



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**3. čtvrtletí
2022**

Revidované výsledky ke dni 13. 12. 2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2022	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ISPV charakterizují celou zaměstnaneckou populaci v ČR. Od roku 2011 byli zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamenala zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice v členění za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE. Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) byla vydána sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie, její používání je v rámci evropského statistického systému povinné, aby umožňovalo porovnání mezi jednotlivými státy.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy, resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2022

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělků (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2022 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 výše 35 383 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2022 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 41 666 Kč, a zvýšila se tak o 6,7 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 výše 41 827 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 1,0 % na 43 822 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 o 6 444 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 2 156 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2022 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 283 Kč/měs) než v platové sféře (1 995 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2022 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (15 934 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (12 720 Kč/měs). V odvětvích s alespoň 10-ti tisíci zaměstnanci byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry vykázan v odvětvích „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (+8,9 %) a „informační a komunikační činnosti“ (+8,7 %), pokles byl vykázan pouze v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (-0,8 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 1 092 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+2,8 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2022 mimořádné odměny 4,5 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 4,5 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 10-ti tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 7,4 % mzdy) a „informační a komunikační činnosti“ (průměrně 7,0 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 5,0 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 4,8 % platu).

Odpracovaná doba a přesčas podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2022 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2022 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 133,3 hodiny měsíčně a v platové sféře 116,3 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2022 průměrně o 17,0 hodiny měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2022 ve mzdové sféře v odvětví „administrativní a podpůrné činnosti“. Ve 3. čtvrtletí 2022 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 2,2 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2021. Nižší obdobný nárůst zaznamenalo ještě odvětví „ostatní činnosti“ (+2,0 hodiny měsíčně). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+1,8 hodiny měsíčně). Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) u zaměstnanců sekce „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, kteří odpracovali o 1,4 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2022 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,9 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,2 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (7,4 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,9 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,4 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,4 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2022 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 38,6 hodiny měsíčně, v platové sféře 53,5 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 57,5 hodiny měsíčně, platová sféra 79,2 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (53,7, resp. 72,5 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,9	33 310	106,0	34 724	106,3	3,5
B Těžba a dobývání	17,2	40 524	108,5	44 167	108,0	5,8
C Zpracovatelský průmysl	1 018,6	36 628	107,9	41 129	107,7	3,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,9	52 484	107,6	55 634	106,2	4,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,4	34 158	108,0	37 364	108,5	5,7
F Stavebnictví	198,8	32 696	107,6	37 402	107,8	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	485,4	32 699	107,2	39 183	105,7	4,3
H Doprava a skladování	242,4	36 012	107,7	39 138	108,4	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	101,5	22 094	105,5	25 601	105,2	2,4
J Informační a komunikační činnosti	132,2	56 259	109,3	72 177	108,7	7,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,9	52 901	110,6	65 621	108,6	6,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,7	31 270	105,2	36 468	104,6	4,2
M Profesní, vědecké a technické činnosti	167,0	39 334	104,9	49 054	106,1	6,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,9	26 605	107,4	31 565	107,2	4,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	282,6	41 538	101,1	43 849	100,8	4,3
P Vzdělávání	301,8	41 458	101,0	41 881	101,4	5,4
Q Zdravotní a sociální péče	308,4	41 136	98,3	46 679	100,4	4,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,6	33 342	104,2	35 482	104,0	3,8
S Ostatní činnosti	43,0	28 517	106,6	32 113	106,1	3,3
CELKEM ČR	3 781,3	36 910	105,8	42 067	105,6	4,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,3	146,6	-3,9	97,4	7,4	31,9	21,8
B Těžba a dobývání	18,3	128,0	-0,7	99,5	4,3	42,9	32,9
C Zpracovatelský průmysl	1 094,2	128,1	1,3	101,0	3,4	43,2	31,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,9	129,1	0,7	100,5	3,1	34,4	29,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,5	135,5	-1,3	99,1	4,4	38,9	28,8
F Stavebnictví	212,1	140,2	-2,3	98,4	3,4	33,5	23,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	513,2	136,4	-1,1	99,2	1,6	35,2	26,0
H Doprava a skladování	258,4	137,3	1,1	100,8	5,8	37,4	27,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	107,7	137,4	-1,3	99,1	1,0	32,0	21,9
J Informační a komunikační činnosti	135,5	140,6	1,7	101,2	1,0	34,7	30,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,9	132,0	-0,7	99,5	0,6	41,4	36,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,7	130,0	-2,8	97,9	0,9	30,2	23,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	172,4	135,3	0,3	100,3	0,7	33,2	27,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	166,9	133,0	2,2	101,7	2,5	39,2	24,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	295,6	127,1	1,2	100,9	1,7	42,8	35,6
P Vzdělávání	326,1	96,2	1,0	101,1	0,2	74,5	68,4
Q Zdravotní a sociální péče	326,4	133,1	1,1	100,9	5,0	37,8	29,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,7	134,5	-1,7	98,8	1,6	35,2	29,0
S Ostatní činnosti	45,1	137,3	2,0	101,4	0,8	33,1	25,8
CELKEM ČR	4 017,9	130,1	0,3	100,3	2,8	41,4	32,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,3	33 258	106,1	34 707	106,3	3,5
B Těžba a dobývání	17,2	40 524	108,5	44 167	108,0	5,8
C Zpracovatelský průmysl	1 018,6	36 628	107,9	41 129	107,7	3,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,9	52 484	107,6	55 634	106,2	4,3
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,6	35 002	108,9	38 038	108,9	5,8
F Stavebnictví	198,8	32 696	107,6	37 402	107,8	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	485,4	32 699	107,2	39 183	105,7	4,3
H Doprava a skladování	235,3	35 628	107,7	39 079	108,6	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	98,1	21 765	105,5	25 424	105,6	2,2
J Informační a komunikační činnosti	132,0	56 274	109,4	72 208	108,7	7,0
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,9	52 901	110,6	65 621	108,6	6,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,7	31 219	105,4	36 540	104,6	4,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	163,5	38 990	105,0	49 027	106,2	6,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,5	26 582	107,4	31 557	107,3	4,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,7	47 483	111,8	55 962	109,6	13,7
P Vzdělávání	69,4	39 794	103,6	45 535	102,8	7,4
Q Zdravotní a sociální péče	160,4	35 808	99,9	42 342	99,2	2,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,8	31 160	106,1	35 627	105,5	4,0
S Ostatní činnosti	42,3	28 441	106,8	32 069	106,0	3,3
CELKEM mzdová sféra	3 078,2	35 383	107,1	41 666	106,7	4,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	91,6	146,7	-4,0	97,4	7,4	32,0
B Těžba a dobývání	18,3	128,0	-0,7	99,5	4,3	42,9	32,9
C Zpracovatelský průmysl	1 094,2	128,1	1,3	101,0	3,4	43,2	31,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,9	129,1	0,7	100,5	3,1	34,4	29,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,4	135,6	-1,0	99,2	4,4	39,4	29,2
F Stavebnictví	212,1	140,2	-2,3	98,4	3,4	33,5	23,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	513,2	136,4	-1,1	99,2	1,6	35,2	26,0
H Doprava a skladování	250,6	137,8	1,1	100,8	5,9	37,1	27,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,0	138,2	-0,9	99,3	1,0	31,4	21,3
J Informační a komunikační činnosti	135,3	140,6	1,7	101,2	1,0	34,7	30,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,9	132,0	-0,7	99,5	0,6	41,4	36,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	45,6	129,9	-2,8	97,9	0,9	30,2	23,7
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	168,8	135,3	0,4	100,3	0,7	33,2	27,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	166,4	132,9	2,2	101,7	2,5	39,3	24,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,0	125,7	1,7	101,4	0,3	47,6	41,5
P Vzdělávání	71,2	113,9	-0,3	99,8	0,4	57,5	53,7
Q Zdravotní a sociální péče	169,3	133,2	0,5	100,4	3,7	39,0	30,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,6	139,9	-2,0	98,6	2,4	32,4	25,5
S Ostatní činnosti	44,4	137,2	2,0	101,5	0,8	33,1	25,8
CELKEM mzdová sféra	3 267,7	133,3	0,2	100,2	2,9	38,6	28,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	275,9	41 405	100,9	43 554	100,6	4,0
P Vzdělávání	232,4	41 882	100,6	40 790	100,9	4,8
Q Zdravotní a sociální péče	148,0	46 113	100,3	51 378	101,7	5,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,8	34 492	103,2	35 359	102,8	3,6
ostatní sekce	20,9	36 649	103,6	38 008	102,0	6,4
CELKEM platová sféra	703,0	41 827	100,5	43 822	101,0	4,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	288,6	127,1	1,2	100,9	1,7	42,6	35,5
P Vzdělávání	254,9	91,3	1,3	101,5	0,1	79,2	72,5
Q Zdravotní a sociální péče	157,2	133,0	1,8	101,4	6,4	36,6	27,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,0	130,0	-1,4	98,9	1,0	37,5	31,9
ostatní sekce	22,4	127,6	-2,7	97,9	2,4	40,1	29,8
CELKEM platová sféra	750,1	116,3	0,9	100,8	2,2	53,5	46,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců