



INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

sjednaných v kolektivních smlouvách

2022

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o IPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2022	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	33
A2a	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	34
A3	Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy	35
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	36
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy	37
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	38
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy	39
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	40
A9a	Další mzdové příplatky I	41
A10a	Další mzdové příplatky II	42
A11a	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda	43
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ...	44
A13a	Odměny při životním výročí I	45
A14a	Odměny při životním výročí II	46
A15a	Mzdový vývoj	47
A16a	Odměňování zaměstnanců I	48
A17a	Odměňování zaměstnanců II	49
A18a	Odměňování zaměstnanců III	50
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	51
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	52
A21a	Odstupné	53
A22a	Pracovní doba a dovolená	54
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	55
A24a	Zaměstnanost I	56
A25a	Zaměstnanost II	57
A26a	Pracovní podmínky a benefity I	58
A27a	Pracovní podmínky a benefity II	59
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	60
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	61
A30a	Překážky v práci	62
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	63

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků – krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	65
A2b	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	66
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	67
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	68
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	69
A9b	Další mzdové příplatky I	70
A10b	Další mzdové příplatky II	71
A11b	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda	72
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	73
A13b	Odměny při životním výročí I	74
A14b	Odměny při životním výročí II	75
A15b	Mzdový vývoj	76
A16b	Odměňování zaměstnanců I	77
A17b	Odměňování zaměstnanců II	78
A18b	Odměňování zaměstnanců III	79
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	80
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	81
A21b	Odstupné	82
A22b	Pracovní doba a dovolená	83
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	84
A24b	Zaměstnanost I	85
A25b	Zaměstnanost II	86
A26b	Pracovní podmínky a benefity I	87
A27b	Pracovní podmínky a benefity II	88
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	89
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	90
A30b	Překážky v práci	91
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	92

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	93
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	94
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	95
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	96
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	97
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	98
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn	99
A39	Graf – měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	100
A40	Graf – hodinové mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	101
A41	Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce)	102
A42	Graf – mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	103
A43	Graf – mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	104

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	107
B2a	Odměny při životním výročí I	108
B3a	Odměny při životním výročí II	109
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	110
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	111
B6a	Zaměstnanost	112
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	113
B8a	Péče o zaměstnance	114
B9a	Překážky v práci	115
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	116

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	117
B2b	Odměny při životním výročí I	118
B3b	Odměny při životním výročí II	119
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	120
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	121
B6b	Zaměstnanost	122
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	123
B8b	Péče o zaměstnance	124
B9b	Překážky v práci	125
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	126

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond – tvorba	129
C2a	Sociální fond – užití	130
C3a	Péče o zaměstnance I	131
C4a	Péče o zaměstnance II	132

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond – tvorba	133
C2b	Sociální fond – užití	134
C3b	Péče o zaměstnance I	135
C4b	Péče o zaměstnance II	136



Úvodní část

Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2022 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 764 kolektivních smluv z 28 různých odborových svazů, z toho:

- 1 276 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 488 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 16 200 Kč/měs a 96,40 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- příplatek za znalost cizích jazyků

- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní příplatek
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy – 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - udržením průměrné mzdy
 - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - jednotného katalogu
 - oborového katalogu
 - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců:

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce doma
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - tvorba sociálního fondu
 - přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní

volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:

- A - na vlastní svatbu
- B - při narození dítěte manželce zaměstnance
- C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
- D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
- E - k přestěhování
- F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
- G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
- H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
- I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
- J - při jiných překážkách

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (16/15, 17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
 - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond – tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond – užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
 - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech – sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2022**
(vycházející ze vzorku 1 276 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 16 200 Kč/měs a 96,40 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **20 322 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši **104,80 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	15 256 Kč
2. tarifní stupeň	16 125 Kč
3. tarifní stupeň	17 018 Kč
4. tarifní stupeň	18 197 Kč
5. tarifní stupeň	19 659 Kč
6. tarifní stupeň	21 347 Kč
7. tarifní stupeň	23 259 Kč
8. tarifní stupeň	25 187 Kč
9. tarifní stupeň	27 267 Kč
10. tarifní stupeň	29 945 Kč
11. tarifní stupeň	33 099 Kč
12. tarifní stupeň	36 866 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	90,26 Kč	90,91 Kč
2. tarifní stupeň	94,05 Kč	95,71 Kč
3. tarifní stupeň	98,68 Kč	101,82 Kč
4. tarifní stupeň	104,87 Kč	109,66 Kč
5. tarifní stupeň	111,83 Kč	118,56 Kč
6. tarifní stupeň	120,39 Kč	128,14 Kč
7. tarifní stupeň	131,23 Kč	137,19 Kč
8. tarifní stupeň	131,46 Kč	147,71 Kč
9. tarifní stupeň	137,92 Kč	148,64 Kč
10. tarifní stupeň	151,55 Kč	157,79 Kč
11. tarifní stupeň	160,14 Kč	171,31 Kč
12. tarifní stupeň	181,93 Kč	186,07 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem **906** (tj. 71 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 70,8 % kolektivních smluv, z toho v:

45,6 % kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o.....	5,0 %
19,7 % kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o	4,4 %
1,1 % kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o.....	2,0 %

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,3 % PV
v sobotu a neděli.....	47,4 % PV
bez rozlišení	27,2 % PV
příplatek za práci ve svátek	102,6 % PV
příplatek za noční práci	19,75 Kč/hod
.....	12,2 % PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	10,05 Kč/hod
.....	10,7 % PV
.....	10,4 % MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	26,08 Kč/hod
.....	23,0 % PV
příplatek za odpolední práci	8,71 Kč/hod
.....	7,5 % PV
příplatek za směnnost	112,33 Kč/směnu
.....	15,1 % PV
příplatek za vedení čety	7,80 Kč/hod
příplatek za práci ve výškách	7,05 Kč/hod
příplatek za rizikové práce	26,71 Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků	766,67 Kč/měs
příplatek za zastupování	1 585,29 Kč/měs
.....	30,6 % PV
příplatek za zaškolování.....	936,50 Kč/měs
.....	10,0 % PV
osobní příplatek	24,9 % PV
odměna za pracovní pohotovost.....	18,52 Kč/hod
.....	16,9 % PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,4 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,2 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	6,3 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,6 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,9 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,1 dnů
zdravotní volno (sick days)	3,0 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	52,91	Kč
.....	54,7 %	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	16,50	Kč
.....	30,1 %	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	62,41	Kč
.....	56,3 %	z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	639,75	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	974,97	Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	580,20	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	839,19	Kč/měs

4. Smlouvání rodinného a pracovního života

Počet KS zabývajících se podmínkami pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.....**36** (tj. 2,82 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou podmínky blíže specifikovány v:

- 2,27 % kolektivních smluv formou zaměstnání na zkrácený úvazek
- 0,24 % kolektivních smluv formou pomoci při umístění dítěte ve školce
- 0,31 % kolektivních smluv formou zvýhodnění dřívějšího návratu z rodičovské dovolené, příp. podmínek návratu

Žádná kolektivní smlouva letos neupravuje způsob komunikace se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené ani neupravuje pořádání kurzů, příp. školení v průběhu rodičovské dovolené.

Počet KS upravujících podmínky pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené:

- konkretizována pravidla pro poskytnutí kratší pracovní doby..... **2 KS**
- sjednána indexace mezd zaměstnanců po návratu z rodičovské dovolené**11 KS**

Pro letošní rok nebyly v žádné kolektivní smlouvě sjednány kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a po návratu z rodičovské dovolené.

Práce z domova či z jiného místa je využívána:

- v celém rozsahu pracovní doby **28 KS**
- po část pracovní doby **25 KS**

Péče o dítě, o jinou závislou osobu

Počet KS upravujících podmínky pro péči o dítě, příp. o jinou závislou osobu a průměrná výše poskytovaného příspěvku:

- zřízení zařízení péče o děti **2 KS**
- poskytování příspěvku na péči o dítě (např. školku, dětskou skupinu) **5 KS**
- průměrná výše příspěvku na péči o dítě..... **630,00 Kč**

V letošním roce nebyl v žádné kolektivní smlouvě sjednán příspěvek na péči o jinou závislou osobu.

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 764	1 276	488	148
ČMOS civilních zaměstnanců armády	8	5	3	
ČMOS pracovníků školství	143		143	
Dopravy	14	14		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	71	65	6	
ECHO	76	76		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	17	3	
KOVO	549	545	4	
Kultury a ochrany přírody	38		38	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	63	62	1	
Odborové sdružení železničářů	35	33	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	16	3	13	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	11	2	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	6		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	13	13		
Pracovníků kulturních zařízení	6		6	
Pracovníků vědy a výzkumu	29	29		
Pracovníků zemědělství a výživy	53	47	6	
Skla, keramiky a porcelánu	28	28		
Státních orgánů a organizací	148		148	147
STAVBA	122	109	13	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	25		
UNIOS	131	115	16	1
Vysokoškolský OS	19	19		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	15	15		
Zaměstnanců letectví	3	3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	96	25	71	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 764	1 276	488	148
CZ010 Hlavní město Praha	235	195	40	6
CZ020 Středočeský	124	81	43	21
CZ031 Jihočeský	148	121	27	12
CZ032 Plzeňský	102	69	33	15
CZ041 Karlovarský	51	35	16	8
CZ042 Ústecký	119	80	39	21
CZ051 Liberecký	87	64	23	7
CZ052 Královéhradecký	104	78	26	11
CZ053 Pardubický	82	66	16	4
CZ063 Vysočina	106	76	30	6
CZ064 Jihomoravský	162	117	45	10
CZ071 Olomoucký	109	77	32	11
CZ072 Zlínský	94	78	16	3
CZ080 Moravskoslezský	241	139	102	13



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
Celkem	35	2,7	20 322	10	0,8	104,80	15	1,2	108,30	207	16,2	325	25,5	44	3,4	81	6,3	73	5,7	156	12,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády												3	60,0							1	20,0
Dopravy										1	7,1	3	21,4	1	7,1	2	14,3			1	7,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										2	18,2	2	18,2					1	9,1	3	27,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	1,5		1	1,5		6	9,2	19	29,2	1	1,5	3	4,6	3	4,6	9	13,8
ECHO	6	7,9	24 300				1	1,3		34	44,7	17	22,4					5	6,6	5	6,6
Hornictví, geologie a naftového prům.										4	23,5	2	11,8	1	5,9	1	5,9	3	17,6	3	17,6
KOVO	19	3,5	19 383	4	0,7	108,25	9	1,7	107,93	71	13,0	144	26,4	7	1,3	23	4,2	34	6,2	94	17,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6								1	1,6	14	22,6			6	9,7	1	1,6	9	14,5
Odborové sdružení železničářů	1	3,0								2	6,1	8	24,2							2	6,1
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												4	36,4								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										1	16,7								
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	15,4										2	15,4			2	15,4				
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,4								
Pracovníků zemědělství a výživy										3	6,4	18	38,3	2	4,3	9	19,1	1	2,1	4	8,5
Skla, keramiky a porcelánu										11	39,3	8	28,6	1	3,6			7	25,0	5	17,9
STAVBA	5	4,6	20 454	5	4,6	103,60	4	3,7	110,78	42	38,5	20	18,3	24	22,0	25	22,9	11	10,1	6	5,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										5	20,0	6	24,0	1	4,0			4	16,0	7	28,0
UNIOS										12	10,4	34	29,6	4	3,5	7	6,1	2	1,7	7	6,1
Vysokoškolský OS										3	15,8	11	57,9	1	5,3	1	5,3	1	5,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb										1	6,7			1	6,7						
Zaměstnanců letectví												3	100,0			2	66,7				
Zdravotnictví a sociální péče ČR										9	36,0	5	20,0								

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs
Kč/hod
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
Celkem	187	15 256	189	16 125	199	17 018	202	18 197	204	19 659	205	21 347	205	23 259	203	25 187	200	27 267	198	29 945	196	33 099	193	36 866	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																									
Dopravy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	15 555	6	16 943	6	17 698	6	18 881	6	20 267	6	22 419	6	23 996	6	25 461	6	27 039	6	29 334	6	31 290	6	34 807	
ECHO	33	15 873	33	16 902	34	18 113	34	19 692	34	21 645	34	23 729	34	26 268	34	28 895	34	31 799	34	34 927	34	38 682	34	43 545	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	15 785	4	16 560	4	18 685	4	20 410	4	22 548	4	25 023	4	27 585	4	29 960	4	33 223	4	35 660	4	41 110	4	49 073	
KOVO	66	14 509	66	15 428	68	16 401	69	17 522	69	18 919	70	20 438	71	22 236	69	23 776	67	25 636	67	27 920	67	30 483	66	33 468	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Odborové sdružení železničářů	1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																									
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									
Prac. peněžnictví a pojištnictví																									
Pracovníků vědy a výzkumu																									
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		3	18 047	3	20 033	3	22 253	3	25 227	3	28 333	3	31 567	2		2		2		
Skla, keramiky a porcelánu	10	16 389	10	17 413	11	18 055	11	18 965	11	19 884	11	20 925	11	22 225	11	23 471	10	24 042	10	25 535	10	27 418	10	29 448	
STAVBA	37	15 704	39	16 473	40	17 234	40	18 449	41	19 939	41	21 693	41	23 994	41	26 330	42	28 576	42	31 876	42	35 349	42	39 615	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	14 063	4	14 525	4	15 350	4	16 238	5	17 689	5	19 076	5	20 903	5	22 799	5	25 027	5	27 588	5	30 958	5	34 886	
UNIOS	9	14 397	9	15 172	12	15 709	12	16 817	12	18 085	12	20 403	11	20 503	11	22 203	10	21 956	9	23 586	8	23 748	7	25 326	
Vysokoškolský OS	3	12 973	3	13 960	3	14 687	3	15 673	3	17 263	3	18 207	3	19 317	3	20 397	3	22 177	3	24 473	2		2		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Zaměstnanců letectví																									
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	17 159	7	17 639	8	18 235	9	19 029	9	20 044	9	21 431	9	23 465	9	25 004	9	27 760	9	32 400	9	38 255	9	42 409	

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	42	90,26	42	94,05	43	98,68	43	104,87	44	111,83	43	120,39	43	131,23	13	131,46	9	137,92	8	151,55	6	160,14	5	181,93
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1					
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1											
KOVO	7	78,11	7	83,05	7	88,98	7	94,85	7	103,68	7	115,16	7	128,01	4	152,03	3	174,70	3	186,47	3	198,28	2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2											
Skla, keramiky a porcelánu	1		1		1		1		1		1		1		1									
STAVBA	22	96,57	22	99,85	23	102,78	23	108,80	24	115,92	24	125,29	24	137,29	1		1		1					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	4	77,63	4	83,05	4	88,35	4	90,50	4	93,15	3	85,80	3	91,17	3	98,07	1							
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	66	90,91	70	95,71	71	101,82	72	109,66	73	118,56	73	128,14	69	137,19	38	147,71	28	148,64	25	157,79	24	171,31	24	186,07
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	89,43	3	102,40	3	106,90	3	114,97	3	123,47	3	139,93	3	148,33	1		1		1		1		1	
ECHO	5	96,30	5	103,08	5	109,44	5	118,02	5	129,34	5	140,06	5	152,26	4	154,25	1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	95,20	3	96,80	3	108,33	3	115,47	3	126,47	3	135,73	3	144,60										
KOVO	32	86,24	33	92,58	33	99,65	34	108,40	34	118,03	34	128,53	32	136,45	21	160,14	16	157,63	13	170,30	13	185,86	13	202,34
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1											
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	7	101,91	7	104,93	7	108,16	7	111,43	7	115,13	7	119,60	7	125,00	6	122,72	6	126,60	6	131,17	6	140,12	6	151,13
STAVBA	8	100,86	10	102,70	10	106,94	10	115,23	11	123,52	11	132,11	11	142,60	2		1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	82,37	3	87,17	4	95,30	4	103,13	4	111,72	4	122,31	3	118,27	1									
UNIOS	1		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovním den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
Celkem	1071	83,9	26,3	47,4	27,2	968	75,9	102,6	1058	82,9	19,75	12,2	750	58,8	10,05	10,7	10,4	1013	79,4	26,08	23,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	25,0	50,0	27,5	2	40,0		3	60,0	10,00	10,0	3	60,0	11,41			3	60,0		20,0	
Dopravy	13	92,9	30,0	55,0	28,1	12	85,7	100,0	13	92,9	8,66	10,0	12	85,7	9,44	10,0	10,8	14	100,0		28,2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0			26,6	11	100,0	100,0	11	100,0	10,67	10,3	7	63,6	10,10	10,0	10,0	11	100,0	35,00	32,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	55	84,6	25,9	45,0	25,0	53	81,5	101,9	53	81,5	17,66	12,5	35	53,8	10,21	10,0	10,8	52	80,0	21,60	16,4	
ECHO	72	94,7	29,2	50,1	31,5	70	92,1	104,5	71	93,4	23,32	12,2	54	71,1	10,89	10,0	10,0	71	93,4	27,41	24,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	70,6	25,0	53,3	28,1	9	52,9	100,0	13	76,5	19,67	12,1	10	58,8	11,40		10,0	12	70,6	27,00	24,5	
KOVO	475	87,2	26,3	45,8	26,5	423	77,6	102,8	472	86,6	20,39	12,1	319	58,5	9,48	10,2	10,1	440	80,7	30,70	25,1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	83,9	26,6	51,3	26,2	50	80,6	104,5	56	90,3	18,55	12,9	33	53,2	8,58	17,5	10,0	52	83,9	22,27	22,7	
Odborové sdružení železničářů	25	75,8	25,0	48,1	27,0	22	66,7	100,0	24	72,7	14,80	11,2	20	60,6	9,50	11,0	10,0	24	72,7	16,50	17,8	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0	25,0		30,6	11	100,0	100,0	11	100,0		10,0	2	18,2				11	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	25,0	50,0	25,0	4	66,7	100,0	4	66,7	26,67	10,0	4	66,7	11,50		25,0	4	66,7	43,33	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	69,2	25,0	50,0	28,3	9	69,2	100,0	8	61,5	25,00	12,5	1	7,7				9	69,2		37,4	
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,7			25,0	4	13,8	100,0	6	20,7		11,7	7	24,1		10,0	10,0	6	20,7		12,5	
Pracovníků zemědělství a výživy	40	85,1	26,0	48,1	26,1	39	83,0	109,1	40	85,1	20,66	13,6	30	63,8	10,34		10,0	37	78,7	14,50	18,9	
Skla, keramiky a porcelánu	28	100,0	30,0		30,0	25	89,3	100,4	27	96,4	18,83	15,3	25	89,3	10,05		10,0	27	96,4	22,00	29,6	
STAVBA	103	94,5	25,9	47,5	32,0	102	93,6	101,0	103	94,5	15,13	10,5	94	86,2	10,35	13,3	10,2	99	90,8	36,64	18,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	88,0	29,0	42,5	26,6	20	80,0	103,8	24	96,0	21,50	16,5	16	64,0	10,83	10,0	10,0	22	88,0	12,97	15,4	
UNIOS	82	71,3	26,1	48,1	26,8	54	47,0	101,7	68	59,1	15,70	11,7	43	37,4	10,26	11,1	11,2	67	58,3	15,17	23,1	
Vysokoškolský OS	17	89,5	25,0	50,0	25,0	16	84,2	100,0	17	89,5	8,00	13,2	15	78,9	17,20		10,0	17	89,5		20,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	66,7	25,0	45,0	25,7	9	60,0	102,8	10	66,7	9,00	11,7	4	26,7	10,00		12,5	11	73,3	30,00	14,0	
Zaměstnanců letectví	3	100,0	30,0		26,3	3	100,0	100,0	3	100,0		11,7	3	100,0	16,60		10,0	3	100,0		17,8	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	18	72,0	25,0	48,0	26,3	20	80,0	100,0	21	84,0		18,5	13	52,0	10,44		10,0	21	84,0		25,0	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za směnu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod		PKS	% PV	PKS	Kč/směnu		PKS	PKS	% PV	PKS		Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS
Celkem	26	7,5	580	8,71	3	8	15,1	24	112,33	167	3	8,7	152	7,80	45	2		158	7,05	3
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy													4	3,38						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2										7	4,93				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			12	8,29									2					2		
ECHO	1		36	10,19						41			4	5,25				23	12,10	
Hornictví, geologie a naftového prům.			4	4,55						1			3	8,67	3			4	5,00	
KOVO	17	7,3	335	9,07	2	5	17,6	13	128,69	70	3	8,7	64	8,74	17	2		86	5,34	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2		35	7,45	1	1		2		8			5	6,40						
Odborové sdružení železničářů			7	7,14				2		8			6	6,17	2			4	10,50	
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			2																	
Pracovníků vědy a výzkumu															3					
Pracovníků zemědělství a výživy	1		23	8,13						6			5	16,60				2		
Skla, keramiky a porcelánu	2		25	9,12									5	4,80				2		
STAVBA	3	6,7	51	5,97						12			34	5,74	9			24	6,54	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			22	10,83						1			5	15,84	1					
UNIOS			25	8,06		2		6	82,50	5			6	6,25	9			8	11,38	3
Vysokoškolský OS										6					1					
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví								1					2					1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR										9										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek			Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	
Celkem	4	9,1	160	26,71	13			6	767	2	24	30,6	17	1 585	96	19	10,0	24	937	75	16	24,9	70	541	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								2	
Dopravy			1																		4	2		2	4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1								1		1						5				11
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.					1								1		4						1				21
ECHO			23	78,43									5	2 400	17			2			8	5	26,0	2	42
Hornictví, geologie a naftového prům.			1									1		1	2						4				7
KOVO	2		93	8,72	4			5	860	6	36,7	4	1 563	27	8	10,0	13	588	40	9	21,6		48	210	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			4	8,25											3	1									23
Odborové sdružení železničářů	2		5	54,60								1			3	6	9,7	1			5			6	14
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															1										2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					1							2			1										4
Pracovníků vědy a výzkumu															1									1	4
Pracovníků zemědělství a výživy															2									1	10
Skla, keramiky a porcelánu			1									1									1				19
STAVBA			28	43,12											4			5	1 780	3				2	62
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												3	36,7	1	5	3	9,0	1			2			1	19
UNIOS			1		2			1				11	28,6	2	11	1		1			2			1	45
Vysokoškolský OS					1									1	8									4	17
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															1										4
Zaměstnanců letectví			1												2			1							2
Zdravotnictví a sociální péče ČR					3									2	3									2	15

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodář. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	610	47,8	214	16,8	401	31,4	239	18,7	62	4,9	148	11,6	140	11,0	115	9,0	698	54,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0	1	20,0	1	20,0											3	60,0
Dopravy	3	21,4			3	21,4	2	14,3					1	7,1			10	71,4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5			1	9,1	2	18,2			1	9,1	1	9,1	1	9,1	10	90,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	61,5	17	26,2	30	46,2	21	32,3	1	1,5	7	10,8	16	24,6	13	20,0	42	64,6
ECHO	49	64,5	16	21,1	42	55,3	24	31,6	8	10,5	8	10,5	22	28,9	9	11,8	57	75,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	47,1	3	17,6	4	23,5	4	23,5	2	11,8			3	17,6	3	17,6	11	64,7
KOVO	280	51,4	103	18,9	181	33,2	89	16,3	20	3,7	51	9,4	49	9,0	52	9,5	275	50,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	87,1	21	33,9	27	43,5	17	27,4	3	4,8	29	46,8	9	14,5	5	8,1	48	77,4
Odborové sdružení železničářů	9	27,3			6	18,2	1	3,0	2	6,1	4	12,1	1	3,0			23	69,7
Orchestrálních hudebníků ČR																	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	2	18,2	5	45,5					1	9,1	2	18,2	2	18,2	8	72,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7			1	16,7	1	16,7					2	7,1			2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	4	30,8	1	7,7	2	15,4	1	7,7	1	7,7	1	7,7			2	15,4	7	53,8
Pracovníků vědy a výzkumu																	2	6,9
Pracovníků zemědělství a výživy	17	36,2	5	10,6	11	23,4	14	29,8	1	2,1	5	10,6	6	12,8	4	8,5	31	66,0
Skla, keramiky a porcelánu	5	17,9	3	10,7	2	7,1	1	3,6					2	7,1			8	28,6
STAVBA	56	51,4	13	11,9	42	38,5	21	19,3	21	19,3	15	13,8	13	11,9	13	11,9	32	29,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	12	48,0	3	12,0	9	36,0	8	32,0	1	4,0	1	4,0	3	12,0	4	16,0	8	32,0
UNIOS	48	41,7	19	16,5	28	24,3	27	23,5			23	20,0	11	9,6	3	2,6	77	67,0
Vysokoškolský OS	6	31,6	5	26,3	1	5,3	5	26,3	2	10,5	1	5,3	1	5,3	3	15,8	15	78,9
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	13,3	1	6,7	2	13,3									1	6,7	6	40,0
Zaměstnanců letectví	1	33,3			1	33,3					1	33,3					2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	8,0	1	4,0	2	8,0	1	4,0									19	76,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		PKS	% KS	Kč
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
Celkem	712	55,8	92	2 934	327	4 019	553	5 992	601	7 939	685	9 697	708	11 262	711	12 823	711	14 040	712	15 529	10	0,8	14 500
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			1		2		2		2		2		2		2		2				
Dopravy	7	50,0	3	1 833	4	2 375	5	3 740	6	5 350	7	6 829	7	8 414	7	9 500	7	10 286	7	10 786			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	1		6	3 250	6	4 167	8	4 750	9	5 306	9	6 222	9	7 222	9	7 611	9	8 000			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	25	38,5	2		11	3 505	19	5 375	20	7 214	25	7 982	25	9 644	25	11 022	25	12 325	25	13 603			
ECHO	36	47,4	7	3 914	18	4 506	28	5 936	30	7 223	34	9 582	36	11 553	36	13 319	36	15 106	36	17 256	4	5,3	15 000
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	29,4	1		2		4	9 000	4	10 250	5	10 340	5	11 640	5	12 920	5	14 200	5	15 500			
KOVO	327	60,0	48	2 936	175	4 194	265	6 507	282	8 833	314	10 768	326	12 334	326	13 944	326	15 148	327	16 688			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	47	75,8	2		13	3 492	40	4 963	44	6 423	47	8 198	47	9 868	47	11 517	47	12 783	47	14 409			
Odborové sdružení železničářů	16	48,5	3	3 500	10	3 700	15	4 700	15	6 600	16	8 406	16	9 813	16	12 031	16	13 125	16	15 500	1	3,0	
Orchestrálních hudebníků ČR																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	5	2 500	6	6 167	6	7 833	6	9 500	6	11 167	6	12 833	6	12 833	6	12 833	6	12 833			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			1		1		2		2		2		2		2		2		1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	4	30,8	2		2		4	4 750	4	7 750	4	10 500	4	12 250	4	12 750	4	13 750	4	13 750	1	7,7	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,9									2		2		2		2		2		2	6,9	
Pracovníků zemědělství a výživy	24	51,1	3	4 167	15	4 400	19	7 237	19	10 526	23	11 935	24	13 979	24	15 833	24	17 354	24	18 667			
Skla, keramiky a porcelánu	17	60,7			6	4 000	10	8 450	12	10 933	15	12 620	15	15 913	17	17 400	17	21 212	17	24 924			
STAVBA	86	78,9	3	3 500	21	4 490	66	5 911	74	7 747	83	9 608	86	11 019	86	12 724	86	13 562	86	14 697			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	60,0	1		4	5 875	8	6 813	8	8 375	13	9 231	15	10 067	15	11 500	15	12 500	15	14 000			
UNIOS	62	53,9	8	2 375	22	2 648	42	3 840	47	4 894	58	6 571	61	7 618	62	8 729	62	9 769	62	10 923			
Vysokoškolský OS	5	26,3	1		1		2		5	4 700	5	5 200	5	5 700	5	6 200	5	6 700	5	7 200	1	5,3	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	40,0	1		5	2 700	6	5 167	6	7 667	6	10 500	6	13 250	6	13 750	6	13 750	6	13 750			
Zaměstnanců letectví	2	66,7	1		1		1		1		2		2		2		2		2				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	28,0			3	1 833	4	3 500	6	4 583	7	5 929	7	7 786	7	9 643	7	11 500	7	13 357			

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	668	52,4	309	4 018	603	4 722	655	5 857	660	6 820	667	7 734	668	8 275
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	1		3	2 833	3	4 667	3	5 400	3	7 067	3	7 900
Dopravy	2	14,3			2		2		2		2		2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	3	1 500	8	2 500	8	2 750	8	3 125	8	3 625	8	3 875
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	49,2	17	3 644	31	4 444	32	5 334	32	6 195	32	7 091	32	7 680
ECHO	44	57,9	15	4 873	42	7 798	43	12 266	43	16 814	44	21 244	44	21 795
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	64,7	6	4 333	9	4 467	11	6 182	11	7 091	11	8 091	11	9 182
KOVO	247	45,3	110	3 831	211	4 354	237	5 383	242	6 326	246	7 088	247	7 956
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	58,1	13	2 462	30	3 150	36	4 294	36	4 794	36	5 639	36	6 117
Odborové sdružení železničářů	16	48,5	6	4 700	15	5 660	16	7 844	16	8 219	16	8 781	16	8 844
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	45,5	5	5 000	5	6 000	5	6 000	5	6 000	5	6 000	5	6 000
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	30,8			3	8 000	4	7 875	4	7 875	4	7 875	4	7 875
Pracovníků vědy a výzkumu	10	34,5	6	5 417	10	4 870	10	5 170	10	5 200	10	5 400	10	5 400
Pracovníků zemědělství a výživy	25	53,2	13	4 077	24	4 725	25	5 296	25	5 736	25	6 316	25	6 656
Skla, keramiky a porcelánu	20	71,4	13	4 592	20	5 705	20	5 845	20	6 060	20	6 250	20	6 355
STAVBA	72	66,1	30	4 357	65	4 752	72	5 956	72	6 929	72	7 780	72	8 172
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	16	64,0	4	4 625	16	4 438	16	5 534	16	6 219	16	6 988	16	7 300
UNIOS	83	72,2	53	3 879	81	4 364	81	4 860	81	5 252	83	5 575	83	5 749
Vysokoškolský OS	11	57,9	5	5 100	10	5 510	11	7 327	11	7 873	11	8 055	11	8 236
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	40,0	1		5	2 130	6	2 883	6	3 825	6	4 833	6	5 958
Zaměstnanců letectví	1	33,3					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	44,0	6	4 667	9	5 667	11	5 727	11	6 227	11	6 636	11	6 864

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	795	62,3	334	5 441	689	7 206	769	9 621	785	11 535	792	13 882	793	15 313	794	16 733	794	17 864	795	18 805
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	1		3	2 833	4	4 750	4	6 550	4	9 050	4	9 675	4	11 550	4	12 175	4	12 800
Dopravy	3	21,4			2		3	5 000	3	5 667	3	6 333	3	6 333	3	6 333	3	6 333	3	6 333
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	3	3 667	7	4 929	9	9 778	9	11 444	9	12 778	9	14 389	9	15 389	9	16 389	9	17 389
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	52,3	15	3 776	30	5 848	34	8 274	34	9 504	34	11 162	34	11 966	34	12 974	34	13 856	34	14 665
ECHO	55	72,4	28	6 957	53	11 357	53	17 462	53	21 868	55	28 273	55	32 773	55	39 636	55	45 291	55	49 527
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	64,7	6	6 333	9	6 911	11	8 000	11	9 409	11	11 364	11	12 818	11	14 455	11	16 727	11	17 182
KOVO	308	56,5	115	4 863	251	5 456	293	7 322	303	9 742	305	11 386	306	12 854	307	14 092	307	15 080	308	15 994
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	67,7	15	5 487	36	5 028	41	6 517	42	7 590	42	8 969	42	9 924	42	10 433	42	10 738	42	11 012
Odborové sdružení železničářů	24	72,7	8	5 813	21	10 333	23	16 891	24	21 000	24	24 854	24	28 479	24	31 021	24	32 896	24	34 771
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	72,7	7	5 000	8	8 125	8	8 750	8	9 375	8	9 375	8	9 375	8	9 375	8	9 375	8	9 375
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	46,2			5	26 800	6	28 083	6	28 917	6	29 750	6	30 583	6	31 417	6	32 250	6	33 083
Pracovníků vědy a výzkumu	10	34,5	7	6 071	10	5 400	10	5 500	10	5 650	10	5 750	10	5 750	10	5 750	10	5 750	10	5 750
Pracovníků zemědělství a výživy	23	48,9	12	4 333	22	5 768	23	6 691	23	7 409	23	8 148	23	8 496	23	8 952	23	9 365	23	9 778
Skla, keramiky a porcelánu	20	71,4	9	3 389	16	6 438	19	8 526	20	10 600	20	12 650	20	16 350	20	20 050	20	22 850	20	26 200
STAVBA	92	84,4	36	8 811	86	9 772	91	14 910	92	16 383	92	22 658	92	23 555	92	24 446	92	24 911	92	25 246
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	18	72,0	4	3 625	16	3 969	18	4 878	18	5 806	18	6 722	18	7 533	18	8 061	18	8 367	18	8 672
UNIOS	81	70,4	51	4 729	77	5 419	78	6 560	78	7 342	81	8 083	81	8 663	81	8 928	81	9 286	81	9 336
Vysokoškolský OS	13	68,4	7	5 571	12	5 625	13	7 346	13	8 038	13	9 077	13	9 385	13	9 538	13	9 538	13	9 538
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	60,0	2		8	4 081	9	4 367	9	4 994	9	5 622	9	6 194	9	6 611	9	6 722	9	6 833
Zaměstnanců letectví	3	100,0			1		3	16 000	3	16 667	3	17 667	3	18 333	3	20 000	3	21 667	3	23 333
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	68,0	5	5 400	12	6 917	15	7 400	17	9 206	17	9 676	17	10 324	17	10 794	17	11 147	17	11 618

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy				zvýšení mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy				kombinaci uvedených					
			PKS		% KS		pev. částkou		zvýšením v %		PKS		% KS		bez manag.		PKS		% KS		absol. částkou		bez manag.		PKS		% KS				PKS		% KS			
			PKS	% KS	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS	% KS				
Celkem	906	71,0	3	0,2	582	45,6	103	1 295	479	5,0	137	10,7	14	1,1	252	19,7	243	4,4	9	1 047	13	5,1	14	1,1	14	2,0	3	1,0	124	9,7	13	1,0	189	14,8	141	11,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0			1	20,0			1																											
Dopravy	6	42,9			6	42,9			6	4,5																										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7			5	45,5			5	4,2					1	9,1	1																			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	58	89,2			27	41,5	4	1 475	23	5,1	13	20,0			16	24,6	16	4,7																		
ECHO	61	80,3			35	46,1	8	1 214	27	4,7	17	22,4	6	7,9	18	23,7	17	3,7	1																	
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	76,5			4	23,5	1		3	4,3	3	17,6			4	23,5	4	7,0																		
KOVO	435	79,8	3	0,6	283	51,9	57	1 274	226	4,8	46	8,4	7	1,3	145	26,6	142	4,5	3	692	2															
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	31	50,0			18	29,0	4	1 492	14	4,5	12	19,4	1	1,6	9	14,5	7	3,9	2																	
Odborové sdružení železničářů	29	87,9			19	57,6	2		17	4,5	11	33,3			5	15,2	5	3,6																		
Orchestrálních hudebníků ČR																																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	36,4													3	27,3	3	3,0																		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7													1	16,7	1																			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	69,2			5	38,5	1		4	3,2	4	30,8			2	15,4	2																			
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,9																																		
Pracovníků zemědělství a výživy	25	53,2			16	34,0	5	1 130	11	5,4	3	6,4			4	8,5	4	6,1																		
Skla, keramiky a porcelánu	16	57,1			13	46,4	2		11	4,8					5	17,9	5	3,7																		
STAVBA	93	85,3			83	76,1	12	1 417	71	5,5	9	8,3			9	8,3	9	4,5																		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	68,0			13	52,0			13	4,8	2	8,0			4	16,0	4	4,0																		
UNIOS	71	61,7			34	29,6	7	1 257	27	4,9	16	13,9			24	20,9	21	4,2	3	950	1															
Vysokoškolský OS	3	15,8			2	10,5			2																											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	53,3			6	40,0			6	6,0					1	6,7	1																			
Zaměstnanců letectví	2	66,7			1	33,3			1																											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	52,0			11	44,0			11	6,9	1	4,0			1	4,0	1																			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	695	54,5	105	8,2	39	3,1	590	46,2	224	17,6	96,1	204	16,0	83,8	356	27,9	16,6	18,57
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0					1	20,0				1	20,0					
Dopravy	13	92,9					13	92,9	3	21,4	100,0	1	7,1		5	35,7	21,7	20,75
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0					11	100,0	4	36,4	97,5	2	18,2		3	27,3	15,0	10,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	49,2	1	1,5	5	7,7	27	41,5	11	16,9	100,0	11	16,9	86,4	18	27,7	15,9	22,50
ECHO	59	77,6	10	13,2	1	1,3	48	63,2	40	52,6	91,5	43	56,6	75,1	33	43,4	15,1	22,25
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	64,7	3	17,6			8	47,1	5	29,4	100,0	4	23,5	100,0	5	29,4	16,0	11,33
KOVO	277	50,8	34	6,2	13	2,4	239	43,9	88	16,1	95,8	71	13,0	84,4	109	20,0	17,9	16,75
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	28	45,2					28	45,2	6	9,7	100,0	6	9,7	86,7	9	14,5	17,1	15,50
Odborové sdružení železničářů	15	45,5	1	3,0	4	12,1	10	30,3	7	21,2	91,4	10	30,3	83,5	10	30,3	15,3	17,67
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	1	9,1			5	45,5	7	63,6	100,0	6	54,5	100,0	5	45,5	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7					4	66,7				2	33,3					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	53,8	1	7,7			6	46,2				5	38,5	97,0	1	7,7		
Pracovníků vědy a výzkumu	7	24,1					7	24,1	1	3,4		1	3,4					
Pracovníků zemědělství a výživy	23	48,9			1	2,1	23	48,9	7	14,9	100,0	5	10,6	93,0	9	19,1	15,3	
Skla, keramiky a porcelánu	20	71,4	2	7,1			18	64,3	1	3,6		4	14,3	80,0	7	25,0	18,6	
STAVBA	70	64,2	38	34,9	9	8,3	40	36,7	25	22,9	100,0	3	2,8	76,7	91	83,5	15,8	14,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	60,0	6	24,0	5	20,0	12	48,0	1	4,0		2	8,0		4	16,0	19,0	20,00
UNIOS	53	46,1	5	4,3	1	0,9	49	42,6	11	9,6	94,1	19	16,5	82,1	25	21,7	16,2	18,71
Vysokoškolský OS	17	89,5	1	5,3			16	84,2	1	5,3		2	10,5		7	36,8	15,7	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	26,7	1	6,7			3	20,0	4	26,7	100,0	4	26,7	90,0	2	13,3		
Zaměstnanců letectví	3	100,0	1	33,3			3	100,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	76,0					19	76,0	2	8,0		2	8,0		13	52,0	17,9	30,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP							Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP				Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS		v rozsahu		sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	93	7,3	49,8	24	1,9	93,2	3	0,2	18	1,4	81,8	169	13,2	85	6,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0													
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,1										8	12,3	2	3,1
ECHO	7	9,2	52,0	2	2,6							11	14,5	1	1,3
Hornictví, geologie a naftového prům.												5	29,4	3	17,6
KOVO	40	7,3	51,4	14	2,6	95,8	2	0,4	12	2,2	79,8	76	13,9	45	8,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	8,1	36,4	2	3,2							11	17,7	4	6,5
Odborové sdružení železničářů	7	21,2	48,3	2	6,1				4	12,1	85,5	7	21,2	5	15,2
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										2	33,3	2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,4	1	3,4
Pracovníků zemědělství a výživy	9	19,1	52,0	4	8,5	85,0	1	2,1				14	29,8	3	6,4
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,6										6	21,4	3	10,7
STAVBA	12	11,0	52,0						1	0,9		14	12,8	11	10,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	12,0	43,3						1	4,0		6	24,0	2	8,0
UNIOS	4	3,5	52,0									1	0,9		
Vysokoškolský OS												2	10,5	1	5,3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												1	6,7	1	6,7
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1223	95,8	1085	85,0	729	57,1	637	49,9	903	70,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	5	100,0	1	20,0	5	100,0
Dopravy	14	100,0	14	100,0	5	35,7	1	7,1	5	35,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	9	81,8	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	64	98,5	59	90,8	39	60,0	39	60,0	54	83,1
ECHO	75	98,7	70	92,1	37	48,7	51	67,1	62	81,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	100,0	17	100,0	9	52,9	12	70,6	16	94,1
KOVO	518	95,0	472	86,6	340	62,4	271	49,7	402	73,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	59	95,2	45	72,6	21	33,9	33	53,2	35	56,5
Odborové sdružení železničářů	31	93,9	23	69,7	17	51,5	3	9,1	12	36,4
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0	9	81,8	3	27,3	6	54,5	7	63,6
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	4	66,7	6	100,0			4	66,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	100,0	11	84,6	12	92,3	5	38,5	11	84,6
Pracovníků vědy a výzkumu	24	82,8	4	13,8	24	82,8	1	3,4	5	17,2
Pracovníků zemědělství a výživy	46	97,9	40	85,1	33	70,2	16	34,0	34	72,3
Skla, keramiky a porcelánu	27	96,4	27	96,4	17	60,7	26	92,9	26	92,9
STAVBA	108	99,1	101	92,7	47	43,1	40	36,7	60	55,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	96,0	21	84,0	11	44,0	8	32,0	14	56,0
UNIOS	106	92,2	106	92,2	51	44,3	80	69,6	94	81,7
Vysokoškolský OS	19	100,0	9	47,4	19	100,0	15	78,9	16	84,2
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	15	100,0	12	80,0	12	80,0	5	33,3	10	66,7
Zaměstnanců letectví	3	100,0	3	100,0	3	100,0	2	66,7	3	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	100,0	23	92,0	15	60,0	13	52,0	19	76,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace								Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS	
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS			
Celkem	1105	86,6	246	19,3	698	54,7	1140	89,3	1016	441	797	439	233	370	29,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1	20,0	4	80,0	5	100,0	5	3	5	2	2	1	20,0	
Dopravy	12	85,7	2	14,3	4	28,6	11	78,6	11	4	7	4		3	21,4	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	5	45,5	5	45,5	10	90,9	10	3	4	6	1	6	54,5	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	57	87,7			44	67,7	59	90,8	58	25	50	4	40	2	3,1	
ECHO	71	93,4	20	26,3	50	65,8	72	94,7	66	48	53	19	28	21	27,6	
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	82,4	4	23,5	7	41,2	16	94,1	15	3	15	4	1	11	64,7	
KOVO	461	84,6	161	29,5	286	52,5	495	90,8	428	211	360	243	56	248	45,5	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	82,3	2	3,2	52	83,9	51	82,3	45	14	20	28	6	6	9,7	
Odborové sdružení železničářů	29	87,9	14	42,4	16	48,5	31	93,9	29	17	25	13	13			
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7					2	66,7	2		2					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	100,0			1	9,1	10	90,9	8	7	6	8		1	9,1	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	3	50,0	3	50,0	6	100,0	5	4	6	1	4			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	92,3			10	76,9	12	92,3	12	8	12	4	8	1	7,7	
Pracovníků vědy a výzkumu	24	82,8			12	41,4	23	79,3	21	2	18	1	8	4	13,8	
Pracovníků zemědělství a výživy	37	78,7	3	6,4	15	31,9	38	80,9	34	12	29	5	10	8	17,0	
Skla, keramiky a porcelánu	26	92,9	2	7,1	20	71,4	24	85,7	21	1	9		2	16	57,1	
STAVBA	93	85,3	18	16,5	40	36,7	99	90,8	87	38	55	56	11	10	9,2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	84,0	4	16,0	10	40,0	20	80,0	19	5	12	5		8	32,0	
UNIOS	109	94,8	7	6,1	90	78,3	100	87,0	88	22	56	21	15	9	7,8	
Vysokoškolský OS	17	89,5			6	31,6	18	94,7	17		18	1	7	4	21,1	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	86,7			6	40,0	12	80,0	10	7	11	7	9	8	53,3	
Zaměstnanců letectví	3	100,0					3	100,0	3		3	2		2	66,7	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	96,0			17	68,0	23	92,0	22	7	21	5	12	1	4,0	

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	982	77,0	145	11,4	62	4,9	22	1,7	65	5,1	277	94,2	17	5,8	1013	79,4	403	31,6	884	69,3	307	24,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			1	20,0	2	66,7	1	33,3	5	100,0	2	40,0	5	100,0	4	80,0
Dopravy	6	42,9	4	28,6	2	14,3	1	7,1	1	7,1	8	100,0			9	64,3			8	57,1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2	18,2	7	63,6					2	18,2	8	88,9	1	11,1	9	81,8	1	9,1	10	90,9	7	63,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	52	80,0	6	9,2	1	1,5	2	3,1	4	6,2	13	100,0			51	78,5	14	21,5	28	43,1	9	13,8
ECHO	48	63,2	14	18,4	4	5,3	2	2,6	8	10,5	28	100,0			64	84,2	25	32,9	53	69,7	29	38,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	76,5			2	11,8			2	11,8	4	100,0			13	76,5	5	29,4	14	82,4	7	41,2
KOVO	488	89,5	37	6,8	13	2,4	3	0,6	4	0,7	54	94,7	3	5,3	432	79,3	234	42,9	408	74,9	166	30,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	64,5	12	19,4	5	8,1	2	3,2	3	4,8	22	100,0			51	82,3	35	56,5	32	51,6	6	9,7
Odborové sdružení železničářů	15	45,5	8	24,2	2	6,1	2	6,1	6	18,2	17	94,4	1	5,6	30	90,9	4	12,1	26	78,8	4	12,1
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0													3	100,0	1	33,3	1	33,3	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	63,6					1	9,1	3	27,3	4	100,0			10	90,9	1	9,1	11	100,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1	16,7							1	100,0			5	83,3	3	50,0	5	83,3	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	69,2	1	7,7	1	7,7			2	15,4	3	75,0	1	25,0	11	84,6	3	23,1	9	69,2	3	23,1
Pracovníků vědy a výzkumu	28	96,6	1	3,4									1	100,0	22	75,9	11	37,9	15	51,7	14	48,3
Pracovníků zemědělství a výživy	32	68,1	12	25,5	2	4,3	1	2,1			15	100,0			21	44,7	3	6,4	18	38,3	3	6,4
Skla, keramiky a porcelánu	17	60,7	7	25,0	2	7,1	2	7,1			8	72,7	3	27,3	23	82,1	22	78,6	9	32,1	20	71,4
STAVBA	72	66,1	13	11,9	8	7,3			16	14,7	37	100,0			78	71,6	18	16,5	70	64,2	9	8,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	88,0	2	8,0	1	4,0					3	100,0			10	40,0	3	12,0	6	24,0	4	16,0
UNIOS	94	81,7	9	7,8	11	9,6			1	0,9	21	100,0			114	99,1	6	5,2	114	99,1	6	5,2
Vysokoškolský OS	9	47,4			1	5,3	2	10,5	7	36,8	4	40,0	6	60,0	18	94,7	3	15,8	16	84,2	4	21,1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	60,0	2	13,3			1	6,7	3	20,0	6	100,0			10	66,7	2	13,3	7	46,7	4	26,7
Zaměstnanců letectví					2	66,7	1	33,3			3	100,0			3	100,0	3	100,0	3	100,0	3	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	36,0	9	36,0	3	12,0	2	8,0	2	8,0	16	100,0			21	84,0	4	16,0	16	64,0	2	8,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	402	31,5	1,4	2,3	416	32,6	1,2	2,1	630	49,4	1,3	4,5	111	8,7	1,3	2,8	623	48,8	448	35,1	387	30,3	83	6,5	103	8,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			5	100,0	1,0	3,6	1	20,0			5	100,0	5	100,0	2	40,0			1	20,0
Dopravy	1	7,1			1	7,1			4	28,6	2,0	3,0					4	28,6	4	28,6						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4	2,0	3,3	4	36,4	1,0	2,5	5	45,5	1,0	3,5	2	18,2			5	45,5	2	18,2	4	36,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	26	40,0	1,5	2,3	26	40,0	1,2	2,0	40	61,5	1,4	5,0					39	60,0	33	50,8	21	32,3	6	9,2	2	3,1
ECHO	56	73,7	1,1	2,4	57	75,0	1,1	2,3	65	85,5	1,4	9,0	12	15,8	1,3	2,9	65	85,5	61	80,3	57	75,0	15	19,7	5	6,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	64,7	1,0	1,9	11	64,7	1,0	1,9	12	70,6	1,1	3,7	1	5,9			10	58,8	8	47,1	8	47,1	1	5,9	1	5,9
KOVO	118	21,7	1,6	2,2	121	22,2	1,2	1,9	225	41,3	1,3	3,3	28	5,1	1,6	3,2	234	42,9	158	29,0	130	23,9	26	4,8	61	11,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	4,8	1,0	2,3	4	6,5	1,3	2,3	26	41,9	1,4	4,8					25	40,3	22	35,5	6	9,7	3	4,8	8	12,9
Odborové sdružení železničářů	11	33,3	1,3	2,5	13	39,4	1,0	2,4	19	57,6	1,1	3,6	3	9,1	2,3	3,7	21	63,6	16	48,5	15	45,5	5	15,2	7	21,2
Orchestrálních hudebníků ČR																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5	1,0	1,8	6	54,5	1,2	2,0	6	54,5	1,3	2,2					6	54,5			6	54,5				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1,2	1,8	5	83,3	1,2	1,8	6	100,0	1,3	6,2					6	100,0	5	83,3	3	50,0	2	33,3	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojištnictví	8	61,5	1,5	2,4	8	61,5	1,3	2,1	12	92,3	1,3	5,3					12	92,3	10	76,9	7	53,8	3	23,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,3	3,0	3,0	3	10,3	3,0	3,0	7	24,1	1,8	2,1					3	10,3	2	6,9	1	3,4			2	6,9
Pracovníků zemědělství a výživy	9	19,1	2,2	2,2	9	19,1	1,2	1,2	10	21,3	1,1	3,6	1	2,1			10	21,3	9	19,1	1	2,1	1	2,1	1	2,1
Skla, keramiky a porcelánu	6	21,4	2,0	2,8	6	21,4	1,3	2,5	10	35,7	1,0	2,8	2	7,1			15	53,6	14	50,0	2	7,1	1	3,6	2	7,1
STAVBA	88	80,7	1,2	2,4	88	80,7	1,0	2,2	94	86,2	1,0	4,0	55	50,5	1,0	2,3	90	82,6	47	43,1	87	79,8	9	8,3	4	3,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	12,0	1,3	1,3	4	16,0	1,5	1,5	7	28,0	2,7	3,0	1	4,0			8	32,0	7	28,0	1	4,0	3	12,0		
UNIOS	28	24,3	1,5	2,2	35	30,4	1,4	2,1	55	47,8	1,8	6,2	3	2,6	1,7	2,0	44	38,3	34	29,6	25	21,7	7	6,1	6	5,2
Vysokoškolský OS	5	26,3	1,0	2,0	5	26,3	1,0	2,0	12	63,2	1,0	2,7	1	5,3			12	63,2	7	36,8	7	36,8	1	5,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	26,7	1,4	2,1	4	26,7	1,3	2,0	5	33,3	1,0	1,6					4	26,7	1	6,7	1	6,7			2	13,3
Zaměstnanců letectví									2	66,7							2	66,7	2	66,7						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	20,0	1,4	1,8	4	16,0	1,3	1,8	3	12,0	1,3	2,3	1	4,0			3	12,0	1	4,0	3	12,0				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou							
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden		o 2 týdny	
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	víceměnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS		% KS		% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					dny	% KS	% KS			
Celkem	1153	90,4	753	59,0	38,0	400	31,3	39,7	38,35	37,4	37,3	381	29,9	1143	89,6	8,8	4,4	78,0	2,8		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	4	80,0	37,5	1	20,0					5	100,0	5	100,0	20,0	5,0	80,0			
Dopravy	14	100,0	12	85,7	39,3	2	14,3					1	7,1	9	64,3			64,3			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	90,9	1	9,1		9	81,8	37,5	37,50	37,5		5	45,5	11	100,0			100,0			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	95,4	51	78,5	37,9	11	16,9	39,1	38,13	37,3	37,0	31	47,7	62	95,4	16,9	6,0	69,2	9,2		
ECHO	74	97,4	59	77,6	37,6	15	19,7	38,0	37,57	37,2	36,4	42	55,3	75	98,7	2,6	6,5	94,7	1,3		
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	76,5	10	58,8	37,5	3	17,6	40,0	38,75	37,5	37,5	11	64,7	15	88,2			76,5	11,8		
KOVO	482	88,4	331	60,7	37,8	151	27,7	39,8	38,27	37,4	37,3	135	24,8	481	88,3	11,6	4,0	76,3	0,4		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	61	98,4	33	53,2	38,0	28	45,2	39,9	38,48	37,4	37,3	23	37,1	55	88,7	12,9	4,5	74,2	1,6		
Odborové sdružení železničářů	31	93,9	19	57,6	38,0	12	36,4	39,3	38,44	37,5	36,9	19	57,6	32	97,0	6,1	6,0	81,8	9,1		
Orchestrálních hudebníků ČR														2	66,7			66,7			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	90,9				10	90,9	40,0	38,75	37,5	37,5	2	18,2	4	36,4			36,4			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	1	16,7		5	83,3	39,5	38,19	37,0	37,1	5	83,3	6	100,0			100,0			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	100,0	9	69,2	39,2	4	30,8	40,0	38,75	37,5	37,5	10	76,9	11	84,6	7,7	8,0	61,5	15,4		
Pracovníků vědy a výzkumu	14	48,3	14	48,3	40,0							13	44,8	22	75,9	3,4	5,0	72,4			
Pracovníků zemědělství a výživy	40	85,1	23	48,9	38,8	17	36,2	39,7	38,36	37,5	37,5	13	27,7	43	91,5	10,6	4,4	80,9			
Skla, keramiky a porcelánu	28	100,0	22	78,6	37,5	6	21,4	39,6	38,44	37,5	37,5	5	17,9	26	92,9			92,9			
STAVBA	105	96,3	42	38,5	38,3	63	57,8	40,0	38,41	37,5	37,5	20	18,3	98	89,9	3,7	2,3	86,2			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	100,0	23	92,0	37,6	2	8,0					5	20,0	19	76,0	8,0	5,0	68,0			
UNIOS	111	96,5	82	71,3	38,3	29	25,2	39,8	38,54	37,5	37,0	16	13,9	112	97,4	7,0	5,1	87,8	2,6		
Vysokoškolský OS	16	84,2	8	42,1	39,7	8	42,1	40,0	38,75	37,5	37,5	12	63,2	19	100,0			21,1	78,9		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	86,7	6	40,0	39,6	7	46,7	40,0	38,57	37,5	37,5	1	6,7	9	60,0	13,3	1,5	46,7			
Zaměstnanců letectví	3	100,0				3	100,0	40,0			37,5	2	66,7	3	100,0			100,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	68,0	3	12,0	37,5	14	56,0	40,0	38,75	37,5	37,5	5	20,0	24	96,0	8,0	7,5	84,0	4		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	4	0,3	76	856	67,1	50,2	538	42,2	48,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády				5	100,0	52,0	1	20,0	
Dopravy				5	35,7	52,0	8	57,1	48,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				8	72,7	52,0	9	81,8	22,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				49	75,4	49,9	22	33,8	47,3
ECHO				56	73,7	51,1	54	71,1	50,4
Hornictví, geologie a naftového prům.				15	88,2	48,5	10	58,8	52,0
KOVO	1	0,2		338	62,0	50,9	180	33,0	49,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6		52	83,9	50,5	27	43,5	45,3
Odborové sdružení železničářů				26	78,8	48,5	21	63,6	46,9
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				10	90,9	31,2	10	90,9	44,2
Poštovních, telekom. a novinových služeb				6	100,0	52,0	5	83,3	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				9	69,2	47,6	4	30,8	52,0
Pracovníků vědy a výzkumu				4	13,8	45,5	6	20,7	36,1
Pracovníků zemědělství a výživy				32	68,1	51,2	12	25,5	49,8
Skla, keramiky a porcelánu				25	89,3	49,8	20	71,4	50,3
STAVBA	1	0,9		97	89,0	49,6	78	71,6	50,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				15	60,0	48,5	7	28,0	52,0
UNIOS	1	0,9		59	51,3	51,5	29	25,2	46,8
Vysokoškolský OS				14	73,7	50,1	9	47,4	42,2
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				10	66,7	46,8	8	53,3	45,5
Zaměstnanců letectví				2	66,7		3	100,0	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				19	76,0	50,7	15	60,0	47,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	35	2,7	40	3,1	32	2,5	36	2,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády								
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1	9,1	1	9,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,5					3	4,6
ECHO					1	1,3	3	3,9
Hornictví, geologie a naftového prům.								
KOVO	28	5,1	25	4,6	9	1,7		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6					3	4,8
Odborové sdružení železničářů			3	9,1	3	9,1		
Orchestrálních hudebníků ČR								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							8	72,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	15,4	2	15,4			4	30,8
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,4	3	10,3
Pracovníků zemědělství a výživy	2	4,3			1	2,1	3	6,4
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,6						
STAVBA			6	5,5	6	5,5		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								
UNIOS			1	0,9	7	6,1		
Vysokoškolský OS			1	5,3	2	10,5	4	21,1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	6,7	1	6,7	1	6,7
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR							3	12,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	410	32,1	25	2,0	398	31,2	10	0,8	35	2,7	33	2,6			2	0,2			2	0,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			3	60,0			1	20,0	1	20,0								
Dopravy	1	7,1	1	7,1																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5			5	45,5	2	18,2												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	64,6			42	64,6			4	6,2	4	6,2								
ECHO	44	57,9	5	6,6	44	57,9	3	3,9	11	14,5	10	13,2			2	2,6				
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	41,2			7	41,2			3	17,6	3	17,6								
KOVO	115	21,1	6	1,1	112	20,6	1	0,2	4	0,7	4	0,7							1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	35	56,5	3	4,8	34	54,8			1	1,6	1	1,6								
Odborové sdružení železničářů	24	72,7	6	18,2	21	63,6	1	3,0												
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	27,3			3	27,3														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7			4	66,7														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	69,2			9	69,2			2	15,4	2	15,4								
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,7	3	10,3	3	10,3			3	10,3	3	10,3								
Pracovníků zemědělství a výživy	11	23,4			11	23,4			2	4,3	2	4,3								
Skla, keramiky a porcelánu									1	3,6	1	3,6								
STAVBA	22	20,2			22	20,2	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	54	47,0			53	46,1	1	0,9												
Vysokoškolský OS	12	63,2			12	63,2			1	5,3									1	5,3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	60,0			9	60,0														
Zaměstnanců letectví	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	12,0			3	12,0			1	4,0	1	4,0								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1210	94,8	52,91	54,7	16,50	30,1	62,41	56,3	302	181	14,2	24	1,9	22	1,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	39,53	55,0	25,68					2	40,0				
Dopravy	14	100,0		55,0	27,50		69,50		4						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	55,00	55,0	11,50		85,75		1	7	63,6	1	9,1	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	64	98,5	62,35	54,9	13,84	32,0	75,13	56,9	7	8	12,3	1	1,5	1	1,5
ECHO	76	100,0	56,29	55,0	15,68		64,50	55,6	28	24	31,6				
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	100,0	44,00	55,0	9,50		54,45	54,3	2						
KOVO	516	94,7	52,40	54,8	13,34		51,52	57,3	164	67	12,3	12	2,2	13	2,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	93,5	59,03	55,0	13,14		100,00	60,0	24	9	14,5				
Odborové sdružení železničářů	33	100,0	37,00	54,0	7,88		60,75	54,4	4	8	24,2	2	6,1	1	3,0
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	90,9		55,0	10,00			100,0		2	18,2	1	9,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	57,25	55,0	25,00		75,00								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	100,0	61,75	55,0	31,69		113,75	55,0	1	1	7,7				
Pracovníků vědy a výzkumu	27	93,1	40,05	44,7	26,12	31,0			4	5	17,2				
Pracovníků zemědělství a výživy	47	100,0	48,89	55,0	7,91		67,40	55,0	8	5	10,6	1	2,1		
Skla, keramiky a porcelánu	27	96,4		55,0	13,00		29,50	55,0	15	13	46,4				
STAVBA	104	95,4	44,57	54,7	12,33	31,1	66,89	55,0	6	10	9,2	4	3,7	4	3,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	84,0	46,15	54,2			55,13	52,3	3	3	12,0				
UNIOS	105	91,3	59,18	54,8	19,01	28,9		55,0	8	5	4,3	1	0,9	1	0,9
Vysokoškolský OS	16	84,2		55,0			44,00	55,0	5	3	15,8				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	86,7	42,00	55,0	2,00		54,25	55,0	3						
Zaměstnanců letectví	3	100,0		53,3	15,00					1	33,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	96,0		55,0	7,87		75,00	52,5	15	8	32,0	1	4,0	1	4,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
	sjednán v KS		výše příspěvku		PKS	% KS	PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS					Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	30	2,4	122	9,6	933	71,8	267	20,9	850	66,6	640	975	3,2	679	53,2	318	24,9	580	839	266	20,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	20,0			2	40,0	3	60,0	500	1 000	4,0	3	60,0	1	20,0			1	20,0
Dopravy									10	71,4	471	693	3,0	5	35,7	2	14,3			2	14,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									8	72,7	833	880	3,0	8	72,7	3	27,3	500	500	2	18,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,1	7	10,8	924		24	36,9	45	69,2	694	996	2,7	41	63,1	21	32,3	739	969	20	30,8
ECHO			6	7,9	1 064	70,0	16	21,1	68	89,5	853	1 196	3,4	62	81,6	31	40,8	763	1 043	29	38,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	17,6	2	11,8			4	23,5	12	70,6	566	658	3,2	10	58,8	5	29,4	592	880	4	23,5
KOVO	9	1,7	74	13,6	927	74,6	52	9,5	358	65,7	612	926	3,2	270	49,5	107	19,6	508	730	82	15,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,2	10	16,1	1 252		21	33,9	39	62,9	650	866	3,0	32	51,6	16	25,8	646	970	15	24,2
Odborové sdružení železničářů	2	6,1	1	3,0			17	51,5	28	84,8	656	1 219	3,0	23	69,7	20	60,6	624	975	17	51,5
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3														1	33,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							8	72,7	8	72,7	894	906		8	72,7	6	54,5	950	950	6	54,5
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7	3	50,0	400	500		2	33,3	1	16,7			1	16,7
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	15,4					7	53,8	11	84,6	663	1 030	3,1	8	61,5	8	61,5	792	1 062	7	53,8
Pracovníků vědy a výzkumu							5	17,2	13	44,8	456	656		9	31,0	4	13,8	259	829	3	10,3
Pracovníků zemědělství a výživy			4	8,5	533	30,0	10	21,3	23	48,9	472	637	4,7	21	44,7	7	14,9	460	793	6	12,8
Skla, keramiky a porcelánu			1	3,6			2	7,1	24	85,7	579	688	3,5	22	78,6	9	32,1	443	567	8	28,6
STAVBA	8	7,3	4	3,7	800	66,7	35	32,1	75	68,8	600	1 291	2,6	68	62,4	18	16,5	361	1 021	17	15,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2	8,0			3	12,0	11	44,0	300	413	3,5	4	16,0	3	12,0	325	533	2	8,0
UNIOS			8	7,0	863	50,0	27	23,5	78	67,8	746	983	3,6	53	46,1	43	37,4	637	851	33	28,7
Vysokoškolský OS							11	57,9	4	21,1	300	1 050	3,0	3	15,8						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	6,7			4	26,7	6	40,0	525	575	2,8	6	40,0	4	26,7	475	615	4	26,7
Zaměstnanců letectví	1	33,3	1	33,3			2	66,7	3	100,0	400	900	2,8	2	66,7						
Zdravotnictví a sociální péče ČR							16	64,0	20	80,0	423	1 026		19	76,0	8	32,0	420	631	7	28,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	397	31,1	36	2,3	21	2 295	74	1,9	234	131	3 839	221	17,3	53	8 196	22	1,8	96	95	3 103	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0					4	2,1	1	3	7 973										
Dopravy	4	28,6	1						3												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	1				1		1			1	9,1	1							
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	47,7	4	2,3	2		4	2,2	20	9	2 072	12	18,5			3	1,9	5	6	2 517	
ECHO	32	42,1			1		2		23	13	8 179	24	31,6	18	12 744			3	5	3 040	
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	29,4					2		3	2		1	5,9			1					
KOVO	82	15,0	3	2,0	10	2 370	7	2,5	55	25	2 271	86	15,8	14	5 996	3	2,2	56	29	2 653	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	22	35,5			2		3	2,5	17	2		6	9,7	3	6 600			3			
Odborové sdružení železničářů	15	45,5	1		1		5	1,8	7	1		3	9,1	1				2			
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	36,4							1	4	18	2	18,2	1				1	1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0					1		2	2											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	69,2	2				4	2,3	1	3	52 841										
Pracovníků vědy a výzkumu	26	89,7	3	2,0			18	2,0	4	20	2 559										
Pracovníků zemědělství a výživy	19	40,4	1		2		3	2,3	11	5	1 694	1	2,1			1					
Skla, keramiky a porcelánu	11	39,3	8	2,9					3	2		14	50,0	1		8	2,6	5	9	7 504	
STAVBA	25	22,9	1		1		13	1,1	6	15	566	48	44,0	9	6 556	6	0,1	5	40	2 927	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	16,0			1		1		2	1		3	12,0	1				1	3	757	
UNIOS	73	63,5	11	2,1	1		1		57	21	833	17	14,8	4	7 075			12	2		
Vysokoškolský OS	10	52,6					3	1,7	7												
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	40,0					1		3	2											
Zaměstnanců letectví												2	66,7					2			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	32,0					1		7	1		1	4,0					1			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	9,23	3,07	1,71	25,08	1,53	2,99	0,67	9,01	2,46	31,86	12,37	350	27,4	213	16,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	25,99	1,46	0,84	31,16	1,00	6,92		26,51	0,73	1,59	3,80	5	100,0	2	40,0
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												5	45,5		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5,78	3,97	1,19	32,91	0,65	5,88		19,43	5,71	9,34	15,14	16	24,6	18	27,7
ECHO	7,97	7,13	5,60	21,33	1,49	2,89	1,08	7,91	3,68	32,19	8,74	21	27,6	43	56,6
Hornictví, geologie a naftového prům.												3	17,6	4	23,5
KOVO	6,75	3,14	1,65	29,29	0,99	3,45	2,28	7,91	1,70	26,44	16,40	103	18,9	26	4,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												11	17,7	9	14,5
Odborové sdružení železničářů												20	60,6	2	6,1
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									100,00			1	9,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	16,7	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2,68	2,51	0,63	36,30	1,52	0,69		11,16		38,04	6,47	8	61,5	11	84,6
Pracovníků vědy a výzkumu	3,87	0,38	2,07	32,03	3,38	2,15		3,92	0,31	31,37	20,50	19	65,5	10	34,5
Pracovníků zemědělství a výživy	27,83	6,75	3,31	15,82	0,89	11,37	11,33	4,75	1,33	12,25	4,37	8	17,0	7	14,9
Skla, keramiky a porcelánu	1,41	5,68		18,89	4,51	5,27		5,64	0,65	56,51	1,44	15	53,6	2	7,1
STAVBA	22,69	0,55	0,57	13,55	0,12	3,05		0,58	4,92	44,41	9,56	31	28,4	39	35,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1,99	3,58		7,96	31,52	2,59		21,50	11,35	2,39	17,12	5	20,0	1	4,0
UNIOS	18,91	1,84	4,34	19,84	1,07	1,65		7,04	0,84	8,25	36,23	63	54,8	27	23,5
Vysokoškolský OS												7	36,8		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												1	6,7	3	20,0
Zaměstnanců letectví														2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR												7	28,0	6	24,0

