



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

3. čtvrtletí 2012

Revidované výsledky ke dni 20.12.2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2012.....	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 275/2011 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2012

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělků (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2012 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2012 výše 20 871 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2012 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 25 231 Kč, a zvýšila se tak o 0,9 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2012 výše 23 857 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 2,1 % na 25 369 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2012 o 2 986 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 138 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2012 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 360 Kč/měs) než v platové sféře (1 512 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2012 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (12 906 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (9 980 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětvích „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+5,4 %) a „vzdělávání“ (+4,9 %), nejvyšší pokles byl vykázán v odvětví „činnosti v oblasti nemovitostí“ (-3,8 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 635 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+4,3 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2012 mimořádné odměny 4,5 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 3,8 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 9,2 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 6,8 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 5,2 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 4,2 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2012 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2012 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 137,1 hodiny za měsíc, a v platové sféře 118,8 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2012 průměrně o 18,3 hodiny hodin více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2012 ve mzdové sféře v odvětví „zásobování vodou, činnosti související s odpady“. Ve 3. čtvrtletí 2012 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 0,5 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2011. Téměř totožný nárůst zaznamenala ještě odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (+0,4 hodiny) a „obchod, opravy motorových vozidel“ (+0,3 hodiny). V platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „vzdělávání“, kteří odpracovali o 4,4 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku. K meziročnímu poklesu došlo ještě v odvětví platové sféry „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ o 2,6 hodiny.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2012 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,4 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,8 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (10,1 hodiny měsíčně), „těžba a dobývání“ (5,4 hodiny měsíčně) a „doprava a skladování“ (4,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (5,4 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2012 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 31,4 hodiny měsíčně, v platové sféře 46,1 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 50,5 hodiny měsíčně, platová sféra 73,0 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (46,8, resp. 68,3 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	99,5	19 710	101,5	20 821	101,4	2,9
B Těžba a dobývání	32,3	27 533	102,4	30 346	102,1	4,1
C Zpracovatelský průmysl	1 020,1	21 531	100,7	24 878	101,7	3,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,4	34 305	103,7	38 956	102,6	4,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,6	21 543	99,4	23 381	99,0	4,5
F Stavebnictví	230,2	20 370	99,0	23 685	99,5	5,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	471,0	18 232	97,6	23 434	101,1	4,6
H Doprava a skladování	238,0	21 782	98,4	23 948	98,1	3,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	111,9	11 480	96,6	13 693	96,4	1,6
J Informační a komunikační činnosti	95,2	36 770	102,2	46 741	103,3	5,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,0	33 038	98,8	45 944	101,2	6,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,2	19 822	106,3	21 887	96,4	4,7
M Profesní, vědecké a technické činnosti	146,4	25 710	100,0	31 497	100,6	5,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	145,6	14 333	104,1	17 666	101,9	3,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	268,4	25 075	100,4	27 008	100,5	4,2
P Vzdělávání	254,3	23 984	105,4	24 681	104,4	4,0
Q Zdravotní a sociální péče	262,6	21 633	99,1	25 754	100,7	4,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,4	19 061	101,2	20 736	103,8	4,0
S Ostatní činnosti	41,0	17 599	101,7	19 863	98,7	5,1
CELKEM ČR	3 656,2	21 529	100,3	25 255	101,1	4,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	103,2	157,6	-2,5	98,4	10,0	26,1	20,0
B Těžba a dobývání	33,8	129,6	-1,2	99,1	5,4	37,6	30,8
C Zpracovatelský průmysl	1 065,1	133,3	-2,3	98,3	4,4	35,4	28,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,9	131,8	0,0	100,0	3,0	31,6	29,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,1	137,2	0,4	100,3	4,6	32,8	27,8
F Stavebnictví	238,9	147,1	-0,8	99,5	4,4	26,6	20,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	488,1	140,0	0,3	100,2	1,4	27,6	22,1
H Doprava a skladování	246,2	137,6	0,0	100,0	4,6	30,4	25,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	116,2	139,1	0,3	100,2	0,8	24,7	18,7
J Informační a komunikační činnosti	96,9	139,4	-3,2	97,7	1,3	30,1	27,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,7	133,1	-2,6	98,1	0,4	35,8	32,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,3	131,3	-10,7	92,5	0,8	26,0	22,2
M Profesní, vědecké a technické činnosti	151,6	138,1	-3,8	97,4	1,1	26,7	22,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	153,8	137,0	-2,3	98,3	2,6	28,9	20,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	274,1	130,7	-0,9	99,3	1,2	36,1	32,7
P Vzdělávání	261,4	94,6	-4,4	95,5	0,2	67,8	63,4
Q Zdravotní a sociální péče	270,2	134,4	-1,0	99,3	4,4	31,3	27,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,6	135,2	-1,3	99,1	1,1	31,1	27,1
S Ostatní činnosti	42,8	135,7	-2,3	98,3	2,2	30,5	25,3
CELKEM ČR	3 788,0	133,9	-1,7	98,7	3,1	33,9	28,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	98,9	19 731	101,5	20 824	101,4	2,9
B Těžba a dobývání	32,3	27 533	102,4	30 346	102,1	4,1
C Zpracovatelský průmysl	1 020,1	21 531	100,7	24 878	101,7	3,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,4	34 305	103,7	38 956	102,6	4,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,0	21 849	99,1	23 762	98,8	4,6
F Stavebnictví	230,2	20 370	99,0	23 685	99,5	5,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	471,0	18 232	97,6	23 434	101,1	4,6
H Doprava a skladování	231,8	21 775	98,1	23 964	97,9	3,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,5	11 230	96,1	13 556	96,3	1,5
J Informační a komunikační činnosti	95,0	36 785	102,1	46 765	103,2	5,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,0	33 038	98,8	45 944	101,2	6,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,1	19 797	106,8	21 878	96,2	4,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	143,2	25 672	100,0	31 521	100,5	5,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	145,3	14 322	104,1	17 661	101,9	3,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,4	27 133	106,6	33 515	106,8	4,5
P Vzdělávání	58,1	26 008	106,5	30 115	104,9	9,2
Q Zdravotní a sociální péče	124,3	20 115	97,3	24 195	98,3	3,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,5	18 582	101,6	20 895	105,4	5,3
S Ostatní činnosti	40,0	17 591	103,5	19 833	98,8	5,1
CELKEM mzdová sféra	3 016,2	20 871	99,6	25 231	100,9	4,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	102,5	157,7	-2,5	98,4	10,1	26,1	20,0
B Těžba a dobývání	33,8	129,6	-1,2	99,1	5,4	37,6	30,8
C Zpracovatelský průmysl	1 065,1	133,3	-2,3	98,3	4,4	35,4	28,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,9	131,8	0,0	100,0	3,0	31,6	29,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,3	136,8	0,5	100,4	4,7	33,5	28,6
F Stavebnictví	238,9	147,1	-0,8	99,5	4,4	26,6	20,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	488,1	140,0	0,3	100,2	1,4	27,6	22,1
H Doprava a skladování	239,5	137,9	0,0	100,0	4,7	30,1	24,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	112,7	139,7	0,4	100,3	0,8	24,2	18,3
J Informační a komunikační činnosti	96,8	139,4	-3,3	97,7	1,3	30,1	27,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,7	133,1	-2,6	98,1	0,4	35,8	32,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,2	131,0	-10,9	92,3	0,8	26,2	22,3
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	148,4	138,2	-3,8	97,3	1,1	26,7	22,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	153,6	137,0	-2,3	98,3	2,6	28,9	20,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,6	129,4	-2,0	98,5	0,1	45,7	42,1
P Vzdělávání	59,7	117,9	-4,0	96,7	0,6	50,5	46,8
Q Zdravotní a sociální péče	128,5	132,0	-1,7	98,7	3,3	31,8	27,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,2	140,3	0,0	100,0	1,3	27,3	23,3
S Ostatní činnosti	41,8	135,6	-3,0	97,8	2,3	30,5	25,2
CELKEM mzdová sféra	3 132,2	137,1	-1,7	98,8	3,4	31,4	25,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	261,0	25 002	100,2	26 823	100,4	4,2
P Vzdělávání	196,2	23 706	106,0	23 071	104,3	2,0
Q Zdravotní a sociální péče	138,3	23 170	101,5	27 156	102,7	5,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,8	19 340	101,4	20 586	102,3	2,8
ostatní sekce	19,7	20 863	104,5	22 458	103,7	4,8
CELKEM platová sféra	640,0	23 857	102,5	25 369	102,1	3,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	266,6	130,7	-0,9	99,4	1,2	35,9	32,4
P Vzdělávání	201,6	87,7	-4,4	95,2	0,1	73,0	68,3
Q Zdravotní a sociální péče	141,7	136,6	-0,3	99,8	5,4	30,9	26,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,5	130,3	-2,6	98,0	1,0	34,7	30,6
ostatní sekce	20,5	131,2	-0,3	99,8	2,4	34,1	27,0
CELKEM platová sféra	655,8	118,8	-2,2	98,2	1,8	46,1	42,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců