně, ve které mu bude vyplácena mzda nebo plat,			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 1 písm. c)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen jej předem písemně informovat o				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 45 odst. 2	(2) Při vyslání na služební cestu na území jiného státu přesahující dobu 4 po sobě jdoucích týdnů je služební orgán povinen předem písemně informovat státního zaměstnance o měně, ve které mu bude vyplácen plat, o peněžitém nebo věcném plnění poskytovaném služebním úřadem v souvislosti s výkonem služby a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn návrat státního zaměstnance. Ustanovení § 30a odst. 3 a 4 se použijí obdobně.				
				234/2014 ve znění 26/2016 150/2017 281/2023	§ 67 odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu k výkonu služby v zahraničí. Státní zaměstnanec vykonávající službu v Ministerstvu zahraničních věcí nebo Ministerstvu obrany, s výjimkou státního zaměstnance podle § 45 odst. 4, může být vyslán k výkonu služby v zahraničí i bez svého souhlasu, nepřevyšuje-li doba jeho vyslání 6 měsíců a je-li to nezbytné k výkonu služby v zahraničí, a to nejvýše jednou za období 5 let počínající prvním dnem doby vyslání k výkonu služby v zahraničí bez souhlasu státního zaměstnance. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně.				
				234/2014 ve znění 35/2019 281/2023	§ 67a odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu do mezinárodní organizace; doba vyslání se považuje za výkon služby. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně.				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 12	(12) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební příjem, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 129 odst. 4	(4) Příslušníkovi s místem služebního působiště v zahraničí lze s jeho souhlasem poskytovat služební příjem nebo jeho část v dohodnuté cizí měně, ke které je Českou národní bankou vyhlášen kurz devizového trhu nebo přepočítací poměr. Při zaokrouhlování se použije odstavec 1 přiměřeně.				
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 88b	Voják, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební plat, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.				
				221/1999 ve znění 122/2012 332/2014 263/2017	§ 145a	(1) Personálním rozkazem se rozhoduje ve věcech služebního poměru o a) služebním zařazení, b) zařazení do hodnostního sboru a jmenování do hodnosti, c) propůjčení vyšší hodnosti, d) dočasném zproštění výkonu služby, e) určení do dispozice, f) pověření výkonem služby nebo zastupování v jiném služebním zařazení, g) odvelení nebo vyslání na studijní pobyt, který trvá déle než 3 měsíce, h) přeložení, i) stanovení kratší týdenní doby služby, j) poskytnutí mateřské nebo rodičovské dovolené, k) udělení dovolené bez nároku na peněžní náležitosti, l) udělení souhlasu výjimečně vykonávat výdělečnou činnost a jeho odvolání, m) stanovení služebního platu nebo určení služebního platu podle § 68i a 68j, n) prodloužení rozhodné doby, o) stanovení výše stabilizačního příspěvku.				
Čl. 7 odst. 1 písm. c)	c) případně peněžní či věcné plnění vyplývající z výkonu pracovního úkolu;			262/2006 ve znění	§ 37a odst. 1 písm. d)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
<b>Právní předpis EU</b>					<b>Implementační předpisy ČR</b>					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				281/2023		zaměstnavatel povinen předem písemně informovat zaměstnance o d) peněžitém nebo věcném plnění poskytovaném zaměstnavatelem v souvislosti s výkonem práce,				
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 1 písm. d)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen jej předem písemně informovat o d) peněžitém nebo věcném plnění poskytovaném zaměstnavatelem v souvislosti s výkonem práce,				
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 45 odst. 2	(2) Při vyslání na služební cestu na území jiného státu přesahující dobu 4 po sobě jdoucích týdnů je služební orgán povinen předem písemně informovat státního zaměstnance o měně, ve které mu bude vyplácen plat, o peněžitém nebo věcném plnění poskytovaném služebním úřadem v souvislosti s výkonem služby a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn návrat státního zaměstnance. Ustanovení § 30a odst. 3 a 4 se použijí obdobně.				
				234/2014 ve znění 26/2016 150/2017 281/2023	§ 67 odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu k výkonu služby v zahraničí. Státní zaměstnanec vykonávající službu v Ministerstvu zahraničních věcí nebo Ministerstvu obrany, s výjimkou státního zaměstnance podle § 45 odst. 4, může být vyslán k výkonu služby v zahraničí i bez svého souhlasu, nepřevyšuje-li doba jeho vyslání 6 měsíců a je-li to nezbytné k výkonu služby v zahraničí, a to nejvýše jednou za období 5 let počínající prvním dnem doby vyslání k výkonu služby v zahraničí bez souhlasu státního zaměstnance. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně.				
				234/2014 ve znění 35/2019 281/2023	§ 67a odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu do mezinárodní organizace; doba vyslání se považuje za výkon služby. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 12	(12) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdně, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební příjem, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.				
				361/2003	§ 136 odst. 2	(2) Služební funkcionář určuje písemně podmínky pro přiznání cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu cesty a ukončení cesty, místo plnění služebních úkolů, způsob dopravy a způsob				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 88b	ubytování; přitom přihlíží k oprávněným zájmům příslušníka. Voják, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o méně, ve které mu bude vyplácen služební plat, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.				
				221/1999 ve znění 122/2012 332/2014 263/2017	§ 145a	(1) Personálním rozkazem se rozhoduje ve věcech služebního poměru o a) služebním zařazení, b) zařazení do hodnostního sboru a jmenování do hodnosti, c) propůjčení vyšší hodnosti, d) dočasném zproštění výkonu služby, e) určení do dispozice, f) pověření výkonem služby nebo zastupování v jiném služebním zařazení, g) odvelení nebo vyslání na studijní pobyt, který trvá déle než 3 měsíce, h) přeložení, i) stanovení kratší týdenní doby služby, j) poskytnutí mateřské nebo rodičovské dovolené, k) udělení dovolené bez nároku na peněžní náležitosti, l) udělení souhlasu výjimečně vykonávat výdělečnou činnost a jeho odvolání, m) stanovení služebního platu nebo určení služebního platu podle § 68i a 68j, n) prodloužení rozhodné doby, o) stanovení výše stabilizačního příspěvku.				
Čl. 7 odst. 1 písm. d)	d) informace o tom, zda je zajištěn návrat pracovníka, a pokud ano, jaké jsou podmínky jeho návratu.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 1 písm. e)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje pracovní smlouva, je zaměstnavatel povinen předem písemně informovat zaměstnance o e) tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn návrat zaměstnance.			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 1 písm. e)	(1) Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu a neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen jej předem písemně informovat o e) tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn návrat zaměstnance.				
				234/2014	§ 45 odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být na dobu nezbytně nutnou vyslán na služební cestu, a to i bez svého souhlasu. Při vyslání na služební cestu se určí místo nástupu, místo cíle a místo ukončení služební cesty, doba trvání a způsob dopravy a ubytování; mohou se též určit další podmínky				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014 ve znění 281/2023	§ 45 odst. 2	služební cesty. (2) Při vyslání na služební cestu na území jiného státu přesahující dobu 4 po sobě jdoucích týdnů je služební orgán povinen předem písemně informovat státního zaměstnance o měně, ve které mu bude vyplácen plat, o peněžitém nebo věcném plnění poskytovaném služebním úřadem v souvislosti s výkonem služby a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn návrat státního zaměstnance. Ustanovení § 30a odst. 3 a 4 se použijí obdobně.				
				234/2014 ve znění 26/2016 150/2017 281/2023	§ 67 odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu k výkonu služby v zahraničí. Státní zaměstnanec vykonávající službu v Ministerstvu zahraničních věcí nebo Ministerstvu obrany, s výjimkou státního zaměstnance podle § 45 odst. 4, může být vyslán k výkonu služby v zahraničí i bez svého souhlasu, nepřevyšuje-li doba jeho vyslání 6 měsíců a je-li to nezbytné k výkonu služby v zahraničí, a to nejvýše jednou za období 5 let počínající prvním dnem doby vyslání k výkonu služby v zahraničí bez souhlasu státního zaměstnance. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně.				
				234/2014 ve znění 35/2019 281/2023	§ 67a odst. 1	(1) Státní zaměstnanec může být s jeho písemným souhlasem vyslán na území jiného státu na předem určenou dobu do mezinárodní organizace; doba vyslání se považuje za výkon služby. Ustanovení § 45 odst. 2 se použije obdobně.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 11 písm. a)	(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména a) písemné informování o změnách skutečností, které jsou uvedeny v § 16 odst. 3, a o opatřeních zajišťujících naplnění odstavce 2 a § 16 odst. 4 do 1 měsíce od jejich vzniku,				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 12	(12) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební příjem, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.				
				361/2003	§ 136 odst. 2	(2) Služební funkcionář určuje písemně podmínky pro přiznání cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu cesty a ukončení cesty, místo plnění služebních úkolů, způsob dopravy a způsob ubytování; přitom přihlíží k oprávněným zájmům příslušníka.				
				221/1999	§ 88b	Voják, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024		
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024		
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR						
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka	
				ve znění 281/2023	§ 145a	služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební plat, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.					
				221/1999 ve znění 122/2012 332/2014 263/2017		(1) Personálním rozkazem se rozhoduje ve věcech služebního poměru o a) služebním zařazení, b) zařazení do hodnostního sboru a jmenování do hodnosti, c) propůjčení vyšší hodnosti, d) dočasném zproštění výkonu služby, e) určení do dispozice, f) pověření výkonem služby nebo zastupování v jiném služebním zařazení, g) odvelení nebo vyslání na studijní pobyt, který trvá déle než 3 měsíce, h) přeložení, i) stanovení kratší týdenní doby služby, j) poskytnutí mateřské nebo rodičovské dovolené, k) udělení dovolené bez nároku na peněžní náležitosti, l) udělení souhlasu výjimečně vykonávat výdělečnou činnost a jeho odvolání, m) stanovení služebního platu nebo určení služebního platu podle § 68i a 68j, n) prodloužení rozhodné doby, o) stanovení výše stabilizačního příspěvku.					
Čl. 7 odst. 2 písm. a)	2. Členské státy zajistí, aby byl vyslaný pracovník, na něhož se vztahuje směrnice 96/71/ES, uvědomen dále o: a) odměně, na niž má nárok v souladu s platnými právními předpisy hostitelského členského státu;			262/2006 ve znění 281/2023		§ 37a odst. 2 písm. a)	(2) Je-li zaměstnanec vyslán do jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb <sup>91)</sup> , je zaměstnavatel dále povinen předem písemně informovat zaměstnance o a) odměně za práci, na niž má zaměstnanec nárok v souladu s právními předpisy hostitelského členského státu,			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023		§ 77b odst. 2 písm. a)	(2) Je-li zaměstnanec pracující na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti vyslán do jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb <sup>91)</sup> , je zaměstnavatel dále povinen jej předem písemně informovat o a) odměně za práci, na niž má zaměstnanec nárok v souladu s právními předpisy hostitelského členského státu,				
Čl. 7 odst. 2 písm. b)	b) případně o zvláštních příplatcích za vyslání a podmínkách pro náhradu výdajů za cestovné, ubytování a stravu;			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 2 písm. b)	(2) Je-li zaměstnanec vyslán do jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb <sup>91)</sup> , je zaměstnavatel dále povinen předem písemně informovat zaměstnance o			PT		

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 2 písm. b)	b) podmínkách poskytování cestovních náhrad v souvislosti s výkonem práce a dalších plněních poskytovaných zaměstnavatelem v souvislosti s vysláním, (2) Je-li zaměstnanec pracující na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti vyslán do jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb <sup>91)</sup> , je zaměstnavatel dále povinen jej předem písemně informovat o b) podmínkách poskytování cestovních náhrad v souvislosti s výkonem práce a dalších plněních poskytovaných zaměstnavatelem v souvislosti s vysláním,				
Čl. 7 odst. 2 písm. c)	c) odkazu na jednu oficiální celostátní webovou adresu zřízenou hostitelským členským státem podle čl. 5 odst. 2 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU <sup>(15)</sup> .			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 2 písm. c)	(2) Je-li zaměstnanec vyslán do jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb <sup>91)</sup> , je zaměstnavatel dále povinen předem písemně informovat zaměstnance o c) odkazu na oficiální celostátní internetovou adresu zřízenou hostitelským členským státem <sup>118)</sup> .			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 2 písm. c)	(2) Je-li zaměstnanec pracující na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti vyslán do jiného členského státu Evropské unie k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb <sup>91)</sup> , je zaměstnavatel dále povinen jej předem písemně informovat o c) odkazu na oficiální celostátní internetovou adresu zřízenou hostitelským členským státem <sup>118)</sup> .				
Čl. 7 odst. 3	3. Informace uvedené v odst. 1 písm. b) a odst. 2 písm. a) mohou být případně poskytnuty formou odkazu na konkrétní ustanovení právních nebo správních předpisů nebo kolektivních smluv, kterými jsou tyto informace upraveny.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 3	(3) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) a v odstavci 2 písm. a) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 3	(3) Informace uvedené v odstavci 1 písm. c) a v odstavci 2 písm. a) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.				
Čl. 7 odst. 4	4. Nestanoví-li členské státy jinak, odstavce 1 a 2 se nepoužijí, pokud doba trvání jednotlivého výkonu práce mimo členský stát, v němž pracovník obvykle pracuje, činí čtyři po sobě jdoucí týdny nebo méně.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 37a odst. 4	(4) Zaměstnavatel není povinen zaměstnance informovat podle odstavců 1 a 2, nepřesahuje-li vyslání zaměstnance dobu 4 týdnů po sobě jdoucích.			PT	
				262/2006 ve znění 281/2023	§ 77b odst. 4	(4) Zaměstnavatel není povinen zaměstnance informovat podle odstavců 1 a 2, jestliže vyslání zaměstnance nepřesahuje dobu 4 týdnů po sobě jdoucích.				
				361/2003 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 12	(12) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební příjem, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných				



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				221/1999 ve znění 281/2023	§ 88b	plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat. Voják, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební plat, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.				
Čl. 8 odst. 1	1. Členské státy zajistí, že pokud se na pracovněprávní vztah vztahuje zkušební doba vymezená podle vnitrostátních právních předpisů nebo zvyklostí, nebude tato doba delší než šest měsíců.			262/2006 ve znění 365/2011	§ 35 odst. 1	(1) Je-li sjednána zkušební doba, nesmí být delší než a) 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru (§ 36), b) 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru (§ 36) u vedoucího zaměstnance.			PT	
				234/2014 ve znění 144/2017	§ 29 odst. 2	(2) Má-li být na základě výsledku výběrového řízení na volné služební místo zařazena nebo na volné služební místo představeného jmenována osoba, která není státním zaměstnancem, nebo osoba, která dosud úspěšně nevykonala úřednickou zkoušku, stanoví se jí zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek ve službě, pro které státní zaměstnanec nekoná službu v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178 odst. 3	(3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavcích 1 a 2 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178a odst. 3	(3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavci 1 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				361/2003 ve znění 247/2017	§ 11a	Při přijetí do služebního poměru se stanoví zkušební doba v délce 6 měsíců. Doba, po kterou příslušník nekoná službu z důvodu překážek ve službě na straně příslušníka, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 5 odst. 5	(5) Zkušební doba činí 3 měsíce. Doba, po kterou voják nekoná službu z důvodu překážek ve službě nebo z důvodu neschopnosti ke službě pro nemoc nebo úraz, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
Čl. 8 odst. 2	2. V případě pracovních poměrů na dobu určitou členské státy zajistí, aby byla délka této zkušební doby přiměřená předpokládané době trvání smlouvy a povaze práce. V případě prodloužení smlouvy na výkon			262/2006 ve znění 365/2011	§ 35 odst. 5	(5) Zkušební doba nesmí být sjednána delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru.			PT	1.

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
	stejných pracovních úkolů se na pracovní poměr nevztahuje nová zkušební doba.			262/2006 ve znění 365/2011 234/2014 ve znění 144/2017	§ 35 odst. 3  § 29 odst. 2	(3) Zkušební dobu je možné sjednat nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce, nebo v den, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance. (2) Má-li být na základě výsledku výběrového řízení na volné služební místo zařazena nebo na volné služební místo představeného jmenována osoba, která není státním zaměstnancem, nebo osoba, která dosud úspěšně nevykonala úřednickou zkoušku, stanoví se jí zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek ve službě, pro které státní zaměstnanec nekoná službu v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178 odst. 3	(3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavcích 1 a 2 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178a odst. 3	(3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavci 1 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				361/2003 ve znění 247/2017	§ 11a	Při přijetí do služebního poměru se stanoví zkušební doba v délce 6 měsíců. Doba, po kterou příslušník nekoná službu z důvodu překážek ve službě na straně příslušníka, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 5 odst. 5	(5) Zkušební doba činí 3 měsíce. Doba, po kterou voják nekoná službu z důvodu překážek ve službě nebo z důvodu neschopnosti ke službě pro nemoc nebo úraz, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
Čl. 8 odst. 3	3. Členské státy mohou výjimečně stanovit delší zkušební doby v případech, kdy to vyžaduje povaha zaměstnání nebo je to v zájmu pracovníka. Nebyl-li pracovník během zkušební doby přítomen v práci, mohou členské státy stanovit, že zkušební dobu lze prodloužit o dobu odpovídající trvání nepřítomnosti.			262/2006 ve znění 365/2011	§ 35 odst. 4	(4) Sjednaná zkušební doba nesmí být dodatečně prodlužována. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se však zkušební doba prodlužuje.			PT	
				234/2014 ve znění 144/2017	§ 29 odst. 2	(2) Má-li být na základě výsledku výběrového řízení na volné služební místo zařazena nebo na volné služební místo představeného jmenována osoba, která není státním zaměstnancem, nebo osoba, která dosud úspěšně nevykonala úřednickou zkoušku, stanoví se jí zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek ve službě, pro které státní zaměstnanec nekoná službu v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178 odst. 3	(3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavcích 1 a 2 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 178a odst. 3	(3) Se zaměstnancem uvedeným v odstavci 1 se sjedná zkušební doba v délce 6 měsíců. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.				
				361/2003 ve znění 247/2017	§ 11a	Při přijetí do služebního poměru se stanoví zkušební doba v délce 6 měsíců. Doba, po kterou příslušník nekoná službu z důvodu překážek ve službě na straně příslušníka, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
				221/1999 ve znění 254/2002	§ 5 odst. 5	(5) Zkušební doba činí 3 měsíce. Doba, po kterou voják nekoná službu z důvodu překážek ve službě nebo z důvodu neschopnosti ke službě pro nemoc nebo úraz, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.				
Čl. 9 odst. 1	1. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatel nesměl pracovníkovi zakázat přijmout zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený s dotčeným zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud souběžně zaměstnání přijme.			262/2006 ve znění 303/2013	§ 4a	(1) Odchylná úprava práv nebo povinností v pracovněprávních vztazích nesmí být nižší nebo vyšší, než je právo nebo povinnost, které stanoví tento zákon nebo kolektivní smlouva jako nejméně nebo nejvýše přípustné. (2) Podle odstavce 1 může dojít k odchylné úpravě smlouvou, jakož i vnitřním předpisem; k úpravě povinností zaměstnance však smí dojít jen smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. (3) Od ustanovení uvedených v § 363 je možné se odchýlit jen ve prospěch zaměstnance. (4) Vzdá-li se zaměstnanec práva, které mu tento zákon, kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis poskytuje, nepřihlíží se k tomu.			PT	3.
Čl. 9 odst. 2	2. Členské státy mohou stanovit podmínky, za nichž může zaměstnavatel využít omezení z důvodu neslučitelnosti na základě objektivních důvodů, jako jsou zdraví a bezpečnost, ochrana obchodního tajemství, integrita veřejné služby nebo zabránění střetu zájmů.			262/2006 ve znění 365/2011	§ 304	(1) Zaměstnanci mohou vedle svého zaměstnání vykonávaného v základním pracovněprávním vztahu vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání, jen s jeho předchozím písemným souhlasem. (2) Jestliže zaměstnavatel souhlas podle odstavce 1 odvolá, musí být odvolání písemné; zaměstnavatel je povinen v něm uvést důvody změny svého rozhodnutí. Zaměstnanec je pak povinen bez zbytečného odkladu výdělečnou činnost skončit způsobem vyplývajícím pro její skončení z příslušných právních předpisů. (3) Omezení stanovené v odstavci 1 se nevztahuje na výkon vědecké, pedagogické, publicistické, literární a umělecké činnosti. (4) Ustanovení odstavců 2 a 3 se použijí, pokud zvláštní zákon nestanoví jinak <sup>88)</sup> .			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014 ve znění 144/2017	§ 81	<p>(1) Státní zaměstnanec nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost, s výjimkou případů, kdy byl do těchto orgánů vyslán služebním orgánem; vyslaný státní zaměstnanec jedná v těchto orgánech jako zástupce státu a je povinen prosazovat jeho zájmy. Celkový úhrn odměn vyplacených státnímu zaměstnanci za všechna členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob provozujících podnikatelskou činnost za kalendářní rok včetně podílu na zisku či jiného plnění (dále jen „plnění“) činí nejvýše 25 % z ročního úhrnu nejvyššího platového tarifu a nejvýše přípustného osobního příplatku v příslušné platové třídě a v případě představeného též příplatku za vedení, který mu lze jako nejvýše přípustný přiznat podle přílohy č. 2 k tomuto zákonu, a to podle služebního místa, na kterém státní zaměstnanec v příslušném kalendářním roce naposledy vykonával službu. Státní zaměstnanec je povinen služební orgán bezodkladně informovat o každém plnění, které mu bylo vyplaceno.</p> <p>(2) Státní zaměstnanec může vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle tohoto zákona pouze s předchozím písemným souhlasem služebního orgánu; toto omezení neplatí v případech podle § 64 a 65 a při výkonu vazby. Toto omezení se rovněž nevztahuje na činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou, na činnost znalce nebo tlumočnicka vykonávanou podle jiného zákona pro soud nebo jiný správní úřad než ten, ve kterém vykonává službu, na činnost v poradních orgánech vlády a jejich orgánech, činnost v poradních nebo jiných orgánech ústředního správního úřadu nebo ve zvláštních orgánech, které podle jiného zákona vykonávají státní správu, a na správu vlastního majetku.</p>				
				361/2003	§ 47 odst. 1	<p>Omezení práv příslušníka</p> <p>(1) Příslušník nesmí být členem politické strany nebo politického hnutí ani vykonávat činnost v jejich prospěch; volební právo příslušníka tím není dotčeno.</p>				
				361/2003	§ 47 odst. 2	<p>(2) Příslušník zpravodajské služby nesmí být členem odborové organizace.</p>				
				361/2003 ve znění 163/2019	§ 48 odst. 1	<p>(1) Příslušník nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost, s výjimkou případů, kdy je do těchto orgánů vyslán služebním funkcionářem, a s výjimkou členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je stát. Příslušník vyslaný služebním funkcionářem jedná v těchto orgánech jako zástupce České republiky a je povinen prosazovat její zájmy.</p>				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				361/2003 ve znění 163/2019	§ 48 odst. 2	(2) Příslušník může vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle tohoto zákona pouze se souhlasem služebního funkcionáře. Služební funkcionář udělí rozhodnutím souhlas s výkonem jiné výdělečné činnosti za podmínky, že tato činnost nemůže vést ke střetu zájmů osobních se zájmy služby, k ohrožení dobré pověsti bezpečnostního sboru nebo k ohrožení důležitého zájmu služby.				
				361/2003 ve znění 163/2019	§ 48 odst. 3	(3) Služební funkcionář zruší rozhodnutím souhlas s výkonem jiné výdělečné činnosti, přestane-li být podmínka podle odstavce 2 věty druhé plněna. Rozhodnutí o zrušení souhlasu může být prvním úkonem v řízení. Příslušník je povinen po doručení rozhodnutí o zrušení souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti jinou výdělečnou činnost bez zbytečného odkladu ukončit.				
				361/2003 ve znění 163/2019	§ 48 odst. 4	(4) Souhlas služebního funkcionáře podle odstavce 2 se nevyžaduje pro a) činnost uvedenou v § 29, 31 nebo v § 68 odst. 2, b) činnost vykonávanou příslušníkem, jemuž je udělena rodičovská dovolená, c) činnost znaleckou a tlumočnickou vykonávanou pro soud nebo správní úřad, d) činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou, e) činnost vykonávanou v odborové organizaci, jejímž je příslušník členem, f) činnost vykonávanou ve výkonu vazby, g) činnost vykonávanou po dobu zproštění výkonu služby, h) činnost vykonávanou v rámci členství v řídicích nebo kontrolních orgánech organizačních složek státu nebo právnických osob, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je stát, a i) správu vlastního majetku; touto správou se rozumí rovněž činnost vykonávaná v rámci členství v řídicích nebo kontrolních orgánech bytového družstva nebo společenství vlastníků jednotek, jehož je příslušník členem.				
				361/2003 ve znění 163/2019	§ 48 odst. 5	(5) Příslušník zpravodajské služby, příslušník Generální inspekce bezpečnostních sborů a příslušník Policie České republiky, který soustavně plní úkoly týkající se použití agenta, předstíraného převodu, zvláštní ochrany svědka nebo výroby a opatřování krycích dokladů, je povinen oznámit výkon jiné výdělečné činnosti podle odstavce 4 písm. a) až h) služebnímu funkcionáři nejméně 10 dnů před započítáním jejího výkonu nebo bezodkladně po započítání jejího výkonu, nelze-li výdělečnou činnost s ohledem na okolnosti oznámit předem.				
				221/1999	§ 47	(1) Voják může výjimečně vykonávat výdělečnou činnost pouze s				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ústanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ústanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				ve znění 254/2002 332/2014		písemným souhlasem služebního orgánu, neovlivní-li tato činnost výkon jeho služby nebo jiný důležitý zájem služby. (2) Služební orgán může udělený souhlas písemně odvolat. V odvolání souhlasu je služební orgán povinen uvést důvody změny svého rozhodnutí. Voják je pak povinen bez zbytečného odkladu výdělečnou činnost skončit způsobem vyplývajícím pro její skončení z příslušných právních předpisů. (3) Voják smí vykonávat činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou a správu vlastního majetku. (4) Voják nesmí vykonávat činnost odpovědného zástupce podle zvláštních právních předpisů9a) ani být členem statutárních nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost, s výjimkou členství ve statutárních nebo kontrolních orgánech nestavebních bytových družstev zřízených ke správě bytového fondu, a právnických osob a organizačních složek státu, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je ministerstvo nebo jiný správní úřad.				
Čl. 10 odst. 1 písm. a)	1. Členské státy zajistí, aby v případě, že pracovní režim pracovníka je zcela nebo převážně nepředvídatelný, zaměstnavatel směl po pracovníkovi požadovat, aby vykonával práci, pouze tehdy, pokud jsou splněny obě tyto podmínky: a) práce je vykonávána v předem určených referenčních hodinách a dnech, jak je uvedeno v čl. 4 odst. 2 písm. m) bodě ii) a					<i>ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.</i>			NT	
Čl. 10 odst. 1 písm. b)	b) pracovník je svým zaměstnavatelem o pracovním úkolu předem informován v přiměřené lhůtě pro oznámení stanovené v souladu s vnitrostátními právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi, jak je uvedeno v čl. 4 odst. 2 písm. m) bodě iii).					<i>ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.</i>			NT	
Čl. 10 odst. 2	2. Pokud není splněn jeden nebo oba požadavky stanovené v odstavci 1, má pracovník právo odmítnout vykonat pracovní úkol, aniž by pro něj z toho vyplývaly nepříznivé následky.					<i>ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.</i>			NT	
Čl. 10 odst. 3	3. Pokud členské státy umožňují zaměstnavateli zrušit pracovní úkol bez náhrady, přijmou nezbytná opatření v souladu s vnitrostátními právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi, aby zajistily, že pracovník bude mít nárok na náhradu, pokud zaměstnavatel po uplynutí určité přiměřené lhůty zruší pracovní úkol, na jehož vykonání se s pracovníkem dříve dohodl.					<i>ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.</i>			NT	
Čl. 10 odst. 4	4. Členské státy mohou stanovit podmínky uplatňování tohoto článku, a to v souladu s vnitrostátními právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo zvyklostmi.					<i>ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.</i>			NT	
Čl. 11 písm. a)	Pokud členské státy dovolují využívání pracovních smluv na zavalanou nebo podobných pracovních smluv, přijmou jedno nebo více z					<i>ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ</i>			NT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnočení *	Poznámka
	následujících opatření, kterými předejdou zneužívajícím praktikám: a) omezí používání a dobu trvání pracovních smluv na zavalanou či podobných pracovních smluv;					<i>nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC</i>			
Čl. 11 písm. b)	b) stanoví vyvratitelnou domněnku existence pracovní smlouvy s minimálním počtem placených hodin na základě průměrně odpracovaných hodin v daném období;					ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.		NT	
Čl. 11 písm. c)	c) stanoví jiná rovnocenná opatření, jež zajistí účinné předcházení zneužívajícím praktikám.					ČR dané možnosti nevyužila – zavedením povinnosti stanovit rozvrh pracovní doby pro DPP a DPČ bude zabezpečeno, že DPP a DPČ nebudou považovány za nepředvídatelné ve smyslu směrnice TPWC.		NT	
Čl. 11 poslední věta	Členské státy o těchto opatřeních uvědomí Komisi.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice Ustanovení obecným způsobem upravuje spolupráci mezi členskými státy (Českou republikou) a Evropskou komisí, např. notifikaci transpozičních předpisů Evropské komisi či podávání zpráv a informací.</i>		NT	
Čl. 12 odst. 1	1. Členské státy zajistí, aby pracovník, který ukončil svou případnou zkušební dobu a pracoval u téhož zaměstnavatele po dobu nejméně šesti měsíců, mohl požádat o formu zaměstnání s předvídatelnějšími a jistějšími pracovními podmínkami, pokud je k dispozici, a obdržel na takovou žádost odůvodněnou písemnou odpověď. Členské státy mohou omezit četnost žádostí v souvislosti s uplatněním povinnosti podle tohoto článku.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 4	(4) Požádá-li zaměstnanec, jehož právní vztahy založené dohodami o provedení práce a dohodami o pracovní činnosti v předchozích 12 měsících v souhrnu u tohoto zaměstnavatele trvaly po dobu nejméně 180 dní, písemně zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru, je zaměstnavatel povinen poskytnout mu nejpozději do 1 měsíce odůvodněnou písemnou odpověď.		PT	
Čl. 12 odst. 2	2. Členské státy zajistí, aby zaměstnavatel poskytl odůvodněnou písemnou odpověď uvedenou v odstavci 1 do jednoho měsíce od obdržení žádosti. Pokud jde o fyzické osoby, jež jedná jako zaměstnavatelé a mikropodniky nebo malé a střední podniky, mohou členské státy stanovit, že lze tuto lhůtu prodloužit nejvýše o tři měsíce, a umožnit ústní odpověď na další obdobné žádosti podané týž pracovníkem, jestliže se odůvodnění odpovědi, pokud jde o situaci pracovníka, nezměnilo.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 4	(4) Požádá-li zaměstnanec, jehož právní vztahy založené dohodami o provedení práce a dohodami o pracovní činnosti v předchozích 12 měsících v souhrnu u tohoto zaměstnavatele trvaly po dobu nejméně 180 dní, písemně zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru, je zaměstnavatel povinen poskytnout mu nejpozději do 1 měsíce odůvodněnou písemnou odpověď.		PT	
				361/2003	§ 181 odst. 2	(2) Rozhodnutí musí a) být v souladu s právními předpisy, b) být vydáno příslušným služebním funkcionářem, c) být dostatečně obsahově určité, d) obsahovat předepsané náležitosti a e) mít vždy písemnou formu.			
Čl. 13	Členské státy zajistí, aby zaměstnavatel poskytoval pracovníkům bezplatnou odbornou přípravu, pokud pro něj z unijních či vnitrostátních právních předpisů nebo z kolektivních smluv plyne povinnost poskytnout pracovníkovi k výkonu práce, za jejímž účelem byl zaměstnán, odbornou přípravu, přičemž tato příprava bude považována za odpracovanou dobu a je-li to možné, bude probíhat během pracovní			262/2006	§ 228	(1) Zaměstnanec, který vstupuje do zaměstnání bez kvalifikace, je zaměstnavatel povinen zaškolit nebo zaučit; zaškolení nebo zaučení se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. (2) Zaměstnavatel je povinen zaškolit nebo zaučit zaměstnanec, který přechází z důvodů na straně zaměstnavatele na nové pracoviště nebo na nový druh práce, pokud je to nezbytné.		PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
do by.				262/2006 ve znění 365/2011	§ 229	(1) Zaměstnavatelé jsou povinni zabezpečit absolventům středních škol, konzervatoří, vyšších odborných škol a vysokých škol přiměřenou odbornou praxí k získání praktických zkušeností a dovedností potřebných pro výkon práce; odborná praxe se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. (2) Absolventem se pro účely odstavce 1 rozumí zaměstnanec vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jeho kvalifikaci, jestliže celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 230	(1) Prohlubováním kvalifikace se rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce; za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování. (2) Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu sjednané práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školení a studiu, nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval i u jiné právnické nebo fyzické osoby. (3) Účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. (4) Náklady vynaložené na prohlubování kvalifikace je povinen hradit zaměstnavatel. Požaduje-li zaměstnanec, aby mohl absolvovat prohlubování kvalifikace ve finančně náročnější formě, může se na nákladech prohlubování kvalifikace podílet. Ustanovení odstavce 3 tím však není dotčeno. (5) Zvláštní právní předpisy <sup>110)</sup> upravující prohlubování kvalifikace nejsou tímto zákonem dotčeny.				
				234/2014	§ 69	(1) Státnímu zaměstnanci, který vykonává službu bez přerušení po dobu alespoň 5 let, lze na žádost přerušit výkon služby za účelem jeho dalšího vzdělání nebo odborné stáže až na dobu 12 měsíců.				
				234/2014	§ 79 odst. 2 písm. d)	(2) Státní zaměstnanec má zejména právo d) na prohlubování vzdělání,				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 107	Prohlubování vzdělání (1) Prohlubováním vzdělání je vstupní vzdělávání, průběžné vzdělávání, vzdělávání představených a jazykové vzdělávání. Prohlubování vzdělání státního zaměstnance se zaměřuje na jeho další odborný růst v jím vykonávaném oboru služby včetně zdokonalování nebo získávání				



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014 ve znění 384/2022	§ 108	<p>jazykových znalostí.</p> <p>(2) Prohlubování vzdělání státního zaměstnance se považuje za výkon služby, za který přísluší státnímu zaměstnanci plat.</p> <p>(3) Rozsah prohlubování vzdělání státního zaměstnance určuje služební orgán, přitom vychází zejména z výsledku služebního hodnocení státního zaměstnance a z návrhů jeho představeného.</p> <p>(4) Náklady vynaložené na prohlubování vzdělání nese služební úřad.</p> <p>Služební volno k individuálním studijním účelům</p> <p>(1) Státnímu zaměstnanci přísluší v kalendářním roce služební volno k individuálním studijním účelům v rozsahu 5 dnů výkonu služby.</p> <p>(2) Služební volno k individuálním studijním účelům lze čerpat za účelem získávání nebo zdokonalování odborných znalostí a dovedností týkajících se služebního místa státního zaměstnance, oboru služby, v němž státní zaměstnanec vykonává službu, a působnosti organizačního útvaru, v němž je jeho služební místo zařazeno. Služební volno k individuálním studijním účelům lze dále čerpat za účelem přípravy na vykonání úřednické zkoušky pro obor služby, v němž státní zaměstnanec vykonává službu, anebo na vykonání úřednické zkoušky na vlastní náklady pro obor služby, který je stanoven pro služební místo zařazené v témže organizačním útvaru, v němž je zařazeno i služební místo státního zaměstnance.</p> <p>(3) Služební volno k individuálním studijním účelům lze také čerpat za účelem získávání nebo zdokonalování odborných znalostí a dovedností v zájmu služebního úřadu a v zájmu státu anebo za účelem přípravy na vykonání úřednické zkoušky na vlastní náklady pro jiný obor služby než uvedený v odstavci 2.</p> <p>(4) Čerpání služebního volna k individuálním studijním účelům podle odstavce 2 povolí služební orgán na žádost státního zaměstnance, nebrání-li tomu řádné plnění úkolů služebního úřadu.</p> <p>(5) Čerpání služebního volna k individuálním studijním účelům podle odstavce 3 služební orgán na žádost státního zaměstnance může povolit.</p> <p>(6) Za dobu čerpání služebního volna k individuálním studijním účelům se státnímu zaměstnanci plat nekrátí; náklady vynaložené na dosažení individuálního studijního účelu nese státní zaměstnanec.</p>				
				234/2014	§ 109 odst. 1	(1) Ke zvýšení vzdělání státního zaměstnance na náklady služebního úřadu včetně služebního volna k tomuto vzdělání je třeba povolení služebního orgánu. Zvýšením vzdělání se rozumí též jeho rozšíření.				
				361/2003	§ 77 odst. 11 písm. b)	(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				361/2003	§ 77 odst. 11 písm. c)	b) informování o právních předpisech potřebných k výkonu služby, (11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména c) seznamování se služebními předpisy, nahlížení do nich a obstarávání jejich opisů na svůj náklad podle potřeby, jakož i seznamování s rozkazy a s informacemi potřebnými k výkonu služby, (11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména d) podmínky pro jejich soustavné vzdělávání a zdokonalování odborné způsobilosti, pro získávání a zdokonalování znalostí, dovedností a návyků potřebných pro výkon služby a pro získávání a udržování fyzické kondice,				
				361/2003	§ 77 odst. 11 písm. d)	Ministerstvo je zejména povinno a) zajišťovat pro vojáky zdravotní služby, b) zřizovat, udržovat a zlepšovat sociální zařízení, c) pečovat o vzhled a úpravu míst, ve kterých vojáci vykonávají službu, d) vytvářet příznivé podmínky pro stravování vojáků, e) zajišťovat vojákům ubytování, f) vytvářet podmínky pro soustavné vzdělávání a prohlubování kvalifikace vojáků v zájmu služby, g) zabezpečovat rekvalifikaci vojáků, h) vytvářet podmínky pro uspokojování kulturních, rekreačních a tělovýchovných potřeb a zájmové činnosti vojáků, i) podle podmínek, v nichž je plněn úkol, zajišťovat vojákům vyslaným do zahraniční operace přiměřený kontakt s osobami blízkými.				
				221/1999 ve znění 254/2002 332/2014	§ 59 odst. 2 písm. f)					
Čl. 14	Členské státy mohou umožnit sociálním partnerům zachovat, sjednávat, uzavírat a vymáhat v souladu s vnitrostátním právem nebo zvyklostmi kolektivní smlouvy, které stanoví ustanovení o pracovních podmínkách pracovníků, jež se liší od ustanovení uvedených v člácích 8 až 13, přičemž respektují celkovou úroveň ochrany pracovníků.					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	
Čl. 15 odst. 1 písm. a)	1. Členské státy zajistí, aby se v případě, že pracovník neobdrží včas veškeré dokumenty uvedené v čl. 5 odst. 1 nebo v článku 6 nebo alespoň jejich část, použil alespoň jeden z následujících mechanismů: a) pracovník může uplatnit domněnky, jež svědčí v jeho prospěch a které vymezil členský stát, přičemž zaměstnavatelé mají možnost tyto domněnky vyvrátit,					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	
Čl. 15 odst. 1 písm. b)	b) pracovník má možnost podat stížnost příslušnému orgánu nebo subjektu a má právo obdržet odpovídající včasnou a účinnou nápravu.			251/2005 ve znění	§ 5 odst. 2	(2) Provedl-li inspektorát kontrolu na základě písemného podnětu, informuje písemně o výsledku toho, kdo podnět podal.			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				64/2014 234/2014 234/2014 ve znění 35/2019	§ 79 odst. 2 písm. h) § 157	(2) Státní zaměstnanec má zejména právo h) podat ve věcech výkonu služby a služebních vztahů stížnost (1) Státní zaměstnanec může podat ve věcech výkonu služby a ve věcech služebního poměru, s výjimkou věcí podle § 159 odst. 2 písm. j), písemnou stížnost služebnímu orgánu. (2) Stížnost státního zaměstnance vyřizuje podle jejího obsahu představený, který je státnímu zaměstnanci bezprostředně nadřízen, nebo služební orgán, není-li dále stanoveno jinak. (3) Stížnost státního zaměstnance nesmí vyřizovat představený nebo služební orgán, vůči kterému stížnost směřuje; vyřizuje ji nadřízený představený nebo nadřízený služební orgán představeného nebo služebního orgánu, vůči kterému směřuje. (4) Stížnost státního zaměstnance, který je služebním orgánem, vyřizuje nadřízený služební orgán. (5) Stížnost státního zaměstnance musí být vyřízena písemně nejpozději do 30 dnů od jejího podání. V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků. (1) Účastník může učinit podání služebnímu funkcionáři, který je oprávněn ve věci rozhodnout, a to písemně nebo ústně do protokolu anebo v elektronické podobě. Za podmínky, že podání je do 3 dnů doplněno způsobem uvedeným ve větě první, je možno je učinit pomocí technických prostředků, zejména prostřednictvím dálkopisu nebo telefaxu.				
				361/2003	§ 170	V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků.				
				361/2003 ve znění 167/2012 298/2016	§ 175 odst. 1	(1) Účastník může učinit podání služebnímu funkcionáři, který je oprávněn ve věci rozhodnout, a to písemně nebo ústně do protokolu anebo v elektronické podobě. Za podmínky, že podání je do 3 dnů doplněno způsobem uvedeným ve větě první, je možno je učinit pomocí technických prostředků, zejména prostřednictvím dálkopisu nebo telefaxu.				
				500/2004	§ 175 odst. 1	(1) Dotčené osoby mají právo obracet se na správní orgány se stížnostmi proti nevhodnému chování úředních osob nebo proti postupu správního orgánu, neposkytuje-li tento zákon jiný prostředek ochrany.				
				500/2004	§ 175 odst. 2	(2) Podání stížnosti nesmí být stěžovateli na újmu; odpovědnost za trestný čin nebo správní delikt není tímto ustanovením dotčena.				
				500/2004	§ 175 odst. 3	(3) Stížnost lze podat písemně nebo ústně; je-li podána ústně stížnost, kterou nelze ihned vyřídit, sepiše o ní správní orgán písemný záznam.				
				500/2004	§ 175 odst. 4	(4) Stížnost se podává u toho správního orgánu, který vede řízení. Tento správní orgán je povinen prošetřit skutečnosti ve stížnosti uvedené. Považuje-li to za vhodné, vyslechně stěžovatele, osoby, proti nimž stížnost směřuje, popřípadě další osoby, které mohou přispět k objasnění věci.				
				500/2004	§ 175 odst. 5	(5) Stížnost musí být vyřízena do 60 dnů ode dne jejího doručení správnímu orgánu příslušnému k jejímu vyřízení. O vyřízení stížnosti musí být stěžovatel v této lhůtě vyrozuměn. Stanovenou lhůtu lze				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				500/2004	§ 175 odst. 6	překročit jen tehdy, nelze-li v jejím průběhu zajistit podklady potřebné pro vyřízení stížnosti. (6) Byla-li stížnost shledána důvodnou nebo částečně důvodnou, je správní orgán povinen bezodkladně učinit nezbytná opatření k nápravě. O výsledku šetření a opatřeních přijatých k nápravě se učiní záznam do spisu; stěžovatel bude vyrozuměn jen tehdy, jestliže o to požádal.				
				500/2004	§ 175 odst. 7	(7) Má-li stěžovatel za to, že stížnost, kterou podal u příslušného správního orgánu, nebyla řádně vyřízena, může požádat nadřízený správní orgán, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti.				
				221/1999 ve znění 272/2009 122/2012	§ 153	Žádost nebo stížnost vojáka (1) Voják může podat ve věcech výkonu služby a ve věcech služebních vztahů podle tohoto zákona žádost nebo stížnost. Žádost nebo stížnost vojáka se podává písemně nadřízenému nebo služebnímu orgánu. (2) Žádost nebo stížnost vojáka vyřizuje podle jejího obsahu nadřízený vojáka nebo služební orgán. Stížnost vojáka nesmí vyřizovat nadřízený nebo služební orgán, vůči kterému stížnost směřuje; vyřizuje ji nadřízený toho nadřízeného nebo nadřízený služební orgán toho služebního orgánu, vůči kterému směřuje. (3) Žádost nebo stížnost vojáka musí být vyřízena nejpozději do 60 dnů ode dne jejího podání. O vyřízení stížnosti musí být voják v této lhůtě vyrozuměn. Stanovenou lhůtu lze překročit jen tehdy, nelze-li v jejím průběhu zajistit podklady potřebné pro vyřízení žádosti nebo stížnosti. (4) Byla-li stížnost shledána důvodnou nebo částečně důvodnou, je nadřízený nebo služební orgán povinen bezodkladně učinit nezbytná opatření k nápravě. O výsledku šetření a opatřeních přijatých k nápravě se učiní záznam do spisu; voják bude vyrozuměn jen tehdy, jestliže o to požádal. (5) Má-li voják za to, že stížnost, kterou podal u příslušného nadřízeného nebo služebního orgánu, nebyla řádně vyřízena, může požádat nadřízený služební orgán, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti. (6) Jestliže voják stížnost opakuje, je nutné přezkoumat, zda původní stížnost byla správně vyřízena, a o výsledku vojáka vyrozumět. Neobsahují-li další stížnosti vojáka v téže věci nové skutečnosti, služební orgán se jí dále nezabývá. O této skutečnosti musí být voják vyrozuměn.				
Čl. 15 odst. 2	2. Členské státy mohou stanovit, že uplatňování domněnek a mechanismy uvedené v odstavci 1 jsou podmíněny oznámením zaměstnavatele a opomenutím zaměstnavatele poskytnout včas chybějící informace.					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
Čl. 16	Členské státy zajistí, aby pracovníci, včetně těch, jejichž pracovní právní vztah skončil, měli přístup k účinnému a nestrannému řešení sporů a měli právo na nápravu v případě porušení jejich práv vyplývajících z této směrnice.			234/2014	§ 79 odst. 2 písm. h)	(2) Státní zaměstnanec má zejména právo h) podat ve věcech výkonu služby a služebních vztahů stížnost			PT	
				234/2014	§ 79 odst. 2 písm. i)	(2) Státní zaměstnanec má zejména právo i) domáhat se zákonným způsobem svých práv vyplývajících ze služebního poměru.				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 157	(1) Státní zaměstnanec může podat ve věcech výkonu služby a ve věcech služebního poměru, s výjimkou věcí podle § 159 odst. 2 písm. j), písemnou stížnost služebnímu orgánu. (2) Stížnost státního zaměstnance vyřizuje podle jejího obsahu představený, který je státnímu zaměstnanci bezprostředně nadřízen, nebo služební orgán, není-li dále stanoveno jinak. (3) Stížnost státního zaměstnance nesmí vyřizovat představený nebo služební orgán, vůči kterému stížnost směřuje; vyřizuje ji nadřízený představený nebo nadřízený služební orgán představeného nebo služebního orgánu, vůči kterému směřuje. (4) Stížnost státního zaměstnance, který je služebním orgánem, vyřizuje nadřízený služební orgán. (5) Stížnost státního zaměstnance musí být vyřízena písemně nejpozději do 30 dnů od jejího podání.				
				234/2014 ve znění 35/2019 172/2023	§ 168	(1) Odvolacím orgánem je a) ve věcech kárné odpovědnosti kárná komise druhého stupně, b) v ostatních věcech služby nadřízený služební orgán. (2) Odvolání nemá odkladný účinek. To neplatí při odvolání proti rozhodnutí ve věcech kárné odpovědnosti, o odbytném, odchodném a náhradě nákladů podle § 110. (3) Na návrh odvolatele, který podal oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, může odvolací orgán přiznat odkladný účinek odvolání proti rozhodnutí, které by mohlo mít znaky odvetného opatření, nebo pozastavit jeho vykonatelnost. Návrh na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti lze podat pouze ve lhůtě pro podání odvolání. O návrhu na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti rozhodne odvolací orgán bez zbytečného odkladu poté, kdy mu byl předán spis; proti tomuto rozhodnutí se nelze odvolat. (4) Odvolá-li se státní zaměstnanec proti rozhodnutí o odvolání ze služebního místa představeného, o skončení služebního poměru nebo o přiznání, zvýšení, snížení nebo odejmutí osobního příplatku, lze přezkoumat i služební hodnocení, které bylo podkladem pro vydání rozhodnutí. Pokud odvolací orgán shledá, že služební hodnocení je v				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
<b>Právní předpis EU</b>					<b>Implementační předpisy ČR</b>					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 170	rozporu s právními předpisy, po nabytí právní moci rozhodnutí o odvolání se provede nové služební hodnocení; původní služební hodnocení, ke kterému se nepřihlíží, se vyřadí z osobního spisu státního zaměstnance. (5) Odvolá-li se státní zaměstnanec proti rozhodnutí o uložení kárného opatření, nelze mu v řízení o odvolání uložit přísnější kárné opatření. Předmět řízení V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků.				
				361/2003 ve znění 167/2012 298/2016	§ 175	Podání a postoupení podání (1) Účastník může učinit podání služebnímu funkcionáři, který je oprávněn ve věci rozhodnout, a to písemně nebo ústně do protokolu anebo v elektronické podobě. Za podmínky, že podání je do 3 dnů doplněno způsobem uvedeným ve větě první, je možno je učinit pomocí technických prostředků, zejména prostřednictvím dálkopisu nebo telefaxu.				
				361/2003	§ 181 odst. 1	(1) Rozhodnutím je úkon služebního funkcionáře v určité věci, jímž se zakládají, mění nebo ruší práva anebo povinnosti jmenovitě určeného účastníka nebo jímž se prohlašuje, že tento účastník má určitá práva a povinnosti.				
				361/2003 ve znění 530/2005 183/2017 172/2023	§ 190	Odvolání (1) Účastník může podat odvolání proti rozhodnutí služebního funkcionáře do 15 dnů ode dne jeho doručení. Účastník podává odvolání u služebního funkcionáře, který rozhodnutí vydal. (2) Jestliže účastník v důsledku chybějícího, neúplného nebo nesprávného poučení podal odvolání po uplynutí stanovené lhůty nebo u nepříslušného služebního funkcionáře, má se za to, že je podal včas a u příslušného služebního funkcionáře, učiní-li tak nejpozději do 90 dnů ode dne, kdy mu bylo rozhodnutí doručeno. (3) Účastník může vzít odvolání zpět, dokud mu není doručeno rozhodnutí o odvolání. Vezme-li účastník odvolání zpět, nemůže je podat znovu. (4) Odvolání nemá odkladný účinek, s výjimkou odvolání proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu, o náhradě škody nebo o povinnosti vrátit bezdůvodné obohacení. (5) Na návrh odvolatele, který podal oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, může odvolací orgán přiznat odkladný účinek odvolání proti rozhodnutí, které by mohlo mít znaky odvetného opatření, nebo pozastavit jeho vykonatelnost. Návrh na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti lze podat pouze ve lhůtě pro podání				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				361/2003	§ 196	<p>odvolání. O návrhu na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti podle věty první rozhodne odvolací orgán bez zbytečného odkladu poté, co mu byl předán spis; proti tomuto rozhodnutí se nelze odvolat.</p> <p>(6) Služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal, může rozhodnutí zrušit nebo změnit, jestliže odvolání plně vyhoví. Proti tomuto rozhodnutí je možno podat odvolání. Jestliže tak neučiní, je povinen předložit odvolání spolu se svým stanoviskem do 15 dnů ode dne jeho podání odvolacímu orgánu.</p> <p>(7) Odvolacím orgánem je služební funkcionář nadřízený služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal. Jde-li o rozhodnutí ředitele školy, je odvolacím orgánem ministerstvo, a jde-li o rozhodnutí vedoucího organizační části ministerstva nebo rektora policejní akademie, je odvolacím orgánem ministr vnitra.</p> <p>(8) Odvolací orgán přezkoumává napadené rozhodnutí a řízení, které mu předcházelo, v rozsahu, jaký je uveden v odvolání. Zákonnost přezkoumává v celém rozsahu. K vadám řízení přihlíží jen tehdy, pokud mohly mít vliv na zákonnost nebo správnost napadeného rozhodnutí.</p> <p>(9) Odvolací orgán je povinen rozhodnout o odvolání bez zbytečného odkladu, nejpozději do 90 dnů ode dne jeho podání. Jsou-li pro to důvody, odvolací orgán rozhodnutí změní nebo zruší a řízení zastaví, popřípadě rozhodnutí nebo jeho část zruší a věc vrátí k novému projednání služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal; jinak odvolání zamítne a rozhodnutí potvrdí.</p> <p>(10) Proti rozhodnutí o odvolání není možno podat odvolání.</p> <p>Přezkoumávání pravomocných rozhodnutí soudem</p> <p>(1) Účastník může podat žalobu u soudu proti rozhodnutí, které bylo vydáno v řízení podle tohoto zákona, do 60 dnů od právní moci rozhodnutí.</p> <p>(2) Byla-li podána žaloba podle odstavce 1 proti pravomocnému rozhodnutí služebního funkcionáře, kterým se ukládá kázeňský trest, náhrada škody nebo povinnost vrátit bezdůvodné obohacení, odkládá se vykonatelnost tohoto rozhodnutí do nabytí právní moci rozhodnutí soudu.</p> <p>Přezkoumání rozhodnutí soudy</p> <p>Návrh na přezkoumání rozhodnutí služebního orgánu soudem je možno podat do 60 dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí.</p>				
Čl. 17	Členské státy zavedou opatření nezbytná na ochranu pracovníků, včetně pracovníků, kteří jsou zástupci pracovníků, před jakýmkoli nepříznivým			262/2006 ve znění	§ 346b odst. 4	(4) Zaměstnavatel nesmí zaměstnance jakýmkoliv způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
	zacházením ze strany zaměstnavatele nebo před nepříznivými následky v důsledku stížnosti podané zaměstnavateli nebo jakéhokoli řízení zahájeného s cílem vymáhat dodržení práv stanovených v této směrnici.			365/2011		práv vyplývajících z pracovněprávních vztahů.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 276 odst. 9	(9) Zaměstnavatel je povinen projednat se zaměstnancem nebo na jeho žádost s odborovou organizací nebo radou zaměstnanců anebo zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci stížnost zaměstnance na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů.				
				262/2006	§ 16 odst. 1	(1) Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.				
				262/2006 ve znění 206/2017	§ 16 odst. 2	(2) V pracovněprávních vztazích je zakázána jakákoliv diskriminace, zejména diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů; diskriminace z důvodu těhotenství, mateřství, otcovství nebo pohlavní identifikace se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví.				
				262/2006 ve znění 362/2007 365/2011 206/2017	§ 16 odst. 3	(3) Pojmy přímá diskriminace, nepřímá diskriminace, obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci a případy, kdy je rozdílné zacházení přípustné, upravuje antidiskriminační zákon <sup>108</sup> .				
				262/2006 ve znění 362/2007 206/2017	§ 16 odst. 4	(4) Za diskriminaci se nepovažuje rozdílné zacházení, pokud z povahy pracovních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon práce; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený. Za diskriminaci se rovněž nepovažují opatření, jejichž účelem je odůvodněno předcházení nebo vyrovnání nevýhod, které vyplývají z příslušnosti fyzické osoby ke skupině vymezené některým z důvodů uvedených v antidiskriminačním zákonu.				
				234/2014	§ 79 odst. 2 písm. i)	(2) Státní zaměstnanec má zejména právo i) domáhat se zákonným způsobem svých práv vyplývajících ze služebního poměru.				
				234/2014	§ 98	Na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve služebním poměru se § 16				



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	§ 140	a 17 zákoníku práce použijí obdobně. (1) Členové odborových orgánů, členové rady státních zaměstnanců a zástupci státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby nesmějí být pro výkon své činnosti diskriminováni nebo znevýhodněni ani zvýhodněni. (2) Služební poměr nesmí být skončen z důvodu výkonu funkce v odborové organizaci, radě státních zaměstnanců nebo zástupce státních zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby.				
				361/2003	§ 200 odst. 1	Ochrana odborových funkcionářů a zabezpečení činnosti odborových organizací (1) Příslušník, který byl zvolen do funkce v orgánu odborové organizace, nesmí být pro výkon této funkce propuštěn ze služebního poměru.				
				361/2003	§ 200 odst. 2	(2) Bezpečnostní sbor je povinen odborové organizaci, která v něm působí, poskytnout informace a podklady k výkonu její činnosti a je povinen přihlížet k jejím stanoviskům. Dále je povinen vytvářet materiálně technické podmínky pro činnost odborové organizace a umožnit příslušníkům konání voleb do jejich orgánů.				
				361/2003	§ 200 odst. 3	(3) Okruh funkcí v odborovém orgánu, k jejichž výkonu budou příslušníci dlouhodobě uvolněni, stanoví ředitel bezpečnostního sboru v dohodě s příslušným odborovým svazem.				
				361/2003	§ 77 odst. 2	(2) Ve služebním poměru je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodů pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích a jiných sdruženích, majetku, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu, věku, těhotenství a mateřství, manželského a rodinného stavu, povinností k rodině. Obtěžování a sexuální obtěžování se považuje za formu diskriminace; za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění anebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.				
				361/2003	§ 77 odst. 3	(3) Za přímou diskriminaci se pro účely tohoto zákona považuje jednání, v jehož důsledku bylo, je nebo by mohlo být z důvodu uvedeného v odstavci 2 s příslušníkem zacházeno nevýhodněji než s jiným příslušníkem ve srovnatelné situaci.				
				361/2003	§ 77 odst. 4	(4) Za nepřímou diskriminaci se pro účely tohoto zákona považuje zdánlivě nediskriminační jednání, které znevýhodňuje příslušníka vůči jinému na základě důvodů uvedených v odstavci 2.				
				361/2003	§ 77 odst. 5	(5) Obtěžováním se rozumí jednání, které je jiným příslušníkem oprávněně vnímáno jako nevídané a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského nebo				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				361/2003	§ 77 odst. 6	ponižujícího prostředí. (6) Sexuálním obtěžováním se rozumí nežádoucí jednání sexuální povahy v jakékoli formě v době služby, které je jiným příslušníkem oprávněně vnímáno jako nevídané a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského nebo ponižujícího prostředí anebo které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí, která ovlivní výkon práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru. Sexuální obtěžování se považuje za diskriminaci na základě pohlaví.				
				361/2003	§ 77 odst. 7	(7) Za diskriminaci se nepovažuje postup, kdy bezpečnostní sbor prokáže věcný důvod spočívající v předpokladech nebo požadavcích na výkon služby, které jsou pro výkon této služby nezbytné, nebo zvláštní povaze služby, kterou má příslušník vykonávat; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený.				
				361/2003	§ 77 odst. 8	(8) Bezpečnostní sbor je při vytváření podmínek výkonu služby povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi příslušníky, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžitá plnění a plnění peněžité hodnoty. Za nerovné zacházení se nepovažuje postup podle odstavce 7.				
				361/2003	§ 77 odst. 9	(9) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení jiným jednáním než rozhodnutím služebního funkcionáře, má příslušník právo domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od tohoto porušování, aby byly odstraněny jeho následky a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění, toto právo má příslušník i v případě, že jeho služební poměr již skončil. Výši náhrady určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 77 odst. 10	(10) Bezpečnostní sbor nesmí postihovat příslušníka nebo jej znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků, které pro něj vyplývají ze služebního poměru. Postihovat či znevýhodňovat nelze ani osobu, která příslušníka v řízení zastupuje				
				221/1999 ve znění 155/2000 254/2002	§ 2 odst. 6	Služební orgány nesmí vojáka jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků vyplývajících ze služebního poměru.				
Čl. 18 odst. 1	1. Členské státy přijmou nezbytná opatření, aby zakázaly propuštění nebo opatření s rovnocenným účinkem a veškeré přípravy na propuštění pracovníků z toho důvodu, že uplatňovali práva stanovená v této směrnici.			262/2006 ve znění 365/2011	§ 346b odst. 4	(4) Zaměstnavatel nesmí zaměstnance jakýmkoliv způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv vyplývajících z pracovněprávních vztahů.			PT	
				234/2014	§ 71	Služební poměr skončí v případech stanovených tímto zákonem,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	§ 72 odst. 1	neskončil-li smrtí státního zaměstnance nebo jeho prohlášením za mrtvého, popřípadě uplynutím doby, jde-li o služební poměr na dobu určitou. Skončení služebního poměru rozhodnutím služebního orgánu (1) Služební orgán rozhodne o skončení služebního poměru, a) nespĺňuje-li státní zaměstnanec požadavek občanství členského státu Evropské unie nebo občanství státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru, b) jestliže 2 po sobě jdoucí služební hodnocení státního zaměstnance obsahují závěr o tom, že ve službě dosahoval nevyhovující výsledky, c) nespĺňuje-li státní zaměstnanec bez zavinění služebního úřadu jiný předpoklad potřebný k výkonu služby, nebo d) uplynula-li marně doba, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů.				
				234/2014	§ 73	Skončení služebního poměru na základě žádosti státního zaměstnance Služební poměr může skončit na základě písemné žádosti státního zaměstnance. Služební poměr skončí uplynutím doby uvedené v rozhodnutí. Rozhodnutí o skončení služebního poměru se vydá tak, aby služební poměr skončil do 60 dnů ode dne podání žádosti				
				234/2014 ve znění 35/2019	§ 74	Skončení služebního poměru ze zákona (1) Služební poměr skončí a) v případě, kdy byl státní zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo byl pravomocně odsouzen pro trestný čin proti pořádku ve věcech veřejných z nedbalosti anebo byl pravomocně odsouzen k nepodmíněnému trestu odnětí svobody, dnem nabytí právní moci rozsudku, b) v případě, kdy v řízení o trestném činu podle písmene a), kterého se státní zaměstnanec dopustil, za který zákon stanoví trest odnětí svobody, jehož horní hranice nepřevyšuje 5 let, bylo trestní stíhání podmíněně zastaveno nebo bylo rozhodnuto o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání, dnem nabytí právní moci rozhodnutí, c) v případě, že byl státnímu zaměstnanci pravomocně uložen trest zákazu činnosti vykonávat službu, dnem nabytí právní moci rozhodnutí, d) v případě, kdy byl státní zaměstnanec na základě pravomocného soudního rozhodnutí omezen na svéprávnosti, dnem nabytí právní moci rozsudku, e) bylo-li státnímu zaměstnanci pravomocně uloženo kárné opatření propuštění ze služebního poměru, dnem nabytí právní moci rozhodnutí, f) zrušením služebního poměru služebním orgánem nebo státním zaměstnancem ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				234/2014	§ 79 odst. 2 písm. i)	<p>uvedení důvodu, a to dnem doručení písemného oznámení o zrušení služebního poměru, není-li v něm uveden den pozdější; služební orgán nesmí ve zkušební době zrušit služební poměr v době prvních 14 dnů trvání dočasně neschopnosti k výkonu služby,</p> <p>g) posledním dnem kalendářního měsíce, v němž státní zaměstnanec uvedený v § 29 odst. 1 nevykonal úspěšně ani opakovanou úřednickou zkoušku, nebo</p> <p>h) dnem 31. prosince kalendářního roku, v němž státní zaměstnanec dovršil věk 70 let.</p> <p>(2) Služební poměr skončí rovněž dnem vzniku překážky výkonu služby podle § 33 odst. 4 písm. b).</p> <p>(2) Státní zaměstnanec má zejména právo</p> <p>i) domáhat se zákonným způsobem svých práv vyplývajících ze služebního poměru.</p>				
				361/2003	§ 77 odst. 2	<p>(2) Ve služebním poměru je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodů pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích a jiných sdruženích, majetku, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu, věku, těhotenství a mateřství, manželského a rodinného stavu, povinností k rodině. Obtěžování a sexuální obtěžování se považuje za formu diskriminace; za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění anebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.</p>				
				361/2003	§ 77 odst. 7	<p>(7) Za diskriminaci se nepovažuje postup, kdy bezpečnostní sbor prokáže věcný důvod spočívající v předpokladech nebo požadavcích na výkon služby, které jsou pro výkon této služby nezbytné, nebo zvláštní povaze služby, kterou má příslušník vykonávat; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený.</p>				
				361/2003	§ 77 odst. 8	<p>(8) Bezpečnostní sbor je při vytváření podmínek výkonu služby povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi příslušníky, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty. Za nerovné zacházení se nepovažuje postup podle odstavce 7.</p>				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 77 odst. 10	<p>(10) Bezpečnostní sbor nesmí postihovat příslušníka nebo jej znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků, které pro něj vyplývají ze služebního poměru. Postihovat či znevýhodňovat nelze ani osobu, která příslušníka v řízení zastupuje</p>				
				221/1999 ve znění 155/2000	§ 2 odst. 6	<p>Služební orgány nesmí vojáka jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků vyplývajících ze služebního poměru.</p>				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				254/2002 221/1999 ve znění 254/2002 272/2009 147/2010 332/2014 263/2017	§ 19 odst. 1	<p>Voják musí být propuštěn ze služebního poměru, pokud</p> <p>a) dosáhl důchodového věku stanoveného pro muže podle zvláštního právního předpisu,<sup>7</sup></p> <p>b) splnil podmínky nároku na starobní důchod podle zvláštního právního předpisu,<sup>7a</sup> přičemž dosáhl důchodového věku stanoveného pro muže podle zvláštního právního předpisu,<sup>7</sup></p> <p>c) přestal být ze zdravotních důvodů způsobilý vykonávat službu v dosavadním služebním zařazení, s výjimkou zdravotních důvodů souvisejících s těhotenstvím, nebo podle zvláštního právního předpisu<sup>9</sup> není způsobilý pro další výkon služby v dosavadním služebním zařazení a není pro něho jiné služební zařazení,</p> <p>d) se přestal připravovat k výkonu služby studiem a není pro něho jiné služební zařazení,</p> <p>e) není pro něho v důsledku organizačních změn nebo po odvolání ze služebního místa podle jiného právního předpisu<sup>56</sup> jiné služební zařazení,</p> <p>f) byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody,</p> <p>g) byl pravomocně odsouzen pro trestný čin a jeho setrvání ve služebním poměru by ohrozilo vážnost ozbrojených sil,</p> <p>h) podle závěrů dvou služebních hodnocení není způsobilý pro další výkon služby,</p> <p>i) se stal členem politické strany, politického hnutí nebo odborové organizace,</p> <p>j) vykonává výdělečnou činnost bez souhlasu služebního orgánu nebo činnost odpovědného zástupce podle zvláštních právních předpisů,<sup>9a</sup> je členem statutárních nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost, s výjimkou členství ve statutárních nebo kontrolních orgánech nestavebních bytových družstev zřízených ke správě bytového fondu, a právnických osob a organizačních složek státu, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je ministerstvo nebo jiný správní úřad,</p> <p>k) podal žádost o propuštění ze služebního poměru,</p> <p>l) pominuly důvody přerušení služebního poměru podle § 11 a voják ve služebním poměru nepokračuje podle § 12 odst. 2,</p> <p>m) podporuje, propaguje nebo sympatizuje s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob,</p> <p>n) uplynula rozhodná doba ve služebním zařazení,</p>				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
						o) podle zvláštního právního předpisu není způsobilý pro další výkon služby v dosavadním služebním zařazení, přičemž tuto nezpůsobilost zavínil svým jednáním.				
Čl. 18 odst. 2	2. Pracovníci, kteří se domnívají, že byli propuštěni nebo podrobeni opatřením s rovnocenným účinkem z toho důvodu, že uplatňovali práva stanovená v této směrnici, mohou zaměstnavatele požádat o řádné odůvodnění propuštění nebo opatření s rovnocenným účinkem. Zaměstnavatel poskytne uvedené odůvodnění písemně.			262/2006 ve znění 281/2023	§ 77 odst. 4	(7) Má-li zaměstnanec za to, že mu dal zaměstnavatel výpověď podle odstavce 5 písm. b) proto, že a) se zákonným způsobem domáhal 1. práva na informace při vzniku nebo změně právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti podle § 77a nebo při vysílání zaměstnance na území jiného státu podle § 77b, 2. práva na rozvržení pracovní doby předem podle § 74 odst. 2, nebo 3. práva na odborný rozvoj podle § 227 až 230, nebo b) zaměstnavatele požádal o zaměstnání v pracovním poměru podle § 77 odst. 4, o úpravu pracovních podmínek podle § 241 nebo § 241a, o čerpání mateřské, otcovské nebo rodičovské dovolené nebo tuto dovolenou čerpal anebo pečoval o jinou fyzickou osobu nebo ji ošetřoval podle § 191, a ve lhůtě 1 měsíce ode dne doručení výpovědi zaměstnavatele písemně požádá o odůvodnění výpovědi, je zaměstnavatel povinen jej bez zbytečného odkladu písemně informovat o důvodech výpovědi.“	PT			
				262/2006 ve znění 303/2013	§ 50 odst. 1	(1) Výpověď z pracovního poměru musí být písemná, jinak se k ní nepřihlíží.				
				262/2006	§ 50 odst. 2	(2) Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď jen z důvodu výslovně stanoveného v § 52.				
				262/2006 ve znění 365/2011	§ 50 odst. 4	(4) Dá-li zaměstnavatel zaměstnanci výpověď (§ 52), musí důvod ve výpovědi skutkově vymezit tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným důvodem. Důvod výpovědi nesmí být dodatečně měněn.				
				262/2006 ve znění 362/2007 365/2011 375/2011	§ 52	Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď jen z těchto důvodů: a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část, b) přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část, c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách, d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnílékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnoce ní *	Poznámka
				262/2006	§ 55 odst. 1	<p>rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,</p> <p>e) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost,</p> <p>f) nespĺňuje-li zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nespĺňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce; spočívá-li nespĺňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích, je možné zaměstnanci z tohoto důvodu dát výpověď, jestliže byl zaměstnavatelem v době posledních 12 měsíců písemně vyzván k jejich odstranění a zaměstnanec je v přiměřené době neodstranil,</p> <p>g) jsou-li u zaměstnance dány důvody, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr, nebo pro závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci; pro soustavné méně závažné porušování povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci je možné dát zaměstnanci výpověď, jestliže byl v době posledních 6 měsíců v souvislosti s porušením povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci písemně upozorněn na možnost výpovědi,</p> <p>h) poruší-li zaměstnanec zvlášť hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance stanovenou v § 301a.</p> <p>(1) Zaměstnavatel může výjimečně pracovní poměr okamžitě zrušit jen tehdy,</p> <p>a) byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců,</p> <p>b) porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.</p> <p>V okamžitě zrušení pracovního poměru musí zaměstnavatel i zaměstnanec skutkově vymežit jeho důvod tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným. Uvedený důvod nesmí být dodatečně měněn. Okamžitě zrušení pracovního poměru musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží.</p>			
				262/2006 ve znění 365/2011 303/2013	§ 60	<p>(1) Ustanovení o řízení ve věcech služby se vztahují na rozhodování o g) skončení služebního poměru,</p>			
				234/2014	§ 159 odst. 1 písm. g)				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):		23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):		23. 1. 2024
<b>Právní předpis EU</b>					<b>Implementační předpisy ČR</b>					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				500/2004	§ 67 odst. 2	(2) Rozhodnutí se vyhotovuje v písemné formě. Rozhodnutí se písemně nevyhotovuje, stanoví-li tak zákon; výroková část takového rozhodnutí, podstatné části jeho odůvodnění a poučení o oprávněm prostředku se pouze vyhlásí a do spisu se učiní záznam, který obsahuje výrokovou část, odůvodnění, datum vydání, číslo jednací, datum vyhotovení, otisk úředního razítka, jméno, příjmení, funkci nebo služební číslo a podpis oprávněné úřední osoby.				
				500/2004	§ 68 odst. 1	(1) Rozhodnutí obsahuje výrokovou část, odůvodnění a poučení účastníků.				
				500/2004 ve znění 183/2017	§ 68 odst. 3	(3) V odůvodnění se uvedou důvody výroku nebo výroků rozhodnutí, podklady pro jeho vydání, úvahy, kterými se správní orgán řídil při jejich hodnocení a při výkladu právních předpisů, a informace o tom, jak se správní orgán vypořádal s návrhy a námitkami účastníků a s jejich vyjádřením k podkladům rozhodnutí. V případě, že podkladem rozhodnutí jsou písemnosti a záznamy, které jsou za podmínek v § 17 odst. 3 uchovávány odděleně mimo spis, v odůvodnění rozhodnutí se na tyto podklady odkáže takovým způsobem, aby nebyl zmařen účel jejich utajení; není-li to možné, uvedou se v odůvodnění rozhodnutí pouze v obecné rovině skutečnosti, které z těchto podkladů vyplývají.				
				361/2003	§ 43 odst. 1	Potvrzení o výkonu služby a služební posudek (1) Příslušník má při skončení služebního poměru nárok na vydání potvrzení o výkonu služby a na základě žádosti též na vydání služebního posudku.				
				361/2003 ve znění 436/2004	§ 43 odst. 2	(2) Potvrzení o výkonu služby obsahuje údaje o a) době trvání služebního poměru, b) pořadí srážek ze služebního příjmu a o osobě, v jejíž prospěch jsou prováděny, c) způsobu skončení služebního poměru a v případě propuštění o jeho důvodu, d) skutečnostech rozhodných pro posouzení nároků na dávky nemocenského pojištění, e) výši průměrného výdělku a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při requalifikaci(25a) a f) závazcích k bezpečnostnímu sboru.				
				361/2003	§ 43 odst. 3	(3) Služební posudek obsahuje pouze skutečnosti, které se týkají výkonu služby. Podkladem pro jeho zpracování je služební hodnocení.				
				361/2003	§ 170	V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků.				
				361/2003	§ 181 odst.	(1) Rozhodnutím je úkon služebního funkcionáře v určité věci, jímž se				



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
<b>Právní předpis EU</b>					<b>Implementační předpisy ČR</b>					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	1 § 181 odst. 2	zakládají, mění nebo ruší práva anebo povinnosti jmenovitě určeného účastníka nebo jímž se prohlašuje, že tento účastník má určitá práva a povinnosti. (2) Rozhodnutí musí a) být v souladu s právními předpisy, b) být vydáno příslušným služebním funkcionářem, c) být dostatečně obsahově určité, d) obsahovat předepsané náležitosti a e) mít vždy písemnou formu.				
				361/2003 ve znění 530/2005	§ 181 odst. 3	(3) Rozhodnutí obsahuje výrok, odůvodnění a poučení o odvolání (rozkladu). Dále obsahuje jméno, příjmení, datum narození, případně evidenční číslo, služební hodnost a hodnostní označení nebo hodnost účastníka, kterého se týká, datum vydání rozhodnutí, jméno, příjmení, služební hodnost, hodnostní označení nebo hodnost a podpis služebního funkcionáře, který ve věci rozhodoval, a otisk razítka bezpečnostního sboru se státním znakem. Osobní údaje příslušníka zpravodajské služby mohou být uvedeny v rozsahu umožňujícím zakrytí jeho totožnosti.				
				361/2003	§ 181 odst. 5	(5) V odůvodnění služební funkcionář uvede důvody vydání rozhodnutí, z jakých podkladů vycházel při rozhodnutí, jakými úvahami byl veden při jejich hodnocení a při výkladu právních a služebních předpisů, jakož i způsob, jakým se vypořádal s návrhy a námitkami účastníka a s jeho vyjádřením k podkladům rozhodnutí. Odůvodnění rozhodnutí není třeba, jestliže služební funkcionář vyhoví žádosti účastníka v plném rozsahu.				
Čl. 18 odst. 3	3. Členské státy přijmou nezbytná opatření k tomu, aby zajistily, že předloží-li pracovníci uvedení v odstavci 2 soudu nebo jinému příslušnému orgánu nebo subjektu skutečnosti nasvědčující tomu, že k takovému propuštění nebo opatření s rovnocenným účinkem došlo, přísluší zaměstnavateli prokázat, že se propuštění zakládalo na jiných důvodech, než jsou důvody uvedené v odstavci 1.			99/1963 ve znění 281/2023	§ 133a odst. 3	(3) Pokud žalobce uvede před soudem skutečnosti, ze kterých lze dovodit, že mu žalovaný dal výpověď z pracovního poměru nebo okamžitě zrušil pracovní poměr nebo zrušil právní vztah založený dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti výpovědí nebo okamžitým zrušením proto, že a) se žalobce zákonným způsobem domáhal 1. práva na informace při vzniku nebo změně pracovněprávního vztahu podle § 37 nebo § 77a zákoníku práce, 2. práva na informace při vysílání zaměstnance na území jiného státu podle § 37a nebo § 77b zákoníku práce, 3. práva na rozvržení pracovní doby předem podle § 74 odst. 2 nebo § 84 zákoníku práce, 4. práva na odborný rozvoj podle § 227 až 230 zákoníku práce, b) žalobce zaměstnavatele požádal o zaměstnání v pracovním poměru podle § 77 odst. 4 zákoníku práce, o čerpání mateřské, otcovské nebo rodičovské dovolené nebo tuto dovolenou čerpal, nebo c) žalobce zaměstnavatele požádal o možnost pečovat o jinou fyzickou			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				361/2003	§ 170	osobu nebo ji ošetřovat podle § 191 zákoníku práce nebo o takovou fyzickou osobu podle § 191 zákoníku práce pečoval nebo ji ošetřoval, je žalovaný povinen dokázat, že k výpovědi nebo okamžitému zrušení došlo z jiného důvodu. <sup>56e)</sup> V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků.				
				361/2003	§ 180 odst. 1	(1) Služební funkcionář je povinen zjistit stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí, a za tím účelem si opatřit potřebné podklady pro rozhodnutí.				
				361/2003	§ 181 odst. 1	(1) Rozhodnutím je úkon služebního funkcionáře v určité věci, jímž se zakládají, mění nebo ruší práva anebo povinnosti jmenovitě určeného účastníka nebo jímž se prohlašuje, že tento účastník má určitá práva a povinnosti.				
				150/2002	§ 75 odst. 1	Přezkoumání napadeného rozhodnutí (1) Při přezkoumání rozhodnutí vychází soud ze skutkového a právního stavu, který tu byl v době rozhodování správního orgánu.				
				150/2002	§ 77 odst. 2	(2) V rámci dokazování může soud zopakovat nebo doplnit důkazy provedené správním orgánem, neupraví-li zvláštní zákon rozsah a způsob dokazování jinak. Soud jím provedené důkazy hodnotí jednotlivě i v jejich souhrnu i s důkazy provedenými v řízení před správním orgánem a ve svém rozhodnutí vyjde ze skutkového a právního stavu takto zjištěného.				
Čl. 18 odst. 4	4. Odstavec 3 nebrání členským státům zavést pravidla dokazování, která jsou pro pracovníky příznivější.					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	
Čl. 18 odst. 5	5. Členské státy nemusí použít odstavec 3 na řízení, v nichž zjišťování skutkové podstaty věci přísluší soudu nebo jinému příslušnému orgánu nebo subjektu.			361/2003	§ 180 odst. 1	(1) Služební funkcionář je povinen zjistit stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí, a za tím účelem si opatřit potřebné podklady pro rozhodnutí.			PT	
				150/2002	4 odst. 1	(1) Soudy ve správním soudnictví rozhodují o a) žalobách proti rozhodnutím vydaným v oblasti veřejné správy orgánem moci výkonné, orgánem územního samosprávného celku, jakož i fyzickou nebo právnickou osobou nebo jiným orgánem, pokud jim bylo svěřeno rozhodování o právech a povinnostech fyzických a právnických osob v oblasti veřejné správy, (dále jen "správní orgán"), b) ochraně proti nečinnosti správního orgánu, c) ochraně před nezákonným zásahem správního orgánu, d) kompetenčních žalobách.				
				150/2002	§ 75 odst. 1	Přezkoumání napadeného rozhodnutí (1) Při přezkoumání rozhodnutí vychází soud ze skutkového a právního stavu, který tu byl v době rozhodování správního orgánu.				
				150/2002	§ 76 odst. 1	(1) Soud zruší napadené rozhodnutí pro vady řízení bez jednání				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	██████████, 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				150/2002	písm. b) § 76 odst. 1 písm. c)	rozsudkem b) proto, že skutkový stav, který vzal správní orgán za základ napadeného rozhodnutí, je v rozporu se spisy nebo v nich nemá oporu anebo vyžaduje rozsáhlé nebo zásadní doplnění, (1) Soud zruší napadené rozhodnutí pro vady řízení bez jednání rozsudkem c) pro podstatné porušení ustanovení o řízení před správním orgánem, mohlo-li mít za následek nezákonné rozhodnutí o věci samé. 150/2002 § 77 odst. 2 (2) V rámci dokazování může soud zopakovat nebo doplnit důkazy provedené správním orgánem, neupraví-li zvláštní zákon rozsah a způsob dokazování jinak. Soud jím provedené důkazy hodnotí jednotlivě i v jejich souhrnu i s důkazy provedenými v řízení před správním orgánem a ve svém rozhodnutí vyjde ze skutkového a právního stavu takto zjištěného.				
Čl. 18 odst. 6	6. Odstavec 3 se nevztahuje na trestní řízení, pokud členský stát nestanoví jinak.					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	
Čl. 19	Členské státy stanoví sankce za porušení vnitrostátních ustanovení přijatých podle této směrnice nebo příslušných již platných ustanovení týkajících se práv, která spadají do oblasti působnosti této směrnice. Tyto sankce musí být účinné, přiměřené a odrazující.			251/2005 ve znění 264/2006 136/2014	§ 11	Přestupky na úseku rovného zacházení (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku rovného zacházení tím, že a) nezajistí rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, a odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání, b) diskriminuje zaměstnance (§ 16 zákoníku práce), c) postihne nebo znevýhodní zaměstnance proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv a nároků vyplývajících z pracovněprávních vztahů, d) neprojedná se zaměstnancem nebo na jeho žádost se zástupci zaměstnanců jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu39). (2) Za přestupek podle odstavce 1 a) písm. a), b) nebo c) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč, b) písm. d) lze uložit pokutu až do výše 400 000 Kč.			PT	
				251/2005 ve znění 367/2011 136/2014 281/2023	§ 12	Přestupky na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr tím, že a) poruší stanovené povinnosti při vzniku, změnách, skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti,				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				251/2005 ve znění 281/2023	§ 14	b) neuzavře písemně pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti, c) nezajistí, aby zaměstnanec nepřekročil zákoníkem práce stanovený rozsah práce konané na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, d) poruší některou z povinností stanovených v § 37, 37a, 77a nebo v § 77b zákoníku práce, nebo e) poruší povinnost stanovenou v § 77 odst. 4 zákoníku práce. (2) Za přestupek podle odstavce 1 a) písm. a) a c) lze uložit pokutu až do výše 2 000 000 Kč, b) písm. b) lze uložit pokutu až do výše 10 000 000 Kč, c) písm. d) a e) lze uložit pokutu až do výše 200 000 Kč. Přestupky na úseku náhrad (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku náhrad tím, že neposkytne zaměstnanci náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody anebo náhradu výdajů spojených s výkonem práce, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu. (2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do výše 200 000 Kč.				
				251/2005 ve znění 264/2006 362/2007 365/2011 281/2023	§ 15	Přestupky na úseku pracovní doby (1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku pracovní doby tím, že a) nestanoví jednotlivým zaměstnancům pracovní dobu podle režimu jejich práce nebo nedodrží délku směny, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu, b) nezajistí splnění podmínek při rozvržení pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu, c) započte překážky v práci na straně zaměstnance při pružné pracovní době v rozporu se zvláštním právním předpisem, d) nestanoví začátek a konec pracovní doby a rozvrh pracovních směn, e) nepřihlédne při zařazení zaměstnanců do směn k potřebám zaměstnanců pečujících o děti, f) neposkytne zaměstnancům přestávku v práci na jídlo a oddech nebo bezpečnostní přestávku, g) odečte u prací, které nemohou být přerušeny, z pracovní doby přiměřenou dobu na jídlo a oddech, h) neposkytne nepřetržitý denní odpočinek nebo nepřetržitý odpočinek v týdnu ve stanoveném minimálním rozsahu, i) nařídí zaměstnanci výkon práce ve dnech pracovního klidu v jiných než stanovených případech, j) zahrne nesprávně svátky do pracovní doby,				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				251/2005 ve znění 206/2017 285/2020 281/2023	§ 20a	<p>k) nevede evidenci pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu,</p> <p>l) nařídí zaměstnanci pracovní pohotovost v rozporu s § 95 zákoníku práce, kolektivní smlouvou, popřípadě se nařízením vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě,</p> <p>m) nařídí zaměstnanci práci přesčas v rozporu s § 93 odst. 2, § 240 odst. 3 zákoníku práce,</p> <p>n) nařídí zaměstnanci práci přesčas ve vyšším rozsahu, než je její týdenní nebo roční rámec vyplývající ze zákoníku práce,</p> <p>o) vyžádá nebo umožní, aby byla práce přesčas konána nad rámec vyplývající ze zákoníku práce,</p> <p>p) poruší zákaz zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas,</p> <p>q) zaměstná mladistvé zaměstnance prací přesčas,</p> <p>r) zaměstná mladistvé zaměstnance prací v noci, nejde-li o jejich výchovu k povolání,</p> <p>s) nezajistí, aby pracovní doba zaměstnance pracujícího v noci nepřekročila stanovenou hranici, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu,</p> <p>t) nezajistí, aby zaměstnanec pracující v noci byl ve stanovených případech vyšetřen lékařem,</p> <p>u) neprojedná s příslušným odborovým orgánem nebo zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a organizaci práce v noci,</p> <p>v) nevybaví pracoviště, na kterém se pracuje v noci, prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně zajištění prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc,</p> <p>w) neuzavře dohodu o kratší pracovní době písemně<sup>85)</sup>.</p> <p>(2) Za přestupek podle odstavce 1</p> <p>a) písm. c), e) a u) lze uložit pokutu až do výše 300 000 Kč,</p> <p>b) písm. k), l), s), v) a w) lze uložit pokutu až do výše 400 000 Kč,</p> <p>c) písm. f), h), i), j), o), p), r) a t) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč,</p> <p>d) písm. a), b), d), g), m), n) a q) lze uložit pokutu až do výše 2 000 000 Kč.</p> <p>(1) Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku agenturního zaměstnávání tím, že</p> <p>a) nesplní povinnost podle § 307b zákoníku práce,</p> <p>b) nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce</p>				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				251/2005 ve znění 264/2006 136/2014 285/2020	§ 24	<p>1. obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. a) až e), g) a h) zákoníku práce, nebo</p> <p>2. byla uzavřena písemně podle § 308 odst. 2 zákoníku práce,</p> <p>c) nesplní některou povinnost podle § 309 nebo 309a zákoníku práce, nebo</p> <p>d) jako uživatel<sup>81)</sup> nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. f) nebo tyto údaje uvede nepravdivě.</p> <p>(2) Za přešůpek podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč.</p> <p>Správní delikty právnických osob na úseku rovného zacházení</p> <p>(1) Právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí přešůpku na úseku rovného zacházení tím, že</p> <p>a) nezajistí rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, a odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání,</p> <p>b) diskriminuje zaměstnance (§ 16 zákoníku práce),</p> <p>c) postihne nebo znevýhodní zaměstnance proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv a nároků vyplývajících z pracovněprávních vztahů,</p> <p>d) neprojedná se zaměstnancem nebo na jeho žádost se zástupci zaměstnanců jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu<sup>39)</sup>.</p> <p>(2) Za přešůpek podle odstavce 1</p> <p>a) písm. a), b) nebo c) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč,</p> <p>b) písm. d) lze uložit pokutu až do výše 400 000 Kč.</p>				
				251/2005 ve znění 367/2011 136/2014 285/2020 281/2023	§ 25	<p>Správní delikty právnických osob na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr</p> <p>(1) Právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí přešůpku na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr tím, že</p> <p>a) poruší stanovené povinnosti při vzniku, změnách, skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti,</p> <p>b) neuzavře písemně pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti,</p> <p>c) nezajistí, aby zaměstnanec nepřekročil zákoníkem práce stanovený rozsah práce konané na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti,</p>				

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				251/2005 285/2020 281/2023	§ 27	<p>d) poruší některou z povinností stanovených v § 37, 37a, 77a nebo v § 77b zákoníku práce, nebo</p> <p>e) poruší povinnost stanovenou v § 77 odst. 4 zákoníku práce.</p> <p>(2) Za přestupek podle odstavce 1</p> <p>a) písm. a) a c) lze uložit pokutu až do výše 2 000 000 Kč,</p> <p>b) písm. b) lze uložit pokutu až do výše 10 000 000 Kč,</p> <p>c) písm. d) a e) lze uložit pokutu až do výše 2 000 000 Kč.</p> <p>Správní delikty právnických osob na úseku náhrad</p> <p>(1) Právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku náhrad tím, že neposkytne zaměstnanci náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody anebo náhradu výdajů spojených s výkonem práce, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu.</p> <p>(2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do výše 200 000 Kč.</p>				
				251/2005 ve znění 264/2006 362/2007 365/2011 285/2020 281/2023	§ 28	<p>Správní delikty právnických osob na úseku pracovní doby</p> <p>(1) Právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku pracovní doby tím, že</p> <p>a) nestanoví jednotlivým zaměstnancům pracovní dobu podle režimu jejich práce nebo nedodrží délku směny, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu<sup>45)</sup>,</p> <p>b) nezajistí splnění podmínek při rozvržení pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu<sup>46)</sup>,</p> <p>c) započte překážky v práci na straně zaměstnance při pružné pracovní době v rozporu se zvláštním právním předpisem<sup>48)</sup>,</p> <p>d) nestanoví začátek a konec pracovní doby a rozvrh pracovních směn,</p> <p>e) nepřihlédne při zařazení zaměstnanců do směn k potřebám zaměstnanců pečujících o děti,</p> <p>f) neposkytne zaměstnancům přestávku v práci na jídlo a oddech nebo bezpečnostní přestávku,</p> <p>g) odečte u prací, které nemohou být přerušeny, z pracovní doby přiměřenou dobu na jídlo a oddech,</p> <p>h) neposkytne nepřetržitý denní odpočinek nebo nepřetržitý odpočinek v týdnu ve stanoveném minimálním rozsahu,</p> <p>i) nařídí zaměstnanci výkon práce ve dnech pracovního klidu v jiných než stanovených případech<sup>50)</sup>,</p> <p>j) zahrne nesprávně svátky do pracovní doby,</p> <p>k) nevede evidenci pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu<sup>52)</sup>,</p> <p>l) nařídí zaměstnanci pracovní pohotovost v rozporu s § 95 zákoníku práce, kolektivní smlouvou, popřípadě se nařízením vlády, kterým se</p>				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno  
str. 79 z 89

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnoce ní *	Poznámka
				251/2005 ve znění 206/2017 285/2020 281/2023	§ 33a	<p>stanoví odchýlná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě<sup>45)</sup>,</p> <p>m) nařídí zaměstnanci práci přesčas v rozporu s § 93 odst. 2, § 240 odst. 3 zákoníku práce,</p> <p>n) nařídí zaměstnanci práci přesčas ve vyšším rozsahu, než je její týdenní nebo roční rámec vyplývající ze zákoníku práce<sup>53)</sup>,</p> <p>o) vyžádá nebo umožní, aby byla práce přesčas konána nad rámec vyplývající ze zákoníku práce,</p> <p>p) poruší zákaz zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas,</p> <p>q) zaměstná mladistvé zaměstnance<sup>3)</sup> prací přesčas<sup>53)</sup>,</p> <p>r) zaměstná mladistvé zaměstnance<sup>3)</sup> prací v noci<sup>54)</sup>,<sup>55)</sup>, nejde-li o jejich výchovu k povolání,</p> <p>s) nezajistí, aby pracovní doba zaměstnance pracujícího v noci nepřekročila stanovenou hranici, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu<sup>54)</sup>,</p> <p>t) nezajistí, aby zaměstnanec pracující v noci byl ve stanovených případech vyšetřen lékařem<sup>56)</sup>,</p> <p>u) neprojedná s příslušným odborovým orgánem nebo zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a organizaci práce v noci,</p> <p>v) nevybaví pracoviště, na kterém se pracuje v noci, prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně zajištění prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc,</p> <p>w) neuzavře dohodu o kratší pracovní době písemně<sup>85)</sup>.</p> <p>(2) Za přestupek podle odstavce 1</p> <p>a) písm. c), e) a u) lze uložit pokutu až do výše 300 000 Kč,</p> <p>b) písm. k), l), s), v) a w) lze uložit pokutu až do výše 400 000 Kč,</p> <p>c) písm. f), h), i), j), o), p), r) a t) lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč,</p> <p>d) písm. a), b), d), g), m), n) a q) lze uložit pokutu až do výše 2 000 000 Kč.</p> <p>Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku agenturního zaměstnávání</p> <p>(1) Právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku agenturního zaměstnávání tím, že</p> <p>a) nesplní povinnost podle § 307b zákoníku práce,</p> <p>b) nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce</p> <p>1. obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. a) až e), g) a h) zákoníku práce, nebo</p>			

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				234/2014	§ 87	2. byla uzavřena písemně podle § 308 odst. 2 zákoníku práce, c) nesplní některou povinnost podle § 309 nebo 309a zákoníku práce, nebo d) jako uživatel <sup>77)</sup> nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce obsahovala údaje stanovené v § 308 odst. 1 písm. f) nebo tyto údaje uvede nepravdivě. (2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč. Služební kázeň Služební kázní se rozumí řádné plnění povinností státního zaměstnance vyplývajících mu z právních předpisů, které se vztahují ke službě v jím vykonávaném oboru služby, ze služebních předpisů a z příkazů.				
				234/2014 ve znění 35/2019 384/2022	§ 88	Kárné provinění (1) Zaviněné porušení služební kázně je kárným proviněním. (2) Státní zaměstnanec odpovídá za kárné provinění. Za kárné provinění neodpovídá nejvyšší státní tajemník a státní tajemník. (3) Drobné nedostatky ve službě může představený nebo služební orgán vyřídit tak, že je státnímu zaměstnanci ústně nebo písemně vytkne. Písemná výtka se založí do osobního spisu státního zaměstnance na dobu 1 roku; po uplynutí této doby se z osobního spisu státního zaměstnance vyřadí.				
				234/2014 234/2014	§ 89 odst. 1 § 89 odst. 2	(1) Za kárné provinění lze uložit státnímu zaměstnanci kárné opatření. (2) Kárným opatřením je a) písemná důtka, b) snížení platu až o 15 % na dobu až 3 kalendářních měsíců, c) odvolání ze služebního místa představeného, nebo d) propuštění ze služebního poměru.				
				361/2003	§ 46 odst. 1	Služební kázeň (1) Služební kázeň spočívá v nestranném, řádném a svědomitém plnění služebních povinností příslušníka, které pro něj vyplývají z právních předpisů, služebních předpisů a rozkazů.				
				361/2003	§ 51 odst. 1	Kázeňský trest (1) Příslušníkovi se ukládá kázeňský trest a) písemné napomenutí, b) snížení základního tarifu až o 25 % na dobu nejvýše 3 měsíců, c) odnětí služební medaile, d) odnětí služební hodnosti, e) pokuta, f) propadnutí věci, nebo g) zákaz činnosti.				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnocení *	Poznámka
				361/2003	§ 51 odst. 2	(2) Kázeňské tresty uvedené v odstavci 1 písm. e) až g) lze uložit pouze za jednání, které má znaky přestupku. Lze je uložit společně, popřípadě společně s kázeňskými tresty uvedenými v odstavci 1 písm. a) a c).				
				361/2003 ve znění 204/2015	§ 51 odst. 3	(3) Pokuta se ukládá příslušníkovi ve výši, kterou pro přestupek stanoví zvláštní právní předpis, a to i v případě opakovaného jednání majícího znaky přestupku				
				361/2003	§ 77 odst. 9	(9) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení jiným jednáním než rozhodnutím služebního funkcionáře, má příslušník právo domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od tohoto porušování, aby byly odstraněny jeho následky a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění, toto právo má příslušník i v případě, že jeho služební poměr již skončil. Výši náhrady určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo.				
				361/2003	§ 98 odst. 1	(1) Bezpečnostní sbor odpovídá za škodu způsobenou příslušníkovi porušením právní povinnosti při výkonu služby, v přímé souvislosti s ním nebo pro výkon služby.				
				221/1999 ve znění 254/2002 204/2015 183/2017	§ 51	Kázeňský přestupek (1) Kázeňským přestupkem se rozumí zaviněné jednání, které je v rozporu s právními předpisy nebo vojenskými řády, předpisy a rozkazy, není-li trestné podle trestního zákona. (2) Jako kázeňský přestupek se vyřídí též jednání vojáka označené za přestupek ve zvláštním právním předpise. Orgány s kázeňskou pravomocí takový přestupek projednávají a ukládají za něj správní tresty a ochranná opatření podle zvláštních právních předpisů. Projednává-li orgán s kázeňskou pravomocí jako kázeňský přestupek jednání vojáka označené ve zvláštním právním předpise jako přestupek zapisovaný do evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů (dále jen „evidence přestupků“), opatří si po zahájení řízení opis z evidence přestupků týkající se obviněného vojáka.				
				221/1999 ve znění 332/2014	§ 53	Kázeňské tresty (1) Kázeňské tresty se ukládají za kázeňské přestupky podle § 51 odst. 1. (2) Kázeňskými tresty jsou a) napomenutí, b) písemná důtka, c) výstraha pro neodpovědný výkon služby, d) snížení služebního platu až o 15 % až na dobu 6 měsíců.				
Čl. 20 odst. 1	1. Tato směrnice není platným důvodem ke snížení obecné úrovně ochrany již poskytované pracovníkům v členských státech.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law</i>			NT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
						<i>charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>				
Čl. 20 odst. 2	2. Tato směrnice se nedotýká práva členských států uplatňovat nebo přijímat právní nebo správní předpisy, které jsou pro pracovníky příznivější, nebo podporovat či umožňovat uplatňování kolektivních smluv, které jsou pro pracovníky příznivější.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>			NT	
Čl. 20 odst. 3	3. Touto směrnicí nejsou dotčena žádná jiná práva, jež pracovníkům přiznávají jiné právní akty Unie.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>			NT	
Čl. 21 odst. 1	1. Členské státy přijmou opatření nezbytná pro dosažení souladu s touto směrnicí do 1. srpna 2022. Neprodleně o nich uvědomí Komisi.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice ustanovení obecným způsobem upravuje spolupráci mezi členskými státy (Českou republikou) a Evropskou komisí, např. notifikaci transpozičních předpisů Evropské komisí či podávání zpráv a informací.</i>			NT	
Čl. 21 odst. 2	2. Předpisy podle odstavce 1 přijaté členskými státy musí obsahovat odkaz na tuto směrnici nebo musí být takový odkaz učiněn při jejich úředním vyhlášení. Způsob odkazu si stanoví členské státy.			262/2006 ve znění 362/2007 185/2011 262/2006 ve znění 281/2023 251/2005 ve znění 247/2014 93/2017	§ 1 písm. c)	Tento zákon c) zapracovává příslušné předpisy Evropské unie <sup>1)</sup> ,			PT	4.
				251/2005 ve znění 281/2023 99/1963 ve znění 281/2023	pozn. č. 1 věta 40	Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii.				
					§ 1	Tento zákon zapracovává příslušné předpisy Evropské unie <sup>78)</sup> a upravuje zřízení a postavení orgánů inspekce práce jako kontrolních orgánů na úseku ochrany pracovních vztahů, pracovních podmínek a služby péče o dítě v dětské skupině, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce, práva a povinnosti při kontrole a sankce za porušení stanovených povinností.				
					pozn. č. 78 věta 3	Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii.				
					§ 133a odst. 3	(3) Pokud žalobce uvede před soudem skutečnosti, ze kterých lze dovodit, že mu žalovaný dal výpověď z pracovního poměru nebo okamžitě zrušil pracovní poměr nebo zrušil právní vztah založený dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti výpovědí nebo okamžitým zrušením proto, že a) se žalobce zákonným způsobem domáhal 1. práva na informace při vzniku nebo změně pracovněprávního vztahu				

\*/ použijte zkratky : PT- plná transpozice, DT- dílčí transpozice, NT- netransponováno, PAD - plná adaptace, DAD - dílčí adaptace, NA - neadaptováno  
str. 83 z 89

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Císlo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				99/1963 ve znění 281/2023	pozn. č. 56e věta 2	podle § 37 nebo § 77a zákoníku práce, 2. práva na informace při vysílání zaměstnance na území jiného státu podle § 37a nebo 77b zákoníku práce, 3. práva na rozvržení pracovní doby předem podle § 74 odst. 2 nebo § 84 zákoníku práce, 4. práva na odborný rozvoj podle § 227 až 230 zákoníku práce, b) žalobce zaměstnavatele požádal o zaměstnání v pracovním poměru podle § 77 odst. 4 zákoníku práce, o čerpání mateřské, otcovské nebo rodičovské dovolené nebo tuto dovolenou čerpal, nebo c) žalobce zaměstnavatele požádal o možnost pečovat o jinou fyzickou osobu nebo ji ošetřovat podle § 191 zákoníku práce nebo o takovou fyzickou osobu podle § 191 zákoníku práce pečoval nebo ji ošetřoval, je žalovaný povinen dokázat, že k výpovědi nebo okamžitému zrušení došlo z jiného důvodu <sup>56e</sup> . Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii.				
Čl. 21 odst. 3	3. Členské státy sdělí Komisi znění hlavních ustanovení vnitrostátních právních předpisů, které přijmou v oblasti působnosti této směrnice.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice ustanovení obecným způsobem upravuje spolupráci mezi členskými státy (Českou republikou) a Evropskou komisí, např. notifikaci transpozičních předpisů Evropské komisi či podávání zpráv a informací.</i>			NT	
Čl. 21 odst. 4	4. Členské státy přijmou v souladu se svými vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi vhodná opatření k zajištění účinného zapojení sociálních partnerů a k podpoře a posílení sociálního dialogu za účelem provádění ustanovení této směrnice.			262/2006	§ 320	(1) Návrhy zákonů a návrhy ostatních právních předpisů týkajících se důležitých zájmů pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových, kulturních a sociálních podmínek, se projednávají s příslušnými odborovými organizacemi a příslušnými organizacemi zaměstnavatelů. (2) Ústřední správní úřady, které vydávají prováděcí pracovní právní předpisy, činí tak po jejich projednání s příslušnou odborovou organizací a s příslušnou organizací zaměstnavatelů. (3) Příslušné státní orgány projednávají s odborovými organizacemi otázky týkající se pracovních a životních podmínek zaměstnanců a poskytují odborovým organizacím potřebné informace. (4) Odborové organizace jednající v pracovních právních vztazích za zaměstnance státu, příspěvkových organizací, státních fondů a územních samosprávných celků mají právo zejména a) jednat a zaujmout stanoviska k návrhům ve věcech podmínek zaměstnávání zaměstnanců a počtu zaměstnanců, b) podávat návrhy, jednat a zaujmout stanoviska k návrhům ve věcech zlepšení podmínek výkonu práce a odměňování. Stát na základě dohody v Radě hospodářské a sociální dohody hradí			PT	
				262/2006	§ 320a					

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024	
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR					
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Vyhodnoce ní *	Poznámka
				ve znění 285/2020 11361		příspěvek odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů na a) podporu vzájemných jednání na celostátní, odvětvové nebo krajské úrovni, která se týká důležitých zájmů pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových a sociálních podmínek, b) opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.				
Čl. 21 odst. 5	5. Členské státy mohou prováděním této směrnice pověřit sociální partnery, jestliže o to sociální partneři společně požádají a jestliže členské státy přijmou všechna nezbytná opatření k tomu, aby zajistily, že mohou kdykoli zaručit výsledky vyžadované touto směrnicí.					ČR danou možnost nevyužívá.			NT	
Čl. 22	Do 1. srpna 2022 se práva a povinnosti stanovené v této směrnici vztahují na všechny pracovněprávní vztahy. Dokumenty uvedené v čl. 5 odst. 1 a v člancích 6 a 7 však musí zaměstnavatel poskytnout nebo doplnit pouze na žádost pracovníka, který byl k uvedenému dni již zaměstnán. Pokud pracovník takovou žádost nepodá, nevede to k jeho vyloučení z minimálních práv stanovených podle článků 8 až 13.			281/2023	Čl. II	<p><b>Přechodná ustanovení ke změně zákona č. 262/2006 Sb.</b></p> <p>1. Neuplynula-li přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona lhůta pro poskytnutí informace o obsahu pracovního poměru podle § 37 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci informaci do konce této lhůty v rozsahu podle § 37 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona. Výjimka podle § 37 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, platí i v tomto případě.</p> <p>2. Byla-li informace podle § 37 odst. 1 nebo § 37 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, poskytnuta zaměstnanci přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci na jeho písemnou žádost ve lhůtě 7 dnů ode dne doručení žádosti informaci v rozsahu § 37 odst. 1 nebo § 37a odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona. Zaměstnavateli tato povinnost nevznikne, pokud se uplatní výjimka podle § 37a odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo pokud vyslání zaměstnance skončilo přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.</p> <p>3. Zaměstnanci pracujícím na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, který přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona zahájil výkon práce nebo byl vyslán k výkonu práce na území jiného státu, poskytne zaměstnavatel na jeho písemnou žádost ve lhůtě 7 dnů ode dne doručení žádosti informaci v rozsahu § 77a odst. 1 nebo § 77b odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona. Zaměstnavateli tato povinnost</p>			PT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
						<p>nevznikne, pokud se uplatní výjimka podle § 77b odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo pokud vyslání zaměstnance skončilo přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.</p> <p><b>Přechodné ustanovení ke změně zákona č. 234/2014 Sb.</b> Pokud státní zaměstnanec neobdržel informaci o skutečnosti uvedené v § 30a odst. 1 nebo v § 45 odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nebo o její změně podle § 30a odst. 3 zákona č. 234/2014 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, byla-li mu informace o skutečnosti uvedené v § 30a odst. 1 nebo v § 45 odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, poskytnuta přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, poskytne mu ji na požádání postupem podle § 30a odst. 2 až 4 zákona č. 234/2014 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, služební orgán písemně.</p> <p><b>Přechodné ustanovení ke změně zákona č. 361/2003 Sb.</b> Pokud příslušník neobdržel některé některou z informací podle § 16 odst. 3, § 77 odst. 11 písm. a) a § 77 odst. 12 zákona č. 361/2003 Sb. ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, poskytne mu je bezpečnostní sbor na požádání ve lhůtě 7 dnů ode dne doručení písemné žádosti postupem podle zákona č. 361/2003 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.</p> <p><b>Přechodné ustanovení ke změně zákona č. 221/1999 Sb.</b> Pokud voják neobdržel některou z informací podle § 4 odst. 4 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, poskytne mu ji služební orgán na požádání ve lhůtě 7 dnů ode dne doručení písemné žádosti postupem podle zákona č. 221/1999 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona.</p>			
Čl. 23	Do 1. srpna 2027 Komise přezkoumá po konzultaci s členskými státy a sociálními partnery na úrovni Unie a s přihlédnutím k dopadu na mikropodniky a malé a střední podniky provádění této směrnice a navrhne případně legislativní změny.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice. Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>		NT	
Čl. 24	Směrnice 91/533/EHS se zrušuje s účinkem od 1. srpna 2022. Odkazy					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice.</i>		NT	

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

Celex:	<b>32019L1152</b>	Lhůta pro implementaci	1.8.2022	Úřední věstník	L 186 2019	Gestor	MPSV	Zpracoval (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Název:	<b>SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii</b>							Schválil (jméno+datum):	[REDACTED], 23. 1. 2024
Právní předpis EU					Implementační předpisy ČR				
Ustanovení (článek, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení			Číslo Sb. / ID	Ustanovení (§, odst., písm., atd.)	Citace ustanovení		Vyhodnocení *	Poznámka
	na zrušenou směrnici se považují za odkazy na tuto směrnici.					<i>Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>			
Čl. 25	Tato směrnice vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v Úředním věstníku Evropské unie.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice. Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>		NT	
Čl. 26	Tato směrnice je určena členskými státy.					<i>Nerelevantní z hlediska transpozice. Ustanovení má proklamativní, deklaratorní či jiný obecný soft law charakter a nemá žádné bezprostřední dopady do práv fyzických nebo právnických osob, ani do kompetencí orgánů veřejné moci nebo osob pověřených výkonem veřejné správy.</i>		NT	

Rekapitulace platných předpisů a legislativních návrhů, jejichž prostřednictvím je implementován předpis ES/EU

**1. Seznam platných předpisů ČR (úplné názvy).**

Poř. č.	Číslo.Sb.	Název předpisu	Účinnost předpisu
1.	99/1963	Zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád	1. 4. 1964
2.	221/1999	Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání	1. 12. 1999
3.	309/1999	Zákon č. 309/1999 Sb., o Sbírce zákonů a o Sbírce mezinárodních smluv	1. 1. 2000
4.	155/2000	Zákon č. 155/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	1. 1. 2001
5.	150/2002	Zákon č. 150/2002 Sb., soudní řád správní	1. 1. 2003
6.	254/2002	Zákon č. 254/2002 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů	28. 6. 2002
7.	361/2003	Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů	1. 1. 2007
8.	436/2004	Zákon č. 436/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zaměstnanosti	1. 10. 2004
9.	500/2004	Zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů	1. 1. 2006
10.	251/2005	Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce	1. 7. 2005
11.	530/2005	Zákon č. 530/2005 Sb., kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 362/2003 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 153/1994 Sb., o zpravodajských službách České republiky, ve znění pozdějších předpisů	1. 1. 2006
12.	262/2006	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce	1. 1. 2007
13.	264/2006	Zákon č. 264/2006 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákoníku práce	7. 6. 2006
14.	362/2007	Zákon č. 362/2007 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2008
15.	272/2009	Zákon č. 272/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost	1. 10. 2009

Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

		v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů	
16.	147/2010	Zákon č. 147/2010 Sb., kterým se mění zákon č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů	1. 8. 2010
17.	185/2011	Zákon č. 185/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů	8. 7. 2011
18.	364/2011	Zákon č. 364/2011 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí	6. 11. 2014
19.	365/2011	Zákon č. 365/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce a další související zákony	1. 1. 2012
20.	367/2011	Zákon č. 367/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2012
21.	375/2011	Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zdravotních službách, zákona o specifických zdravotních službách a zákona o zdravotnické záchranné službě	1. 4. 2012
22.	122/2012	Zákon č. 122/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů	1. 6. 2012
23.	167/2012	Zákon č. 167/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 227/2000 Sb., o elektronickém podpisu a o změně některých dalších zákonů (zákon o elektronickém podpisu), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 7. 2012
24.	303/2013	Zákon č. 303/2013 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva	1. 1. 2014
25.	64/2014	Zákon č. 64/2014 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím kontrolního řádu	1. 5. 2014
26.	136/2014	Zákon č. 136/2014 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů	1. 8. 2014
27.	234/2014	Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě	6. 11. 2014
28.	247/2014	Zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů	1. 7. 2022
29.	332/2014	Zákon č. 332/2014 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 7. 2015
30.	204/2015	Zákon č. 204/2015 Sb., kterým se mění zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	1. 10. 2015
31.	26/2016	Zákon č. 26/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.	25. 1. 2016
32.	298/2016	Zákon č. 298/2016 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce, zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů	19. 9. 2016
33.	93/2017	Zákon č. 93/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů	1. 4. 2017
34.	144/2017	Zákon č. 144/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.	1. 6. 2017
35.	150/2017	Zákon č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a o změně některých zákonů.	1. 7. 2017
36.	183/2017	Zákon č. 183/2017 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich a zákona o některých přestupcích	1. 7. 2017
37.	206/2017	Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	29. 7. 2017
38.	247/2017	Zákon č. 247/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů	1. 1. 2018
39.	263/2017	Zákon č. 263/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů	1. 10. 2017
40.	35/2019	Zákon č. 35/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a o změně některých zákonů	1. 1. 2019
41.	163/2019	Zákon č. 163/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů	1. 7. 2019
42.	277/2019	Zákon č. 277/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o Sbírce zákonů a mezinárodních smluv	31. 12. 2019
43.	285/2020	Zákon č. 285/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony	30. 7. 2020
44.	384/2022	Zákon č. 384/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2023
45.	172/2023	Zákon č. 172/2023, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů	1. 8. 2023
46.	281/2023	Zákon č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony	19. 9. 2023

**2. Seznam návrhů předpisů ČR (úplné názvy).**

Poř.č.	Číslo ID	Předkladatel	Název návrhu předpisu	Předpokládané datum zahájení	Předpokládané datum předložení	Předpokládané datum nabytí
--------	----------	--------------	-----------------------	------------------------------	--------------------------------	----------------------------



Srovnávací tabulka pro posouzení implementace předpisu Evropské unie

				přípravy / stav přípravy	vládě	účinnosti
1	11361	MPSV	Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony	1. 1. 2023	31. 1. 2024	1. 7. 2024

**3. Poznámky**

Poř.č.	Text poznámky
1.	<p>Ve vztahu k zaměstnancům, jejichž pracovněprávní vztah se řídí zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, je uplatněna výjimka z čl. 8 odst. 2 směrnice, kdy s ohledem na veřejný zájem na kvalitním výkonu státní služby prostřednictvím odborně kompetentních zaměstnanců je délka zkušební doby stanovena v ZSS vždy na 6 měsíců, tj. na delší než běžnou zkušební dobu. Jinou dobu není možné dle ZSS stanovit.</p> <p>Obdobně v případě pracovněprávních vztahů řídicích se zákonem č. 361/2003 je uplatněna výjimka z čl. 8 odst. 2, neboť zkušební doba vždy činí 6 měsíců a zákon stanoví případy, kdy jde o služební poměr na dobu určitou, neurčitou a v jaké délce.</p> <p>Pokud jde o služební poměru vojáků z povolání, který se řídí zákonem č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání: Jelikož může být pracovní poměr na dobu určitou minimálně 2 roky dlouhý (viz § 5 odst. 4 zákona č. 221/1999 Sb.) a zkušební doba činí vždy 3 měsíce, je vzájemná proporcionalita vždy zajištěna (tj. zkušební doba nemůže být ve vztahu k době určité příliš dlouhá).</p>
2.	Česká pracovněprávní legislativa nedefinuje samostatně obecný pojem „pracovní režim“. Jeho podstata je však obsažena ve vymezení jednotlivých pracovních režimů, které jsou specifikovány odlišnými zákonnými podmínkami a požadavky ke způsobu rozvržení pracovní doby zaměstnance.
3.	Zákoník práce neumožňuje zaměstnavateli zaměstnanci zakázat výkon práce u jiného zaměstnavatele. Zaměstnavatel tak tudíž nemůže učinit, respektive zaměstnanec nemá povinnost takovýto nezákonný příkaz uposlechnout.
4.	Směrnice 2019/1152 je uvedena ve výčtu předpisů EU, které zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce zpracovává, přičemž výčet je uveden v poznámce pod čarou č. 1) k zákoníku práce. Tato směrnice je dále uvedena ve výčtu předpisů EU, které zpracovává zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a to v poznámce pod čarou č. 78 k tomuto zákonu. Odkaz na předmětnou směrnici dále obsahuje poznámka pod čarou č. 56e k § 133a odst. 3 zákona č. 99/1963 Sb.,