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	F	odměny při pracovním a životním výročí
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek

Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																													
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																													
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J		
				PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	
Celkem	5	0,4	75,0	519	40,7	1,4	433	33,9	1,3	664	52,0	2,2	259	20,3	6,3	288	22,6	1,2	113	8,9	3,6	214	16,8	3,9	95	7,4	2,1	173	13,6	3,0	518	40,6	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	20,0		2	40,0		2	40,0					1	20,0					1	20,0					2	40,0		3	60,0	
Dopravy							5	35,7	1,6	5	35,7	3,0	3	21,4	6,0	4	28,6	1,3				3	27,3	5,7				1	9,1		1	7,1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	18,2		2	18,2		8	72,7	1,1	7	63,6	8,6	2	18,2					3	27,3								3	27,3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				26	40,0	1,2	20	30,8	1,2	20	30,8	1,2	3	4,6	4,0	13	20,0	1,1				19	29,2	5,7	1	1,5		21	32,3	3,0	35	53,8	
ECHO				52	68,4	1,4	45	59,2	1,7	55	72,4	1,9	29	38,2	6,9	14	18,4	1,6	22	28,9	4,7	26	34,2	3,5	4	5,3	2,8	20	26,3	2,5	57	75,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.				9	52,9	1,6	7	41,2	1,0	10	58,8	1,0	1	5,9		5	29,4	1,0	6	35,3	3,3	9	52,9	5,0	6	35,3	4,0	3	17,6	3,3	12	70,6	
KOVO				241	44,2	1,4	228	41,8	1,2	310	56,9	2,7	34	6,2	5,6	170	31,2	1,2	17	3,1	1,9	80	14,7	2,6	18	3,3	2,9	24	4,4	3,0	187	34,3	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				8	12,9	1,1	16	25,8	1,3	13	21,0	1,5	4	6,5	11,3	7	11,3	1,0	1	1,6								1	1,6		33	53,2	
Odborové sdružení železničářů				7	21,2	1,0	13	39,4	1,5	13	39,4	1,6	7	21,2	8,1	7	21,2	1,1	4	12,1	2,3	1	3,0					3	9,1	3,3	14	42,4	
Orchestrálních hudebníků ČR																															2	66,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	63,6	1,0	8	72,7	2,0	4	36,4	6,5											3	27,3	1,0	2	18,2		3	27,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb				3	50,0	1,0	4	66,7	1,3	4	66,7	1,8	3	50,0	3,3	1	16,7		1	16,7		5	83,3	3,8	4	66,7	4,0	5	83,3	2,6	5	83,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				1	7,7					1	7,7											7	53,8	4,0	1	7,7		7	53,8	4,7	7	53,8	
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,9		3	10,3	1,7						2	6,9		1	3,4						2	6,9		1	3,4		9	31,0	
Pracovníků zemědělství a výživy				16	34,0	1,3	15	31,9	1,3	12	25,5	1,8	2	4,3		5	10,6	1,2	2	4,3		6	12,8	7,7	2	4,3		4	8,5	2,8	19	40,4	
Skla, keramiky a porcelánu				25	89,3	2,2	4	14,3	1,5	27	96,4	2,9	25	89,3	15,4	1	3,6					3	10,7	1,3	25	89,3	1,1	5	17,9	3,0	24	85,7	
STAVBA	5	4,6	75,0	75	68,8	1,0	30	27,5	1,6	91	83,5	1,3	88	80,7	3,3	21	19,3	1,0	54	49,5	3,9	23	21,1	8,1	1	0,9		20	18,3	2,3	27	24,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				5	20,0	1,4	3	12,0	1,0	9	36,0	2,0			1	4,0					1	4,0					2	8,0		1	4,0		
UNIOS				37	32,2	1,5	12	10,4	1,3	64	55,7	1,9	42	36,5	7,0	28	24,3	1,3	5	4,3	4,6	30	26,1	2,5	28	24,3	1,8	42	36,5	3,3	47	40,9	
Vysokoškolský OS				1	5,3		1	5,3																				3	15,8	3,7	6	31,6	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				5	33,3	1,4	12	80,0	1,2	8	53,3	1,5	4	26,7	4,5	5	33,3	1,2										1	6,7		12	80,0	
Zaměstnanců letectví							2	66,7					2	66,7																	2	66,7	
Zdravotnictví a sociální péče ČR				3	12,0	1,0	2	8,0		4	16,0	1,0	1	4,0		1	4,0											6	24,0	2,7	9	36,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	422	33,1	27	2,1	464	36,4	1067	83,6	674	52,8	7	0,5	17	1,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			2	40,0	5	100,0	3	60,0				
Dopravy	7	50,0			3	21,4	10	71,4	7	50,0				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5					8	72,7	7	63,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	38	58,5			40	61,5	64	98,5	7	10,8				
ECHO	42	55,3			34	44,7	74	97,4	34	44,7	2	2,6	1	1,3
Hornictví, geologie a naftového prům.					5	29,4	15	88,2	6	35,3				
KOVO	116	21,3	5	0,9	186	34,1	398	73,0	327	60,0	1	0,2	9	1,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	51,6			3	4,8	59	95,2	42	67,7				
Odborové sdružení železničářů	23	69,7	5	15,2	18	54,5	30	90,9	26	78,8	1	3,0	4	12,1
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3					1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	54,5			8	72,7	10	90,9	7	63,6				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0			2	33,3	6	100,0	1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	61,5			8	61,5	12	92,3	2	15,4				
Pracovníků vědy a výzkumu	17	58,6	2	6,9	5	17,2	24	82,8	6	20,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	6	12,8			23	48,9	44	93,6	5	10,6				
Skla, keramiky a porcelánu					2	7,1	27	96,4	24	85,7				
STAVBA	27	24,8			70	64,2	89	81,7	46	42,2			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					1	4,0	23	92,0	15	60,0				
UNIOS	47	40,9	12	10,4	25	21,7	113	98,3	91	79,1			1	0,9
Vysokoškolský OS	13	68,4	1	5,3	8	42,1	17	89,5	6	31,6				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	20,0			8	53,3	14	93,3	7	46,7	3	20,0	1	6,7
Zaměstnanců letectví	3	100,0			3	100,0	3	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	88,0	2	8,0	10	40,0	21	84,0	5	20,0				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	35	2,7	20 322	10	0,8	104,80	15	1,2	108,30	207	16,2	325	25,5	44	3,4	81	6,3	73	5,7	156	12,2
CZ010 Hlavní město Praha	5	2,6	19 100	2	1,0					25	12,8	43	22,1	9	4,6	16	8,2	4	2,1	2	1,0
CZ020 Středočeský	5	6,2	26 352				1	1,2		11	13,6	11	13,6	2	2,5	3	3,7	4	4,9	4	4,9
CZ031 Jihočeský	1	0,8		2	1,7					13	10,7	38	31,4	3	2,5	6	5,0	7	5,8	15	12,4
CZ032 Plzeňský	8	11,6	20 933				3	4,3	119,45	14	20,3	22	31,9	2	2,9	4	5,8	8	11,6	11	15,9
CZ041 Karlovarský										5	14,3	8	22,9	2	5,7	3	8,6	4	11,4	4	11,4
CZ042 Ústecký	1	1,3		1	1,3		2	2,5		20	25,0	25	31,3			1	1,3	5	6,3	3	3,8
CZ051 Liberecký	1	1,6								13	20,3	21	32,8	4	6,3	4	6,3	2	3,1	11	17,2
CZ052 Královéhradecký	1	1,3								14	17,9	16	20,5	3	3,8	4	5,1	2	2,6	15	19,2
CZ053 Pardubický										7	10,6	20	30,3	2	3,0	10	15,2	4	6,1	11	16,7
CZ063 Vysočina	8	10,5	19 234	1	1,3					9	11,8	18	23,7	4	5,3	10	13,2	2	2,6	14	18,4
CZ064 Jihomoravský	1	0,9		2	1,7					16	13,7	43	36,8	2	1,7	8	6,8	8	6,8	16	13,7
CZ071 Olomoucký	1	1,3					7	9,1	104,26	13	16,9	22	28,6	2	2,6	2	2,6	8	10,4	25	32,5
CZ072 Zlínský	1	1,3		1	1,3					9	11,5	11	14,1	4	5,1	6	7,7	4	5,1	5	6,4
CZ080 Moravskoslezský	2	1,4		1	0,7		2	1,4		38	27,3	27	19,4	5	3,6	4	2,9	11	7,9	20	14,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	187	15 256	189	16 125	199	17 018	202	18 197	204	19 659	205	21 347	205	23 259	203	25 187	200	27 267	198	29 945	196	33 099	193	36 866
CZ010 Hlavní město Praha	23	15 296	23	16 373	25	17 432	25	18 737	25	20 436	25	22 463	25	25 082	25	27 775	25	30 798	25	34 749	25	38 780	25	44 143
CZ020 Středočeský	10	16 691	10	17 501	10	18 555	11	19 796	11	21 359	11	23 019	11	24 952	11	26 684	9	26 566	9	28 476	9	31 074	9	33 612
CZ031 Jihočeský	11	12 035	11	12 735	13	12 905	13	13 976	13	15 098	13	16 358	13	17 977	13	19 582	13	21 366	13	23 359	13	26 093	13	29 224
CZ032 Plzeňský	11	11 746	13	13 259	13	14 135	14	15 205	14	16 611	14	18 410	14	20 787	14	23 155	13	25 965	13	29 436	13	32 988	13	37 150
CZ041 Karlovarský	4	16 513	4	17 518	5	19 630	5	20 815	5	22 078	5	24 950	4	22 698	4	24 263	3	22 510	3	23 587	3	25 857	3	29 170
CZ042 Ústecký	19	16 169	19	17 072	20	17 998	20	19 289	20	20 742	20	22 333	20	24 201	20	26 134	20	28 311	20	30 718	20	33 632	19	37 256
CZ051 Liberecký	12	14 392	12	15 033	12	16 149	13	17 280	13	18 653	13	20 255	13	22 524	13	24 879	13	27 773	12	29 908	12	33 654	12	37 892
CZ052 Královéhradecký	13	16 377	13	17 327	13	18 353	13	19 758	13	21 164	13	23 189	13	25 749	12	27 934	13	29 588	12	34 787	11	38 604	11	42 346
CZ053 Pardubický	6	16 430	6	16 956	7	16 870	7	17 654	7	18 697	7	20 106	7	21 709	7	23 181	7	25 287	7	27 343	7	29 994	7	32 664
CZ063 Vysočina	9	15 640	9	16 556	9	17 756	9	18 837	9	20 266	9	21 540	9	23 052	9	24 479	9	25 953	9	27 688	9	29 642	8	32 041
CZ064 Jihomoravský	15	14 679	15	15 389	15	16 117	15	17 162	16	18 514	16	19 926	16	21 678	16	23 427	16	25 100	16	27 234	15	30 019	15	32 761
CZ071 Olomoucký	10	15 269	10	16 008	10	16 934	10	18 152	11	19 851	12	21 158	13	22 726	13	25 065	13	27 574	13	30 658	13	34 361	13	39 014
CZ072 Zlínský	8	16 803	8	17 488	9	18 155	9	19 644	9	21 716	9	23 610	9	25 950	8	26 983	8	29 219	8	31 951	8	36 241	8	39 813
CZ080 Moravskoslezský	36	15 753	36	16 720	38	17 651	38	18 809	38	20 252	38	21 974	38	23 795	38	25 496	38	27 507	38	29 625	38	32 312	37	35 900

Vysvětlivky: PKS

Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	42	90,26	42	94,05	43	98,68	43	104,87	44	111,83	43	120,39	43	131,23	13	131,46	9	137,92	8	151,55	6	160,14	5	181,93
CZ010 Hlavní město Praha	9	98,50	9	103,89	9	108,06	9	115,17	9	122,94	9	135,11	9	150,67										
CZ020 Středočeský	2		2		2		2		2		2		2											
CZ031 Jihočeský	3	111,49	3	116,11	3	122,06	3	130,41	3	139,85	3	149,24	3	159,96	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	2		2		2		2		2		2		2											
CZ041 Karlovarský	2		2		2		2		2		1		1		1									
CZ042 Ústecký																								
CZ051 Liberecký	4	80,05	4	84,53	4	87,80	4	92,10	4	96,45	4	102,73	4	111,88	3	100,33	2		2		2		1	
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		3	97,83	3	102,50	3	111,67	2		2		1					
CZ053 Pardubický	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		1		1	
CZ063 Vysočina	4	82,80	4	84,05	4	86,00	4	90,50	4	99,75	4	108,25	4	116,75	1		1		1		1		1	
CZ064 Jihomoravský	2		2		2		2		2		2		2											
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ072 Zlínský	4	98,00	4	101,33	4	105,38	4	112,60	4	123,15	4	136,08	4	150,40										
CZ080 Moravskoslezský	4	89,63	4	94,05	5	105,94	5	116,82	5	122,06	5	130,74	5	137,16	2									

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	66	90,91	70	95,71	71	101,82	72	109,66	73	118,56	73	128,14	69	137,19	38	147,71	28	148,64	25	157,79	24	171,31	24	186,07
CZ010 Hlavní město Praha	4	86,50	4	89,38	4	93,05	4	98,73	4	106,20	4	114,55	4	123,85	3	147,80	2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	4	91,55	4	95,63	4	101,78	4	110,05	4	119,00	4	126,58	3	125,30	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský	6	60,82	7	64,74	7	72,19	7	79,97	7	88,91	7	100,67	6	116,23	1									
CZ032 Plzeňský	6	79,90	8	89,90	8	96,08	8	105,90	8	116,36	8	127,16	8	140,21	4	135,83	2		2		2		2	
CZ041 Karlovarský	4	103,88	4	106,13	4	108,93	4	111,55	4	114,45	4	118,03	4	123,15	4	128,78	3	121,00	3	124,27	3	129,23	3	139,87
CZ042 Ústecký	5	101,14	5	108,14	5	114,34	5	125,34	5	135,00	5	148,52	3	130,83	3	137,77	3	146,23	3	154,93	3	164,60	3	177,83
CZ051 Liberecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ053 Pardubický	4	104,33	4	107,33	4	111,38	4	116,73	4	123,43	4	129,95	4	137,35	3	149,33	3	156,00	2		1		1	
CZ063 Vysočina	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ064 Jihomoravský	7	94,89	7	100,30	8	105,86	8	112,83	8	120,98	8	129,69	8	140,43	2		1		1		1		1	
CZ071 Olomoucký	5	96,20	6	101,40	6	108,29	7	117,76	8	128,46	8	138,14	8	151,98	5	169,77	4	175,08	3	201,53	3	220,13	3	238,93
CZ072 Zlínský	4	95,88	4	104,33	4	114,38	4	124,43	4	137,68	4	149,60	4	162,98	2		1							
CZ080 Moravskoslezský	11	92,67	11	98,57	11	102,53	11	108,69	11	115,74	11	125,12	11	133,59	5	128,45	3	143,71	3	156,83	3	171,20	3	186,18

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Mzdové příplatky dle ZP v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1071	83,9	26,3	47,4	27,2	968	75,9	102,6	1058	82,9	19,75	12,2	750	58,8	10,05	10,7	10,4	1013	79,4	26,08	23,0
CZ010 Hlavní město Praha	146	74,9	25,9	48,6	27,0	125	64,1	100,8	139	71,3	16,91	11,0	109	55,9	10,03	10,5	11,1	142	72,8	38,59	22,6
CZ020 Středočeský	69	85,2	26,0	47,7	26,8	61	75,3	104,9	68	84,0	15,29	12,4	44	54,3	10,85	10,0	10,3	62	76,5	21,94	21,2
CZ031 Jihočeský	97	80,2	27,2	49,1	28,8	85	70,2	103,7	98	81,0	19,99	13,2	68	56,2	9,81	10,6	10,0	89	73,6	27,14	25,4
CZ032 Plzeňský	58	84,1	27,7	48,5	25,2	58	84,1	103,3	57	82,6	20,77	12,8	47	68,1	9,42	17,5	10,0	61	88,4		22,9
CZ041 Karlovarský	29	82,9	26,3	45,0	27,0	24	68,6	100,0	27	77,1	13,93	13,1	20	57,1	9,82	10,0	11,0	29	82,9	19,83	22,8
CZ042 Ústecký	69	86,3	27,9	49,4	29,7	59	73,8	102,7	68	85,0	19,32	14,2	48	60,0	10,00	10,0	10,5	63	78,8	23,33	20,4
CZ051 Liberecký	57	89,1	27,9	46,7	27,6	51	79,7	107,7	55	85,9	21,67	11,3	35	54,7	10,09	10,0	11,3	49	76,6	17,33	25,7
CZ052 Královéhradecký	67	85,9	25,3	47,2	26,0	59	75,6	100,0	67	85,9	20,38	12,8	37	47,4	11,28	10,0	10,0	55	70,5	17,00	21,7
CZ053 Pardubický	56	84,8	26,4	43,5	27,7	48	72,7	103,7	57	86,4	21,38	11,4	41	62,1	8,90	10,0	10,0	55	83,3	22,20	19,5
CZ063 Vysočina	62	81,6	25,9	46,8	25,2	58	76,3	103,1	62	81,6	22,54	11,7	47	61,8	10,30	10,0	10,1	62	81,6	17,43	22,9
CZ064 Jihomoravský	102	87,2	25,9	46,2	28,7	92	78,6	101,6	105	89,7	16,97	12,2	71	60,7	8,88	10,5	10,0	96	82,1	18,39	23,2
CZ071 Olomoucký	71	92,2	25,3	47,1	27,1	67	87,0	101,1	70	90,9	20,00	11,0	49	63,6	11,85	12,5	10,3	71	92,2	42,58	23,8
CZ072 Zlínský	69	88,5	25,7	47,3	27,7	67	85,9	101,1	67	85,9	22,30	13,6	53	67,9	8,95	10,0	10,0	65	83,3	31,08	28,0
CZ080 Moravskoslezský	119	85,6	26,2	46,6	26,4	114	82,0	103,2	118	84,9	21,03	11,8	81	58,3	11,36	10,0	10,3	114	82,0	32,48	21,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	26	7,5	580	8,71	3	8	15,1	24	112,33	167	3	8,7	152	7,80	45	2		158	7,05	3
CZ010 Hlavní město Praha	2		47	8,41		2		5	78,40	18			20	5,89	11			28	9,44	
CZ020 Středočeský	1		28	7,44		1		3	116,67	12			5	8,52	2			6	5,47	
CZ031 Jihočeský	4	8,0	58	9,22		1		6	143,25	23			14	7,47	2			15	8,08	
CZ032 Plzeňský	1		36	8,84	1	1		1		10			3	16,80				11	8,01	
CZ041 Karlovarský			15	5,63						4			4	4,50				3	5,83	1
CZ042 Ústecký	4	7,3	29	8,78				3	68,17	9			5	18,38				7	7,91	
CZ051 Liberecký			43	9,40		2				7			8	7,69	4			2		
CZ052 Královéhradecký	3	8,3	49	9,33	1			1		13			12	11,94	3			7	5,27	
CZ053 Pardubický			35	8,58				1		12	1		13	6,04	1			6	4,50	
CZ063 Vysočina	2		46	9,28				3	57,50	5			13	8,27	2			7	6,43	1
CZ064 Jihomoravský	4	8,5	42	6,90	1					10	1		11	8,15	4			18	5,93	
CZ071 Olomoucký	1		56	11,95						11			21	6,27	5			19	5,27	
CZ072 Zlínský	3	6,8	40	8,90		1				14	1		5	7,50	2	1		1		
CZ080 Moravskoslezský	1		56	6,25				1		19			18	6,18	9	1		28	7,13	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek				Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	PKS	PKS
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	PKS
Celkem	4	9,1	160	26,71	13			6	767	2	24	30,6	17	1 585	96	19	10,0	24	937	75	16	24,9	70	541	
CZ010 Hlavní město Praha	1		23	49,40	4					2	5	25,0	3	1 167	10	4	9,8	4	1 072	2	1		5	83	
CZ020 Středočeský			10	44,08	2							1		1				2			4			24	
CZ031 Jihočeský			13	11,63				1					4	2 375	13			3	1 833	4	6	25,0	4	55	
CZ032 Plzeňský			9	9,68	1			3	1 100			1			2								4	18	
CZ041 Karlovarský			2									1			3						3	1		1	17
CZ042 Ústecký			11	42,45	1			1				7	30,7		8	2					6			1	43
CZ051 Liberecký			1									1			3	1					5			2	27
CZ052 Královéhradecký			9	20,11								1		1	6				2		5			2	39
CZ053 Pardubický			5	34,80											8				1		5	1			33
CZ063 Vysočina			11	21,44				1				2		1	5	2					2			8	28
CZ064 Jihomoravský			13	25,56								1			8	2			3	397	3			12	50
CZ071 Olomoucký			7	9,17											3	1			3	667	7	5	27,1	3	35
CZ072 Zlínský			7	15,29										3	2 083	6	5	10,0	1		5			5	42
CZ080 Moravskoslezský	3	10,0	39	22,46	5							4	30,0	4	1 175	12	2		5	514	26			23	47

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	610	47,8	214	16,8	401	31,4	239	18,7	62	4,9	148	11,6	140	11,0	115	9,0	698	54,7
CZ010 Hlavní město Praha	62	31,8	18	9,2	43	22,1	19	9,7	12	6,2	15	7,7	16	8,2	12	6,2	97	49,7
CZ020 Středočeský	32	39,5	18	22,2	22	27,2	12	14,8			10	12,3	7	8,6	8	9,9	33	40,7
CZ031 Jihočeský	80	66,1	33	27,3	46	38,0	39	32,2	9	7,4	34	28,1	18	14,9	15	12,4	80	66,1
CZ032 Plzeňský	35	50,7	7	10,1	25	36,2	19	27,5	5	7,2	2	2,9	19	27,5	7	10,1	44	63,8
CZ041 Karlovarský	11	31,4	5	14,3	4	11,4	6	17,1	2	5,7	2	5,7	3	8,6	2	5,7	20	57,1
CZ042 Ústecký	51	63,8	8	10,0	37	46,3	22	27,5	4	5,0	9	11,3	16	20,0	4	5,0	44	55,0
CZ051 Liberecký	31	48,4	10	15,6	17	26,6	8	12,5	7	10,9	8	12,5	3	4,7	6	9,4	37	57,8
CZ052 Královéhradecký	44	56,4	17	21,8	26	33,3	19	24,4	3	3,8	12	15,4	8	10,3	8	10,3	47	60,3
CZ053 Pardubický	30	45,5	6	9,1	18	27,3	12	18,2	5	7,6	6	9,1	7	10,6	6	9,1	30	45,5
CZ063 Vysočina	33	43,4	14	18,4	20	26,3	14	18,4	2	2,6	9	11,8	9	11,8	8	10,5	41	53,9
CZ064 Jihomoravský	47	40,2	10	8,5	30	25,6	23	19,7	2	1,7	11	9,4	13	11,1	5	4,3	62	53,0
CZ071 Olomoucký	24	31,2	9	11,7	15	19,5	5	6,5	1	1,3	4	5,2	2	2,6	9	11,7	45	58,4
CZ072 Zlínský	53	67,9	15	19,2	42	53,8	13	16,7	4	5,1	6	7,7	6	7,7	10	12,8	43	55,1
CZ080 Moravskoslezský	77	55,4	44	31,7	56	40,3	28	20,1	6	4,3	20	14,4	13	9,4	15	10,8	75	54,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	712	55,8	92	2 934	327	4 019	553	5 992	601	7 939	685	9 697	708	11 262	711	12 823	711	14 040	712	15 529	10	0,8	14 500
CZ010 Hlavní město Praha	96	49,2	14	3 007	32	4 711	75	6 592	82	8 684	94	10 583	96	12 159	96	13 926	96	15 246	96	16 613	3	1,5	18 333
CZ020 Středočeský	52	64,2	7	1 929	23	3 691	42	5 838	45	7 600	48	10 025	52	12 062	52	13 783	52	14 879	52	15 898	1	1,2	
CZ031 Jihočeský	65	53,7	12	3 417	33	3 703	48	5 471	50	8 072	65	9 665	65	11 385	65	13 031	65	14 170	65	15 989	1	0,8	
CZ032 Plzeňský	36	52,2	4	2 500	18	4 044	32	6 594	34	8 741	35	10 680	36	12 414	36	13 733	36	14 844	36	16 178	1	1,4	
CZ041 Karlovarský	18	51,4	3	2 000	7	1 843	12	3 983	14	5 121	17	7 182	17	8 724	18	10 733	18	11 917	18	12 983			
CZ042 Ústecký	52	65,0	3	4 003	26	4 510	41	7 097	43	9 198	52	10 579	52	12 348	52	14 176	52	15 778	52	17 994			
CZ051 Liberecký	44	68,8	6	4 083	24	4 438	38	7 524	39	10 408	42	12 995	44	14 580	44	16 811	44	18 811	44	21 002			
CZ052 Královéhradecký	48	61,5	8	1 900	23	3 157	34	5 281	38	6 988	46	8 565	47	10 080	47	11 497	47	12 748	48	14 068			
CZ053 Pardubický	41	62,1	6	2 167	22	4 239	36	5 844	38	7 169	41	8 886	41	10 305	41	11 956	41	12 856	41	14 112			
CZ063 Vysočina	46	60,5	5	2 600	19	5 100	34	6 441	39	9 000	45	10 407	45	12 232	46	13 474	46	14 764	46	16 000			
CZ064 Jihomoravský	72	61,5	10	3 820	28	4 495	46	6 295	50	8 034	63	9 402	71	10 709	72	12 315	72	13 746	72	15 553	2	1,7	
CZ071 Olomoucký	51	66,2	3	1 333	23	2 978	40	4 748	45	6 180	51	7 922	51	10 002	51	11 100	51	11 859	51	13 045			
CZ072 Zlínský	32	41,0	5	5 600	20	4 585	28	6 379	29	9 052	29	11 276	32	12 281	32	14 063	32	15 391	32	17 406	1	1,3	
CZ080 Moravskoslezský	59	42,4	6	1 567	29	3 379	47	4 434	55	5 676	57	6 951	59	7 632	59	8 456	59	9 068	59	9 968	1	0,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	668	52,4	309	4 018	603	4 722	655	5 857	660	6 820	667	7 734	668	8 275
CZ010 Hlavní město Praha	86	44,1	39	5 256	82	6 387	86	8 488	86	10 209	86	11 755	86	12 023
CZ020 Středočeský	35	43,2	19	3 884	30	4 210	35	4 960	35	5 717	35	6 323	35	6 574
CZ031 Jihočeský	67	55,4	31	3 742	61	3 997	67	4 742	67	5 148	67	5 510	67	6 649
CZ032 Plzeňský	39	56,5	19	3 674	32	4 772	36	6 308	39	8 033	39	8 528	39	9 682
CZ041 Karlovarský	20	57,1	7	4 414	18	4 561	20	5 295	20	6 195	20	7 270	20	7 745
CZ042 Ústecký	42	52,5	14	5 227	40	6 233	42	7 735	42	9 051	42	10 412	42	10 714
CZ051 Liberecký	32	50,0	14	3 500	28	4 046	31	5 736	31	7 404	31	8 894	32	9 196
CZ052 Královéhradecký	49	62,8	26	3 331	45	4 440	49	5 329	49	5 941	49	6 553	49	6 706
CZ053 Pardubický	36	54,5	13	4 769	33	4 006	36	4 528	36	5 036	36	5 625	36	5 919
CZ063 Vysočina	46	60,5	23	3 161	41	3 896	46	4 978	46	5 960	46	7 076	46	7 895
CZ064 Jihomoravský	67	57,3	32	3 993	62	4 498	66	5 420	66	5 970	67	6 661	67	7 333
CZ071 Olomoucký	36	46,8	19	2 022	33	3 402	36	4 275	36	4 801	36	5 806	36	6 399
CZ072 Zlínský	38	48,7	26	4 038	36	4 917	37	5 750	37	6 257	38	7 309	38	7 961
CZ080 Moravskoslezský	75	54,0	27	4 870	62	4 774	68	5 912	70	6 951	75	7 788	75	8 161

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	795	62,3	334	5 441	689	7 206	769	9 621	785	11 535	792	13 882	793	15 313	794	16 733	794	17 864	795	18 805
CZ010 Hlavní město Praha	113	57,9	46	6 280	100	11 288	111	15 342	111	16 859	112	21 346	112	22 920	112	23 955	112	24 875	113	25 513
CZ020 Středočeský	49	60,5	17	4 088	44	7 011	49	9 633	49	11 439	49	15 051	49	16 490	49	19 898	49	22 520	49	23 408
CZ031 Jihočeský	79	65,3	30	7 357	65	7 518	77	9 083	78	10 628	79	12 203	79	14 402	79	15 705	79	16 961	79	18 287
CZ032 Plzeňský	45	65,2	16	4 338	37	6 395	39	9 215	45	16 027	45	17 862	45	19 047	45	20 020	45	20 784	45	21 473
CZ041 Karlovarský	19	54,3	6	7 000	17	5 088	19	6 711	19	8 368	19	9 974	19	10 855	19	11 605	19	11 882	19	12 105
CZ042 Ústecký	48	60,0	14	7 824	42	9 459	46	13 594	48	16 760	48	19 793	48	22 739	48	25 696	48	28 277	48	30 748
CZ051 Liberecký	33	51,6	15	3 767	28	4 471	32	7 022	32	8 456	33	11 139	33	13 264	33	14 809	33	16 309	33	18 233
CZ052 Královéhradecký	61	78,2	30	5 050	52	6 233	58	7 586	60	8 850	60	10 257	60	10 800	61	11 787	61	12 231	61	13 018
CZ053 Pardubický	47	71,2	14	6 857	39	5 605	45	7 180	45	8 914	47	10 330	47	11 605	47	13 328	47	14 484	47	15 630
CZ063 Vysočina	55	72,4	24	3 113	47	4 520	55	6 887	55	7 883	55	9 618	55	10 605	55	11 782	55	12 623	55	13 482
CZ064 Jihomoravský	77	65,8	36	6 508	73	8 518	76	10 942	76	12 912	77	15 357	77	16 994	77	18 492	77	19 860	77	20 441
CZ071 Olomoucký	54	70,1	26	2 125	46	4 030	51	7 188	54	8 898	54	11 607	54	13 119	54	14 430	54	15 494	54	16 552
CZ072 Zlínský	43	55,1	29	5 586	39	6 551	42	7 762	42	9 238	43	10 802	43	12 151	43	13 430	43	14 372	43	15 151
CZ080 Moravskoslezský	72	51,8	31	6 035	60	6 263	69	7 551	71	8 787	71	9 683	72	10 023	72	10 692	72	11 019	72	11 279

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																														Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele					
	PKS	% KS	z toho																																	
			udržením průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržením reálné mzdy				kombinací uvedených									
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS					PKS	% KS
Celkem	906	71,0	3	0,2	582	45,6	103	1 295	479	5,0	137	10,7	14	1,1	252	19,7	243	4,4	9	1 047	13	5,1	14	1,1	14	2,0	3	1,0	124	9,7	13	1,0	189	14,8	141	11,1
CZ010 Hlavní město Praha	128	65,6			91	46,7	14	1 329	77	5,1	22	11,3	2	1,0	25	12,8	24	3,3	1		2		3	1,5	3	1,7	2		19	9,7	1	0,5	30	15,4	19	9,7
CZ020 Středočeský	62	76,5			45	55,6	6	1 771	39	4,8	10	12,3	1	1,2	11	13,6	10	4,5	1		1		1	1,2	1				6	7,4	1	1,2	10	12,3	2	2,5
CZ031 Jihočeský	83	68,6			55	45,5	9	1 143	46	5,5	25	20,7	3	2,5	23	19,0	22	5,5	1		2		1	0,8	1				7	5,8	1	0,8	24	19,8	12	9,9
CZ032 Plzeňský	60	87,0			27	39,1	1		26	5,2	7	10,1	2	2,9	25	36,2	25	4,7			1		1	1,4	1				18	26,1	4	5,8	17	24,6	20	29,0
CZ041 Karlovarský	23	65,7			10	28,6	2		8	3,7	4	11,4	1	2,9	9	25,7	9	4,2			1		1	2,9	1				5	14,3			6	17,1	11	31,4
CZ042 Ústecký	62	77,5			49	61,3	4	1 263	45	4,9	5	6,3	1	1,3	9	11,3	8	3,9	1				1	1,3	1				8	10,0	3	3,8	9	11,3	7	8,8
CZ051 Liberecký	51	79,7			35	54,7	4	1 038	31	4,6	2	3,1			15	23,4	15	4,6											2	3,1			3	4,7	2	3,1
CZ052 Královéhradecký	52	66,7			34	43,6	6	1 567	28	4,0	9	11,5	2	2,6	15	19,2	14	4,3	1				1	1,3	1		1		4	5,1	1	1,3	10	12,8	8	10,3
CZ053 Pardubický	44	66,7			25	37,9	3	1 300	22	4,8	10	15,2	1	1,5	12	18,2	12	4,8			1		1	1,5	1				5	7,6			9	13,6	3	4,5
CZ063 Vysočina	50	65,8	2	2,6	28	36,8	6	1 267	22	4,9	7	9,2			20	26,3	19	4,8	1										6	7,9			12	15,8	6	7,9
CZ064 Jihomoravský	88	75,2			57	48,7	9	1 278	48	5,2	9	7,7	1	0,9	26	22,2	26	4,5			1		2	1,7	2				11	9,4	2	1,7	16	13,7	13	11,1
CZ071 Olomoucký	54	70,1	1	1,3	29	37,7	7	1 197	22	5,4	3	3,9			20	26,0	19	4,2	1		1								6	7,8			5	6,5	4	5,2
CZ072 Zlínský	62	79,5			41	52,6	17	1 338	24	5,8	17	21,8			18	23,1	18	4,0					1	1,3	1				14	17,9			25	32,1	20	25,6
CZ080 Moravskoslezský	87	62,6			56	40,3	15	1 228	41	4,8	7	5,0			24	17,3	22	4,4	2		3	5,1	1	0,7	1				13	9,4			13	9,4	14	10,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
Celkem	695	54,5	105	8,2	39	3,1	590	46,2	224	17,6	96,1	204	16,0	83,8	356	27,9	16,6	18,57
CZ010 Hlavní město Praha	93	47,7	11	5,6	2	1,0	84	43,1	41	21,0	96,5	42	21,5	85,6	59	30,3	16,3	22,87
CZ020 Středočeský	38	46,9	5	6,2	3	3,7	32	39,5	8	9,9	97,5	5	6,2	80,0	24	29,6	15,9	18,00
CZ031 Jihočeský	62	51,2	6	5,0			58	47,9	24	19,8	96,9	26	21,5	86,5	41	33,9	17,3	17,63
CZ032 Plzeňský	40	58,0	4	5,8	9	13,0	28	40,6	8	11,6	95,0	13	18,8	85,0	16	23,2	17,7	30,00
CZ041 Karlovarský	18	51,4	4	11,4	1	2,9	14	40,0	8	22,9	97,5	7	20,0	90,0	15	42,9	19,5	21,75
CZ042 Ústecký	51	63,8	13	16,3	1	1,3	37	46,3	19	23,8	94,3	20	25,0	77,0	28	35,0	20,2	16,37
CZ051 Liberecký	34	53,1	5	7,8	1	1,6	31	48,4	8	12,5	96,9	6	9,4	83,3	9	14,1	16,2	24,33
CZ052 Královéhradecký	41	52,6	4	5,1	2	2,6	37	47,4	19	24,4	97,1	10	12,8	88,0	25	32,1	17,2	24,25
CZ053 Pardubický	38	57,6	6	9,1	1	1,5	32	48,5	11	16,7	95,0	8	12,1	78,1	15	22,7	15,5	19,50
CZ063 Vysočina	40	52,6	5	6,6	4	5,3	37	48,7	11	14,5	95,5	15	19,7	84,0	20	26,3	16,7	23,72
CZ064 Jihomoravský	64	54,7	15	12,8	6	5,1	52	44,4	19	16,2	98,7	12	10,3	85,8	29	24,8	15,6	12,81
CZ071 Olomoucký	45	58,4	7	9,1	3	3,9	35	45,5	11	14,3	95,5	13	16,9	84,2	19	24,7	15,3	20,00
CZ072 Zlínský	43	55,1	7	9,0	2	2,6	36	46,2	12	15,4	96,7	12	15,4	80,8	14	17,9	15,3	23,50
CZ080 Moravskoslezský	88	63,3	13	9,4	4	2,9	77	55,4	25	18,0	93,6	15	10,8	80,3	42	30,2	14,8	13,71

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
Celkem	93	7,3	49,8	24	1,9	93,2	3	0,2	18	1,4	81,8	169	13,2	85	6,7
CZ010 Hlavní město Praha	13	6,7	50,0	2	1,0				1	0,5		25	12,8	14	7,2
CZ020 Středočeský	4	4,9	45,5	1	1,2		1	1,2				4	4,9		
CZ031 Jihočeský	22	18,2	52,0	1	0,8				5	4,1	82,8	14	11,6	3	2,5
CZ032 Plzeňský	4	5,8	45,5	4	5,8	100,0	2	2,9				20	29,0	18	26,1
CZ041 Karlovarský												7	20,0	3	8,6
CZ042 Ústecký	5	6,3	52,0	2	2,5				2	2,5		8	10,0	4	5,0
CZ051 Liberecký	8	12,5	52,0	3	4,7	85,0			1	1,6		5	7,8	3	4,7
CZ052 Královéhradecký	2	2,6										10	12,8	4	5,1
CZ053 Pardubický	6	9,1	39,0	3	4,5	96,7						5	7,6	4	6,1
CZ063 Vysočina	3	3,9	52,0	1	1,3				1	1,3		13	17,1	4	5,3
CZ064 Jihomoravský	5	4,3	52,0	2	1,7				1	0,9		17	14,5	8	6,8
CZ071 Olomoucký	8	10,4	48,8	3	3,9	96,7			2	2,6		7	9,1	2	2,6
CZ072 Zlínský	3	3,8	52,0						1	1,3		20	25,6	10	12,8
CZ080 Moravskoslezský	10	7,2	52,0	2	1,4				4	2,9	120,0	14	10,1	8	5,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1223	95,8	1085	85,0	729	57,1	637	49,9	903	70,8
CZ010 Hlavní město Praha	182	93,3	148	75,9	112	57,4	84	43,1	120	61,5
CZ020 Středočeský	72	88,9	63	77,8	39	48,1	28	34,6	49	60,5
CZ031 Jihočeský	118	97,5	99	81,8	60	49,6	61	50,4	82	67,8
CZ032 Plzeňský	69	100,0	62	89,9	59	85,5	26	37,7	63	91,3
CZ041 Karlovarský	34	97,1	34	97,1	18	51,4	14	40,0	28	80,0
CZ042 Ústecký	80	100,0	76	95,0	41	51,3	37	46,3	57	71,3
CZ051 Liberecký	58	90,6	52	81,3	29	45,3	22	34,4	35	54,7
CZ052 Královéhradecký	76	97,4	66	84,6	41	52,6	34	43,6	48	61,5
CZ053 Pardubický	62	93,9	57	86,4	39	59,1	32	48,5	49	74,2
CZ063 Vysočina	73	96,1	69	90,8	40	52,6	19	25,0	50	65,8
CZ064 Jihomoravský	112	95,7	99	84,6	71	60,7	77	65,8	87	74,4
CZ071 Olomoucký	72	93,5	59	76,6	31	40,3	43	55,8	53	68,8
CZ072 Zlínský	77	98,7	71	91,0	43	55,1	44	56,4	61	78,2
CZ080 Moravskoslezský	138	99,3	130	93,5	106	76,3	116	83,5	121	87,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

Podmínky pro činnost odborových organizací v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1105	86,6	246	19,3	698	54,7	1140	89,3	1016	441	797	439	233	370	29,0
CZ010 Hlavní město Praha	169	86,7	34	17,4	99	50,8	173	88,7	151	79	125	58	47	42	21,5
CZ020 Středočeský	70	86,4	7	8,6	32	39,5	71	87,7	64	22	58	22	20	9	11,1
CZ031 Jihočeský	101	83,5	27	22,3	75	62,0	110	90,9	95	41	67	32	19	39	32,2
CZ032 Plzeňský	62	89,9	14	20,3	43	62,3	63	91,3	57	19	40	39	11	30	43,5
CZ041 Karlovarský	32	91,4	6	17,1	22	62,9	30	85,7	29	9	18	10	5	9	25,7
CZ042 Ústecký	71	88,8	13	16,3	42	52,5	72	90,0	70	33	52	32	11	21	26,3
CZ051 Liberecký	56	87,5	14	21,9	31	48,4	57	89,1	53	18	43	22	5	27	42,2
CZ052 Královéhradecký	68	87,2	12	15,4	29	37,2	73	93,6	72	24	52	25	17	22	28,2
CZ053 Pardubický	61	92,4	16	24,2	37	56,1	62	93,9	56	27	40	26	18	25	37,9
CZ063 Vysočina	72	94,7	14	18,4	42	55,3	70	92,1	68	26	56	32	8	7	9,2
CZ064 Jihomoravský	87	74,4	19	16,2	47	40,2	98	83,8	88	36	64	49	20	17	14,5
CZ071 Olomoucký	70	90,9	20	26,0	39	50,6	68	88,3	53	29	45	12	7	24	31,2
CZ072 Zlínský	63	80,8	16	20,5	57	73,1	64	82,1	48	26	35	17	18	29	37,2
CZ080 Moravskoslezský	123	88,5	34	24,5	103	74,1	129	92,8	112	52	102	63	27	69	49,6

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	982	77,0	145	11,4	62	4,9	22	1,7	65	5,1	277	94,2	17	5,8	1013	79,4	403	31,6	884	69,3	307	24,1
CZ010 Hlavní město Praha	129	66,2	24	12,3	14	7,2	4	2,1	24	12,3	60	90,9	6	9,1	161	82,6	59	30,3	132	67,7	48	24,6
CZ020 Středočeský	61	75,3	13	16,0	3	3,7	2	2,5	2	2,5	20	100,0			53	65,4	15	18,5	45	55,6	14	17,3
CZ031 Jihočeský	94	77,7	13	10,7	8	6,6	1	0,8	5	4,1	25	92,6	2	7,4	78	64,5	24	19,8	66	54,5	23	19,0
CZ032 Plzeňský	53	76,8	8	11,6	3	4,3	2	2,9	3	4,3	16	100,0			62	89,9	36	52,2	58	84,1	28	40,6
CZ041 Karlovarský	32	91,4	1	2,9	2	5,7					3	100,0			29	82,9	14	40,0	20	57,1	12	34,3
CZ042 Ústecký	62	77,5	11	13,8	2	2,5	2	2,5	3	3,8	18	100,0			64	80,0	16	20,0	58	72,5	19	23,8
CZ051 Liberecký	44	68,8	18	28,1					2	3,1	19	95,0	1	5,0	44	68,8	17	26,6	36	56,3	14	21,9
CZ052 Královéhradecký	64	82,1	7	9,0	3	3,8	1	1,3	3	3,8	14	100,0			62	79,5	13	16,7	53	67,9	8	10,3
CZ053 Pardubický	50	75,8	12	18,2	1	1,5	2	3,0	1	1,5	16	100,0			55	83,3	10	15,2	48	72,7	6	9,1
CZ063 Vysočina	65	85,5	7	9,2	2	2,6	1	1,3	1	1,3	11	100,0			40	52,6	16	21,1	29	38,2	9	11,8
CZ064 Jihomoravský	80	68,4	13	11,1	11	9,4	2	1,7	11	9,4	35	94,6	2	5,4	97	82,9	48	41,0	90	76,9	20	17,1
CZ071 Olomoucký	68	88,3	2	2,6	4	5,2			3	3,9	5	55,6	4	44,4	69	89,6	41	53,2	62	80,5	24	31,2
CZ072 Zlínský	67	85,9	7	9,0	1	1,3	2	2,6	1	1,3	11	100,0			71	91,0	28	35,9	64	82,1	18	23,1
CZ080 Moravskoslezský	113	81,3	9	6,5	8	5,8	3	2,2	6	4,3	24	92,3	2	7,7	128	92,1	66	47,5	123	88,5	64	46,0

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																											
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování											
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost			
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost			
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	402	31,5	1,4	2,3	416	32,6	1,2	2,1	630	49,4	1,3	4,5	111	8,7	1,3	2,8	623	48,8	448	35,1	387	30,3	83	6,5	103	8,1		
CZ010 Hlavní město Praha	82	42,1	1,4	2,5	86	44,1	1,2	2,3	123	63,1	1,3	5,1	15	7,7	1,3	2,8	117	60,0	94	48,2	78	40,0	25	12,8	20	10,3		
CZ020 Středočeský	19	23,5	1,3	2,3	20	24,7	1,2	2,1	30	37,0	1,3	4,6	13	16,0	1,1	2,6	29	35,8	24	29,6	14	17,3	5	6,2	7	8,6		
CZ031 Jihočeský	34	28,1	1,5	2,2	37	30,6	1,1	1,9	49	40,5	1,6	7,7	5	4,1	2,2	3,0	56	46,3	40	33,1	29	24,0	8	6,6	19	15,7		
CZ032 Plzeňský	23	33,3	1,2	2,0	24	34,8	1,1	1,9	41	59,4	1,2	3,4	8	11,6	1,1	3,0	40	58,0	29	42,0	31	44,9	6	8,7	3	4,3		
CZ041 Karlovarský	8	22,9	1,5	2,0	8	22,9	1,6	2,1	19	54,3	1,5	4,1	1	2,9			15	42,9	11	31,4	7	20,0	4	11,4	4	11,4		
CZ042 Ústecký	37	46,3	1,3	2,3	37	46,3	1,2	2,2	52	65,0	1,3	4,6	9	11,3	1,1	4,1	52	65,0	42	52,5	29	36,3	5	6,3	2	2,5		
CZ051 Liberecký	5	7,8	1,5	1,8	6	9,4	1,2	1,6	22	34,4	1,5	4,5	4	6,3	3,0	5,3	23	35,9	20	31,3	9	14,1	1	1,6	2	3,1		
CZ052 Královéhradecký	14	17,9	1,4	2,5	13	16,7	1,3	2,6	35	44,9	1,2	4,2	6	7,7	1,2	1,8	37	47,4	26	33,3	20	25,6	7	9,0	12	15,4		
CZ053 Pardubický	18	27,3	1,3	2,3	18	27,3	1,3	2,2	25	37,9	1,4	4,5	4	6,1	1,0	2,0	25	37,9	16	24,2	19	28,8	2	3,0	5	7,6		
CZ063 Vysočina	17	22,4	1,5	2,2	19	25,0	1,3	1,8	33	43,4	1,3	2,4	6	7,9	1,2	2,0	32	42,1	16	21,1	23	30,3	1	1,3	10	13,2		
CZ064 Jihomoravský	37	31,6	1,4	2,2	38	32,5	1,1	1,8	50	42,7	1,3	3,9	15	12,8	1,4	2,9	53	45,3	43	36,8	26	22,2	4	3,4	5	4,3		
CZ071 Olomoucký	34	44,2	1,4	2,2	34	44,2	1,1	1,9	43	55,8	1,2	3,2	9	11,7	1,3	2,4	42	54,5	24	31,2	28	36,4	3	3,9	2	2,6		
CZ072 Zlínský	28	35,9	1,4	2,5	29	37,2	1,1	2,4	33	42,3	1,3	3,6	4	5,1	1,0	4,3	34	43,6	17	21,8	26	33,3	2	2,6	4	5,1		
CZ080 Moravskoslezský	46	33,1	1,3	2,2	47	33,8	1,1	2,0	75	54,0	1,3	4,3	12	8,6	1,1	2,1	68	48,9	46	33,1	48	34,5	10	7,2	8	5,8		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	víceměnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden								
Celkem	1153	90,4	753	59,0	38,0	400	31,3	39,7	38,35	37,4	37,3	381	29,9	1143	89,6	8,8	4,4	78,0	2,8
CZ010 Hlavní město Praha	166	85,1	86	44,1	38,4	80	41,0	39,6	38,30	37,3	37,2	77	39,5	172	88,2	7,2	5,0	76,4	4,6
CZ020 Středočeský	71	87,7	48	59,3	38,1	23	28,4	39,8	38,53	37,5	37,4	16	19,8	66	81,5	8,6	5,4	71,6	1,2
CZ031 Jihočeský	110	90,9	66	54,5	38,0	44	36,4	39,5	38,44	37,2	37,1	36	29,8	108	89,3	5,8	5,4	81,8	1,7
CZ032 Plzeňský	65	94,2	42	60,9	37,9	23	33,3	39,8	37,98	37,4	37,4	21	30,4	64	92,8	7,2	4,8	82,6	2,9
CZ041 Karlovarský	33	94,3	23	65,7	38,3	10	28,6	40,0	38,59	37,5	37,5	6	17,1	25	71,4	8,6	3,7	62,9	
CZ042 Ústecký	75	93,8	58	72,5	37,7	17	21,3	39,7	38,33	37,5	37,5	26	32,5	74	92,5	11,3	4,2	78,8	2,5
CZ051 Liberecký	51	79,7	37	57,8	37,8	14	21,9	39,5	37,79	37,5	37,5	16	25,0	56	87,5	14,1	4,3	70,3	3,1
CZ052 Královéhradecký	72	92,3	50	64,1	37,9	22	28,2	39,8	38,47	37,5	37,5	16	20,5	68	87,2	2,6	5,5	82,1	2,6
CZ053 Pardubický	63	95,5	34	51,5	38,1	29	43,9	40,0	38,38	37,5	37,5	11	16,7	60	90,9	10,6	5,0	78,8	1,5
CZ063 Vysočina	70	92,1	45	59,2	38,1	25	32,9	39,8	38,40	37,5	37,5	19	25,0	72	94,7	11,8	3,3	78,9	3,9
CZ064 Jihomoravský	105	89,7	67	57,3	38,2	38	32,5	39,8	38,33	37,5	37,4	24	20,5	107	91,5	12,8	3,7	74,4	4,3
CZ071 Olomoucký	72	93,5	56	72,7	37,9	16	20,8	39,7	38,25	37,3	37,2	25	32,5	67	87,0	5,2	5,0	79,2	2,6
CZ072 Zlínský	75	96,2	44	56,4	38,0	31	39,7	39,7	38,46	37,5	37,2	22	28,2	73	93,6	6,4	6,2	85,9	1,3
CZ080 Moravskoslezský	125	89,9	97	69,8	37,8	28	20,1	39,6	38,50	37,5	37,1	66	47,5	131	94,2	11,5	3,6	79,9	2,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	4	0,3	76	856	67,1	50,2	538	42,2	48,2
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5		123	63,1	49,5	91	46,7	47,1
CZ020 Středočeský				48	59,3	50,4	33	40,7	49,0
CZ031 Jihočeský	1	0,8		76	62,8	50,0	55	45,5	45,4
CZ032 Plzeňský	1	1,4		60	87,0	51,1	20	29,0	48,6
CZ041 Karlovarský				24	68,6	50,9	15	42,9	44,5
CZ042 Ústecký				45	56,3	50,8	43	53,8	50,5
CZ051 Liberecký				31	48,4	48,1	16	25,0	52,0
CZ052 Královéhradecký				53	67,9	51,5	30	38,5	48,1
CZ053 Pardubický	1	1,5		49	74,2	47,8	27	40,9	42,4
CZ063 Vysočina				56	73,7	50,6	22	28,9	48,5
CZ064 Jihomoravský				73	62,4	50,6	37	31,6	50,9
CZ071 Olomoucký				66	85,7	50,8	35	45,5	48,7
CZ072 Zlínský				47	60,3	52,0	22	28,2	52,0
CZ080 Moravskoslezský				105	75,5	49,6	92	66,2	49,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	35	2,7	40	3,1	32	2,5	36	2,8
CZ010 Hlavní město Praha	4	2,1	8	4,1	11	5,6	17	8,7
CZ020 Středočeský	2	2,5	1	1,2	1	1,2	3	3,7
CZ031 Jihočeský	6	5,0	7	5,8	4	3,3	1	0,8
CZ032 Plzeňský	8	11,6	8	11,6	1	1,4	1	1,4
CZ041 Karlovarský			1	2,9			2	5,7
CZ042 Ústecký			1	1,3	2	2,5	2	2,5
CZ051 Liberecký	2	3,1	2	3,1	1	1,6	1	1,6
CZ052 Královéhradecký			1	1,3	1	1,3	4	5,1
CZ053 Pardubický			2	3,0	2	3,0	1	1,5
CZ063 Vysočina	6	7,9	4	5,3	2	2,6		
CZ064 Jihomoravský	1	0,9			2	1,7	3	2,6
CZ071 Olomoucký	2	2,6	3	3,9	1	1,3		
CZ072 Zlínský	1	1,3	1	1,3	1	1,3	1	1,3
CZ080 Moravskoslezský	3	2,2	1	0,7	3	2,2		

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	410	32,1	25	2,0	398	31,2	10	0,8	35	2,7	33	2,6			2	0,2			2	0,2
CZ010 Hlavní město Praha	73	37,4	10	5,1	70	35,9	2	1,0	8	4,1	7	3,6							1	0,5
CZ020 Středočeský	21	25,9	2	2,5	20	24,7			1	1,2	1	1,2								
CZ031 Jihočeský	52	43,0	6	5,0	52	43,0	3	2,5	2	1,7	2	1,7								
CZ032 Plzeňský	29	42,0			29	42,0			1	1,4	1	1,4								
CZ041 Karlovarský	7	20,0			7	20,0														
CZ042 Ústecký	27	33,8	2	2,5	24	30,0	1	1,3	2	2,5	1	1,3			1	1,3				
CZ051 Liberecký	5	7,8			5	7,8			2	3,1	2	3,1								
CZ052 Královéhradecký	17	21,8	1	1,3	16	20,5			4	5,1	4	5,1			1	1,3			1	1,3
CZ053 Pardubický	18	27,3			18	27,3			1	1,5	1	1,5								
CZ063 Vysočina	27	35,5			27	35,5			2	2,6	2	2,6								
CZ064 Jihomoravský	25	21,4	1	0,9	24	20,5	2	1,7	4	3,4	4	3,4								
CZ071 Olomoucký	31	40,3			31	40,3			2	2,6	2	2,6								
CZ072 Zlínský	25	32,1			25	32,1			1	1,3	1	1,3								
CZ080 Moravskoslezský	53	38,1	3	2,2	50	36,0	2	1,4	5	3,6	5	3,6								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1210	94,8	52,91	54,7	16,50	30,1	62,41	56,3	302	181	14,2	24	1,9	22	1,7
CZ010 Hlavní město Praha	187	95,9	51,66	53,9	19,22	28,8	69,52	57,8	23	22	11,3	1	0,5	2	1,0
CZ020 Středočeský	75	92,6	56,44	54,4	20,58	46,7	68,56	54,4	13	11	13,6	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	111	91,7	55,47	55,0	14,71	31,3	52,13	57,8	38	15	12,4	1	0,8	4	3,3
CZ032 Plzeňský	66	95,7	45,21	55,0	13,90		59,75	55,0	43	7	10,1				
CZ041 Karlovarský	33	94,3	51,75	54,0	15,50		58,00	55,5	10	8	22,9	1	2,9	2	5,7
CZ042 Ústecký	75	93,8	57,15	55,0	18,17		58,35	55,9	17	21	26,3	3	3,8	2	2,5
CZ051 Liberecký	62	96,9	55,14	54,8	16,59	16,0	63,68	63,3	15	14	21,9	3	4,7	3	4,7
CZ052 Královéhradecký	75	96,2	52,09	55,0	16,68		69,64	53,4	20	14	17,9	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	62	93,9	55,00	54,4	8,20		60,38	53,6	20	18	27,3				
CZ063 Vysočina	70	92,1	57,62	54,7	12,28		69,79	54,5	14	8	10,5	2	2,6	2	2,6
CZ064 Jihomoravský	114	97,4	45,78	55,0	17,20	23,0	46,85	57,3	16	21	17,9	4	3,4	3	2,6
CZ071 Olomoucký	74	96,1	51,93	55,0	11,08		62,83	51,6	30	8	10,4				
CZ072 Zlínský	75	96,2	58,05	54,9	18,50		61,20	56,5	9	6	7,7	7	9,0	2	2,6
CZ080 Moravskoslezský	131	94,2	52,56	54,8	13,31		62,14	56,2	34	8	5,8				

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	30	2,4	122	9,6	933	71,8	267	20,9	850	66,6	640	975	3,2	679	53,2	318	24,9	580	839	266	20,8
CZ010 Hlavní město Praha	16	8,2	8	4,1	1 080	62,5	50	25,6	131	67,2	676	1 148	3,2	111	56,9	56	28,7	706	846	47	24,1
CZ020 Středočeský			3	3,7	350	42,5	19	23,5	53	65,4	650	818	3,1	42	51,9	27	33,3	677	799	24	29,6
CZ031 Jihočeský	1	0,8	31	25,6	1 006	75,0	25	20,7	83	68,6	620	862	2,9	66	54,5	29	24,0	577	737	26	21,5
CZ032 Plzeňský	1	1,4	14	20,3	1 532		23	33,3	51	73,9	595	817	3,4	46	66,7	22	31,9	400	743	19	27,5
CZ041 Karlovarský			4	11,4	1 273	100,0	7	20,0	20	57,1	553	802	3,0	17	48,6	10	28,6	696	947	9	25,7
CZ042 Ústecký	1	1,3	9	11,3	625	100,0	15	18,8	64	80,0	704	1 172	3,0	54	67,5	27	33,8	675	1 232	21	26,3
CZ051 Liberecký	1	1,6	2	3,1			8	12,5	35	54,7	600	787	2,9	25	39,1	13	20,3	473	663	9	14,1
CZ052 Královéhradecký	1	1,3	6	7,7	721	100,0	16	20,5	61	78,2	682	890	3,2	45	57,7	16	20,5	597	619	13	16,7
CZ053 Pardubický	2	3,0	5	7,6	507	50,0	11	16,7	46	69,7	520	1 049	3,3	38	57,6	14	21,2	518	1 098	13	19,7
CZ063 Vysočina	1	1,3	8	10,5	993	50,0	17	22,4	49	64,5	707	1 062	3,3	40	52,6	17	22,4	626	911	13	17,1
CZ064 Jihomoravský	1	0,9	5	4,3	520		22	18,8	65	55,6	597	825	2,8	43	36,8	25	21,4	528	780	21	17,9
CZ071 Olomoucký	1	1,3	9	11,7	419		22	28,6	45	58,4	716	1 050	3,0	40	51,9	14	18,2	577	663	14	18,2
CZ072 Zlínský	2	2,6	9	11,5	812	53,3	9	11,5	54	69,2	696	1 114	3,8	36	46,2	15	19,2	392	1 047	13	16,7
CZ080 Moravskoslezský	2	1,4	9	6,5	967	83,3	23	16,5	93	66,9	577	953	3,2	76	54,7	33	23,7	477	694	24	17,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
Celkem	397	31,1	36	2,3	21	2 295	74	1,9	234	131	3 839	221	17,3	53	8 196	22	1,8	96	95	3 103		
CZ010 Hlavní město Praha	84	43,1	9	2,4	3	2 033	35	1,9	34	29	7 960	42	21,5	16	8 531	6	0,9	11	18	4 005		
CZ020 Středočeský	21	25,9	2		3	3 500	1		11	9	1 081	12	14,8	2		1		7	2			
CZ031 Jihočeský	47	38,8	4	2,3	1		9	1,7	29	12	3 949	27	22,3	2				21	4	978		
CZ032 Plzeňský	24	34,8	2		2		2		17	4	543	4	5,8					1	3	7 670		
CZ041 Karlovarský	8	22,9	2		1				5	3	690	7	20,0	1		2		3	3	3 632		
CZ042 Ústecký	33	41,3	5	3,0	2				24	9	2 166	14	17,5	6	11 417	1		4	6	2 230		
CZ051 Liberecký	20	31,3			2		1		14	7	4 093	9	14,1	1		1		5	6	5 688		
CZ052 Královéhradecký	23	29,5	2		1		1		16	6	425	17	21,8	4	7 575	2		3	9	5 211		
CZ053 Pardubický	20	30,3	3	1,8	3	3 500	2		10	7	4 282	6	9,1	1				1	4	5 466		
CZ063 Vysočina	22	28,9	1		1		1		16	6	2 973	9	11,8			1		4	4	1 588		
CZ064 Jihomoravský	38	32,5	3	1,7			10	1,9	24	17	1 604	24	20,5	2		3	2,0	13	18	1 656		
CZ071 Olomoucký	13	16,9	1				3	1,4	8	4	3 612	9	11,7	1		2		5	7	1 444		
CZ072 Zlínský	21	26,9	2		2		2		12	8	6 387	23	29,5	10	7 470			11	2			
CZ080 Moravskoslezský	23	16,5					7	2,0	14	10	1 938	18	12,9	7	14 186	1		7	9	1 296		

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	9,23	3,07	1,71	25,08	1,53	2,99	0,67	9,01	2,46	31,86	12,37	350	27,4	213	16,7
CZ010 Hlavní město Praha	4,43	0,97	0,88	27,80	1,97	1,51		12,46	2,42	37,85	9,70	84	43,1	67	34,4
CZ020 Středočeský	11,31	1,01	2,01	24,40	2,96	0,80	5,03	11,47	4,26	30,12	6,64	14	17,3	18	22,2
CZ031 Jihočeský	14,87	0,30	1,52	9,24	0,70	4,34		8,83	3,56	12,60	44,03	47	38,8	20	16,5
CZ032 Plzeňský	90,46	0,20		0,79		0,31	1,59	0,57	0,47	0,26	5,36	13	18,8	6	8,7
CZ041 Karlovarský	5,75	22,28	1,16	19,73	1,16	3,66		9,87	2,78	28,02	5,60	7	20,0	3	8,6
CZ042 Ústecký	12,69	5,92	0,17	18,26	1,15	6,22	3,99	11,40	1,89	23,06	15,26	23	28,8	16	20,0
CZ051 Liberecký	6,90	1,43		29,82	3,80	3,48		6,04	1,33	11,95	35,24	24	37,5	8	12,5
CZ052 Královéhradecký	0,80	1,37		32,53	0,68	3,34	4,25	8,75	2,68	41,47	4,13	15	19,2	10	12,8
CZ053 Pardubický	3,34	0,24	0,69	29,69	0,05	0,20		0,55	1,19	52,23	11,81	13	19,7	8	12,1
CZ063 Vysočina	2,27	15,80	17,98	34,08	1,61	10,06	3,97	7,68	1,65	3,88	1,02	18	23,7	4	5,3
CZ064 Jihomoravský	9,11	2,31	0,29	28,03	1,14	4,85	0,09	4,79	2,50	39,62	7,28	36	30,8	12	10,3
CZ071 Olomoucký	1,00	3,99		26,70	0,45	4,82		3,91	2,78	54,64	1,72	16	20,8	11	14,3
CZ072 Zlínský	8,08	6,13	7,31	12,50	1,57	0,94		10,95	5,37	41,30	5,83	18	23,1	13	16,7
CZ080 Moravskoslezský	20,39	15,51	1,35	36,19	0,55	11,28		8,45	1,20	4,16	0,92	22	15,8	17	12,2

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí		

**Překážky v práci
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																												
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J	
				PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
Celkem	5	0,4	75,0	519	40,7	1,4	433	33,9	1,3	664	52,0	2,2	259	20,3	6,3	288	22,6	1,2	113	8,9	3,6	214	16,8	3,9	95	7,4	2,1	173	13,6	3,0	518	40,6
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		76	39,0	1,4	65	33,3	1,5	98	50,3	2,1	60	30,8	5,2	46	23,6	1,2	32	16,4	3,7	45	23,1	4,9	24	12,3	1,9	60	30,8	3,0	100	51,3
CZ020 Středočeský				31	38,3	1,7	24	29,6	1,1	38	46,9	2,2	14	17,3	6,9	15	18,5	1,3	6	7,4	4,0	13	16,0	2,8	6	7,4	1,5	8	9,9	3,9	28	34,6
CZ031 Jihočeský				62	51,2	1,4	55	45,5	1,3	69	57,0	2,2	25	20,7	5,7	34	28,1	1,3	7	5,8	4,6	27	22,3	3,1	7	5,8	3,3	9	7,4	2,9	53	43,8
CZ032 Plzeňský				34	49,3	1,1	34	49,3	1,1	43	62,3	2,1	9	13,0	4,8	24	34,8	1,2	6	8,7	3,7	8	11,6	6,3	2	2,9		9	13,0	2,9	34	49,3
CZ041 Karlovarský				12	34,3	1,7	12	34,3	1,9	17	48,6	2,7	9	25,7	12,0	8	22,9	1,3	1	2,9		5	14,3	6,2	5	14,3	1,0	1	2,9		19	54,3
CZ042 Ústecký				41	51,3	1,7	34	42,5	1,4	51	63,8	2,0	29	36,3	8,0	22	27,5	1,1	9	11,3	3,8	9	11,3	2,8	10	12,5	1,6	14	17,5	3,2	37	46,3
CZ051 Liberecký				23	35,9	1,5	19	29,7	1,5	25	39,1	3,1	9	14,1	11,6	7	10,9	1,1	5	7,8	1,6	6	9,4	4,5	10	15,6	2,5	7	10,9	2,7	18	28,1
CZ052 Královéhradecký				17	21,8	1,2	19	24,4	1,3	26	33,3	1,8	9	11,5	5,8	12	15,4	1,2	5	6,4	3,2	8	10,3	5,6	3	3,8	1,0	12	15,4	3,1	23	29,5
CZ053 Pardubický	2	3,0		27	40,9	1,3	25	37,9	1,2	35	53,0	2,2	14	21,2	7,3	13	19,7	1,0	2	3,0		8	12,1	4,4	1	1,5		6	9,1	3,0	18	27,3
CZ063 Vysočina				34	44,7	1,3	28	36,8	1,4	38	50,0	2,2	11	14,5	4,7	16	21,1	1,3	5	6,6	3,6	10	13,2	5,2	3	3,9	2,0	3	3,9	2,0	25	32,9
CZ064 Jihomoravský				42	35,9	1,5	38	32,5	1,3	53	45,3	2,2	23	19,7	6,1	28	23,9	1,2	9	7,7	3,3	14	12,0	3,3	6	5,1	2,0	11	9,4	3,1	32	27,4
CZ071 Olomoucký				32	41,6	1,2	22	28,6	1,4	45	58,4	2,4	8	10,4	4,5	18	23,4	1,1	4	5,2	4,0	11	14,3	3,9				9	11,7	2,9	43	55,8
CZ072 Zlínský	1	1,3		34	43,6	1,1	26	33,3	1,2	45	57,7	2,3	9	11,5	7,0	14	17,9	1,0	5	6,4	2,8	8	10,3	2,3	2	2,6		10	12,8	3,1	36	46,2
CZ080 Moravskoslezský				54	38,8	1,3	32	23,0	1,3	81	58,3	2,0	30	21,6	5,3	31	22,3	1,3	17	12,2	3,9	42	30,2	3,2	16	11,5	2,9	14	10,1	2,9	52	37,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí příjímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.slужeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

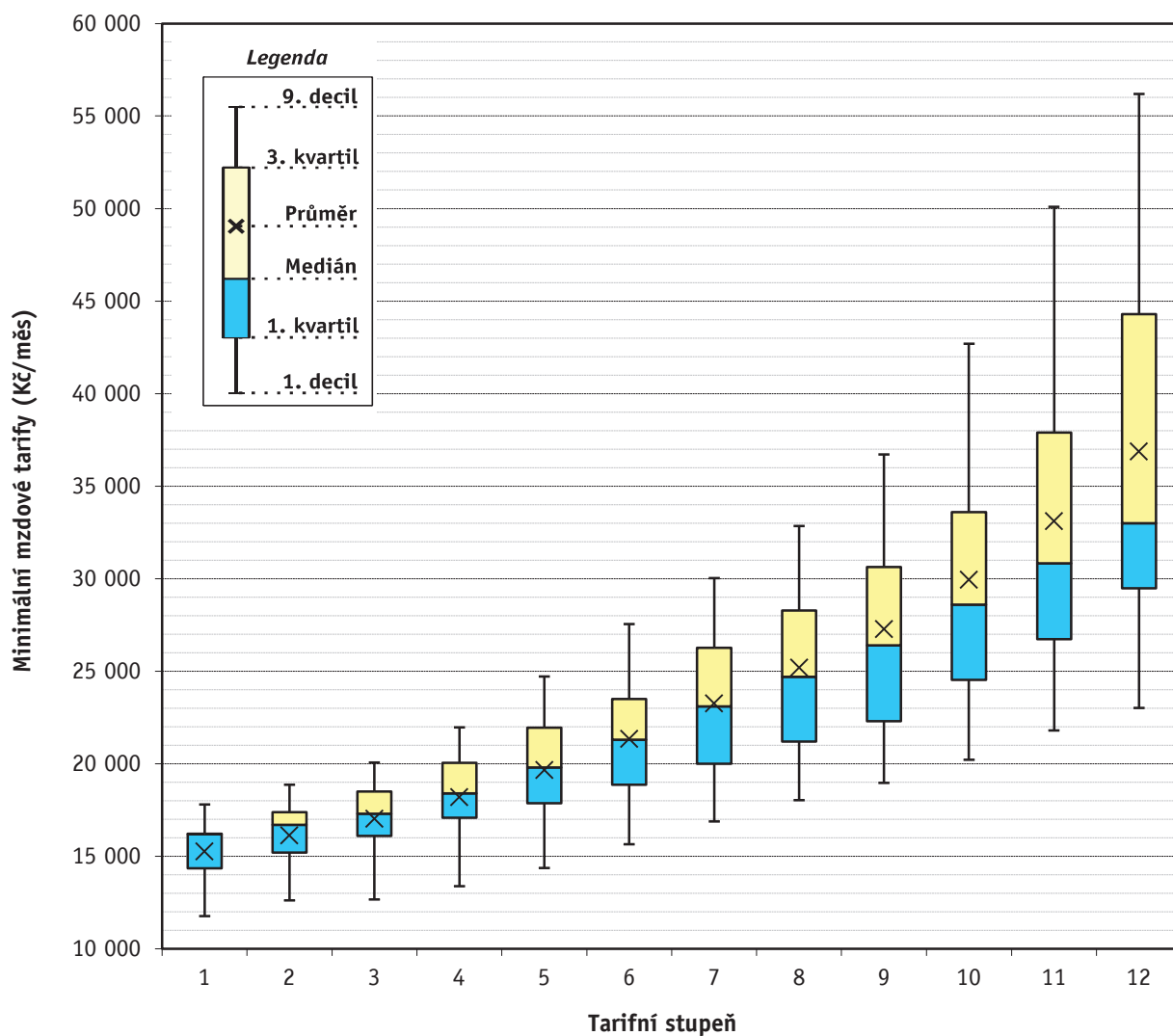
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	422	33,1	27	2,1	464	36,4	1067	83,6	674	52,8	7	0,5	17	1,3
CZ010 Hlavní město Praha	90	46,2	10	5,1	76	39,0	160	82,1	83	42,6	2	1,0	3	1,5
CZ020 Středočeský	22	27,2	3	3,7	21	25,9	65	80,2	29	35,8	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	49	40,5	5	4,1	44	36,4	109	90,1	73	60,3				
CZ032 Plzeňský	16	23,2			25	36,2	66	95,7	39	56,5			3	4,3
CZ041 Karlovarský	12	34,3			8	22,9	29	82,9	20	57,1				
CZ042 Ústecký	31	38,8	3	3,8	34	42,5	75	93,8	56	70,0	1	1,3	1	1,3
CZ051 Liberecký	3	4,7			20	31,3	51	79,7	30	46,9				
CZ052 Královéhradecký	20	25,6			20	25,6	49	62,8	40	51,3	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	15	22,7			15	22,7	41	62,1	36	54,5	1	1,5		
CZ063 Vysočina	14	18,4	1	1,3	22	28,9	50	65,8	42	55,3				
CZ064 Jihomoravský	35	29,9	1	0,9	31	26,5	96	82,1	57	48,7			1	0,9
CZ071 Olomoucký	25	32,5	1	1,3	16	20,8	72	93,5	43	55,8				
CZ072 Zlínský	36	46,2			50	64,1	73	93,6	42	53,8			6	7,7
CZ080 Moravskoslezský	54	38,8	3	2,2	82	59,0	131	94,2	84	60,4	1	0,7	1	0,7

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

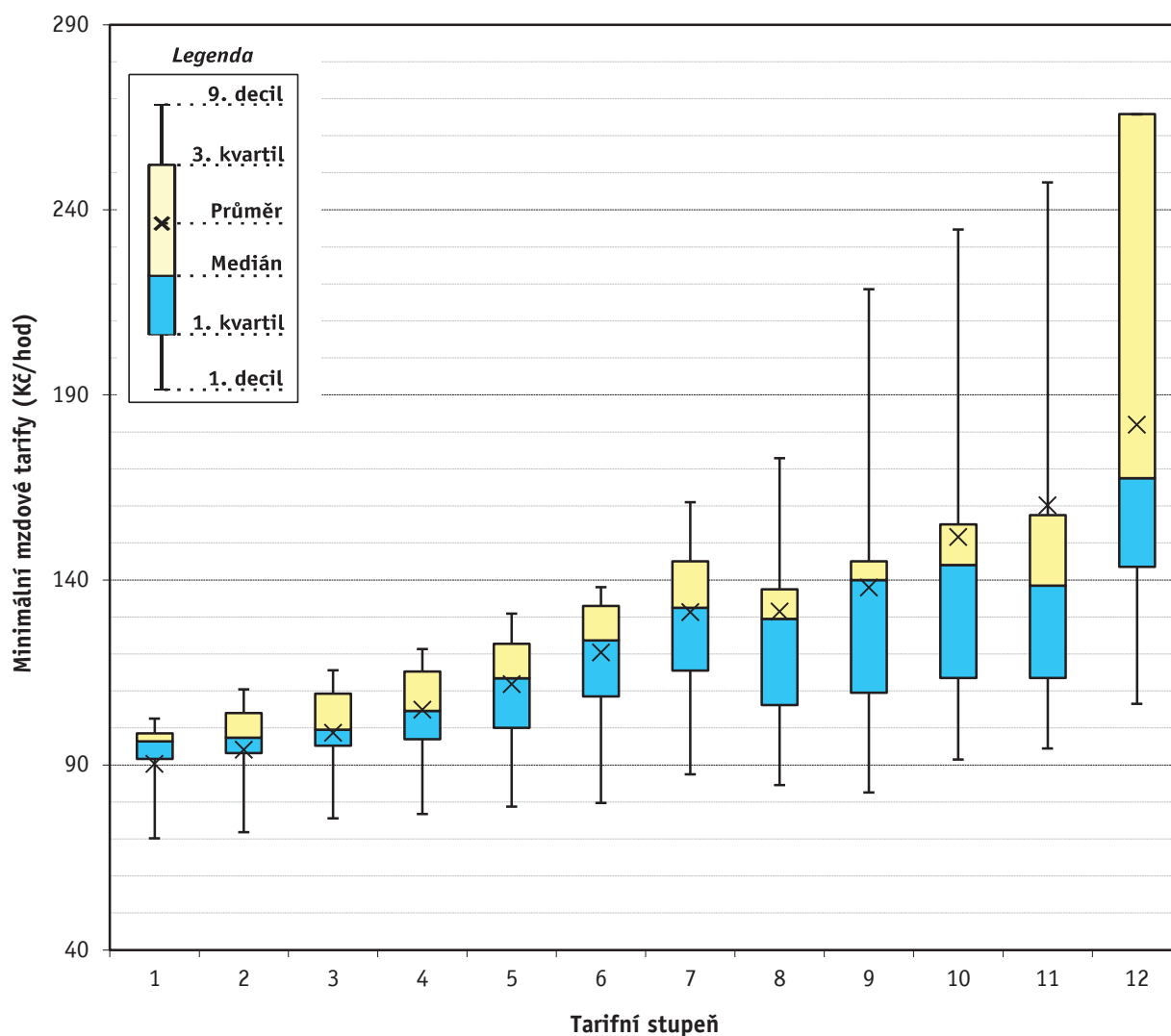
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	35	20 322	16 850	17 100	18 736	23 200	26 080
Tarifní stupeň 1	187	15 256	11 756	14 345	16 200	16 210	17 800
Tarifní stupeň 2	189	16 125	12 620	15 200	16 700	17 385	18 870
Tarifní stupeň 3	199	17 018	12 663	16 100	17 300	18 500	20 070
Tarifní stupeň 4	202	18 197	13 382	17 080	18 400	20 050	21 965
Tarifní stupeň 5	204	19 659	14 360	17 870	19 800	21 950	24 720
Tarifní stupeň 6	205	21 347	15 648	18 863	21 300	23 500	27 540
Tarifní stupeň 7	205	23 259	16 887	20 000	23 100	26 270	30 025
Tarifní stupeň 8	203	25 187	18 024	21 190	24 700	28 280	32 845
Tarifní stupeň 9	200	27 267	18 968	22 290	26 400	30 630	36 705
Tarifní stupeň 10	198	29 945	20 219	24 530	28 590	33 600	42 700
Tarifní stupeň 11	196	33 099	21 800	26 739	30 830	37 900	50 100
Tarifní stupeň 12	193	36 866	23 008	29 475	33 000	44 300	56 195



