



# INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

## 3. čtvrtletí 2023

Výsledky ke dni 13. 12. 2023

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## OBSAH

### Úvodní část

Základní informace o ISPV .....	7
Základní metodické přístupy .....	8
Popis publikovaných tabulek .....	9
Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2023 .....	10

### Výsledková část

#### Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

#### Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

#### Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24





## Úvodní část



## Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělků (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření ISPV sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv](http://www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv)). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV ([www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku](http://www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku)). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ISPV charakterizují celou zaměstnaneckou populaci v ČR. Od roku 2011 byli zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamenala zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).



## Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice v členění za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE. Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) byla vydána sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie, její používání je v rámci evropského statistického systému povinné, aby umožňovalo porovnání mezi jednotlivými státy.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy, resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
<b>Medián hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
<b>Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
<b>Podíl mimořádných odměn</b>	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
<b>Odpracovaná doba celkem</b>	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
<b>Přesčas</b>	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
<b>Neodpracované hodiny celkem</b>	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
<b>Neodpracované placené hodiny</b>	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

## Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2023

### Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2023 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2023 výše 37 643 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2023 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 44 383 Kč, a zvýšila se tak o 6,5 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2023 výše 43 986 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 5,3 % na 46 136 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2023 o 6 343 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 1 753 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2023 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 740 Kč/měs) než v platové sféře (2 150 Kč/měs).

### Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2023 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (17 453 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (13 191 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (+13,3 %) a „informační a komunikační činnosti“ (+9,0 %), nejnižší růst byl vykázán v odvětví „ostatní činnosti“ (+2,3 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 634 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+7,1 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

## Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2023 mimořádné odměny 4,4 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 5,0 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 10 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (průměrně 7,8 % mzdy) a „vzdělávání“ (průměrně 7,4 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 6,2 % platu) a „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 6,0 % platu).

## Odpracovaná doba a přesčas podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2023 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2023 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 131,8 hodiny měsíčně a v platové sféře 114,5 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2023 průměrně o 17,3 hodiny měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2023 ve mzdové sféře v odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“. Ve 3. čtvrtletí 2023 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 1,6 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2022. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (+1,1 hodiny měsíčně) a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+0,7 hodiny měsíčně). Ve většině odvětví však došlo k poklesu průměrného počtu odpracovaných hodin, nejvíce pak v odvětví „ostatní činnosti“ (-4,4 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+0,8 hodiny měsíčně). Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „vzdělávání“, kteří odpracovali o 3,6 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku. K meziročnímu poklesu došlo ještě v odvětví platové sféry „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ o 1,3 hodiny měsíčně a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ o 1,2 hodiny měsíčně.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2023 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,8 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,1 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (7,9 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,8 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související

s odpady“ (4,3 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,4 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2023 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 38,2 hodiny měsíčně, v platové sféře 53,0 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 58,3 hodiny měsíčně, platová sféra 80,7 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (54,9, resp. 73,8 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



## **Výsledková část** **celkem ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,1	35 042	105,2	36 483	105,1	3,0
B Těžba a dobývání	17,4	43 376	107,0	47 042	106,5	6,2
C Zpracovatelský průmysl	1 006,3	38 975	106,4	43 957	106,9	3,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,5	58 431	111,3	63 049	113,3	3,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,2	36 687	107,4	39 622	106,0	4,4
F Stavebnictví	204,3	34 459	105,4	39 336	105,2	5,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	480,5	34 810	106,5	41 743	106,5	4,0
H Doprava a skladování	241,7	38 304	106,4	41 465	105,9	4,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,8	23 323	105,6	27 337	106,8	1,9
J Informační a komunikační činnosti	133,3	61 232	108,8	78 692	109,0	7,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,1	55 653	105,2	68 844	104,9	6,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,5	33 662	107,6	38 692	106,1	3,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	170,1	42 818	108,9	52 631	107,3	5,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	165,7	27 666	104,0	33 177	105,1	4,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	283,9	44 675	107,6	46 921	107,0	3,7
P Vzdělávání	311,8	42 489	102,5	43 282	103,3	6,5
Q Zdravotní a sociální péče	327,2	43 017	104,6	49 174	105,3	4,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,1	35 408	106,2	37 772	106,5	3,4
S Ostatní činnosti	36,2	28 747	100,8	32 876	102,4	3,3
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 819,9</b>	<b>39 238</b>	<b>106,3</b>	<b>44 712</b>	<b>106,3</b>	<b>4,5</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

## Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	91,6	148,2	1,6	101,1	7,9	30,5	22,3
B Těžba a dobývání	18,3	126,3	-1,8	98,6	4,1	42,4	34,3
C Zpracovatelský průmysl	1 071,7	126,3	-1,9	98,5	3,1	43,0	33,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,4	128,8	-0,4	99,7	3,4	33,0	29,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,9	134,4	-1,2	99,1	4,2	37,3	28,9
F Stavebnictví	216,3	138,7	-1,5	99,0	3,1	33,0	24,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	504,3	135,1	-1,3	99,0	1,6	35,0	27,0
H Doprava a skladování	256,8	135,9	-1,4	99,0	5,7	36,5	27,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	111,4	138,7	1,3	100,9	1,2	30,8	22,5
J Informační a komunikační činnosti	136,0	138,1	-2,5	98,2	0,9	34,5	31,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	131,6	-0,5	99,6	0,6	40,6	36,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	48,4	128,5	-1,4	98,9	1,1	30,1	23,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	174,8	133,2	-2,1	98,5	0,8	32,4	28,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	181,6	130,2	-2,8	97,9	2,5	39,9	25,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	296,5	125,8	-1,3	99,0	1,7	41,5	34,7
P Vzdělávání	334,2	93,0	-3,2	96,7	0,2	75,9	69,8
Q Zdravotní a sociální péče	344,7	132,4	-0,7	99,4	4,9	35,8	28,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51,1	134,3	-0,3	99,8	1,6	34,1	28,3
S Ostatní činnosti	37,6	133,0	-4,3	96,9	0,9	30,1	24,5
<b>CELKEM ČR</b>	<b>4 033,6</b>	<b>128,5</b>	<b>-1,6</b>	<b>98,8</b>	<b>2,7</b>	<b>41,0</b>	<b>32,9</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců





# **Výsledková část** **mzdová sféra ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,4	35 006	105,3	36 464	105,1	3,0
B Těžba a dobývání	17,4	43 376	107,0	47 042	106,5	6,2
C Zpracovatelský průmysl	1 006,3	38 975	106,4	43 957	106,9	3,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,5	58 431	111,3	63 049	113,3	3,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,2	37 445	107,0	40 281	105,9	4,4
F Stavebnictví	204,3	34 459	105,4	39 336	105,2	5,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	480,5	34 810	106,5	41 743	106,5	4,0
H Doprava a skladování	234,5	37 857	106,3	41 379	105,9	4,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,4	23 083	106,1	27 111	106,6	1,8
J Informační a komunikační činnosti	133,1	61 284	108,9	78 737	109,0	7,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,1	55 653	105,2	68 844	104,9	6,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	45,4	33 656	107,8	38 733	106,0	3,7
M Profesní, vědecké a technické činnosti	166,6	42 575	109,2	52 633	107,4	5,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	165,3	27 630	103,9	33 165	105,1	4,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	49 471	104,2	58 247	104,1	11,9
P Vzdělávání	70,4	42 288	106,3	47 997	105,4	7,4
Q Zdravotní a sociální péče	176,4	38 039	106,2	44 852	105,9	3,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,6	33 154	106,4	38 078	106,9	3,3
S Ostatní činnosti	35,5	28 607	100,6	32 794	102,3	3,2
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 102,8</b>	<b>37 643</b>	<b>106,4</b>	<b>44 383</b>	<b>106,5</b>	<b>4,4</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	90,9	148,3	1,6	101,1	7,9	30,5
B Těžba a dobývání	18,3	126,3	-1,8	98,6	4,1	42,4	34,3
C Zpracovatelský průmysl	1 071,7	126,3	-1,9	98,5	3,1	43,0	33,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,4	128,8	-0,4	99,7	3,4	33,0	29,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,7	134,3	-1,2	99,1	4,3	37,8	29,5
F Stavebnictví	216,3	138,7	-1,5	99,0	3,1	33,0	24,1
G Obchod, opravy motorových vozidel	504,3	135,1	-1,3	99,0	1,6	35,0	27,0
H Doprava a skladování	249,0	136,4	-1,4	99,0	5,8	36,3	27,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	107,8	139,3	1,1	100,8	1,2	30,4	22,2
J Informační a komunikační činnosti	135,8	138,1	-2,5	98,2	0,9	34,5	31,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	131,6	-0,5	99,6	0,6	40,6	36,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	47,2	128,5	-1,4	98,9	1,1	30,0	23,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	171,1	133,2	-2,1	98,5	0,7	32,4	28,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	181,1	130,1	-2,8	97,9	2,5	39,9	25,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,0	124,4	-1,4	98,9	0,4	46,5	42,2
P Vzdělávání	72,1	112,5	-1,4	98,8	0,4	58,3	54,9
Q Zdravotní a sociální péče	185,2	131,1	-2,1	98,4	3,7	37,6	30,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,4	140,6	0,7	100,5	2,4	31,8	25,5
S Ostatní činnosti	36,8	132,9	-4,4	96,8	0,9	30,0	24,4
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 272,0</b>	<b>131,8</b>	<b>-1,5</b>	<b>98,8</b>	<b>2,8</b>	<b>38,2</b>	<b>29,8</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



# **Výsledková část** **platová sféra ČR**



## Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	277,0	44 549	107,6	46 643	107,1	3,4
P Vzdělávání	241,4	42 540	101,6	41 906	102,7	6,2
Q Zdravotní a sociální péče	150,8	48 423	105,0	54 232	105,6	6,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,5	36 587	106,1	37 512	106,1	3,5
ostatní sekce	21,3	39 427	107,6	40 894	107,6	5,6
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>717,1</b>	<b>43 986</b>	<b>105,2</b>	<b>46 136</b>	<b>105,3</b>	<b>5,0</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	289,5	125,8	-1,3	99,0	1,7	41,4	34,5
P Vzdělávání	262,1	87,7	-3,6	96,0	0,1	80,7	73,8
Q Zdravotní a sociální péče	159,5	133,8	0,8	100,6	6,4	33,7	26,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,7	128,9	-1,2	99,1	1,0	36,1	30,7
ostatní sekce	22,7	127,6	0,0	100,0	2,4	37,5	27,8
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>761,6</b>	<b>114,5</b>	<b>-1,8</b>	<b>98,5</b>	<b>2,1</b>	<b>53,0</b>	<b>46,0</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců