

## Ministryně Maláčová jednala v Lucemburku o koordinaci sociálních politik a politik zaměstnanosti v EU

Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD) jednala v rámci zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) v Lucemburku. Rada diskutovala o koordinaci politik zaměstnanosti a sociálních politik a také o mobilitě pracovníků v EU. Na programu byla také volba sídla nově zřízeného Evropského orgánu pro pracovní záležitosti. Česká republika podpořila jeho umístění ve slovenské Bratislavě.

*„Volný pohyb pracovníků je jednou z hlavních výhod členství v EU. Nový Evropský orgán pro pracovní záležitost bude mít za úkol, aby práce po Evropě byla co nejsnazší a nejpohodlnější. Jsem moc ráda, že jsem mohla svým hlasem pomoci k tomu, aby jeho sídlo bylo u našich nejbližších diplomatických spojenců, tedy na Slovensku“,* uvedla ministryně Maláčová.

Rada na tomto jednání formálně potvrdila dříve dosažené dohody s Evropským parlamentem ke třem legislativním návrhům. Jednou z nich byl zřízen právě za účelem podpory přeshraniční mobility pracovníků v rámci EU již zmíněný **Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA)**. Druhá směrnice, o **transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách** v EU, stanoví povinnosti informovat pracovníky o podstatných aspektech jejich práce, a to v písemné podobě a včas. Směrnice o **sladování pracovního a soukromého života** pak nově definuje minimální požadavky na rodičovskou dovolenou, otcovskou dovolenou a pečovatelské volno.

Diskuse Rady k tzv. **evropskému semestru** koordinace hospodářských politik se zaměřila zejména na otázky, do jaké míry jsou nástroje evropského semestru vhodné a dostatečné pro koordinaci politiky zaměstnanosti a sociální politiky. Ministryně Maláčová ve svém vystoupení ocenila stávající procesy a nástroje jako vhodné i pro budoucí koordinaci sociální politiky po roce 2020. Existuje podle ní však prostor pro jejich další zlepšování, posílit by se mělo i zapojení národních sociálních partnerů.

Aktuálně probíhající proces digitalizace ekonomiky a sním spojený rozvoj nových flexibilních forem zaměstnávání a výdělečné činnosti vyžadují i nové přístupy k **bezpečnosti a ochraně zdraví při práci**. Zejména na uvedené trendy se zaměřily přijaté závěry Rady k této problematice. Průměrná hodinová mzda ženy je v EU přibližně o 16 % nižší než průměrná hodinová mzda muže. **Rozdíly v odměňování mezi ženami a muži** přitom nevycházejí z rozdílů v dosaženém vzdělání, nýbrž z nerovného rozdělení pečovatelských povinností, z předsudků a diskriminace, z obtížnějšího přístupu žen k manažerským pozicím a z genderové segregace ve vzdělávání a na pracovním trhu. Rada proto ve svých závěrech vybízí členské státy k řešení tohoto problému.

*Tiskové oddělení MPSV*