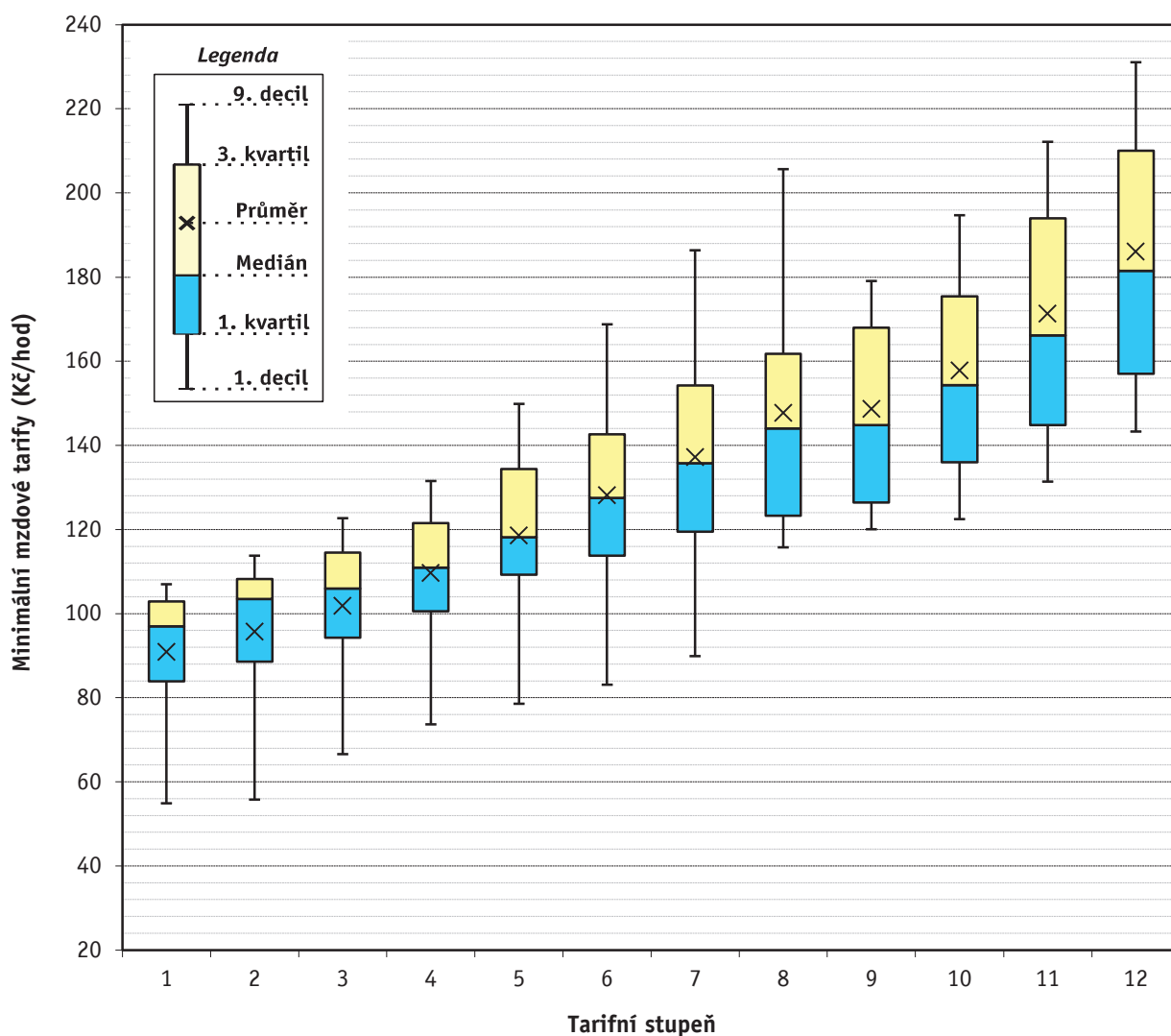
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	10	104,80	97,00	99,00	105,00	105,00	118,00
Tarifní stupeň 1	42	90,26	70,15	91,65	96,40	98,50	102,50
Tarifní stupeň 2	42	94,05	71,85	93,20	97,40	104,00	110,40
Tarifní stupeň 3	43	98,68	75,60	95,20	99,50	109,25	115,60
Tarifní stupeň 4	43	104,87	76,75	96,95	104,60	115,25	121,30
Tarifní stupeň 5	44	111,83	78,75	100,00	113,40	122,75	130,90
Tarifní stupeň 6	43	120,39	79,75	108,50	123,65	133,00	138,00
Tarifní stupeň 7	43	131,23	87,45	115,50	132,50	145,00	161,00
Tarifní stupeň 8	13	131,46	84,60	106,15	129,50	137,50	172,85
Tarifní stupeň 9	9	137,92	82,60	109,50	140,00	145,00	218,55
Tarifní stupeň 10	8	151,55	91,50	113,50	144,00	155,00	234,70
Tarifní stupeň 11	6	160,14	94,50	113,50	138,50	157,50	247,42
Tarifní stupeň 12	5	181,93	106,50	143,50	167,50	265,82	265,82



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	15	108,30	103,25	103,50	104,90	109,40	112,15
Tarifní stupeň 1	66	90,91	54,90	83,89	97,00	102,90	107,00
Tarifní stupeň 2	70	95,71	55,75	88,59	103,50	108,20	113,80
Tarifní stupeň 3	71	101,82	66,60	94,30	105,99	114,50	122,67
Tarifní stupeň 4	72	109,66	73,65	100,55	110,90	121,55	131,55
Tarifní stupeň 5	73	118,56	78,60	109,25	118,15	134,35	149,85
Tarifní stupeň 6	73	128,14	83,10	113,75	127,55	142,65	168,78
Tarifní stupeň 7	69	137,19	89,90	119,50	135,75	154,26	186,38
Tarifní stupeň 8	38	147,71	115,73	123,25	144,00	161,75	205,68
Tarifní stupeň 9	28	148,64	120,05	126,42	144,85	168,00	179,10
Tarifní stupeň 10	25	157,79	122,45	136,00	154,35	175,45	194,72
Tarifní stupeň 11	24	171,31	131,35	144,80	166,20	194,00	212,16
Tarifní stupeň 12	24	186,07	143,25	157,05	181,50	210,00	231,10



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21
Tarifní stupeň 1	105,7	108,4	108,0	109,5	106,4	106,1	105,3	105,0	105,7	105,7	106,4	103,0	102,0	100,6
Tarifní stupeň 2	105,8	108,4	107,1	109,3	106,2	105,9	105,6	105,1	105,7	104,9	106,3	102,8	101,9	100,8
Tarifní stupeň 3	105,5	108,4	106,6	109,1	105,8	105,7	105,5	104,8	105,7	104,4	106,0	102,4	101,7	100,7
Tarifní stupeň 4	105,8	108,0	106,2	108,7	105,9	105,6	105,0	105,0	105,3	103,9	105,7	102,5	101,6	100,3
Tarifní stupeň 5	105,7	107,3	105,4	108,5	105,7	105,6	105,0	104,9	104,6	103,2	105,5	102,3	101,6	100,3
Tarifní stupeň 6	105,6	106,8	105,3	108,3	105,9	105,5	104,8	104,8	104,1	103,1	105,3	102,5	101,5	100,1
Tarifní stupeň 7	105,1	106,4	104,8	108,0	105,1	105,8	105,0	104,4	103,8	102,6	105,0	101,7	101,8	100,3
Tarifní stupeň 8	105,0	106,2	104,3	107,7	104,7	105,5	104,9	104,3	103,6	102,1	104,7	101,3	101,5	100,1
Tarifní stupeň 9	104,1	106,1	104,0	107,2	103,7	106,0	104,7	103,4	103,4	101,8	104,2	100,4	101,9	100,0
Tarifní stupeň 10	103,5	105,9	104,0	107,8	102,9	105,8	105,2	102,8	103,2	101,8	104,7	99,6	101,8	100,5
Tarifní stupeň 11	103,2	105,6	104,3	107,7	101,9	106,4	105,2	102,5	103,0	102,1	104,7	98,6	102,3	100,5
Tarifní stupeň 12	102,7	105,6	104,4	106,4	101,9	106,6	105,7	102,0	103,0	102,2	103,4	98,6	102,5	100,9

Míra inflace za jednotlivé roky	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	4,5*

Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj z ledna 2022 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21
Tarifní stupeň 1	102,5	110,1	113,1	106,3	107,9	108,0	104,6	101,8	107,4	110,7	103,3	104,5	103,9	99,9
Tarifní stupeň 2	103,1	109,5	113,6	106,0	106,7	108,6	104,9	102,4	106,8	111,2	103,0	103,3	104,5	100,2
Tarifní stupeň 3	102,1	109,0	112,5	106,6	104,8	109,9	104,9	101,4	106,3	110,2	103,6	101,4	105,7	100,2
Tarifní stupeň 4	101,0	107,6	111,5	106,0	104,4	111,2	104,6	100,2	104,9	109,2	103,1	101,1	106,9	99,9
Tarifní stupeň 5	101,8	106,5	111,2	105,3	103,1	111,1	104,7	101,1	103,9	108,8	102,3	99,8	106,9	99,9
Tarifní stupeň 6	102,4	106,2	111,2	103,6	101,9	111,9	104,7	101,7	103,6	108,8	100,7	98,7	107,7	100,0
Tarifní stupeň 7	101,5	106,2	111,1	102,6	101,8	111,7	104,4	100,8	103,5	108,8	99,8	98,5	107,5	99,7
Tarifní stupeň 8	106,7	103,1	114,2	99,7	101,8	112,0	104,3	106,0	100,5	111,8	97,0	98,5	107,7	99,6
Tarifní stupeň 9	101,3	100,8	114,9	101,0	102,4	109,0	108,8	100,6	98,3	112,5	98,2	99,1	104,8	103,9
Tarifní stupeň 10	102,0	96,4	117,6	101,9	100,1	109,5	111,0	101,3	94,0	115,2	99,1	96,9	105,3	106,0
Tarifní stupeň 11	97,5	102,0	116,6	106,0	95,5	105,3	113,1	96,9	99,5	114,2	103,0	92,5	101,3	108,0
Tarifní stupeň 12	96,4	101,2	115,2	101,3	98,1	102,0	125,3	95,7	98,7	112,8	98,5	95,0	98,1	119,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	4,5*

Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj z ledna 2022 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	16/15	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21
Tarifní stupeň 1	106,2	105,3	107,3	113,0	106,0	105,3	105,9	105,4	102,7	105,1	109,9	102,6	101,3	101,1
Tarifní stupeň 2	105,4	105,6	106,3	112,2	105,5	105,4	106,3	104,7	102,9	104,0	109,0	102,1	101,4	101,5
Tarifní stupeň 3	104,9	106,0	105,9	111,5	104,9	105,2	106,7	104,1	103,4	103,7	108,4	101,6	101,2	101,9
Tarifní stupeň 4	104,2	106,4	105,6	110,9	104,9	105,2	106,8	103,5	103,7	103,4	107,8	101,6	101,2	102,0
Tarifní stupeň 5	103,9	106,1	105,8	110,2	104,9	105,2	106,8	103,1	103,4	103,6	107,1	101,5	101,2	102,0
Tarifní stupeň 6	103,8	105,6	105,4	109,8	104,8	105,0	107,0	103,1	103,0	103,2	106,7	101,4	101,0	102,2
Tarifní stupeň 7	103,8	105,1	105,3	109,6	104,1	104,7	105,6	103,0	102,4	103,1	106,5	100,8	100,7	100,9
Tarifní stupeň 8	102,1	106,7	107,5	108,8	104,8	102,5	105,5	101,4	104,1	105,2	105,7	101,4	98,6	100,7
Tarifní stupeň 9	105,9	104,6	108,1	109,1	104,1	99,4	104,2	105,2	102,0	105,8	106,1	100,8	95,7	99,5
Tarifní stupeň 10	106,1	101,9	107,1	109,6	105,5	98,7	103,5	105,3	99,4	104,8	106,5	102,1	95,0	98,8
Tarifní stupeň 11	106,0	100,9	106,9	109,4	104,5	98,0	104,0	105,3	98,4	104,7	106,3	101,2	94,3	99,4
Tarifní stupeň 12	105,3	100,0	107,0	108,5	104,4	98,3	103,8	104,6	97,5	104,8	105,4	101,1	94,6	99,1

Míra inflace za jednotlivé roky	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	0,3	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	4,5*

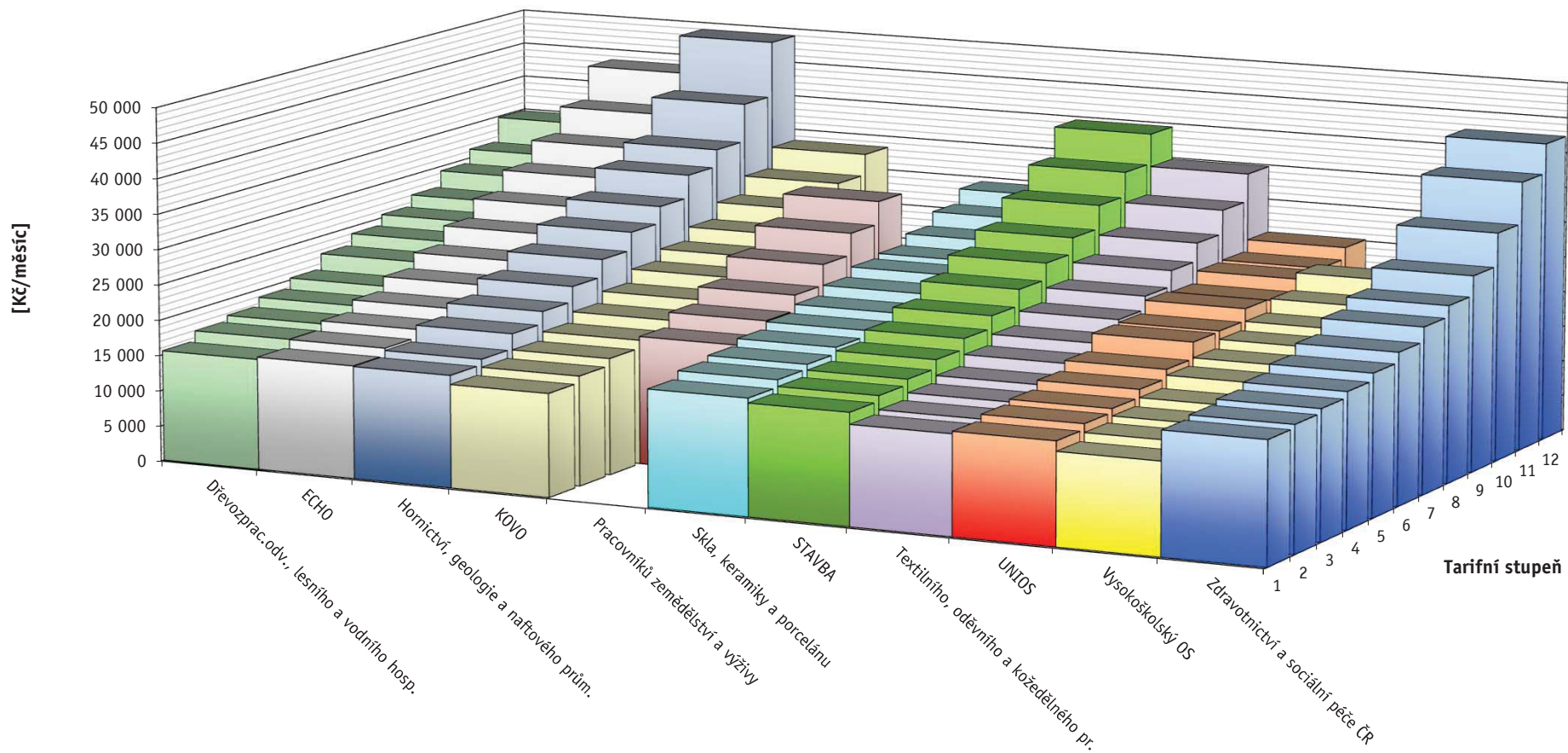
Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj z ledna 2022 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

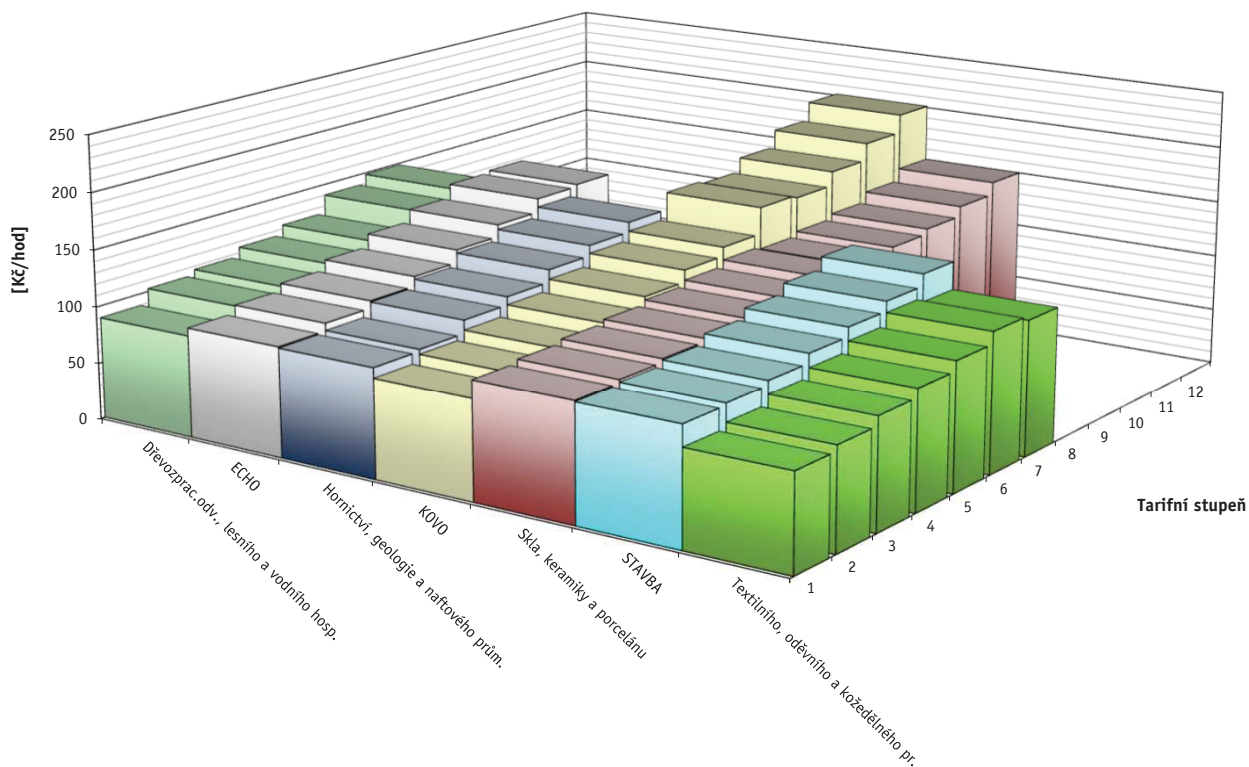
	měrná jednotka	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	index 16/15	index 17/16	index 18/17	index 19/18	index 20/19	index 21/20	index 22/21
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,2	26,1	26,2	26,3	26,4	26,3	26,3	26,3	99,6	100,4	100,7	100,2	99,8	99,9	100,1
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	48,0	48,3	47,8	47,7	47,7	47,9	47,7	47,4	100,6	99,0	99,7	100,0	100,5	99,5	99,3
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,5	26,5	26,6	26,6	26,7	27,0	27,0	27,2	100,2	100,2	100,1	100,2	101,2	100,2	100,6
Za práci ve svátek	% PV	101,8	101,7	101,8	101,8	102,6	102,5	102,7	102,6	99,8	100,1	100,1	100,8	99,9	100,2	99,9
Za noční práci	Kč/hod	14,25	14,59	15,14	15,82	17,26	18,17	18,61	19,75	102,4	103,8	104,5	109,1	105,3	102,4	106,1
	% PV	11,4	11,2	11,3	11,6	11,7	11,8	11,9	12,2	98,4	100,8	102,1	100,8	101,4	100,5	102,2
Za práci v sobotu a neděli	% PV	23,3	23,6	23,6	22,9	23,6	23,3	23,5	23,0	101,2	100,1	97,1	102,9	98,7	101,1	97,8
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,56	7,67	7,87	8,15	9,16	9,49	9,70	10,05	101,4	102,6	103,6	112,4	103,6	102,1	103,7
	% MM	10,7	10,6	10,5	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	98,7	99,1	99,7	99,9	99,3	100,2	99,6
Za odpolední práci	Kč/hod	6,86	7,05	7,23	7,54	8,16	8,78	9,17	8,71	102,8	102,6	104,3	108,1	107,6	104,5	94,9
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	15,81	15,36	15,57	16,44	17,31	18,14	18,86	18,57	97,2	101,3	105,6	105,3	104,8	103,9	98,5
	% PV	16,8	16,7	16,6	16,9	16,8	16,8	16,6	16,6	99,7	99,5	101,6	99,5	99,6	99,4	99,9

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

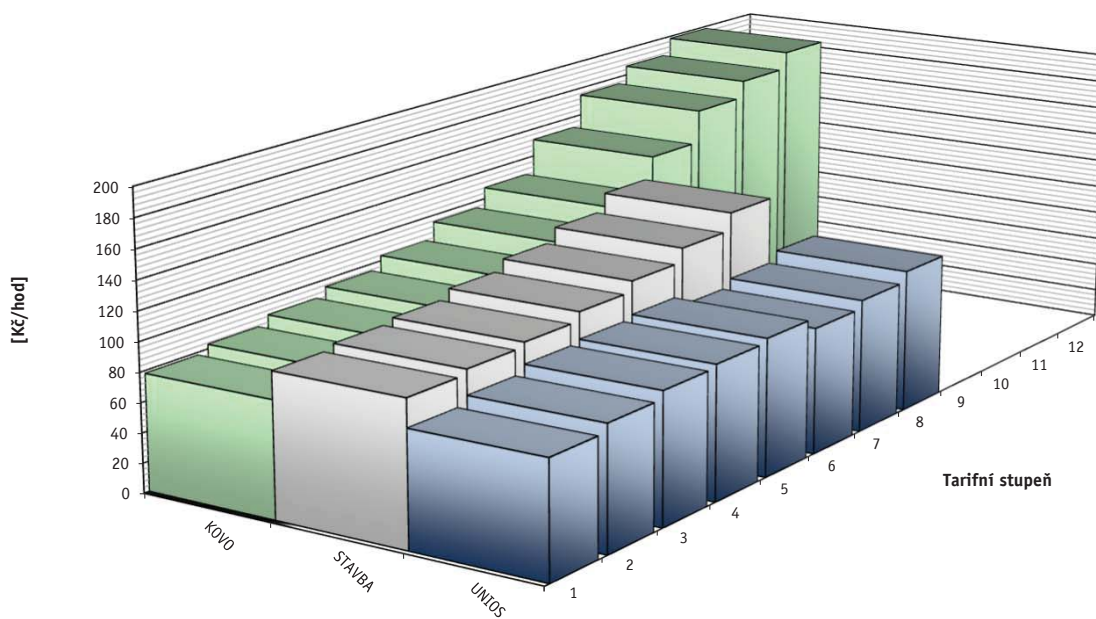
Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

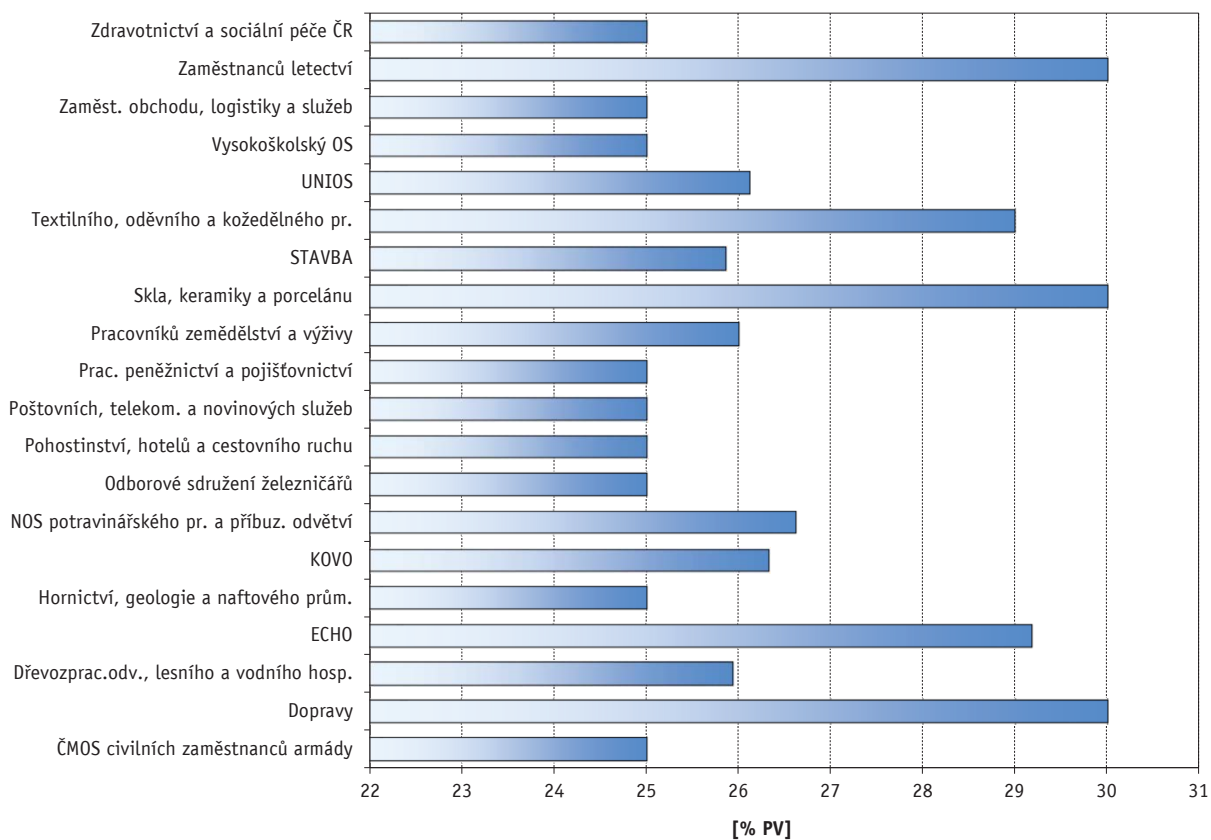


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

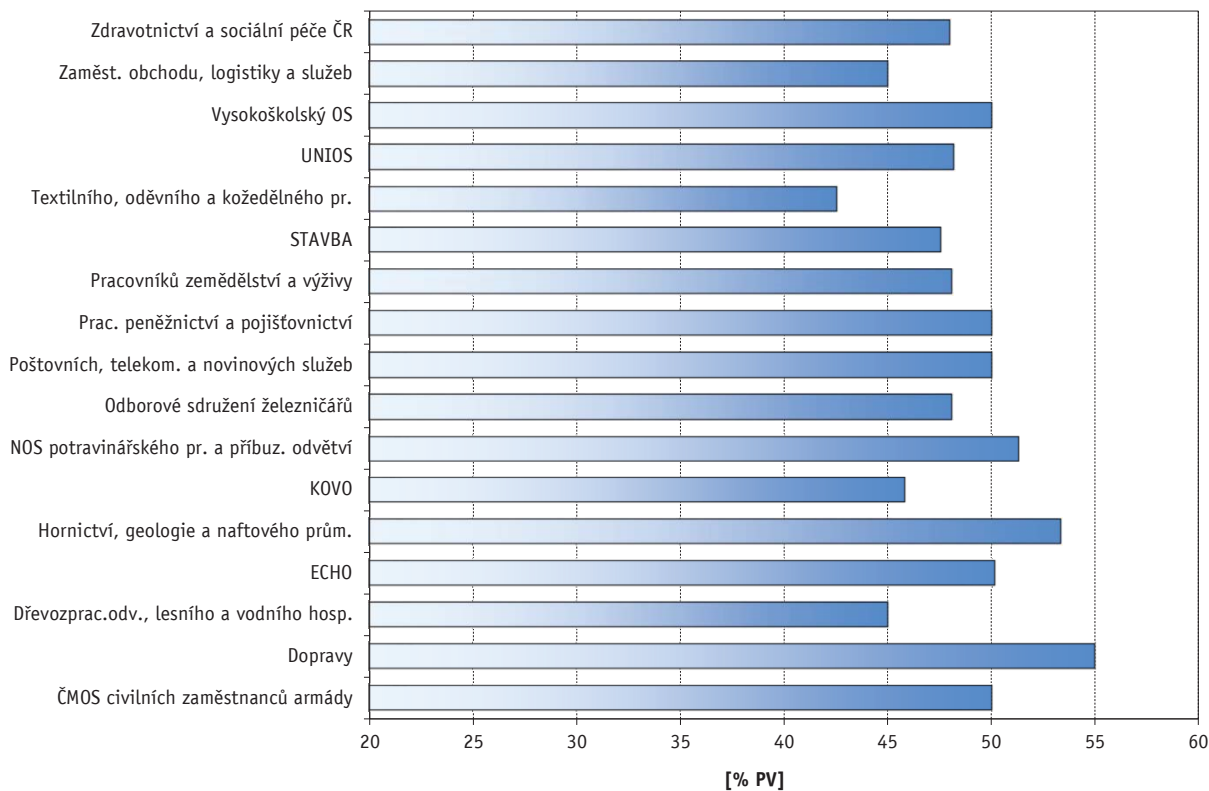


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

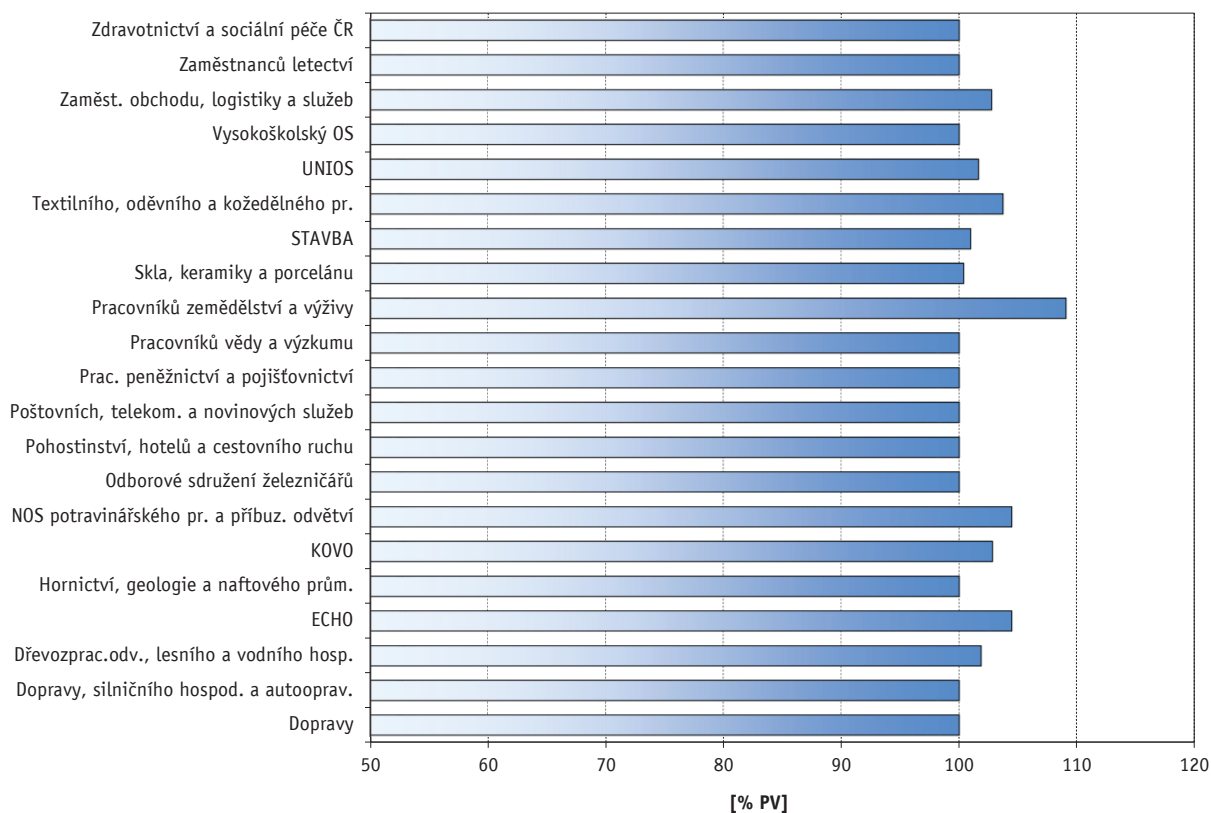


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

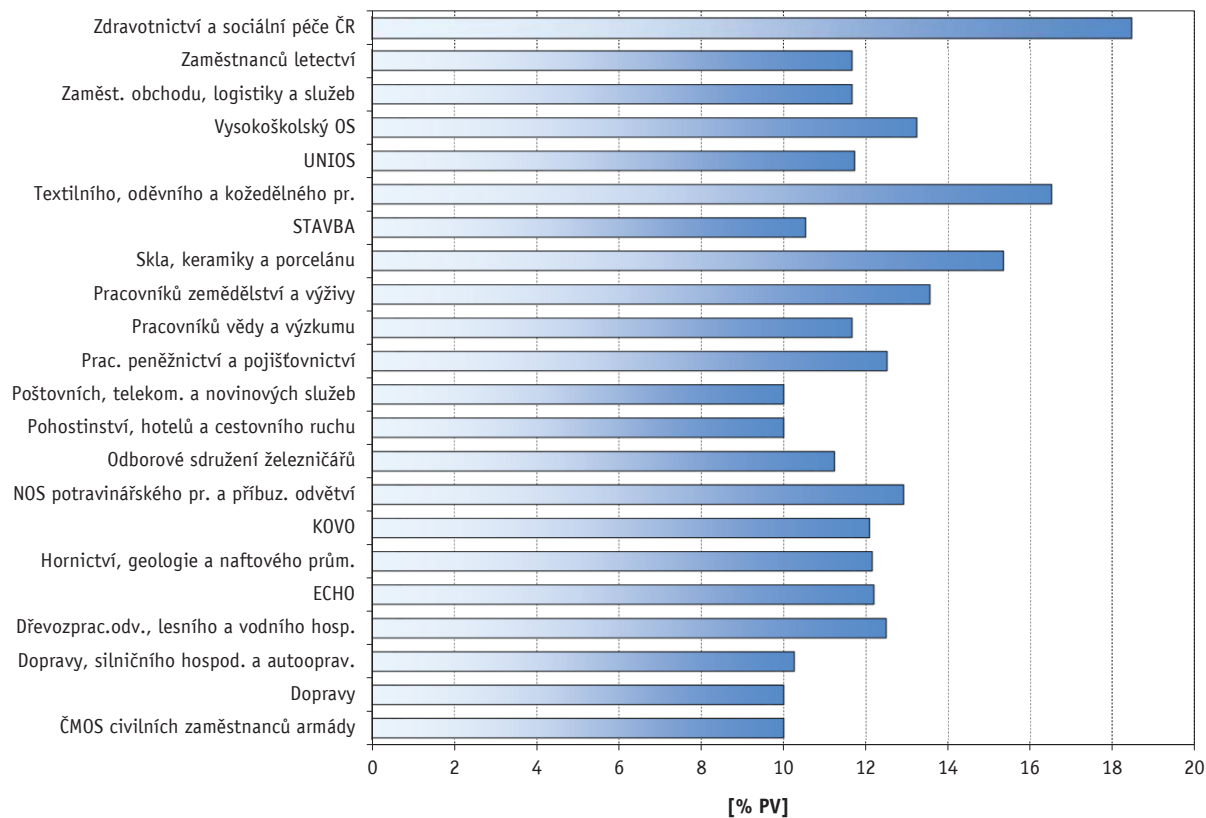


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

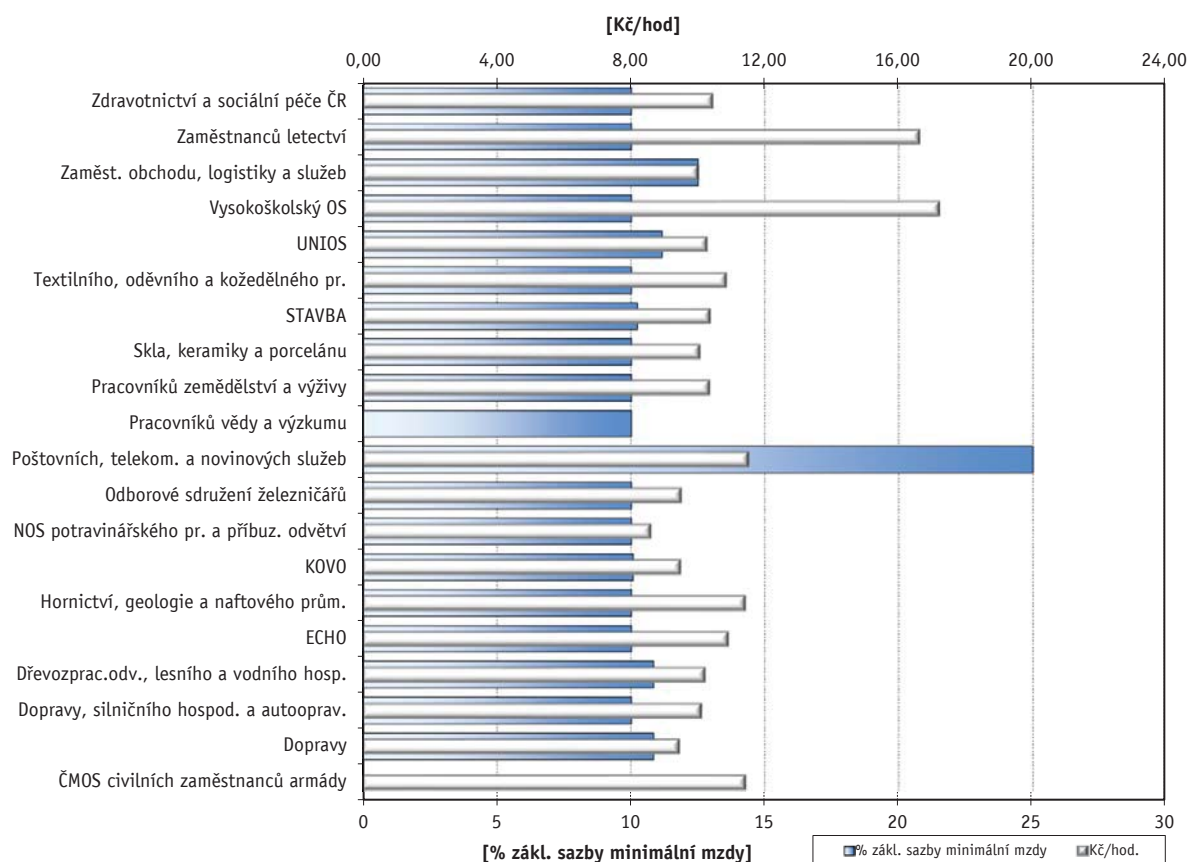


D - za noční práci

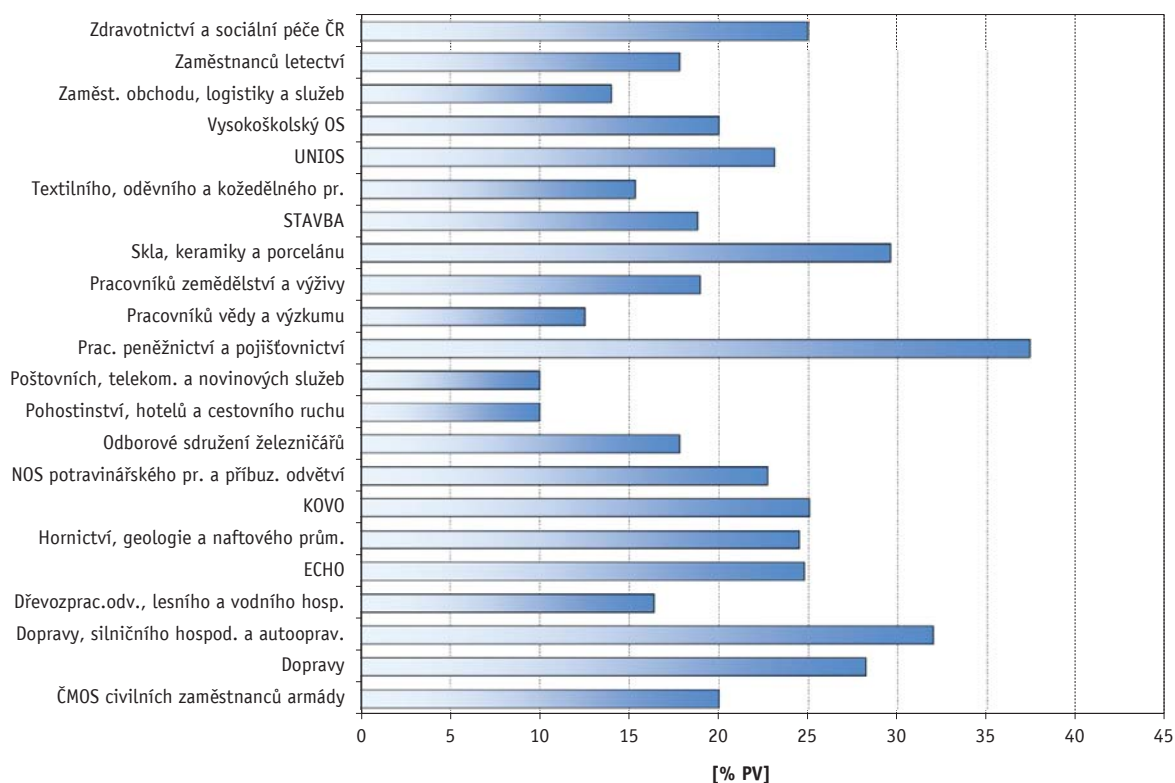


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	488	1		6	3,0	4	0,8	5	1,0	153	31,4	146	29,9	142	93	42	131	94	4	94	391	22	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3									1	33,3	1	33,3	1							1	2	
ČMOS pracovníků školství	143									26	18,2	70	49,0	40	22	23					42	123	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6									1	16,7	1	16,7		1						1	3	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1					1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3											1	33,3								1	2	
KOVO	4																					2	
Kultury a ochrany přírody	38			1						21	55,3	7	18,4	12	7	6					5	31	2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																						
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2						1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	13									5	38,5	2	15,4	3	6	1					1	10	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2									1	50,0			1	1							2	
Pracovníků kulturních zařízení	6			1						4	66,7	3	50,0	2	4							4	
Pracovníků zemědělství a výživy	6									2	33,3	1	16,7	1								6	
Státních orgánů a organizací	148	1		2		4	2,7	5	3,4	37	25,0	28	18,9	30	32	10	131	94	3	18	103	18	
STAVBA	13									5	38,5	2	15,4	2							1	10	1
UNIOS	16									6	37,5	1	6,3	6	2				1	2	13		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	71			2						43	60,6	27	38,0	42	16	1					20	67	1

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	165	48,5	144	3 686	160	3 943	165	4 249	165	4 405	165	4 602	165	4 655
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	82	57,3	79	3 838	80	3 965	82	4 159	82	4 256	82	4 390	82	4 402
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7			1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	1		2		3	4 667	3	5 333	3	6 333	3	6 333
KOVO	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	9	23,7	8	5 250	8	5 375	9	5 444	9	5 722	9	5 833	9	5 944
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	23,1	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	50,0	1		1		1		1		1		1	
Pracovníků kulturních zařízení	3	50,0	1		2		3	2 333	3	2 667	3	2 667	3	2 667
Pracovníků zemědělství a výživy	1	16,7			1		1		1		1		1	
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	12	92,3	12	2 313	12	3 063	12	3 479	12	3 646	12	3 938	12	4 104
UNIOS	12	80,0	11	3 409	12	3 458	12	3 708	12	3 875	12	4 042	12	4 125
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	35,2	18	3 394	25	3 744	25	4 472	25	4 712	25	5 020	25	5 120

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	162	47,6	138	4 513	156	4 602	160	5 152	161	5 507	162	5 705	162	5 795	162	5 909	162	5 965	162	6 029
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	82	57,3	78	4 865	79	5 057	81	5 340	82	5 555	82	5 713	82	5 823	82	5 921	82	5 982	82	6 043
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7			1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
KOVO	1	25,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	12	31,6	9	5 444	10	5 500	12	5 917	12	6 125	12	6 208	12	6 292	12	6 292	12	6 292	12	6 292
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	23,1	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků kulturních zařízení	3	50,0	1		3	2 500	3	3 333	3	3 333	3	3 333	3	3 333	3	3 333	3	3 333	3	3 333
Pracovníků zemědělství a výživy	1	16,7			1		1		1		1		1		1		1		1	
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	12	92,3	11	3 159	12	3 188	12	3 438	12	3 563	12	3 771	12	3 938	12	4 021	12	4 021	12	4 021
UNIOS	12	80,0	9	3 889	11	3 818	11	4 364	11	4 545	12	4 958	12	5 042	12	5 500	12	5 500	12	5 500
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	35,2	18	3 950	25	4 168	25	5 224	25	5 812	25	6 140	25	6 200	25	6 260	25	6 320	25	6 340

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	381	78,1	17	3,5	168	34,4	438	89,8	410	129	380	93	70
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3			3	100,0	3	2			1
ČMOS pracovníků školství	93	65,0	1	0,7	13	9,1	137	95,8	132	33	133	2	8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7			3	50,0	5	83,3	5	1	4		
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			1	33,3	3	100,0	3	1	3		
KOVO	3	75,0	1	25,0	3	75,0	3	75,0	3				2
Kultury a ochrany přírody	30	78,9	1	2,6	22	57,9	32	84,2	30	5	29	11	4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	11	84,6			3	23,1	12	92,3	10		12		2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0			2	100,0	2	100,0	2	1	2	1	
Pracovníků kulturních zařízení	5	83,3			3	50,0	4	66,7	4	1	4		
Pracovníků zemědělství a výživy	4	66,7					5	83,3	5		4		1
Státních orgánů a organizací	125	84,5	11	7,4	63	42,6	125	84,5	112	51	105	46	19
STAVBA	10	76,9			2	15,4	12	92,3	11	1	11	5	1
UNIOS	16	100,0			12	75,0	14	87,5	14		13	5	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	57	80,3	1	1,4	38	53,5	68	95,8	66	29	50	20	24

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	399	81,8	58	11,9	16	3,3	6	1,2	9	1,8	80	89,9	9	10,1	374	76,6	68	13,9	230	47,1	159	32,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0													3	100,0			2	66,7	1	33,3
ČMOS pracovníků školství	133	93,0	7	4,9	3	2,1					10	100,0			122	85,3	11	7,7	73	51,0	91	63,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	1	16,7					1	16,7	2	100,0			3	50,0			1	16,7	3	50,0
Hasičů ČR	2	15,4	5	38,5			1	7,7	5	38,5	5	45,5	6	54,5	5	38,5	2	15,4	5	38,5	6	46,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	33,3	2	66,7							1	50,0	1	50,0	2	66,7	2	66,7	2	66,7	2	66,7
KOVO	2	50,0	2	50,0							2	100,0			3	75,0			3	75,0	1	25,0
Kultury a ochrany přírody	34	89,5	2	5,3					2	5,3	4	100,0			32	84,2	8	21,1	16	42,1	9	23,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	7	53,8	2	15,4	2	15,4	1	7,7	1	7,7	6	100,0			11	84,6	6	46,2	8	61,5	7	53,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0	1	50,0	2	100,0		
Pracovníků kulturních zařízení	6	100,0													5	83,3	1	16,7	3	50,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	3	50,0	2	33,3			1	16,7			3	100,0			3	50,0			3	50,0	4	66,7
Státních orgánů a organizací	135	91,2	11	7,4	1	0,7	1	0,7			11	84,6	2	15,4	87	58,8	21	14,2	48	32,4	22	14,9
STAVBA	7	53,8	4	30,8	2	15,4					6	100,0			13	100,0			10	76,9		
UNIOS	15	93,8	1	6,3							1	100,0			15	93,8	1	6,3	15	93,8	1	6,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	44	62,0	17	23,9	8	11,3	2	2,8			27	100,0			66	93,0	15	21,1	38	53,5	12	16,9

Vysvětlivky: PKS
00
% KS
% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
odborová organizace
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	3	0,6	1	0,2	33	6,8	42	8,6	1,6	2,2	40	8,2	1,4	1,9	68	13,9	1,6	2,8	61	12,5	46	9,4	17	3,5	6	1,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády					1	33,3	1	33,3			1	33,3			3	100,0	1,0	2,3	3	100,0	3	100,0				
ČMOS pracovníků školství					3	2,1	5	3,5	1,6	2,0	5	3,5	1,2	1,6	6	4,2	1,3	1,8	6	4,2	2	1,4	4	2,8		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							1	16,7			1	16,7			1	16,7										
Hasičů ČR							1	7,7			1	7,7			1	7,7			1	7,7	1	7,7			1	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	33,3																				
KOVO																										
Kultury a ochrany přírody					9	23,7	5	13,2	1,6	2,2	5	13,2	1,0	1,6	14	36,8	1,1	2,5	13	34,2	11	28,9	2	5,3	1	2,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR					1	7,7	1	7,7			1	7,7			3	23,1	1,7	3,7	2	15,4	2	15,4				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																										
Pracovníků kulturních zařízení																										
Pracovníků zemědělství a výživy							1	16,7			1	16,7			1	16,7			1	16,7			1	16,7		
Státních orgánů a organizací	2	1,4			17	11,5	15	10,1	1,7	2,4	12	8,1	2,1	2,5	17	11,5	2,7	4,0	15	10,1	12	8,1	4	2,7	3	2,0
STAVBA							2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7			1	7,7		
UNIOS							1	6,3			2	12,5			8	50,0	1,6	2,9	6	37,5	5	31,3	1	6,3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	1,4	1	1,4			8	11,3	1,6	2,0	8	11,3	1,3	1,6	12	16,9	1,7	2,5	12	16,9	9	12,7	4	5,6	1	1,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	303	89,1	146	42,9	5 212	1,13	1,76	0,13	10,91	0,92	0,56	1,00	16,97	17,38	1,33	17,13	1,28	0,20	10,61	4,44	14,23	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	1	33,3																		
ČMOS pracovníků školství	139	97,2	48	33,6	871	0,50	1,81	0,07	17,27	0,16	2,07	6,35	17,86	16,56	2,27	15,29	0,81	0,24	4,21	4,27	10,25	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	3	50,0	934				7,78	0,21	1,78	12,85	4,64	2,50	7,50	13,56			10,39	12,14	26,65	
Hasičů ČR	12	92,3	6	46,2	10 783	6,48	0,42		6,36		4,61	2,07	42,61	4,23	0,55	12,93	0,12	0,02	5,98	0,26	13,36	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	2	66,7																		
KOVO	2	50,0	1	25,0																		
Kultury a ochrany přírody	32	84,2	27	71,1	1 635	1,06	0,23	0,57	7,14	2,33	0,03	2,74	40,14	4,68	1,32	7,25		0,01	3,67	2,93	25,89	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																						
Odborové sdružení železničářů	2	100,0																				
Orchestrálních hudebníků ČR	5	38,5																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0	1	50,0																		
Pracovníků kulturních zařízení	5	83,3	4	66,7	316		5,15		13,22	0,08			48,22		2,22				3,96	0,32	26,84	
Pracovníků zemědělství a výživy	6	100,0	2	33,3																		
Státních orgánů a organizací	1	100,0	1	100,0																		
STAVBA	12	92,3	10	76,9	2 243	2,24	1,84	0,47	5,78	0,09		0,67	20,30	14,89	0,85	23,27	0,29	0,07	2,44	1,82	24,99	
UNIOS	12	80,0	3	20,0	508	8,33			0,75				33,76			28,32			7,87	5,90	15,08	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	64	90,1	37	52,1	10 660	0,62	2,86	0,16	14,81	0,98	0,09	0,47	14,17	18,86	0,96	22,82	2,28	0,12	4,59	7,36	8,87	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění									
	upraven v KS		výše příspěvku					bez uvedení výše příspěvku	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP																PKS
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS						
Celkem	295	86,8	38,22	50,3	19,86	44,0	97	84	24,7	129	37,9	313	519	94	27,6	21	6,2	353	548	18	5,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0					2	2	66,7	3	100,0	150	778	3	100,0						
ČMOS pracovníků školství	113	79,0	29,37		15,58	31,0	40	41	28,7	43	30,1	323	414	21	14,7	6	4,2	325	417	4	2,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	100,0			14,00		2			3	50,0	200	400	3	50,0						
Hasičů ČR	13	100,0	39,00		33,88		5			8	61,5	240	406	8	61,5	2	15,4			2	15,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					1	2	66,7	2	66,7			1	33,3	1	33,3			1	33,3
KOVO	4	100,0			26,10		2	2	50,0							1	25,0			1	25,0
Kultury a ochrany přírody	35	92,1	40,16	52,5	27,37	20,0	11			12	31,6	231	354	11	28,9	1	2,6			1	2,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	1	50,0																			
Orchestrálních hudebníků ČR	7	53,8	23,50		21,00		5			1	7,7			1	7,7						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0								2	100,0			2	100,0	1	50,0			1	50,0
Pracovníků kulturních zařízení	6	100,0	36,75		24,60		1														
Pracovníků zemědělství a výživy	6	100,0	49,13	55,0	14,32		2	3	50,0	4	66,7	413	588	2	33,3	2	33,3			2	33,3
Státních orgánů a organizací	1	100,0								1	100,0			1	100,0						
STAVBA	13	100,0	43,50		11,91		3	10	76,9	7	53,8	450	662	6	46,2	1	7,7			1	7,7
UNIOS	14	93,3	53,40	55,0	26,89		4	1	6,7	5	33,3	387	412	1	6,7						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	67	94,4	37,13		19,59	60,7	18	23	32,4	38	53,5	336	673	34	47,9	6	8,5	350	633	5	7,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																												Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež							
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																																			
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J								
Celkem	11	2,3	83,6	34	7,0	1,2	77	15,8	1,6	50	10,2	1,5	19	3,9	5,6	73	15,0	1,4	17	3,5	3,4	48	9,8	7,0	68	13,9	2,7	163	33,4	3,6	139	28,5	26	13,3					
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																							
ČMOS pracovníků školství				10	7,0	1,1	52	36,4	1,7	6	4,2	1,2	5	3,5	7,4	56	39,2	1,4	2	1,4						52	36,4	1,8	14	9,8	2,6	60	42,0						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	16,7		1	16,7																															
Hasičů ČR				1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7												12	92,3	5,0	1	7,7						
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	33,3																				1	33,3										
KOVO				2	50,0		2	50,0		2	50,0					2	50,0											1	25,0										
Kultury a ochrany přírody				3	7,9	1,3	2	5,3		1	2,6					1	2,6									8	21,1	8,4	5	13,2	8,2	25	65,8	3,8	9	23,7	2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0					1	100,0		1	100,0																						
Odborové sdružení železničářů										1	50,0		1	50,0														1	50,0										
Orchestrálních hudebníků ČR																																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	50,0		1	50,0		1	50,0													1	50,0		2	100,0								
Pracovníků kulturních zařízení				1	16,7					1	16,7		1	16,7														1	16,7		1	16,7		2	33,3		1		
Pracovníků zemědělství a výživy							1	16,7								1	16,7		1	16,7		1	16,7					1	16,7		1	16,7							
Státních orgánů a organizací	11	7,4	83,6	12	8,1	1,4	11	7,4	1,5	15	10,1	1,3	7	4,7	2,1	8	5,4	1,3	7	4,7	2,9	22	14,9	7,4	7	4,7	5,3	63	42,6	3,9	32	21,6	14	13,3					
STAVBA				1	7,7					2	15,4		2	15,4		1	7,7		3	23,1	4,0					1	7,7		1	7,7		2	15,4						
UNIOS				1	6,3					4	25,0	1,0	1	6,3		2	12,5					1	6,3		2	12,5		8	50,0	2,9	4	25,0							
Zdravotnictví a sociální péče ČR				2	2,8		4	5,6	1,0	15	21,1	2,0										4	5,6	4,0	9	12,7	5,0	30	42,3	3,1	21	29,6	9	13,9					

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A	vlastní svatba
B	narození dítěte manželce zaměstnance
C	úmrtí přímého rodinného příslušníka
D	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.sloužeb
E	přestěhování
F	vyhledání nového zaměstnání
G	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H	péče o rodinného příslušníka (za rok)
I	zdravotní volno (sick days)
J	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	299	61,3	11	2,3	95	19,5	442	90,6	254	52,0	6	1,2	5	1,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7			1	33,3	3	100,0	2	66,7				
ČMOS pracovníků školství	108	75,5	3	2,1	9	6,3	139	97,2	113	79,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7					6	100,0	1	16,7				
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7			3	100,0	3	100,0						
KOVO							3	75,0	2	50,0				
Kultury a ochrany přírody	27	71,1			5	13,2	37	97,4	19	50,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	4	30,8			3	23,1	12	92,3	1	7,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0			2	100,0	2	100,0	1	50,0				
Pracovníků kulturních zařízení	2	33,3			1	16,7	3	50,0	1	16,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	66,7			3	50,0	6	100,0	3	50,0				
Státních orgánů a organizací	89	60,1	3	2,0	34	23,0	118	79,7	45	30,4	5	3,4	5	3,4
STAVBA	3	23,1	1	7,7	6	46,2	12	92,3	7	53,8				
UNIOS	4	25,0			1	6,3	16	100,0	14	87,5				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	41	57,7	4	5,6	23	32,4	69	97,2	34	47,9	1	1,4		

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započítatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
Celkem	488	1		6	3,0	4	0,8	5	1,0	153	31,4	146	29,9	142	93	42	131	94	4	94	391	22
CZ010 Hlavní město Praha	40			1						15	37,5	10	25,0	19	9	2	4	3		7	29	1
CZ020 Středočeský	43									11	25,6	11	25,6	14	12	6	17	8	2	10	33	4
CZ031 Jihočeský	27					1	3,7	1	3,7	11	40,7	8	29,6	6	3	1	9	6		3	22	1
CZ032 Plzeňský	33			1						14	42,4	5	15,2	10	10	3	14	13		5	25	1
CZ041 Karlovarský	16			1						6	37,5	5	31,3	5	3	2	8	5		2	13	2
CZ042 Ústecký	39					1	2,6	1	2,6	14	35,9	16	41,0	6	8	3	17	10		7	27	2
CZ051 Liberecký	23					1	4,3	1	4,3	5	21,7	9	39,1	4		3	6	4		3	20	2
CZ052 Královéhradecký	26					1	3,8			6	23,1	4	15,4	5	3	2	10	9		2	22	1
CZ053 Pardubický	16	1								9	56,3	4	25,0	4	4		4	4	1	3	14	
CZ063 Vysočina	30									9	30,0	7	23,3	8	4	3	6	4		6	24	3
CZ064 Jihomoravský	45							1	2,2	21	46,7	12	26,7	14	7	6	10	7	1	9	39	
CZ071 Olomoucký	32			2						9	28,1	7	21,9	11	8	1	11	10		6	24	1
CZ072 Zlínský	16									5	31,3	8	50,0	5	4	2	3	3		6	12	1
CZ080 Moravskoslezský	102			1				1	1,0	18	17,6	40	39,2	31	18	8	12	8		25	87	3

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	165	48,5	144	3 686	160	3 943	165	4 249	165	4 405	165	4 602	165	4 655
CZ010 Hlavní město Praha	9	26,5	4	3 250	8	5 063	9	5 000	9	5 222	9	5 611	9	5 722
CZ020 Středočeský	16	72,7	16	2 969	16	3 219	16	3 219	16	3 219	16	3 219	16	3 219
CZ031 Jihočeský	5	33,3	4	3 250	5	3 200	5	3 400	5	3 400	5	3 600	5	3 600
CZ032 Plzeňský	6	33,3	6	3 667	6	4 000	6	4 333	6	4 833	6	4 833	6	5 000
CZ041 Karlovarský	4	50,0	3	3 000	4	4 250	4	4 875	4	5 000	4	5 250	4	5 250
CZ042 Ústecký	7	38,9	7	2 714	7	3 071	7	3 929	7	3 929	7	4 929	7	4 929
CZ051 Liberecký	10	62,5	8	3 313	10	3 400	10	3 700	10	3 750	10	3 750	10	3 750
CZ052 Královéhradecký	8	53,3	6	2 333	7	2 643	8	3 625	8	3 938	8	4 313	8	4 313
CZ053 Pardubický	7	58,3	5	2 200	7	1 929	7	2 143	7	2 286	7	2 643	7	2 857
CZ063 Vysočina	12	50,0	12	3 917	12	4 333	12	4 521	12	4 625	12	4 813	12	4 917
CZ064 Jihomoravský	12	34,3	10	5 550	12	6 042	12	6 750	12	6 958	12	7 167	12	7 333
CZ071 Olomoucký	6	28,6	4	7 000	6	6 667	6	6 667	6	6 667	6	6 667	6	6 667
CZ072 Zlínský	8	61,5	7	3 857	8	3 750	8	3 875	8	4 125	8	4 250	8	4 500
CZ080 Moravskoslezský	55	61,8	52	3 813	52	3 842	55	4 133	55	4 324	55	4 482	55	4 482

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	162	47,6	138	4 513	156	4 602	160	5 152	161	5 507	162	5 705	162	5 795	162	5 909	162	5 965	162	6 029
CZ010 Hlavní město Praha	10	29,4	4	3 750	10	4 300	10	6 450	10	8 200	10	8 700	10	8 700	10	8 950	10	9 200	10	9 700
CZ020 Středočeský	15	68,2	13	4 077	14	4 000	14	4 000	14	4 000	15	3 900	15	3 900	15	3 933	15	3 933	15	3 933
CZ031 Jihočeský	5	33,3	3	3 333	4	3 250	5	4 800	5	4 800	5	5 000	5	5 000	5	5 000	5	5 000	5	5 000
CZ032 Plzeňský	6	33,3	6	4 000	6	4 333	6	4 667	6	5 167	6	5 167	6	5 333	6	5 333	6	5 333	6	5 333
CZ041 Karlovarský	3	37,5	2		3	5 000	3	5 167	3	5 333	3	5 667	3	5 667	3	5 667	3	5 667	3	5 667
CZ042 Ústecký	7	38,9	7	2 857	7	3 000	7	3 500	7	3 500	7	4 071	7	4 071	7	4 643	7	4 643	7	4 643
CZ051 Liberecký	9	56,3	7	5 000	9	4 444	9	4 722	9	4 722	9	4 722	9	4 722	9	4 722	9	4 722	9	4 722
CZ052 Královéhradecký	9	60,0	7	3 143	7	3 500	9	4 722	9	4 833	9	5 056	9	5 056	9	5 056	9	5 056	9	5 056
CZ053 Pardubický	6	50,0	4	2 625	6	2 167	6	2 417	6	2 583	6	3 000	6	3 250	6	3 500	6	3 750	6	3 833
CZ063 Vysočina	12	50,0	11	4 705	12	5 521	12	6 104	12	6 604	12	7 146	12	7 646	12	8 063	12	8 479	12	8 896
CZ064 Jihomoravský	12	34,3	10	6 900	12	6 917	12	8 042	12	8 667	12	8 875	12	9 042	12	9 042	12	9 042	12	9 042
CZ071 Olomoucký	7	33,3	6	5 583	7	5 500	7	6 214	7	6 929	7	6 929	7	6 929	7	6 929	7	6 929	7	6 929
CZ072 Zlínský	8	61,5	7	5 143	8	4 875	8	5 375	8	5 625	8	6 375	8	6 625	8	7 250	8	7 250	8	7 250
CZ080 Moravskoslezský	53	59,6	51	4 669	51	4 700	52	4 925	53	5 185	53	5 274	53	5 311	53	5 311	53	5 311	53	5 311

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	381	78,1	17	3,5	168	34,4	438	89,8	410	129	380	93	70
CZ010 Hlavní město Praha	31	77,5	2	5,0	16	40,0	38	95,0	36	13	32	6	6
CZ020 Středočeský	32	74,4	2	4,7	16	37,2	36	83,7	35	7	32	12	6
CZ031 Jihočeský	21	77,8	3	11,1	8	29,6	20	74,1	18	8	18	6	7
CZ032 Plzeňský	27	81,8	3	9,1	15	45,5	26	78,8	25	8	22	10	2
CZ041 Karlovarský	14	87,5			5	31,3	12	75,0	10	3	11	4	2
CZ042 Ústecký	32	82,1			19	48,7	34	87,2	31	15	29	11	3
CZ051 Liberecký	20	87,0			8	34,8	20	87,0	20	6	15	3	4
CZ052 Královéhradecký	21	80,8	1	3,8	9	34,6	24	92,3	22	7	19	7	6
CZ053 Pardubický	11	68,8	3	18,8	8	50,0	16	100,0	15	4	11	1	6
CZ063 Vysočina	24	80,0			12	40,0	28	93,3	25	8	26	4	3
CZ064 Jihomoravský	39	86,7	1	2,2	20	44,4	42	93,3	41	9	37	11	10
CZ071 Olomoucký	22	68,8			10	31,3	30	93,8	26	11	24	6	7
CZ072 Zlínský	12	75,0			4	25,0	16	100,0	15	5	16	3	1
CZ080 Moravskoslezský	75	73,5	2	2,0	18	17,6	96	94,1	91	25	88	9	7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	399	81,8	58	11,9	16	3,3	6	1,2	9	1,8	80	89,9	9	10,1	374	76,6	68	13,9	230	47,1	159	32,6
CZ010 Hlavní město Praha	27	67,5	8	20,0	1	2,5			4	10,0	12	92,3	1	7,7	36	90,0	9	22,5	20	50,0	9	22,5
CZ020 Středočeský	40	93,0	2	4,7					1	2,3	1	33,3	2	66,7	31	72,1	5	11,6	22	51,2	10	23,3
CZ031 Jihočeský	26	96,3							1	3,7			1	100,0	11	40,7	4	14,8	13	48,1	6	22,2
CZ032 Plzeňský	26	78,8	5	15,2	1	3,0	1	3,0			7	100,0			28	84,8	8	24,2	16	48,5	10	30,3
CZ041 Karlovarský	14	87,5	2	12,5							2	100,0			10	62,5	1	6,3	6	37,5	3	18,8
CZ042 Ústecký	33	84,6	5	12,8	1	2,6					6	100,0			30	76,9	6	15,4	18	46,2	9	23,1
CZ051 Liberecký	17	73,9	4	17,4	1	4,3	1	4,3			5	83,3	1	16,7	20	87,0	4	17,4	13	56,5	5	21,7
CZ052 Královéhradecký	21	80,8	4	15,4					1	3,8	4	80,0	1	20,0	20	76,9	5	19,2	11	42,3	6	23,1
CZ053 Pardubický	13	81,3	3	18,8							3	100,0			12	75,0	2	12,5	7	43,8	4	25,0
CZ063 Vysočina	23	76,7	2	6,7	4	13,3			1	3,3	6	85,7	1	14,3	21	70,0	2	6,7	8	26,7	9	30,0
CZ064 Jihomoravský	31	68,9	10	22,2	2	4,4	1	2,2	1	2,2	13	92,9	1	7,1	36	80,0	7	15,6	20	44,4	14	31,1
CZ071 Olomoucký	27	84,4	4	12,5	1	3,1					4	80,0	1	20,0	25	78,1	4	12,5	17	53,1	12	37,5
CZ072 Zlínský	14	87,5	1	6,3	1	6,3					2	100,0			13	81,3	1	6,3	11	68,8	6	37,5
CZ080 Moravskoslezský	87	85,3	8	7,8	4	3,9	3	2,9			15	100,0			81	79,4	10	9,8	48	47,1	56	54,9

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	3	0,6	1	0,2	33	6,8	42	8,6	1,6	2,2	40	8,2	1,4	1,9	68	13,9	1,6	2,8	61	12,5	46	9,4	17	3,5	6	1,2
CZ010 Hlavní město Praha				5	12,5	9	22,5	1,3	1,9	9	22,5	1,3	1,9	16	40,0	1,5	3,1	15	37,5	13	32,5	3	7,5	1	2,5	
CZ020 Středočeský				2	4,7	3	7,0	2,0	2,5	3	7,0	1,7	2,3	8	18,6	1,8	3,7	8	18,6	7	16,3	2	4,7	2	4,7	
CZ031 Jihočeský	1	3,7	1	3,7	1	3,7								3	11,1	1,0	2,7	3	11,1	3	11,1					
CZ032 Plzeňský	2	6,1			5	15,2	3	9,1	2,0	4,0	2	6,1			6	18,2	3,0	3,5	5	15,2	5	15,2	1	3,0		
CZ041 Karlovarský				2	12,5	2	12,5			1	6,3			1	6,3			1	6,3	1	6,3					
CZ042 Ústecký				2	5,1	4	10,3	1,8	1,8	5	12,8	1,2	1,2	4	10,3	1,7	3,0	3	7,7	2	5,1			2	5,1	
CZ051 Liberecký				1	4,3	1	4,3			1	4,3			1	4,3			1	4,3	1	4,3					
CZ052 Královéhradecký				3	11,5	2	7,7			2	7,7			5	19,2	1,2	2,4	5	19,2	4	15,4	1	3,8	1	3,8	
CZ053 Pardubický																										
CZ063 Vysočina							3	10,0	1,7	2,0	3	10,0	1,3	1,7	2	6,7			2	6,7			2	6,7		
CZ064 Jihomoravský				3	6,7	5	11,1	2,0	2,2	5	11,1	1,2	1,4	5	11,1	1,4	2,6	3	6,7	2	4,4	1	2,2			
CZ071 Olomoucký				4	12,5	2	6,3			2	6,3			3	9,4	2,0	2,3	3	9,4	2	6,3	1	3,1			
CZ072 Zlínský				1	6,3	1	6,3			1	6,3			1	6,3			1	6,3			1	6,3			
CZ080 Moravskoslezský				4	3,9	7	6,9	1,4	1,8	6	5,9	1,8	2,4	13	12,7	1,7	2,3	11	10,8	6	5,9	5	4,9			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	303	89,1	146	42,9	5 212	1,13	1,76	0,13	10,91	0,92	0,56	1,00	16,97	17,38	1,33	17,13	1,28	0,20	10,61	4,44	14,23
CZ010 Hlavní město Praha	27	79,4	16	47,1	21 753	0,82	2,72	0,13	3,83	1,45		0,41	13,11	18,17	1,61	13,91	0,98	0,27	18,04	6,55	18,02
CZ020 Středočeský	21	95,5	10	45,5	3 278	0,61	1,55		3,93	0,17	0,03	1,10	36,41	5,74	1,02	27,38	0,58	0,60	7,34	1,44	12,09
CZ031 Jihočeský	13	86,7	5	33,3	1 477	0,95			7,33			2,30	27,25	4,63	0,54	26,05		0,05	2,92	4,54	23,43
CZ032 Plzeňský	15	83,3	10	55,6	3 040		0,58	0,21	9,08		2,91	1,12	37,65	6,74	1,18	13,06		0,04	5,05	1,47	20,90
CZ041 Karlovarský	7	87,5	3	37,5	2 131	2,50			12,49		1,88		42,98		0,23	24,71	1,19	0,03	8,04		5,96
CZ042 Ústecký	16	88,9	13	72,2	1 542	0,38	0,69		6,94	0,05	0,40	1,50	16,08	11,80	0,87	30,77	0,07	0,34	5,26	7,55	17,28
CZ051 Liberecký	14	87,5	5	31,3	4 504	2,44	0,44		12,85		0,31	4,00	8,75	21,42	1,69	22,87	8,88	0,04	2,44	0,13	13,73
CZ052 Královéhradecký	11	73,3	6	40,0	2 840	17,53			4,23	5,87	2,66		39,97	0,97	0,79	5,81			4,09	1,28	16,79
CZ053 Pardubický	11	91,7	8	66,7	2 360	0,10	1,59		2,44				25,53	4,93	2,73	22,37		0,01	3,49	6,31	30,52
CZ063 Vysočina	23	95,8	11	45,8	3 431	2,56	0,05		20,06		5,56	3,55	18,03	19,42	1,22	11,19		0,20	8,61	0,36	9,17
CZ064 Jihomoravský	31	88,6	16	45,7	2 558	1,41	0,06	0,67	10,60	0,96	0,88	0,89	29,10	23,44	0,68	9,11			4,24	2,21	15,75
CZ071 Olomoucký	19	90,5	10	47,6	1 256		0,29	1,54	14,30	0,06	0,40	9,94	35,09	13,88	5,49	4,54	0,40	0,06	2,98	2,09	8,96
CZ072 Zlínský	13	100,0	5	38,5	732		4,37	0,27	22,70		1,37	23,35	15,00	4,07	4,07	8,96	5,46	0,19	3,80	6,39	
CZ080 Moravskoslezský	82	92,1	28	31,5	5 806	0,08	1,53	0,01	27,23	0,31	0,05	0,22	9,12	23,17	0,63	24,68	2,35	0,13	2,99	3,25	4,24

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	295	86,8	38,22	50,3	19,86	44,0	97	84	24,7	129	37,9	313	519	94	27,6	21	6,2	353	548	18	5,3
CZ010 Hlavní město Praha	30	88,2	46,40	44,0	23,15	26,0	13	5	14,7	15	44,1	276	709	15	44,1	5	14,7	350	470	5	14,7
CZ020 Středočeský	20	90,9	49,00	50,0	13,55		5	7	31,8	12	54,5	380	569	8	36,4	3	13,6	367	433	2	9,1
CZ031 Jihočeský	13	86,7	43,00	55,0	19,00		2	3	20,0	8	53,3	352	414	4	26,7	2	13,3			1	6,7
CZ032 Plzeňský	17	94,4	26,43		19,12		8	8	44,4	6	33,3	400	431	5	27,8						
CZ041 Karlovarský	7	87,5	33,00		26,40		1	1	12,5	2	25,0			2	25,0	1	12,5			1	12,5
CZ042 Ústecký	17	94,4	21,50		13,88		2	4	22,2	10	55,6	305	511	6	33,3	1	5,6			1	5,6
CZ051 Liberecký	14	87,5	41,00		15,80	50,0	8	3	18,8	6	37,5	275	633	6	37,5	2	12,5			2	12,5
CZ052 Královéhradecký	15	100,0	41,92		20,72	50,0	5	4	26,7	4	26,7	263	388	2	13,3	1	6,7			1	6,7
CZ053 Pardubický	12	100,0	36,81	55,0	23,09		3	4	33,3	4	33,3	350	538	2	16,7	2	16,7			1	8,3
CZ063 Vysočina	22	91,7	42,00		17,20		7	8	33,3	10	41,7	333	407	7	29,2						
CZ064 Jihomoravský	32	91,4	43,44	55,0	24,40		13	8	22,9	14	40,0	400	539	12	34,3	1	2,9			1	2,9
CZ071 Olomoucký	19	90,5	25,80		23,58		2	4	19,0	9	42,9	220	506	7	33,3	1	4,8			1	4,8
CZ072 Zlínský	10	76,9	46,00	55,0	15,60		4	3	23,1	3	23,1	225	417	1	7,7	1	7,7			1	7,7
CZ080 Moravskoslezský	67	75,3	35,14		20,36		24	22	24,7	26	29,2	313	471	17	19,1	1	1,1			1	1,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež							
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																															
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J		
PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
Celkem	11	2,3	83,6	34	7,0	1,2	77	15,8	1,6	50	10,2	1,5	19	3,9	5,6	73	15,0	1,4	17	3,5	3,4	48	9,8	7,0	68	13,9	2,7	163	33,4	3,6	139	28,5	26	13,3	
CZ010 Hlavní město Praha	1	2,5		3	7,5	1,3	5	12,5	1,6	7	17,5	1,3	3	7,5	5,7	1	2,5		2	5,0		6	15,0	8,3	4	10,0	6,5	22	55,0	3,9	18	45,0	6	13,2	
CZ020 Středočeský	2	4,7		2	4,7		6	14,0	1,8	5	11,6	2,2	4	9,3	6,8	6	14,0	1,7	2	4,7		6	14,0	10,0	8	18,6	4,8	15	34,9	3,2	10	23,3	4	7,8	
CZ031 Jihočeský							1	3,7																	1	3,7		4	14,8	5,3	1	3,7	1		
CZ032 Plzeňský	3	9,1	86,7	3	9,1	1,7	4	12,1	2,3	2	6,1		2	6,1		5	15,2	1,8	2	6,1		2	6,1		3	9,1	3,3	8	24,2	4,1	10	30,3	1		
CZ041 Karlovarský				1	6,3					2	12,5		1	6,3						1	6,3		3	18,8	5,7	1	6,3		5	31,3	4,0	4	25,0		
CZ042 Ústecký	1	2,6		5	12,8	1,0	6	15,4	1,3	7	17,9	1,4	2	5,1		4	10,3	1,5	5	12,8	4,4	4	10,3	6,3	1	2,6		18	46,2	3,9	10	25,6	2		
CZ051 Liberecký				1	4,3		6	26,1	2,0	2	8,7					5	21,7	1,2				3	13,0	6,3	6	26,1	3,2	5	21,7	4,0	7	30,4	1		
CZ052 Královéhradecký	1	3,8		2	7,7		2	7,7		3	11,5	1,3	1	3,8		2	7,7					4	15,4	5,8	2	7,7		13	50,0	3,7	5	19,2	3	19,0	
CZ053 Pardubický				2	12,5		3	18,8	1,0	5	31,3	1,8				2	12,5					2	12,5					8	50,0	3,8	2	12,5			
CZ063 Vysočina							2	6,7		2	6,7		1	3,3		2	6,7		1	3,3					3	10,0	1,0	5	16,7	3,0	8	26,7	1		
CZ064 Jihomoravský				4	8,9	1,3	3	6,7	1,3	3	6,7	1,0	1	2,2		5	11,1	1,6	2	4,4		9	20,0	7,2	4	8,9	3,8	19	42,2	3,6	10	22,2	3	12,0	
CZ071 Olomoucký	1	3,1		1	3,1		4	12,5	2,5	2	6,3					3	9,4	1,0	1	3,1		6	18,8	8,7	4	12,5	1,5	12	37,5	3,5	9	28,1	3	13,7	
CZ072 Zlínský				1	6,3		3	18,8	2,0	1	6,3					3	18,8	1,7							3	18,8	3,0	5	31,3	2,8	3	18,8			
CZ080 Moravskoslezský	2	2,0		9	8,8	1,0	32	31,4	1,3	9	8,8	1,2	4	3,9	7,8	35	34,3	1,2	1	1,0		3	2,9	5,0	28	27,5	1,4	24	23,5	3,3	42	41,2	1		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A	vlastní svatba
B	narození dítěte manželce zaměstnance
C	úmrtí přímého rodinného příslušníka
D	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E	přestěhování
F	vyhledání nového zaměstnání
G	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H	péče o rodinného příslušníka (za rok)
I	zdravotní volno (sick days)
J	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	299	61,3	11	2,3	95	19,5	442	90,6	254	52,0	6	1,2	5	1,0
CZ010 Hlavní město Praha	28	70,0	2	5,0	14	35,0	38	95,0	21	52,5			1	2,5
CZ020 Středočeský	26	60,5			9	20,9	36	83,7	22	51,2				
CZ031 Jihočeský	14	51,9			5	18,5	26	96,3	4	14,8	2	7,4	1	3,7
CZ032 Plzeňský	20	60,6	1	3,0	5	15,2	28	84,8	15	45,5	3	9,1	2	6,1
CZ041 Karlovarský	7	43,8			3	18,8	15	93,8	4	25,0				
CZ042 Ústecký	25	64,1	1	2,6	10	25,6	33	84,6	17	43,6				
CZ051 Liberecký	15	65,2	2	8,7	2	8,7	23	100,0	10	43,5				
CZ052 Královéhradecký	13	50,0	1	3,8	6	23,1	23	88,5	11	42,3	1	3,8	1	3,8
CZ053 Pardubický	5	31,3			3	18,8	13	81,3	8	50,0				
CZ063 Vysočina	20	66,7	2	6,7	3	10,0	29	96,7	17	56,7				
CZ064 Jihomoravský	31	68,9			15	33,3	42	93,3	24	53,3				
CZ071 Olomoucký	18	56,3			6	18,8	30	93,8	15	46,9				
CZ072 Zlínský	11	68,8			1	6,3	13	81,3	12	75,0				
CZ080 Moravskoslezský	66	64,7	2	2,0	13	12,7	93	91,2	74	72,5				

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	133	89,9	66	4,0	5	15 060	35	3,9	21	3 386	78	52,7	72	48,6
Státních orgánů a organizací	132	89,8	65	4,0	5	15 060	35	3,9	21	3 386	78	53,1	72	49,0
UNIOS	1	100,0	1											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,03	0,33	4,32	0,03	2,94	0,83	1,25	30,40	12,20	0,45	15,89	1,84	0,80	3,97	9,68	15,04	88	59,5
Státních orgánů a organizací	0,03	0,33	4,32	0,03	2,94	0,83	1,25	30,40	12,20	0,45	15,89	1,84	0,80	3,97	9,68	15,04	88	59,9
UNIOS																		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní přípojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	138	93,2	42,00	49,3	28,94	32,0	66,00	65,0	10	18	12,2	10	6,8	12	8,1
Státních orgánů a organizací	137	93,2	42,00	48,9	28,94	32,0	66,00	65,0	10	18	12,2	10	6,8	12	8,2
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	98	66,2	435	548	3,4	70	47,3	30	20,3	431	558	21	14,2
Státních orgánů a organizací	97	66,0	437	549	3,4	69	46,9	30	20,4	431	558	21	14,3
UNIOS	1	100,0				1	100,0						

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	133	89,9	66	4,0	5	15 060	35	3,9	21	3 386	78	52,7	72	48,6
CZ010 Hlavní město Praha	5	83,3	3	4,7					2	4 921	3	50,0	3	50,0
CZ020 Středočeský	20	95,2	9	4,4	2		4	3,6	3	2 082	11	52,4	10	47,6
CZ031 Jihočeský	11	91,7	6	3,3			3	4,0	1	2 309	6	50,0	6	50,0
CZ032 Plzeňský	15	100,0	8	4,6			5	4,8	2	3 190	11	73,3	7	46,7
CZ041 Karlovarský	8	100,0	3	3,9			2		3	2 261	5	62,5	5	62,5
CZ042 Ústecký	15	71,4	10	4,1	1		1		3	1 760	10	47,6	10	47,6
CZ051 Liberecký	6	85,7	4	2,7			1		1	2 620	2	28,6	2	28,6
CZ052 Královéhradecký	9	81,8	5	3,4			4	4,3		4 138	5	45,5	5	45,5
CZ053 Pardubický	4	100,0	2				1			4 097	1	25,0	1	25,0
CZ063 Vysočina	6	100,0	4	3,8			2			3 143	4	66,7	4	66,7
CZ064 Jihomoravský	9	90,0	4	4,0	1		3	3,5		6 059	7	70,0	7	70,0
CZ071 Olomoucký	11	100,0	4	3,8	1		3	4,0	3	4 007	7	63,6	7	63,6
CZ072 Zlínský	3	100,0	2						1	7 529	3	100,0	3	100,0
CZ080 Moravskoslezský	11	84,6	2				6	4,1	2	4 227	3	23,1	2	15,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,03	0,33	4,32	0,03	2,94	0,83	1,25	30,40	12,20	0,45	15,89	1,84	0,80	3,97	9,68	15,04	88	59,5
CZ010 Hlavní město Praha		0,08	2,04		2,45	12,02	0,81	41,64	12,16	0,12	13,01	2,85		3,05	7,65	2,12	2	33,3
CZ020 Středočeský		2,67	6,34	0,04	4,00		2,21	23,73	17,01	0,27	22,07	3,79	0,83	4,21	7,40	5,44	12	57,1
CZ031 Jihočeský			3,48		2,39		2,93	31,47	14,42	0,59	28,72	0,70	0,34	1,18	6,21	7,57	7	58,3
CZ032 Plzeňský			3,07	0,29	6,08		1,98	28,78	12,53	0,16	15,04	0,07	2,64	1,98	21,56	5,83	10	66,7
CZ041 Karlovarský		0,04	1,33		0,05	1,50		10,97	21,51	0,83	15,83		0,44	12,25	13,68	21,56	4	50,0
CZ042 Ústecký	0,29	0,29	8,13		2,00		0,28	29,41	16,70	0,50	12,05	0,57	0,40	4,43	4,69	20,24	9	42,9
CZ051 Liberecký	0,01	0,67	2,35		0,23	0,03	2,16	51,45	3,02	0,70	7,23	0,67	2,00	3,72	5,79	19,97	6	85,7
CZ052 Královéhradecký			4,51		0,16	0,40	0,46	26,41	8,13	0,30	14,73	2,37	0,24	6,20	5,71	30,37	7	63,6
CZ053 Pardubický		0,61	0,61		3,33		3,05	31,50	0,06	1,53	14,28	17,33	0,38	3,55	23,65	0,12	4	100,0
CZ063 Vysočina			0,76		0,62		0,25	33,16	31,08	1,08	14,83		1,35	3,26	7,04	6,55	4	66,7
CZ064 Jihomoravský			3,16		6,29	0,06	0,08	30,73	12,06	0,23	2,16	0,83	0,68	4,45	1,51	37,76	5	50,0
CZ071 Olomoucký	0,11		6,48		1,24		1,33	30,95	14,61	0,86	23,39	0,80	0,46	4,54	9,24	6,00	7	63,6
CZ072 Zlínský			2,46					36,97	2,43	0,40	21,91		0,46	3,22	20,43	11,72	3	100,0
CZ080 Moravskoslezský	0,04	0,07	8,44		3,61		1,93	26,28	9,68	0,22	21,21	0,81	0,63	3,23	10,25	13,59	8	61,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	138	93,2	42,00	49,3	28,94	32,0	66,00	65,0	10	18	12,2	10	6,8	12	8,1
CZ010 Hlavní město Praha	6	100,0	63,93		31,60		100,00	65,0							
CZ020 Středočeský	19	90,5	44,51	53,3	27,55	23,0	50,00		1	2	9,5	2	9,5	3	14,3
CZ031 Jihočeský	12	100,0	40,30		27,26	20,0	30,00			2	16,7	1	8,3	1	8,3
CZ032 Plzeňský	15	100,0	43,58	52,5	35,31	40,0				2	13,3	1	6,7		
CZ041 Karlovarský	7	87,5	33,42	51,5	21,10	27,0						1	12,5	1	12,5
CZ042 Ústecký	17	81,0	41,00	47,0	24,75	31,0			3	2	9,5			1	4,8
CZ051 Liberecký	7	100,0	46,00	55,0	28,75				1	1	14,3				
CZ052 Královéhradecký	11	100,0	43,50		25,89				2	4	36,4	2	18,2	2	18,2
CZ053 Pardubický	4	100,0	39,50		30,75									1	25,0
CZ063 Vysočina	5	83,3	33,80		29,00							1	16,7	1	16,7
CZ064 Jihomoravský	10	100,0	37,67	55,0	27,89					3	30,0	1	10,0	1	10,0
CZ071 Olomoucký	10	90,9	46,72	50,0	30,03				1	2	18,2	1	9,1	1	9,1
CZ072 Zlínský	3	100,0	35,67		31,33										
CZ080 Moravskoslezský	12	92,3	46,04	39,2	36,97	38,3			2						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	98	66,2	435	548	3,4	70	47,3	30	20,3	431	558	21	14,2
CZ010 Hlavní město Praha	4	66,7	475	475		2	33,3	2	33,3			1	16,7
CZ020 Středočeský	14	66,7	423	600	3,9	12	57,1	2	9,5			1	4,8
CZ031 Jihočeský	7	58,3	500	600	3,0	3	25,0	1	8,3			1	8,3
CZ032 Plzeňský	12	80,0	429	513		9	60,0	5	33,3	500	540	4	26,7
CZ041 Karlovarský	4	50,0	638	638		2	25,0	1	12,5				
CZ042 Ústecký	13	61,9	345	542		8	38,1	3	14,3	350	733	1	4,8
CZ051 Liberecký	5	71,4	425	510		5	71,4	2	28,6			1	14,3
CZ052 Královéhradecký	7	63,6	550	586		6	54,5	4	36,4	233	375	3	27,3
CZ053 Pardubický	2	50,0				2	50,0	1	25,0			1	25,0
CZ063 Vysočina	2	33,3				1	16,7	1	16,7			1	16,7
CZ064 Jihomoravský	6	60,0	300	630	3,0	4	40,0	3	30,0	200	816	3	30,0
CZ071 Olomoucký	8	72,7	379	450		4	36,4	1	9,1			1	9,1
CZ072 Zlínský	3	100,0	483	533		3	100,0	1	33,3			1	33,3
CZ080 Moravskoslezský	11	84,6	405	485		9	69,2	3	23,1	450	450	2	15,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu