

Praha, 4. listopadu 2019

## MPSV nabízí pomoc v ověření spravedlivé výše odměny za práci

**Matky malých dětí, samoživitelky a starší ženy jsou na trhu práce považovány za nejvíce znevýhodněné skupiny. Přes 80 % žen vnímá svojí pozici na trhu práce i přes dosažené vzdělání jako znevýhodněnou. Více než polovina žen si navíc myslí, že nemají šanci získat za stejně odvedenou práci stejnou mzdu či plat jako muži. Pro ověření a srovnání obvyklých odměn na dané pozici byl v pátek 1. 11. 2019 spuštěn nový web projektu 22 % K ROVNOSTI. Jednou z hlavních funkcionalit webu je mzdová a platová kalkulačka umožňující vypočítat si výši průměrného výdělku na různých pozicích a oborech.**

Podle devadesáti procent lidí minimální mzda nepokryje ani základní životní potřeby. Ideální výše minimální mzdy je podle české veřejnosti o polovinu vyšší než její skutečná výše. Mezi muži a ženami jsou navíc velké rozdíly ve výši příjmů. Polovina žen má příjem nižší než 15 299 Kč, v případě mužů je to pouze třetina. Na druhé straně téměř 40 % mužů uvádí příjem alespoň 23 500 Kč, na který ale dosáhne pouze 20 % žen. Příjmy mužů tvoří celkově větší část společných příjmů rodin, a to i tam, kde má žena vyšší vzdělání než muž.

Nové webové stránky projektu „22 % K ROVNOSTI“ jsou první informační online platformou na téma rozdílu ve výši příjmů mezi muži a ženami (gender pay gap). Webové stránky přehledně a podrobně pojednávají o rozdílech v odměňování žen a mužů v Česku a slouží jak široké veřejnosti, tak zaměstnavatelům. Pro veřejnost nabízí odbornou poradnu k dotazům ohledně odměňování jako například vyjednávání výši odměny (<http://www.rovnaodmena.cz>).

Velmi důležitou součástí webu je mzdová a platová kalkulačka, kde je možné ověřit si obvyklou odměnu na dané pozici v jednotlivých oborech. Kalkulačka jednoduše na základě uvedených parametrů stanoví průměrnou hrubou mzdu, a to jak pro veřejný tak pro soukromý sektor. Zobrazí také rozdíl průměrných výdělků žen a mužů. Cílem kalkulačky je poskytnout základní orientaci v příjmových hladinách a pomoci v rozhodování. Neocenitelnou pomoc nabídne především ženám nastupujícím na novou pozici, ať už po návratu na pracovní trh po rodičovské dovolené nebo při kariéřním přesunu (<http://www.rovnaodmena.cz/rovne-odmenovani/kalkulacka>).

Výzkum veřejného mínění s názvem „Rozdíly v odměňování žen a mužů ve zkušenostech a názorech české veřejnosti“ proběhl pod hlavičkou MPSV v roce 2018 na vzorku 2030 osob starších 18 let. Cílem bylo zmapovat názorové spektrum české veřejnosti vůči nerovnostem v odměňování žen a mužů. Jedná se o dosud nejrozsáhlejší výzkum veřejného mínění k danému tématu.