

**MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**

**Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce**

**Hodnocení působení zahraničních pracovníků  
na trhu práce České republiky  
2009**





MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce

Oddělení zahraniční zaměstnanosti

**Hodnocení působení zahraničních pracovníků  
na trhu práce České republiky  
2009**

Zpracovala: Bc. Eva Jíchová

Zdroj dat:  
Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce  
Úřady práce ČR

# OBSAH

## I. Zahraniční pracovníci na trhu práce České republiky

1.	Zahraniční zaměstnanost podle státního občanství	5
1.a	Zahraniční zaměstnanost podle formy evidence na úřadech práce	8
2.	Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků	12
3.	Věková struktura zahraničních pracovníků	15
4.	Postavení zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání	17
5.	Účast zahraničních pracovníků v odvětvích národního hospodářství	20
6.	Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání	23
7.	Převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí	24
8.	Přehled profesí – předpoklad absence vhodného uchazeče	27
9.	Zelené karty	28
	Shrnutí I. části	34

### Přílohy I. části

		39
I.	Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKO V	
II.	Přehled profesí s předpokladem absence vhodného uchazeče	
III.	Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů	
IV.	Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání (KZAM) a podle formy evidence na úřadech práce ke dni 31. 12. 2008	
V.	Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání (CZ NACE) a podle formy evidence na úřadech práce ke dni 31. 12. 2008	
VI.	Pořadová čísla úřadů práce	
VII.	Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst pro zelené karty	

## II. Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků

1.	Kontrolní činnost úřadů práce a spolupráce ostatních státních orgánů	1
2.	Nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávání zahraniční pracovníci podle státního občanství	4
3.	Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů podle ekonomické činnosti zaměstnavatele	5
4.	Výskyt porušení § 89 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele	6
5.	Výskyt porušení § 88 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele	8
6.	Výskyt porušení § 87 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele	9
7.	Meziroční srovnání výsledků kontrolní činnosti úřadů práce	11

### Přílohy II. části

		15
I.	Výsledky kontrol a spoluúčast ostatních státních orgánů	
II.	Počet kontrol a rozdělení podnětů k jejich provedení	
III.	Počty nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnaných zahraničních pracovníků podle státního občanství	
IV.	Přehled nelegálně zaměstnaných zahraničních pracovníků v rozdělení podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)	
V.	Výskyt porušení § 89 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)	

Předkládaný materiál se zabývá zhodnocením působení zahraničních pracovníků ze států Evropské unie, Islandu, Norska, Lichtenštejnska a Švýcarska a občanů z ostatních tzv. třetích zemí na trhu práce České republiky v roce 2009. Materiál je členěn do dvou samostatných částí, z nichž první charakterizuje podíl zahraničních pracovníků na zahraniční zaměstnanosti v České republice z hlediska struktury profesní, odvětvové, vzdělanostní a věkové. Stěžejní témata první části doplňují závěry vycházející ze šetření na úřadech práce zabývajících se důvody neuplatnění osob z řad uchazečů či zájemců o zaměstnání na českém pracovním trhu a důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí. Druhá část je zaměřena na kontrolní činnost úřadů práce v oblasti zahraniční zaměstnanosti a její výsledky.

# I. Zahraniční pracovníci na trhu práce ČR

## 1. Zahraniční zaměstnanost podle státního občanství

Charakter účasti a počty zahraničních pracovníků na českém trhu práce je do značné míry odvislý na zemi původu těchto osob. Ke dni 31. 12. 2009 působilo **v postavení zaměstnanců** na českém trhu práce celkem **230 709 pracovníků ze zahraničí** (z toho 78 816 žen).

Ve struktuře zahraniční zaměstnanosti podle jednotlivých států **vykazovali nejpočetnější zastoupení občané Slovenské republiky (SR)**, kteří se počtem 98 192 osoby podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 42,56 % **a občané Ukrajiny**, jejichž podíl na celku činil 24,91 %, s počtem 57 478 osob. Následovali zahraniční pracovníci z **Polska** – 8,79 % (20 278 osob) a dále, s nižším početním zastoupením, občané Moldavska – 2,47 % (5 706 osob), Bulharska – 1,98 % (4 578 osob), Mongolska - 1,82 % (4 205 osob), Rumunska 1,64 % (3 780 osob), Vietnamu – 1,59 % (3 670 osob), Ruska – 1,57 % (3 612 osob), Německa – 1,30 % (2 989 osoby). Další v pořadí nejpočetněji zastoupených států zahraničními pracovníky, s nižším podílem na celkové zahraniční zaměstnanosti pod hranicí 1 procentního bodu, následovali občané Spojeného království, Uzbekistánu, Spojených států amerických, Francie a Číny. Tabulka 1. vykazuje vývoj počtu zahraničních pracovníků prvních 15 nejpočetněji zastoupených států v letech 2007 - 2009.

Tabulka 1. Vývoj zaměstnanosti zahraničních pracovníků v letech 2007 - 2009

Stát	Ke dni 31. 12. 2007	Stát	Ke dni 31. 12. 2008	Stát	Ke dni 31.12. 2009
<b>Zahraniční pracovníci celkem</b>	<b>240 242</b>	<b>Zahraniční pracovníci celkem</b>	<b>284 551</b>	<b>Zahraniční pracovníci celkem</b>	<b>230 709</b>
1. Slovensko	101 233	1. Slovensko	100 223	1. Slovensko	98 192
2. Ukrajina	61 592	2. Ukrajina	81 072	2. Ukrajina	57 478
3. Polsko	23 642	3. Polsko	20 680	3. Polsko	20 278
4. Mongolsko	6 897	4. Vietnam	16 254	4. Moldavsko	5 706
5. Moldavsko	5 503	5. Mongolsko	12 990	5. Bulharsko	4 578
6. Vietnam	5 425	6. Moldavsko	8 635	6. Mongolsko	4 205
7. Bulharsko	5 393	7. Bulharsko	5 108	7. Rumunsko	3 780
8. Rumunsko	4 313	8. Uzbekistán	3 611	8. Vietnam	3 670
9. Německo	2 847	9. Rumunsko	3 605	9. Rusko	3 612
10. Rusko	2 488	10. Rusko	3 314	10. Německo	2 989
11. Spoj. král.	1 804	11. Německo	2 774	11. Spoj. král.	2 177
12. Spoj. státy	1 316	12. Spoj. král.	2 075	12. Uzbekistán	1 972
13. Francie	1 250	13. Spoj. státy	1 711	13. Spoj. státy	1 647
14. Bělorusko	1 209	14. Čína	1 555	14. Francie	1 608
15. Čína	1 074	15. Francie	1 502	15. Čína	1 356

Vstupem České republiky do Evropské unie dne 1. 5. 2004 se změnil podmínky v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků – občanů EU/EHP a Švýcarska (dále jen EU/EHP/ESVO)<sup>1</sup>, což souviselo i s celkovým postupným **navyšováním počtu zahraničních pracovníků v následujících letech 2005 - 2008.**

**Početní přírůstek pracovníků ze zahraničí v rozmezí uvedených let 2005 - 2008 činil v průměru 44 tisíc osob ročně.**

Tabulka 2. **Meziroční pohyb počtu zahraničních pracovníků (data k 31. 12.)**

Rok	Celkem ČR	Pohyb počtu – úbytek/nárůst
1993	51 585	-
1994	72 080	+ 20 495
1995	111 859	+ 39 779
1996	143 246	+ 1 387
1997	130 767	- 12 479
1998	111 247	- 9 520
1999	93 466	- 7 781
2000	103 647	+ 10 181
2001	103 652	+ 5
2002	101 179	- 2 473
2003	105 738	+ 4 559
2004	107 984	+ 2 246
<b>2005</b>	<b>151 736</b>	<b>+ 43 752</b>
<b>2006</b>	<b>185 075</b>	<b>+ 33 339</b>
<b>2007</b>	<b>240 242</b>	<b>+ 55 167</b>
<b>2008</b>	<b>284 551</b>	<b>+ 44 309</b>
<b>2009</b>	<b>230 709</b>	<b>- 53 842</b>

V I. pololetí roku 2009 (k 30. 6. 2009 – 251 662 osoby) **dochází poprvé za poslední 4 uplynulé roky k meziročnímu poklesu** (k 30. 6. 2008 – 272 536 osob) **počtu zahraničních pracovníků o 20 874 osoby** (z toho 4 650 žen). V porovnání se stavem ke dni 31. 12. 2008 byl registrován **pokles zahraničních pracovníků za I. pololetí roku 2009 o 32 889 osob** (z toho 9 291 žena).

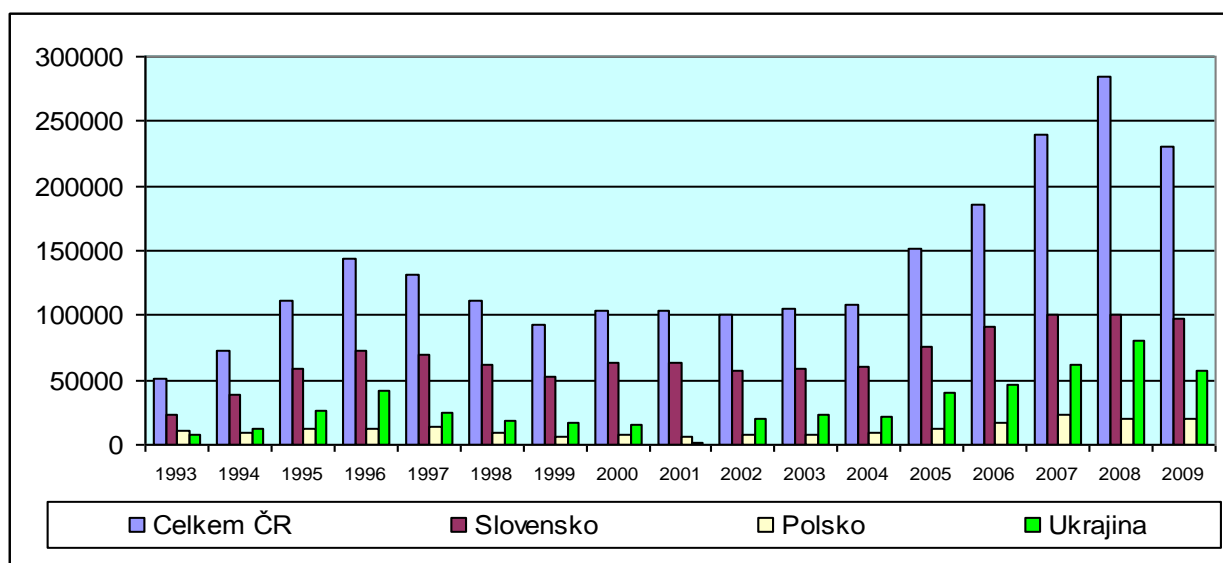
<sup>1</sup> Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, který vstoupil v platnost dne 1. 10. 2004, upravuje podmínky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků – občanů EU, EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků. Tito občané nejsou z hlediska citovaného zákona považováni za cizince a mají stejné právní postavení jako občané ČR. Zaměstnavatelé mají však povinnost informovat o zaměstnávání občanů EU, EHP a Švýcarska příslušný úřad práce podle výkonu práce. Na volných pracovních místech, která nelze obsadit občanem ČR, EU, EHP, Švýcarska nebo jejich rodinnými příslušníky mohou být zaměstnávání cizinci z ostatních (tzv. třetích zemí), kterým bylo uděleno povolení k zaměstnání a povolení k pobytu nebo zelená karta, nestanoví-li zákon o zaměstnanosti jinak. Nový typ povolení, zelená karta, byla zavedena s platností novely výše citovaného zákona od 1. 1. 2009. Evropské sdružení volného obchodu ESVO – členské země Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko (jako jediný člen ESVO stojící mimo EHP). Členské země Evropského hospodářského prostoru EHP: EU 27 + Island, Norsko, Lichtenštejnsko.

Nejvýraznější početní úbytek v I. pololetí 2009 byl zaznamenán u občanů **Vietnamu** (o 10 531 osobu) a **občanů Ukrajiny** (o 7 391 osobu). S početním odstupem následovali **občané Mongolska** (o 6 242 osoby) a **občané SR** (o 5 657 osob).

V meziročním srovnání vykazoval stav ke dni 31. 12. 2009 **snížení počtu zahraničních pracovníků celkem o 53 842 osoby (15 970 žen)** a to zejména občanů **Ukrajiny o 23 594 osoby, Vietnamu o 12 584 osoby a Mongolska o 8 785 osob.** S početním odstupem následovali občané **Moldavska (o 2 929 osob)** a **Uzbekistánu (o 1 639 osob).**

K nejmasivnější pracovní migraci dochází tradičně ze **Slovenska, Ukrajiny a Polska.** Následující graf vykazuje v časové řadě vývoj zaměstnanosti na území ČR uvedených států.

Graf 1. Vývoj zaměstnanosti občanů Slovenska, Polska a Ukrajiny v letech 1993 – 2009



## 1. a Zahraniční zaměstnanost podle formy evidence na úřadech práce

S platností zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále zákon o zaměstnanosti), vedou úřady práce evidenci zahraničních pracovníků na základě **platných povolení k zaměstnání cizince** a dále pomocí **informačních karet<sup>2</sup> občanů EU/EHP/ESVO** a **informačních karet cizinců**, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání<sup>3</sup>. Od 1. 1. 2009 vedou úřady práce taktéž evidenci **cizinců, kteří jsou držiteli zelené karty.**<sup>4</sup>

Na celkové zaměstnanosti zahraničních pracovníků se nejvíce podíleli občané ze **zemí EU/EHP/ESVO** počtem **139 315 osob (60 %)** evidovaní na úřadech práce zaměstnavateli pomocí informačních karet a to s nejvyšším početním zastoupením **občanů SR** (98 192 osob) a **občanů Polska** (20 278 osob). Vzhledem k celkovému meziročnímu snížení zahraničních pracovníků (o 53 842 osoby) se ve srovnání se stavem k 31. 12. 2008 podíleli občané EU/EHP/ESVO ke dni 31. 12. 2009 na celkové zahraniční zaměstnanosti o 10,8 % více, přestože se jejich počet snížil o 1 786 osob.

Zahraniční pracovníci z ostatních tzv. **třetích zemí** se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti počtem **91 394 osoby (40 %)**, což zahrnuje 73 663 cizince s povolením k zaměstnání (31,92 %), 17 680 cizinců evidovaných zaměstnavatelem na úřadech práce pomocí informační karty (7,66 %) a 51 cizinců (0,02 %) v režimu zelené karty. Nejpočetněji byli zastoupeni **občané Ukrajiny** (57 478 osob) a **občané Moldávie** (5 706 osob). Ve srovnání se stavem k 31. 12. 2008 se občané třetích zemí podíleli ke dni 31. 12. 2009 na celkové zahraniční zaměstnanosti o 10,8 p. b. méně (jejich počet zaznamenal meziroční snížení 52 056 osob).

---

<sup>2</sup> § 87 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, stanoví tuto informační povinnost zaměstnavatele

<sup>3</sup> § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, explicitně vymezuje skupiny zahraničních pracovníků, u nichž se nevyžaduje povolení k zaměstnání

<sup>4</sup> Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, byl novelizován zákonem č. 382/2008 Sb., o zaměstnanosti, který upravuje s platností od 1. 1. 2009 nový typ povolení - zelenou kartu, která zahrnuje povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.



Tabulka 3. vykazuje meziroční porovnání zahraniční zaměstnanosti podle formy evidence pracovníků ze zahraničí na úřadech práce za roky 2005 – 2009. Tabulka 4. zaznamenává stav zahraniční zaměstnanosti ke dni 31. 12. 2009 podle státního občanství zahraničních pracovníků v rozdělení podle formy evidence na úřadech práce u 10 prvních nejpočetněji zastoupených států. Následující grafické znázornění (Graf 2.) uvádí podíl zahraničních pracovníků na celkové zahraniční zaměstnanosti podle formy jejich evidence na úřadech práce s vyznačením výrazného podílu občanů SR na zahraniční zaměstnanosti pracovníků ze zemí EU/EHP/ESVO.

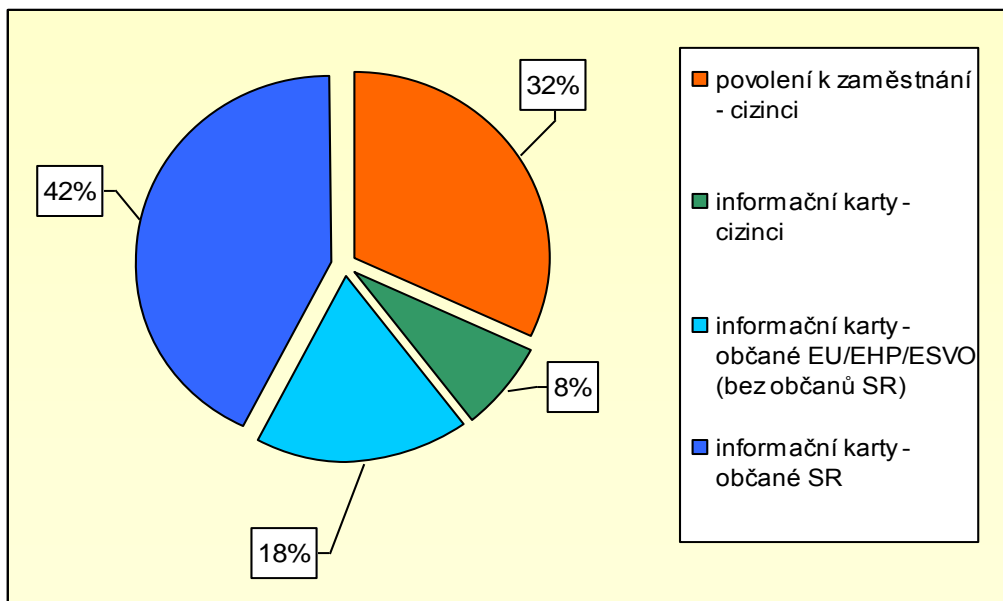
Tabulka 3. **Zahraníční zaměstnanost v letech 2005 - 2009 v rozdělení dle formy evidence - časová řada k 31. 12. uvedeného roku**

<b>Forma evidence</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
<b>Cizinci</b> platná povolení	55 210	61 452	85 351	128 934	73 663
<b>Cizinci</b> informační karty	2 659	6 777	10 140	14 516	17 680
<b>Cizinci</b> zelené karty	-	-	-	-	51
<b>Občané EU/EHP/ESVO</b> informační karty	93 867	116 846	144 751	141 101	139 315
<b>Celkem</b>	<b>151 736</b>	<b>185 075</b>	<b>240 242</b>	<b>284 551</b>	<b>230 709</b>

Tabulka 4. **Počty zahraničních pracovníků podle státního občanství – 10 prvních nejpočetněji zastoupených států v rozdělení dle formy evidence na úřadech práce**

<b>Zaměstnanost zahraničních pracovníků – k 31.12. 2009</b>							
<b>Celkem ČR – 230 709 osob z toho</b>							
<b>Cizinci počet platných povolení</b>		<b>Cizinci informační karty</b>		<b>Cizinci zelené karty</b>		<b>Občané EU/EHP/ESVO informační karty</b>	
Celkem	<b>73 663</b>	Celkem	<b>17 680</b>	Celkem	<b>51</b>	Celkem	<b>139 315</b>
Ukrajina	48 805	Ukrajina	8 634	Ukrajina	39	Slovensko	98 192
Moldavsko	5 149	Vietnam	1 561	Spojené státy	7	Polsko	20 278
Mongolsko	3 573	Rusko	1 544	Srbsko	4	Bulharsko	4 578
Vietnam	2 109	Moldavsko	632	Makedonie	1	Rumunsko	3 780
Rusko	2 068	Bělorusko	559	-	-	Německo	2 989
Uzbekistán	1 910	Mongolsko	557	-	-	Spojené král.	2 177
Čína	1 166	Spojené státy	503	-	-	Francie	1 608
Spojené státy	1 137	Kazachstán	344	-	-	Itálie	1 001
Makedonie	822	Srbsko	257	-	-	Rakousko	822
Bělorusko	676	Čína	190	-	-	Nizozemsko	625

Graf 2. Podíl občanů EU/EHP/ESVO (s vyznačením podílu občanů SR) a ostatních států na celkové zahraniční zaměstnanosti k 31. 12. 2009



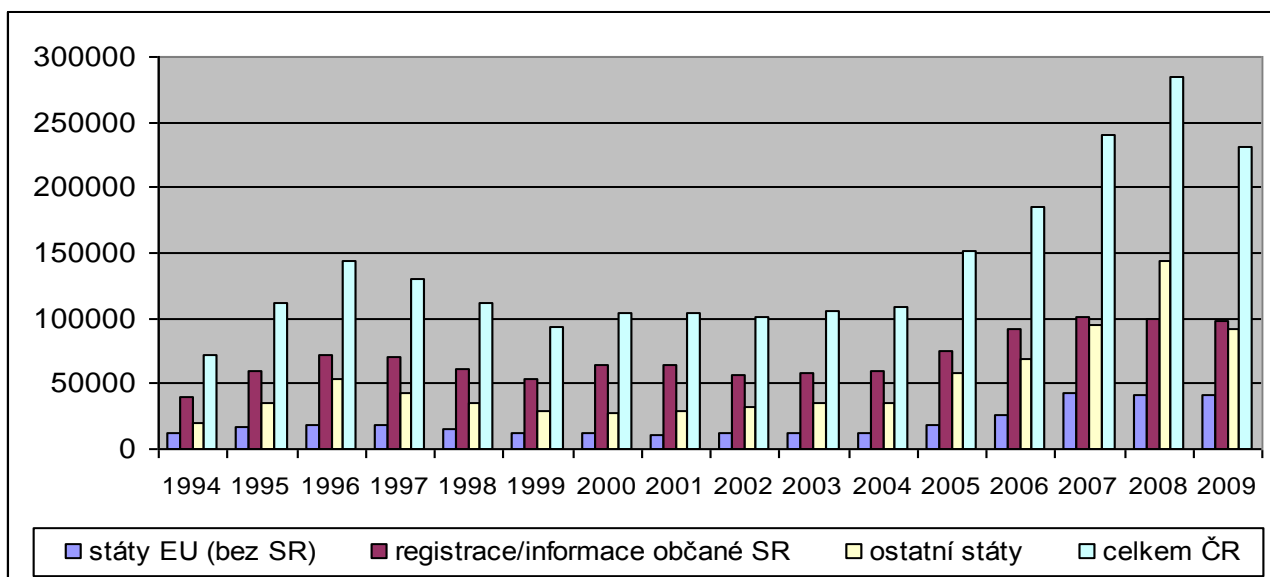
Pozn. : graf nevykazuje 0,02% podíl 51 cizinců evidovaných v režimu zelených karet

Statistická data týkající se celkové zahraniční zaměstnanosti občanů ze zemí EU ovlivňuje počet občanů SR, který výrazně převyšuje počty občanů z ostatních států EU. Ve výsledku mají statistická data uváděna celkem za státy EU (26) zavádějící výpovědní hodnotu. Obdobně ovlivňují statistická data vztahující se k podílu účasti zahraničních pracovníků z ostatních (tzv. třetích států) na celkové zahraniční zaměstnanosti, občané Ukrajiny, jejichž počet výrazně převyšuje nad účastí zahraničních pracovníků z dalších zemí.

Následující Graf 3. znázorňuje zaměstnanost občanů států EU (25) bez občanů SR, separátně zaměstnanost občanů SR v porovnání k ostatním státům (třetí země a státy ESVO<sup>5</sup>) a k celkové zaměstnanosti zahraničních pracovníků v ČR.

<sup>5</sup> Evropské sdružení volného obchodu ESVO – členské země Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko (jako jediný člen ESVO stojící mimo EHP). Občané států Evropského hospodářského prostoru EHP (členové EU 27 + Island, Norsko, Lichtenštejnsko) a dalšího členského státu ESVO – Švýcarska, mají volný přístup na trh práce a nepotřebují povolení k zaměstnání.

Graf 3. Vývoj zaměstnanosti občanů EU (bez občanů SR), slovenských občanů a ostatních států v letech 1994 – 2009 v porovnání k celkové zahraniční zaměstnanosti



Ke dni 31. 12. 2009 byl nejvyšší počet zahraničních pracovníků zaměstnáván v hlavním městě Praze – 84 744 osoby (z toho 31 715 žen), dále ve Středočeském kraji – 39 105 osob (z toho 11 675 žen) a v kraji Jihomoravském – 26 281 osoba (z toho 8 646 žen), v okrese Brno - město – 19 397 osob (z toho 6 183 ženy), v okrese Mladá Boleslav – 13 976 (z toho 2 899 žen), v kraji Plzeňském – 13 426 osob (z toho 5 219 žen) a v kraji Moravskoslezském 12 025 osob (z toho 1 865 žen).

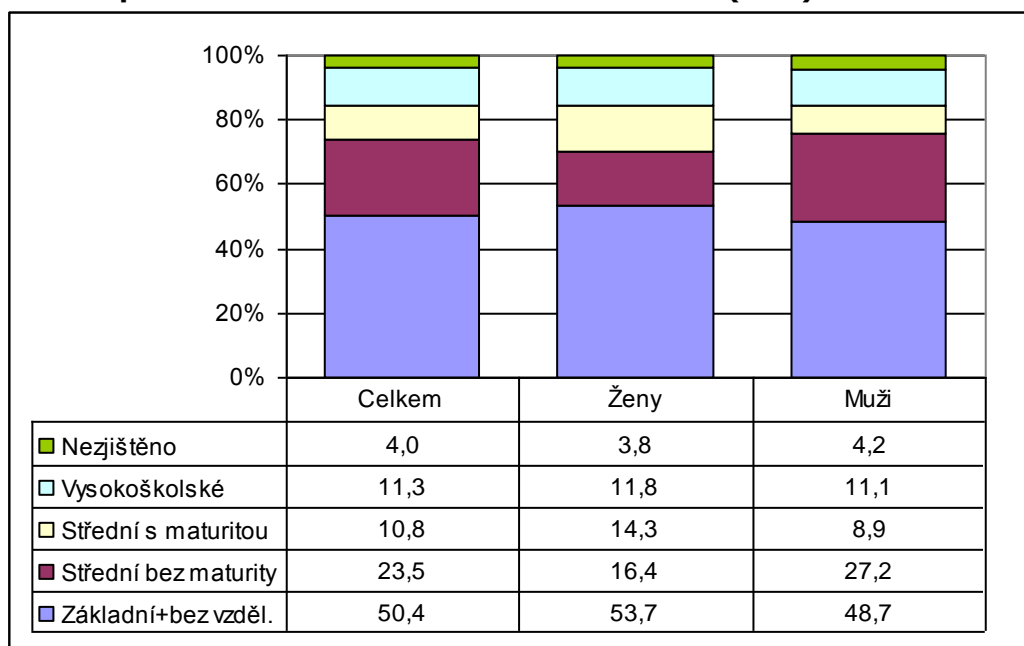
Nejnižší zastoupení zahraničních pracovníků zaznamenal okres Jeseník (109 osob, z toho 32 žen), Třebíč (193 osob, z toho 71 žena), okres Vyškov (307 osob, z toho 58 žen).

Další vybrané okresy/kraje s nejnižším a nejvyšším zastoupením zahraničních pracovníků obsahuje podrobněji v přehledech Příloha III.

## 2. Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků

Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle klasifikace kmenových oborů (dále jen KKOV)<sup>6</sup> se z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo vyznačovala výrazným podílem pracovníků (50,4 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků) ve skupině dle KKOV kódu A (bez vzdělání) a kódů B+C+D+E, což zahrnuje vzdělání neúplné základní, základní, nižší střední, nižší střední odborné (učiliště). Na pracovních místech s uvedeným požadavkem na vzdělání bylo zaměstnáno celkem 42 289 žen, což z celkového počtu 78 816 žen činilo 53,7 %. Z celkového počtu 151 893 mužů jich pracovalo na těchto pracovních pozicích 74 000 což činilo 48,7 %.

Graf 4. Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání - k 31. 12. 2009 (v %)



Zdroj: oddělení analýz trhu práce MPSV

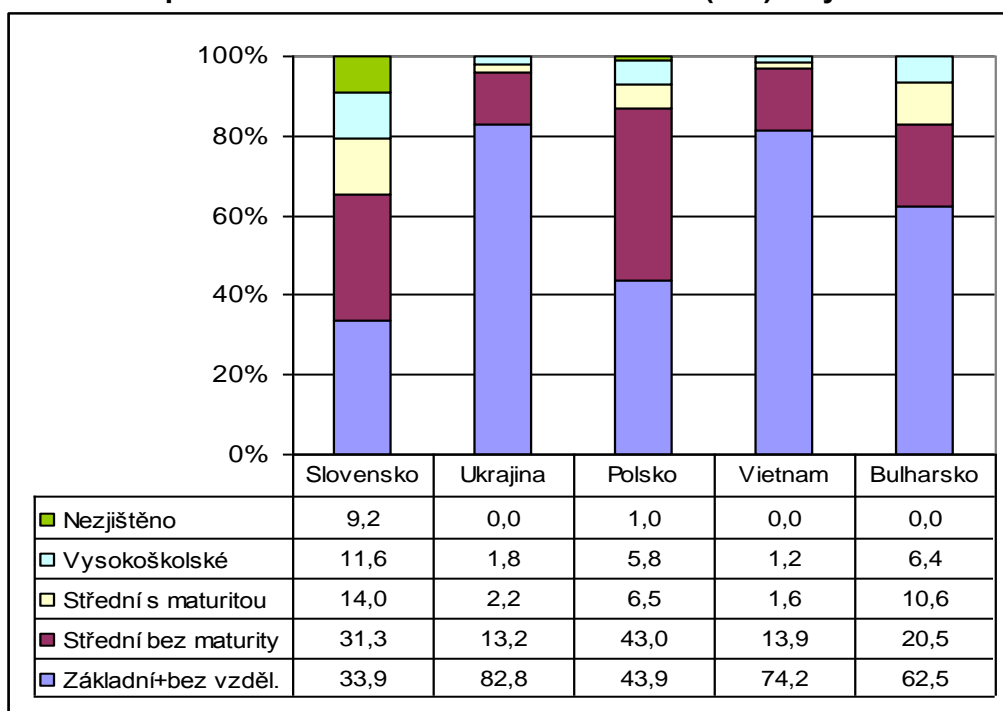
Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 31. 12. 2009				
Požadavek na vzdělání	Kódy KKOV	Celkem	Ženy	Muži
Nežjištěno	-	9 338	3 031	6 307
Vysokoškolské	N,R,T,V	26 114	9 306	16 808
Střední s maturitou	K,L,M	24 825	11 288	13 537
Střední bez maturity	H+J	54 143	12 902	41 241
Základní + bez vzdělání	A,B,C,D,E	116 289	42 289	74 000
<b>Celkem</b>		<b>230 709</b>	<b>78 816</b>	<b>151 893</b>

<sup>6</sup> Přehled Kódového označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV (klasifikace kmenových oborů) a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED 97 je obsahem Přílohy I.

Další početnou skupinou, která představovala 23,5 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků, byla skupina zahraničních pracovníků zastávající pracovní pozice s požadavkem středního odborného vzdělání s výučním listem, středním nebo středním odborným vzděláním bez maturity, bez výučního listu ve skupině dle KKOV kódů H+J (Graf 5. spolu s tabulkovým přehledem dat).

Vzdělanostní strukturu zahraničních pracovníků **z vybraných nejpočetněji zastoupených států** zachycuje následující Graf 5. s tabulkovým přehledem dat.

Graf 5. **Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 31. 12. 2009 (v %) – vybrané země**



Zdroj: oddělení analýz trhu práce MPSV

<b>Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků podle požadavku na vzdělání k 31. 12. 2009 – vybrané země</b>						
Požadavek na vzdělání	Kódy KKOV	Slovensko	Ukrajina	Polsko	Vietnam	Bulharsko
Nejistěno	-	9 002	0	197	0	1
Vysokoškolské	N,R,T,V	11 432	1 014	1 161	66	292
Střední s maturitou	K,L,M	13 705	1 269	1 318	89	484
Střední bez maturity	H+J	30 763	7 590	8 672	791	938
Základní + bez vzdělání	A,B,C,D,E	33 290	47 605	8 930	2 724	2 893
<b>Celkem</b>		<b>98 192</b>	<b>57 478</b>	<b>20 278</b>	<b>3 670</b>	<b>4 578</b>

Z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo tvořili **občané SR** nejpočetnější skupinu (33,9 % z celku všech 98 192 občanů SR) na pracovních pozicích podle KKOv kódů A+B+C+D+E (bez vzdělání; základní vzdělání; nižší střední vzdělání; nižší střední odborné vzdělání; a neúplné základní vzdělání) a dále s 31,3% podílem byli občané SR zastoupeni na pracovních pozicích kódu KKOv kódu H + J (střední odborné vzdělání s výučním listem; střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu). Taktéž 43,9 % z celku 20 278 **občanů Polska** pracovalo nejvíce na pozicích vyžadující vzdělání podle KKOv kódů A+B+C+D+E a 43,0 % jich pracovalo na pozicích dle kódů H+J (střední odborné vzdělání s výučním listem; střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu).

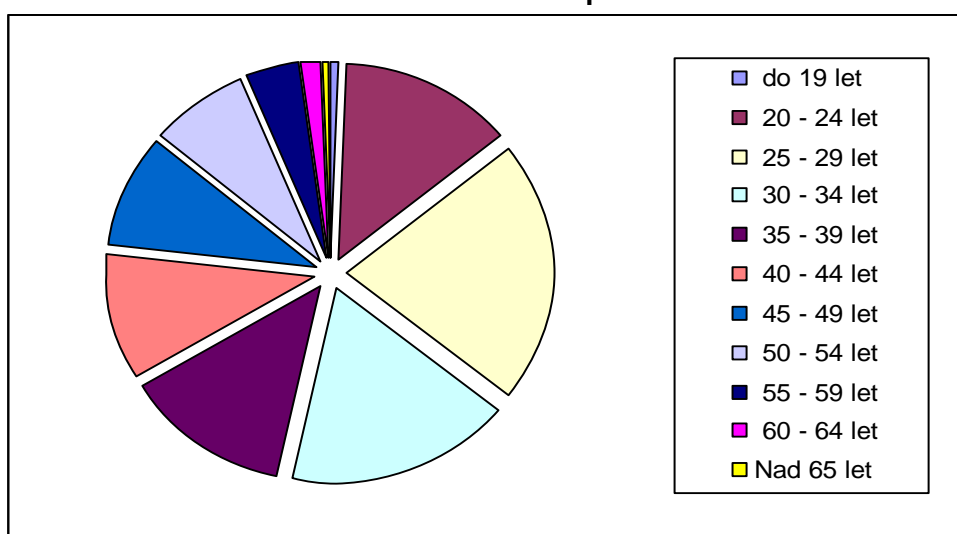
Z celkového počtu 57 478 **občanů Ukrajiny** pracovalo 82,8 % na pracovních pozicích vyžadujících vzdělání podle KKOv kódů A+B+C+D+E (bez vzdělání, základní vzdělání; nižší střední vzdělání; nižší střední odborné vzdělání; a neúplné základní vzdělání). Na pracovních pozicích vyžadujících vzdělání podle KKOv kódů A+B+C+D+E dále pracovalo 74,2 % (z celku 3 670) **občanů Vietnamu** a 62,5 % **občanů Bulharska**. Z celkového počtu 4 578 bulharských občanů bylo dále 20,5 % zaměstnáno na pracovních místech s požadavkem středního vzdělání bez maturity (KKOv kódy H+J).

**Občané EU/EHP/ESVO** tvoří z hlediska požadovaného vzdělání na pracovní místo nejpočetnější skupinu v pracovních pozicích podle KKOv kódu H - střední odborné vzdělání s výučním listem a dále kódu C - základní vzdělání. **Zahraniční pracovníci – cizinci s povolením k zaměstnání** pracují zejména na místech vyžadující podle KKOv kódu C - základní vzdělání (jednoletou či dvouletou praktickou školu), a taktéž **zahraniční pracovníci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání** jsou početně nejvíce zastoupeni na pracovních místech s požadovaným základním vzděláním základním podle KKOv kódu C.

### 3. Věková struktura zahraničních pracovníků

Ke dni 31. 12. 2009 bylo **nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků** ve **věkové skupině 25 - 29 let** (50 059 osob, což představuje podíl na celkové zaměstnanosti 22 %). Další početnou skupinou byli zahraniční pracovníci ve věku **30 - 34 let** (40 487 osob podílející se na celkové zahraniční zaměstnanosti 18 %). Ve věku **20 - 24 let** pracovalo ve sledovaném období 13 % (30 682 osoby). Neméně početnou skupinou byla skupina zahraničních pracovníků ve věku **35 - 39letých** (29 702 osoby), kteří se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 13 %.

Graf 6. Věková struktura zahraničních pracovníků k 31. 12. 2009

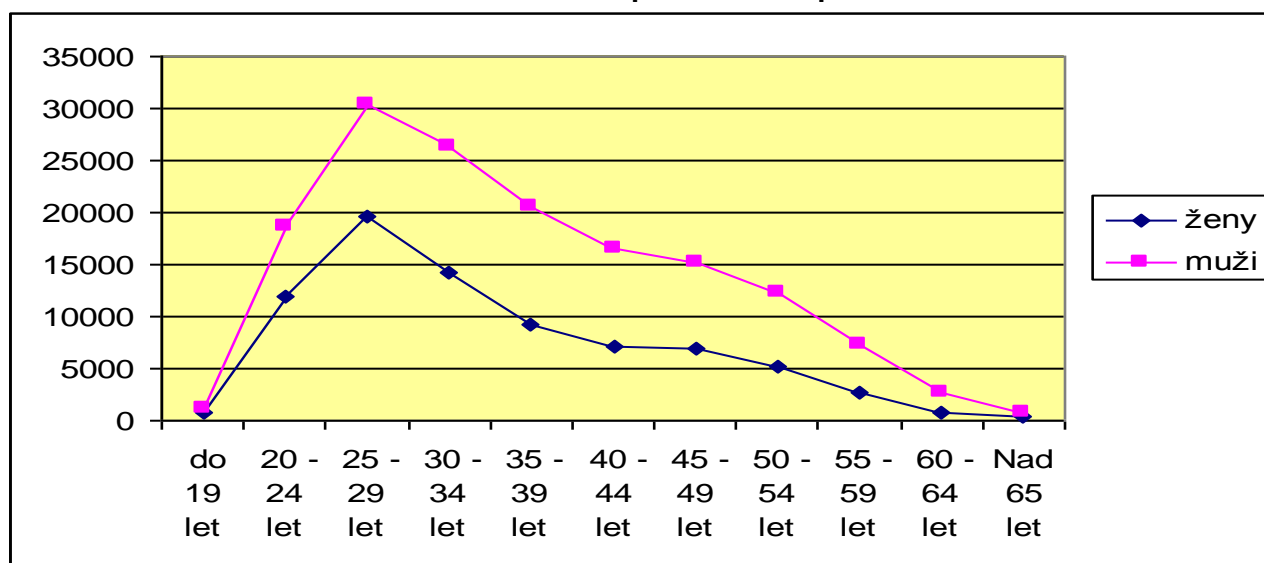


Věková struktura zahraničních pracovníků k 31. 12. 2009											
Pohlaví	do 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 +
Muži	1 216	18 711	30 461	26 263	20 481	16 529	15 179	12 386	7 280	2 648	739
Ženy	812	11 971	19 598	14 224	9 221	7 202	6 845	5 224	2 713	713	293
<b>Celkem</b>	<b>2 028</b>	<b>30 682</b>	<b>50 059</b>	<b>40 487</b>	<b>29 702</b>	<b>23 731</b>	<b>22 024</b>	<b>17 610</b>	<b>9 993</b>	<b>3 361</b>	<b>1 032</b>

S početním odstupem se na celkové zahraniční zaměstnanosti dále podíleli zahraniční pracovníci věkové skupiny 40 - 44 let (10,3 %), věkové skupiny 45 - 49 let (9,6 %), věkové skupiny 50 - 54 let (7,6 %), věkové skupiny 55 - 59 let (4,3 %), věkové skupiny 60 - 64 let (1,5 %), věkové skupiny do 19 let (0,9%) a věkové skupiny 65 a více let (0,5 %).

Věková struktura žen nevykazuje oproti věkové struktuře mužů výraznějších rozdílů. **Nejpočetněji zastoupené věkové skupiny ženské zahraniční zaměstnanosti (celkem 78 816 žen) byly skupiny žen 25 – 29letých** (19 598 žen, což představuje podíl na ženské zahraniční zaměstnanosti 24,87 % a na celkové zahraniční zaměstnanosti (230 709 osob) podíl 8,49 %) **a dále věkové skupiny 30 – 34letých žen** (14 224 ženy, což činí 18,05% podíl na ženské zahraniční zaměstnanosti a na celkové zahraniční zaměstnanosti podíl 6,17 %).

Graf 7. **Struktura zahraniční zaměstnanosti podle věku a pohlaví k 31. 12. 2009**



Účast zahraničních pracovníků obou pohlaví na českém trhu práce stoupá po dovršení věku 19 let, kulminuje ve věku 25 – 29 let a po dosažení věkové hranice 29 let vykazuje sestupnou tendenci (Graf 7.)



#### 4. Postavení zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání

Podle klasifikace zaměstnání (dále KZAM) byla v roce 2009 nejpočetněji zastoupena zahraničními pracovníky **9. třída** (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) s počtem 72 885 osob (31,59 %), dále **7. třída** (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé) s počtem 48 601 osoba (21,06 %) a **8. třída** (Obsluha strojů a zařízení) s počtem 34 906 osob (15,12 %). V uvedených třídách KZAM byl zaznamenán meziroční úbytek v 9. třídě, kde se vzhledem k celkovému meziročnímu snížení počtu zahraničních pracovníků snížil počet o 22 020 osob, v 7. třídě se snížil počet osob o 20 174 osoby a rovněž v 8. třídě došlo ke snížení počtu o 14 832 osoby.

Nejpočetnější skupinu v **9. třídě** (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – 72 885 osob) tvořili zahraniční pracovníci (cizinci s platným povolením k zaměstnání) v počtu 45 421 osoba a meziroční úbytek u této skupiny činil 23 210 osob. Zahraniční pracovníci (cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání – počet informačních karet) byli zastoupeni počtem 3 146 osob a meziroční pohyb vykazoval navýšení počtu o 649 osob. U občanů EU/EHP/ESVO (24 313 informačních karet) bylo v této třídě KZAM evidováno meziroční navýšení počtu pracovníků o 536 osob.

Další nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků byla zaměstnána v **7. třídě** (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé – 48 601 osoba), kde početně převažují občané EU/EHP/ESVO **33 562** osobami, i když u této skupiny došlo k meziročnímu snížení o 4 911 osob. Zahraniční pracovníci (cizinci s povolením k zaměstnání) byli zastoupeni počtem 11 716 osob. Počet zahraničních pracovníků (cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání – počet informačních karet) činil 3 297 osob a jejich počet se meziročně snížil o 513 osob. Nejvyšší meziroční úbytek byl zaznamenán u zahraničních pracovníků (cizinců s povolením k zaměstnání) o 15 802 osoby.

V **8. třídě** – (Obsluha strojů a zařízení – 34 906 osob) se v meziročním porovnání snížil počet zahraničních pracovníků (cizinců s platným povolením k zaměstnání) o 14 311 osob. U občanů EU/EHP/ESVO došlo k meziročnímu navýšení o 743 osoby (Příloha IV. obsahuje k meziročnímu srovnání data k 31. 12. 2008).

Následující přehledy (Tabulka 5. a Graf 8.) vykazují zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM v rozdělení dle formy jejich evidence na úřadech

práce (cizinci – počet platných povolení k zaměstnání a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání a dále počet informačních karet evidovaných občanů EU/EHP/ESVO).

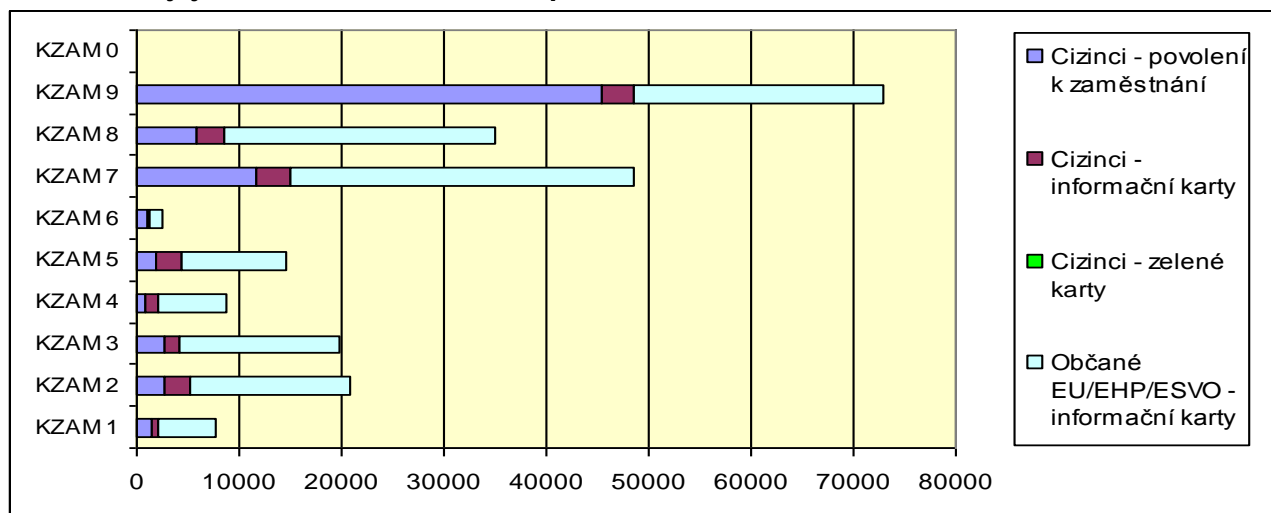
Tabulka 5. **Profesní rozdělení zahraničních pracovníků dle hlavních tříd KZAM - stav ke dni 31. 12. 2009**

Třída KZAM	Zahraněční pracovníci		z toho podle formy jejich evidence na úřadech práce			
	Celkem	z toho ženy	Cizinci platná povolení k zaměstnání	Cizinci informační karty	Cizinci zelené karty	Občané EU/EHP/ESVO informační karty
1	7639	1 510	1 562	614	0	5 463
2	20 893	7 701	2 729	2 396	12	15 756
3	19 772	9 299	2 616	1 544	5	15 607
4	8 778	5 087	913	1 107	2	6 756
5	14 624	8 419	1 965	2 371	0	10 288
6	2 429	1 198	971	343	0	1 115
7	<b>48 601</b>	7 954	11 716	3 297	26	33 562
8	<b>34 906</b>	11 489	5 770	2 838	1	26 297
9	<b>72 885</b>	26 092	45 421	3 146	5	24 313
0	182	67	0	24	0	158
<b>Celkem</b>	<b>230 709</b>	<b>78 816</b>	<b>73 663</b>	<b>17 680</b>	<b>51</b>	<b>139 315</b>

**Legenda:**

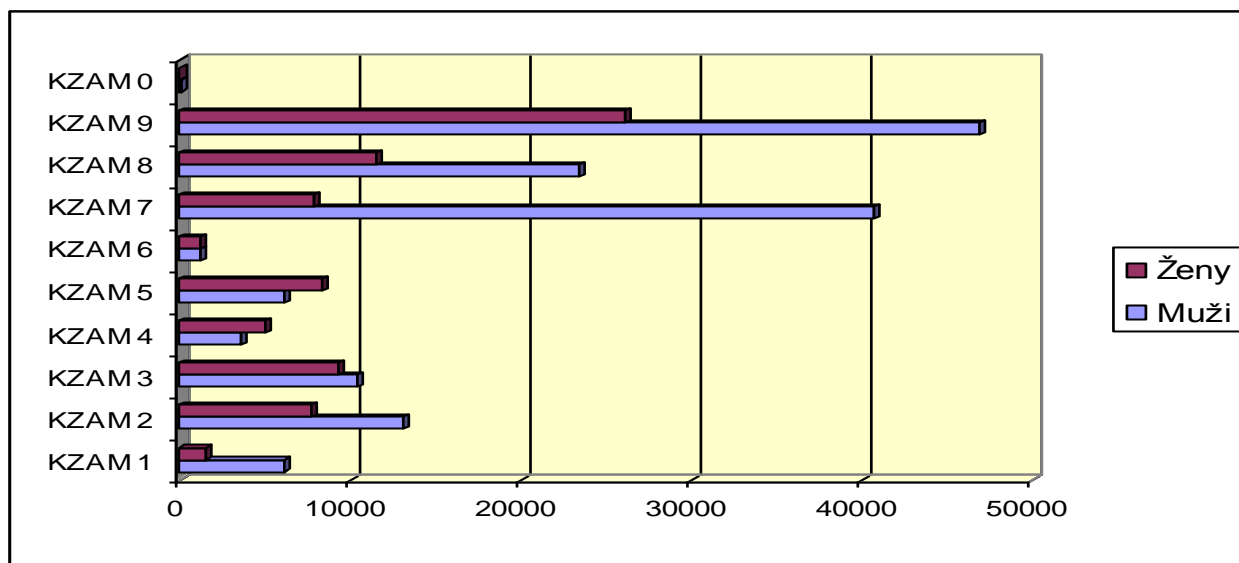
1. Zákodníci, vedoucí a řídicí pracovníci
2. Vědeční a odborní duševní pracovníci
3. Techničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech
4. Nižší administrativní pracovníci (úředníci)
5. Provozní pracovníci ve službách a obchodě
6. Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů a zařízení)
7. Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (kromě obsluhy strojů a zařízení)
8. Obsluha strojů a zařízení
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0. Osoby bez pracovního zařazení

Graf 8. **Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM podle formy jejich evidence na úřadech práce - stav ke dni 31. 12. 2009**



V hlavních třídách KZAM měly ženy vyšší početní zastoupení oproti mužům ve 4. třídě KZAM (Nižší administrativní pracovníci, úředníci), ve které ženy převažovaly podílem 57,95 %. Vyšší podíl žen byl rovněž zaznamenán v 5. třídě KZAM (Provozní pracovníci ve službách a obchodě), kde podíl žen činil 57,57 %. Ostatní třídy KZAM vykazovaly vyšší podíl zastoupení mužů, zejména v 7. třídě KZAM (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé, opraváři), 8. třídě KZAM (Obsluha strojů a zařízení) a v 9. třídě KZAM (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci).

Graf 9. Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM podle pohlaví stav ke dni 31. 12. 2009



Zastoupení zahraničních pracovníků v hlavních třídách KZAM podle pohlaví k 31. 12. 2009										
Pohlaví	Třída KZAM									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
Muži	6 129	13 192	10 473	3 691	6 205	1 231	40 647	23 417	46 793	115
Ženy	1 510	7 701	9 299	5 087	8 419	1 198	7 954	11 489	26 092	67
<b>Celkem</b>	<b>7 639</b>	<b>20 893</b>	<b>19 772</b>	<b>8 778</b>	<b>14 624</b>	<b>2 429</b>	<b>48 601</b>	<b>34 906</b>	<b>72 885</b>	<b>182</b>

## 5. Účast zahraničních pracovníků v odvětvích národního hospodářství

V členění podle klasifikace ekonomických činností CZ NACE<sup>7</sup> byla nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků k datu 31. 12. 2009 zaměstnána ve **zpracovatelském průmyslu** v počtu 67 704 osoby, což představuje **29,35 %** z celkového počtu 230 709 zaměstnaných zahraničních pracovníků, a to zejména v profesích řazených podle klasifikace zaměstnání (dále KZAM) do 7. třídy KZAM - Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé a 8. třídy KZAM - Obsluha strojů a zařízení (zámečnický, šička, švadlena, svářeč, formíř, mechanik, zámečnický, kovář, nástrojař, seřizovač, obsluha strojů a montážních linek, sklář, montážní dělník, dělník v textilním průmyslu, dělník v elektrotechnice, elektromontér, zpracovatel dřeva, truhlář, kvalifikovaní výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožšinových, a kožených výrobků, obsluha strojů na pryžové a plastové výrobky) a dále v profesích pomocných a nekvalifikovaných s řazením do 9. třídy KZAM (uklízeč, balič, skladník, pomocný dělník v průmyslu, pomocný dělník v lese, pomocný dělník v zemědělství - rostlinné či živočišné výrobě, manipulační dělník). Neméně početná skupina 46 823 osoby, která představuje **20,30 %** z celku všech zahraničních pracovníků, byla zaměstnána **ve stavebnictví**, nejvíce v profesích zedník, stavební dělník, stavební zámečnický, tesař, truhlář zařazených do 7. třídy KZAM - Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé, a dále v profesích pomocný, nekvalifikovaný stavební dělník zařazených do 9. třídy KZAM. Třetí nejpočetněji zastoupenou skupinu (**10,60 %**) vykazuje skupina 24 455 zahraničních pracovníků podílejících se na činnostech **v oblasti velkoobchodu a maloobchodu; oprav a údržby motorových vozidel**. V oblasti vědy, výzkumu a techniky pracovalo 15 774 osoby (6,84 %) a v oblasti zahrnující podpurné a administrativní činnosti bylo zaměstnáno 13 451 osob (5,87 %). V zemědělství a lesnictví (A01 a A02, A03) bylo ke konci sledovaného období evidováno celkem 5 083 osoby, což představuje z celku všech zaměstnaných zahraničních pracovníků 2,2 %. Jednalo se převážně o profese zemědělský dělník, dělník rostlinné výroby, lesní dělník, ošetřovatel hospodářských zvířat (6. třída a 9. třída KZAM). Dlouhodobě nejpočetněji zastoupená odvětví zahraničními pracovníky vykazovala v roce 2009 pokles počtu osob. V meziročním porovnání byl zaznamenán výraznější úbytek počtu zahraničních

---

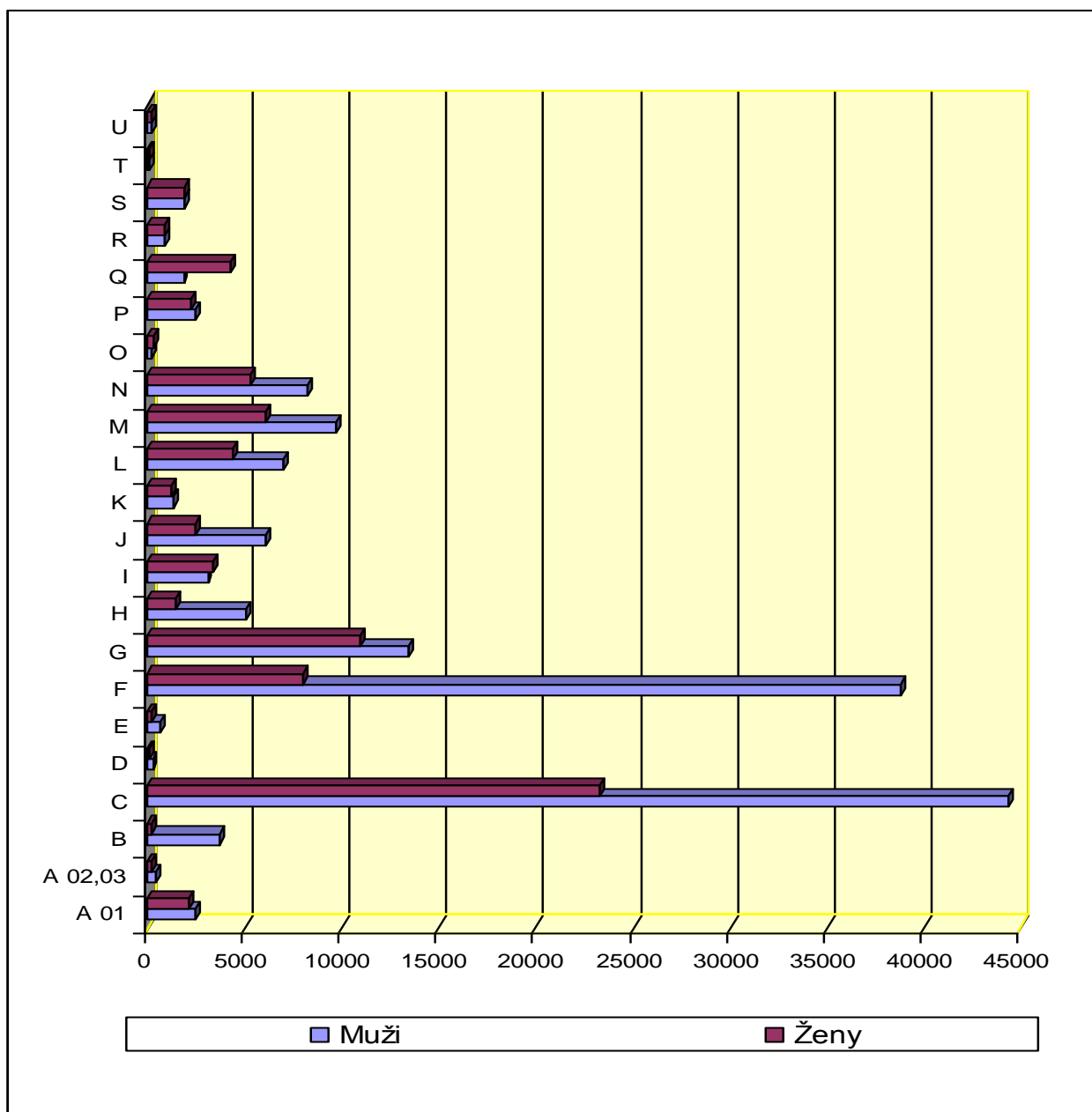
<sup>7</sup>NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie. NACE tedy dělí ekonomické činnosti (oblast ekonomických činností) tak, že každé statistické jednotce, která vykonává nějakou ekonomickou činnost, lze přiřadit kód NACE. CZ NACE je národní verze NACE, která nahrazuje dříve používané dělení dle OKEČ (Odvětvová klasifikace ekonomických činností).

pracovníků zejména ve zpracovatelském průmyslu o 35 218 osob; ve stavebnictví o 22 253 osoby a v oblasti vědy, výzkumu a techniky o 4 072 osoby. Navýšení počtu zahraničních pracovníků zaznamenala naopak odvětví nemovitosti o 2 185 osob; administrativní a podpůrné činnosti o 4 795 osob; velkoobchod, maloobchod opravy a údržba motorových vozidel o 661 osobu a odvětví zahrnující informační a komunikační činnosti o 1 219 osob. (Příloha V. obsahuje k podrobnějšímu meziročnímu srovnání data k 31. 12. 2008).

Tabulka 6. **Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle CZ NACE zaměstnavatele ke dni 31. 12. 2009**

Sekce/obor činnosti zaměstnavatele dle CZ NACE		Stav k 31. 12. 2009		
		Celkem	z toho	
			EU/EHP/ESVO	Ostatní státy
A 01	Zemědělství, myslivost	4 542	1 723	2 819
A 02, 03	Lesnictví a rybářství	541	191	350
B	Těžba, dobývání	3 854	3 663	191
<b>C</b>	<b>Zpracovatelský průmysl</b>	<b>67 704</b>	<b>47 511</b>	<b>20 196</b>
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klimat.vzduchu	285	263	22
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	897	512	<b>385</b>
<b>F</b>	<b>Stavebnictví</b>	<b>46 823</b>	<b>14 945</b>	<b>31 878</b>
<b>G</b>	<b>Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel</b>	<b>24 455</b>	<b>15 738</b>	<b>8 717</b>
H	Doprava a skladování	6 540	5 037	1 503
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6 437	3 600	2 837
J	Informační a komunikační činnosti	8 486	6 242	<b>2 244</b>
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2 545	2 139	406
L	Nemovitosti	11 304	3 480	7 824
<b>M</b>	<b>Věda, výzkum, technika</b>	<b>15 774</b>	<b>12 520</b>	<b>3 254</b>
<b>N</b>	<b>Administrativní a podpůrné činnosti</b>	<b>13 541</b>	<b>9 587</b>	<b>3 954</b>
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení	462	406	56
P	Vzdělávání	4 635	3 191	1 444
Q	Zdravotní a sociální péče	6 055	5 211	844
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 693	953	740
S	Ostatní činnosti	3 818	2 266	1 552
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	33	6	27
U	Exteritoriální organizace a spolky	282	131	151
<b>Celkem</b>		<b>230 709</b>	<b>139 315</b>	<b>91 394</b>

Graf 10. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle pohlaví v jednotlivých odvětvích podle CZ NACE zaměstnavatele - stav ke dni 31. 12. 2009



Vyšší podíl zastoupení žen oproti mužům vykazovala odvětví **zdravotnictví a sociální péče - sekce Q** (podíl počtu 4 238 žen z celku 6 055 osob činil **69,99 %**), odvětví **ubytování, stravování a pohostinství sekce I** (podíl počtu 3 373 ženy z celku 6 437 osob činil **52,40 %**), dále odvětví **veřejné správy, obrany, sociálního zabezpečení – sekce O** (podíl počtu 242 ženy z celku 462 osoby činil **52,38 %**), odvětví zahrnující **ostatní činnosti – sekce S** (podíl počtu 1 927 žen z celku 3 818 osob činil **50,47%**) a odvětví **činnosti domácností - sekce T** (podíl počtu 27 žen z celku 33 osob činil **81,81 %**).

## 6. Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání

V pravidelném pololetním dotazníkovém šetření se úřady práce vyjadřují k důvodům neuplatnění uchazečů o zaměstnání.

Uvedené důvody neuplatnění se u jednotlivých uchazečů prolínají a vystupují v různých kombinacích. Úřady práce se však nejvíce shodly v názoru, že v uplynulém **roce 2009 byly určující u nabízeného pracovního místa zejména - dopravní dostupnost (uvedlo 55 úřadů práce), zdravotní stav (uvedl 51 úřad práce), směnnost (uvedlo 48 úřadů práce), platové podmínky (uvedlo 47 úřadů práce) a další 43 úřady práce přikládaly důležitost kritériu, jakým je neodpovídající kvalifikace uchazeče. Další faktor ovlivňující uplatnění uchazečů je míra jimi dosažené praxe, což uvedly 34 úřady práce (Tabulka 7).**

Tabulka 7. Převažující důvody neuplatnění uchazečů o zaměstnání

Převažující důvody	Ano	Ne	Bez vyjádření ÚP
Dopravní dostupnost	55	19	3
Platové podmínky	47	27	3
Zdravotní důvody	51	20	6
Směnnost	48	26	3
Neodpovídající kvalifikace	43	30	4
Nedostatečná (chybějící) praxe	34	36	7

## 7. Převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí

Mezi převažujícími důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí (Tabulka 8.) uváděly úřady práce skutečnost, že **nebyl v rozhodující době k dispozici vhodný uchazeč o zaměstnání (uvedl 51 úřad práce)**, který by splňoval požadavky zaměstnavatele týkající se kvalifikačních předpokladů pracovníka. Další důvod spatřovaly úřady práce rovněž ve skutečnosti, která spočívala **v ekonomické výhodnosti zaměstnávat pracovníka ze zahraničí (uvedlo 60 úřadů práce)** - zaměstnavatelé nemohou anebo nechtějí nabídnout mzdu akceptovatelnou našimi uchazeči.

Mnozí zaměstnavatelé proto, aby získali za zaměstnance zahraničního pracovníka s povolením k zaměstnání (často již předem vybraného), kladou účelově neúměrné požadavky pro uzavření pracovního poměru, například znalost několika jazyků, speciální dovednosti a podobně. V souběhu těchto účelově požadovaných, úzce specifikovaných schopností a dovedností, se volné pracovní místo stává vzhledem k uvedeným nárokům zaměstnavatele pro uchazeče nevhodným.

Tabulka 8. Převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí

Převažující důvody	Ano	Ne	Bez vyjádření ÚP
Ekonomická výhodnost (akceptování nižší mzdy cizinci)	60	14	3
K dispozici není vhodný uchazeč s odpovídající kvalifikací	51	23	3

Mezi přetrvávající důvody neuplatnění českých uchazečů o zaměstnání úřady práce (ÚP) dlouhodobě uvádějí následující:

- místní nedostatek vhodných uchazečů některých profesí (například stavebních řemeslníků; dělníků – zpracovatelů dřeva; kovo profesí – slévač, kovář, soustružník, zámečnick; šička, švadlena, krejčí);
- nezájem uchazečů o určitou profesi;
- příslušnost k některé rizikové skupině uchazečů (věk);
- uchazeči o zaměstnání rovněž odmítají nastupovat na volná místa, která jsou hlášena v souvislosti se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí – odmítnutí zdůvodňují různými zdravotními omezeními, která pak následně dokladují;



- stále přetrvávají případy, kdy stanovení charakteristik pracovního místa je ze strany zaměstnavatele účelové, s cílem vytvořit si podmínky pro zaměstnávání pracovníků ze zahraničí, zejména v manuálních profesích, kde jsou zahraniční pracovníci ze třetích zemí flexibilní a levnější pracovní silou;
- nesplnění specifických požadavků zaměstnavatele (znalost cizího jazyka – mimo angličtiny zejména ruština nebo ukrajinština či běloruština, práce s počítačem, řidičský průkaz skupin C a E);
- nenahraditelnost klíčových zahraničních pracovníků u firem s cizí a většinovou kapitálovou účastí v řídicích, v odborných a kontrolních profesích;
- jazyková bariéra - zahraniční pracovníci například v profesích obchodní agent, obchodní referent či obchodní zástupce zajišťují i obchodní kontakty se zahraničím, kde jsou nutné příslušné jazykové znalosti na určitém stupni komunikační úrovně. Pracovníci ze zahraničí s pracovním povolením pro profesi administrativní pracovník a pro různé manažerské profese jsou většinou společníci a jednatele obchodních společností, kteří zajišťují plnění úkolů vyplývajících z předmětů činností těchto firem;
- imobilita našich uchazečů (odmítání se stěhovat za práci, odmítání trvalého dojíždění za prací mimo bydliště);
- nezájem uchazečů podstoupit změnu své původní profese;
- pracovní místo je podmíněno členstvím v družstvu (neochota českých uchazečů vstupovat do družstev a obchodních společností, zaplatit poplatek člena družstva nebo vklad společníka obchodní společnosti);
- prostorová i časová flexibilita zahraničních pracovníků: schopnost a ochota zahraničních pracovníků pracovat až 14 hodin denně, v prodloužených směnách či ve vícesměnném provozu, o víkendech, o svátcích, na rizikových pracovištích a při venkovních pracích, pracovat ve ztížených podmínkách, větší pracovní nasazení a výkonnost, nízká nemocnost, spolehlivost, rychlé zaučení, pracují i mimo bydliště - dojíždějí anebo bydlí na ubytovnách, minimální čerpání dovolené;
- na trhu práce působí zaměstnavatelé, kteří jsou založeni výhradně k zaměstnávání zahraničních pracovníků a tyto obchodní společnosti a družstva se snaží působit jako agentury práce a jejich služby ohledně dodávání pracovních sil jiní zaměstnavatelé upřednostňují a využívají;
- neochota českých uchazečů pracovat ve firmách, jejichž majiteli jsou Ukrajinci, Moldavané, Arabové, Vietnamci;

- neochota majitelů zahraničních společností zaměstnávat české uchazeče zejména ve společnostech zabývajících se obchodem, prodejem a pronájmem realit;
- obtížná nahraditelnost zahraničních pracovníků se specifickými dovednostmi - umělci, profesionální sportovci a podobně;
- problematické začleňování dlouhodobě nezaměstnaných zpět do pracovního procesu z důvodů ztráty pracovních návyků, jejich delšího zácvičku, malé výkonnosti atd. U velké části dlouhodobě nezaměstnaných, kteří nastoupí do práce, dochází k ukončení pracovního poměru ještě ve zkušební době, a to ze dvou hlavních důvodů:
  - nespokojenost zaměstnavatele s jejich prací,
  - nezvládnutí náhlé změny denního režimu po období dlouhodobé nezaměstnanosti, kterou tito lidé často řeší dobrovolným návratem zpět do nezaměstnanosti;
- velká část uchazečů o zaměstnání (především nekvalifikovaných) ve skutečnosti nechce pracovat a preferuje způsob života „na dávkách“ s příležitostnými přivýdělkami v tzv. šedé ekonomice. Tito uchazeči zájem o práci pouze předstírají, protože výplata sociálních dávek a hrazení zdravotního pojištění jsou podmíněny evidencí na ÚP. Souhrn jejich příjmů z různých sociálních dávek a přivýdělků je stejný nebo vyšší, než by byla jejich mzda v nekvalifikovaných profesích s nízkými výdělkami. Jsou-li úřadem práce doporučení na volné místo, při jednání se zaměstnavatelem se chovají tak, aby nebyli přijati. Často také dodatečně dokládají lékařská potvrzení o tom, že nemohou příslušnou práci vykonávat, i když předtím na ÚP uvedli, že jejich zdravotní stav je dobrý. Pokud pod hrozbou sankčního vyřazení z evidence ÚP do práce přece jen nastoupí, většinou zaměstnavateli obratem doloží potvrzení o pracovní neschopnosti;
- čeští občané bez kvalifikace odmítají pracovat ve firmách, jejichž majitelé jsou cizinci z Ukrajiny, Uzbekistánu, Moldavska a podobně. Přitom pomocné nekvalifikované práce na stavbách stejně jako například práce úklidové, pomocné práce ve skladech, balící práce a jiné jsou již v současné době zabezpečovány téměř výhradně firmami se zahraničními majiteli.

## 8. Přehled profesí – předpoklad absence vhodného uchazeče

Úřady práce předpokládají pro další období - I. pololetí 2010 uplatnění zahraničních pracovníků zejména v těchto profesích<sup>8</sup>:

vedoucí a řídicí pracovník (KZAM 121,122,123); odborný zdravotnický a veterinární pracovník, lékař (KZAM 222); učitel jazyků (KZAM 235); umělecký pracovník (KZAM 245); pracovníci výpočetní techniky; obsluha optických zařízení (KZAM 312, 313); zdravotnický asistent (KZAM 323); zdravotní sestra (KZAM 323); kuchař/servírka (KZAM 512); masér (KZAM 514); zemědělský dělník v rostlinné výrobě (KZAM 611); zemědělský dělník – ošetřovatel a chovatel hospodářských zvířat (KZAM 612); betonář a železář ve stavebnictví (KZAM 712); zedník (KZAM 71221); stavební dělník (KZAM 71228, 71299); stavební tesař (71241); lakýrník kovů (KZAM 714); kovodělník, formíř, svářeč, výrobce, slévárenský dělník zámečnický (KZAM 721, 722); kovář, nástrojář, provozní zámečnický (KZAM 722); soustružník, brusič ruční (KZAM 7223, 7224); dělník v elektrotechnice (KZAM 724); zpracovatelé a výrobci potravinářské výroby, pekař (KZAM 741); kvalifikovaný výrobce textilií, oděvů a výrobků z kůže, kožešin - šička (KZAM 74361-3); dělník textilní a obuvnické výroby (KZAM 743, 744); obsluha důlního zařízení (KZAM 811); slévač, slévárenský dělník (KZAM 8122); obsluha strojů na výrobky z kovů, frézař, soustružník (KZAM 821); obsluha strojů na pryžové a plastové výrobky (KZAM 823); obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových a kožených výrobků; tkadlec; svrškař (KZAM 826); šička (KZAM 8263); dělník v zemědělství, montážní dělník (KZAM 828); řidič a řidič nákladního auta (KZAM 832); pomocný a nekvalifikovaný dělník, uklízeč (KZAM 913); pomocný a sezónní dělník v rostlinné a živočišné výrobě, v lese, v zemědělství (KZAM 921); pomocný a manipulační dělník na stavbách a průmyslu, balič, skladník (KZAM 931, 932).

Podrobnější přehled za jednotlivé hlavní třídy KZAM s členěním podle CZ NACE obsahuje Příloha II.

---

<sup>8</sup> Na integrovaném portálu MPSV: <http://portal.mpsv.cz> lze v sekci *Zaměstnanost/Statistiky/Nabídka a poptávka na trhu práce* – nalézt analýzu neobsazenosti volných pracovních míst podle KZAM a podle vzdělání. Statistiky jsou zpracovávány čtvrtletně.

## 9. Zelené karty

Nedostačující rezervoár domácích kvalifikovaných pracovníků v oblasti vysokoškolských profesí a řemeslných oborů na českém trhu práce, a z toho důvodu zvyšující se poptávka zaměstnavatelů po kvalifikované pracovní síle ze zahraničí, přispěl k **zavedení institutu zjednodušujícího podmínky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků** (dále cizinců) ze zemí mimo EU/EHP/ESVO. Hlavním nástrojem se od 1. 1. 2009 stal nový typ povolení k dlouhodobému pobytu cizinců za účelem zaměstnání ve zvláštních případech - **zelená karta**, mající podobu duálního dokladu, neboť zahrnuje povolení k zaměstnání a současně povolení k pobytu na území ČR.

Režim zelených karet (dále jen ZK) je legislativně upraven zákonem č. 382/2008 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. **Seznam 12 zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o vydání ZK, stanovilo Ministerstvo vnitra** vyhláškou č. 461/2009 Sb.<sup>9</sup> Ministerstvo vnitra dále stanovilo vyhláškou č. 462/2009 Sb. seznam zemí, jejichž státní příslušníci jsou oprávněni požádat o udělení víza, vydání povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu **pouze na zastupitelském úřadu ve státě, jehož je cizinec občanem**, popřípadě jenž vydal cestovní doklad, jehož je cizinec držitelem, nebo ve státě, ve kterém má cizinec povolen dlouhodobý nebo trvalý pobyt. Ve vztahu k ZK se citovaná vyhláška dotýká občanů **Ukrajiny a Makedonie**, kteří jsou povinni podat žádost o ZK na zastupitelském úřadu České republiky v zahraničí v souladu s uvedenou vyhláškou.

Cílem této právní úpravy bylo zjednodušení administrativního postupu, a tím zrychlení získávání pracovníků ze zahraničí na volná pracovní místa nabízející profese, která nejsou do 30 dnů ode dne jejich nahlášení zaměstnavatelem<sup>10</sup> úřadu práce,

---

<sup>9</sup> O vydání zelené karty je oprávněn požádat cizinec, který je občanem Australského společenství, Černé Hory, Chorvatské republiky, Japonska, Kanady, Korejské republiky, Nového Zélandu, Republiky Bosna a Hercegovina, Republiky Makedonie, Spojených států amerických, Srbska a Ukrajiny.

<sup>10</sup> Volná pracovní místa, která na žádost zaměstnavatele označí Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) jako místa vhodná pro klíčový personál **nepodléhají 30denní lhůtě** a mohou se nabízet pro zájemce o zelenou kartu dříve než po uplynutí této lhůty. Po posouzení údajů v on-line formuláři „Žádost o označení volného pracovního místa jako místa vhodného pro klíčový personál“ označuje MPO volná pracovní místa jako místa vhodná pro klíčový personál. Zaměstnavatel vedle odůvodnění své žádosti vybere i odpovídající **kategorii klíčového personálu: 1. vyšší management, 2. pracovníci s vysokou odbornou kvalifikací pro určité práce, úkoly, a pracovníci disponující znalostmi nezbytnými pro chod podniku, 3. profese, jejichž nedostatečná přítomnost ohrožuje chod podniku nebo může způsobit ekonomické ztráty.** V případě kladného posouzení bude uvedené místo MPO označeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli ZK příznakem „**Klíčový personál**“.

obsazena z důvodu absence vhodného uchazeče či zájemce o zaměstnání s požadovanou kvalifikací z řad občanů ČR, občanů EU/EHP/ESVO nebo jejich rodinných příslušníků. Tato **volná pracovní místa jsou se souhlasem zaměstnavatele a po uplynutí 30denní lhůty nabízena zájemcům v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných v režimu ZK** (dále jen centrální evidence). Do centrální evidence jsou oprávněni vstupovat a provádět v ní úpravy pověřeni pracovníci následujících resortů: Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva průmyslu a obchodu, Ministerstva vnitra a Ministerstva zahraničních věcí. O vydání ZK rozhoduje Ministerstvo vnitra.<sup>11</sup>

Podle požadované kvalifikace cizince, doby platnosti či následně možnosti prodloužení platnosti se **rozdělují 3 typy ZK**:

1. **typ „A“** - pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál (**KP**) - vydávaný na dobu nejdéle 3 let s možností prodloužení vždy o 3 roky,
2. **typ „B“** - pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen - vydávaný na dobu 2 let s možností prodloužení vždy o 3 roky,
3. **typ „C“** - pro ostatní pracovníky – vydávaný na dobu 2 let bez možností dalšího prodloužení.

**Žádost o vydání ZK podává cizinec na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí.** Na území je oprávněn žádost o vydání zelené karty podat Ministerstvu vnitra pouze cizinec, který pobývá na území ČR

- a) na ZK a podává žádost v ochranné 60denní lhůtě podle § 46e odst. 3<sup>12</sup>,
- b) na ZK nejméně 1 rok, nebo

---

<sup>11</sup> Zaměstnavatel je povinen nahlásit volné pracovní místo na úřadu práce; po uplynutí 30denní lhůty (po kterou je toto volné pracovní místo nabízeno uchazečům / zájemcům o zaměstnání z řad občanů ČR, EU/EHP a Švýcarska, a se souhlasem zaměstnavatele se zveřejněním volného pracovního místa v centrální evidenci) je toto volné pracovní místo nabízeno i v režimu zelených karet. Volným pracovním místem obsaditelným v režimu zelených karet se rozumí nejen takové pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení úřadu práce, ale i takové, které **Ministerstvo průmyslu a obchodu** označí v centrální evidenci volných pracovních míst jako místo vhodné pro klíčový personál. Centrální evidence je volně přístupná pro veřejnost na internetových stránkách **Ministerstva práce a sociálních věcí** [https://portal.mpsv.cz/sz/zahr\\_zam/zelka](https://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zelka) a cizinec si v ní může vyhledat vhodné pracovní místo. Na uvedené adrese je popis postupu pro cizince i pro zaměstnavatele a další informace o tomto typu povolení včetně tiskopisu žádosti o zelenou kartu, který je k dispozici ke stažení. Žádost o zelenou kartu se podává na příslušném zastupitelském úřadu České republiky (příslušnost je stanovena vyhláškou Ministerstva vnitra č. 462/2009 Sb.), který vyznačí její přijetí v centrální evidenci a postoupí žádost k dalšímu řízení **Ministerstvu vnitra**, které vyznačí v centrální evidenci její přijetí, do 30dnů od doručení žádosti o této rozhodne, vyznačí den rozhodnutí o vyhovění či nevyhovění žádosti a den vydání zelené karty. Zastupitelský úřad na základě informace Ministerstva vnitra vyzve cizince k převzetí vstupního víza za účelem osobního převzetí zelené karty na Ministerstvu vnitra. Zelenou kartu je cizinec povinen převzít ve lhůtě 3 dnů ode dne vstupu na území ČR. Cizinec může požádat o zelenou kartu i na území ČR pouze však za splnění podmínek stanovených v § 46e odst. 3 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců. Vybírání správních poplatků (konzulárních poplatků) v řízení o žádosti o zelenou kartu spadá do kompetence Ministerstva vnitra ČR a **Ministerstva zahraničních věcí**. Ke dni 30. 6. 2009 byla vydána první zelená karta, jejíž vyřízení od podání žádosti na zastupitelském úřadu do její vydání trvalo cca 2 měsíce.

<sup>12</sup> Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

c) nepřetržitě po dobu nejméně 2 let; do této doby se započítává doba pobytu na vízum k pobytu nad 90 dnů a na povolení k dlouhodobému pobytu, prokáže-li, že získal zaměstnání na pracovní místo uvedené v centrální evidenci.

Se souhlasem zaměstnavatele **bylo ke dni 31. 12. 2009 nabízeno v centrální evidenci celkem 129 nabídek od 85 zaměstnavatelů obsahující 393 volných pracovních míst** (dále jen VPM) obsaditelných držiteli ZK.

**Pro typ „A“** - pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním bylo uveřejněno **48 nabídek od 29 zaměstnavatelů obsahující 90 VPM** (z toho pro klíčový personál 7 nabídek u 7 zaměstnavatelů obsahující 16 VPM). Zaměstnavatelé nabízeli zejména VPM v profesi lékař, inženýr správce databáze, učitel jazyků, strojní inženýr, inženýr projektant a pro klíčový personál nabízeli zaměstnavatelé uplatnění na pracovních pozicích: stavební inženýr dopravních komunikací, inženýr správce operačních systémů, lektor zájmových kroužků.

**Pro typ „B“** - pro pracovníky na pracovních pozicích s požadavkem minimálně vyučen bylo evidováno **61 nabídek od 45 zaměstnavatelů obsahující 167 VPM**, kteří nabízeli VPM například v profesi betonář, cukrář, servírka, diplomovaná zdravotní sestra, kuchař, lakýrník, mechanik seřizovač, obchodní zástupce, tesař stavební, zedník, řidič nakladače, omítkář, prodavač, lektor vzdělávacích kursů.

**Pro typ „C“** - pro ostatní pracovníky - nabídka obsahovala **20 nabídek od 16 zaměstnavatelů obsahující 136 VPM** a to především profesí dlaždič, malíř, tapetář, obkladač stavební, pomocník - uklízeč, zedník, pomocný skladník, dělník stavební výroby, řidič nákladního automobilu, svářeč - páječ.

**Nejvíce VPM obsaditelných držiteli ZK** nabízeli zaměstnavatelé na úřadu práce Brno - město (136 VPM), hl. město Praha (66 VPM), Litoměřice (51 VPM), Ústí nad Labem (20 VPM). Příloha VII. obsahuje tabulkový přehled početního stavu VPM v jednotlivých měsících roku 2009, u nichž dal zaměstnavatel souhlas se ZK a toto VPM bylo, po uplynutí 30denní lhůty od jeho oznámení, zařazeno do nabídky pro ZK v centrální evidenci.

Na zastupitelských úřadech ČR bylo ve sledovaném období podáno celkem 240 žádostí cizinců o udělení ZK. Nejvíce žádostí bylo podáno na Ukrajině (194), přičemž nejvyšší počet žádostí (124) podali žadatelé na zastupitelském úřadu v Kyjevě. V Srbsku, na zastupitelském úřadu v Bělehradě, bylo podáno celkem 24 žádostí. Tabulka 9 obsahuje přehled zastupitelských úřadů ČR, u kterých byly žádosti o ZK podány. Následující Tabulka 10. uvádí přehled žádostí podaných na zastupitelských úřadech v jednotlivých měsících roku 2009.

Tabulka 9. Přehled podaných žádostí na zastupitelských úřadech ČR v roce 2009

Stát	Úřad	Podáno	Vzato zpět	Vyhověno
Austrálie	Sydney	1	0	0
Bosna a Hercegovina	Sarajevo	5	0	0
Makedonie	Skopje	2	0	1
Rakousko	Vídeň	1	0	1
Slovensko	Bratislava	12	0	10
Německo	Drážďany	1	0	1
Srbsko	Bělehrad	24	0	6
Ukrajina celkem		194	0	63
z toho	Doněck	39	0	23
	Kyjev	124	0	27
	Lvov	31	0	13
<b>Celkem</b>		<b>240</b>	<b>0</b>	<b>82</b>

Tabulka 10. Přehled podaných žádostí na zastupitelských úřadech ČR v měsících roku 2009<sup>13</sup>

Měsíc	Podáno	Vzato zpět	Vyhověno
I.	0	0	0
II.	3	0	3
III.	12	0	4
IV.	34	0	3
V.	30	0	4
VI.	6	0	2
VII.	18	0	6
VIII.	42	0	14
IX.	40	0	30
X.	34	0	11
XI.	13	0	2
XII.	8	0	3
<b>Celkem</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>82</b>

<sup>13</sup> Leden 2009 v tabulce neuveden - účinnost pro ZK až od února 2009 po uplynutí 30denní lhůty (od 1. 1. 2009) nabídky v centrální evidenci. Pouze VPM pro ZK - klíčový personál se mohou nabízet v centrální evidenci dříve než po uplynutí 30 dnů.

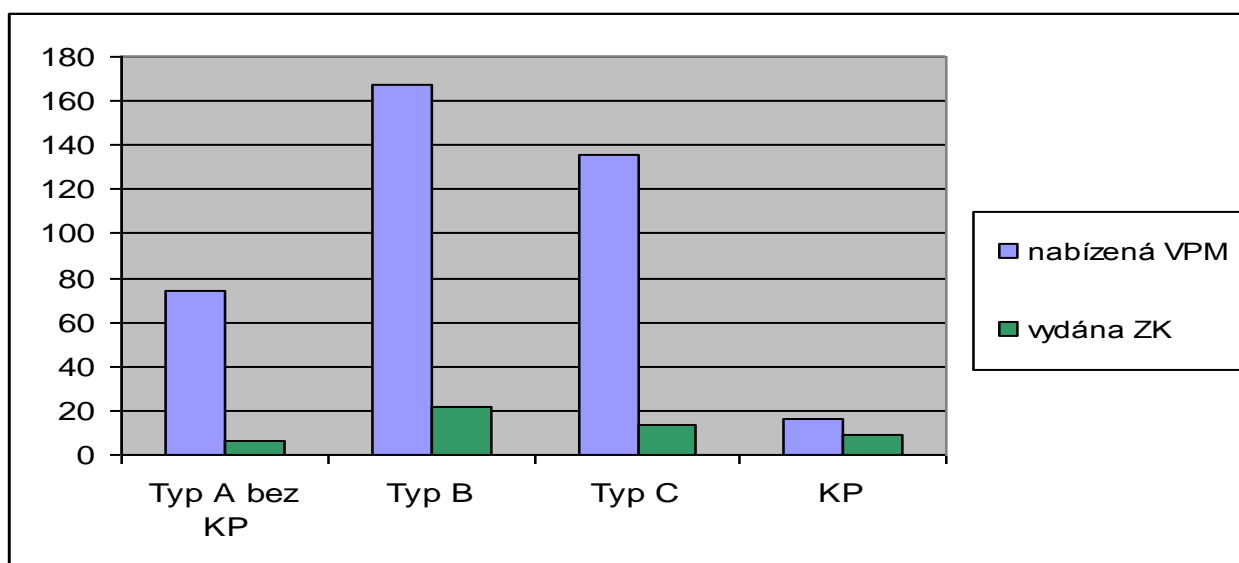
Ke dni 31. 12. 2009 byla 51 žadateli vydána ZK, z toho:

**ZK typu „A“** (kvalifikovaní pracovníci s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál) bylo vydáno celkem 15 ZK, z toho 9 pro klíčový personál. ZK typu „A“ obdrželo 5 občanů Ukrajiny a 1 občan Spojených států amerických pro výkon profese například inženýr projektant, zubní lékaři, revizor účtů. ZK typu „A“ - určená pro klíčový personál byla vydána pro profese lektoři zájmových kroužků, učitel odborných předmětů, odborný ekonom, programátor, stavební inženýr. **ZK typu „A“ pro klíčový personál obdrželo 6 občanů Spojených států amerických, 2 občane Ukrajiny a 1 občan Makedonie.**

**ZK typu „B“** (pro pracovníky na pracovních pozicích s požadavkem minimálně vyučen) bylo vydáno 22 a to pro výkon profese například řezník - bourač, telefonista, mechanik - opravář, parketař, výpočetní technik, montér, stavební a provozní elektrikář, **ZK typu „B“ obdrželo 18 občanů Ukrajiny a 4 občane Srbska.**

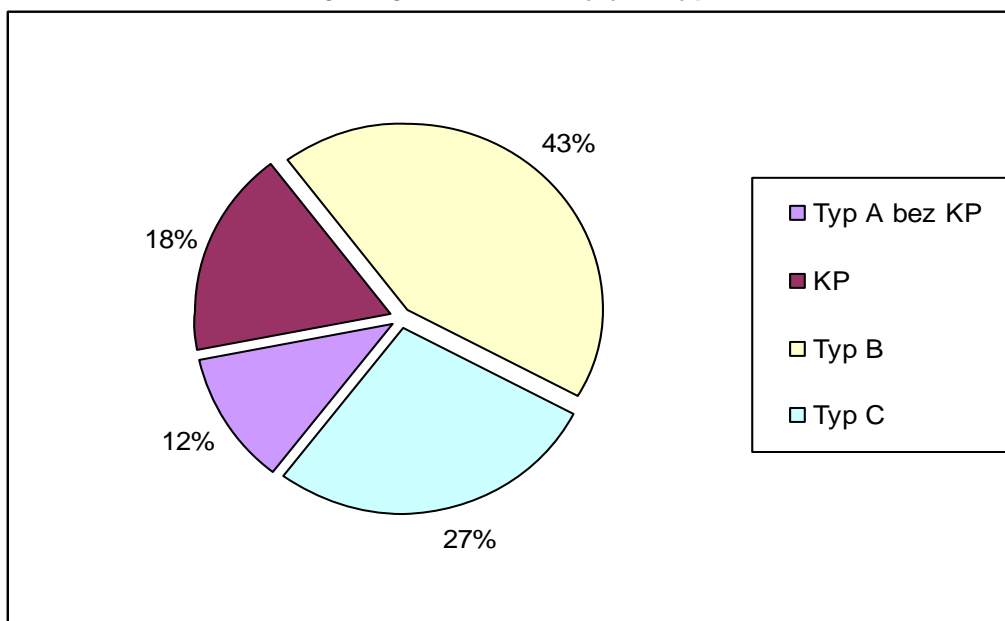
**ZK typu „C“** (pro ostatní pracovníky) bylo vydáno 14 občanům Ukrajiny a to pro výkon profese výrobce a zpracovatel potravinářských výrobků v pekárnech či nekvalifikovaný pracovník.

Graf 11. Přehled počtu nabízených VPM pro ZK a vydaných ZK - stav 31. 12. 2009





Graf 12. Přehled vydaných ZK podle jejich typu - stav 31. 12. 2009



**Legenda:**

**typ „A“** – ZK pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál (**KP**)

**typ „B“** – ZK pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen

**typ „C“** – ZK pro ostatní pracovníky

S přihlédnutím k situaci na trhu práce mohou úřady práce **požádat Ministerstvo práce a sociálních věcí** (dále MPSV) **o nezveřejnění nebo vyřazení** takového volného pracovního místa z nabídky volných pracovních míst pro ZK, které lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci či dostatek volných pracovních sil obsadit jinak.

K 31. 12. 2009 bylo MPSV požádáno uvedenými úřady práce **o vyřazení** volného pracovního místa z nabídky volných pracovních míst pro ZK v následujících případech:

- 31 míst (ZK typu „B“), profese šička, švadlena - Úřad práce Česká Lípa,
- 7 míst (ZK typu „B“), profese svářeč, řezači plamenem a páječi - Úřad práce Plzeň,
- 7 míst (ZK typu „B“), profese svářeč - Úřad práce Plzeň
- 47 míst (ZK typu „C“), profese pomocný dělník hlavní stavební výroby - Úřad práce Brno - město. Dále bylo MPSV požádáno Úřadem práce v Třebíči **o nezveřejnění** volného pracovního místa v nabídce volných pracovních míst pro ZK, kdy se jednalo celkem o 10 míst (ZK typu „C“), profese svářeč v ochranné atmosféře.

Se souhlasem pana ministra bylo z podnětu úřadů práce v roce 2009 **odstraněno z nabídky v centrální evidenci 102 pracovních míst**, z toho 92 pracovních míst po jejich zveřejnění a 10 pracovních míst před jejich zveřejněním v centrální evidenci.

## Shrnutí I. části

**K datu 31. 12. 2009** působilo na českém trhu práce **v postavení zaměstnanců celkem 230 709 pracovníků ze zahraničí**, z toho 78 816 žen. V meziročním porovnání dochází poprvé za poslední 4 uplynulé roky k poklesu počtu zahraničních pracovníků o 53 842 osoby (z toho 15 970 žen). Po vstupu České republiky do EU dosud činil meziroční přírůstek počtu zahraničních pracovníků v průměru 44 tisíc ročně.

Z celkového počtu 230 709 pracovníků ze zahraničí bylo zaměstnáno na základě **povolení k zaměstnání 73 663 osoby**, dále úřady práce evidovaly **17 680 informačních karet u zahraničních pracovníků, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání; 139 315 informačních karet u občanů EU/EHP/ESVO a 51 zelených karet zahraničních pracovníků pracujících na základě tohoto nového typu povolení**. Oproti stavu k 31. 12. 2008 se snížil počet občanů EU/EHP/ESVO o 1 786 osob, u zahraničních pracovníků s povolením k zaměstnání se počet osob snížil výrazně a to o 55 271 osobu a u zahraničních pracovníků, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání došlo k navýšení jejich počtu o 3 164 osoby. V roce 2009 tudíž pracovalo na území České republiky méně o 1 786 občanů EU/EHP/ESVO a méně o 52 056 cizinců - zahraničních pracovníků ze třetích zemí.

Na celkové zahraniční zaměstnanosti se **podle formy evidence** na úřadech práce nejvíce podíleli **60% občané EU/EHP/ESVO (139 315 osob)** evidovaní u úřadu práce na základě informačních karet a to s nejpočetnějším zastoupením občanů **Slovenska** (98 192 osoby). Ostatní pracovníci ze zahraničí **cizinci s povolením k zaměstnání (73 663 osoby), informačními (17 680 osob) a zelenými kartami (51 osoba)** se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti **40 %**, s nejpočetnějším zastoupením občanů **Ukrajiny** (57 478 osob). Od roku 2004 dochází k meziročnímu navyšování počtu informačních karet u zahraničních pracovníků (cizinců ze třetích zemí), kteří **nepotřebují povolení k zaměstnání (17 680 osob)**. Jejich podíl na celkové zahraniční zaměstnanosti vzrostl z 0,7 p. b. k 31. 12. 2004 na stávajících **7,7 %** k 31.12. 2009.

Ve struktuře zahraniční zaměstnanosti **podle státního občanství zahraničních pracovníků bylo k 31. 12. 2009 nejvíce zaměstnáváno občanů SR** (98 192 osoby, což činí 42,56 % z celkové zahraniční zaměstnanosti), **občanů Ukrajiny** (57 478 osob – 24,91 %) a **občanů Polska** (20 278 osob – 8,78 %).

V porovnání se stavem ke dni 31. 12. 2008 byl **registrován pokles zahraničních pracovníků k 31. 12. 2009 o 53 842 osoby (z toho 15 970 žen)**. Nejvýraznější početní úbytek byl zaznamenán u občanů **Vietnamu** (o 12 584 osoby), občanů **Ukrajiny** (o 23 594 osoby) a u občanů **Mongolska** (8 785 osob).

Ke dni 31. 12. 2009 byl nejvyšší počet zahraničních pracovníků zaměstnáván v hlavním městě Praze – 84 744 osoby (z toho 31 715 žen), dále ve Středočeském kraji – 39 105 osob (z toho 11 675 žen) a v kraji Jihomoravském – 26 281 osoba (z toho 8 646 žen), v okrese Brno - město – 19 397 osob (z toho 6 183 ženy), v okrese Mladá Boleslav – 13 976 (z toho 2 899 žen), v kraji Plzeňském – 13 426 osob (z toho 5 219 žen) a v kraji Moravskoslezském 12 025 osob (z toho 1 865 žen). Nejnižší zastoupení zahraničních pracovníků zaznamenal okres Jeseník (109 osob, z toho 32 žen), Třebíč (193 osob, z toho 71 žena), okres Vyškov (307 osob, z toho 58 žen).

Vzdělanostní struktura zahraničních pracovníků se z hlediska požadovaného vzdělání na zastávané pracovní místo vyznačovala **vysokým podílem pracovníků (51,6 % z celkového počtu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků) ve skupině dle KKOV kódů A+B+C+D+E, což zahrnuje vzdělání neúplné základní, bez vzdělání, základní, nižší střední, nižší střední odborné (učiliště)**. Na těchto pracovních pozicích se muži podíleli nižší měrou (48,7 %) než-li ženy (53,7 %). Občané EU/EHP/ESVO tvoří z hlediska požadovaného vzdělání na pracovní místo nejpočetnější skupinu na pracovních pozicích vyžadujících střední odborné vzdělání s výučním listem a základní vzdělání. Zahraniční pracovníci s povolením k zaměstnání pracují zejména na pracovních místech vyžadujících základní vzdělání (jednoletou či dvouletou praktickou školu), a taktéž zahraniční pracovníci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání jsou početně nejvíce zastoupeni na pracovních místech s požadovaným základním vzděláním. V porovnání se stavem k 31. 12. 2008 nevykazuje sledované období ke dni 31. 12. 2009 relevantních změn.

Z hlediska věku bylo zaměstnaných **nejvíce zahraničních pracovníků ve věkové skupině 25 - 29 let** (50 059 osob, což představuje podíl na celkové zaměstnanosti 22 %). Další početnou skupinou byli zahraniční pracovníci ve věku **30 - 34 let** (40 487 osob podílející se na celkové zahraniční zaměstnanosti 18 %). Ve věku **20 - 24 let** pracovalo ve sledovaném období 13 % (30 682 osoby). Neméně početnou skupinou byla

skupina zahraničních pracovníků ve věku **35 - 39letých** (29 702 osoby), kteří se podíleli na celkové zahraniční zaměstnanosti 13 %. Věková struktura ženské zahraniční zaměstnanosti nevykazuje oproti věkové struktuře mužů výraznějších rozdílů.

Podle klasifikace zaměstnání (dále KZAM) byla zahraničními pracovníky **nejpočetněji zastoupena 9. třída KZAM** (Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) - **31,59 %**, **7. třída KZAM** (Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé) – **21,06 %** a **8. třída KZAM** (Obsluha strojů a zařízení) – **15,12 %**. V uvedených třídách KZAM byl zaznamenán nejvyšší meziroční úbytek ve 9. třídě KZAM o 22 020 osob, v 7. třídě KZAM se počet osob rovněž snížil o 20 174 osoby a také v 8. třídě KZAM došlo ke snížení počtu o 14 832 osoby. V hlavních třídách KZAM měly ženy vyšší početní zastoupení oproti mužům ve 4. třídě KZAM (Nižší administrativní pracovníci, úředníci), ve které ženy převažovaly podílem 57,95 % a v 5. třídě KZAM (Provozní pracovníci ve službách a obchodě), kde podíl žen činil 57,57 %. Ostatní třídy KZAM vykazovaly vyšší podíl zastoupení mužů.

**V odvětvích národního hospodářství** (podle CZ NACE) byla nejpočetnější skupina zahraničních pracovníků k datu 31. 12. 2009 **zaměstnána ve zpracovatelském průmyslu** v počtu 67 704 osoby (**29,35 %** z celkového počtu 230 709 zaměstnaných zahraničních pracovníků) a to zejména **v kvalifikovaných řemeslnických profesích** řazených do 7. – 8. třídy KZAM a **dále v pomocných profesích nekvalifikovaných**, s řazením do 9. třídy KZAM. Další početná skupina zahraničních pracovníků byla ve sledovaném období zaměstnána **ve stavebnictví** v počtu 46 823 osoby (**20,30 %** z celkového počtu 230 709 zahraničních pracovníků) v řazení do 7. třídy KZAM a 9. třídy KZAM. Třetí nejpočetněji zastoupenou skupinu v počtu **24 455 zahraničních pracovníků vykazuje skupina podílející se 10,60 % na činnostech v oblasti velkoobchodu a maloobchodu; oprav a údržby motorových vozidel a dále 6,84% skupina 15 774 osob pracujících v oblasti vědy, výzkumu a techniky**. V zemědělství a lesnictví bylo ke konci sledovaného období evidováno celkem 5 083 osoby, což představuje z celku všech zaměstnaných zahraničních pracovníků 2,2 %. Dlouhodobě nejpočetněji zastoupená odvětví zahraničními pracovníky vykázala v roce 2009 meziroční pokles počtu osob, zejména ve zpracovatelském průmyslu o 35 218 osob a ve stavebnictví o 22 253 osoby. V oblasti vědy, výzkumu a techniky došlo ke snížení počtu zahraničních pracovníků o 4 072 osoby. Narůst počtu zahraničních pracovníků zaznamenala odvětví nemovitosti o 2 185 osob a administrativní a podpůrné činnosti

o 4 795 osob. Vyšší podíl zastoupení žen oproti mužům vykazovalo zejména odvětví zdravotnictví a sociální péče (69,9 % žen) a odvětví ubytování, stravování a pohostinství (52,40 % žen).

Mezi **převažující důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí** řadí úřady práce skutečnost, že v rozhodující době **nebyl k dispozici vhodný uchazeč o zaměstnání** (uvedl **51 úřad práce**), který by splňoval požadavky zaměstnavatele týkající se kvalifikačních předpokladů pracovníka. Další důvod spatřují úřady práce rovněž ve skutečnosti (uvedlo **60 úřadů práce**), která spočívá **v ekonomické výhodnosti** zaměstnávat pracovníka ze zahraničí - zaměstnavatelé nemohou anebo nechtějí nabídnout mzdu akceptovatelnou našimi uchazeči. Důvody, které **brání uchazečům o zaměstnání přijmout** nabízené volné pracovní místo se u jednotlivých uchazečů prolínají a vystupují v různých kombinacích. Úřady práce se v hodnocení za rok 2009 nejvíce shodly v názoru, že určující byla u nabízeného pracovního místa zejména jeho **dopravní dostupnost** (uvedlo **55 úřadů práce**). Dalších 43 úřadů práce přikládalo důležitost kritériu jakým je neodpovídající kvalifikace uchazeče, 47 úřadů práce uvedlo jako určující při výběru místa platové podmínky a směnnost uvedlo 48 úřadů práce). Neopomenutelným faktorem ovlivňující uplatnění uchazečů se jeví taktéž zdravotní stav uchazeče (uvedlo 51 úřadů práce) a míra jím dosažené praxe, což uvedlo 34 úřadů práce.

Z důvodu **absence vhodného uchazeče o zaměstnání** předpokládají úřady práce pro I. pololetí 2010 **uplatnění zahraničních pracovníků** zejména **v následujících profesích:**

vedoucí a řídicí pracovník (KZAM 121,122,123); odborný zdravotnický a veterinární pracovník, lékař (KZAM 222); učitel jazyků (KZAM 235); umělecký pracovník (KZAM 245); pracovníci výpočetní techniky; obsluha optických zařízení (KZAM 312, 313); zdravotnický asistent (KZAM 323); zdravotní sestra (KZAM 323); kuchař/servírka (KZAM 512); masér (KZAM 514); zemědělský dělník v rostlinné výrobě (KZAM 611); zemědělský dělník – ošetřovatel a chovatel hospodářských zvířat (KZAM 612); betonář a železář ve stavebnictví (KZAM 712); zedník (KZAM 71221); stavební dělník (KZAM 71228, 71299); stavební tesař (71241); lakýrník kovů (KZAM 714); kovodělník, formíř, svářeč, výrobce, slévárenský dělník zámečnický (KZAM 721, 722); kovář, nástrojář, provozní zámečnický (KZAM 722); soustružník, brusič ruční (KZAM 7223, 7224); dělník v elektrotechnice

(KZAM 724); zpracovatelé a výrobci potravinářské výroby, pekař (KZAM 741); kvalifikovaný výrobce textilií, oděvů a výrobků z kůže, kožešin - šička (KZAM 74361-3); dělník textilní a obuvnické výroby (KZAM 743, 744); obsluha důlního zařízení (KZAM 811); slévač, slévárenský dělník (KZAM 8122); obsluha strojů na výrobky z kovů, frézař, soustružník (KZAM 821); obsluha strojů na pryžové a plastové výrobky (KZAM 823); obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových a kožených výrobků; tkadlec; svrškař (KZAM 826); šička (KZAM 8263); dělník v zemědělství, montážní dělník (KZAM 828); řidič a řidič nákladního auta (KZAM 832); pomocný a nekvalifikovaný dělník, uklízeč (KZAM 913); pomocný a sezónní dělník v rostlinné a živočišné výrobě, v lese, v zemědělství (KZAM 921); pomocný a manipulační dělník na stavbách a průmyslu, balič, skladník (KZAM 931, 932).

S platností změny zákona o zaměstnanosti byl **od 1. 1. 2009 umožněn flexibilnější přístup zahraničním pracovníkům z vybraných třetích zemí na český trh práce v režimu nového povolení typu povolení – zelené karty**, která držitele opravňuje k výkonu práce v postavení zaměstnance a zároveň k pobytu na území ČR. Cílem této právní úpravy bylo zajištění rychlejšího přístupu na český trh práce zahraničním pracovníkům těch profesí, které jsou na tuzemském trhu práce nedostatkové a mezi zaměstnavateli je po těchto profesích zvýšená poptávka. Při realizaci udělování tohoto typu povolení participuje v rámci svých kompetencí Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo vnitra a Ministerstvo zahraničních věcí. Podle požadované kvalifikace cizince, doby platnosti či následné možnosti prodloužení platnosti byly stanoveny **3 typy zelených karet: typ „A“** (pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál), **typ „B“** (pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen) a **typ „C“** (pro ostatní pracovníky). Největší zájem zaměstnavatelů, respektive počet jimi nabízených pracovních míst, byl zaznamenán u profesí obsaditelných držiteli zelené karty typu „B“. Zahraniční pracovníci naopak projeví zájem především o získání pracovních míst určených pro držitele zelené karty typu „C“. Podle státního občanství **požádalo o zelenou kartu v roce 2009 nejvíce občanů Ukrajiny (194) a Srbska (24)**. Ke dni 31.12. 2009 činil počet nabízených volných pracovních míst pro zelené karty vedených v centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí celkem **129 nabídek 85 zaměstnavatelů obsahující 393 volných míst** pro zelené karty. Za I. pololetí 2009 bylo vyhověno 13 žadatelům, z nichž 1 žadatelé byla vydána ZK. **K datu 31. 12. 2009 bylo vyhověno celkem 82 žadatelům a vydáno 51 zelených karet.**

## **Přílohy:**

- I. Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV
- II. Přehled profesí s předpokladem absence vhodného uchazeče
- III. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů
- IV. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle klasifikace zaměstnání (KZAM) a formy evidence na úřadech práce ke dni 31. 12. 2008
- V. Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle klasifikace ekonomických činností (CZ NACE) a formy evidence na úřadech práce ke dni 31. 12. 2008
- VI. Pořadová čísla úřadů práce
- VII. Přehled pohybu počtu nabídek pracovních míst pro zelené karty

**Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV  
a návaznost na dosažené vzdělání podle ISCED97**

Kód	Dosažené vzdělání	ISCED97 <sup>*/</sup>
A	<b>bez vzdělání</b> bez vzdělání, nedokončený 1.stupeň základní školy	0,1
B	<b>neúplné základní vzdělání</b> neúplné základní vzdělání, dokončený 1.stupeň základní školy	
C	<b>základní vzdělání</b> základní vzdělání, jednoletá a dvouletá praktická škola	2
D	<b>nižší střední vzdělání</b> nižší střední vzdělání, tříletá příprava v praktické škole	
E	<b>nižší střední odborné vzdělání</b> nižší střední odborné vzdělání (vzdělávací programy učilišť, odborných učilišť)	
H	<b>střední odborné vzdělání s výučním listem</b> střední odborné vzdělání dosažené absolvováním nematuritních vzdělávacích programů poskytujících výuční list, s výjimkou programů uvedených v bodě E	3C
J	<b>střední nebo střední odborné vzdělávání bez maturity i výučního listu</b> střední nebo střední odborné vzdělání dosažené absolvováním středoškolských nematuritních vzdělávacích programů neposkytujících výuční list	
K	<b>úplné střední všeobecné vzdělání</b> úplné střední všeobecné vzdělání	3A
L	<b>úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou</b> úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním studijních programů SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou	
M	<b>úplné střední odborné vzdělávání s maturitou (bez vyučení)</b> úplné střední odborné vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů ukončených maturitou, s výjimkou programů uvedených v bodě L, pomaturitní studium kvalifikační	
N	<b>vyšší odborné vzdělání</b> vyšší vzdělání dosažené absolvováním vzdělávacích programů vyšších odborných škol, konzervatoří a tanečních konzervatoří; pomaturitní studium specializační a inovační	5B,A
R	<b>bakalářské vzdělání</b> vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním bakalářských studijních programů vysokých škol	
T	<b>vysokoškolské vzdělání</b> vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním magisterských (tj. inženýrských a lékařských) studijních programů vysokých škol	5A, 6
V	<b>vysokoškolské doktorské vzdělání</b> vysokoškolské doktorské vzdělání dosažené absolvováním studia v doktorském studijním programu, postgraduální studium a vědecká výchova	

<sup>\*/</sup> Uvedená klasifikace dosaženého vzdělání podle ISCED97 byla přijata Českou republikou na 20. Zasedání Generální konference Unesco v Paříži 1997



## Přehled profesí s předpokladem absence vhodného uchazeče

Profese dle KZAM	Číselný kód KZAM	Zařazení CZ NACE	Úřad práce*
Rídící pracovník	<b>1</b>		
Vedoucí pracovník	12		
Ředitelé a prezidenti velkých organizací, podniků a společností	121	27	13,42,
Vedoucí pracovníci, výrobní a provozní pracovníci	12213		48,
Vedoucí výrobních útvarů, strojírenství	1224	25	47,
Vedoucí pracovníci velkých celků	12229	293	34,
vedoucí pracovníci	1231	24,25,26,28	42,
Ředitel	121-3	13,20,28,29	13,
Vedoucí pracovník	13		
Programátoři	<b>21313</b>		
Programátoři	21321-3,9	62	
Inženýr správce operačních systémů	21391	62	43,
Stavební inženýr jinde neuvedený	21429	251	
Inženýr konstruktér	21432		
Strojní inženýr, technolog	21432		
Inženýr projektant	21453	25	71
Lékař	221	86	9,
Odborní zdrav. a veterinární pracovníci	222	86	9,13,31,
Lékaři	2221	86-89	6,26,69,
Lékař se specializací	22217	86	37,60,
Lékaři	22219	86	7,34,36,37,45,60,67,71,
Lékař zubní	22229	86	36,
Veterinární lékař	22234	75	60,
Lékař	22391	86	43,
Profesor, docent, odborný asistent VŠ	23		
Odborný asistent	23114		
Lektor	23191		
Učitel jazyků	235	85	13,
Učitel jazyků	23549	85	34,
Učitel jazyků	23542,23549	85	
Vedoucí	2419	46100	45,
Vědecký pracovník	24411		
Odborný ekonom	24419		
Tlumočník, překladatel	24471		
Umělečtí pracovníci novináři,a redaktoři	245		
Pěvec	24538	93	71,
Člen orchestru	24539	93	
Hudebníci,umělci	24536		
Člen baletu	24549	93	71,
Umělečtí pracovníci, novináři a redaktoři	24571, 9	93, 94-96	71,
Duchovní	246	94-96	
Duchovní	24605		
Technický, zdravot., pedagogický pracovník	<b>3</b>		
Mistr stavební výroby, stavební technik	31		
Technici fyzikálních oborů	311		
Technik elektronik	31149		
Technik montážní, specialista	31156		
Důlní a hutní technici	3117	04-09	26,
Technik	31199		
Technici ve fyz.,tech., oborech	311		
Techničtí pracovníci výpočetní techniky	312		25,
Obsluha optických zařízení	313	9521,41,81	16,51,
Zdravotní sestra	32	86	
Asistent zdravotnictví	32211	86	60,
Thajský/á masér/ka	32261	86	60,
Zdravotníci	3229		
Odborný ošetřovatel; zdravotní sestry	323	86	9,31,
Zdravotní sestra	32313-9	86	43,60,
Učitel jazyků	33		
Obsluha jeřábu	33331		
Ostatní pedagogové	334		

Lektor vzdělávacích kurzů, rekvalifikačních praktických kurzů	33493	69,85	42,50,
Odborní pracovníci	34		
Odborní pracovníci obchod/finance	341		
Obchodní zástupce	34152	47,	
Obchodní zprostředkovatel	34199		
Obchodní referent	34213	46	
Účetní	34331	46	
Sociální pracovník	34605	94	
Odborný církevní pracovník	34909	94	
Administrativní pracovník	41159	49	
Skladník a úředník	41312	52	52,
Pokladník v obchodě	42131		
Krupiér	42154	92	12,
Recepční	4222		
Kuchař	512	56	
Kuchař/indických,arabských,čínských jídel	51222,6,8	56,55,	71,
Číšník, servírka	51232	56,	
Ošetřovatel	51324	86	
Sanitář	51326	86	60,
Manikér, pedikér	51439		
Masér	51449	93	25,71,
Kuchař	51		
Prodavač	5211	86	20,25,
Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví, rybolovu	<b>6</b>		
Zemědělský dělník	611	01	
Zemědělský dělník, dělník v rostlin. výrobě	61118	01	7,71,76
Zemědělský dělník	61138		
Zemědělský dělník	61151,8		
Zemědělský dělník	612	01500	45,
Chovatelé hospodářských zvířat	6121	01,	62,65,
Chovatel skotu	61211,4		
Zemědělský dělník, ošetřovatel zvířat	61218	01	2,14,63,
Pracovník v zemědělství	61228		
Zemědělec	61308	01	
Kvalifikovaný dělník v lesnictví a v příbuzných oborech	61419	02	15
Dělníci pro pěstění a ošetřování dřeva	6141	02	
Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	<b>7</b>		
Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci	71	41,42	30,
Horníci při dobývání surovin	711	05	13,
Horník	71111	04-09	26,
Svářeč v ochranné atmosféře	71121-2	24,25,28,29,41,	43,
Dělník kamenolomu	71137	08,	14,
Dělníci pro opracování kamene	7115	23	28,
Stav. dělník hlav. stavební výroby, zedníci	712	41,45,43	43,
Betonáři stavebních dílců, železáři ve stavebnictví	712	41,81,43,41	9,16,73,
Zedník	71221	41	11,26,
Stavební obory	713		9,
Montér, potrubář	7136-7		4
Stavební štukatér	7133		
Stavební dělník	7121,2		
Zedník	71221	43,412,41,429,45	17,18,27,44,48,49,67,71,77,
Zedník	71222,3	41	71,
Kameník stavební	71226	42	72
Stavební dělník	71228	43,25,41	43,71,
Betonář	71231	43,41	71,
Tesař, truhlář,	7124	16,31,43	
Tesař stavební	71241	41,43	71,
Montér pref. budov	71254		
Montér ocelových konstrukcí	71251,2	41.20,25,24,26,29	
Lešenaři	7127		
Ostatní dělníci staveb	712 9	43	
Stavební údržbář budov	71294		
Stavební dělník	71299	41,43,25,45	32,49,63,71,
Stavební obory	713	41,43	70,
Stavební štukatér	7133		
Montér izolací staveb	71341	43	35,

Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci, klempíři	71361		
Montér potrubář	71365.6	43	35,
Zámečník stavební	71367	43,32	
Malíř pokojů	71411	43,41	
Zpracovatelé výroba masa	71418		
Lakýrník automobilů	71422	30	
Lakýrník kovů	71423	25	58,71
Kovodělníci, strojní obory	72	24,25,28,29,28-32	9,
Strojírenský dělník	722	25	10,
Formíři,svářeči,výrobci	721	24,25,41	10,
Slévárenský dělník	72111-8	24,2814	2,
Svářeči	7212	25,28	48,
Svářeči	7212	25,28,24-25	2,16,18,
Svářeč	72121		
Svářeči v ochranné atmosféře	72122	25,24,43,24	52,
Svářeč	72122	30,15,24,25,28,29,41	
Svářeč elektrickým obloukem	72123	24,25,28,29,41,30	
Svářeč	72124		
Dělník svařovny	72128	28	
Svářeč,svářeč-zámečník	72129	2814,25,41,15	35,67,71,
Klempíř	72131		
Montér kovových konstrukcí	72141	30	71
Lodní montér	72143	25	71,
Kováři,nástrojáři,zámečníci, Kvalifikovaní dělníci ve strojírenství	722	25,24,	11,73,
Kováři, obsluha kovacího lisu	7221	30	44,
Stroj.děl. kovárny, lisovny kovů	72218		
Zámečník	7222,2	43,26,28,25,41,29,	52,71,
Provozní zámečník	72223	24,25,28,29	18,
Strojírenský dělník	72228		
Kovodělníci	72229		10,32,
Ruční brusič kovů	72241-8	27	10,
Soustružník, frézař	72231	24-25	
Seřizovači,obsluha obr.strojů	7223		48,
Obráběč CNC	7223		
Seřizovač a obsluha obr.strojů	7223		
Soustružník (frézař,obráběč)	72231		
Frézař kovů	72232,3		
Brusič ruční	7224-1,-7,-8,	24,25,2814	71,30
7171, Montér	72252		
Slévárenský dělník	72288		
Stroj.děl. výroby lodí	72338	30	44,
Mechanik,opravář	72399		
Mechanici, seřizovači, opraváři	724		
Dělník v elektrotechnice	72418	26,27,62	1,44,72
Seřizovač	72419	28	
Dělník elektrotechnik	72438		
Mechanik, elektronik	72434	27	
Montéři opraváři silnoprůdých el. vedení	7246	43.21	70,
Truhláři a skláři	732	23	
Dělník keramické výroby	73218		
Sklář-brusič	73224		
Sklář	73229		
Keramik malíř	7324		
Šička	734		
Šička	74		
Zpracovatelé a výrobci potravin. výroby	741	10	65,
Dělník v potravinářství	74111	10	28,48,
Dělník v potravinářství	74114	10	
Dělník potravinářské výroby	74116-8	10,03	1,46,56,
Zpracovatel masa, ryb	74119		
Pekárenský dělník, pekař	7412	10	27,48
Cukrář	74125	10	
Dělník potravinářské výroby	74128	10	44,59,72,
Konzervovač ovoce	74148,9		
Dělník potravinářského průmyslu	74199	10	56,
Zpracovatelé dřeva, truhláři	742	16.2	

Truhlář	7421		
Děl.dřevovýroba, úpravář dřeva	74218	16	
Truhlář	74224	31	52,
Dělník dřevovýroby	74228		
Kvalifikovaní výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a kvalifikovaní dělníci v příbuzných oborech	743	1512	
Kvalifikovaní výrobci	7432		
Šička švadlena	7436	29,13,14	16,58,69,
Šička,švadlena,oděvní konfekce	74361,2,3	17,13,14	7,10,14,17,
Čalouník	7437		
Dělník čalounické výroby	74378		
Šička	74361	14,15	
Šička	74362	1512	38,
Šička	74363	13,14	2,
Čalouník nábytku	7437		
Dělník čalounické výroby	74378		
Dělník textilní výroby	74398	47,14.19	23,
Dělník obuvnické výroby	74428	152,	
Brašnáři	74433		
Obsluha strojů a zařízení	<b>8</b>		
Strojní obory	81	22	9,
Obsluha důlního zařízení, razících štítů	811	04-09	13,26,
Obsluha zařízení ve slévárenství	812		
Slévač strojní	81221	245	
Slévárenský dělník	81228		
Slévárenský dělník	81229	25	
Obsluha pecí a zařízení na výrobu skla	813		
Obsluha zařízení na výrobu skla	8139		
Dělník sklářské, keramické a cihlářské výroby	81399	23	
Obsluha zařízení na zpracování dřeva	814,1		
Dělník dřevovýroby	81498	53	
Dělník dřevovýroby	81418,9	26,22,23	
Obsluha elektro linky	81714,8		
Obsluha strojů a zařízení pro práci na železničním svršku	818	49-53	
Obsluha strojů	82	10,15,25,27	9,70,
Obsluha strojů na výrobky z kovů	821	24,25	
Soustružník,frézař,	82111	28,25,29	
Svářeč-obsluha strojů	82116	28,	47
Horizontkář	82119	30	71
Brusič kamene	82194		
Montážní dělník	82216		
Lakýrník obsluha	82237		
Obsluha strojů na pryž.a plast. výrobky	823,8231-2	2211	20,
Plastikář	82321,5-9	222,275	12,72,
Truhlář	82403	31.09	
Obsluha strojů na výrobu textilních, kožešinových kožených výrobků	826	13	
Obsluha strojů na úpravu vláken	8261	1394	
Tkadlec, strojní, snovač	82621-2	132	22,72,
Obsluha šicích a vyšivacích strojů	8263	13,14	69,
Šička	82632		
Šička technické konfekce	82633,5	141,32	1,8,33,
Obuvník	8266		69,
Svrškař	82667	14,152,15	15,75,
Obsluha strojů na výrobu textilních, kožešinových kožených výrobků	82699		
Obsluha strojů na výrobu potravin	827	10	20,
Obsluha strojů a zařízení	82719		
Pekař	82742	10	
Dělník potravinářské výroby	82778		
Montážní dělníci	828	34	12,20,73,
Montážní dělník	8281	25,30,28	44,51,
Montážní dělník vozidel	82816		
Montážní dělník	82818		
Montážní dělník	82819		10,23,
Montážní dělník	82829		
Montážní dělník elektrospotřebičů	82834	26,	44,

Montážní dělník elektrických zařízení	82839	26	31,
Montážní dělník	8284		
Montážní dělník	82849		
Montážní dělník	82862		
Montážní dělník výrobků z kůže	82861		
Montážní dělník výrobků z lepenky, kartonu	82863		
Montážní dělník	8287,9		
Montážní dělník	82873,5	32	
Obsluha strojů	829		
Obsluha stacionárních strojů	82901,9	22	39,
Ridič motorových vozidel	832	49	9,
Ridič autobusů, trolejbusů, tramvají	83232		
Ridič	8324	49	26,42,
Ridič nákladního auta	83242,3	49	15,36,45,64,
Ridič speciálních silničních vozidel	83269	49-53	26,
Obsluha jeřábu vysokozdvizného vozíku	83331,41	25	71,
Ridič vysokozdvizného vozíku	83341		
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci	9	01,10,22,41,43,45, 47	5,
Uklízeč	913	41	73
Pomocník, uklízeč	9132		
Uklízeč	9131		
Pomocný uklízeč	91329	41,81,29	44,57,
Domovník, uklízeč	9141		
Domovník, údržbář	91412		
Nekvalifikovaný pracovník pro čištění města	91699		
Dělník v zemědělství	92		
Dělník v zemědělství	921		29,60,
Dělník v zemědělství	92111	01	16,62,65,70,
Dělník v zemědělství	92112	01	
Zemědělský dělník sezónní	92114	01	35,41,
Pomocný dělník v rostlinné výrobě	92115	0121,01	4,40,
Pomocník živočišné výroby	92116	01	59,
Pracovník v zemědělství	92119		7,
Pomocný a nekvalifikovaný pracovník	9212	02,	28,77,
Dělník v lese	92122	02,	46,
Lesní dělník	92124		
Nekvalifikovaný dělník	92129	02	52,
Plastikář	92324	18	
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci	93	43,	27,
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci	93		
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v lomech a dolech	931	41	44,
Pomocné práce ve stavebnictví	931	41,81	25,57,73,
Pomocný dělník v průmyslu	9312		
Pomocný dělník na stavbách	93122		
Pomocný uklízeč na stavbách	9313	41,43,429	51,57,77,
Pomocný uklízeč	93132	41,43,45,81,41.20	2,4,23,46,50,
Nekvalifikované práce na stavbách	93139	41,45	22,50,57,
Manipulační dělník	932	29,28	28,29,44,
Pomocný dělník v průmyslu	9321	25,30,28	60,
Manipulační dělník	93211	43,	14,
Pomocný dělník v průmyslu	93212	24,22,32.99,10,31, 25,32,29,50,13	4,12,14,22,23,43,50,63,
Pomocný montážní dělník	93213	22	
Montážní a manipulační dělník	93219		
Dělník v balírně, ruční balič, pytlavač	9322	82,92,	23,
Balič ruční	93221	10	4,12,51,
Nekvalifikovaný dělník	93239		12,
Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v dopravě, skladě, vazači břemen	93329	81,	4,
Pomocný skladník	93393,4	46	1,51,
Pomocný pracovník obchodního provozu	93397	47	50,

\*) číselné označení úřadu práce – pořadová čísla ÚP obsahuje Příloha VI.

**Pozn. :** Tabulka obsahuje seznam nejfrekventovanějších profesí (KZAM), které úřady práce ve svých pravidelných hodnoceníh opakovaně uvádějí. Nevyplněná políčka znamenají, že úřad práce ve sledovaném období danou profesi neuvedl.

## Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle okresů a krajů ke dni 31.12. 2009

Okres/kraj	Počet celkem		Občané EU/EHP/ESVO informační karty		Cizinci informační karty		Cizinci povolení k zaměstnání		Cizinci zelené karty	
	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy	Celkem	z toho ženy
<b>Celkem</b>	<b>230 709</b>	<b>78 816</b>	<b>139 315</b>	<b>45 162</b>	<b>17 680</b>	<b>8 600</b>	<b>73 663</b>	<b>25 034</b>	<b>51</b>	<b>20</b>
Praha	84 744	31 715	44 251	17 261	5 766	2 728	34 720	11 723	7	3
Benešov	1 456	566	884	297	156	83	416	186	0	0
Beroun	1 985	672	1 419	453	178	72	388	147	0	0
Kladno	3 204	1 219	2 233	823	240	113	731	283	0	0
Kolín	3 177	886	1 988	504	210	87	950	284	29	11
Kutná Hora	1 272	359	883	233	128	61	261	65	0	0
Mělník	1 628	424	1 076	233	92	49	460	142	0	0
Mladá Boleslav	13 976	2 899	13 599	2 812	279	52	98	35	0	0
Nymburk	1 113	490	519	157	123	69	471	264	0	0
Praha-východ	7 039	2 754	3 751	1 230	442	149	2 846	1 375	0	0
Praha-západ	2 009	638	1 537	441	205	90	267	107	0	0
Příbram	1 360	445	536	157	220	104	604	184	0	0
Rakovník	886	323	310	114	65	24	511	185	0	0
<b>Středočeský kraj</b>	<b>39 105</b>	<b>11 675</b>	<b>28 735</b>	<b>7 454</b>	<b>2 338</b>	<b>953</b>	<b>8 003</b>	<b>3 257</b>	<b>29</b>	<b>11</b>
České Budějovice	2 315	738	1 373	358	421	217	519	163	0	0
Český Krumlov	1 006	477	511	194	155	98	340	185	2	0
Jindřichův Hradec	318	112	255	80	37	18	26	14	0	0
Písek	1 082	390	585	209	59	30	438	151	0	0
Prachatice	339	140	196	74	60	31	83	35	0	0
Strakonice	1 006	368	818	280	126	64	62	24	0	0
Tábor	768	308	471	171	97	55	200	82	0	0
<b>Jihočeský kraj</b>	<b>6 834</b>	<b>2 533</b>	<b>4 209</b>	<b>1 366</b>	<b>955</b>	<b>513</b>	<b>1 668</b>	<b>654</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Domažlice	520	212	395	145	119	65	6	2	0	0
Klatovy	948	380	513	187	152	78	283	115	0	0
Plzeň-město	8 359	3 147	6 506	2 412	796	372	1 054	363	3	0
Plzeň-jih	552	248	354	162	52	35	146	51	0	0
Plzeň-sever	1 387	600	492	207	136	86	759	307	0	0
Rokycany	730	282	525	198	67	27	138	57	0	0
Tachov	930	350	654	223	196	104	80	23	0	0
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>13 426</b>	<b>5 219</b>	<b>9 439</b>	<b>3 534</b>	<b>1 518</b>	<b>767</b>	<b>2 466</b>	<b>918</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Cheb	1 329	691	723	339	326	221	280	131	0	0
Karlovy Vary	1 895	898	751	283	565	332	579	283	0	0
Sokolov	487	214	343	127	108	66	36	21	0	0
<b>Karlovarský kraj</b>	<b>3 711</b>	<b>1 803</b>	<b>1 817</b>	<b>749</b>	<b>999</b>	<b>619</b>	<b>895</b>	<b>435</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Děčín	368	98	102	34	58	22	208	42	0	0
Chomutov	904	282	519	168	143	71	242	43	0	0
Litoměřice	1 458	583	550	252	111	56	797	275	0	0
Louny	684	220	412	136	96	45	176	39	0	0
Most	602	108	405	67	101	24	96	17	0	0
Teplice	940	351	272	68	204	101	463	181	1	1
Ústí nad Labem	1 070	265	525	140	241	105	304	20	0	0
<b>Ústecký kraj</b>	<b>6 026</b>	<b>1 907</b>	<b>2 785</b>	<b>865</b>	<b>954</b>	<b>424</b>	<b>2 286</b>	<b>617</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Česká Lípa	790	353	406	131	159	100	225	122	0	0
Jablonec n/ Nisou	1 123	623	805	425	148	93	170	105	0	0
Liberec	5 239	2 138	2 819	1 335	397	188	2 019	612	4	3
Semily	833	328	558	204	157	83	117	41	1	0
<b>Liberecký kraj</b>	<b>7 985</b>	<b>3 442</b>	<b>4 588</b>	<b>2 095</b>	<b>861</b>	<b>464</b>	<b>2 531</b>	<b>880</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
Hradec Králové	4 185	1 320	1 279	378	264	135	2 642	807	0	0
Jičín	560	234	393	184	67	25	100	25	0	0
Náchod	1 601	799	1 395	668	100	71	106	60	0	0
Rychnov nad Kněž.	1 105	129	993	85	48	16	64	28	0	0
Trutnov	1 579	489	1 178	348	99	59	302	82	0	0
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>9 030</b>	<b>2 971</b>	<b>5 238</b>	<b>1 663</b>	<b>578</b>	<b>306</b>	<b>3 214</b>	<b>1 002</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Chrudim	707	162	253	44	64	18	390	100	0	0
Pardubice	5 801	1 978	2 289	805	295	150	3 217	1 023	0	0
Svitavy	866	306	244	89	67	31	555	186	0	0
Ústí nad Orlicí	1 755	737	1 274	509	201	102	280	126	0	0
<b>Pardubický kraj</b>	<b>9 129</b>	<b>3 183</b>	<b>4 060</b>	<b>1 447</b>	<b>627</b>	<b>301</b>	<b>4 442</b>	<b>1 435</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Havlíčkův Brod	955	330	603	164	80	51	272	115	0	0
Jihlava	1 302	524	524	159	226	154	552	211	0	0
Pelhřimov	669	203	534	134	96	58	39	11	0	0
Třebíč	193	71	97	24	69	37	26	9	1	1
Žďár nad Sázavou	627	208	405	115	42	25	180	68	0	0
<b>Vysočina</b>	<b>3 746</b>	<b>1 336</b>	<b>2 163</b>	<b>596</b>	<b>513</b>	<b>325</b>	<b>1 069</b>	<b>414</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Blansko	1 067	455	586	225	174	97	307	133	0	0
Brno-město	19 397	6 183	9 624	3 062	882	411	8 889	2 709	2	1
Brno-venkov	2 122	748	1 291	420	158	60	673	268	0	0
Břeclav	1 748	668	1 580	579	47	22	121	67	0	0
Hodonín	1 174	337	1 081	306	24	12	69	19	0	0
Vyškov	307	58	282	50	10	4	15	4	0	0
Znojmo	466	197	269	92	52	26	145	79	0	0
<b>Jihomoravský kraj</b>	<b>26 281</b>	<b>8 646</b>	<b>14 713</b>	<b>4 734</b>	<b>1 347</b>	<b>632</b>	<b>10 219</b>	<b>3 279</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Jeseník	109	32	102	29	6	3	1	0	0	0
Olomouc	1 595	429	1 349	332	172	81	74	16	0	0
Prostějov	610	160	414	49	167	105	29	6	0	0
Přerov	854	272	531	199	56	26	267	47	0	0
Šumperk	385	61	300	49	31	11	54	1	0	0
<b>Olomoucký kraj</b>	<b>3 553</b>	<b>954</b>	<b>2 696</b>	<b>658</b>	<b>432</b>	<b>226</b>	<b>425</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kroměříž	360	79	216	46	19	8	125	25	0	0
Uherské Hradiště	1 207	410	1 001	315	100	52	106	43	0	0
Vsetín	1 536	474	1 272	385	43	27	221	62	0	0
Zlín	2 011	604	1 492	386	195	113	324	105	0	0
<b>Zlínský kraj</b>	<b>5 114</b>	<b>1 567</b>	<b>3 981</b>	<b>1 132</b>	<b>357</b>	<b>200</b>	<b>776</b>	<b>235</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Bruntál	262	53	242	47	10	4	10	2	0	0
Frydek-Místek	2 471	372	2 144	324	63	21	264	27	0	0
Karviná	3 960	245	3 846	225	52	16	62	4	0	0
Nový Jičín	640	201	517	171	37	12	86	18	0	0
Opava	433	135	369	119	46	10	18	6	0	0
Ostrava-město	4 259	859	3 522	722	227	79	509	58	1	0
<b>Moravskoslezský kraj</b>	<b>12 025</b>	<b>1 865</b>	<b>10 640</b>	<b>1 608</b>	<b>435</b>	<b>142</b>	<b>949</b>	<b>115</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Celkem</b>	<b>230 709</b>	<b>78 816</b>	<b>139 315</b>	<b>45 162</b>	<b>17 680</b>	<b>8 600</b>	<b>73 663</b>	<b>25 034</b>	<b>51</b>	<b>20</b>

**Vybraných 10 okresů s nejnižším početním zastoupením zahraničních pracovníků - stav ke dni 31. 12. 2009**

<b>Okres</b>	<b>Celkem</b>	<b>Z toho ženy</b>
Jeseník	109	32
Třebíč	193	71
Bruntál	262	53
Vyškov	307	58
Jindřichův Hradec	318	112
Prachatice	339	140
Kroměříž	360	79
Děčín	368	98
Šumperk	385	61
Opava	433	135

**Vybraných 10 okresů/krajů s nejvyšším početním zastoupením zahraničních pracovníků - stav ke dni 31. 12. 2009**

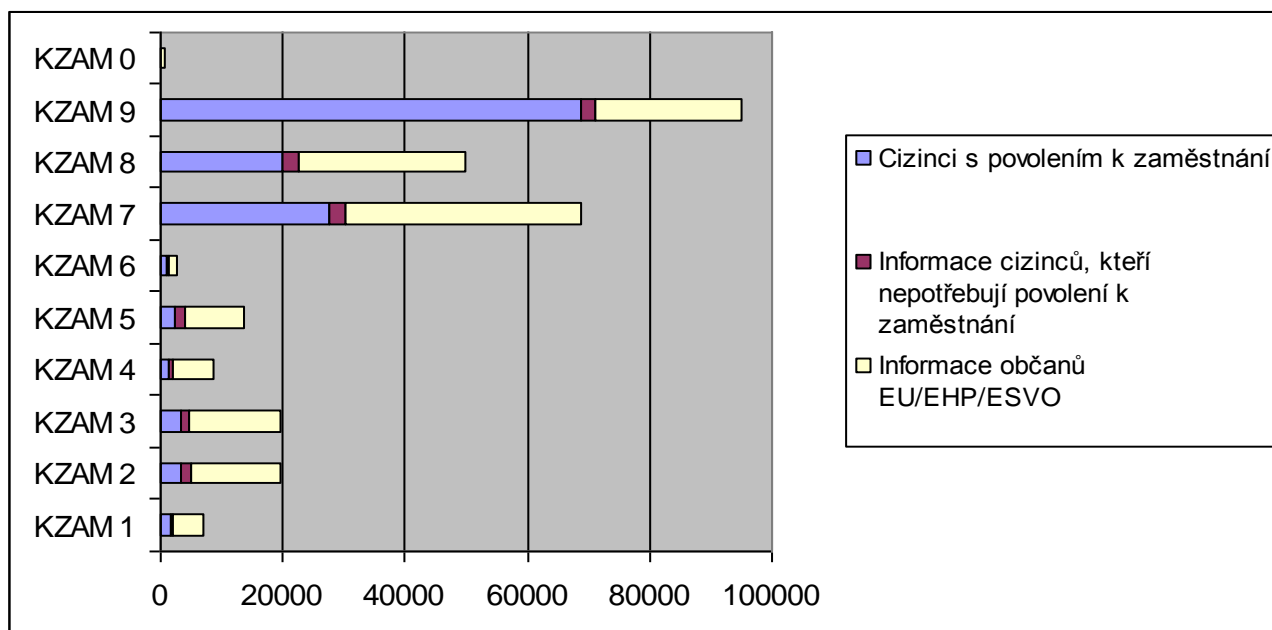
<b>Okres</b>	<b>Celkem</b>	<b>Z toho ženy</b>
Praha hl. město	84 744	31 715
Středočeský kraj	39 105	11 675
Jihomoravský kraj	26 281	8 646
Brno – město	19 397	6 183
Mladá Boleslav	13 976	2 899
Plzeňský kraj	13 426	5 219
Moravskoslezský kraj	12 025	1 865
Pardubický kraj	9 129	3 183
Královéhradecký kraj	9 030	2 971
Plzeň – město	8 359	3 147



### Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle KZAM a formy evidence na úřadech práce ke dni 31. 12. 2008

Profese dle KZAM	KZAM třída	Cizinci - počet platných povolení k zaměstnání	Cizinci - počet informačních karet	Občané EU/EHP ESVO - počet informačních karet	Celkem
Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	1	1 539	473	5 072	7 084
Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2	3 269	1 831	14 352	19 452
Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci	3	3 353	1 207	14 918	19 478
Nižší administrativní pracovníci	4	1 210	905	6 419	8 534
Provozní pracovníci ve službách a obchodě	5	2 182	1 858	9 443	13 483
Kval. dělníci v zemědělství, lesnictví a rybolovu	6	1 151	308	1 134	2 593
Řemeslníci, kvalifikovaní výrobci a zpracovatelé	7	27 518	2 784	38 473	68 775
Obsluha strojů a zařízení	8	20 081	2 617	27 040	49 738
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9	68 631	2 497	23 777	94 905
Nezařazeno	0	0	36	473	509
Celkem		128 934	14 516	141 101	284 551

### Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle KZAM a formy evidence na úřadech práce ke dni 31. 12. 2008



**Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle CZ NACE a formy evidence na úřadech práce ke dni 31. 12. 2008**

Sekce/obor činnosti zaměstnavatele dle CZ NACE		Stav k 31.12. 2008		
		Celkem	z toho	
			EU/EHP/ESVO	Ostatní státy
A 01	Zemědělství, myslivost	4 639	1 614	3 025
A 02, 03	Lesnictví a rybářství	787	260	527
B	Těžba, dobývání	4 018	3 796	222
<b>C</b>	<b>Zpracovatelský průmysl</b>	<b>102 922</b>	<b>54 589</b>	<b>48 333</b>
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klimat.vzduchu	296	260	36
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	1 008	475	<b>533</b>
<b>F</b>	<b>Stavebnictví</b>	<b>69 076</b>	16 458	<b>52 618</b>
<b>G</b>	<b>Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel</b>	<b>23 794</b>	15 116	8 678
H	Doprava a skladování	7 909	5 522	2 387
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6 169	3 144	3 025
J	Informační a komunikační činnosti	7 267	5 239	<b>2 028</b>
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2377	2 033	344
L	Nemovitosti	9 119	2 705	6 414
<b>M</b>	<b>Věda, výzkum, technika</b>	<b>19 846</b>	13 449	6 397
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8 746	4 960	3 786
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení	393	348	45
P	Vzdělávání	4 197	2 811	1 386
Q	Zdravotní a sociální péče	5 514	4 826	688
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 639	908	731
S	Ostatní činnosti	4 557	2 475	2 082
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	37	9	28
U	Exteritoriální organizace a spolky	241	104	137
<b>Celkem</b>		<b>284 551</b>	<b>141 101</b>	<b>143 450</b>

## Pořadová čísla úřadů práce

1.	Benešov	41.	Olomouc
2.	Beroun	42.	Opava
3.	Blansko	43.	Ostrava
4.	Brno	44.	Pardubice
5.	Brno-venkov	45.	Pelhřimov
6.	Bruntál	46.	Písek
7.	Břeclav	47.	Plzeň - jih
8.	Česká Lípa	48.	Plzeň
9.	České Budějovice	49.	Plzeň - sever
10.	Český Krumlov	50.	Praha
11.	Děčín	51.	Praha - východ
12.	Domažlice	52.	Praha - západ
13.	Frýdek-Míst.	53.	Prachatice
14.	Havlíčkův Brod	54.	Prostějov
15.	Hodonín	55.	Přerov
16.	Hradec Králové	56.	Příbram
17.	Cheb	57.	Rakovník
18.	Chomutov	58.	Rokycany
19.	Chrudim	59.	Rychnov nad Kněžnou
20.	Jablonec nad Nisou	60.	Semily
21.	Jeseník	61.	Sokolov
22.	Jičín	62.	Strakonice
23.	Jihlava	63.	Svitavy
24.	Jindřichův Hradec	64.	Šumperk
25.	Karlovy Vary	65.	Tábor
26.	Karviná	66.	Tachov
27.	Kladno	67.	Teplice
28.	Klatovy	68.	Trutnov
29.	Kolín	69.	Třebíč
30.	Kroměříž	70.	Uherské Hradiště
31.	Kutná Hora	71.	Ústí nad Labem
32.	Liberec	72.	Ústí nad Orlicí
33.	Litoměřice	73.	Vsetín
34.	Louny	74.	Vyškov
35.	Mělník	75.	Zlín
36.	Mladá Boleslav	76.	Znojmo
37.	Most	77.	Žďár nad Sázavou
38.	Náchod		
39.	Nový Jičín		
40.	Nymburk		

## Přehled pohybu počtu volných pracovních míst (VPM) pro zelené karty ( ZK) podle kategorie

rok 2009

Měsíc	Typ A bez KP			Typ B			Typ C			KP			Celkem		
	Zaměstnavatel	Nabídky VPM	VPM	Zaměstnavatel	Nabídky	VPM	Zaměstnavatel	Nabídky VPM	VPM	Zaměstnavatel	Nabídky VPM	VPM	Zaměstnavatel	Nabídky VPM	VPM
I.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II.	10	25	43	57	69	194	15	18	89	2	4	11	78	116	<b>337</b>
III.	17	25	36	47	54	287	12	14	128	2	2	18	75	95	<b>469</b>
IV.	20	44	74	46	51	241	14	19	133	3	3	17	79	117	<b>465</b>
V.	22	47	84	57	78	210	22	31	149	3	3	26	100	159	<b>469</b>
VI.	22	42	72	53	67	190	20	26	139	4	4	17	96	139	<b>418</b>
VII.	22	47	86	59	82	216	21	28	184	5	5	18	101	162	<b>504</b>
VIII.	23	46	81	62	88	220	22	29	193	5	6	13	108	169	<b>507</b>
IX.	17	39	76	63	82	228	22	26	168	4	4	8	100	151	<b>480</b>
X.	21	44	82	63	81	217	18	24	145	5	5	12	103	154	<b>456</b>
XI.	24	46	84	52	67	232	18	22	142	5	5	14	93	140	<b>472</b>
XII.	22	41	74	45	61	167	16	20	136	7	7	16	85	129	<b>393</b>

## Legenda:

typ „A“ – ZK pro kvalifikované pracovníky s vysokoškolským vzděláním a klíčový personál (KP)

typ „B“ – ZK pro pracovníky na pracovních místech s požadavkem minimálně vyučen

typ „C“ – ZK pro ostatní pracovníky

## II. Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků

### 1. Kontrolní činnost úřadů práce a spolupráce ostatních státních orgánů

Kontrolní útvary úřadů práce provedly ve sledovaném období roku 2009 **celkem 11 149 kontrolních akcí**. Z tohoto celkového počtu provedených kontrolních akcí bylo úřady práce uskutečněno **1 898 kontrol u zaměstnavatelů** (což činí 17,02 % z celkového počtu), kteří zaměstnávali i zahraniční pracovníky. V oblasti kontroly zahraniční zaměstnanosti zjistily úřady práce **pochybení u 401 kontrolovaného zaměstnavatele**<sup>14</sup>, což z celku 1 898 kontrol představuje 21,12 %. Na základě kontrol provedených celními úřady (dále jen CÚ) zahájily úřady práce v roce 2009 celkem 514 správních řízení.

Kontrolní činnost úřadů práce probíhá nejen v rámci jejich plánované či monitorovací činnosti, ale je uskutečňována i na základě poskytnutých podnětů ke kontrole z řad jiných státních orgánů. Úřady práce poskytly údaje týkající se druhu podnětu, na základě kterého byly jednotlivé kontrolní akce uskutečněny. Zároveň byly úřady práce požádány o sdělení, zda jsou kontrolní akce prováděny ve spolupráci s cizineckou policií (dále jen CP), popřípadě v součinnosti i s dalšími státními orgány.

Ve sledovaném období roku 2009 se na počtu podaných podnětů ke kontrolním akcím a přímé účasti na těchto kontrolách nejvíce podílely CP a CÚ. Celkem CP podala **299 podnětů ke kontrole** a spolu s úřady práce se účastnila **při 431 kontrolní akci**. CÚ podaly ve stejném období celkem **228 podnětů ke kontrole a účastnily se kontroly ve 270 případech**. Z uvedeného vyplývá, že se na celkovém počtu 1 898 provedených kontrolních akcích CP podílela svými podněty k jejich provedení 15,75 % a svojí účastí ve 22,71 %. CÚ se podněty ke kontrolám podílely 12,01 % a účastnily se v 14,23 %.

Kontrolních akcí se spolu s úřady práce zúčastňují i další státní orgány, ovšem v již zanedbatelné míře. Shora uvedené podíly zastoupení CP a CÚ na kontrolních akcích se vztahují ke kontrolám zaměřeným na oblast zaměstnávání zahraničních pracovníků.

---

<sup>14</sup> Jedná se o zaměstnavatele, kteří zaměstnávali cizince podléhající povinnosti mít pro výkon práce platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu nebo být držitelem zelené karty.

V roce 2009 zkontrolovaly úřady práce při 1 898 kontrolních akcích **celkem 19 089 zahraničních pracovníků**, z toho 6 322 žen. Z tohoto počtu bylo zjištěno **pochybení u 8 086 osob**, přičemž u 3 170 osob bylo zjištěno nelegální zaměstnávání a u 4 916 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační (ohlašovací) povinnost vůči úřadu práce uloženou v § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZoZ). Vzhledem k absenci evidence na úřadu práce jsou zaměstnavatelem neohlášení zahraniční pracovníci (občané EU/EHP/ESVO a cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání) pokládáni a dále v textu označeni také jako nezdokumentovaně zaměstnávané osoby.

Ke dni 31. 12. 2009 **uložily úřady práce celkem 1 168 pokut** v celkové výši **47 405 400 Kč**. Z toho bylo uloženo **189 pokut zaměstnancům ve výši 705 200 Kč** a **979 pokut zaměstnavatelům ve výši 46 700 200 Kč**. Uvedené údaje představují sankce za porušení předpisů na úseku zaměstnanosti zahraničních pracovníků.

**V meziročním porovnání je počet provedených kontrolních akcí zaměřených na zaměstnávání zahraničních pracovníků srovnatelný s předcházejícím obdobím** (rok 2008 – celkem 11 724 kontroly, z toho **1 933 kontroly** zaměstnávání zahraničních pracovníků, což činí 16,48 % z celkového počtu, rok 2009 - celkem 11 149 kontrol, z toho **1 898 kontrol** zaměstnávání zahraničních pracovníků, tedy 17,02 % z celkového počtu). Oproti roku 2008 provedly úřady práce v roce 2009 **o 35 kontrol méně a zkontrolovaly méně o 5 114 zahraničních pracovníků než minulý rok** (v roce 2008 – zkontrolováno celkem 24 203 osoby). Při kontrolách provedených **v roce 2008 bylo zjištěno pochybení v 6 515 případech** (z toho 2 342 nelegálně a 4 173 nezdokumentovaně zaměstnávaných osob), **v roce 2009 bylo pochybení zjištěno u 8 086 osob** (z toho 3 170 nelegálně a 4 916 nezdokumentovaně zaměstnávaných osob). Ve srovnání s minulým obdobím roku 2008 vzrostl počet zjištěných pochybení ve smyslu porušení ZoZ o 2 571 případů. V roce 2009 došlo k mírnému navýšení počtu **udělených pokut o 166** (rok 2008 – 1 002 pokut; rok 2009 – 1 168 pokut) a **výrazně vzrostla výše pokut, a to celkem o 17 192 000 Kč** (rok 2008 – 30 213 400 Kč; rok 2009 – 47 405 400 Kč). Výše udělených pokut v roce 2009 vzrostla oproti roku 2008 **zejména u pokut udělených zaměstnavatelům** a to o částku 17 281 500 Kč.

Tabulka 1. **Vyhodnocení kontrolní činnosti úřadů práce za rok 2009**

<b>Rekapitulace - rok 2009</b>	
<b>1. Celkový počet provedených kontrol</b>	<b>11 149</b>
<b>2. z toho</b> počet kontrol u zaměstnavatelů zaměstnávající zahraniční pracovníky (cizince a občany EU/EHP/ESVO)	<b>1 898</b>
z toho provedeno kontrol z podnětu:	
<b>3. z podnětu úřadu práce</b>	<b>1 223</b>
<b>4. z podnětu cizinecké policie (CP)</b>	<b>299</b>
<b>5. z podnětu živnostenského úřadu</b>	<b>7</b>
<b>6. z podnětu finančního úřadu</b>	<b>0</b>
<b>7. z podnětu inspektorátu práce</b>	<b>5</b>
<b>8. z podnětu orgánů celního úřadu</b>	<b>228</b>
<b>9. z podnětu Policie ČR (vyjma CP)</b>	<b>38</b>
<b>10. z jiného podnětu - celkem 98 z toho:</b>	
11. z podnětu veřejnosti, občanů	50
12. z podnětu městského úřadu	1
13. z podnětu jiného než místně příslušného úřadu práce	12
14. z podnětu zaměstnance	5
15. z podnětu Ministerstva práce a sociálních věcí	18
16. z podnětu odborové organizace	1
17. z podnětu Všeobecné zdravotní pojišťovny	1
18. z podnětu hygienické stanice	1
19. z podnětu krajského úřadu	1
20. z podnětu Ministerstva vnitra	1
21. z podnětu městské policie	6
22. z podnětu magistrátu	1
<b>Výsledky kontrol a spoluúčast kontrolních orgánů</b>	
23. Počet zkontrolovaných zahraničních pracovníků celkem	<b>19 089</b>
24. z toho zjištěno celkem pochybení (z toho nelegálně + nezdokumentovaně* zaměstnáváné osoby)	<b>8 086</b> (3 170+ 4 916)
25. Počet uložených pokut celkem	<b>1 168</b>
z toho uloženo pokut zaměstnancům + zaměstnavatelům	189 + 979
26. Výše uložených pokut celkem v Kč	<b>47 405 400</b>
z toho výše pokut zaměstnancům + zaměstnavatelům	705 200 + 46 700 200
Počty kontrol provedených za spoluúčasti:	
27. cizinecké policie (CP)	431
28. živnostenského úřadu	4
29. finančního úřadu	0
30. inspektorátu práce	28
31. celního úřadu	270
32. Policie ČR (vyjma CP)	16

\*) nedodržení informační povinnosti zaměstnavatelem (§ 87 ZoZ)

## 2. Nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávání zahraniční pracovníci podle státního občanství

Podle státního občanství se k nejpočetnější skupině nezdokumentovaných, neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků, v jejichž případě nesplnil zaměstnavatel informační povinnost dle § 87 ZoZ, řadí občané **Slovenska**, s počtem 2 998 osob, u nichž došlo oproti roku 2008 k výraznějšímu nárůstu o 942 osoby. Následují občané **Ukrajiny** s celkovým počtem 1 517 nelegálně i neohlášeně zaměstnávaných osob. Přestože uvedené představuje neměnnou skutečnost v porovnání s údaji v předcházejících letech, je třeba na tuto skutečnost nahlížet rovněž v souvislosti s nejvyšším početním zastoupením pracovníků z těchto obou uvedených států na trhu práce v ČR.

Další početnou skupinu zjištěných nelegálně i neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků představují občané **Vietnamu** s počtem 1 205 osoby, S početním odstupem následují další nelegálně i neohlášeně zaměstnávání zahraniční pracovníci z Polska (735 osob), Mongolska (383 osoby), Bulharska (333 osoby), Rumunska (303 osoby), Moldavska (241 osob), Uzbekistánu (59 osob) a Německa (57 osob). Následující Tabulka 2. podává přehled o prvních deseti státech dle počtu zjištěných nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v období let 2006 – 2009 (zastoupení dalších států uvedeno podrobněji v Příloze III.)

Tabulka 2. **Přehled pořadí podle státního občanství nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávaných zahraničních pracovníků (cizinců a občanů EU/EHP/ESVO) v letech 2006 - 2009**

Stav 31.12.2009			Stav 31.12.2008		Stav 31.12.2007		Stav 31.12.2006	
1.	<i>Slovensko</i>	2 998	<i>Slovensko</i>	2 056	<i>Slovensko</i>	1 418	<i>Slovensko</i>	1 836
2.	<i>Ukrajina</i>	1 517	<i>Ukrajina</i>	1 302	<i>Ukrajina</i>	1 292	<i>Ukrajina</i>	1 280
3.	<i>Vietnam</i>	1 205	<i>Vietnam</i>	1 183	<i>Polsko</i>	380	<i>Vietnam</i>	147
4.	<i>Polsko</i>	735	<i>Polsko</i>	707	<i>Vietnam</i>	296	<i>Rumunsko</i>	123
5.	<i>Mongolsko</i>	383	<i>Bulharsko</i>	434	<i>Moldavsko</i>	105	<i>Polsko</i>	88
6.	<i>Bulharsko</i>	333	<i>Rumunsko</i>	321	<i>Bulharsko</i>	105	<i>Rumunsko</i>	77
7.	<i>Rumunsko</i>	303	<i>Mongolsko</i>	149	<i>Rumunsko</i>	77	<i>Čína</i>	40
8.	<i>Moldavsko</i>	241	<i>Moldavsko</i>	100	<i>Mongolsko</i>	19	<i>Moldavsko</i>	61
9.	<i>Uzbekistán</i>	59	<i>Moldavsko</i>	100	<i>Mongolsko</i>	19	<i>Čína</i>	59
9.	<i>Uzbekistán</i>	59	<i>Čína</i>	50	<i>Rusko</i>	16	<i>USA,</i>	22
10.	<i>Německo</i>	57	<i>Uzbekistán</i>	33	<i>Německo</i>	15	<i>Bělorusko</i>	22
							<i>Německo</i>	20



### 3. Výskyt porušování zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele

V roce 2009 pracovalo **bez povolení k zaměstnání** (3 170 osob, z toho 1 030 žen) nejvíce zahraničních pracovníků v oblasti zahrnující **administrativní a podpůrné činnosti** (1 301 osoba, z toho 477 žen). Další nelegálně zaměstnávání zahraniční pracovníci byli zjištěni ve **stavebnictví** (572 osoby, z toho 87 žen), **ve zpracovatelském průmyslu** (492 osoby, z toho 201 žena) a dále **ve velkoobchodě, v maloobchodě, v činnostech zahrnujících opravy a údržbu motorových vozidel** (392 osoby, z toho 157 žen). Přehled nelegálně zaměstnávaných pracovníků v rozdělení dle ekonomické činnosti jejich zaměstnavatele uvádí následně Tabulka 3. (Podrobněji dle sekcí/oddílů CZ NACE Příloha IV.)

Tabulka 3. **Přehled nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v rozdělení dle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) v roce 2009**

CZ NACE zaměstnavatele		Zahraníční pracovníci zaměstnávání bez povolení k zaměstnání	
Sekce/oddíl	Název	Celkem	Z toho ženy
A 01	Zemědělství, myslivost	41	5
A 02, 03	Lesnictví a rybářství	20	6
B	Těžba a dobývání	2	0
C	Zpracovatelský průmysl	492	201
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu	7	0
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	6	0
F	Stavebnictví	572	87
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	392	157
H	Doprava a skladování	39	4
I	Ubytování, stravování a pohostinství	94	21
J	Informační a komunikační činnosti	0	0
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	0	0
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	154	43
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	4
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1301	477
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	0	0
P	Vzdělávání	1	1
Q	Zdravotnictví a sociální péče	0	0
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	2
S	Ostatní činnosti	35	22
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů; činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	0	0
U	Činnosti exteriorních organizací a orgánů	0	0
<b>celkem</b>		<b>3 170</b>	<b>1 030</b>

4. Výskyt porušení § 89 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele

Kontrolní útvary úřadů práce se v roce 2009 zaměřily na **dodržování § 89 ZoZ**, který mimo jiné stanoví, že **plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti** právnické osoby zajišťovaných společníkem, statutárním orgánem nebo členem statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost nebo členem družstva nebo členem statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo **je považováno za zaměstnání**. Při kontrolních akcích bylo ve sledovaném období zjištěno celkem 379 osob, u kterých bylo prokázáno nedodržení výše uvedeného ustanovení<sup>15</sup>.

Tabulka 4. Výskyt porušení § 89 zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) v roce 2009

CZ NACE zaměstnavatele		Právní forma				
Sekce/oddíl	Název	Společnost s ručením omezeným	Veřejná obchodní společnost	Akciová společnost	Družstvo	celkem za sekci
A 01	Zemědělství, myslivost	4			1	5
A 02, 03	Lesnictví a rybářství				2	2
B	Těžba, dobývání					0
C	Zpracovatelský průmysl	6		1	101	108
D	Výroba elektřiny, plynu, tepla, klimatizace vzduchu					0
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady					0
F	Stavebnictví	14			207	221
G	Velkoobchod, maloobchod opravy a údržba motorových vozidel	7				7
H	Doprava a skladování					0
I	Ubytování, stravování a pohostinství	1			1	2
J	Informace a komunikace					0
K	Peněžnictví a pojišťovnictví					0
L	Nemovitosti					0
M	Věda, výzkum, technika					0
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5			19	24
O	Veřejná správa; obrana; sociální zabezpečení					0
P	Vzdělávání					0
Q	Zdravotnictví a sociální péče					0
R	Kultura, zábava, rekreace					0
S	Ostatní činnosti				10	10
T	Domácnosti zaměstnávající personál					0
U	Exteritoriální organizace a spolky					0
<b>Celkem 379 osob z toho:</b>		<b>37</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>341</b>	<b>379</b>

<sup>15</sup> Jedná se o cizince podléhající povinnosti mít pro výkon práce platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu nebo být držitelem zelené karty.

Nejčteněji se **porušení § 89 ZoZ dopouštěla družstva** (341 osoba). U **společností s ručením omezeným** bylo zjištěno pochybení u menšího počtu pracovníků (37 osob).

V řazení podle klasifikace činnosti zaměstnavatele (CZ NACE) bylo zjištěno **nejvíce pochybení ve stavebnictví** (221 osoba), **ve zpracovatelském průmyslu** (108 osob) a **v oblasti zahrnující administrativní a podpůrné činnosti** (24 osoby). Nedodržování § 89 ZoZ vykazovala v roce 2009 nejvíce **družstva zabývající se činnostmi ve stavebnictví (207 osob)**. Viz Tabulka 4. a podrobněji Příloha V.

Pro úplnost dat je závěrem uvedena Tabulka 5., která **vykazuje legální zaměstnanost zahraničních pracovníků v roce 2009** (celkem 30 935 osob, z toho 10 131 žena), kteří jsou zároveň účastni v obchodní společnosti či v družstvu způsobem naplňující znění ustanovení § 89 ZoZ.

Tabulka 5. **Zaměstnanost zahraničních pracovníků podle § 89 ZoZ – prvních 6 států dle počtu osob k 31.12. 2009**

Právní forma	Družstvo		Obchodní společnost		Celkem	z toho ženy
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy		
z toho	<b>27 349</b>	8 854	<b>3 586</b>	1 277	<b>30 935</b>	10 131
Nejpočetnější zastoupení zahraničních pracovníků podle státního občanství						
Stát	Družstvo		Obchodní společnost		Celkem	
Ukrajina	23 167		1 660		24 827	
Moldavsko	1 987		102		2 089	
Rusko	210		929		1 139	
Uzbekistán	768		14		782	
Mongolsko	602		0		602	
Čína	11		336		347	

## 5. Výskyt porušení § 88 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Ve sledovaném období kontrolovaly úřady práce rovněž **dodržování § 88 ZoZ**, který zaměstnavatelům stanoví povinnost písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže **cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo zelená karta** nenastoupil do práce<sup>16</sup> nebo ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno<sup>17</sup>. **Nedodržení informační povinnosti zaměstnavatelem** bylo zjištěno celkem v **1 512 případech**. Jak vyplývá z následující tabulky - v **973 případech** neohlásili zaměstnavatelé úřadu práce **nenastoupení cizince** do zaměstnání a u **539 cizinců** neoznámili zaměstnavatelé úřadu práce **předčasné ukončení zaměstnání cizince**.

Tabulka 6. Výskyt porušení § 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v roce 2009

Státní občanství cizince	Nenastoupení cizince do zaměstnání	Předčasné ukončení zaměstnání cizince	Celkem osob
Arménie	6	0	6
Bělorusko	1	30	31
Bosna a Hercegovina	14	3	17
Čína	4	0	4
Ghana	1	0	1
Indonésie	0	11	11
Japonsko	0	3	3
Kanada	1	0	1
Kosovo	2	4	6
Makedonie	6	2	8
Moldavsko	128	18	146
Mongolsko	95	158	253
Rumunsko	1	0	1
Rusko	8	0	8
Tádžikistán	43	3	46
Spojené království	5	4	9
Spojené státy americké	5	1	6
Srbsko	2	0	2
Ukrajina	381	289	670
Uzbekistán	100	5	105
Vietnam	170	8	178
<b>Celkem osob</b>	<b>973</b>	<b>539</b>	<b>1 512</b>

<sup>16</sup> Porušení § 88 odst. 1, písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti - zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo zelená karta nenastoupil do práce

<sup>17</sup> Porušení § 88 odst. 1, písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti - zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušný úřad práce, jestliže u cizince, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo zelená karta došlo k ukončení zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno

## 6. Výskyt porušení § 87 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů

Mezi informační povinnosti zaměstnavatele náleží rovněž povinnost písemně **informovat** příslušný úřad práce **o nástupu občana EU/EHP/ESVO** či jeho rodinného příslušníka nebo cizince, u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání, **k výkonu práce**. Ve sledovaném období roku 2009 zjistily úřady práce **4 916 osob, u kterých zaměstnavatel nesplnil svoji informační povinnost** uloženou v § 87 ZoZ.

Neoznámení nástupu do zaměstnání se zaměstnavatelé dopustili **nejvíce** u občanů **Slovenska** (2 998 osob), **Polska** (735 osob), **Bulharska** (333 osoby) a **Rumunska** (303 osoby). V případě cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, nesplnili zaměstnavatelé svoji informační povinnost vůči úřadu práce především u občanů **Vietnamu** (178 osob) a **Ukrajiny** (160 osob). Podrobněji Příloha III.

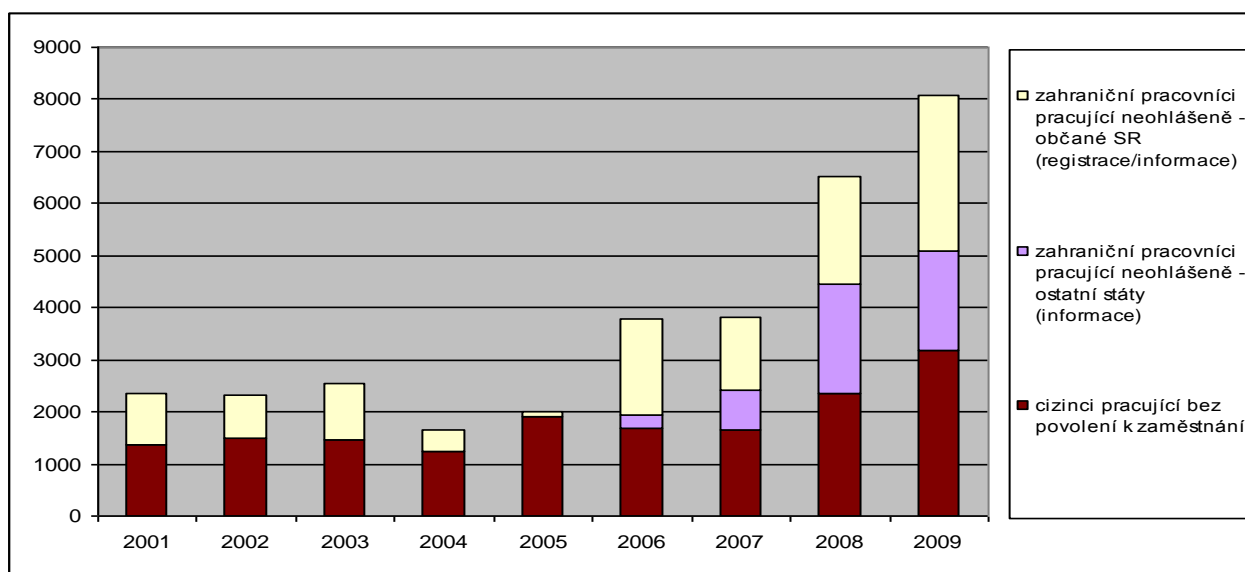
Zjištěný počet neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků dlouhodobě převyšuje nad počtem nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků - cizinců, kteří k výkonu práce potřebují povolení k zaměstnání. **Porovnání předchozích období od roku 2006 až po sledované období roku 2009 vykazuje početní převahu neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků** (jejich podíl na celku všech zjištěných pochybení činil v roce 2006 – 55,10 %, v roce 2007 – 56,55 %, v roce 2008 – 64,05 %, v roce 2009 – 60,80 % (data k 31. 12. uvedeného roku).

Neplnění uvedené informační povinnosti **vykazuje vzrůstající tendenci, zejména u zaměstnavatelů zaměstnávající občany Slovenska (SR)**. K 31. 12. 2009 činil podíl neohlášeně zaměstnávaných občanů SR **z celku 4 916 zjištěných neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků 60,98 %** (rok 2008 – 49,27%; rok 2007 – 65,56 %) **a z celku 8 086 všech zjištěných pochybení 37,08 %** (rok 2008 – 31,55,%; rok 2007 – 37,07 %).

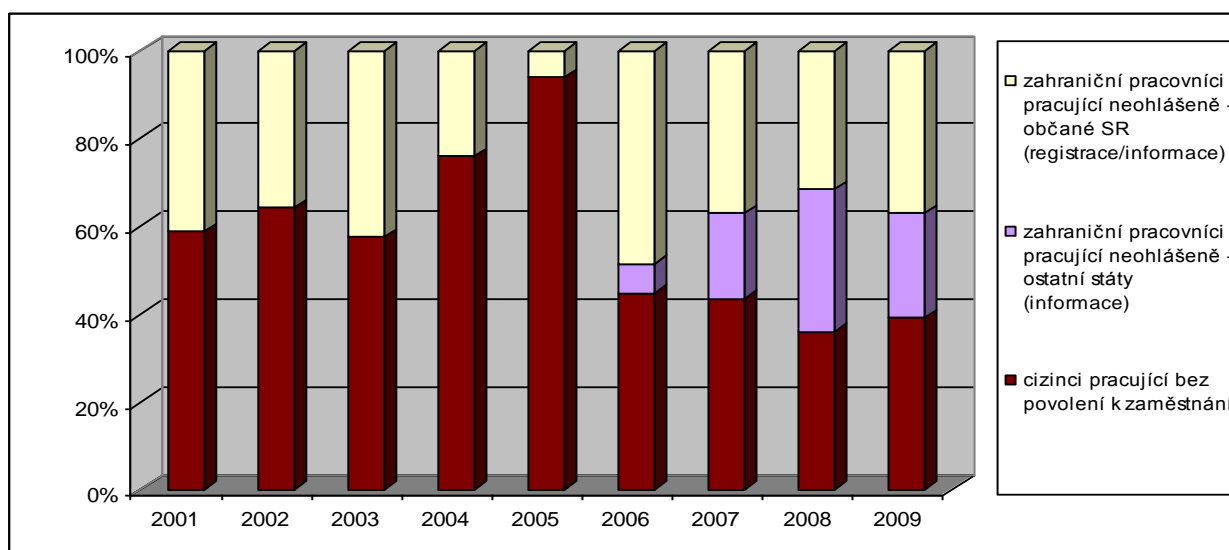
Následující grafická znázornění (Graf 1. a 2.) vyjadřují vývoj zastoupení **nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků** (cizinců, kteří potřebují k výkonu práce povolení k zaměstnání nebo zelenou kartu) **a neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků** (zaměstnavatelem úřadu práce neohlášení pracující občané EU/EHP/ESVO a cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání ani zelenou kartu).

Ve skupině zaměstnavatelem neohlášených zahraničních pracovníků je v grafech zvlášť vyznačeno **výrazné zastoupení občanů SR**, kteří byli do roku 2004 evidováni zaměstnavateli na úřadech práce na základě registrační karty. Nejméně pochybení bylo zjištěno v roce 2005, kdy počet neohlášených občanů SR činil pouze 123 osoby (podrobněji dále Tabulka 8. – časová řada).

Graf 1. **Početni zastoupení nelegálně a neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků (zvlášť vyznačen počet občanů SR) v letech 2001 – 2009**



Graf 2. **Podíl zastoupení nelegálně a neohlášeně zaměstnávaných zahraničních pracovníků (zvlášť vyznačen podíl občanů SR) v letech 2001 – 2009**



## 7. Meziroční srovnání výsledků kontrolní činnosti úřadů práce

V roce 2009 byl úřady práce realizován porovnání s rokem 2008 srovnatelný počet kontrolních akcí (**rok 2008 – 1 933 kontroly, rok 2009 – 1 898 kontrol**). Při kontrolách bylo **během roku 2009 zkontrolováno celkem 19 089 zahraničních pracovníků**. Z uvedeného počtu bylo zjištěno **pochybení v 8 086 případech**, přičemž u 3 170 osob byla zjištěna nelegální práce a u 4 916 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační povinnost vůči úřadu práce o nástupu pracovníka do zaměstnání uloženou zaměstnavatelům v § 87 ZoZ. V roce **2008 bylo zkontrolováno celkem 24 203 zahraniční pracovníci** a z tohoto počtu bylo zjištěno **pochybení v 6 515 případech**, z toho nelegální práce byla zjištěna u 2 342 osob a u 4 173 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační povinnost o nástupu pracovníka do zaměstnání uloženou zaměstnavatelům v § 87 ZoZ. Ve srovnání s rokem 2008 provedly **úřady práce ve sledovaném období roku 2009 o 35 kontrolních akcí méně a zkontrolovaly méně o 5 114 zahraničních pracovníků**. V roce 2009 **došlo k nárůstu zjištěných pochybení o 1 571 případů** (z toho 828 osob vykonávalo nelegální práci a u 743 osob nesplnil zaměstnavatel svoji informační povinnost vůči úřadu práce). Úřady práce zjistily umožnění výkonu nelegální práce u 401 zaměstnavatele, což z celku 1 898 provedených kontrol představuje 21,12 % (v roce 2008 pochybilo 537 zaměstnavatelů – 27,78 % z celku 1 933 kontrol).

**Podle státního občanství** se k nejpočetnější skupině nelegálně včetně nezdokumentovaně zaměstnaných zahraničních pracovníků dlouhodobě řadí **občané Ukrajiny – 1 517 osob** (rok 2006 – 1 280 osob, rok 2007 – 1 292 osoby a rok 2008 – 1 302 osoby) a **Slovenska – 2 998 osob** (rok 2006 – 1 836 osob, rok 2007 – 1 418 osob a rok 2008 – 2 056 osob). S početním odstupem dále následovali občané **Vietnamu – 1 205 osob, Polska – 735 osob, Mongolska – 383 osoby, Bulharska – 333 osoby, Rumunska – 303 osoby, Moldavska 241 osoba, Uzbekistán – 59 osob a Německa – 57 osob** (v roce 2008 občané Vietnamu – 1 183 osoby, Polska – 707 osob, Bulharska – 434 osoby, Rumunska – 321 osoba, Mongolsko – 149 osob, Moldavska – 100 osob, Číny – 50 osob a Uzbekistán – 33 osoby).

Podle ekonomické činnosti zaměstnavatele **pracovalo v roce 2009 bez povolení k zaměstnání nejvíce zahraničních pracovníků v odvětví zahrnující administrativní a podpůrné činnosti – 1 301 osoba, ve stavebnictví – 572 osoby a ve zpracovatelském průmyslu – 492 osoby a dále v odvětví velkoobchodu, maloobchodu, oprav a údržbě motorových vozidel – 118 osob.** V porovnání s předcházejícím obdobím roku 2008 lze zaznamenat **meziroční nárůst zejména v odvětví zahrnující administrativní a podpůrné činnosti o 776 osob.** Počet zjištěných porušení ZoZ ve stavebnictví zůstává srovnatelným s počtem zjištění v roce 2008 (540 osob). Ve zpracovatelském průmyslu došlo k poklesu zjištěných porušení o 149 osob (rok 2008 – 641 osob) a v odvětví velkoobchodu, maloobchodu, oprav a údržbě motorových vozidel o 130 osob (rok 2008 – 248 osob). Z hlediska státního občanství bylo při kontrolách zjištěno nejvíce zahraničních pracovníků z Ukrajiny, Vietnamu, Mongolska a Moldavska.

Za rok 2009 bylo během kontrol zjištěno celkem **379 osob, u nichž bylo prokázáno nedodržení § 89 ZoZ,** který mimo jiné stanoví, že plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti právnické osoby zajišťovaných společníkem, statutárním orgánem nebo členem statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti pro obchodní společnost nebo členem družstva nebo členem statutárního nebo jiného orgánu družstva pro družstvo je považováno za zaměstnání. V porovnání s předchozím obdobím roku 2008 (464 osoby) došlo ke snížení počtu zjištění porušení o 85 osob. Podle klasifikace ekonomických činností zaměstnavatele (CZ NACE) bylo zjištěno nejvíce pochybení ve **stavebnictví - 221 osoba** (rok 2008 - 217 osob), **ve zpracovatelském průmyslu - 108 osob** (rok 2008 - 151 osoba) a **v oblasti zahrnující administrativní a podpůrné činnosti - 24 osob** (rok 2008 - 68 osob). V roce 2009 se porušení § 89 ZoZ **nejvíce dopouštěla družstva a to u 341 osoby** (rok 2008 - 408 osob) a společnosti s ručením omezeným, u kterých bylo zjištěno pochybení u 37 osob (rok 2008 - 42 osoby). Nedodržování § 89 ZoZ vykazovala ve sledovaném období **nejvíce družstva zabývající se činnostmi ve stavebnictví – 207 osob** (rok 2008 – 193 osoby).

Ve sledovaném období roku 2009 zjistily úřady práce také **1 512 případů,** kdy **zaměstnavatelé nesplnili svoji další informační povinnost** vůči příslušnému úřadu práce o nenastoupení cizince do zaměstnání (973 osoby) nebo předčasném ukončení zaměstnání cizince (539 osob) **stanovenou v § 88 ZoZ.**



V porovnání s rokem 2008 **mírně vzrostl počet udělených pokut o 166** (rok 2008 – 1 002 pokut; rok 2009 – 1 168 pokut), **výrazně se však navýšila výše pokut a to celkem o 17 192 000 Kč** (rok 2008 – 30 213 400 Kč; rok 2009 – 47 405 400 Kč). Výše udělených pokut v roce 2009 vzrostla oproti roku 2008 **zejména u pokut udělených zaměstnavatelům** a to o částku 17 281 500 Kč.

Tabulka 7. **Výsledky kontrolní činnosti úřadů práce v letech 2006 - 2009**

Rok	Počet kontrolních akcí	z toho u zaměstnavatelů zaměstnávající zahraniční pracovníky	Počet pokut	Výše pokuty v Kč celkem	z toho uděleno			
					zaměstnavatelům		zaměstnancům	
					Počet pokut	Výše pokuty v Kč	Počet pokut	Výše pokuty v Kč
2006	10 424	1 474	772	23 766 553	640	23 359 053	132	407 500
2007	10 559	1 484	785	21 896 900	649	21 566 200	136	330 700
2008	11 724	1 933	1 002	30 213 400	834	29 418 700	168	794 700
2009	11 149	1 898	1 168	47 405 400	979	46 700 200	189	705 200

Na kontrolních akcích se spolu s úřady práce nejvíce podílely cizinecká policie (CP) a celní úřady (CÚ). V roce 2009 obdržely úřady práce **299 podnětů ke kontrole od CP a 228 podnětů ke kontrole od CÚ**. Společných kontrolních akcí se spolu s úřady práce účastnila nejvíce **CP, která byla přítomna při 431 kontrolních akcích a CÚ se zúčastnil 270 kontrol**. V roce 2008 se uskutečnilo z podnětu CP 357 kontrolních akcí a z podnětu CÚ 319 kontrolních akcí. V roce 2008 se společně s úřady práce nejvíce účastnila kontrol CP a to při 568 akcích a CÚ byl přítomen při 335 kontrolních akcích. Na základě kontrol provedených CÚ zahájily úřady práce v roce 2009 **celkem 514 správních řízení**, což je o 64 správních řízení více než-li v roce 2008.

Následující přehled v Tabulce 8. a Grafu 3. zachycuje kontrolní činnost úřadů práce v oblasti zahraniční zaměstnanosti a její výsledky v letech 2001 – 2009.

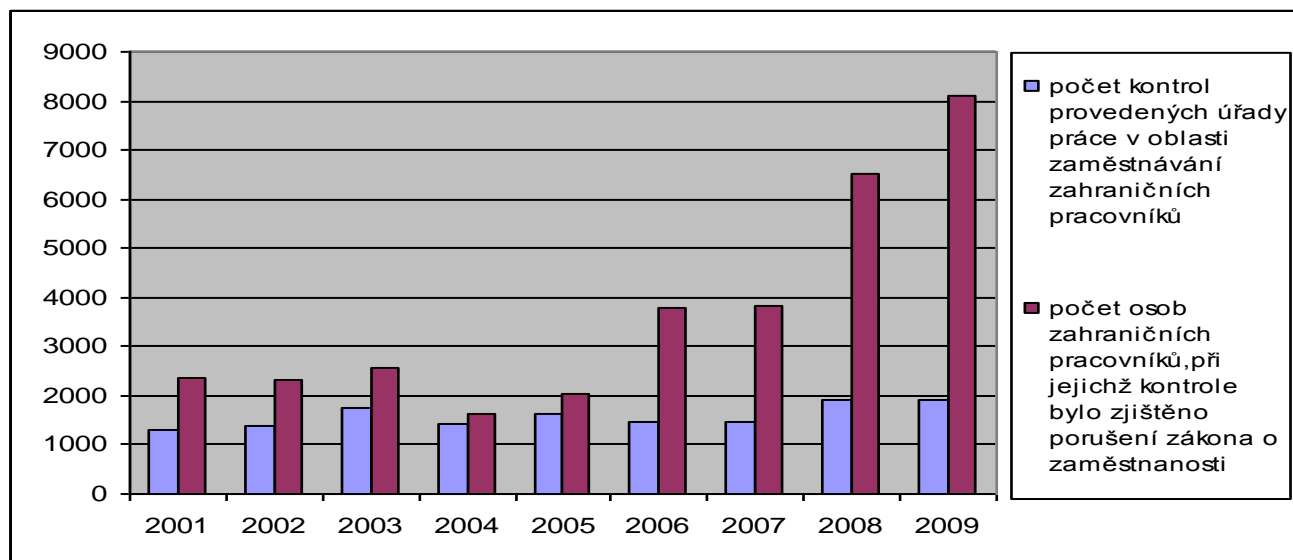
Tabulka 8. Časová řada podle vybraných ukazatelů v letech 2001 – 2009

Časová řada	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
<b>1. Celkový počet provedených kontrol</b>	<b>11 238</b>	<b>11 078</b>	<b>10 597</b>	<b>9 112</b>	<b>9 933</b>	<b>10 424</b>	<b>10 559</b>	<b>11 724</b>	<b>11 149</b>
<b>2. z toho počet kontrol u zaměstnavatelů zaměstnávající zahraniční pracovníky</b>	<b>1 306</b>	<b>1 382</b>	<b>1 760</b>	<b>1 430</b>	<b>1 631</b>	<b>1 474</b>	<b>1 484</b>	<b>1 933</b>	<b>1 898</b>
<b>z toho ve spolupráci ÚP s CP provedeno kontrol</b>	<b>623</b>	<b>506</b>	<b>958</b>	<b>691</b>	<b>553</b>	<b>376</b>	<b>396</b>	<b>568</b>	<b>431</b>
3. z podnětu úřadu práce	542	773	1 018	930	972	805	821	1 086	1 223
4. z podnětu cizinecké policie (CP)	503	370	496	349	340	251	267	357	299
5. z podnětu živnostenského úřadu	*	*	*	26	15	12	10	13	7
6. z podnětu finančního úřadu	*	*	*	7	1	2	1	1	0
7. z podnětu inspektorátu práce	*	*	*	4	1	4	4	4	5
8. z podnětu orgánů Celního úřadu	*	*	*	3	116	289	264	319	228
9. z podnětu Policie ČR (vyjma CP)	*	*	*	2	1	13	11	24	38
10. z jiného podnětu	261	239	248	100	169	53	106	127	98
<b>11. Zkontrolované osoby celkem</b>	<b>*</b>	<b>5 145</b>	<b>5 128</b>	<b>9 889</b>	<b>9 534</b>	<b>12 094</b>	<b>21 897</b>	<b>24 203</b>	<b>19 089</b>
<b>12. z toho zjištěno nelegálně</b>	<b>1 381</b>	<b>1 488</b>	<b>1 466</b>	<b>1 646</b>	<b>2 017</b>	<b>1 701</b>	<b>1 662</b>	<b>2 342</b>	<b>3 170</b>
+ nezdokumentovaně zaměstnávaných**						<b>+</b> <b>2 087</b>	<b>+</b> <b>2 163</b>	<b>+</b> <b>4 173</b>	<b>+</b> <b>4 916</b>
<b>13. Zkontrolované osoby - občané SR celkem</b>	<b>*</b>	<b>6 043</b>	<b>4 705</b>	<b>*</b>	<b>*</b>	<b>*</b>	<b>*</b>	<b>*</b>	<b>*</b>
14. zjištěno pochybení u občanů SR - absence registrace/informace	968	829	1 081	397**	123**	1 836**	1 418**	2 056**	2 998**
<b>15. Celkem zjištěno pochybení u počtu osob</b>	<b>2 349</b>	<b>2 317</b>	<b>2 547</b>	<b>1 646</b>	<b>2 017</b>	<b>3 788</b>	<b>3 825</b>	<b>6 515</b>	<b>8 086</b>

\*) nebylo samostatně sledováno

\*\*\*) nedodržení informační povinnosti zaměstnavatelem (§ 87 ZoZ)

Graf 3. Kontrolní činnost úřadů práce v oblasti zahraniční zaměstnanosti v letech 2001 - 2009 (v grafu znázorněn řádek 2 a řádek 15, Tabulky 8. ; nezaregistrovaní občané SR vedeni v roce 2001 - 2003 početně zvlášť na řádce 14 a v roce 2004 -2005 vedeni občané SR - informace v řádce 12 včetně)



## **Přílohy:**

- I. Výsledky kontrol a spoluúčast ostatních státních orgánů
- II. Počet kontrol a rozdělení podnětů k jejich provedení
- III. Počty nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnaných zahraničních pracovníků podle státního občanství
- IV. Přehled nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v rozdělení podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)
- V. Výskyt porušení § 89 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)

## Výsledky kontrol a spoluúčast ostatních státních orgánů

Úřad práce	Počet zkontrolovaných osob						Účast ostatních státních orgánů								Pokuty udělené Z – zaměstnavatelům P – zaměstnancům	
	Celkem	z toho ženy	z toho nelegálně			Sloupec 1 - 8								Počet sankcí	Výše sankce v Kč	
			celkem	ženy	účast*	1	2	3	4	5	6	7	8			
1. Benešov	236	22	39	0	0	20	0	0	0	24	0	0	9	8z	996000	
2. Beroun	349	175	118	42	0	2	0	0	0	15	0	7	32	19z	537000	
3. Blansko	2	2	2	2	1	1	0	0	1	3	0	0	2	1z	1000	
4. Brno	659	176	4	2	1	4	0	0	2	2	0	0	3	7z	165000	
														4p	9000	
5. Brno-venkov	37	1	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2z	71000	
6. Bruntál	10	6	6	4	0	1	0	0	0	7	0	2	5	12z	38000	
7. Břeclav	145	69	41	23	24	11	0	0	0	0	0	0	5	6z	121000	
8. Česká Lípa	14	3	8	2	0	6	0	0	0	0	0	7	8	13z	165000	
9. České Budějovice	77	35	4	3	2	27	0	0	0	0	0	0	1	8z	92000	
10. Český Krumlov	114	70	1	0	0	8	0	0	0	2	0	2	1	1z	5000	
														1p	1000	
11. Děčín	72	26	44	23	0	15	0	0	0	0	3	4	8	36z	1186000	
														1p	2000	
12. Domažlice	18	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	15z	1100000	
13. Frýdek – Místek	257	37	3	1	0	26	0	0	1	20	0	1	3	7z	220000	
14. Havlíčkův Brod	48	16	22	3	7	0	0	0	0	1	0	6	10	10z	390000	
														15p	43000	
15. Hodonín	2	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
16. Hradec Králové	326	72	1	1	0	4	0	0	2	4	0	54	1	31z	620000	
														4p	5000	
17. Cheb	38	4	26	0	0	6	0	0	0	0	0	0	11	0	0	
18. Chomutov	22	0	3	0	3	11	0	0	0	0	0	39	2	62z	2016000	
														28p	264000	
19. Chrudim	42	5	15	1	1	6	0	0	0	0	0	7	6	17z	373000	
														5p	15000	
20. Jablonec n/Nisou	11	3	1	1	0	2	0	0	1	1	0	0	1	3z	47000	
21. Jeseník	38	0	18	0	0	9	0	0	0	7	3	24	4	3z	180000	
															24000	
22. Jičín	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
23. Jihlava	151	62	18	10	3	7	0	0	1	10	0	5	6	8z	398000	
24. Jindřichův Hradec	53	8	27	1	1	5	0	0	0	1	0	0	4	6z	294500	
25. Karlovy Vary	106	79	56	39	0	17	0	0	0	17	0	11	2	33z	1818000	
														1p	2000	
26. Karviná	61	8	48	6	4	1	0	0	0	0	0	9	11	43z	843500	
														7p	32000	
27. Kladno	59	26	59	26	0	0	0	0	0	0	0	66	10	13z	138400	
														48p	85200	
28. Klatovy	306	119	8	0	0	2	0	0	0	5	0	6	7	12z	250000	
29. Kolín	844	199	18	7	0	4	0	0	0	1	0	0	7	8z	76000	
30. Kroměříž	72	9	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	
31. Kutná Hora	15	4	11	4	0	0	0	0	0	1	0	1	4	2z	60000	
32. Liberec	53	23	7	7	0	6	0	0	0	0	0	5	5	5z	140000	
33. Litoměřice	120	109	1	0	0	3	0	0	0	0	0	17	1	17z	46500	
34. Louny	94	25	7	1	0	4	2	0	0	4	1	0	2	56z	789500	
														1p	3000	
35. Mělník	33	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	5z	50000	
36. Mladá Boleslav	41	5	8	5	0	0	0	0	0	0	0	14	4	20z	903500	
37. Most	181	28	126	20	1	4	0	0	0	2	0	6	0	18z	394000	
														4p	10000	
38. Náchod	20	6	20	6	0	2	0	0	0	10	0	1	3	0	0	
39. Nový Jičín	21	4	18	2	0	2	0	0	0	1	1	7	3	11z	118000	
40. Nymburk	42	4	4	3	2	0	0	0	0	1	0	0	1	3z	80000	
41. Olomouc	104	34	29	21	1	6	0	0	0	3	0	4	7	9z	416000	
														1p	10000	
42. Opava	33	1	17	0	0	5	0	0	0	4	0	4	5	36z	303000	

Úřad práce		Počet zkontrolovaných osob					Účast ostatních státních orgánů								Pokuty udělené Z – zaměstnavatelům P – zaměstnancům	
		Celkem	z toho ženy	z toho nelegálně			Sloupec 1 - 8								Počet sankcí	Výše sankce v Kč
				celkem	ženy	účast*	1	2	3	4	5	6	7	8		
43.	Ostrava	25	4	21	2	0	3	1	0	0	6	0	12	7	13z	800000
44.	Pardubice	210	77	37	8	0	2	0	0	0	5	0	8	7	9z	368000
															1p	2000
45.	Pelhřimov	20	2	6	1	1	1	0	0	0	0	0	0	4	1z	70000
46.	Písek	367	158	91	36	0	10	0	0	0	2	0	2	13	14z	1758000
47.	Plzeň - jih	47	30	3	1	0	7	0	0	0	0	0	0	2	5z	63000
															3p	14000
48.	Plzeň	9656	3336	1303	426	68	59	1	0	16	17	4	11	42	60z	13221800
															4p	10000
49.	Plzeň sever	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50.	Praha	1694	659	310	117	245	9	0	0	2	0	0	46	19	74z	6954000
51.	Praha východ	390	89	92	43	0	0	0	0	1	5	4	5	6	12z	975000
52.	Praha západ	117	33	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1z	5000
53.	Prachovice	21	4	3	0	0	4	0	0	0	5	0	4	3	4z	40000
54.	Prostějov	9	0	7	0	0	0	0	0	0	3	0	0	2	4p	34000
55.	Přerov	39	5	6	0	4	3	0	0	0	8	0	6	2	19z	357000
															2p	2000
56.	Příbram	236	90	96	53	0	15	0	0	0	12	0	0	3	30z	862000
57.	Rakovník	35	0	1	0	0	0	0	0	0	10	0	3	1	1z	30000
58.	Rokycany	86	47	49	22	0	5	0	0	0	0	0	0	7	6z	406000
															24p	60000
59.	Rychnov nad/K.	104	41	40	2	0	1	0	0	0	9	0	9	11	12z	437000
60.	Semily	6	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	1	2	2z	105000
61.	Sokolov	21	2	9	2	0	3	0	0	0	2	0	8	2	7z	65000
62.	Strakonice	33	9	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	1z	60000
63.	Svitavy	45	23	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5z	45500
64.	Šumperk	40	2	16	2	10	12	0	0	0	4	0	0	6	5z	22000
															3p	3000
65.	Tábor	62	34	10	3	0	3	0	0	1	2	0	4	5	5z	164000
															2p	16000
66.	Tachov	136	0	95	0	0	3	0	0	0	4	0	15	11	51z	1945000
67.	Teplice	31	5	22	4	0	1	0	0	0	0	0	6	9	14z	428000
68.	Trutnov	268	94	78	34	0	40	0	0	0	9	0	5	22	29z	1118000
69.	Třebíč	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70.	Uherské Hradiště	18	5	2	0	0	3	0	0	0	2	0	22	2	3z	250000
															19p	70000
71.	Ústí nad Labem	65	9	8	0	0	3	0	0	0	9	0	5	6	9z	155000
72.	Ústí nad Orlicí	228	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0	10z	240000
73.	Vsetín	3	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2z	25000
															1p	1000
74.	Vyškov	17	9	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1z	10000
75.	Zlín	12	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5z	165000
76.	Znojmo	95	54	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0	0	0
77.	Žďár n/Sázavou	34	4	4	1	0	0	0	0	0	1	0	13	4	3z	90000
															6p	12000
<b>Celkem</b>		<b>19 089</b>	<b>6 322</b>	<b>3 170</b>	<b>1 030</b>	<b>379</b>	<b>431</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>270</b>	<b>16</b>	<b>514</b>	<b>401</b>	<b>Z 979</b> <b>P 189</b> <b>1 168</b>	<b>46 700200</b> <b>705200</b> <b>47 405400</b>

\*) počet cizinců, kteří jsou u zaměstnavatele účastní zároveň jako společníci obchodní společnosti, členové družstva, členové statutárního nebo jiného orgánu obchodní společnosti nebo družstva vykonávající zároveň pracovní činnost podléhající udělení povolení k zaměstnání (porušení § 89 ZoZ)

#### Legenda

Kontrola provedena úřadem práce za účasti sloupce 1. – 6.:

Sloupec 1. – cizinecké policie

Sloupec 2. – živnostenského úřadu

Sloupec 3. – finančního úřadu

Sloupec 4. – inspektorátu práce

Sloupec 5. – Celního úřadu

Sloupec 6. – Policie ČR

Sloupec 7. – počet správních řízení na základě kontrol Celního úřadu

Sloupec 8. – počet zaměstnavatelů, u nichž bylo zjištěno pochybení

## Počet kontrol a rozdělení podnětů k jejich provedení

Úřad práce	Počet kontrol celkem	z toho	Z podnětu								
			ÚP	CP	ŽÚ	FÚ	IP	CÚ	PČR	Veřejnosti/ a jiné	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Benešov	52	24	12	0	0	0	0	12	0	0
2.	Beroun	123	57	40	2	0	0	0	15	0	0
3.	Blansko	18	2	0	0	0	0	0	0	1	1
4.	Brno	218	31	24	7	0	0	0	0	0	0
5.	Brno-venkov	83	7	5	0	0	0	0	0	1	0
6.	Bruntál	210	32	19	6	0	0	0	7	0	0
7.	Břeclav	181	40	35	0	0	0	0	0	0	3
8.	Česká Lípa	174	11	8	3	0	0	0	0	0	0
9.	Č.Budějovice	129	33	4	25	0	0	0	0	0	4
10.	Český Krumlov	106	17	5	10	0	0	0	2	0	0
11.	Děčín	391	63	38	25	0	0	0	0	0	0
12.	Domažlice	33	10	7	2	0	0	0	1	0	0
13.	Frydek - Místek	265	61	34	15	0	0	0	11	0	0
14.	Havlíčkův Brod	90	25	14	1	0	0	0	0	0	10
15.	Hodonín	52	4	0	4	0	0	0	0	0	0
16.	Hradec Králové	80	17	15	0	0	0	0	0	0	2
17.	Cheb	89	73	62	11	0	0	0	0	0	0
18.	Chomutov	158	11	8	3	0	0	0	0	0	0
19.	Chrudim	232	29	20	8	0	0	0	1	0	0
20.	Jablonec n/Nisou	240	7	7	0	0	0	0	0	0	0
21.	Jeseník	150	12	6	4	0	0	0	2	0	0
22.	Jičín	40	2	1	0	1	0	0	0	0	0
23.	Jihlava	299	20	10	0	0	0	0	10	0	0
24.	Jindřich. Hradec	96	8	3	4	0	0	0	1	0	0
25.	Karlovy Vary	103	18	13	0	0	0	0	4	0	1
26.	Karviná	155	42	28	0	3	0	0	2	2	4
27.	Kladno	59	4	4	0	0	0	0	0	0	0
28.	Klatovy	135	38	19	1	0	0	1	16	0	1
29.	Kolín	76	35	22	3	0	0	0	10	0	0
30.	Kroměříž	144	12	11	0	0	0	0	0	0	1
31.	Kutná Hora	66	11	7	0	0	0	0	3	0	1
32.	Liberec	319	22	14	3	0	0	0	5	0	0
33.	Litoměřice	108	15	13	2	0	0	0	0	0	0
34.	Louny	201	83	72	4	0	0	0	4	1	2
35.	Mělník	58	8	1	0	0	0	0	5	0	0
36.	Mladá Boleslav	78	27	22	0	0	0	0	5	0	0
37.	Most	199	59	42	2	0	0	0	7	0	0
38.	Náchod	128	11	1	3	0	0	0	7	0	0
39.	Nový Jičín	127	13	10	3	0	0	0	0	0	0
40.	Nymburk	29	12	4	0	0	0	0	8	0	0
41.	Olomouc	108	26	10	12	0	0	0	1	2	0
42.	Opava	145	44	26	14	0	0	0	4	0	0
43.	Ostrava	233	43	36	2	0	0	0	0	1	0
44.	Pardubice	103	21	15	1	0	0	0	5	0	0
45.	Pelhřimov	81	13	10	1	0	0	0	0	0	0
46.	Písek	112	29	24	4	0	0	0	1	0	0
47.	Plzeň - jih	72	36	36	0	0	0	0	0	0	0
48.	Plzeň	273	122	57	26	1	0	2	20	3	3
49.	Plzeň - sever	97	10	10	0	0	0	0	0	0	0
50.	Praha	608	52	30	3	2		2		1	6
51.	Praha - východ	42	25	24	0	0	0	0	0	0	1
52.	Praha - západ	83	6	6	0	0	0	0	0	0	0
53.	Prachatice	91	9	0	4	0	0	0	5	0	0
54.	Prostějov	162	7	6	1	0	0	0	0	0	0
55.	Přerov	114	30	21	0	0	0	0	9	0	0
56.	Příbram	150	41	22	11	0	0	0	7	0	0
57.	Rakovník	68	15	5	0	0	0	0	10	0	0

Úřad práce	Počet kontrol celkem	z toho	Z podnětu							
			ÚP	CÚ	ŽÚ	FÚ	IP	CS	PČR	Veřejnosti/ a jiné
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58. Rokycany	58	14	14	0	0	0	0	0	0	0
59. Rychnov n/K.	80	16	7	0	0	0	0	0	9	0
60. Semily	196	12	7	2	0	0	0	0	0	3
61. Sokolov	113	8	5	3	0	0	0	0	0	0
62. Strakonice	77	4	2	2	0	0	0	0	0	0
63. Svitavy	110	5	5	0	0	0	0	0	0	0
64. Šumperk	152	14	3	11	0	0	0	0	0	0
65. Tábor	65	10	0	3	0	0	0	4	0	0
66. Tachov	70	33	32	1	0	0	0	0	0	0
67. Teplice	249	27	14	0	0	0	0	0	10	2
68. Trutnov	196	62	15	36	0	0	0	0	7	4
69. Třebíč	336	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70. Uherské Hradiště	57	7	4	1	0	0	0	2	0	0
71. Ústí nad Labem	360	40	26	5	0	0	0	9	0	0
72. Ústí nad Orlicí	101	42	41	0	0	0	0	1	0	0
73. Vsetín	123	2	0	1	0	0	0	0	0	0
74. Vyškov	169	2	0	2	0	0	0	0	0	0
75. Zlín	156	17	15	2	0	0	0	0	0	0
76. Znojmo	364	35	35	0	0	0	0	0	0	0
77. Žďár n/Sázavou	81	13	0	0	0	0	0	12	0	1
<b>CELKEM</b>	<b>11 149</b>	<b>1 898</b>	<b>1223</b>	<b>299</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>228</b>	<b>38</b>	<b>50/48</b>

#### Legenda

Sloupec 1. celkový počet všech kontrol provedených úřady práce u zaměstnavatelů

Sloupec 2. počet kontrol u zaměstnavatelů zaměstnávající taktéž pracovníky ze zahraničí

Sloupec 3. – 10. zdroj podnětu, na jehož základě byla kontrola uskutečněna

Sloupec 3. – úřad práce

Sloupec 4. – cizinecká policie

Sloupec 5. – živnostenský úřad

Sloupec 6. – finanční úřad

Sloupec 7. – inspektorát práce

Sloupec 8. – Celní úřad

Sloupec 9. – Policie ČR

Sloupec 10. – podněty veřejnosti a další jiné podněty jsou specifikovány v Tabulce 1.

### Počty nelegálně a nezdokumentovaně zaměstnávaných zahraničních pracovníků podle státního občanství

Státní občanství	Nelegálně zaměstnávání zahraniční pracovníci – cizinci, kteří podléhají povinnosti povolení k zaměstnání	Nezdokumentovaně zaměstnávání zahraniční pracovníci*)	Celkem
Alžírsko	0	1	1
Arménie	4	13	17
Bangladéš	6	0	6
<i>Belgie</i>	0	1	1
Bělorusko	21	7	28
Bosna a Hercegovina	17	2	19
<i>Bulharsko</i>	0	333	333
Čína	41	7	48
<i>Francie</i>	0	3	3
Gruzie	1	1	2
<i>Itálie</i>	0	5	5
Irák	0	1	1
Izrael	1	0	1
Jordánsko	1	0	1
Kazachstán	5	4	9
Korea	1	0	1
Kosovo	2	0	2
Kyrgyzstán	0	2	2
<i>Litva</i>	0	28	28
Lotyšsko	0	2	2
<i>Maďarsko</i>	0	9	9
Makedonie	7	5	12
Moldavsko	226	15	241
Mongolsko	374	9	383
<i>Německo</i>	0	57	57
Nigérie	1	0	1
<i>Nizozemí</i>	0	2	2
Pákistán	1	0	1
<i>Polsko</i>	0	735	735
<i>Rumunsko</i>	0	303	303
Rusko	13	15	28
<i>Rakousko</i>	0	1	1
<i>Řecko</i>	0	2	2
<i>Slovinsko</i>	0	1	1
<i>Slovensko</i>	0	2 998	2 998
<i>Spojené království</i>	0	2	2
Spojené státy	2	0	2
Srbsko	2	2	4
<i>Španělsko</i>	0	8	8
<i>Švýcarsko</i>	0	3	3
Turecko	1	1	2
Ukrajina	1 357	160	1517
Uzbekistán	59	0	59
Vietnam	1 027	178	1205
<b>Celkem</b>	<b>3 170</b>	<b>4 916</b>	<b>8 086</b>

\*) Porušení § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – zaměstnavatel nepodal úřadu práce písemnou informaci o zaměstnávání občanů EU/EHP/ESVO nebo jejich rodinných příslušníků; popřípadě zahraničních pracovníků - cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání.



**Přehled nelegálně zaměstnávaných zahraničních pracovníků v rozdělení podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)**

CZ NACE zaměstnavatele		Nelegálně zaměstnávání zahraniční pracovníci – cizinci, kteří podléhají povinnosti povolení k zaměstnání	
Sekce/oddíl	Název	Celkem	z toho ženy
<b>A 01</b>	<b>Zemědělství, myslivost</b>	41	5
<b>A 02, 03</b>	<b>Lesnictví a rybářství</b>	20	6
<b>B</b>	<b>Těžba a dobývání</b>		
05	Těžba a úprava černého a hněd. uhlí		
08	Ostatní těžba a dobývání	2	
<b>C</b>			
10	Výroba potravinářských výrobků	131	73
11	Výroba nápojů		
13	Výroba textilií	1	1
14	Výroba oděvů	85	33
15	Výroba usní a souvisejících výrobků	7	1
16	Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků	30	
17	Výroba papíru a výrobků z papíru		
18	Tisk a rozmnožování nahaných nosičů		
20	Výroba chemických látek a chemických přípravků		
21	Výroba zákl. farmaceut.výrobků		
22	Výroba pryž. a plast. výrobků	13	3
23	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků		
24	Výroba základních kovů, hutní zpracování, slévárství	4	
25	Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků	2	
26	Výroba počítačů,elektron. A optických přístrojů	40	27
27	Výroba elektrických zařízení	18	15
28	Výroba strojů a zařízení	1	
29	Výroba motorových vozidel	154	43
30	Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení		
31	Výroba nábytku		
32	Ostatní zpracovatelský průmysl	6	5
<b>D</b>	<b>Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu</b>		
35	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	7	
<b>E</b>	<b>Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi</b>		
36	Shromažďování, úprava a rozvod vody		
38	Shromažďování, sběr a odstraňování odpadu	6	
<b>F</b>	<b>Stavebnictví</b>		
41	Výstavba budov	334	58
42	Inženýrské stavitelství	34	2
43	Specializované stavební činnosti	204	27
<b>G</b>	<b>Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel</b>		
45	Velkoobchod, maloobchod a opravy motor. vozidel	19	21
46	Velkoobchod,kromě motorových vozidel	188	69
47	Maloobchod, kromě motorových vozidel	185	67
<b>H</b>	<b>Doprava a skladování</b>		
49	Pozemní a potrubní doprava	20	
52	Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	19	4
53	Poštovní a kurýrní činnosti		
<b>I</b>	<b>Ubytování, stravování a pohostinství</b>		

55	Ubytování	4	1
56	Stravování a pohostinství	90	20
<b>J</b>	<b>Informační a komunikační činnosti</b>		
<b>K</b>	<b>Peněžnictví a pojišťovnictví</b>		
<b>L</b>	<b>Činnosti v oblasti nemovitosti</b>		
68	Činnosti v oblasti nemovitostí	154	43
<b>M</b>	<b>Profesní, vědecké a technické činnosti</b>		
69	Právní a účetnické činnosti		
70	Činnosti vedení podniků, poradenství v oblasti řízení	2	
71	Architektonické a inženýrské		
73	Reklama a průzkum trhu	4	4
74	Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti	5	
<b>N</b>	<b>Administrativní a podpůrné činnosti</b>		
78	Činnosti související se zaměstnáním	1 250	454
80	Bezpečnostní a pátrací služby	2	
81	Činnosti související se stavbami a úpravou krajiny	49	23
82	Administrativní, kancelářské a jiné podpůrné činnosti pro podnikání		
<b>O</b>	<b>Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení</b>		
<b>P</b>	<b>Vzdělávání</b>		
85	Vzdělávání	1	1
<b>Q</b>	<b>Zdravotnictví a sociální péče</b>		
86	Zdravotní péče		
87	Pobytové služby sociální péče		
<b>R</b>	<b>Kulturní, zábavní a rekreační činnosti</b>		
92	Činnosti heren, kasin a sázkových kanceláří	3	2
<b>S</b>	<b>Ostatní činnosti</b>		
96	Poskytování ostatních osobních služeb	35	22
98	Činnosti domácností produkujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		
<b>T</b>	<b>Činnosti domácností jako zaměstnavatelů; činnosti domácností produkujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu</b>		
<b>U</b>	<b>Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů</b>		
<b>Celkem</b>		<b>3 170</b>	<b>1 030</b>

### Výskyt porušení § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti podle ekonomické činnosti zaměstnavatele (CZ NACE)

CZ NACE zaměstnavatele		Právní forma				celkem
Sekce/oddíl	Název	s.r.o.	v.o.s.	a.s.	družstvo	
A 01	Zemědělství, myslivost	4			1	5
A 02, 03	Lesnictví a rybářství				2	2
B	Těžba, dobývání					
C	Zpracovatelský průmysl					
10	Výroba potravinářských výrobků	6			1	7
16	Zpracování dřeva, výroba dřev.korkových,proutěných a slámených výrobků, kromě nábytku				87	87
22	Výroba pryž. a plast. Výrobků					
23	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků					
24	Výroba zákl. kovů, hutní zpracování, slévárství					
25	Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků					
26	Výroba počítačů,elektronických a optických přístrojů a zařízení					
27	Výroba elektrických zařízení					
28	Výroba strojů a zařízení			1		1
29	Výroba motor.vozidel				13	13
31	Výroba nábytku					
32	Ostatní zpracovatel.průmysl					
D	Výroba elektřiny, plynu, tepla, klimatizace vzduchu					
E	Zásobování vodou, odpadní vody, odpady					
F	Stavebnictví					
41	Výstavba budov	2			13	15
42	Inženýrské stavitelství	1				1
43	Specializované stavební činnosti	11			194	205
G	Velkoobchod,maloobchod opravy a údržba motorových vozidel					
45	Velkoobchod, maloobchod a opravy motor. vozidel					
46	Velkoobchod, kromě motorových vozidel	1				1
47	Maloobchod, kromě motorových vozidel	6				6
H	Doprava a skladování					
I	Ubytování, stravování a pohostinství					
52	Skladování a vedlejší činnosti v dopravě					
55	Ubytování				1	1
56	Stravování a pohostinství	1				1
J	Informace a komunikace					
K	Peněžnictví a pojišťovnictví					
L	Nemovitosti					
M	Věda, výzkum, technika					
74	Ostatní profesní,vědecké a technické činnosti					
N	Administrativní a podpůrné činnosti					
78	Činnosti související se zaměstnáním	4			18	22
81	Činnosti související se stavbami a úpravou krajiny	1			1	2
82	Admin. kancel. a jiné podpůrné činnosti pro podnikání					
O	Veřejná správa;obrana;sociální zabezpečení					
P	Vzdělávání					
Q	Zdravotnictví a sociální péče					
R	Kultura, zábava, rekreace					
S	Ostatní činnosti					
96	Poskytování ostatních osobních služeb				10	10
T	Domácnosti zaměstnávající personál					
U	Exteritoriální organizace a spolky					